

1 **ATA DA TRECENTÉSIMA QUINQUAGÉSIMA QUARTA SESSÃO ORDINÁRIA DA**  
2 **CÂMARA DE ADMINISTRAÇÃO DO CONSELHO UNIVERSITÁRIO DA**  
3 **UNIVERSIDADE ESTADUAL DE CAMPINAS.** Aos sete dias do mês de abril do ano de  
4 dois mil e vinte, às quinze horas, reuniu-se virtualmente a Câmara de Administração do  
5 Conselho Universitário da Universidade Estadual de Campinas, sob a presidência do Magnífico  
6 Reitor da Universidade, Professor Doutor MARCELO KNOBEL, e com o comparecimento dos  
7 seguintes conselheiros: Alexandre Oliveira da Silva, André Martins Biancarelli, Antônio José  
8 de Almeida Meirelles, Álvaro de Oliveira D'Antona, Carlos Alberto Rodrigo da Silva, Edson  
9 Tomaz, Ester de Paula Moraes, Fernando Augusto de Almeida Hashimoto, Francisco de Assis  
10 Magalhães Gomes Neto, José Alexandre Diniz, Luiz Carlos Zeferino, Maria Helena Baena de  
11 Moraes Lopes, Marisa Masumi Beppu, Osvaldir Pereira Taranto, Pascoal José Giglio Pagliuso,  
12 Paulo Cesar Montagner, Robson Bomfim Sampaio, Samuel Rocha de Oliveira, Sávio Machado  
13 Cavalcante, Sérgio Luiz Monteiro Salles Filho e Teresa Dib Zambon Atvars. Estiveram  
14 presentes também os representantes suplentes dos diretores Alberto Luiz Francato e Dirce  
15 Djanira Pacheco e Zan e os representantes suplentes docentes: Fernando Antônio Santos  
16 Coelho, Francisco Hideo Aoki e Heloise Oliveira Pastore. Como convidados especiais  
17 compareceram os professores: Alberto Luiz Francato, Alberto Luiz Serpa, Anderson de  
18 Rezende Rocha, Angel Pontin Garcia, Cláudia Regina Cavaglieri, Eliana Martorano Amaral,  
19 João Ernesto de Carvalho, José Antonio Rocha Gontijo, José Roberto Ribeiro, Marco Aurélio  
20 Pinheiro Lima, Mirna Lúcia Gigante, Munir Salomão Skaf, Nancy Lopes Garcia, Orival  
21 Andries Júnior, Paulo Régis Caron Ruffino, Shirlei Maria Recco-Pimentel, Teresa Celina  
22 Meloni Rosa e Vanessa Petrilli Bavaresco; os doutores Andrei Vinícius Gomes Narcizo e  
23 Fernanda Lavras Costallat Silvado ; e os senhores Aauto Bezerra Delgado Filho, Gilmar Dias  
24 da Silva e Thiago Baldini da Silva. Justificou ausência à Sessão o professor Ignácio Maria  
25 Poveda Velasco. Havendo número legal, o MAGNÍFICO REITOR dá início à Trecentésima  
26 Quinquagésima Quarta Sessão Ordinária da Câmara de Administração, informando que esta  
27 reunião está sendo realizada de forma virtual, justificada pela necessidade de manter o  
28 isolamento social diante da pandemia Covid-19. Está na sala do Consu com uma equipe mínima  
29 para viabilizar esta reunião, buscando manter o funcionamento da Universidade. Agradece a  
30 toda equipe da Secretaria Geral, da RTV, a todos que estão aqui para manter esta reunião  
31 funcionando. Solicita que todos os participantes mantenham seus microfones silenciados, e o  
32 uso da palavra será feito por ordem de inscrição, por meio da ferramenta da mão, que se  
33 encontra à direita. As inscrições se encerrarão após aprovação das atas. Informa que a partir de  
34 31 de março a representação das unidades de diretores junto à CAD, conforme estabelece o  
35 Regimento Interno do Consu, foi-renovada, passando a ser da seguinte forma: como titulares,  
36 os professores Álvaro D'Antona, da FCA; Jefferson Cano, do IEL; Pascoal Pagliuso, do IFGW;  
37 José Alexandre Diniz, da Feec; Edson Tomaz, da FEQ; André Martins Biancarelli, do IE; Luiz  
38 Carlos Zeferino, da FCM; Sérgio Luiz Monteiro Salles Filho, do IG; e Maria Helena Baena de  
39 Moraes Lopes, da FEnF. Como suplentes, Alberto Luiz Francato, da FEC; Alvaro Gabriel  
40 Bianchi Mendez, do IFCH; e Dirce Djanira Pacheco e Zan, da FE. Em seguida, submete à

1 apreciação a Ata da Trecentésima Quinquagésima Terceira Sessão Ordinária, realizada em 03  
2 de março de 2020. Consulta se há observações. Não havendo, submete à votação a referida Ata,  
3 que é aprovada com 02 abstenções. Passa à Ordem do Dia, com 34 itens, e à Ordem do Dia  
4 Suplementar, com 32 itens. Pergunta se há algum destaque por parte dos conselheiros. O  
5 Conselheiro LUIZ CARLOS ZEFERINO destaca o item 01 da Ordem do Dia, da PRDU. Não  
6 havendo mais destaques, o MAGNÍFICO REITOR submete à votação os itens não destacados  
7 da Ordem do Dia e Ordem do Dia Suplementar, sendo aprovados, com 02 abstenções, os  
8 pareceres que subsidiaram os seguintes processos: I - B - Nomeação na Parte Permanente do  
9 QD - 02) Proc. nº 38-P-225/2020, de Paula Cristina Pereira da Costa – FEnf – 1) Nomeação na  
10 PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP – área de Enfermagem em Saúde Pública – 2) Ingresso no  
11 RDIDP – Concurso homologado pela Cepe em 03.03.20 – Aprovação pela Congregação em  
12 14.02.20 – Parecer CPDI-06/20. C - Carreira do Magistério Secundário Técnico – Admissão -  
13 03) Proc. nº 12-P-3307/2020, de Fábio Roberto Mariano – Cotuca – Professor – Categoria  
14 MST-III – nível H – em jornada de 40 horas semanais – Departamento de Humanidades –  
15 Aprovada pela CGA em 07.02.20 e Congregação em 12.02.20 – Parecer CIDD/CCRH-109/20.  
16 04) Proc. nº 12-P-24984/2019, de Heloisa Helena Müller – Cotuca – Professor – Categoria  
17 MST-III – nível J – em jornada de 30 horas semanais – Departamento de Mecânica – Aprovada  
18 pela CGA em 07.02.20 e Congregação em 12.02.20 – Parecer CIDD/CCRH-116/20. D - Casos  
19 Excepcionais – a) Abertura de Concursos Públicos – Carreira Paepe - 05) Proc. nº 27-P-  
20 1846/2020, do Hospital da Mulher “Prof. Dr. José Aristodemo Pinotti” – Utilização de recursos  
21 do quadro de vagas do Caism no valor de R\$6.606,32 para abertura de concurso público para  
22 contratação de 01 (um) Médico Obstetra – referência S1-B – jornada de 24 horas semanais –  
23 em substituição a servidora desligada em 31.03.16 – nos termos do Parecer CVND-39/20. 06)  
24 Proc. nº 15-P-25002/2019, do Hospital de Clínicas da Unicamp – Utilização de recursos do  
25 quadro de vagas do HC no valor de R\$6.606,32 para abertura de concurso público para  
26 contratação de 01 (um) Médico Clínico Geral – referência S1-B – jornada de 24 horas semanais  
27 – em substituição ao servidor desligado em 13.12.18 – nos termos do Parecer CVND-33/20.  
28 07) Proc. nº 34-P-1848/2020, do Instituto de Computação – Descontingenciamento de recursos  
29 no valor de R\$3.336,67 para contratação de 01 (um) Profissional da Tecnologia, Informação e  
30 Comunicação, perfil Técnico em Suporte Computacional – referência M1-A – jornada de 40  
31 horas semanais, em substituição a servidor desligado em 24.01.20 – nos termos do Parecer  
32 CVND-34/20. 08) Proc. nº 01-P-1844/2020, da Pró-Reitora de Extensão e Cultura –  
33 Descontingenciamento de recursos no valor de R\$3.336,67 para contratação de 01 (um)  
34 Profissional de Apoio Técnico de Serviços, perfil Técnico em Telecomunicações-Redes de  
35 Comunicação Dados e Voz – referência M1-A – jornada de 40 horas semanais, em substituição  
36 a servidora Marlene Aparecida Podanoschi Oliveira, que se aposentou em 05.08.16 – nos  
37 termos do Parecer CVND-41/20. 09) Proc. nº 01-P-2433/2020, da Pró-Reitoria de Pesquisa –  
38 Descontingenciamento de recursos no valor de R\$6.291,73 para contratação de 01 (um) Médico  
39 Veterinário – referência S1-A – jornada de 24 horas semanais, em substituição a servidora  
40 desligado em 09.07.18 – nos termos do Parecer CVND-42/20. b) Aproveitamento de

1 Candidatos de Concursos Públicos – Carreira Paepe - 10) Proc. nº 01-P-652/2020, da Diretoria  
2 Geral da Administração – Descontingenciamento de recursos no valor de R\$3.336,67 para  
3 contratação com aproveitamento de concurso público (Edital-69/18) de 01 (um) Profissional  
4 para Assuntos Administrativos, perfil Técnico em Administração – referência M1-A – jornada  
5 de 40 horas semanais – em substituição à servidora Cristiane de Sousa Machado Rogatto, que  
6 foi transferida para o GR/DEDH em 01.08.19 – nos termos do Parecer CVND-43/20. 11) Proc.  
7 nº 03-P-2917/2020, da Faculdade de Engenharia Mecânica – Descontingenciamento de  
8 recursos no valor de R\$3.336,67 para contratação com aproveitamento de concurso público  
9 (Edital-69/18) de 01 (um) Profissional para Assuntos Administrativos, perfil Técnico em  
10 Administração – referência M1-A – jornada de 40 horas semanais – em substituição a servidora  
11 desligada em 29.02.20 – nos termos do Parecer CVND-35/20. 12) Proc. nº 32-P-25474/2019,  
12 do Centro de Hematologia e Hemoterapia – Utilização de recursos do quadro de vagas do  
13 Hemocentro no valor de R\$6.291,73, para contratação com aproveitamento de concurso público  
14 (Edital-101/19) de 01 (um) Profissional da Tecnologia, Informação e Comunicação, perfil  
15 Analista de Desenvolvimento de Sistemas – referência S1-A – jornada de 40 horas semanais –  
16 em substituição a servidora desligada em 02.12.19 – nos termos do Parecer CVND-36/20. 13)  
17 Proc. nº 07-P-1224/2020, do Instituto de Biologia – Descontingenciamento de recursos no valor  
18 de R\$3.336,67 para contratação com aproveitamento de concurso público (Edital-69/18) de 01  
19 (um) Profissional para Assuntos Administrativos, perfil Técnico em Administração – referência  
20 M1-A – jornada de 40 horas semanais – em substituição a servidora desligada em 06.12.19 –  
21 nos termos do Parecer CVND-37/20. 14) Proc. nº 22-P-3654/2020, do Instituto de Geociências  
22 – Descontingenciamento de recursos no valor de R\$3.336,67 para contratação com  
23 aproveitamento de concurso público (Edital-69/18) de 01 (um) Profissional para Assuntos  
24 Administrativos, perfil Técnico em Administração – referência M1-A – jornada de 40 horas  
25 semanais – em substituição ao servidor Eduardo de Pinho Lopes, que se aposentou em 01.08.19  
26 – nos termos do Parecer CVND-47/20. 15) Proc. nº 10-P-3823/2020, do Instituto de  
27 Matemática, Estatística e Computação Científica – Descontingenciamento de recursos no valor  
28 de R\$3.336,67 para contratação com aproveitamento de concurso público (Edital-69/18) de 01  
29 (um) Profissional para Assuntos Administrativos, perfil Técnico em Administração – referência  
30 M1-A – jornada de 40 horas semanais – em substituição a servidor desligado em 03.02.20 –  
31 nos termos do Parecer CVND-38/20. 16) Proc. nº 01-P-2475/2020, da Secretaria Geral –  
32 Suplementação de recursos no valor de R\$6.673,34 para contratação com aproveitamento de  
33 concurso público (Edital-69/18) de 02 (dois) Profissional para Assuntos Administrativos, perfil  
34 Técnico em Administração – referência M1-A – jornada de 40 horas semanais – em substituição  
35 aos servidores Ronei Xavier da Silva, que foi transferido para a CGU em 07.02.19 e Cássia  
36 Aparecida Marchini, que se aposentou em 02.02.19 – nos termos do Parecer CVND-44/20. 17)  
37 Proc. nº 01-P-1893/2020, do Sistema de Arquivos da Unicamp – Descontingenciamento de  
38 recursos no valor de R\$3.336,67 para contratação com aproveitamento de concurso público  
39 (Edital-69/18) de 01 (um) Profissional para Assuntos Administrativos, perfil Técnico em  
40 Administração – referência M1-A – jornada de 40 horas semanais – em substituição à servidora

1 Neire do Rossio Martins, que se aposentou em 02.04.19 – nos termos do Parecer CVND-46/20.  
2 c) Alteração de Jornada de Trabalho – Carreira Paepe - 18) Proc. nº 15-P-22705/2019, do  
3 Hospital de Clínicas da Unicamp – Descontingenciamento de recursos do quadro de vagas da  
4 FCM no valor de R\$4.128,95 para realizar extensão de jornada de trabalho de 24 para 40 horas  
5 semanais do servidor Mario Henrique Franco – Médico Clínico Geral – Referência S1-B – nos  
6 termos do Parecer CVND-40/20. E - Programa de Certificação da Universidade – 19) Proc. nº  
7 01-P-13642/2019, da Diretoria Executiva de Direitos Humanos – Certificação e organograma  
8 da DEDH – Informação PRDU/CGQC-78/20 e Parecer CVND-51/20. 20) Proc. nº 01-P-  
9 5135/2019, da Divisão de Educação Infantil e Complementar – Certificação e organograma da  
10 DedIC – Informação PRDU/CGQC-66/20 e Parecer CVND-52/20. 21) Proc. nº 01-P-  
11 15226/2003, da Faculdade de Engenharia Civil, Arquitetura e Urbanismo – Revisão da  
12 certificação e organograma da FEC – Informação PRDU/CGQC-64/20 e Parecer CVND-53/20.  
13 22) Proc. nº 01-P-13864/2001, da Faculdade de Engenharia Elétrica e de Computação – Revisão  
14 da certificação e organograma da Feec – Informação PRDU/CGQC-56/20 e Parecer CVND-  
15 54/20. 23) Proc. nº 01-P-8247/2003, da Faculdade de Educação Física – Revisão da certificação  
16 e organograma da FEF – Informação PRDU/CGQC-63/20 e Parecer CVND-55/20. 24) Proc.  
17 nº 01-P-8237/2003, da Faculdade de Engenharia Mecânica – Revisão da certificação e  
18 organograma da FEM – Informação PRDU/CGQC-67/20 e Parecer CVND-56/20. 25) Proc. nº  
19 01-P-8243/2003, da Faculdade de Engenharia Química – Revisão da certificação e  
20 organograma da FEQ – Informação PRDU/CGQC-48/20 e Parecer CVND-57/20. 26) Proc. nº  
21 01-P-5561/2004, do Gabinete do Reitor – Revisão da certificação e organograma do GR –  
22 Informação PRDU/CGQC-85/20 e Parecer CVND-58/20. 27) Proc. nº 01-P-15230/2003, do  
23 Instituto de Biologia – Revisão da certificação e organograma do IB – Informação  
24 PRDU/CGQC-95/20 e Parecer CVND-59/20. 28) Proc. nº 01-P-15288/2003, do Instituto de  
25 Geociências – Revisão da certificação e organograma do IG – Informação PRDU/CGQC-68/20  
26 e Parecer CVND-60/20. 29) Proc. nº 01-P-8240/2003, do Instituto de Química – Revisão da  
27 certificação e organograma do IQ – Informação PRDU/CGQC-57/20 e Parecer CVND-61/20.  
28 F - Área de Prestação de Serviços – Prestação de Contas – 30) Proc. nº 06-P-23745/2011, da  
29 Faculdade de Odontologia de Piracicaba – Prestações de contas da área de prestação de serviços  
30 “Prótese Parcial Removível”, relativas aos exercícios de 2017 e 2018 – Aprovações pela  
31 Congregação da FOP em 11.03.20 e 04.12.19. G - Convênios, Contratos e Termos Aditivos –  
32 a) A serem celebrados – nos termos da Deliberação Consu-A-12/18 - 31) Proc. nº 01-P-  
33 25946/2019, da Diretoria Executiva de Administração – Termo Aditivo Nº 191 ao Convênio de  
34 Cooperação Técnica Científica, Cultural e de Assistência Administrativa – Partes: Unicamp e  
35 Funcamp – Executores: Claudia Regina Cavaglieri e Shirlei Recco Pimentel – Recursos:  
36 Conforme Cláusula Segunda – Dos Recursos – Vigência: 14.09.23 – Resumo do Objeto:  
37 Cooperação entre as partes para a administração dos recursos advindos das parcerias firmadas  
38 nos termos da Resolução GR-007/2019, conforme estabelecido no Termo de Parceria – Parecer:  
39 Cacc. 32) Proc. nº 01-P-20317/2017, da Agência de Inovação da Unicamp – Termo de  
40 Aditamento nº 03 ao Convênio – Partes: Unicamp/Funcamp e IBM Brasil – Indústria, Máquinas

1 e Serviços Ltda. – Executores: Newton Cesário Frateschi e Eduardo Gurgel do Amaral –  
2 Recursos: Taxa de ocupação de R\$60,00 para R\$61,52 por metro quadrado e taxa de  
3 manutenção de R\$10,25 por metro quadrado – Resumo do Objeto: Alterar os itens 6.1 e 6.2 da  
4 Cláusula Sexta, a fim de atualizar os valores das taxas de ocupação e manutenção – Parecer:  
5 Cacc. b) Para Homologação – 33) Proc. nº 01-P-30870/2016, da Diretoria Executiva da Área  
6 da Saúde – 1) Termo de Retirratificação nº 01/17 – Partes: Unicamp/Funcamp e Estado de São  
7 Paulo, por intermédio da Secretaria de Estado da Saúde – Executores: Luiz Cláudio Martins e  
8 Everton Cazzo – Data de Assinatura: 29.06.17 – Vigência: 31.12.17 – Resumo do Objeto:  
9 Readequar as metas assistenciais a partir de julho/2017 no AME – Santa Bárbara D’Oeste –  
10 Parecer: Cacc; 2) Termo de Retirratificação nº 01/18 – Data de Assinatura: 22.12.17 – Recursos:  
11 R\$11.400.000,00 – Resumo do Objeto: Operacionalização da gestão e execução das atividades  
12 e serviços de saúde em 2018 no AME – Santa Bárbara D’Oeste – Parecer: Cacc; 3) Termo de  
13 Retirratificação nº 02/18 – Data de Assinatura: 20.12.18 – Recursos: R\$10.450.000,00 –  
14 Resumo do Objeto: Supressão da parcela de custeio de dezembro/2018 no AME – Santa  
15 Bárbara D’Oeste – Parecer: Cacc; 4) Termo de Retirratificação nº 01/19 – Data de Assinatura:  
16 28.12.18 – Vigência: 31.12.19 – Recursos: R\$10.718.964,00 – Resumo do Objeto:  
17 Operacionalização da gestão e execução das atividades e serviços de saúde em 2019 no AME  
18 – Santa Bárbara D’Oeste – Parecer: Cacc; 5) Termo Aditivo de Permissão de Uso – Data de  
19 Assinatura: 24.04.19 – Resumo do Objeto: Incorporação de bens móveis, equipamentos  
20 médico-hospitalares e equipamentos de informática correspondente a 2018 com exclusiva  
21 finalidade na realização das atividades e serviços de saúde, de assistência ambulatorial,  
22 desenvolvidas no AME – Santa Bárbara D’Oeste; e 6) Termo de Aditamento nº 01/20 – Data  
23 de Assinatura: 26.12.19 – Vigência: 31.12.20 – Recursos: R\$12.096.840,00 – Resumo do  
24 Objeto: Operacionalização da gestão e execução das atividades e serviços de saúde em 2020 no  
25 AME – Santa Bárbara D’Oeste – Parecer: Cacc. II - Para Emissão de Parecer – H - Área de  
26 Prestação de Serviços – Encerramento – 34) Proc. nº 06-P-23745/2011, da Faculdade de  
27 Odontologia de Piracicaba - Área de prestação de serviços “Prótese Parcial Removível” –  
28 Aprovação pela Congregação da FOP em 04.12.19. Ordem do Dia Suplementar: I – Para  
29 Deliberação – A - Propostas de Atribuição de Vaga – 01) Cotil – a) Descentralização da vaga  
30 nº 41 e atribuição de recursos para abertura de processo seletivo público para admissão de 01  
31 docente – jornada de 30 horas semanais – departamento de Mecânica – na categoria e nível  
32 correspondentes à titulação do docente a ser admitido – em substituição ao Prof. José Valter  
33 Muller Junior que se aposentou em 21.05.19; e b) Atribuição de 01 (uma) vaga e recursos para  
34 abertura de processo seletivo público para admissão de 01 docente – jornada de 40 horas  
35 semanais – departamento de Enfermagem – na categoria e nível correspondentes à titulação do  
36 docente a ser admitido – nos termos do Parecer CVD-13/20. 02) Cotuca – Atribuição de vaga  
37 e recursos para aproveitamento de candidato aprovado no processo seletivo público, objeto do  
38 proc. nº 12-P-2520/19, para contratação de 01 (um) docente – carreira MST – jornada de 40  
39 horas semanais – na categoria e nível correspondentes à titulação do docente a ser contratado,  
40 de acordo com a Deliberação Cepe-A-02/1997, alterada pela Deliberação Cepe-A-06/2005 –

1 departamento de Humanidades – em substituição à Profa. Cibele Oliveira que se aposentou em  
2 06.08.2019 – nos termos do Parecer CVD-15/20. 03) Cotuca – Atribuição de vaga e recursos  
3 para aproveitamento de candidato aprovado no processo seletivo público, objeto do proc. nº 12-  
4 P-2520/19, para contratação de 01 (um) docente – carreira MST – jornada de 40 horas semanais  
5 – na categoria e nível correspondentes à titulação do docente a ser contratado, de acordo com a  
6 Deliberação Cepe-A-02/1997, alterada pela Deliberação Cepe-A-06/2005 – departamento de  
7 Humanidades – em substituição à Profa. Sandra Magalhães de Oliveira que se aposentou em  
8 20.08.2019 – nos termos do Parecer CVD-16/20. B - Abertura de Processos Seletivos Sumários  
9 para Contratação de Docentes, nos termos da Deliberação CAD-A-03/18 – 04) Cotuca –  
10 Abertura de processo seletivo sumário para contratação temporária de 01 (um) docente – nível  
11 inicial da carreira MST – jornada de 40 horas-semanais – departamento de Alimentos – em  
12 substituição a docente que usufruirá férias e licença-prêmio a partir de 01.07.20 com previsão  
13 de aposentadoria em 17.03.21 – nos termos do Parecer CVD-19/20. 05) Cotuca – Abertura de  
14 processo seletivo sumário para contratação temporária de 01 (um) docente – nível inicial da  
15 carreira MST – jornada de 20 horas-semanais – departamento de Alimentos – em substituição  
16 a docente que usufruirá férias e licença-prêmio a partir de 01.08.20 com previsão de  
17 aposentadoria em 14.04.21 – nos termos do Parecer CVD-20/20. C - Aproveitamento de  
18 Processos Seletivos Sumários para Contratação de Docentes, nos termos da Deliberação CAD-  
19 A-03/18 – 06) Cotuca – Aproveitamento de candidato aprovado no processo seletivo sumário,  
20 objeto do proc. nº 12-P-25521/19, para contratação temporária de 01 (um) docente – carreira  
21 MST – jornada de 40 horas semanais – no nível inicial da carreira – departamento de Plásticos  
22 – em substituição a docente com previsão de aposentaria em 30.04.20 – nos termos do Parecer  
23 CVD-17/20. OBS: A CVD recomenda que o Colégio faça estudos para os próximos meses,  
24 revendo a manutenção do curso do Departamento de Plásticos nos dois turnos e também realize  
25 um planejamento para redistribuição dessas vagas em outras turmas. 07) Cotuca –  
26 Aproveitamento de candidato aprovado no processo seletivo sumário (cuja abertura para  
27 realização do processo foi autorizada através do Parecer CVD-07/20 e Deliberação CAD-  
28 58/20), para contratação temporária de mais 01 (um) docente – carreira MST – jornada de 40  
29 horas semanais – no nível inicial da carreira – departamento de Eletroeletrônica – em  
30 substituição a docente com previsão de aposentaria em 05.05.20, até que se conclua o Processo  
31 Seletivo Público que tramita sob o processo 12-P-15449/17 – nos termos do Parecer CVD-  
32 18/20. D - Prorrogação do Prazo de Contratação Temporária Emergencial de Docente, nos  
33 termos da Deliberação CAD-A-03/18 – 08) Proc. nº 13-P-7097/2019, de Clériston Mateus do  
34 Nascimento Rossetto – Cotel – Prorrogação do prazo de contratação temporária emergencial de  
35 docente – em caráter excepcional – carreira MST-II-C – jornada de 10 horas semanais –  
36 departamento de Mecânica – a partir de 16.05.20 – por 365 dias – em substituição parcial ao  
37 Prof. César Donizetti Bazana, designado para a função de Diretor Administrativo do Colégio –  
38 Aprovação pela CGA em 03.02.20 – nos termos do Parecer CVD-12/20. E - Carreira Magistério  
39 Secundário Técnico – Aumento Temporário de Jornada de Trabalho – 09) Cotuca – Aumento  
40 temporário de jornada de trabalho do Prof. Izael Gressoni Júnior – carreira MST – de 20 para

1 40 horas semanais, em substituição a docente que usufruirá férias e licença-prêmio a partir de  
2 01.08.20 com previsão de aposentadoria em 14.04.21 – nos termos do Parecer CVD-20/20. F -  
3 Descontingenciamento de Vaga – Carreira Pq – 10) Proc. nº 01-P-22201/14, do Centro de  
4 Estudos da Opinião Pública – Descontingenciamento da vaga nº 02 e utilização dos recursos  
5 provenientes do Plano de Desenvolvimento de Docentes e de Pesquisadores para contratação  
6 de 01 (um) Pesquisador – nível C – jornada de 40 horas semanais – nos termos do Parecer CVD-  
7 21/20. OBS: A CVD informa que essa vaga não será computada nos recursos a serem atribuídos  
8 à Cocen para Contratação de Pesquisadores da Carreira Pq. G - Aproveitamento de Candidatos  
9 de Processos Seletivos Temporários – Carreira Paepe – 11) Proc. nº 27-P-2580/2020, do  
10 Hospital da Mulher “Prof. Dr. José Aristodemo Pinotti” – Utilização de recursos no valor de  
11 R\$3.336,67 para contratação com aproveitamento de processo seletivo temporário (Edital-  
12 04/19) de 01 (um) Técnico de Enfermagem – referência M1-A – jornada de 30 horas semanais,  
13 até que seja possível preencher esta vaga através de concurso público ou até que seja feito o  
14 dimensionamento de quadros a ser realizado em função dos estudos da PRDU – em substituição  
15 à servidora Maria Zilda Rodrigues que se aposentou em 23.03.19 – Aprovação *ad referendum*  
16 através do Despacho CVND-174/20. OBS: A CVND determina que sejam reservados a vaga e  
17 os recursos financeiros correspondentes à contratação e que sejam feitas as devidas anotações  
18 no quadro de vagas. 12) Proc. nº 27-P-2588/2020, do Hospital da Mulher “Prof. Dr. José  
19 Aristodemo Pinotti” – Utilização de recursos no valor de R\$6.291,73 para contratação com  
20 aproveitamento de processo seletivo temporário (Edital-01/19) de 01 (um) Enfermeiro –  
21 referência S1-A – jornada de 30 horas semanais, até que seja possível preencher esta vaga  
22 através de concurso público ou até que seja feito o dimensionamento de quadros a ser realizado  
23 em função dos estudos da PRDU – em substituição à servidora Rosangela Silveira, que se  
24 aposentou em 23.03.19 – Aprovação *ad referendum* através do Despacho CVND-175/20. OBS:  
25 A CVND determina que sejam reservados a vaga e os recursos financeiros correspondentes à  
26 contratação e que sejam feitas as devidas anotações no quadro de vagas. 13) Proc.º 27-P-  
27 4688/2020, do Hospital da Mulher “Prof. Dr. José Aristodemo Pinotti” – Utilização de recursos  
28 no valor de R\$6.291,73 para contratação com aproveitamento de processo seletivo temporário  
29 (Edital-01/19) de 01 (um) Enfermeiro – referência S1-A – jornada de 30 horas semanais, até  
30 que seja possível preencher esta vaga através de concurso público ou até que seja feito o  
31 dimensionamento de quadros a ser realizado em função dos estudos da PRDU – em substituição  
32 à servidora Marilene de Camargo, que se aposentou em 01.02.19 – Aprovação *ad referendum*  
33 através do Despacho CVND-176/20. OBS: A CVND determina que sejam reservados a vaga e  
34 os recursos financeiros correspondentes à contratação e que sejam feitas as devidas anotações  
35 no quadro de vagas. 14) Proc. nº 27-P-4745/2020, do Hospital da Mulher “Prof. Dr. José  
36 Aristodemo Pinotti” – Utilização de recursos no valor de R\$6.291,73 para contratação com  
37 aproveitamento de processo seletivo temporário (Edital-01/19) de 01 (um) Enfermeiro –  
38 referência S1-A – jornada de 30 horas semanais, até que seja possível preencher esta vaga  
39 através de concurso público ou até que seja feito o dimensionamento de quadros a ser realizado  
40 em função dos estudos da PRDU – em substituição à servidora Silvia Ines de Paula, que se

1 aposentou em 01.02.19 – Aprovação *ad referendum* através do Despacho CVND-177/20. OBS:  
2 A CVND determina que sejam reservados a vaga e os recursos financeiros correspondentes à  
3 contratação e que sejam feitas as devidas anotações no quadro de vagas. 15) Proc. nº 27-P-  
4 4750/2020, do Hospital da Mulher “Prof. Dr. José Aristodemo Pinotti” – Utilização de recursos  
5 no valor de R\$3.336,67 para contratação com aproveitamento de processo seletivo temporário  
6 (Edital-04/19) de 01 (um) Técnico de Enfermagem – referência M1-A – jornada de 30 horas  
7 semanais, até que seja possível preencher esta vaga através de concurso público ou até que seja  
8 feito o dimensionamento de quadros a ser realizado em função dos estudos da PRDU – em  
9 substituição à servidora Maria de Lourdes dos Santos que se aposentou em 17.10.19 –  
10 Aprovação *ad referendum* através do Despacho CVND-178/20. OBS: A CVND determina que  
11 sejam reservados a vaga e os recursos financeiros correspondentes à contratação e que sejam  
12 feitas as devidas anotações no quadro de vagas. 16) Proc. nº 15-P-25241/2019, do Hospital de  
13 Clínicas da Unicamp – Utilização de recursos no valor de R\$3.336,67 para contratação com  
14 aproveitamento de processo seletivo temporário (Edital-04/19) de 01 (um) Técnico de  
15 Enfermagem – referência M1-A – jornada de 30 horas semanais, até que seja possível preencher  
16 esta vaga através de concurso público ou até que seja feito o dimensionamento de quadros a ser  
17 realizado em função dos estudos da PRDU – em substituição a servidora desligada em 17.09.19  
18 – Aprovação *ad referendum* através do Despacho CVND-88/20. OBS: A CVND determina que  
19 sejam reservados a vaga e os recursos financeiros correspondentes à contratação e que sejam  
20 feitas as devidas anotações no quadro de vagas. 17) Proc. nº 15-P-25261/2019, do Hospital de  
21 Clínicas da Unicamp – Utilização de recursos no valor de R\$6.291,73 para contratação com  
22 aproveitamento de processo seletivo temporário (Edital-01/19) de 01 (um) Enfermeiro –  
23 referência S1-A – jornada de 30 horas semanais, até que seja possível preencher esta vaga  
24 através de concurso público ou até que seja feito o dimensionamento de quadros a ser realizado  
25 em função dos estudos da PRDU – em substituição a servidora desligada em 06.05.19 –  
26 Aprovação *ad referendum* através do Despacho CVND-168/20. OBS: A CVND determina que  
27 sejam reservados a vaga e os recursos financeiros correspondentes à contratação e que sejam  
28 feitas as devidas anotações no quadro de vagas. 18) Proc. nº 15-P-25246/2019, do Hospital de  
29 Clínicas da Unicamp – Utilização de recursos no valor de R\$3.336,67 para contratação com  
30 aproveitamento de processo seletivo temporário (Edital-04/19) de 01 (um) Técnico de  
31 Enfermagem – referência M1-A – jornada de 30 horas semanais, até que seja possível preencher  
32 esta vaga através de concurso público ou até que seja feito o dimensionamento de quadros a ser  
33 realizado em função dos estudos da PRDU – em substituição a servidora desligada em 21.05.19  
34 – Aprovação *ad referendum* através do Despacho CVND-169/20. OBS: A CVND determina  
35 que sejam reservados a vaga e os recursos financeiros correspondentes à contratação e que  
36 sejam feitas as devidas anotações no quadro de vagas. 19) Proc. nº 15-P-25250/2019, do  
37 Hospital de Clínicas da Unicamp – Utilização de recursos no valor de R\$3.336,67 para  
38 contratação com aproveitamento de processo seletivo temporário (Edital-04/19) de 01 (um)  
39 Técnico de Enfermagem – referência M1-A – jornada de 30 horas semanais, até que seja  
40 possível preencher esta vaga através de concurso público ou até que seja feito o

1 dimensionamento de quadros a ser realizado em função dos estudos da PRDU – em substituição  
2 a servidora desligada em 11.03.19 – Aprovação *ad referendum* através do Despacho CVND-  
3 170/20. OBS: A CVND determina que sejam reservados a vaga e os recursos financeiros  
4 correspondentes à contratação e que sejam feitas as devidas anotações no quadro de vagas. 20)  
5 Proc. nº 15-P-305/2020, do Hospital de Clínicas da Unicamp – Utilização de recursos no valor  
6 de R\$3.336,67 para contratação com aproveitamento de processo seletivo temporário (Edital-  
7 04/19) de 01 (um) Técnico de Enfermagem – referência M1-A – jornada de 30 horas semanais,  
8 até que seja possível preencher esta vaga através de concurso público ou até que seja feito o  
9 dimensionamento de quadros a ser realizado em função dos estudos da PRDU – em substituição  
10 a servidora desligada em 02.01.20 – Aprovação *ad referendum* através do Despacho CVND-  
11 171/20. OBS: A CVND determina que sejam reservados a vaga e os recursos financeiros  
12 correspondentes à contratação e que sejam feitas as devidas anotações no quadro de vagas. 21)  
13 Proc. nº 15-P-350/2020, do Hospital de Clínicas da Unicamp – Utilização de recursos no valor  
14 de R\$3.336,67 para contratação com aproveitamento de processo seletivo temporário (Edital-  
15 04/19) de 01 (um) Técnico de Enfermagem – referência M1-A – jornada de 30 horas semanais,  
16 até que seja possível preencher esta vaga através de concurso público ou até que seja feito o  
17 dimensionamento de quadros a ser realizado em função dos estudos da PRDU – em substituição  
18 a servidora desligada em 06.12.19 – Aprovação *ad referendum* através do Despacho CVND-  
19 172/20. OBS: A CVND determina que sejam reservados a vaga e os recursos financeiros  
20 correspondentes à contratação e que sejam feitas as devidas anotações no quadro de vagas. 22)  
21 Proc. nº 15-P-525/2020, do Hospital de Clínicas da Unicamp – Utilização de recursos no valor  
22 de R\$3.336,67 para contratação com aproveitamento de processo seletivo temporário (Edital-  
23 04/19) de 01 (um) Técnico de Enfermagem – referência M1-A – jornada de 30 horas semanais,  
24 até que seja possível preencher esta vaga através de concurso público ou até que seja feito o  
25 dimensionamento de quadros a ser realizado em função dos estudos da PRDU – em substituição  
26 a servidora desligada em 07.01.20 – Aprovação *ad referendum* através do Despacho CVND-  
27 173/20. OBS: A CVND determina que sejam reservados a vaga e os recursos financeiros  
28 correspondentes à contratação e que sejam feitas as devidas anotações no quadro de vagas. 23)  
29 Proc. nº 15-P-2643/2020, do Hospital de Clínicas da Unicamp – Utilização de recursos no valor  
30 de R\$3.336,67 para contratação com aproveitamento de processo seletivo temporário (Edital-  
31 01/18) de 01 (um) Técnico de Equipamentos Médicos e Odontológicos – perfil Técnico em  
32 Radiologia e Imagenologia – referência M1-A – jornada de 24 horas semanais, até que seja  
33 possível preencher esta vaga através de concurso público, cuja abertura já foi aprovada  
34 conforme Parecer CVND-233/19 e Deliberação CAD-11/20 – em substituição a servidor  
35 desligado em 16.01.18 – Aprovação *ad referendum* através do Despacho CVND-180/20. OBS:  
36 A CVND determina que sejam reservados a vaga e os recursos financeiros correspondentes à  
37 contratação e que sejam feitas as devidas anotações no quadro de vagas. O MAGNÍFICO  
38 REITOR passa à discussão do item 01, da PRDU, que trata da metodologia para  
39 dimensionamento de quadros das Seções de Finanças, Compras e Almoxarifado das Unidades  
40 de Ensino e Pesquisa, nos termos do Parecer CVND-63/20, como segue: 1. Adotar metodologia

1 baseada em indicadores como uma prática para alocação de vagas; 2. Não interferir nos quadros  
2 atuais, mas não repor vagas nos casos em que as simulações não indicarem necessidade de  
3 reposição; 3. Estimular o compartilhamento de pessoal e a reestruturação dos atendimentos; 4.  
4 Dada a situação orçamentária da Unicamp, não haverá reposição de quadros por vacância  
5 exceto em locais onde haja necessidade; 5. Os números dos quadros serão verificados e  
6 ajustados periodicamente pela equipe de gestão de quadros da PRDU; e 6. Esta metodologia  
7 será revista em até seis meses. O Conselheiro LUIZ CARLOS ZEFERINO diz que fez o  
8 destaque porque no quadro intitulado “Funcionários de finanças, compras e patrimônios”, que  
9 contém o número de funcionários alocados em finanças, compras e patrimônios, com recursos  
10 Unicamp e Funcamp, os números da FCM não correspondem aos números reais. Foi uma  
11 diferença relativamente importante, pois a Faculdade possui no total 10 funcionários e não 15,  
12 sendo que essa diferença está no item “Compras Unicamp”, que aqui está colocado como cinco  
13 funcionários Unicamp na área de compras, mas a FCM possui somente um funcionário. No  
14 item “Almoxarifado”, em que está escrito que são dois funcionários Unicamp, possuem apenas  
15 um. Por outro lado, da Funcamp há em finanças um funcionário, possuem três funcionários na  
16 área de compras e na área de almoxarifado um funcionário. Resumindo, a soma é de um total  
17 de 10 funcionários, e supõe que haja um equívoco no quadro da Unicamp, em que compras  
18 seria um, de acordo com os dados da Faculdade, e almoxarifado seria um. Então, como o quadro  
19 anterior, que é análise dos quadros de finanças, compras e almoxarifado, faz o cálculo de  
20 número ideal, de estimativa e necessidade e variação, revendo esses números, modificaria o que  
21 está colocado aqui relativo à FCM. O Conselheiro FRANCISCO DE ASSIS MAGALHÃES  
22 GOMES NETO esclarece que todos os valores que aparecem nas tabelas foram fornecidos  
23 pessoalmente pelos membros das próprias unidades. Não foram valores calculados pela PRDU.  
24 Enviaram questionários e perguntaram a representantes das unidades, que forneceram esses  
25 valores. Naturalmente os valores desta tabela, assim como aconteceu nos dimensionamentos  
26 que aprovaram no passado, estão todos sujeitos a atualização. Então todas as unidades que  
27 desejarem atualizar os valores poderão fazê-los ao longo do tempo. O importante aqui é aprovar  
28 a ideia proposta, e não especificamente os valores que constam, mesmo considerando que eles  
29 foram fornecidos por pessoas das próprias unidades, através de questionários específicos. O  
30 Professor JOÃO ERNESTO DE CARVALHO diz que não entendeu bem esses cálculos, mas  
31 acredita que algumas unidades possuem um setor de compras com demanda maior que as  
32 outras. Essas unidades, como a FCF, por exemplo, têm um número grande de aulas práticas,  
33 toda atividade docente é feita em laboratório, prestação de serviços. No caso da FCF, ainda  
34 estão fazendo reformas, e a demanda para esses serviços é muito grande. Acredita que talvez  
35 se pensasse futuramente na revisão, em ter um fator que também considere essa maior demanda  
36 em várias unidades que tenham uma atividade muito grande em laboratórios, que precisem de  
37 reagentes e tudo o mais, pois isso acumula um trabalho grande para esses profissionais. O  
38 MAGNÍFICO REITOR diz que está de acordo. A Conselheira TERESA DIB ZAMBON  
39 ATVARS diz que repetirá aquilo que já vem falando já há algum tempo sobre a necessidade de  
40 haver critérios para dimensionamento de equipes. Ainda não estão usando essas informações

1 de modo sistemático, mas isso vai montando um pouco o quadro geral das situações de todas  
2 as unidades de ensino e pesquisa, com as quais estão neste momento trabalhando. Em todas as  
3 reuniões da CAD em que esse assunto foi pautado, uma ou mais unidades indicaram que os  
4 dados estão errados. Os dados foram fornecidos pela própria unidade, então essa é uma pergunta  
5 que deve ser feita lá dentro, quem forneceu, que dados foram fornecidos, como eles foram  
6 levantados e assim por diante. Mas o fato objetivo é que desejam compor um conjunto de  
7 indicadores, e é nessa direção que estão trabalhando quando falam em dimensionamento de  
8 equipes. Quando tiverem o quadro com um conjunto de setores de cada unidade já estudados,  
9 começarão a ter clareza sobre quais unidades prioritariamente requerem contratações e quais  
10 podem esperar. Esse é fundamentalmente o objetivo desses estudos, poder tomar decisões mais  
11 balizadas sobre as grandes lacunas de cada uma das unidades de ensino e pesquisa. Fizeram um  
12 levantamento para bibliotecas, para secretarias de graduação, para secretarias de pós-graduação,  
13 para os setores de finanças e compras, que é o que está em pauta agora, para recursos humanos  
14 e secretarias de departamento. Vai faltar um ou outro setor dentro das unidades, talvez não  
15 sejam os mais comuns, mas com isso terão muito claro quais unidades possuem grandes lacunas  
16 no seu conjunto. Unidades que têm lacunas em alguns lugares que poderiam fazer eventuais  
17 remanejamentos, e unidades que podem aguardar um segundo momento, quando a situação  
18 econômica estiver mais favorável para se efetuar as contratações. Esse é o grande objetivo desse  
19 trabalho. Já estão também trabalhando na área de informática, que tem as suas complexidades.  
20 O professor João Ernesto referiu-se às unidades que possuem laboratórios e fazem um grande  
21 número de compras, e isso é uma realidade, isso está considerado em dois indicadores, o  
22 primeiro deles é a quantidade de recursos que a unidade manipula, orçamentários e  
23 extraorçamentários; e, segundo, o número de processos. Então essa dimensão que o professor  
24 João Ernesto está citando está contemplada nos indicadores na forma de fazer esse primeiro  
25 olhar. Portanto, deixa, com muita tranquilidade, todos os diretores e diretoras com a seguinte  
26 indicação: isso não é para ser usado de modo absoluto, “aqui contratam, aqui não contratam”,  
27 mas é possível ter uma visão muito clara de que há unidades que estão em uma situação bastante  
28 mais difícil do que outras, e neste momento de restrições orçamentárias, essa é a linha que estão  
29 adotando para suprir melhor e superar de modo menos traumático as situações que vivem. Isso  
30 não significa que uma ou outra situação particular não vá ser resolvida, entretanto precisam, na  
31 medida do possível, errar menos e priorizar com mais critérios. É o grande desafio que possuem.  
32 Agora já são cerca de seis setores das unidades analisados, com base nas informações fornecidas  
33 por elas próprias. Terão assim uma clareza maior da real situação em termos de necessidade de  
34 pessoal, que sabem que existem em todos os lugares, mas terão sim de priorizar, e priorizar com  
35 critérios. Solicita aos diretores que façam uma dupla checagem desses números que estão sendo  
36 encaminhados à PRDU, porque não é possível que em toda reunião que esse assunto passa se  
37 indique que os números estão equivocados. É um trabalho muito difícil na PRDU, porque a  
38 consulta é feita individualmente em cada unidade, coletada e processada a informação, definido  
39 o melhor indicador, e tudo isso é um trabalho bastante exaustivo. Tudo isso será periodicamente  
40 revisto para obtenham uma estrutura de dimensionamento de quadros que realmente seja

1 adequada para a Universidade. O Conselheiro LUIZ CARLOS ZEFERINO diz que a professora  
2 Teresa tem razão, houve um equívoco; pediu o formulário em que essa informação foi fornecida  
3 e na coluna “Número de funcionários efetivos” o RH da Faculdade considerou como efetivos  
4 tanto os contratados pela Unicamp quanto pela Funcamp, e ele foi enviado como uma  
5 somatória. No item “Observações”, ele listou o número de funcionários Funcamp, mas na  
6 verdade esses funcionários Funcamp já estavam contidos na coluna dos efetivos, ou seja, quem  
7 preencheu esse formulário considerou funcionários contratados pela Funcamp como efetivos.  
8 Não havendo mais observações, o MAGNÍFICO REITOR submete à votação a matéria, que é  
9 aprovada com 17 favoráveis e 03 abstenções. Nada mais havendo a tratar na Ordem do Dia,  
10 passa ao Expediente, informando que na reunião da Cepe realizada hoje pela manhã, o professor  
11 Geromel propôs uma moção que foi aprovada pela Cepe, solicitando que seja lida e deliberada  
12 aqui na CAD, para que venha a ser uma deliberação do Consu. Passa à leitura da moção, já  
13 incorporando sugestões que foram feitas pela Cepe: “Assim como todos os países do mundo, o  
14 Brasil passa por um período difícil e inédito de sua história. A pandemia que nos atinge precisa  
15 ser tratada com liderança agregadora, serenidade e com decisões lastreadas em conhecimento  
16 científico. Opiniões simplistas e arrogantes de quem detém o poder, mas não detém o  
17 conhecimento, não podem prevalecer. O isolamento social como estamos fazendo, com apoio  
18 e participação da esmagadora maioria da população brasileira, está sendo e será muito  
19 importante para que o nosso sistema de saúde possa atender todos os doentes mais graves. O  
20 trabalho competente e incansável dos nossos valorosos profissionais da área da Saúde fará com  
21 que tudo possa voltar à normalidade no menor tempo possível, com o mínimo de perdas  
22 humanas. Nesta hora, é preciso proteger a saúde e o emprego de todos, e, adicionalmente,  
23 proteger e amparar economicamente os mais pobres. Para isso, aumenta-se a dívida pública,  
24 usa-se parte das reservas internacionais, se for necessário. Não há dúvida, economicamente  
25 todos nós sairemos mais pobres deste grave episódio, mas sairemos vivos e prontos para  
26 contribuir para a construção de um novo futuro para o nosso país. Com a responsabilidade de  
27 sermos uma das mais importantes universidades do Brasil e da América Latina, conclamamos  
28 a todos para a defesa da implantação das medidas corretas que têm sido preconizadas pela  
29 Organização Mundial de Saúde e o Ministério da Saúde do Brasil”. Submete à votação a moção,  
30 que é aprovada por unanimidade. Em seguida, passa a palavra aos inscritos no Expediente. A  
31 Conselheira MARIA HELENA BAENA DE MORAES LOPES agradece publicamente o EA<sup>2</sup>,  
32 na pessoa da senhora Fernanda e o pessoal do GGTE, na pessoa do professor Zanini, que a  
33 ajudaram com um problema que teve na preparação de suas aulas no Power Point. Eles  
34 identificaram o problema, ligaram para ela às 19 horas, portanto estavam trabalhando até depois  
35 do horário de expediente, foram extremamente atenciosos. Inclusive enviaram para todos os  
36 professores o alerta, para quem fosse trabalhar com PowerPoint, para não acontecer o mesmo  
37 que aconteceu com ela, que salvou o arquivo que em uma extensão incorreta e que por isso  
38 perdeu seu trabalho feito em um domingo, durante sete horas, e foi muito bom sentir o apoio  
39 deles. O Conselheiro EDSON TOMAZ diz que lerá uma moção da congregação da Faculdade  
40 de Engenharia Química quanto à manutenção do semestre letivo, aprovada por unanimidade na

1 última reunião extraordinária, ocorrida na sexta-feira passada: “Moção da congregação da  
2 Faculdade de Engenharia Química da Unicamp em apoio às medidas que possibilitam a  
3 manutenção do semestre letivo. A congregação da FEQ manifesta o seu apoio às medidas  
4 tomadas pela Reitoria, pelas Resoluções GRs 35, 37 e 40 de 2020, de modo a minorar o impacto  
5 das restrições de isolamento social necessárias para a contenção da pandemia da Covid-19 sobre  
6 atividades de ensino, pesquisa e extensão da nossa Universidade. Vivemos indubitavelmente  
7 momento singular na história de nossa Universidade e da sociedade. As consequências nas áreas  
8 da saúde, economia e política serão profundas e, em grande parte, ainda desconhecidas. O  
9 momento exige soluções inovadoras, solidárias e acolhedoras da diversidade e da pluralidade  
10 de perfis de pessoas e de atividades dentro da nossa comunidade. Consideramos que as  
11 estratégias de mediação de ensino por tecnologias digitais não substituem a eficácia das aulas  
12 presenciais, mas configuram-se como uma alternativa possível e necessária dentro deste  
13 cenário. Há que se ponderar que nem todos os alunos têm recursos ou possibilidades de manter  
14 os seus estudos nesta modalidade, no entanto, reiteramos a importância da flexibilidade  
15 explícita nas resoluções tomadas pela Reitoria, possibilitando a uma quantidade importante de  
16 alunos o referencial de contato periódico mantido para o ensino. Este contato é, para muitos,  
17 mesmo que de uma forma não perfeita, necessário para manter as condições humanas para  
18 superar este momento delicado e desafiador. Ressalta-se que as resoluções permitem ainda o  
19 trancamento do semestre por parte dos alunos que assim sentirem necessidade, e a extensão em  
20 um ano no prazo de integralização para que não sejam negativamente afetados. Essas resoluções  
21 não apenas permitem importante acolhimento em meio à crise, mas dão protagonismo ao  
22 estudante, que exerce assim a sua autonomia diante desta situação, da escolha que lhe ofereça  
23 o menor prejuízo. Consideramos também que as resoluções garantem liberdade de cátedra dos  
24 docentes, na medida em que permitem a revisão dos planos e desenvolvimento de cada  
25 disciplina, cabendo ao mesmo traçar a melhor estratégia de ensino nestas circunstâncias,  
26 construídas com a colaboração do corpo discente. Vale ressaltar o efeito deletério para a  
27 imagem da Universidade perante a sociedade em parar completamente as atividades. É  
28 importante que a Universidade, garantindo a saúde e a segurança de todos os membros da  
29 comunidade acadêmica, mantenha, ainda que remotamente, suas atividades, mostrando-se  
30 participe no processo de solução do problema. É importante sermos solidários à sociedade neste  
31 momento. A possibilidade de continuação do semestre constitui e materializa a importância da  
32 universidade pública para a sociedade. É momento de unirmos esforços em prol da sociedade  
33 paulista e brasileira, buscando soluções para os problemas advindos desta pandemia e mantendo  
34 o engajamento da nossa comunidade, docentes, alunos e funcionários, na medida em que  
35 possamos superar esse histórico desafio”. Enaltece todo o corpo docente da Faculdade, pelo  
36 esforço extraordinário que estão realizando. É notável o esforço e o envolvimento de todos os  
37 docentes e PEDs, que estão dedicando a maior parte do seu tempo à preparação de novos  
38 materiais didáticos, gravações de aula, interagindo remotamente com os alunos. Ressalta  
39 também a postura colaborativa dos estudantes, que muito têm contribuído para melhorar o  
40 aprendizado em condições tão adversas. O Conselheiro JOSÉ ALEXANDRE DINIZ agradece,

1 em nome da Faculdade de Engenharia Elétrica e de Computação, ao professor Geromel pela  
2 moção proposta e agora aprovada pelo Consu. Também agradece aos professores, alunos e  
3 funcionários da Faculdade, que estão tocando o semestre de forma remota. Não conseguiu se  
4 manifestar de manhã na Cepe, então registra que na Feec estão seguindo o calendário e toda  
5 parte do ensino remoto. O Conselheiro PASCOAL JOSÉ GIGLIO PAGLIUSO diz que o IFGW  
6 tem funcionado praticamente com todas as suas disciplinas já implementadas de forma remota,  
7 com exceção dos dois estágios supervisionados, que dependem de as escolas públicas estarem  
8 abertas para serem realizados. Agradece a toda comunidade do Instituto, professores,  
9 funcionários, alunos, que rapidamente se adaptaram a todas as dificuldades, para oferecer todos  
10 os cursos da melhor maneira possível. Destaca que todos os canais de comunicação com os  
11 alunos estão abertos, através das plataformas de disciplinas, através das coordenadorias de  
12 graduação e pós-graduação, de extensão. E também através do canal institucional da diretoria,  
13 que está no portal do Instituto, que é o espaço de acolhimento do estudante. Estão dispostos a  
14 auxiliar em quaisquer dificuldades ou problemas. Agradece publicamente aos profissionais de  
15 Saúde da Universidade e de todo o país no combate à Covid-19. O Conselheiro CARLOS  
16 ALBERTO RODRIGO DA SILVA agradece à administração da moradia, juntamente com a  
17 coordenação do PME, que tomou uma iniciativa muito boa de disponibilizar kits de limpeza  
18 para os moradores que aqui permaneceram durante a quarentena. Esse tipo de atitude ajuda  
19 bastante os moradores que não têm o básico, portanto estão de parabéns com essa iniciativa, e  
20 que futuramente novas iniciativas desse tipo sejam apresentadas à comunidade. A Conselheira  
21 MARISA MASUMI BEPPU diz que têm ouvido o professor Munir se referir à frente da força-  
22 tarefa das Tecnológicas, e fará um relato sobre a força agregadora que a Universidade tem neste  
23 momento. No dia 23 de março, alguns docentes a procuraram com a ideia de que deveriam  
24 tomar uma iniciativa que abarcasse a todos, que pudesse prover soluções tecnológicas de curto  
25 e médio prazo para as demandas de enfrentamento desta pandemia. Alguns desses colegas são  
26 conhecidos do Consu, professores Erich, Luis Fernando, Lázaro, Kretly, e depois de uma  
27 reunião virtual foi natural a abordagem de aproximação com a força-tarefa Unicamp, que já  
28 estava instalada há pouco menos de uma semana, com algumas frentes bastante focadas na área  
29 de Biológicas, chefiadas pelo professor Marcelo Mori, e prontamente tanto a PRP quanto o  
30 professor Marcelo Mori os acolheram nessa iniciativa, nomeando-a à frente dessa força-tarefa  
31 das Tecnológicas. De certa maneira, uma frente transversalizada nas várias iniciativas, porque  
32 algumas soluções tecnológicas têm de ser colocadas realmente em curtíssimo prazo. Faz um  
33 agradecimento específico aos funcionários Sidney, da Faculdade de Engenharia Química,  
34 William, do Instituto de Computação, que em tempo recorde, com apoio do professor Anderson  
35 e Rodolfo, do IC, colocaram uma plataforma de inovação aberta, que todos podem acessar para  
36 contribuir com ideias, com grupos que lá já estão fazendo seus trabalhos, seus projetos. O  
37 endereço é: [covd.ic.unicamp.br](http://covd.ic.unicamp.br). Lá encontrarão as iniciativas muito veiculadas do pessoal do  
38 CEB, professor Leonardo Elias, que tem trabalhado junto com outros professores da Feec, com  
39 a parte de aparelhos médicos, respiradores, professores Rubens Maciel e André Jardini, que  
40 estão à frente da prototipagem rápida e da manufatura aditiva para EPIs e composição dos

1 componentes necessários à manutenção desses equipamentos. Na parte de simulação e  
2 ferramentas de TI, são muitas pessoas para agradecer pelo esforço colaborativo que elas têm  
3 feito. O mais importante é ficar clara a força agregadora que a Universidade tem neste momento,  
4 trazendo uma agenda positiva. É um problema, como muitos disseram, inédito, e terão de  
5 apresentar para a sociedade uma colaboração. O pessoal da área da Saúde está na linha de frente  
6 desse enfrentamento, e não podem deixá-los sozinhos. Cada um com a sua *expertise* pode  
7 realmente colaborar, e essa agenda é muito importante, principalmente no momento em que o  
8 papel da universidade pública tem de se mostrar valioso para a sociedade em geral. Então deixar  
9 esse agradecimento, esse reconhecimento, e traz o convite para que todos integrem essas frentes  
10 e possam transformar este momento tão difícil nessa possibilidade de um trabalho colaborativo  
11 e agregador. O Conselheiro SAMUEL ROCHA DE OLIVEIRA diz que várias pessoas já  
12 agradeceram todo o pessoal da Saúde, todos os profissionais que estão nessa frente de trabalho,  
13 e acrescenta um agradecimento a todos os profissionais do setor de tecnologias de informática  
14 da Unicamp, desde as unidades até o CCUEC e todas as pessoas que estão mantendo esse  
15 importante canal aberto que possam se comunicar, graças a todo o sistema computacional que  
16 está em pleno funcionamento. Antecipará um pouco da discussão sobre os planejamentos e os  
17 planos de saída desta crise; acha que têm oportunidades inéditas para serem aproveitadas em  
18 longo prazo. Não por acaso, tem recebido alguns pedidos de autorização de uso dos materiais  
19 que fizeram para ensino por tecnologias. Recebeu até um e-mail do MEC solicitando que  
20 liberassem o uso dos recursos que desenvolveram há cerca de oito anos, que foram financiados  
21 pelo próprio MEC, e que portanto seria o proprietário disso. Isso mostra o interesse em pensar  
22 que essas novas tecnologias que estão implementando, às vezes um pouco à força e com muita  
23 necessidade da emergência, talvez possam continuar no longo prazo. Uma boa parte do que  
24 tinha para falar já foi mencionada pelos professores Alexandre Diniz e Marisa. Reforça a  
25 oportunidade que a Universidade tem de pensar em um plano de saída, e também nas  
26 implementações de novas tecnologias para o futuro. O MAGNÍFICO REITOR passa a palavra  
27 para os pró-reitores. A Professora NANCY LOPES GARCIA diz que o CSBA, que é o sistema  
28 da Capes de bolsas, fez ontem o anúncio de novas bolsas. Aparentemente, algumas bolsas que  
29 estavam como empréstimo estão atualmente como as do sistema, e elas podem ser atribuídas a  
30 novos alunos. Então, esse é um ponto positivo. O segundo é que a Capes, em uma ação  
31 emergencial por causa da pandemia, atribuiu mais bolsas para alguns programas ligados à área  
32 da Saúde. A Unicamp ganhou 15 novas bolsas de mestrado e 15 novas bolsas de doutorado,  
33 com prazo para as de mestrado de 24 meses, e as de doutorado de 48 meses. Elas não entram  
34 como cota do programa, mas mesmo assim são 30 bolsas que podem atribuir a novos alunos, e  
35 os programas beneficiados foram Biologia Celular e Estrutural, Biologia Funcional e  
36 Molecular, Clínica Médica, Enfermagem, Fisiopatologia Médica, Saúde Coletiva, Saúde da  
37 Criança e do Adolescente. E também na Capes a novidade que tiveram essa semana é que eles  
38 permitiram a prorrogação do Proap até o dia 31 de maio de 2021. Com esta crise, estão tendo  
39 dificuldades, obviamente, de gastar o dinheiro do Proap, e a Capes permitiu a prorrogação até  
40 31 de maio de 2021; fizeram o pedido de prorrogação ontem mesmo. A Professora ELIANA

1 MARTORANO AMARAL diz que repassará os agradecimentos da professora Maria Helena à  
2 equipe do EA<sup>2</sup> e do GGTE. Aproveita justamente para salientar o intenso trabalho que eles  
3 fizeram para colocar no ar uma página. Para quem ainda não consultou, sugere que consulte.  
4 Tem muitas dicas, produtos, coisas que ajudam nesse momento de atividades realizadas de  
5 forma remota, com auxílio da tecnologia. O pessoal tem sido incansável, trabalhado a qualquer  
6 hora do dia ou da noite, e esse depoimento da professora Maria Helena confirma que isso vai  
7 então desde quem está coordenando esses órgãos, até as pessoas que estão dando atendimento  
8 ao usuário. Então tem sido uma atividade dos bastidores, mas que tem sido extremamente  
9 elogiada, inclusive muito utilizada não só pela comunidade interna, mas pela comunidade  
10 externa, que já descobriu a página e já tem utilizado. Convida todos a visitar a página,  
11 disseminar nas unidades, para ajudar todos os professores, e lembra que estão à disposição para  
12 uma série de coisas no GGTE e no EA<sup>2</sup> para dar suporte. Lembra que estão em processo de  
13 estabelecimento do calendário de novas atividades, sendo que ontem foi o dia que deveriam ser  
14 canceladas as disciplinas que não vão poder ser ministradas durante este semestre, criadas  
15 novas, que poderiam ser disciplinas do tipo AM, como sugeriram. A maioria das unidades  
16 mandou ontem, mas ainda estão recebendo hoje pedidos de inclusão. Precisam terminar até  
17 amanhã, porque os estudantes passam a fazer sua matrícula do dia 09 ao dia 14, o que significa  
18 que é necessário incluir essas novas disciplinas para que elas estejam disponíveis para fazer  
19 matrícula. Acha que situações de exceção podem ser estudadas, mas os estudantes precisam  
20 saber onde eles se matriculam ou não. Informa que a partir de ontem começaram a receber os  
21 chips e tablets que foram adquiridos com os recursos de doação, e isso começa a ser distribuído  
22 pela Diretoria Executiva de Direitos Humanos, que é quem está centralizando o voluntariado.  
23 Agradece o esforço deles e de toda equipe de assessores que tem trabalhado também o tempo  
24 todo na elaboração das listas, recebendo os pedidos, priorizando por condição socioeconômica,  
25 e tem entrado em contato direto, muito contínuo, com vários diretores, repassando as  
26 necessidades específicas das unidades, sabendo o que já foi resolvido. Então, isso é uma outra  
27 atividade que está sendo muito intensa para poder prover ao máximo para os estudantes as  
28 condições que são esperadas. A melhor forma de comunicação para este momento sobre os  
29 problemas relacionados, sugestões e elogios, é o e-mail [prg.corona@reitoria.unicamp.br](mailto:prg.corona@reitoria.unicamp.br), pois  
30 assim agrupam tudo em um único local. Mas ficam à disposição, por outros meios também. O  
31 conselheiro Carlos referiu-se ao kit distribuído na moradia, e observa que desde o ano passado  
32 estão vencendo algumas questões da moradia, e em particular neste momento precisam dessa  
33 atenção especial, e os kits fazem parte disso. Outras ações já foram apresentadas no Consu, um  
34 relatório recente, e continuarão com esse foco importante de cuidado com essa população  
35 vulnerável da moradia, neste momento particular da pandemia. Agradece o comentário do  
36 conselheiro Carlos e pede que os ajude a fazer essa mobilização, com todos os representantes  
37 discentes, representantes do conselho na moradia, para que possam ter as melhores condições  
38 durante este período de uma crise tão importante, que tem a ver também com espaços onde as  
39 pessoas moram. O Professor MUNIR SALOMÃO SKAF diz que o conselho do Faepex aprovou  
40 na reunião do último dia 23 cerca de R\$3 milhões de reais para apoio emergencial de pesquisas

1 associadas ao contexto da Covid-19. São R\$2 milhões para projetos de pesquisa competitiva e  
2 pesquisa aplicada, tanto no desenvolvimento como na condição de controles, de diagnósticos,  
3 desenvolvimento de dispositivos para diagnósticos, métodos analíticos, estudos de  
4 epidemiologia, produção de materiais antissépticos, manutenção de ventiladores e outros  
5 equipamentos hospitalares, impressão 3D etc. Também destinou cerca de R\$500 mil para  
6 ensaios clínicos, que em geral são muito caros, então é um volume pequeno para essa parte. E  
7 também cerca de R\$500 mil para bolsas emergenciais de alunos de pós-doutorado que foram  
8 contemplados com bolsa agora no primeiro semestre, especialmente aqueles que vieram de fora  
9 e, chegando aqui, se depararam com essa situação da Capes de cortes de bolsas e que em função  
10 da crise sanitária não puderam retornar às suas cidades natais, então aqui se encontram em  
11 situação vulnerável. Esse apoio do Faepex surgiu no contexto da denominada força-tarefa  
12 contra a Covid-19, que nasceu no Instituto de Biologia, com a diretoria do Instituto, professor  
13 André, professor Everardo e outros docentes daquela unidade, mas que logo floresceu e se  
14 expandiu para outras unidades e outras áreas. Agora são diversas frentes de atuação, de  
15 diagnóstico, há uma frente de pesquisa básica e desenvolvimento de métodos analíticos, uma  
16 frente de epidemiologia, uma frente de ensaios clínicos, há um outro grupo que se preocupa  
17 com a captação de recursos externos à Universidade, doações e coisas desse tipo. Há também a  
18 frente das Tecnológicas, a que a professora Marisa já se referiu, que está muito bem articulada  
19 com o Centro de Engenharia Biomédica, no desenvolvimento de EPIs, com o Instituto de  
20 Computação no desenvolvimento de plataformas e outros métodos. É uma felicidade ver a  
21 comunidade tão unida, direcionando esforços, trabalhando incansavelmente, há muitas pessoas  
22 trabalhando muito. São mais de 100 docentes agregados nessa força-tarefa, cada um fazendo a  
23 sua parte e dando o melhor de si para enfrentar essa dificuldade. Trata-se de um momento de  
24 grande aprendizado, de muito esforço, mas acha que a Unicamp vai dar o exemplo. Existe uma  
25 estrutura muito bem montada, está tudo muito bem articulado; não são ações independentes,  
26 são ações articuladas que se falam. Hoje à noite deverá sair uma reportagem no Jornal Nacional  
27 bastante interessante sobre a utilização de padronização de novos insumos para realização dos  
28 testes, que poderá talvez mitigar um pouco a dependência em relação aos kits importados.  
29 Agradece enormemente a todos os envolvidos, especialmente ao professor Marcelo Mori, que  
30 está coordenando essa rede toda, e às diferentes áreas, a todos que estão nesse trabalho. O  
31 Conselheiro FRANCISCO DE ASSIS MAGALHÃES GOMES NETO diz que assistiu à  
32 reunião da Cepe realizada na manhã de hoje e ficou temeroso de que um ouvinte eventual que  
33 desconhecesse a Unicamp ficasse com uma visão errada da Universidade, então resolveu fazer  
34 alguns comentários para deixar registrada a sua visão do que vem acontecendo nesse período  
35 de quarentena. A Unicamp tomou uma decisão muito arrojada e muito acertada ao suspender  
36 as atividades no dia 13 de março. Essa decisão foi tomada antes que as outras universidades e  
37 que outros órgãos públicos tomassem. Desde então, a Universidade tem mantido esse  
38 protagonismo durante a pandemia, realizando várias ações voltadas ao combate da expansão do  
39 vírus. Primeiro, a Unicamp tem garantido os seus hospitais de leitos para tratar  
40 adequadamente dos acometidos pela Covid-19. Ela vem realizando exames e diagnósticos

1 altamente confiáveis para detecção do vírus; produzido álcool em gel e realizado pesquisas  
2 ligadas à compreensão da doença e à dispersão da epidemia; efetuado a manutenção de  
3 respiradores e outros equipamentos; articulado o trabalho interno, feito na Universidade, com  
4 o trabalho desenvolvido por outros agentes da sociedade; e captado doações de recursos e  
5 insumos para o combate à epidemia. Então, por esse esforço todo, precisam dar os parabéns à  
6 equipe dos hospitais. Parabeniza também a força-tarefa contra a Covid-19 pelo seu trabalho, e  
7 em particular o professor Marcelo, pelo seu esforço muito frutífero para obter doações. A  
8 Unicamp também tem realizado ações de apoio aos alunos, que, como já foi comentado,  
9 envolve empréstimo de computadores, aquisição de chips de telefonia para acesso à internet,  
10 concessão de bolsas emergenciais, atenção especial para quem está na moradia e obtenção de  
11 doações para participação em atividades não presenciais, dentre outras ações. Nesse sentido,  
12 parabeniza o Gabinete, a CGU, PRG, PRPG, PRP, a Diretoria de Direitos Humanos e o  
13 voluntariado da Unicamp. Também tem visto um enorme esforço dos diretores, dos  
14 coordenadores de curso, dos professores para adaptar as condições acadêmicas à nova situação  
15 da Universidade, para que todos os alunos sejam incluídos e atendidos neste período, sem que  
16 essas ações se limitem ao empréstimo de computadores, eles têm feito muito mais do que isso.  
17 Quem não acompanha esse intenso trabalho cotidiano da Unicamp não se dá conta do tempo  
18 que todos dentro da Universidade têm dedicado a ela e à sociedade, um esforço que começa  
19 quando o dia amanhece e só acaba quando o dia termina, e que não respeita os fins de semana  
20 e feriados. Sabem que as chances de que a situação sanitária piore antes de melhorar são  
21 concretas, e também é concreta a certeza de que a situação financeira da Universidade vai se  
22 deteriorar ao longo deste ano, e de forma acentuada. O que extraem de positivo da reunião da  
23 Cepe da manhã de hoje, que aprovou o novo calendário de graduação, é que precisam de  
24 flexibilidade para que as pessoas lidem com os desafios que aparecem cotidianamente e  
25 enfrentem as incertezas de acordo com as condições locais das unidades, e que garantam que  
26 nenhum aluno tenha prejuízos acadêmicos, a não ser aqueles que são inevitáveis, dado que  
27 enfrentam uma pandemia. Precisam dessa flexibilidade para que atividades não presenciais que  
28 possam prosseguir, e que tenham benefício para os alunos, não sejam interrompidas à espera de  
29 que em algum momento do futuro seja possível realizar atividades presenciais, já que ninguém  
30 consegue dizer quando sairão dessa quarentena e quanto tempo terão para repor as aulas. Outro  
31 aspecto que ficou claro na reunião da Cepe é que precisam confiar nos professores e servidores,  
32 que têm tentado superar de forma séria e responsável as dificuldades de trabalho que enfrentam  
33 neste momento. Parabeniza todas as unidades que se esforçaram para adequar suas atividades  
34 a esta situação excepcional. Também ficou claro na reunião da Cepe que precisam apoiar os  
35 alunos a enfrentar as limitações às quais eles foram submetidos, e para isso será necessária  
36 inclusive a ajuda dos demais alunos. Ressalta o papel de vanguarda da Unicamp, não só no  
37 combate à Covid-19, mas na manutenção da qualidade ímpar da Universidade, do seu ensino,  
38 da sua pesquisa, dos serviços que ela oferece à comunidade. Destaca também a importância da  
39 articulação dos esforços de todos para enfrentar com criatividade as dificuldades que  
40 aparecerão. O Conselheiro FERNANDO AUGUSTO DE ALMEIDA HASHIMOTO informa

1 que os editais da ProEC, tanto os editais de ensino aberto, de EAD de extensão, como os de  
2 cultura e de extensão, estavam com prazo para execução até o final deste semestre, e na semana  
3 passada resolveram estender isso até dezembro, permitindo então uma maior flexibilidade e  
4 também permitindo aos proponentes que possam reformular os seus projetos e aplicação dos  
5 recursos devido à situação em que se encontram. Com relação aos editais de cultura, que em  
6 geral saem neste período, seguraram um pouco e, desde a semana passada, decidiram fazer que  
7 parte deles seja reformulado para atividades culturais dentro dessa perspectiva de fazer as  
8 atividades à distância, colocar na WEB. Então o edital parcial de cultura do semestre sai nesse  
9 formato, acha que até semana que vem conseguem lançar essa mudança. Reforça o que disse  
10 no Consu: a equipe toda da ProEC está à disposição, tanto na parte de comunicação, como de  
11 apoio às atividades de extensão que têm surgido, e de fato é impressionante o número de pessoas  
12 da comunidade envolvidas. E caso mais pessoas queiram se envolver em um desses projetos,  
13 participar, ajudar, tanto na parte logística, como também na parte de elaboração desses projetos,  
14 estão abertos os canais de comunicação. A equipe está trabalhando de maneira remota para  
15 atender todos da comunidade, a qualquer momento que necessitem. A Conselheira TERESA  
16 DIB ZAMBON ATVARS agradece as palavras do professor Francisco, que fez um excelente  
17 balanço do papel da Unicamp e tudo o que está ocorrendo dentro das atividades aqui  
18 desenvolvidas. Sem dúvida nenhuma, continuam tendo um papel protagonista, como sempre  
19 tiveram ao longo de toda a história da Universidade. Mais uma vez a Unicamp mostra a sua  
20 força, mostra seus compromissos, mostra que está engajada nos projetos nacionais e que está  
21 comprometida em sempre colocar o seu conhecimento a serviço da sociedade. Isso, mais do  
22 que nunca, está demonstrado em todos os cantos da Universidade, e acha que é o momento  
23 realmente de reconhecer tudo isso que está sendo feito não só por cada membro da  
24 Administração, mas por cada um dos colegas que entendem a seriedade deste momento e a  
25 enorme dificuldade social que estão vivendo e que continuarão a viver por um bom tempo. O  
26 MAGNÍFICO REITOR diz que ainda estão brigando para que a verba do estado chegue para o  
27 Hospital de Clínicas, uma verba extra para garantir a operação, para ter mais leitos de UTI.  
28 Estão negociando 30 leitos de UTI com financiamento específico para eles. Além disso, estão  
29 discutindo uma série de outras ações, pois realmente estão preocupados com a questão da área  
30 da Saúde como um todo, mas também com todas as consequências que isso terá. Solicitou ao  
31 professor Marco Aurélio, da Depi, que comece a pensar em um programa de ajuda aos mais  
32 necessitados, de cestas básicas, de cestas de higiene pessoal. Estão trabalhando para a  
33 comunidade interna, com toda essa discussão que aconteceu hoje na Cepe com relação à  
34 manutenção das atividades didáticas, sempre que possível. As forças-tarefa estão trabalhando  
35 arduamente para tentar ajudar em todas as áreas possíveis, e é realmente uma satisfação, uma  
36 alegria poder ver a Universidade se mobilizando nesse sentido. Assim como a Unicamp tinha  
37 muito pouco de ensino não presencial, também não havia estruturado a área de doações, de  
38 apoio, de voluntários, uma área de solidariedade, e em tempo recorde também conseguiram  
39 criar essa situação, que está já funcionando a todo vapor. Tem muita satisfação e muita alegria  
40 em ver todo pessoal que está voluntário, que está ajudando, por exemplo, a limpar

1 computadores para distribuir para os estudantes. Chegaram ontem à tarde os chips que  
2 compraram e vai começar a distribuição; a leva inicial tem 500 chips de internet, com pacote  
3 pré-pago de 10 Gigas para os estudantes que precisem. Está na página como é o procedimento  
4 para solicitação por parte das pessoas que precisem desse apoio. Portanto, estão trabalhando no  
5 sentido de mitigar todos os efeitos desta pandemia que é tão preocupante. Todos que  
6 acompanham as notícias sabem que o pior ainda está por vir. Não sabem em que magnitude,  
7 não sabem quando nem como, mas ainda não chegaram perto do pico, seja ele qual for. Por isso  
8 a Universidade está se estruturando, se planejando para quando este momento chegar, com  
9 muitas ações, com muita discussão, muito diálogo, para que a Unicamp siga em uma mesma  
10 direção para combater esta pandemia, e que saiam deste momento tão crítico mais fortes do que  
11 chegaram. Agradece a todos os envolvidos, a todas as pessoas que estão participando  
12 positivamente para a construção da Universidade, para fazer qualquer ação que possa colaborar  
13 nesse sentido e, naturalmente, a todos os funcionários que, de uma maneira ou de outra,  
14 continuam desempenhando as suas funções. Como já mencionou, estão aqui hoje os  
15 funcionários da Secretaria Geral, da RTV, está trabalhando também todo o pessoal da DGA, do  
16 setor de compras, que está trabalhando como nunca para tentar conseguir equipamentos para a  
17 área hospitalar, todo pessoal da DGRH, todos os serviços que são mantidos, a limpeza, a  
18 vigilância, todo pessoal naturalmente que está na linha de frente na área da Saúde, do Cecom,  
19 do HC, do Caism, Hemocentro, Gastrocentro, de todo o complexo de Saúde do qual dependem  
20 milhões de pessoas da região. Então mais uma vez agradece, em nome da Unicamp, a todos que  
21 de uma maneira ou de outra contribuem neste momento tão difícil. Nada mais havendo a tratar,  
22 declara encerrada a Sessão e, para constar, eu, Ângela de Noronha Bignami, Secretária Geral,  
23 lavrei a presente Ata e solicitei a Aline Marques que a digitasse para ser submetida à aprovação  
24 da Câmara de Administração. Campinas, 07 de abril de 2020.

*NOTA DA SG: A presente Ata foi aprovada na 355ª SESSÃO ORDINÁRIA DA CÂMARA DE ADMINISTRAÇÃO, realizada em 05 de maio de 2020, sem alterações.*