

1 **ATA DA TRECENTÉSIMA QUINQUAGÉSIMA QUINTA SESSÃO ORDINÁRIA DA**
2 **CÂMARA DE ADMINISTRAÇÃO DO CONSELHO UNIVERSITÁRIO DA**
3 **UNIVERSIDADE ESTADUAL DE CAMPINAS.** Aos cinco dias do mês de maio do ano de
4 dois mil e vinte, às quinze horas, reuniu-se virtualmente a Câmara de Administração do
5 Conselho Universitário da Universidade Estadual de Campinas, sob a presidência do Magnífico
6 Reitor da Universidade, Professor Doutor MARCELO KNOBEL, e com o comparecimento dos
7 seguintes conselheiros: André Martins Biancarelli, Antônio Carlos Bannwart, Antônio
8 Gonçalves de Oliveira Filho, Antônio José de Almeida Meirelles, Álvaro de Oliveira D'Antona,
9 Carlos Alberto Rodrigo da Silva, Edson Tomaz, Eliana Ferreira Elias, Ester de Paula Moraes,
10 Fernando Augusto de Almeida Hashimoto, Francisco de Assis Magalhães Gomes Neto, João
11 Raimundo Mendonça de Souza, José Alexandre Diniz, Luiz Carlos Zeferino, Maria Helena
12 Baena de Moraes Lopes, Marisa Masumi Beppu, Osvaldir Pereira Taranto, Pascoal José Giglio
13 Pagliuso, Paulo Cesar Montagner, Robson Bomfim Sampaio, Samuel Rocha de Oliveira, Sávio
14 Machado Cavalcante, Sérgio Luiz Monteiro Salles Filho e Teresa Dib Zambon Atvars.
15 Estiveram presentes também os representantes suplentes dos diretores Alberto Luiz Francato e
16 Renê José Trentin Silveira; os representantes suplentes docentes Alexandre Leite Rodrigues de
17 Oliveira, Fernando Antônio Santos Coelho, Francisco Hideo Aoki e Heloíse Oliveira Pastore;
18 e o representante suplente dos servidores técnico-administrativos Adilton Dorival Leite. Como
19 convidados especiais, compareceram os professores: Alberto Luiz Serpa, Anderson de Rezende
20 Rocha, Cláudia Regina Cavaglieri, Eliana Martorano Amaral, Francisco Haiter Neto, João
21 Ernesto de Carvalho, José Antonio Rocha Gontijo, José Roberto Ribeiro, Marco Aurélio Zezzi
22 Arruda, Mirna Lúcia Gigante, Munir Salomão Skaf, Nancy Lopes Garcia, Orival Andries
23 Júnior, Paulo Adriano Ronqui, Paulo Régis Caron Ruffino, Renato Falcão Dantas, Shirlei Maria
24 Recco-Pimentel, Teresa Celina Meloni Rosa e Vanessa Petrilli Bavaresco; os doutores Andrei
25 Vinícius Gomes Narcizo e Fernanda Lavras Costallat Silvado; e os senhores Aduino Bezerra
26 Delgado Filho, Gilmar Dias da Silva e Thiago Baldini da Silva. Justificou ausência à Sessão o
27 conselheiro Ignácio Maria Poveda Velasco. Havendo número legal, o MAGNÍFICO REITOR
28 dá início à Trecentésima Quinquagésima Quinta Sessão Ordinária da Câmara de
29 Administração, informando que mais uma vez se trata de uma reunião realizada em forma
30 virtual, o que se justifica pela necessidade de manter o isolamento social diante da pandemia de
31 Covid-19. Está na sala do Conselho Universitário, com uma equipe mínima para viabilizar a
32 reunião, na busca de manter o funcionamento da Universidade. Agradece às equipes da
33 Secretaria Geral e da Ascom, e informa que está presente também presencialmente o
34 conselheiro Adilton. Informa que os microfones ficarão silenciados e as inscrições e os pedidos
35 de palavra funcionarão da forma como já estão acostumados, através da ferramenta em formato
36 de mão existente no Zoom. Em seguida, dá as boas-vindas ao professor doutor Renê José
37 Trentin Silveira, novo diretor da Faculdade de Educação, que passa a integrar esta Câmara como
38 membro suplente a partir do dia 04.05.2020. Deseja a ele e ao professor Alexandro Paixão,
39 diretor associado, uma ótima gestão. Informa que está disponibilizada no site da SG uma
40 informação complementar referente ao item 54 da pauta, que é a revisão da certificação da FCA.

1 Em seguida, submete à apreciação a Ata da Trecentésima Quinquagésima Quarta Sessão
2 Ordinária, realizada em 07 de abril de 2020. Consulta se há observações. Não havendo, submete
3 à votação a referida Ata, que é aprovada com 01 abstenção. Passa à Ordem do Dia, com 57
4 itens, informando que pretende, se houver concordância, inverter a ordem e colocar em
5 discussão primeiramente o item da primeira revisão do orçamento 2020, que é o item 57 – Proc.
6 nº 01-P-24425/2019 –, e tem destaque da Mesa. Pergunta se há destaques por parte dos
7 conselheiros. O Conselheiro FRANCISCO DE ASSIS MAGALHÃES GOMES NETO destaca
8 o item 54 – Proc. nº 36-P-16797/2018 –, da Faculdade de Ciências Aplicadas. O Conselheiro
9 ROBSON BOMFIM SAMPAIO destaca o item 52 – Proc. nº 01-P-710/2018 –, da Secretaria
10 de Vivências nos *Campi*. O Conselheiro ANDRÉ MARTINS BIANCARELLI destaca o item
11 05, da CGU. Não havendo mais destaques, o MAGNÍFICO REITOR submete à votação os
12 itens não destacados da Ordem do Dia, sendo aprovados, por unanimidade, os pareceres que
13 subsidiaram os seguintes processos: I - A - Nomeação na Parte Permanente do QD – a) Ingresso
14 em RDIDP - 01) Proc. nº 10-P-621/2020, de João Vitor da Silva – Imecc – 1) Nomeação na PP:
15 Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP – área de Matemática – 2) Ingresso no RDIDP – Concurso
16 homologado pela Cepe em 07.04.20 – Aprovação pela Congregação em 12.12.19 – Parecer
17 CPDI-08/20. 02) Proc. nº 38-P-226/2020, de Juliane Andrade – FEnf – 1) Nomeação na PP:
18 Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP – área de Enfermagem em Saúde Pública – 2) Ingresso no
19 RDIDP – Concurso homologado pela Cepe em 03.03.20 – Aprovação pela Congregação em
20 14.02.20 – Parecer CPDI-09/20. b) Aplicação do RDIDP - 03) Proc. nº 01-P-367/1987, de
21 Carmen Lúcia Soares – FEF – 1) Nomeação na PP: Prof. Titular – nível MS-6 – RTP – área de
22 Educação Física e Sociedade – Departamento de Ciências do Esporte – 2) Aplicação do RDIDP
23 – Concurso homologado pela Cepe em 07.04.20 – Aprovação pela Congregação em 05.03.20
24 – Parecer CPDI-07/20. B - Prorrogação de Alteração Temporária de Regime de Trabalho – 04)
25 Proc. nº 19-P-31777/2013, de Ana Elisa Spaolonzi Queiroz Assis – FE – Prof. Dr. – nível MS-
26 3.1 – RDIDP para RTC – por mais 02 anos (a partir de 18.02.20) – PP/QD – Aprovação pela
27 Congregação em 27.11.19 – Pareceres CIDD/CCRH-33/20 e CPDI-10/20. D - Casos
28 Excepcionais – a) Abertura de Concursos Públicos – Carreira Paepe - 06) Proc. nº 27-P-
29 3923/2020, do Hospital da Mulher “Prof. Dr. José Aristodemo Pinotti” – Abertura de concurso
30 público com 01 (uma) vaga, com possibilidade de aproveitamento do segundo colocado, desde
31 que haja os recursos financeiros no quadro de vagas do Caism no valor R\$6.291,73 para a
32 abertura e R\$6.291,73 para o aproveitamento, para contratação de 02 (dois) Fisioterapeutas –
33 referência S1-A – jornada de 30 horas semanais – em substituição às servidoras Andrea de
34 Andrade Marques e Monica Carvalho Sanchez Stopiglia aposentadas, respectivamente, em
35 05.07.19 e 16.02.19 – nos termos do Parecer CVND-66/20. OBS: A CVND determina que a
36 PRDU faça um estudo detalhado de dimensionamento de equipes na área da Saúde. 07) Proc.
37 nº 01-P-2758/2020, da Coordenadoria Geral da Universidade – Descentralização de 01 (uma)
38 vaga, descontingenciamento de recursos no valor de R\$3.785,41 e suplementação de recursos
39 no valor de R\$2.506,32 para contratação com abertura de concurso público de 01 (um)
40 Estatístico – referência S1-A – jornada de 40 horas semanais – nos termos do Parecer CVND-

1 116/20. 08) Proc. nº 01-P-5994/2020, da Coordenadoria Geral da Universidade –
2 Descentralização de 02 (duas) vagas e suplementação de recursos no valor de R\$6.673,34 para
3 contratação com abertura de concurso público de 02 (dois) Profissionais da Tecnologia,
4 Informação e Comunicação – perfil Programador de Sistemas de Informação – referência M1-
5 A – jornada de 40 horas semanais – nos termos do Parecer CVND-115/20. 09) Proc. nº 39-P-
6 2207/2020, da Faculdade de Ciências Farmacêuticas – Descontingenciamento de recursos no
7 valor de R\$1.216,80 e suplementação de recursos no valor de R\$2.119,87 para a abertura de
8 concurso público para a contratação de 01 (um) Profissional para Assuntos Universitários -
9 perfil Técnico de Laboratório - Exclusive Análises Clínicas – referência M1-A – jornada de 40
10 horas semanais – em substituição à servidora desligada em 05.08.18 – nos termos do Parecer
11 CVND-128/20. 10) Proc. nº 32-P-3037/2020, do Centro de Hematologia e Hemoterapia –
12 Utilização de recursos no valor de R\$3.336,67 para contratação com abertura de concurso
13 público de 01 (um) Técnico em Laboratório – perfil Técnico de Laboratório de Análises
14 Clínicas – referência M1-A – jornada de 30 horas semanais – em substituição à servidora
15 desligada em 05.07.19 – nos termos do Parecer CVND-64/20. b) Aproveitamento de
16 Candidatos de Concursos Públicos – Carreira Paepe - 11) Proc. nº 01-P-5991/2020, da
17 Coordenadoria Geral da Universidade – Descentralização de 04 (quatro) vagas e suplementação
18 de recursos no valor de R\$25.166,92 para contratação com aproveitamento de concurso público
19 (Edital-101/19) de 04 (quatro) Profissionais da Tecnologia, Informação e Comunicação – perfil
20 Analista de Desenvolvimento de Sistemas – referência S1-A – jornada de 40 horas semanais –
21 nos termos do Parecer CVND-120/20. 12) Proc. nº 01-P-5992/2020, da Coordenadoria Geral
22 da Universidade – Descentralização de 01 (uma) vaga e suplementação de recursos no valor de
23 R\$3.336,67 para contratação com aproveitamento de concurso público (Edital-68/18) de 01
24 (um) Profissional da Tecnologia, Informação e Comunicação – perfil Desenhista de Páginas da
25 Internet - Web Designer – referência M1-A – jornada de 40 horas semanais – nos termos do
26 Parecer CVND-119/20. 13) Proc. nº 01-P-1684/2020, da Coordenadoria Geral da Universidade
27 – Contratação com aproveitamento de concurso público (Edital-69/18) de 01 (um) Profissional
28 para Assuntos Administrativos – perfil Técnico em Administração – referência M1-A – jornada
29 de 40 horas semanais – nos termos do Parecer CVND-121/20. OBS: A CVND aprovou a
30 supressão da contratação com aproveitamento de concurso público de 01 (um) Profissional da
31 Tecnologia, Informação e Comunicação – referência M1-A – jornada de 40 horas semanais –
32 aprovada através do Parecer CVND-82/18 e Deliberação CAD-311/18. 14) Proc. nº 01-P-
33 4036/2020, da Diretoria Executiva de Planejamento Integrado – Descontingenciamento de
34 recursos no valor de R\$6.291,73 para contratação com aproveitamento de concurso público
35 (Edital-75/18) de 01 (um) Profissional para Assuntos Administrativos – perfil Profissional de
36 Administração – referência S1-A – jornada de 40 horas semanais – nos termos do Parecer
37 CVND-122/20. 15) Proc. nº 01-P-5362/2020, da Diretoria Geral da Administração –
38 Contratação com aproveitamento de concurso público (Edital-69/18) de 01 (um) Profissional
39 para Assuntos Administrativos – perfil Técnico em Administração – referência M1-A – jornada
40 de 40 horas semanais – em substituição à servidora Julia Felice Incao, que está sendo transferida

1 para o IC – nos termos do Parecer CVND-123/20. OBS: A CVND aprovou a supressão da
2 contratação com aproveitamento de concurso público de 01 (um) Profissional para Assuntos
3 Administrativos – perfil Técnico em Administração – referência M1-A – jornada de 40 horas
4 semanais – Edital 69/18 – aprovada através do Parecer CVND-44/18 e Deliberação CAD-
5 101/18, que destinava vaga para o IG. 16) Proc. nº 39-P-2174/2020, da Faculdade de Ciências
6 Farmacêuticas – Descontingenciamento de recursos no valor de R\$3.336,66 e suplementação
7 de recursos no valor de R\$2.955,07 para contratação com aproveitamento de concurso público
8 (Edital-88/2019) de 01 (um) Farmacêutico – referência S1-A – jornada de 40 horas semanais –
9 nos termos do Parecer CVND-129/20. 17) Proc. nº 10-P-5504/2020, do Instituto de Matemática,
10 Estatística e Computação Científica – Descontingenciamento de recursos no valor de
11 R\$3.336,67 para contratação com aproveitamento de concurso público (Edital-69/18) de 01
12 (um) Profissional para Assuntos Administrativos – perfil Técnico em Administração –
13 referência M1-A – jornada de 40 horas semanais – em substituição à servidora desligada em
14 19.03.20 – nos termos do Parecer CVND-130/20. 18) Proc. nº 01-P-4748/2020, da Pró-Reitoria
15 de Graduação – Descontingenciamento de recursos no valor de R\$1.572,98 e suplementação de
16 recursos no valor de R\$4.718,75 para contratação com aproveitamento de concurso público
17 (Edital-74/18) de 01 (um) Pedagogo – referência S1-A – jornada de 40 horas semanais – em
18 substituição à servidora Nilvana Gomes Felipe Carmo, aposentada em 01.02.19 – nos termos
19 do Parecer CVND-124/20. c) Aproveitamento de Candidatos de Processos Seletivos
20 Temporários – Carreira Paepe - 19) Proc. nº 27-P-5266/2020, do Hospital da Mulher “Prof. Dr.
21 José Aristodemo Pinotti” – Contratação com aproveitamento de processo seletivo temporário
22 (Edital-04/19) de 01 (um) Técnico de Enfermagem – referência M1-A – jornada de 30 horas
23 semanais, desde que haja os recursos financeiros no valor de R\$3.336,67 no quadro de vagas
24 do Caism, até que seja possível preencher esta vaga através de concurso público – em
25 substituição à servidora desligada em 20.02.20 – nos termos do Parecer CVND-68/20. 20) Proc.
26 nº 15-P-351/2020, do Hospital de Clínicas – Contratação com aproveitamento de processo
27 seletivo temporário (Edital-04/19) de 01 (um) Técnico de Enfermagem – referência M1-A –
28 jornada de 30 horas semanais – desde que haja os recursos financeiros no valor de R\$3.336,67
29 no quadro de vagas do HC – em substituição ao servidor desligado em 11.12.19 – nos termos
30 do Parecer CVND-74/20. 21) Proc. nº 15-P-25244/2019, do Hospital de Clínicas – Contratação
31 com aproveitamento de processo seletivo temporário (Edital-04/19) de 01 (um) Técnico de
32 Enfermagem – referência M1-A – jornada de 30 horas semanais, desde que haja os recursos
33 financeiros no valor de R\$3.336,67 no quadro de vagas do HC, até que seja possível preencher
34 esta vaga através de concurso público – em substituição à servidora desligada em 06.05.19 –
35 nos termos do Parecer CVND-75/20. 22) Proc. nº 15-P-25271/2019, do Hospital de Clínicas –
36 Contratação com aproveitamento de processo seletivo temporário (Edital-04/19) de 01 (um)
37 Técnico de Enfermagem – referência M1-A – jornada de 30 horas semanais, desde que haja os
38 recursos financeiros no valor de R\$3.336,67 no quadro de vagas do HC, até que seja possível
39 preencher esta vaga através de concurso público – em substituição à servidora desligada em
40 03.04.19 – nos termos do Parecer CVND-77/20. 23) Proc. nº 15-P-25238/2019, do Hospital de

1 Clínicas – Contratação com aproveitamento de processo seletivo temporário (Edital-04/19) de
2 01 (um) Técnico de Enfermagem – referência M1-A – jornada de 30 horas semanais, desde que
3 haja os recursos financeiros no valor de R\$3.336,67 no quadro de vagas do HC, até que seja
4 possível preencher esta vaga através de concurso público – em substituição ao servidor
5 desligado em 23.09.19 – nos termos do Parecer CVND-78/20. 24) Proc. nº 15-P-522/2020, do
6 Hospital de Clínicas – Contratação com aproveitamento de processo seletivo temporário
7 (Edital-04/19) de 01 (um) Técnico de Enfermagem – referência M1-A – jornada de 30 horas
8 semanais, desde que haja os recursos financeiros no valor de R\$3.336,67 no quadro de vagas
9 do HC, até que seja possível preencher esta vaga através de concurso público – em substituição
10 à servidora desligada em 07.01.20 – nos termos do Parecer CVND-79/20. 25) Proc. nº 15-P-
11 25236/2019, do Hospital de Clínicas – Contratação com aproveitamento de processo seletivo
12 temporário (Edital-04/19) de 01 (um) Técnico de Enfermagem – referência M1-A – jornada de
13 30 horas semanais, desde que haja os recursos financeiros no valor de R\$3.336,67 no quadro
14 de vagas do HC, até que seja possível preencher esta vaga através de concurso público – em
15 substituição à servidora desligada em 22.10.19 – nos termos do Parecer CVND-81/20. 26) Proc.
16 nº 15-P-25253/2019, do Hospital de Clínicas – Contratação com aproveitamento de processo
17 seletivo temporário (Edital-04/19) de 01 (um) Técnico de Enfermagem – referência M1-A –
18 jornada de 30 horas semanais, desde que haja os recursos financeiros no valor de R\$3.336,67
19 no quadro de vagas do HC, até que seja possível preencher esta vaga através de concurso
20 público – em substituição ao servidor desligado em 17.06.19 – nos termos do Parecer CVND-
21 84/20. 27) Proc. nº 15-P-25239/2019, do Hospital de Clínicas – Contratação com
22 aproveitamento de processo seletivo temporário (Edital-04/19) de 01 (um) Técnico de
23 Enfermagem – referência M1-A – jornada de 30 horas semanais, desde que haja os recursos
24 financeiros no valor de R\$3.336,67 no quadro de vagas do HC, até que seja possível preencher
25 esta vaga através de concurso público – em substituição à servidora desligada em 17.09.19 –
26 nos termos do Parecer CVND-93/20. 28) Proc. nº 15-P-25226/2019, do Hospital de Clínicas –
27 Contratação com aproveitamento de processo seletivo temporário (Edital-04/19) de 01 (um)
28 Técnico de Enfermagem – referência M1-A – jornada de 30 horas semanais, desde que haja os
29 recursos financeiros no valor de R\$3.336,67 no quadro de vagas do HC, até que seja possível
30 preencher esta vaga através de concurso público – em substituição à servidora desligada em
31 06.05.19 – nos termos do Parecer CVND-96/20. 29) Proc. nº 15-P-1026/2020, do Hospital de
32 Clínicas – Contratação com aproveitamento de processo seletivo temporário (Edital-04/19) de
33 01 (um) Técnico de Enfermagem – referência M1-A – jornada de 30 horas semanais, desde que
34 haja os recursos financeiros no valor de R\$3.336,67 no quadro de vagas do HC, até que seja
35 possível preencher esta vaga através de concurso público – em substituição à servidora
36 desligada em 13.01.20 – nos termos do Parecer CVND-97/20. 30) Proc. nº 15-P-25249/2019,
37 do Hospital de Clínicas – Contratação com aproveitamento de processo seletivo temporário
38 (Edital-04/19) de 01 (um) Técnico de Enfermagem – referência M1-A – jornada de 30 horas
39 semanais, desde que haja os recursos financeiros no valor de R\$3.336,67 no quadro de vagas
40 do HC, até que seja possível preencher esta vaga através de concurso público – em substituição

1 à servidora desligada em 11.04.19 – nos termos do Parecer CVND-99/20. 31) Proc. nº 15-P-
2 25526/2019, do Hospital de Clínicas – Contratação com aproveitamento de processo seletivo
3 temporário (Edital-04/19) de 01 (um) Técnico de Enfermagem – referência M1-A – jornada de
4 30 horas semanais, desde que haja os recursos financeiros no valor de R\$3.336,67 no quadro
5 de vagas do HC, até que seja possível preencher esta vaga através de concurso público – em
6 substituição à servidora desligada em 22.11.19 – nos termos do Parecer CVND-101/20. 32)
7 Proc. nº 15-P-25233/2019, do Hospital de Clínicas – Contratação com aproveitamento de
8 processo seletivo temporário (Edital-04/19) de 01 (um) Técnico de Enfermagem – referência
9 M1-A – jornada de 30 horas semanais, desde que haja os recursos financeiros no valor de
10 R\$3.336,67 no quadro de vagas do HC, até que seja possível preencher esta vaga através de
11 concurso público – em substituição à servidora desligada em 11.11.19 – nos termos do Parecer
12 CVND-108/20. 33) Proc. nº 15-P-25252/2019, do Hospital de Clínicas – Contratação com
13 aproveitamento de processo seletivo temporário (Edital-04/19) de 01 (um) Técnico de
14 Enfermagem – referência M1-A – jornada de 30 horas semanais, desde que haja os recursos
15 financeiros no valor de R\$3.336,67 no quadro de vagas do HC, até que seja possível preencher
16 esta vaga através de concurso público – em substituição à servidora desligada em 05.09.19 –
17 nos termos do Parecer CVND-110/20. 34) Proc. nº 15-P-25245/2019, do Hospital de Clínicas
18 – Contratação com aproveitamento de processo seletivo temporário (Edital-04/19) de 01 (um)
19 Técnico de Enfermagem – referência M1-A – jornada de 30 horas semanais, desde que haja os
20 recursos financeiros no valor de R\$3.336,67 no quadro de vagas do HC, até que seja possível
21 preencher esta vaga através de concurso público – em substituição à servidora desligada em
22 06.11.19 – nos termos do Parecer CVND-111/20. 35) Proc. nº 15-P-5680/2020, do Hospital de
23 Clínicas – Contratação com aproveitamento de processo seletivo temporário (Edital-04/19) de
24 01 (um) Técnico de Enfermagem – referência M1-A – jornada de 30 horas semanais, desde que
25 haja os recursos extraorçamentários, pelo período de 06 meses ou até quando perdurar a
26 pandemia, o que ocorrer primeiro – em substituição à servidora desligada em 16.03.20 – nos
27 termos do Parecer CVND-88/20. 36) Proc. nº 15-P-5699/2020, do Hospital de Clínicas –
28 Contratação com aproveitamento de processo seletivo temporário (Edital-04/19) de 01 (um)
29 Técnico de Enfermagem – referência M1-A – jornada de 30 horas semanais, desde que haja os
30 recursos extraorçamentários, pelo período de 06 meses ou até quando perdurar a pandemia, o
31 que ocorrer primeiro – em substituição a servidor desligado em 20.03.20 – nos termos do
32 Parecer CVND-86/20. 37) Proc. nº 15-P-5681/2020, do Hospital de Clínicas – Contratação com
33 aproveitamento de processo seletivo temporário (Edital-04/19) de 01 (um) Técnico de
34 Enfermagem – referência M1-A – jornada de 30 horas semanais, desde que haja os recursos
35 extraorçamentários, pelo período de 06 meses ou até quando perdurar a pandemia, o que ocorrer
36 primeiro – em substituição à servidora desligada em 20.03.20 – nos termos do Parecer CVND-
37 82/20. 38) Proc. nº 15-P-5696/2020, do Hospital de Clínicas – Contratação com aproveitamento
38 de processo seletivo temporário (Edital-04/19) de 01 (um) Técnico de Enfermagem – referência
39 M1-A – jornada de 30 horas semanais, desde que haja os recursos extraorçamentários, pelo
40 período de 06 meses ou até quando perdurar a pandemia, o que ocorrer primeiro – em

1 substituição à servidora desligada em 24.02.20 – nos termos do Parecer CVND-85/20. 39) Proc.
2 nº 15-P-5682/2020, do Hospital de Clínicas – Contratação com aproveitamento de processo
3 seletivo temporário (Edital-04/19) de 01 (um) Técnico de Enfermagem – referência M1-A –
4 jornada de 30 horas semanais, desde que haja os recursos extraorçamentários, pelo período de
5 06 meses ou até quando perdurar a pandemia, o que ocorrer primeiro – em substituição à
6 servidora desligada em 24.03.20 – nos termos do Parecer CVND-83/20. 40) Proc. nº 15-P-
7 25231/2019, do Hospital de Clínicas – Contratação com aproveitamento de processo seletivo
8 temporário (Edital-04/19) de 01 (um) Técnico de Enfermagem – referência M1-A – jornada de
9 30 horas semanais, desde que haja os recursos financeiros no valor de R\$3.336,67 no quadro
10 de vagas no HC, até que seja possível preencher esta vaga através de concurso público – em
11 substituição a servidor desligado em 07.10.19 – nos termos do Parecer CVND-114/20. 41) Proc.
12 nº 15-P-25270/2019, do Hospital de Clínicas – Contratação com aproveitamento de processo
13 seletivo temporário (Edital-04/19) de 01 (um) Técnico de Enfermagem – referência M1-A –
14 jornada de 30 horas semanais, desde que haja os recursos financeiros no valor de R\$3.336,67
15 no quadro de vagas no HC, até que seja possível preencher esta vaga através de concurso
16 público – em substituição à servidora desligada em 02.04.19 – nos termos do Parecer CVND-
17 113/20. 42) Proc. nº 15-P-25235/2019, do Hospital de Clínicas – Contratação com
18 aproveitamento de processo seletivo temporário (Edital-04/19) de 01 (um) Técnico de
19 Enfermagem – referência M1-A – jornada de 30 horas semanais, desde que haja os recursos
20 financeiros no valor de R\$3.336,67 no quadro de vagas no HC, até que seja possível preencher
21 esta vaga através de concurso público – em substituição à servidora desligada em 31.10.19 –
22 nos termos do Parecer CVND-112/20. 43) Proc. nº 15-P-5668/2020, do Hospital de Clínicas –
23 Contratação com aproveitamento de processo seletivo temporário (Edital-01/19) de 01 (um)
24 Enfermeiro – referência S1-A – jornada de 30 horas semanais, desde que haja os recursos
25 extraorçamentários, pelo período de 06 meses ou até quando perdurar a pandemia, o que ocorrer
26 primeiro – em substituição à servidora desligada em 23.03.20 – nos termos do Parecer CVND-
27 107/20. 44) Proc. nº 15-P-5723/2020, do Hospital de Clínicas – Contratação com
28 aproveitamento de processo seletivo temporário (Edital-01/19) de 01 (um) Enfermeiro –
29 referência S1-A – jornada de 30 horas semanais, desde que haja os recursos extraorçamentários,
30 pelo período de 06 meses ou até quando perdurar a pandemia, o que ocorrer primeiro – em
31 substituição à servidora desligada em 03.06.19 – nos termos do Parecer CVND-91/20. 45) Proc.
32 nº 15-P-25263/2019, do Hospital de Clínicas – Contratação com aproveitamento de processo
33 seletivo temporário (Edital-01/19) de 01 (um) Enfermeiro – referência S1-A – jornada de 30
34 horas semanais, desde que haja os recursos financeiros no valor de R\$6.291,73 no quadro de
35 vagas do HC, até que seja possível preencher esta vaga através de concurso público – em
36 substituição à servidora Elisangela Aparecida Ludovico Ferreira falecida em 17.10.19 – nos
37 termos do Parecer CVND-94/20. 46) Proc. nº 15-P-25260/2019, do Hospital de Clínicas –
38 Contratação com aproveitamento de processo seletivo temporário (Edital-01/19) de 01 (um)
39 Enfermeiro – referência S1-A – jornada de 30 horas semanais, desde que haja os recursos
40 financeiros no valor de R\$6.291,73 no quadro de vagas do HC, até que seja possível preencher

1 esta vaga através de concurso público – em substituição à servidora desligada em 01.10.19 –
2 nos termos do Parecer CVND-98/20. 47) Proc. nº 15-P-25532/2019, do Hospital de Clínicas –
3 Contratação com aproveitamento de processo seletivo temporário (Edital-01/19) de 01 (um)
4 Enfermeiro – referência S1-A – jornada de 30 horas semanais, desde que haja os recursos
5 financeiros no valor de R\$6.291,73 no quadro de vagas do HC, até que seja possível preencher
6 esta vaga através de concurso público – em substituição à servidora desligada em 03.12.19 –
7 nos termos do Parecer CVND-100/20. 48) Proc. nº 15-P-25262/2019, do Hospital de Clínicas
8 – Contratação com aproveitamento de processo seletivo temporário (Edital-01/19) de 01 (um)
9 Enfermeiro – referência S1-A – jornada de 30 horas semanais, desde que haja os recursos
10 financeiros no valor de R\$6.291,73 no quadro de vagas do HC, até que seja possível preencher
11 esta vaga através de concurso público – em substituição à servidora desligada em 04.02.19 –
12 nos termos do Parecer CVND-102/20. 49) Proc. nº 15-P-486/2020, do Hospital de Clínicas –
13 Contratação com aproveitamento de processo seletivo temporário (Edital-01/19) de 01 (um)
14 Enfermeiro – referência S1-A – jornada de 30 horas semanais, desde que haja os recursos
15 financeiros no valor de R\$6.291,73 no quadro de vagas do HC, até que seja possível preencher
16 esta vaga através de concurso público – em substituição à servidora desligada em 06.01.20 –
17 nos termos do Parecer CVND-104/20. 50) Proc. nº 15-P-346/2020, do Hospital de Clínicas –
18 Contratação com aproveitamento de processo seletivo temporário (Edital-01/19) de 01 (um)
19 Enfermeiro – referência S1-A – jornada de 30 horas semanais, desde que haja os recursos
20 financeiros no valor de R\$6.291,73 no quadro de vagas do HC, até que seja possível preencher
21 esta vaga através de concurso público – em substituição ao servidor desligado em 20.12.19 –
22 nos termos do Parecer CVND-106/20. 51) Proc. nº 32-P-3027/2020, do Centro de Hematologia
23 e Hemoterapia – Utilização de recursos no valor de R\$3.336,67 para contratação com
24 aproveitamento de processo seletivo temporário (Edital-03/18) de 01 (um) Técnico em
25 Laboratório – perfil Técnico de Laboratório de Análises Clínicas – referência M1-A – jornada
26 de 30 horas semanais – até que seja possível preencher esta vaga através de concurso público –
27 em substituição à servidora desligada em 05.07.19 – nos termos do Parecer CVND-65/20. OBS:
28 A CVND determina que sejam reservados a vaga e os recursos financeiros atrelando ao Parecer
29 CVND-64/20, tendo em vista que possibilitará a contratação através de concurso público
30 conforme citado acima. E - Programa de Certificação da Universidade – 53) Proc. nº 01-P-
31 14612/2004, da Coordenadoria Geral da Universidade – Revisão da certificação e organograma
32 da Coordenadoria Geral da Universidade – Informação PRDU/CGQC-146/20 e Parecer
33 CVND-133/20. 55) Proc. nº 01-P-15230/2003, do Instituto de Biologia – Alteração da revisão
34 de certificação e organograma do Instituto de Biologia – Informação PRDU/CGQC-181/20 –
35 Aprovação ad referendum através do Despacho CVND- CVND-01/20. 56) Proc. nº 01-P-
36 481/2004, da Pró-Reitoria de Pesquisa – Revisão da certificação e organograma da Pró-Reitoria
37 de Pesquisa – Informação PRDU/CGQC-140/20 e Parecer CVND-135/20. O MAGNÍFICO
38 REITOR passa à discussão do item 57 – Proc. nº 01-P-24425/2019 –, que trata da Primeira
39 Revisão do Orçamento 2020, com Demonstrativo Receita/Despesa. O Conselheiro
40 FRANCISCO DE ASSIS MAGALHÃES GOMES NETO passa a palavra ao senhor Thiago,

1 para que ele faça uma breve apresentação da primeira revisão orçamentária. O senhor THIAGO
2 BALDINI DA SILVA diz que o demonstrativo de receitas e despesas indica uma previsão de
3 déficit para o exercício de 2020 de, aproximadamente, R\$203,5 milhões. Somados com os
4 R\$128 milhões de saldos trazidos de 2019 para 2020, imaginam que terão um déficit total, no
5 exercício, de R\$332 milhões. Com isso, as despesas superam as receitas em 116,91%.
6 Detalhando um pouco essa piora significativa do orçamento da Universidade, o fator primordial
7 foi a queda das receitas. As receitas do tesouro do estado são apresentadas nesta revisão com
8 uma queda de arrecadação de, aproximadamente, R\$170 milhões. Essa queda se deve
9 principalmente à pandemia, que vem afetando a economia com o isolamento social. No início
10 de abril, a Aeplan recebeu da Secretaria da Fazenda uma nova previsão de revisão para o
11 exercício de 2020. A arrecadação antes estimada para o estado, de R\$113,8 bilhões, foi reduzida
12 pela Secretaria da Fazenda a R\$105,4 bilhões, uma queda de 7,39%, que reflete diretamente no
13 orçamento da Universidade. Esse fato coloca uma redução de R\$185 milhões,
14 aproximadamente, de arrecadação para a Universidade. Como em dezembro de 2019 houve
15 uma arrecadação muito boa em função do PEP, a Universidade recebe de acréscimo R\$14,7
16 bilhões nesse exercício, o que ajuda um pouco a balancear essas despesas, fazendo as reservas
17 do tesouro do estado caírem R\$170 milhões. Apesar de um número expressivo de queda de
18 arrecadação, na revisão orçamentária acharam por bem seguir os números oficiais da Secretaria
19 da Fazenda, observando que a Aeplan, em conjunto com as outras universidades paulistas, no
20 âmbito do Cruesp, está prevendo uma perda de arrecadação ainda maior. Mas, considerando a
21 imprevisibilidade atual, decidiram manter essa proposta da Secretaria da Fazenda e, com o
22 passar do período, a Aeplan e a Cplae vão fazendo o acompanhamento dessas arrecadações, e
23 qualquer mudança significativa de cenário será apresentada à COP, CAD e Consu. Informa que
24 a receita própria da Universidade também é afetada fortemente, apesar de os valores não
25 refletirem no total. A diminuição das previsões, os juros que estão em queda nos últimos
26 tempos, e as quedas financeiras do mês de março causaram uma redução nas receitas financeiras
27 da Universidade de aproximadamente 50% perante o que era previsto inicialmente. As outras
28 receitas da universidade, como por exemplo a dos restaurantes universitários, devido à
29 suspensão das aulas e do trabalho presencial, vai causar um impacto não somente nas receitas,
30 mas nas despesas. Mas está apresentado no documento como queda de receita. Por outro lado,
31 dentro da receita própria, surgiram as doações que a Universidade vem trabalhando e
32 recebendo. Nesta revisão, estão entrando com o valor de R\$10,7 milhões em relação às receitas
33 de doações que já haviam sido recebidas no período do fechamento da primeira revisão
34 orçamentária. Apesar de esses valores hoje poderem ser maiores, trabalham sem nenhuma
35 previsão sobre o que poderia ser recebido, mas sim com os valores de fato. É importante lembrar
36 que até em valores nominais as receitas esperadas para o ano de 2020 são menores que dos anos
37 anteriores, então imaginam que a receita, em valores nominais, chegue em valores próximos a
38 2016, 2017, o que vai impactar fortemente as finanças da Universidade. Quanto às despesas,
39 existem as medidas amplamente divulgadas pela Reitoria, de propostas de redução de despesas
40 e, por outro lado, com a ausência de trabalho presencial, a Universidade tem tido reduções de

1 despesas em alguns itens, que citará brevemente. Com tudo isso, as despesas estão situando-se
2 1,58% abaixo dos previstos inicialmente, uma redução de aproximadamente R\$43 milhões.
3 Passando brevemente pelos itens, nas despesas de pessoal, como de costume, foi feita uma
4 revisão na folha salarial, com a inclusão de todas as despesas que precisaram entrar, que fizeram
5 parte do primeiro trimestre, uma projeção para o final do exercício, e aqui aparece uma redução
6 dos valores destinados aos programas de desenvolvimento de carreira da Universidade. As
7 despesas de utilidade pública e restaurante apresentaram redução devido à suspensão dos
8 trabalhos e aulas presenciais, o que diminuiu a sua utilização, e isso já está contemplando março
9 e abril e prevendo por algum tempo, até a Universidade voltar ao normal. Os itens seguintes de
10 contratos, onde entra o transporte fretado da Universidade, e principalmente em contratos, há
11 uma redução de R\$7 milhões, ocasionada por uma medida da DEA, em conjunto com a DGA,
12 de renegociação de contratos, imaginando a redução máxima de 25% dos serviços desses
13 contratos até o final do exercício. Estimam uma redução de fato, em valores, de 6%, por volta
14 de R\$7 milhões. Nos programas de apoio, foram propostas reduções de despesas, que variam
15 de 25 até 50% naqueles itens que são mais afetados pelo isolamento social, como programa de
16 internacionalização, uma bolsa de professor especialista visitante, em que estão imaginando
17 uma redução de até 50%. Os recursos de custeio estão passando por uma redução de 25%. Os
18 projetos especiais estão sendo fortemente reduzidos em mais de R\$10 milhões, aqueles projetos
19 estratégicos que são controlados pela CGU, para os quais existiriam os editais de apoio ao
20 ensino, pesquisa, recursos para a UPA, que não será realizada este ano, então os recursos foram
21 cancelados. Além disso, foi proposta uma redução de R\$10 milhões nas obras tratadas pela
22 Depi. Também aparece um aumento das despesas em relação à receita própria, o que se deve
23 ao fato de que foi incluído nas receitas próprias o valor que será gasto das doações referente ao
24 enfrentamento do Covid-19, então aquele valor que entrou no início como uma receita de
25 R\$10,7 milhões, automaticamente entra como item separado aqui, com uma despesa de R\$10,7
26 milhões. Dessa forma desejam mostrar que a Universidade está garantindo que todos os
27 recursos de doação serão utilizados para o enfrentamento da pandemia. Com isso apresentado,
28 como já mencionou, as despesas estão superando as receitas em 16,9%, o que aumenta
29 significativamente o impacto que o déficit orçamentário deste ano terá nas reservas da
30 Universidade. No material da pauta, consta um gráfico sugerido pela COP, onde se consegue
31 ver bem, apesar de todas as propostas de redução de despesas, qual está sendo o impacto nas
32 finanças nessa queda de arrecadação, com valores livres hoje na Universidade por volta de
33 R\$128 milhões. Isso quer dizer que os valores livres para despesa hoje na Universidade são
34 menores que o valor de uma folha salarial. Lembrando que imaginam que o impacto será ainda
35 um pouco maior do que está sendo previsto nesta revisão. Mas, como o cenário muda a todo
36 momento, os valores da Secretaria da Fazenda podem ser utilizados agora, e a qualquer
37 momento podem trazer novas revisões ou novas apreciações de estimativas de revisão de
38 arrecadação do ICMS. O Conselheiro FRANCISCO DE ASSIS MAGALHÃES GOMES
39 NETO diz que essa proposta de revisão orçamentária, como disse o senhor Thiago, tem como
40 pano de fundo uma crise, que é a maior da história recente, com uma redução muito grande de

1 arrecadação de ICMS pelo estado de São Paulo e de receita própria pela Unicamp. Nesta revisão
2 já está embutido o contingenciamento de R\$72,1 milhões, que aparece detalhado na página
3 principal da Unicamp. Esclarece que não há contingenciamento dos recursos que foram
4 concedidos até 2019, o contingenciamento diz respeito só aos recursos do orçamento de 2020,
5 para que não tenham um impacto diferente sobre unidades que já empregaram os recursos de
6 2019 e aquelas que não empregaram ainda integralmente aquilo que foi concedido,
7 principalmente para contratações e progressões. A previsão da Secretaria da Fazenda é bastante
8 otimista com relação à arrecadação do ICMS, o senhor Thiago já mencionou isso, e a PRDU
9 dispõe de uma comissão chamada Cplae, que se comprometeu a acompanhar a situação da
10 arrecadação, os cenários para a Universidade, propor novas medidas em função do cenário
11 externo. Na proposta de contingenciamento está incluída a suspensão da parte pecuniária dos
12 prêmios. Na reunião da COP, que ocorreu na quinta-feira passada, foi sugerida a revogação da
13 suspensão do ITN, apesar de esse item não fazer parte da proposta de revisão orçamentária.
14 Então, isso apareceu apenas como uma sugestão e, ao votarem a proposta de revisão
15 orçamentária, naturalmente isso não estará incluído, tendo em vista que não está previsto na
16 revisão. A Conselheira MARISA MASUMI BEPPU diz que a sugestão que foi inserida no
17 parecer da COP não foi unânime; houve dois votos contrários e um deles foi o seu. Na gestão
18 pública, precisam zelar por cinco princípios constitucionais: legalidade, moralidade,
19 impessoalidade, publicidade e eficiência. O ITN tem uma normativa própria, ele é pago aos
20 funcionários que atuam nas atividades presenciais do curso noturno, e foi criado à época em
21 que os cursos noturnos foram instituídos na Universidade, como forma de valorização e uma
22 forma importante de reconhecimento ao trabalho feito por esses servidores. Entretanto, em um
23 momento em que a Administração Central baixa uma portaria em razão da pandemia e há uma
24 suspensão das atividades presenciais de ensino, é preciso haver uma compreensão do público,
25 de que por uma questão de legalidade a Administração precisa suspender esse pagamento.
26 Entretanto, acredita que esteja aberto para os diretores de unidade qualquer manifestação, se
27 determinado servidor está realizando as atividades atinentes às atividades de curso noturno.
28 Então, a forma como foi exposta e como está escrita a recomendação no parecer da COP ainda
29 lhe causa um certo constrangimento, por estarem sugerindo algo que iria contra a aplicação das
30 normas. Entende toda a questão humana por trás, da vida dessas pessoas envolvidas, mas acha
31 que precisam ter uma compreensão, sendo uma câmara administrativa, da questão da
32 legalidade. Acha que a CAD e o Consu têm possibilidade de tomar outras ações, e buscar outras
33 alternativas para superar o corte de R\$170 milhões em receita é sempre saudável,
34 principalmente no horizonte que possuem, de que as previsões da Secretaria da Fazenda muito
35 provavelmente ainda são otimistas, e sabendo que correm o risco muito próximo, em um
36 horizonte de um ano, de uma insolvência da Universidade. Deixa muito clara a sua posição
37 solidária às pessoas afetadas, mas também muito consciente do papel que a gestão pública
38 precisa ter. O Conselheiro JOÃO RAIMUNDO MENDONÇA DE SOUZA diz que quando
39 vivem um momento como este, é sempre importante que construam um debate mais amplo,
40 então seria interessante pensar na criação de um fórum em que de fato ouçam todos os atores

1 da Universidade, inclusive as entidades. A situação futura é de indefinição, as projeções de
2 agora podem não se confirmar à frente, mas é uma incógnita, ninguém sabe de fato o que vai
3 ocorrer. Sabe que o Cruesp marcou uma reunião com as entidades para o próximo dia 07, e acha
4 que seria importante aprofundar esse debate dos caminhos e dos espaços de discussão sobre o
5 futuro. Acha que existem medidas que precisam ser mais esclarecidas, e sobre o ITN, considera
6 uma medida extremamente ruim, porque mexe com a renda e conseqüentemente com a vida das
7 pessoas. Para algumas situações, como a discussão de 1/3 de férias, as pessoas têm como se
8 reprogramar, porque é uma exceção, e podem tirar férias mais para frente. No caso do incentivo,
9 é tirar o ganho da pessoa. Aliás, o termo que veio no documento é até errado, porque não se
10 trata de suspensão, mas de supressão, porque a pessoa vai deixar de receber, vai entrar no seu
11 prejuízo salarial de ganho. Isso em um contexto em que os salários já estão arrojados, em que
12 já possuem dificuldade financeira de sobreviver, tem um impacto muito forte. Não podem
13 desconsiderar que estão vivendo uma pandemia, não faz sentido considerar que os trabalhadores
14 que recebiam incentivo e foram para casa por causa da pandemia estão rompendo algum
15 procedimento, alguma norma. Isso pode estar acontecendo com outros segmentos também, com
16 outros trabalhadores afastados, que recebiam alguma coisa que era inerente à função. Então,
17 acha que as pessoas deveriam ser ressarcidas desse corte. A discussão se o incentivo noturno é
18 válido, qual papel ele cumpre, pode ser feita no futuro, mas o corte foi equivocado e solicita
19 que esse desconto deixe de compor as medidas e que esses valores sejam ressarcidos aos
20 trabalhadores. O Conselheiro ANTONIO JOSÉ DE ALMEIDA MEIRELLES diz que é
21 membro da COP, onde se manifestou favoravelmente a essa proposta. Ela sugere que a portaria
22 seja suspensa, e que as unidades sejam consultadas sobre a possibilidade de envolver esses
23 funcionários em atividades que ocorrem no período noturno. Estão ministrando aula à distância
24 no período da noite, então acha que uma ideia interessante seria verificar se há possibilidade de
25 essas pessoas auxiliarem no desenvolvimento dessas atividades. Entende que a situação
26 orçamentária é grave, a situação da Universidade fica bastante comprometida com o que está
27 acontecendo com a arrecadação em função da necessidade do isolamento social, e isso vai
28 comprometer bastante as reservas. A ideia seria retirar isso de outros itens. Estão em uma
29 situação realmente excepcional. Aquilo que se define como legal na situação atual é diferente
30 do que era na situação anterior, talvez levem o semestre inteiro com aulas não presenciais,
31 talvez façam, pela primeira vez na história da Unicamp, um enorme conjunto de avaliações de
32 alunos de forma não presencial. Isso não está previsto também em nenhuma legislação normal
33 da Unicamp, é uma legislação que foi estabelecida para situações excepcionais. Precisam
34 entender e tomar algum cuidado de não usar uma legalidade que é conveniente para uma
35 situação e não é conveniente para outra. No mínimo, deveriam discutir essa questão da
36 legalidade das decisões em um contexto mais amplo, que envolva o conjunto das atividades.
37 Estão tomando decisões que consideram o aspecto excepcional da situação, portanto tem a
38 impressão de que esse não é exatamente um bom argumento para justificar essa decisão. Talvez
39 o mais importante, do ponto de vista da comunidade interna da Unicamp, é valorizar a
40 manutenção da solidariedade entre as pessoas. Deveriam evitar a todo custo qualquer corte no

1 salário nominal das pessoas. Isso deveria ser uma medida tomada absolutamente em última
2 instância, e provavelmente vão enfrentar discussões similares a essa no futuro, dependendo de
3 como a arrecadação transcorrer ao longo do tempo. Se a decisão de cortar renda nominal for
4 necessária algum dia, ela deveria envolver o conjunto da comunidade. Não deve haver seleção
5 de pessoas que são mais prejudicadas do que outras. É uma tradição da Universidade dar um
6 pouco de voz às comunidades locais. Então, a proposta não tem nenhum interesse de
7 comprometer o orçamento, ela apenas sugere retirar essa decisão; também consultar as
8 unidades, para que elas avaliem a possibilidade de envolver essas pessoas em atividades que
9 são realizadas no período noturno, de forma a garantir, mesmo à distância, a legalidade desse
10 pagamento; procurar em outros itens, que não envolvam pessoas, a possibilidade de fazer essa
11 economia. Ela foi aprovada por 05 votos a 02, incluindo diretores, portanto há uma parcela da
12 comunidade envolvida na administração que tem alguma simpatia por essa proposta. O
13 Conselheiro SÉRGIO LUIZ MONTEIRO SALLES FILHO parabeniza a Aeplan e a PRDU
14 pelo trabalho de antecipação na revisão orçamentária, dos problemas que deverão enfrentar este
15 ano com a frustração de receitas de ICMS. Precisarão discutir outras vezes o assunto
16 contingenciamento. Foi divulgada uma nova previsão hoje, de mais de 7% de queda, mas há
17 organizações, autarquias do estado de São Paulo, fundações já trabalhando com 11% no
18 horizonte otimista, e no pessimista de 15%, 16%. Então, é inevitável e acha que a Unicamp faz
19 muito bem de já colocar esse assunto agora em pauta e começar a antecipar o
20 contingenciamento. Sobre o assunto do ITN, como membro titular da CAD, não endossaria
21 aquele parecer. Teve uma interpretação diferente durante a COP. Provavelmente ocorreu uma
22 diferença de interpretação no que estava sendo recomendado. Vai aqui recolocar os argumentos
23 que colocou na COP, no sentido de trazer para a CAD uma proposta um pouco diferente. O
24 primeiro argumento é que a questão jurídica é fundamental, e pelo que sabe, existe um parecer
25 jurídico que dá respaldo a esse corte, haja vista a situação de trabalho não presencial e que não
26 estaria havendo esse trabalho noturno e, portanto, deveria a exigência da presença, em tese, para
27 que pudesse ser pago. Se há, como apareceu na COP, unidades que realmente estão utilizando
28 funcionários no período noturno nas atividades não presenciais, parece-lhe recomendável,
29 havendo a possibilidade, ou sendo baixo o risco jurídico nesses casos, que se abra a
30 possibilidade para que nessas unidades, nesses casos específicos, se continuasse a pagar. O
31 outro argumento que lançou foi que, em havendo essas exceções, a Universidade buscasse
32 alternativas para repor o contingenciamento, dada a urgência e a necessidade, absolutamente
33 fundamental, e que deverá continuar na pauta nos próximos meses, de procurar outras fontes de
34 reposição do contingenciamento. Portanto, para ele, não seria supressão da resolução, mas seria
35 uma alteração da resolução, pois ela não estabelece nada a respeito das exceções, mas
36 simplesmente que as unidades devem adequar os seus quadros para o horário diurno. Sua
37 perspectiva seria que, havendo uma justificativa de casos em que efetivamente as pessoas
38 continuam ou continuarão seu trabalho nas atividades não presenciais no período noturno, que
39 esse incentivo de trabalho noturno continuasse a ser pago para esses casos, e buscando,
40 evidentemente, a compensação financeira. Então, essa proposta é a que tinha em mente,

1 possivelmente não tenha ficado clara na COP, mas recoloca aqui em substituição àquilo que
2 está no parecer da COP. Sabem que precisarão voltar a esse assunto, com novos
3 contingenciamentos no futuro próximo, e é preciso começar a pensar nos recursos reservados
4 das unidades. A sugestão é que as unidades comecem, elas próprias, a fazer a sua proposta de
5 economia, de modo que consigam trazer um elemento novo sobre um recurso, que na verdade
6 não é só das unidades, tem recurso adicional importante. Dentro da situação que se anuncia,
7 vão precisar desses recursos. O Conselheiro ANTONIO CARLOS BANNWART diz que essa
8 discussão, sem dúvida, é bastante delicada. Já foi diretor de unidade, está completamente aberto
9 a sugestões de cortes e mecanismos de adequação orçamentária no contexto atual, e muito
10 preocupado com o possível rumo que as coisas poderão tomar. Sobre a questão do trabalho
11 noturno, pergunta quais seriam as situações que realmente exigiriam que aquele trabalho fosse
12 realizado à noite. Tentou averiguar isso na FEM mas não conseguiu entender qual seria essa
13 atividade. Pode ser que alguém descubra e o convença, mas, a priori, não lhe parece existir uma
14 atividade que precise ser realizada à noite e mobilize um servidor para realizar essa atividade
15 no período noturno. Um segundo aspecto é que fazer um levantamento junto com os diretores
16 é importante, mas a implementação o preocupa bastante, porque sabem que cada unidade tem
17 situações peculiares, e a implementação de uma decisão que vai possivelmente permitir que
18 alguns recebam pelas atividades noturnas e outros não é uma situação muitíssimo complicada
19 de administrar, que expõe os diretores a uma situação difícil dentro da unidade; expõe também
20 diretores entre si, com critérios diferentes e situações diferentes; expõe, finalmente, os próprios
21 servidores que iriam continuar recebendo o benefício em relação aos demais que não estariam
22 recebendo. Seria uma situação bastante complicada, sujeita a denúncias que acabam por expor
23 a própria Universidade junto aos órgãos de controle, ao Ministério Público, ao Tribunal de
24 Contas etc. Imagina que um órgão colegiado deva tomar uma decisão uniforme para a
25 Universidade, todos seguem aquele critério e, ao seu ver, o órgão que toma essa decisão é a
26 CAD, que é integrada por diretores, representantes e é de onde podem tirar uma posição
27 conjunta. Se forem abrir exceções, fatalmente vão perder o controle do processo, e vai ser muito
28 complicado administrar. Está, como o professor Sérgio mencionou também, aberto a vários
29 tipos de corte, em outras áreas, até para ajudar o que já está sendo feito. A Conselheira TERESA
30 DIB ZAMBON ATVARS diz que nenhuma administração da Universidade tem prazer em fazer
31 contingenciamentos. O mundo ideal de uma administração é que ela tenha recursos para investir
32 nas pessoas, nas atividades-fim, nas atividades-meio. É isso o que cada um dos gestores gostaria
33 de estar fazendo. Quando assumiram a Administração, encontraram uma situação
34 extremamente difícil e complexa. E foram, não de forma consensual, muito pelo contrário,
35 tomando medidas cautelosas, cuidadosas, dosadas, de modo que a situação foi, ao longo do
36 tempo, melhorando, mesmo que a economia brasileira não tivesse dando muitos sinais de
37 vitalidade. Portanto, acha que esta Administração já mostrou a sua forma de atuar, cuidadosa,
38 parcimoniosa, respeitando a institucionalidade e trazendo para os órgãos colegiados o assunto
39 na sua magnitude, mas também na sua transparência completa sobre a real situação que
40 vivenciam desde o instante em que assumiram. Não está sendo diferente neste caso; estão

1 fazendo esse primeiro contingenciamento, e diz primeiro porque com a previsão de uma
2 frustração mínima de receita de R\$170 milhões, estão fazendo um contingenciamento, neste
3 momento, de R\$72 milhões, de modo cuidadoso, parcimonioso e dentro das normas vigentes.
4 E assim vão continuar, se tiverem de aprofundar as decisões, os contingenciamentos, se a crise
5 for efetivamente no volume que ela está aparentando ser. Sobre a questão do ITN, a proposta
6 do professor Sérgio Salles é pertinente, isto é, mantém-se o que está feito e se analisam, caso a
7 caso, eventuais excepcionalidades. E é isso o que têm feito ao longo de toda esta gestão. Nas
8 medidas que tomaram de contenção de despesas, nunca deixaram de ser abertos à análise de
9 excepcionalidades, e sempre que elas se justificavam, foram implantadas. Enfatiza que este
10 contingenciamento de despesas que está sendo feito efetivamente é, aparentemente neste
11 momento, pequeno em relação ao tamanho do problema que terão, segundo as informações dos
12 setores econômicos. E é óbvio que, por conta disso, farão outros estudos. Posicionou-se em
13 diversas ocasiões no sentido de que aqueles recursos que estavam nas unidades não deveriam
14 ser mexidos, mas estavam em momentos de normalidade; a situação hoje é muito diferente.
15 Portanto, terão sim de rever, conversar. Quando assumiram a gestão, a professora Marisa na
16 PRDU conversou com todos os diretores para verificar as prioridades das obras, e elencou as
17 prioridades das obras de acordo com a sua urgência, e estavam dando seguimento àquela
18 iniciativa, de muita conversa com os diretores para definição das prioridades. Acha que agora
19 é o momento que farão também isso, a PRDU, no âmbito das suas atribuições, fará essa
20 conversa com as unidades e com os órgãos para verificar de que modo podem evitar despesas
21 adicionais que comprometam mais ainda o orçamento, o déficit, e é assim que esta gestão age.
22 O professor Francisco, da mesma forma que a professora Marisa no passado, tem grande parte
23 do seu tempo consumido em conversas com diretores, dirigentes de órgãos, gestores de
24 contratos. E acha que é esse o jeito de fazer. Portanto, considera muito adequada a proposta que
25 o professor Sérgio Salles fez no âmbito exclusivo desse item do contingenciamento, de manter
26 a situação do ITN do jeito que está e abrir a possibilidade junto à PRDU de discutir eventuais
27 excepcionalidades. Solicita que essa proposta seja colocada em votação e terá o seu voto
28 favorável. O MAGNÍFICO REITOR diz que todos sabem da dificuldade que estão vivendo, do
29 ponto de vista orçamentário, a complexidade da situação que vão viver ainda, pois estão ainda
30 bem no início provavelmente, então a situação é bastante delicada. Acompanha nas redes
31 sociais todas as manifestações do sindicato etc., que são completamente importantes e
32 legítimas, mas acha que há algumas coisas que não foram ditas e que precisam ser ditas aqui
33 com todas as letras. Em primeiro lugar, a regulamentação do ITN é uma resolução GR, da época
34 em que os cursos noturnos foram iniciados na Universidade, e naquele momento se entendeu
35 que seria uma medida interessante para incentivar as pessoas a trabalhar à noite, principalmente
36 os funcionários. Não existe em nenhuma outra universidade o ITN, ele é exclusivo da Unicamp.
37 Quando assumiram a gestão, descobriram uma série de funcionários que estavam ganhando
38 ITN sem fazer jus a ele, e imediatamente cancelaram o benefício. Neste momento em que estão
39 buscando maneiras importantes de reduzir o impacto da frustração de receitas, como não estão
40 sendo realizadas atividades no período noturno, o ITN precisa ser suspenso, por uma questão

1 legal, caso contrário é improbidade administrativa, e quem responde à improbidade
2 administrativa é o Reitor. E, portanto, sendo uma resolução GR, acharam por bem esperar um
3 mês, que é o que também prevê a resolução original, que mesmo em situações de interesse da
4 Universidade deve ser dado intervalo de um mês. No dia 16 de abril, foi feita esta resolução
5 para que os pagamentos do ITN sejam suspensos, e respondendo já ao conselheiro João
6 Raimundo, é suspensão mesmo, porque poderia perfeitamente ter feito uma resolução dizendo
7 que fica suspensa a resolução anterior e dessa forma sim seria uma supressão. No caso, é uma
8 suspensão enquanto não estiverem com atividades presenciais. Perceberam uma série de
9 problemas: são 221 servidores da Universidade que recebem ITN neste momento, gerando uma
10 despesa de R\$360 mil por mês; 50% desses servidores recebem mais de R\$8 mil por mês. Então
11 não é algo que vai prejudicar apenas os servidores que têm o menor salário ou coisas que tinham
12 sido ditas em algum momento. Então há a questão legal, além do ponto mencionado pelo
13 professor Bannwart: são 221 servidores, em um universo de oito mil funcionários, e são estes
14 os que estão sendo prejudicados ao não receber ITN, porque as pessoas que não estão
15 trabalhando efetivamente à noite estão recebendo, estão tendo vantagens com relação àquelas
16 que também não estão trabalhando à noite e também não estão recebendo. Então é uma situação
17 muito séria com relação à imensa maioria do restante dos funcionários da Universidade. Outro
18 ponto, que é importante os diretores saberem, é que constataram que a distribuição do ITN é
19 completamente heterogênea. Não sabe quais foram os critérios utilizados ao longo da história
20 da Unicamp, mas por exemplo na Faculdade de Engenharia Mecânica, onde há muita atividade
21 à noite, existem apenas quatro funcionários com ITN. E existem unidades que são metade ou
22 menos da metade da FEM, que possuem três ou quatro vezes o número de funcionários com
23 ITN, o que também é uma situação injusta. Será necessário resolver essa questão com um tempo
24 mais adequado, mas neste momento, por uma questão legal, e principalmente de justiça com
25 todos os funcionários, fizeram a Resolução GR-048/2020 suspendendo temporariamente o
26 pagamento de ITN, enquanto não tiverem atividades didáticas presenciais na Universidade, isso
27 está claro no artigo 1º. A DGRH já fez a adequação do horário de trabalho de todos os servidores
28 que recebem ITN, para o horário entre 8h30 às 17h30. Algumas unidades rapidamente
29 responderam com alguns exemplos de funcionários que, de fato, estão trabalhando à noite e que
30 fazem jus ao ITN. Esses ofícios já foram recebidos e alguns casos aceitos, outros não. Estão
31 dispostos a ouvir e entender as situações de excepcionalidade, em que realmente o funcionário
32 precisa realizar trabalhos noturnos. Então, do ponto de vista prático, até acha que o parecer da
33 COP tem um problema intrínseco, ou seja, estão aqui de uma maneira muito evidente já dizendo
34 que os funcionários não estão fazendo atividades noturnas, colocam as atividades
35 preferencialmente no horário diurno e diz aos diretores que terão de mostrar o trabalho que está
36 sendo feito à noite e justificar o porquê da continuidade do pagamento da ITN, e então fazem a
37 verificação caso a caso das justificativas. O Conselheiro SÉRGIO LUIZ MONTEIRO SALLES
38 FILHO pergunta se estarão votando o parecer COP junto. O MAGNÍFICO REITOR responde
39 que votarão a primeira revisão orçamentária, e reforça que o ITN é uma resolução GR. O que
40 o parecer COP faz é simplesmente uma sugestão. A Conselheira TERESA DIB ZAMBON

1 ATVARS diz que isso precisaria ficar mais claro no parecer CAD, porque se for votado o
2 parecer da COP junto com a revisão, nele consta essa observação. Entende que o parecer que
3 será aqui votado não deveria conter essa observação. O Conselheiro ANDRÉ MARTINS
4 BIANCARELLI diz que é membro da COP e também teve uma impressão similar à do
5 professor Sérgio no momento da votação, mas entende que se trata de uma recomendação o que
6 consta no final do parecer, inclusive houve outra recomendação que foi rejeitada. O parecer é
7 pela aprovação da revisão orçamentária. Essa recomendação ficaria como uma sugestão, ela
8 tem uma força deliberativa muito menor. Havia entendido que a recomendação explicitava a
9 necessidade de organizar os casos em que eventualmente a pessoa tivesse de estar trabalhando
10 à noite e tivesse tido cortado o seu adicional, mas não tinha entendido do modo como foi para
11 o documento. De todo modo, é só uma recomendação, não interfere na aprovação da revisão
12 orçamentária. O MAGNÍFICO REITOR reforça que a COP aprovou a Informação Aeplan, que
13 é o que será votado. O Conselheiro PASCOAL JOSÉ GIGLIO PAGLIUSO diz que é favorável
14 à aprovação do Informe Aeplan, mas não concorda com o conteúdo do parecer da COP, então
15 pergunta se existe a possibilidade de ter uma recomendação diferente, da CAD, em relação ao
16 parecer da COP, que foi a proposta do professor Sérgio. O MAGNÍFICO REITOR diz que
17 podem votar depois. O Conselheiro JOÃO RAIMUNDO MENDONÇA DE SOUZA diz que
18 entendeu a proposta que está sendo construída, mas solicita que votem para que o ITN não seja
19 suspenso e esses trabalhadores sejam ressarcidos do desconto. Deseja essa possibilidade de
20 votar isso, porque precisam considerar a excepcionalidade que estão vivendo, e não acho que é
21 o caso de tirar a renda dos trabalhadores, que já está tendo impacto. Além disso, tem uma dúvida
22 em uma recomendação apresentada, de reduzir o número de fretados, ajustando a população
23 que vem no fretado e reduzindo essa população aos servidores ativos da Unicamp. Hoje também
24 os trabalhadores da Funcamp e os patrulheiros utilizam o fretado. Pergunta se proposta é retirar
25 esse segmento da utilização do fretado. O Conselheiro FRANCISCO DE ASSIS
26 MAGALHÃES GOMES NETO responde que a ideia dessa proposta é otimizar a ocupação dos
27 fretados. Talvez existam fretados que não tenham uma ocupação plena, e talvez possam,
28 rearranjando as linhas, remanejando, mudando o itinerário, remanejando servidores, conseguir
29 uma taxa de ocupação melhor. A intenção não é retirar nenhum patrulheiro, mas assegurar que
30 as pessoas que trabalham aqui na Unicamp possam pegar o fretado da forma mais eficiente
31 possível do ponto de vista da administração do transporte. O MAGNÍFICO REITOR relembra
32 que a votação será referente à revisão orçamentária, e esse item especificamente é uma
33 resolução GR de 2003, portanto não entra em votação na CAD. O Conselheiro CARLOS
34 ALBERTO RODRIGO DA SILVA diz que em relação à otimização do transporte mencionada
35 pelo professor Francisco, mediante a pandemia, é preciso tomar cuidado, porque vão aglomerar
36 um número muito grande de pessoas, dependendo do que se pretende para isso, dentro de um
37 local confinado. E há pesquisas que comprovam que ambiente com ar condicionado é favorável
38 à proliferação da Covid. O Conselheiro FRANCISCO DE ASSIS MAGALHÃES GOMES
39 NETO diz que isso já está no texto publicado na página da Unicamp, exatamente com o mesmo
40 teor. Não havendo mais observações, o MAGNÍFICO REITOR submete à votação a

1 Informação Aeplan 178/2020, que trata da primeira revisão do orçamento de 2020, que é
2 aprovada com 23 votos favoráveis e 01 abstenção. Sua sugestão agora, muito concreta a partir
3 da discussão que surgiu, é a de acrescentar no parecer CAD o seguinte: “A CAD sugere, no
4 caso da Resolução GR-048 de 2020, que os casos excepcionais que precisam manter atividades
5 noturnas sejam informados à PRDU para análise e posterior decisão”. Essa é uma sugestão de
6 acompanhamento de texto específico sobre ITN referente ao que foi discutido aqui na CAD.
7 Submete o texto à votação, sendo aprovado com 21 votos favoráveis e 03 abstenções. Passa ao
8 item 05, que trata da proposta de distribuição de vagas Paepe para as unidades de ensino e
9 pesquisa, colégios técnicos e Centro de Ensino de Línguas, com base nas aposentadorias
10 ocorridas no triênio 2017-2019. Destaque do professor André Biancarelli. O Conselheiro
11 ANDRÉ MARTINS BIANCARELLI diz que para ele não ficou muito clara a
12 operacionalização dessa proposta de que após a aprovação da disponibilização das 47 vagas
13 para 2020, como se dará essa proposta, cuja decisão é posterior à reunião da CVND, de elencar
14 de cinco vagas por mês. Entendeu o dado de que tendo mais que duas só vai ser possível a
15 contratação de metade, mas a parte do cinco de cada vez é que não ficou muito clara. Como é
16 que vai ser, se essa lista já está feita, se as unidades fazem a solicitação. Está claro que a
17 aceitação ou não do pedido das unidades vai se dar de acordo com os critérios a partir da
18 metodologia para dimensionamento de equipes. Refere-se aqui a algo específico do Instituto de
19 Economia, uma área que não foi discutida ainda, não foi feita essa metodologia, que é a área na
20 qual precisariam de mais pessoas no Instituto, que é a área de compras e finanças, em que esse
21 processo ainda não chegou, talvez seja a única que falte. Sua dúvida é se uma justificativa
22 baseada nessa área perderia prioridade. A Conselheira TERESA DIB ZAMBON ATVARS diz
23 que foi feito um ofício depois da reunião da CVND porque vinham, desde o ano passado,
24 discutindo critérios etc., e imaginando que as coisas continuariam a evoluir positivamente como
25 estavam, poderiam fazer uma contratação grande de funcionários para as unidades de ensino e
26 pesquisa, e fizeram uma proposta baseada exclusivamente nesse caso que está na pauta, as
27 aposentadorias que ocorreram nos três anos anteriores, anos fechados, 2017, 2018 e 2019. O
28 cenário de março para cá, principalmente abril, mudou muito, e fizeram essa proposta de
29 contingenciamento, na qual o volume de recurso disponível para fazer contratações se reduziu
30 muito, conforme já aprovaram na reunião de hoje. De modo que precisariam ter alguma forma
31 de fazer uma discussão, de não deixar de aprovar essa carta de intenções, que é essa distribuição
32 que foi feita, mas, na medida do possível, ir viabilizando alguma coisa ao longo deste ano nesse
33 quadro de enormes dificuldades em que estão. As unidades de ensino e pesquisa, nesse período,
34 estão sofrendo bastante com a crise de funcionários. O que tinha em mãos quando fez essa
35 proposta eram justamente aqueles estudos que já haviam sido concluídos pela PRDU e
36 aprovados pela CAD, de modo que consolidariam em uma única tabela todos aqueles órgãos
37 que já foram elencados ou estudados e colocariam em um primeiro momento aqueles que
38 verificam que precisam mais e, no segundo momento, ao longo dos próximos 10 meses, vão
39 incluindo aquelas unidades que ainda não haviam sido contempladas. É um critério meramente
40 de pegar o que já foi feito, olhar os locais com mais deficiência e ir colocando gradativamente

1 algumas vagas, quando existir concurso vigente, e há alguns, seguindo aquela sequência das
2 tabelas que foram apresentadas e que precisam de uma certa atualização, que inclusive
3 discutiram na CAD, fariam atualização e colocariam nessa sequência. Há alguns setores que,
4 obviamente, não foram contemplados ainda, acha que cinco setores já foram, e teriam uma boa
5 visão de como organizar essa prioridade. A ideia seria pegar o que já foi feito e compilar isso
6 em uma única tabela, fazendo a implementação de acordo com aquela ordem de prioridades. É
7 isso o que possuem para este momento, podem depois discutir outra forma de fazer etc., mas
8 não deixariam de contemplar um pouco as unidades, mesmo com os poucos recursos existentes
9 e, por outro lado, utilizariam os critérios que a CVND já aprovou, que é a reposição com base
10 na proporção de aposentadoria de cada unidade. Um ponto que está colocado também é que
11 apresentariam um relatório mensalmente para a CAD do que foi feito e para quem foi
12 distribuído. Não havendo mais observações, o MAGNÍFICO REITOR submete à votação a
13 matéria, que é aprovada com 19 votos favoráveis e 04 abstenções. Passa ao item 52 – Proc. nº
14 01-P-710/2018 –, que trata da certificação e organograma da Secretaria de Vivências nos
15 *Campi*. Destaque do conselheiro Robson. O Conselheiro ROBSON BOMFIM SAMPAIO
16 solicita que no conselho consultivo, que inclui as entidades representativas, seja incluída a APG
17 Central, que agora está organizada. Tem algumas dúvidas: às folhas 07, onde consta sobre a
18 segurança institucional e a inteligência, no quesito sobre análise de imagem, pergunta que tipo
19 de análise de imagem. Sobre monitoramento de redes sociais, pergunta que tipo de redes sociais
20 e o tipo de monitoramento que está sendo analisado e coletado. E sobre a questão da segurança
21 dos dados, que está na parte técnica e na parte de atribuições dessa área sobre gestão dos dados.
22 Sentiu falta de um tópico nessa questão de formação e capacitação continuada dos agentes de
23 vigilância e segurança do *campus*, pensando na questão de essa formação ser focada nos
24 princípios de direitos humanos e na luta contra as opressões e discriminações, sejam étnicas,
25 sejam de gênero. Então, faltou esse item de formação continuada desses quadros, que trata no
26 dia a dia não só da relação patrimonial, como também da questão da relação humana dentro dos
27 *campi*. O MAGNÍFICO REITOR observa que todas essas questões levantadas não dizem
28 respeito à certificação propriamente dita. A certificação é um item importante do quadro da
29 Universidade, mas todos esses outros itens mencionados são questões de regimento, de
30 organização interna da unidade, de programas da unidade. Sugere que a APG entre em contato
31 direto com a professora Susana Durão, diretora da SVC, que poderá certamente ajustar essas
32 questões e trabalhar em conjunto para estabelecer esses programas que o conselheiro menciona.
33 A Professora ELIANA MARTORANO AMARAL diz que em relação à formação e
34 desenvolvimento de pessoal, já foi iniciado um programa com a SVC, do qual têm participado
35 a PRG, o SAE, o Sappe etc. Não havendo mais observações, o MAGNÍFICO REITOR submete
36 à votação a matéria, que é aprovada com 22 votos favoráveis e 02 abstenções. Passa ao item 54
37 – Proc. nº 36-P-16797/2018 –, que trata da revisão da certificação e organograma da Faculdade
38 de Ciências Aplicadas. Destaque do professor Francisco para solicitação de retirada de pauta.
39 O Conselheiro FRANCISCO DE ASSIS MAGALHÃES GOMES NETO diz que sua
40 solicitação é pela retirada de pauta para que a PRDU pudesse se reunir novamente com a

1 unidade e fazer uma proposta conjunta que atenda aos objetivos dos dois órgãos. O Conselheiro
2 ÁLVARO DE OLIVEIRA D'ANTONA diz que a FCA está de acordo com essa retirada de
3 pauta, pois é importante para afinar um outro aspecto que ainda precisa ser afinado. Não
4 havendo mais observações, o MAGNÍFICO REITOR submete à votação a retirada de pauta do
5 item 54, que é aprovada com 21 votos favoráveis e 02 abstenções. Nada mais havendo a tratar
6 na Ordem do Dia, coloca para ciência o Expediente dos seguintes assuntos: I – A - Designação
7 de Gratificações de Representação Docente, nos termos da Deliberação Consu-A-22/17 – 01)
8 Proc. nº 26-P-10079/2004, de Adriana Nunes Ferreira – IE – Coordenador de Curso de
9 Graduação. 02) Proc. nº 04-P-15143/2017, de Ana Paula Badan Ribeiro – Feagri – Coordenador
10 de Programa de Pós-Graduação. 03) Proc. nº 32-P-5472/2001, de André Fattori – HC –
11 Coordenador de Divisão. 04) Proc. nº 27-P-3864/2001, de Ariane Polidoro Dini – Preac –
12 Coordenador Adjunto. 05) Proc. nº 04-P-15142/ 2017, de Douglas Fernandes Barbin – FEA –
13 Coordenador de Programa de Pós-Graduação. 06) Proc. nº 21-P-5306/2018, de Eduardo Sterzi
14 de Carvalho Junior – IEL – Coordenador de Programa de Pós-Graduação. 07) Proc. nº 27-P-
15 12349/2001, de Elenice Valentim Carmona – Fenf – Coordenador de Extensão/Pesquisa. 08)
16 Proc. nº 01-P-13191/2010, de Flávia Linhalis Arantes – Nied – Coordenador de Centros e
17 Núcleos Interdisciplinares de Pesquisa III. 09) Proc. nº 17-P-6662/2014, de Gina Maria Monge
18 Aguilar – IA – Coordenador Associado de Curso de Graduação. 10) Proc. nº 26-P-7716/2017,
19 de Guilherme Santos Mello – IE – Coordenador de Programa de Pós-Graduação. 11) Proc. nº
20 36-P-707/2014, de João José Rodrigues Lima de Almeida – FCA – Coordenador de Programa
21 de Pós-Graduação. 12) Proc. nº 01-P-1629/1987, de José Antônio Brum – PRDU – Assessor
22 Docente de Gabinete. 13) Proc. nº 01-P-16776/2008, de José Eduardo Fornari Novo Junior –
23 Nics – Coordenador Associado III. 14) Proc. nº 17-P-29148/2008, de Larissa de Oliveira Neves
24 Catalão – IA – Coordenador de Curso de Graduação. 15) Proc. nº 10-P-8288/2017, de Marcelo
25 Martins dos Santos – Imecc – Coordenador de Programa de Pós-Graduação. 16) Proc. nº 01-P-
26 3317/1987, de Mary Ann Foglio – FCF – Coordenador de Extensão/Pesquisa. 17) Proc. nº 22-
27 P-6285/2015, de Ricardo Perobelli Borba – IG – Coordenador de Curso de Graduação. 18)
28 Proc. nº 26-P-7739/2017, de Simone Silva de Deos – IE – Coordenador de Programa de Pós-
29 Graduação. 19) Proc. nº 22-P-32018/2015, de Vinícius Tieppo Meira – IG – Coordenador
30 Associado de Curso de Graduação. Em seguida, passa a palavra aos conselheiros inscritos no
31 Expediente. O Conselheiro ROBSON BOMFIM SAMPAIO parabeniza o professor Renê, da
32 Faculdade de Educação, que está assumindo junto com o professor Paixão a direção; deseja
33 sucesso e diz que estarão trabalhando juntos pela Faculdade de Educação aqui na CAD.
34 Também parabeniza a comissão de averiguação, e estende à Unicamp, pelo sucesso que foi o
35 processo das bancas que averiguou os optantes de cotas, e o resultado que já foi exposto no
36 Jornal da Unicamp. É mais um marco histórico dentro da Universidade de implementação de
37 uma política que democratiza, diversifica o acesso de populações antes fora dela. O Conselheiro
38 CARLOS ALBERTO RODRIGO DA SILVA solicita informações sobre o calendário de
39 limpeza das caixas d'água da moradia, porque já está havendo relatos de saídas de larvas e
40 outros dejetos das torneiras dos moradores. Pergunta também como está o processo para

1 substituição dessas caixas d'água de amianto, se já está em análise, se vai passar por alguma
2 norma técnica ainda. Solicitaria à professora Eliana que, na próxima reunião do conselho da
3 moradia, estivesse presente, porque estão tendo recorrência de motoboys de entrega andando
4 na contramão e em alta velocidade, então há uma necessidade de colocar talvez obstáculos nas
5 ruas da moradia e informar os vigilantes para que evite qualquer tipo de acidente referente a
6 esse problema. O Conselheiro SAMUEL ROCHA DE OLIVEIRA diz que vai mencionar uma
7 preocupação que possui, assim como vários colegas, sobre o plano de retorno às atividades, e
8 nesse contexto também o plano de contingenciamento. Acha que precisam se preocupar, além
9 dos cortes todos que estão sendo feitos, com o fato de que a folha de pagamento é o item mais
10 relevante para qualquer tipo de redução dos gastos, e é necessário ter uma discussão bastante
11 amadurecida nesse sentido. Pergunta se já existe um plano sendo montado diante de vários
12 cenários para um retorno das atividades, e também do enfrentamento do descontingenciamento
13 com base no corte inclusive da folha de pagamento. A Conselheira MARIA HELENA BAENA
14 DE MORAES LOPES convida a todos para acompanhar, no dia 12 de maio, das 17h30 às
15 18h30, pelo Facebook da professora Katia Stancato, a comemoração virtual da Semana de
16 Enfermagem de Campinas e região metropolitana, com o tema central “Enfermagem no
17 Terceiro Milênio”, em comemoração aos duzentos anos do nascimento de Florence
18 Nightingale. Terão como convidados a professora Paulina Kurcgant, que é conselheira do
19 Conselho Regional de Enfermagem do estado de São Paulo; uma convidada internacional, a
20 professora Maria Manuela Frederico Ferreira, da Escola Superior de Enfermagem de Coimbra,
21 Portugal; a professora Rosana Garcia, que é ex-conselheira do Conselho Regional de
22 Enfermagem; e o professor Mauro Pires, ex-presidente do Conselho Regional de Enfermagem
23 e professor aposentado da Faculdade de Enfermagem da Unicamp. O Conselheiro SÁVIO
24 MACHADO CAVALCANTE reforça que nesta quinta-feira ocorrerá a Marcha Virtual Pela
25 Ciência, que está sendo organizada pela SBPC, um movimento muito importante para que todos
26 colaborem. Tem ajudado o professor Marcelo Mori, que é o diretor da subárea 2 de São Paulo
27 da SBPC, a promover seminários com a participação de professores pesquisadores da Unicamp
28 no dia 07. Convida todos e todas para esses seminários virtuais; das 9h às 10h, distintas frentes
29 que compõem a força-tarefa da Unicamp de combate à Covid serão apresentadas, com o
30 professor e pesquisador Alessandro Farias, do IB; André Vieira, do IB; Maria Luiza Moretti,
31 da FCM; Sílvia Santiago, da FCM; Pedro Moraes, do IB; Marisa Beppu, da FEQ. Será um
32 momento importante para a comunidade, tanto interna quanto externa, conhecer o que está
33 sendo feito pela Universidade. Na parte da tarde, às 17h, vai coordenar o seminário “Ciência
34 sob ataque: o que temos a defender? - Reflexões das Ciências Humanas”, que contará com a
35 presença da professora Joana Cabral, da Antropologia; professora Josianne Cerasoli, da
36 História; e professor Alvaro Bianchi, todos do IFCH, e as outras atividades serão pensadas com
37 a maior diversidade possível em outros momentos. Em seguida, tem uma pergunta, que já vem
38 aparecendo nas discussões que foram feitas hoje, foram feitas no último Consu, e serão feitas
39 nos próximos meses. É uma questão a respeito da análise que a Administração tem feito do
40 contexto político mais amplo, abrangendo o governo estadual e federal, e a relação da Unicamp

1 com esses entes. Está claro que vão passar os próximos meses discutindo como contingenciar
2 gastos com o menor grau possível de injustiça. Como manter as atividades, mas não afetar de
3 maneira desigual as categorias, as atividades tão diversas que são feitas na Universidade. Vão
4 ficar bastante tempo fazendo isso, e nem precisa dizer a importância de fazerem isso bem, da
5 melhor forma possível. Sua preocupação é como vão associar os esforços que estão sendo feitos
6 e que serão feitos internamente a uma estratégia política mais ampla que consiga participar de
7 uma maneira mais efetiva das decisões que inevitavelmente serão feitas pelas lideranças
8 políticas. É evidente que pacotes de recursos terão de ser pensados, adicionais ao orçamento
9 federal, estadual, estão acompanhando os jornais todos os dias e olhando como a União vai
10 financiar esses rombos no orçamento provocados pela diminuição da tributação. Dívidas terão
11 de ser feitas, aqueles que acharam que seria impossível criar recursos e verbas para o presente,
12 colocando isso para o futuro, financiando essa dívida, foram obrigados a perceber que essa é
13 uma necessidade para manter o mínimo de organização econômica e social. Então sua pergunta
14 é qual a estratégia que tem sido pensada pela Administração para fazer parte desse debate mais
15 amplo, em que deverão, da maneira mais incisiva possível, fazer a defesa dessas instituições
16 públicas que têm se dedicado tão fortemente à mitigação dos danos causados pela pandemia, e
17 que ainda irão se avolumar. Mas pergunta como preservar esse patrimônio que tem sido tão
18 importante no contexto atual, preservar os princípios da universidade pública e do Sistema
19 Único de Saúde, pois fazem parte desse mesmo princípio. E como conter os planos que
20 provavelmente existirão para que recursos sejam transferidos com a contrapartida de mudanças
21 que possam afetar esse caráter das instituições públicas. Ou seja, dizendo de uma forma muito
22 mais direta, aqueles que querem destruir a Universidade com certeza se aproveitarão deste
23 momento para fazer isso. Pergunta como a Unicamp está pensando na forma de resistência a
24 essas investidas que certamente virão. Precisam saber como começar essa conversa e como
25 colaborar, porque acha que aqui possuem um consenso muito importante do que deve ser
26 preservado, e pergunta à Administração como podem colaborar também. A Conselheira
27 MARISA MASUMI BEPPU diz que já foi contemplada nos dois pontos que abordaria, o
28 primeiro é a divulgação do Webinar que o professor Sávio mencionou, que é bastante
29 importante para a divulgação das atividades da força-tarefa, e também em relação à questão da
30 Marcha Virtual Pela Ciência e pela Vida, que ocorrerá no dia 07 de maio. Outra era a questão
31 que já o professor Samuel levantou, da questão da agenda de retomada. Há algumas
32 informações na mídia de que o prefeito Jonas Donizette teria apresentado um plano de
33 retomada, alguns circularam, achou o plano muito bem montado, houve uma controvérsia se o
34 governo estadual aceitou ou não; ele entraria em vigor em cinco dias a partir de hoje, talvez
35 com uma provável prorrogação, mas solicita informações. O MAGNÍFICO REITOR passa a
36 palavra aos pró-reitores. A Professora ELIANA MARTORANO AMARAL, respondendo aos
37 questionamentos feitos pelo acadêmico Carlos, diz que as caixas d'água terão a próxima
38 limpeza em agosto. Essa é a informação que veio da diretoria, mas se o conselheiro diz que está
39 saindo sujeira da torneira, seria bom pedir uma ordem de serviço para que o pessoal da
40 manutenção da prefeitura possa verificar o que está acontecendo. Em relação à entrada de

1 pessoas que não deveriam estar entrando, têm conversado bastante sobre algumas mudanças de
2 práticas e essa necessidade do controle local, então vai repassar essa informação para a
3 professora Susana poder chamar a atenção, conversar com o pessoal que fica no controle de
4 entrada da moradia, porque esse é o grande trabalho que eles têm feito, de tentar controlar o
5 ambiente todo, fazer uma orientação para impedir o número de pessoas aglomeradas e pessoas
6 de fora entrando não só na moradia, mas no *campus* como um todo. Em seguida, informa que
7 estão realizando uma série de Webinars com as universidades internacionais, começaram com
8 a Universidade do Minho, em Portugal, no dia 30 de abril, com objetivo de trocar experiência
9 com uma instituição que foi a primeira que teve um caso dentro do *campus* e precisou fazer a
10 sua mudança para as atividades remotas, para ver quais são os desafios que eles estão
11 enfrentando e trocar essas experiências. Terão outros encontros com eles, especificamente sobre
12 licenciaturas, mas também vão conversar com a Universidade Autônoma do México na semana
13 que vem. Também farão uma conversa com a Univesp, que apesar de ser uma universidade
14 virtual, também tem desafios a enfrentar, como a questão das provas, por exemplo, que eram
15 presenciais e agora estão sendo feitas à distância, respaldadas por mudanças da legislação que
16 regula as universidades. Estão divulgando essa agenda nos meios de comunicação habituais.
17 Informa que no dia 20 de maio é o dia de avaliação habitual da graduação. Farão algumas
18 orientações, lembrarão os coordenadores, e chama a atenção dos diretores e todas as pessoas
19 das unidades que aproveitem esse dia 20 de maio para que seja um momento realmente de
20 avaliar como está sendo a experiência deste semestre, com os alunos, com os professores. Estão
21 pensando em elaborar algumas orientações gerais, que as unidades podem ou não utilizar, para
22 poderem ter depois uma percepção do que está acontecendo dentro das unidades, da melhor
23 maneira possível, criar espaços de conversas dentro das unidades, e que isso retorne para a pró-
24 reitoria através dos coordenadores. No dia 21 de maio, ocorrerá a reunião da CCG, e nela farão
25 esses relatos. A Professora NANCY LOPES GARCIA informa que os cartões BB Pesquisa
26 estão sendo fraudados, tanto os Capes Print quanto os do CNPq, e aparentemente agora também
27 alguns cartões da Fapesp. Então, é importante que passem essa informação a todos os docentes
28 e pesquisadores, para que eles chequem se não houve algum gasto, lembrando que precisam
29 entrar em contato com o Banco do Brasil primeiro, para pedir o cancelamento do cartão, e
30 contestar as compras. Essa contestação tem de ser feita em menos de 90 dias dos gastos. Uma
31 outra notícia que tiveram essa semana foi que a Capes enviou um ofício que vai prorrogar, caso
32 necessário, as bolsas de mestrado e doutorado por três meses. Caso essas bolsas sejam
33 prorrogadas, elas contam na cota do programa, ou seja, não será possível, enquanto essas bolsas
34 estiverem sendo usadas pelos alunos, indicar novos bolsistas para essas bolsas e isso, de alguma
35 forma, atrapalha o planejamento dos programas. O Conselheiro ROBSON BOMFIM
36 SAMPAIO diz que já tinham lido sobre a prorrogação das bolsas do CNPq, cujo pedido tem de
37 ser justificado tanto pelo bolsista quanto pelo orientador. Da Capes não ficou muito claro se
38 isso é feito diretamente ou se as pessoas têm de justificar dentro das suas unidades, no seu
39 programa. Se o bolsista faz a justificativa, encaminha para a Secretaria e a Secretaria vai analisar
40 se procede antes de encaminhar. Pergunta se esse é o procedimento. A Conselheira NANCY

1 LOPES GARCIA diz que o procedimento da Fapesp e do CNPq é diferente do da Capes. A
2 Capes deixou aos cuidados da instituição a prorrogação das bolsas, então é o coordenador da
3 CPG que decide a prorrogação ou não das bolsas nos seus respectivos programas. Esse pedido
4 vai ser implementado por meio do sistema SCBA. Então não vai ser enviado para a Capes e ela
5 vai julgar, quem julga é a CPG de cada unidade. No caso do Proex, é a própria CPG que coloca
6 no sistema, e nos casos de demanda social é enviado para a PRPG e ela coloca no sistema. O
7 Professor MUNIR SALOMÃO SKAF diz que foi prorrogada até o dia 15 de maio a inserção
8 dos dados no Sipex, para que possam fazer o anuário estatístico de 2020, que são dados
9 referentes ao ano de 2019. Observaram que os indicadores estão aquém do que esperavam, por
10 exemplo, número de publicações está abaixo do que o número de 2018, e isso em geral não
11 acontece. Não tem nada a ver com Covid, evidentemente, porque estão falando de dados de
12 2019, mas o que talvez tenha a ver com a Covid é o fato de estarem agora todos em atividades
13 domiciliares, sem atividades presenciais, então solicita aos diretores que vejam com os setores
14 responsáveis pelo preenchimento do Sipex que se atentem a isso e que enviem até o dia 15. Já
15 foi prorrogado duas vezes, então é importante esse alerta para que não tenha um anuário
16 estatístico com dados deficitários. O segundo ponto, já mencionado pelo professor Sávio, é um
17 alerta para a Marcha Virtual Pela Ciência e o Pacto Pela Vida, que será realizado agora no dia
18 07, com sessões virtuais das 10h30 às 12h e das 15h às 16h30. É uma iniciativa da SBPC, os
19 vídeos devem ser curtos, contendo identificação do pesquisador, o que ele faz, gravados com o
20 celular e postados no Facebook. Isso é muito importante para que ganhe força essa marcha.
21 Como já foi dito aqui, é extremamente importante e oportuno este momento para demonstrarem
22 o seu valor. Reitera os agradecimentos à força-tarefa da Unicamp, que tem feito um excelente
23 trabalho nas diversas frentes, com a participação de muitos alunos, professores, funcionários,
24 deixando às vezes um pouco a sua própria pesquisa, ou para dedicar parte do seu laboratório e
25 das coisas que ele consegue fazer, para se dedicar à luta contra a Covid. Isso tem sido bastante
26 gratificante. Há projetos de diversas áreas, e isso é muito importante. Em relação às bolsas Pibic
27 de iniciação científica, no último dia 23 o CNPq anunciou no seu site que as bolsas seriam
28 atribuídas em áreas prioritárias, o que é um reflexo da portaria MCTIC de 19 de março. No
29 mesmo dia, rapidamente elaboraram uma primeira versão do texto, que foi encaminhado para
30 o Cruesp, para os demais pró-reitores, e soltaram uma nota. Também soltaram uma nota interna,
31 para os vários docentes e pesquisadores, e estão pensando em alguma maneira de mitigar
32 eventuais efeitos de cortes do CNPq internamente; vão tentar fazer o possível para isso.
33 Entretanto, acha que é um erro imaginar que somente as Artes e as Humanidades poderão ser
34 afetadas com esses cortes do CNPq. No edital do CNPq, podem verificar que as pesquisas
35 precisam estar associadas a algum ganho tecnológico imediato. Essa é a visão atual do MCTIC.
36 É bastante possível que áreas básicas, como a Matemática, a Astronomia, a Física de Neutrinos,
37 a Física Teórica, a Ecologia poderão ser prejudicadas. Faz esse alerta, porque é preciso
38 endurecer um pouco os movimentos que têm sido feitos. O problema é que não sabem como
39 CNPq vai implementar isso, mas precisam estar bastante atentos e alertas a esse ponto. O
40 Conselheiro FRANCISCO DE ASSIS MAGALHÃES GOMES NETO reforça aquilo que foi

1 dito mais cedo quando estavam tratando da revisão orçamentária, que as perspectivas de
2 ingresso de recurso orçamentários no caixa da Unicamp são sombrias para este ano, e que essas
3 medidas de contingenciamento que adotaram eventualmente podem não ser suficientes. Estão
4 torcendo para que depois de encerrar todo esse período de pandemia, durante o qual as pessoas
5 precisam permanecer em casa, a atividade econômica seja retomada de uma forma rápida, mas
6 não podem agir com base nessa torcida, precisam agir com base nos fatos. Então, a PRDU, em
7 companhia da Cplae, vai acompanhar a situação da Universidade, e vai propor novas medidas,
8 caso isso seja necessário. Pede a todos que os ajudem nesse esforço de chegar no fim do ano
9 mantendo a Universidade com as contas em dia. O Conselheiro FERNANDO AUGUSTO DE
10 ALMEIDA HASHIMOTO informa que lançaram hoje na página da Unicamp uma pequena
11 alteração do Programa de Extensão 48, e neste momento em que possuem uma certa limitação
12 de alguns projetos de extensão, transformaram isso no Projeto de Extensão 48 Coronavírus,
13 tentando dar uma cobertura maior ainda das ações que estão sendo feitas, buscar parceiros para
14 essas ações. Convida todos a olharem esse material inicial, em que mencionam os projetos
15 empenhados neste momento, tem uma fala do professor Munir, uma fala sua, e solicita
16 divulgação para a comunidade. Qualquer réplica que os conselheiros possam fazer nas suas
17 redes é muito importante para atrair parceiros. Nesse mesmo esforço, os pró-reitores em âmbito
18 nacional têm feito um banco de ações, têm divulgado no Renex, que é um site utilizado como
19 repositório de diversas ações, e agora está concentrado nas ações de extensão vinculadas a esse
20 período de pandemia. Convida também que visitem; estão tentando fazer esforços para ter
21 projetos conjuntos nesse período, muitos dos problemas são muito parecidos e têm tentado
22 trocar experiências para ter um desempenho melhor. Também informa que foi estendido o prazo
23 do PEX, que é o Edital de Extensão, e prolongando também o prazo de execução, e ele vai até
24 o dia 12.05 como último prazo, e também solicita que repliquem a extensão desse prazo. A
25 Conselheira TERESA DIB ZAMBON ATVARS informa que foi disponibilizado para as
26 unidades de ensino e pesquisa um primeiro módulo de inscrição on-line dos concursos para
27 professor nível MS-3. Agradece à equipe da CGU, também ao Imecc pela enorme colaboração
28 em toda modelagem do sistema. Também informa que a DGRH está lançando um novo portal,
29 no qual será possível solicitar tanto licença-prêmio quanto férias no sistema, sem passar mais
30 por aquele trâmite em papel, de modo que gradativamente vão tornando a Unicamp um pouco
31 mais digital. Sobre os comentários feitos pelo professor Sávio, acha que eles são muito
32 pertinentes em relação aos desafios que possuem para o futuro, porque o desafio não é só ter
33 uma universidade equilibrada do ponto de vista financeiro e orçamentário; acha que o grande
34 desafio das universidades públicas brasileiras é como elas vão sobreviver em um cenário da
35 Terra plana. Precisarão discutir quais são as estratégias de sobrevivência de um legado de
36 universidades públicas com as mentalidades terraplanistas das lideranças políticas atuais. É
37 sobre esse desafio que terão também de começar a conversar mais fortemente e em conjunto
38 com as outras universidades públicas, do ponto de vista de concepção do que deva ser um
39 sistema universitário forte e autônomo. O MAGNÍFICO REITOR informa que amanhã começa
40 novamente o ciclo do Instituto de Estudos Avançados, do IdEA, agora denominado “Encontros

1 virtuais, conversas na crise depois do futuro”. A coordenação será do jornalista Paulo Markun,
2 em parceria da Unicamp com a TV Cultura, e as *lives* vão ocorrer duas vezes por semana, às
3 quartas e sextas, às 16h, com uma hora de duração. Amanhã o convidado será o diplomata
4 Rubens Ricupero, depois o economista Luiz Gonzaga Belluzzo, o filósofo João Carlos Salles,
5 o educador Mozart Ramos, o ator e diretor Sérgio Mamberti, o ex-ministro Ciro Gomes e a ex-
6 ministra Marina Silva. Estão já todos agendados e a programação está na página da Unicamp,
7 que em geral têm sempre muita novidade. O professor Samuel perguntou sobre o plano de
8 retorno, e a resposta é que não há ainda um plano definido. Estão discutindo diversas
9 possibilidades, lendo bastante, entendendo o que está acontecendo no mundo, e possuem agora
10 a possibilidade de discutir com toda a comunidade. Mas sabem que não podem chegar na
11 discussão sem ter minimamente uma ideia do que vão fazer, nem da data, e acha que ninguém
12 tem. Estão em conversas com o governo do estado, com a Secretaria de Educação, porque tem
13 também todo o lado das escolas do ensino médio, eles também estão preocupados com a questão
14 do vestibular, assim como a Unicamp. Têm acompanhado o que está acontecendo no Japão, na
15 Alemanha, na Áustria, lugares que já voltaram às atividades, ou estão voltando gradativamente,
16 como na China. O grande dilema é que não chegaram no pico, não sabem quando chegarão, e
17 o pior de tudo é que, como já disse a professora Teresa, têm ainda de lidar com o próprio
18 governo, a pressão das muitas prefeituras aqui da região e, naturalmente, também a questão do
19 estado. Outro aspecto relevante é que não possuem testes, e qualquer plano razoável de volta
20 precisa incluir uma testagem em massa. Todos os dias faz reunião com o governo, amanhã tem
21 uma reunião com o vice-governador novamente. Ressalta que por enquanto, apesar da crise,
22 apesar da pandemia, apesar do atendimento no HC e de todos os esforços para fazer os testes,
23 por enquanto não entrou um centavo sequer no caixa da Unicamp, proveniente de recursos de
24 qualquer esfera governamental, nem municipal, nem estadual, nem federal. Isso preocupa.
25 Qualquer plano, como o que foi discutido no Senado no fim de semana, agora está sendo
26 discutido na Câmara de Deputados, que venha a recompensar estados e municípios, não
27 contempla as universidades. Com a ajuda do professor André Biancarelli, do Instituto de
28 Economia, passou o fim de semana conversando com deputados, com senadores, com líderes
29 de diversos partidos, tentando emplacar uma emenda nesse projeto que garanta um percentual
30 de repasse às universidades públicas que possuem dotação orçamentária conectada com o
31 ICMS, mas infelizmente não surtiu efeito. É uma verdadeira guerra entre estados e municípios,
32 regiões do país; tentaram, mas a emenda não foi acolhida. Agora terão de brigar por esse recurso
33 no âmbito da Alesp, no âmbito do governo estadual, o que nem sempre também é muito fácil.
34 Ressalta que estão há dois meses praticamente com atividades presenciais suspensas e não
35 receberam nenhum recurso para UTIs novas, para leitos novos, para nada. Então realmente a
36 situação é, no mínimo, preocupante, no que diz respeito a essas questões de contato com os
37 governos e diálogos possíveis. Estão preparando uma versão muito preliminar de um plano,
38 viram o plano da prefeitura, o plano do estado, da Secretaria de Saúde, viram planos de outros
39 países, estudos com projeções da pandemia. Não sabem quando será feito, mas a ideia é ter um
40 plano muito detalhado, semana a semana, acompanhando, vendo o que vai acontecer, quem vai

1 voltar em tal período, quem serão os primeiros, quem serão os últimos, e assim por diante, além
2 das recomendações de distanciamento, uso de máscara, lavagem de mãos etc. A versão
3 preliminar será discutida em reuniões com diferentes setores, com as unidades, com diferentes
4 órgãos, com o Conselho Universitário. Receberão sugestões, feedbacks, ideias, porque podem
5 fazer um plano hoje, mas a realidade se impõe no dia seguinte. Com relação à data de retorno,
6 estão esperando posicionamento do estado. Certamente não voltarão na próxima segunda-feira,
7 isso é algo evidente, mas ainda não mudaram a data da resolução pois aguardam um
8 posicionamento do estado. Possuem, além de tudo, muitas complicações no que diz respeito à
9 atividade didática, com pessoas que estão se formando, os ingressantes, os estudantes do ensino
10 médio, em particular os que estão no terceiro ano, muitas questões para definição. Uma
11 preocupação muito grande também com a questão financeira, já discutida hoje, mas a questão
12 política é certamente muito assustadora no que diz respeito à apologia à ditadura, manifestações
13 do próprio presidente com relação a situações que jamais devem aceitar novamente no Brasil
14 ou na América Latina e, portanto, é um momento preocupante. Confessa que tem evitado
15 assistir muito aos jornais à noite, mas ontem assistiu ao “Jornal Nacional” e teve insônia por
16 causa das notícias, que são realmente preocupantes, e o contexto em que estão inseridas é muito
17 assustador. Por isso precisam realmente encontrar um mecanismo efetivo, e tem buscado isso
18 o tempo todo, diálogo efetivo, conversa, discussão e aproximação justamente neste momento
19 tão crítico, e é por isso que volta a insistir que o contato com os estudantes é algo fundamental
20 para manter justamente essa chama de discussão acesa. Encerra com uma tristeza profunda,
21 com votos de pesar à família de três colegas, sendo que dois deles na ativa faleceram por conta
22 de complicações relacionadas à Covid-19. À família de Rafael Nóbrega Stipp, professor da
23 Faculdade de Odontologia de Piracicaba, que faleceu no dia 10 de abril. Um professor jovem,
24 com menos de 50 anos. E à família de Ronei de Jesus Poppi, professor do Instituto de Química,
25 que faleceu dia 25 de abril, aos 55 anos. Também à família de Mauro Augusto Demarzo,
26 professor aposentado da Faculdade de Engenharia Civil, Arquitetura e Urbanismo, que faleceu
27 no dia 12 de abril, do qual não sabe a causa da morte. Nada mais havendo a tratar, declara
28 encerrada a Sessão e, para constar, eu, Ângela de Noronha Bignami, Secretária Geral, lavrei a
29 presente Ata e solicitei a Aline Marques que a digitasse para ser submetida à aprovação da
30 Câmara de Administração. Campinas, 05 de maio de 2020.

***NOTA DA SG:** A presente Ata foi aprovada na 356ª SESSÃO ORDINÁRIA DA CÂMARA DE ADMINISTRAÇÃO, realizada em 09 de junho de 2020, sem alterações.*