

1 **ATA DA QUADRINGENTÉSIMA SEGUNDA SESSÃO ORDINÁRIA DA CÂMARA**
2 **DE ADMINISTRAÇÃO DO CONSELHO UNIVERSITÁRIO DA UNIVERSIDADE**
3 **ESTADUAL DE CAMPINAS.** Aos treze dias do mês de julho do ano de dois mil e vinte e
4 quatro, às quatorze horas, reuniu-se a Câmara de Administração do Conselho Universitário da
5 Universidade Estadual de Campinas, sob a presidência do Magnífico Reitor da Universidade,
6 Professor Doutor ANTONIO JOSÉ DE ALMEIDA MEIRELLES, e com o comparecimento
7 dos seguintes conselheiros: Augusto César da Silveira, Célio Hiratuka, Claudio Saddy
8 Rodrigues Coy, Dirceu Noriler, Elaine Cristina de Ataíde, Elaine dos Santos José, Fernando
9 Antonio Santos Coelho, Fernando Sarti, Francisco da Fonseca Rodrigues, Francisco Hideo
10 Aoki, Hugo Enrique Hernandez Figueroa, Josely Rimoli, Márcio Antônio Cataia, Marisa
11 Masumi Beppu, Matheus da Silva Marcheti Martins, Mônica Alonso Cotta, Paulo José Rocha
12 de Albuquerque, Petrilson Alan Pinheiro da Silva, Rafael Silva Marconato, Roberta Cunha
13 Matheus Rodrigues, Samuel Rocha de Oliveira e Verónica Andrea González-López. Como
14 convidados especiais, compareceram os professores Ana Maria Frattini Fileti, Ivan Felizardo
15 Contrera Toro, Leonardo Lorenzo Bravo Roger, Paulo Cesar Montagner, Rachel Meneguello,
16 Renato da Rocha Lopes, Rodrigo Lanna Franco da Silveira e Zigomar Menezes de Souza; e os
17 senhores Fernandy Ewerardy de Souza, Juliano Henrique Davoli Finelli, Lina Amaral Nakata,
18 Maria Aparecida Quina de Souza e Thiago Baldini da Silva. Justificaram ausência à Sessão a
19 Coordenadora Geral da Universidade, Maria Luiza Moretti, e os seguintes conselheiros: Márcio
20 Alberto Torsoni, sendo substituído pelo conselheiro Paulo José Rocha de Albuquerque; Simone
21 Appenzeller, sendo substituída pelo conselheiro Samuel Rocha de Oliveira; Wagner de Melo
22 Romão; Sarah de Medeiros Pinheiro Souza; e João Mateus Silva Feitoza. Havendo número
23 legal, o MAGNÍFICO REITOR dá início à Quadringentésima Segunda Sessão Ordinária da
24 Câmara de Administração, realizada de forma exclusivamente presencial. Solicita aos membros
25 titulares que façam o *login* no *site* da SG e cliquem no *banner* da CAD para que suas presenças
26 sejam registradas e para que recebam as cédulas de votações. Quando estiverem logados, todos
27 os documentos ficarão acessíveis. É imprescindível que os conselheiros utilizem os
28 computadores da sala e que não fechem a página da SG. No caso de a cédula de votação não
29 aparecer na tela, o conselheiro deve aguardar a finalização da votação e pedir a palavra para
30 declarar seu voto no microfone. Para manifestação, os conselheiros deverão levantar a mão e
31 respeitar o limite temporal de cinco minutos para a Ordem do Dia e três minutos para o
32 Expediente. A inscrição para o Expediente deve ser realizada por meio do livro de inscrições
33 que se encontra sobre a mesa lateral à sua direita. Em seguida, submete à apreciação a Ata da
34 Quadringentésima Primeira Sessão Ordinária, realizada em 2 de julho de 2024, consultando se
35 há observações. Não havendo, submete à votação a referida Ata, que é aprovada com 02
36 abstenções. Passa à Ordem do Dia, com 99 itens, e à Ordem do Dia Suplementar, com 09 itens,
37 sem destaques obrigatórios. Consulta se há destaques por parte dos conselheiros. A Conselheira
38 VERÓNICA ANDREA GONZÁLEZ-LÓPEZ destaca os itens da Ordem do Dia 01 – Proc. nº
39 01-P-1438/1990 –, do Centro de Ensino de Línguas e 99 – Proc. nº 01-P-886/2023 –, da Agência
40 de Inovação da Unicamp. Não havendo mais destaques, o MAGNÍFICO REITOR submete à

1 votação os itens não destacados da Ordem do Dia e da Ordem do Dia Suplementar, sendo
2 aprovados, por unanimidade, os pareceres que subsidiaram os seguintes processos: I - A-
3 Regimentos – Para Aprovação - Artigo 50, inciso I, “I”, dos Estatutos da Unicamp – 02) Proc.
4 nº 01-P-3174/1992, do Centro de Pesquisas Meteorológicas e Climáticas Aplicadas à
5 Agricultura – Proposta de Deliberação CAD que altera a Deliberação Consu-A-08/2014, que
6 dispõe sobre o Regimento Interno do Centro de Pesquisas Meteorológicas e Climáticas
7 Aplicadas à Agricultura – Pareceres PG-648/24, 949/24, 1050/24 e CLN-31/24 – 03) Proc. nº
8 01-P-18857/2001, do Centro de Estudos de Energia e Petróleo – Proposta de Deliberação CAD
9 que altera a Deliberação CAD-A-02/2022, que dispõe sobre o Regimento Interno do Centro de
10 Estudos de Energia e Petróleo - Pareceres PG-577/24, 965/24 e CLN-32/24 - B - Carreira
11 Docente - a) Nomeação na Parte Permanente do QD – Professor Titular – Aplicação do RDIDP
12 - Deliberação Consu-A-02/2001 – 04) Proc. nº 06-P-19210/1996, de Caio Cezar Randi Ferraz
13 - Faculdade de Odontologia de Piracicaba - 1) Nomeação na PP: Prof. Titular – nível MS-6 –
14 RTP – área de Endodontia - Departamento de Odontologia Restauradora. 2) Aplicação do
15 RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em 02.07.24 – Aprovação pela Congregação em
16 24.04.24 – Parecer CPDI-58/24 - Recursos: Informação Aeplan-1073/24 – 05) Proc. nº 11-P-
17 8425/2010, de Daniela Zanchet - Instituto de Química - 1) Nomeação na PP: Prof. Titular –
18 nível MS-6 – RTP – área de Química. 2) Aplicação do RDIDP. Concurso homologado pela
19 Cepe em 11.06.23 – Aprovação pela Congregação em 27.03.24 – Parecer CPDI-59/24 -
20 Recursos: Informação Aeplan-1076/24 – 06) Proc. nº 11-P-5296/2005, de Italo Odone Mazali
21 - Instituto de Química - 1) Nomeação na PP: Prof. Titular – nível MS-6 – RTP – área de
22 Química. 2) Aplicação do RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em 11.06.23 – Aprovação
23 pela Congregação em 27.03.24 – Parecer CPDI-60/24 - Recursos: Informação Aeplan-1074/24
24 - b) Nomeação na Parte Permanente do QD – Professor Doutor – Ingresso no RDIDP -
25 Deliberação Consu-A-02/2001 – 07) Proc. nº 37-P-20315/2024, de André César Martins
26 Cavaleiro – Faculdade de Tecnologia - 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP
27 – área de Engenharia de Telecomunicações. 2) Ingresso no RDIDP. Concurso homologado pela
28 Cepe em 02.07.24 – Aprovação pela Congregação em 06.06.24 – Parecer CPDI-61/24 -
29 Recursos: Informação Aeplan-1057/24 – 08) Proc. nº 06-P-15103/2024, de Anne Caroline
30 Costa Oenning Gullo – Faculdade de Odontologia de Piracicaba - 1) Nomeação na PP: Prof.
31 Dr. – nível MS-3.1 – RTP – área de Radiologia Odontológica - Departamento de Diagnóstico
32 Oral. 2) Ingresso no RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em 07.05.24 – Aprovação pela
33 Congregação em 19.06.24 – Parecer CPDI-62/24 - Recursos: Informação Aeplan-1080/24 – 09)
34 Proc. nº 15-P-28013/2008, de Icléia Siqueira Barreto – Faculdade de Ciências Médicas - 1)
35 Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP – área de Anatomia Patológica Especial -
36 Departamento de Patologia. 2) Ingresso no RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em
37 06.12.22 – Aprovação pela Congregação em 24.05.24 – Parecer CPDI-63/24 - Recursos:
38 Informação Aeplan-1067/24 – 10) Proc. nº 19-P-20963/2024, de Luiz Antonio Callegari Coppi
39 – Faculdade de Educação - 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP – área de
40 Teoria Pedagógica - Departamento de Ensino e Práticas Culturais. 2) Ingresso no RDIDP.

1 Concurso homologado pela Cepe em 11.06.24 – Aprovação pela Congregação em 26.06.24 –
2 Parecer CPDI-64/24 - Recursos: Informação Aeplan-1056/24 – 11) Proc. nº 06-P-13357/2024,
3 de Leonardo Perez Faverani – Faculdade de Odontologia de Piracicaba – 1) Nomeação na PP:
4 Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP – área de Cirurgia Buco-Maxilo-Facial - Departamento de
5 Diagnóstico Oral. 2) Ingresso no RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em 11.06.24 –
6 Aprovação pela Congregação em 19.06.24 – Parecer CPDI-65/24 - Recursos: Informação
7 Aeplan-1082/24 – 12) Proc. nº 06-P-19491/2024, de Sérgio Adrián Olate Morales – Faculdade
8 de Odontologia de Piracicaba – 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP – área de
9 Cirurgia Buco-Maxilo-Facial - Departamento de Diagnóstico Oral. 2) Ingresso no RDIDP.
10 Concurso homologado pela Cepe em 11.06.24 – Aprovação pela Congregação em 19.06.24 –
11 Parecer CPDI-66/24 - Recursos: Informação Aeplan-1081/24 - 13) Proc. nº 06-P-19865/2024,
12 de Tiburtino José de Lima Neto – Faculdade de Odontologia de Piracicaba – 1) Nomeação na
13 PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP – área de Cirurgia Buco-Maxilo-Facial - Departamento de
14 Diagnóstico Oral. 2) Ingresso no RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em 11.06.24 –
15 Aprovação pela Congregação em 19.06.24 – Parecer CPDI-67/24 - Recursos: Informação
16 Aeplan-1078/24 – 14) Proc. nº 05-P-20828/2024, de Thiago Dias dos Santos – Faculdade de
17 Engenharia Civil, Arquitetura e Urbanismo – 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 –
18 RTP – área de Resistência dos Materiais e Teoria das Estruturas - Departamento de Estruturas.
19 2) Ingresso no RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em 14.03.23 – Aprovação pela
20 Congregação em 24.06.24 – Parecer CPDI-68/24 - Recursos: Informação Aeplan-1077/24 – 15)
21 Proc. nº 37-P-20547/2024, de Vanessa Testoni – Faculdade de Tecnologia – 1) Nomeação na
22 PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP – área de Engenharia de Telecomunicações. 2) Ingresso no
23 RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em 02.07.24 – Aprovação pela Congregação em
24 06.06.24 – Parecer CPDI-69/24 - Recursos: Informação Aeplan-1058/24 - c) Abertura de
25 Processo Seletivo Sumário – Carreira MS - Deliberação CAD-A-03/2018 – 16) Proc. nº 36-P-
26 25156/2024, da Faculdade de Ciências Aplicadas – Abertura de processo seletivo sumário para
27 contratação temporária, em caráter excepcional, de 01 (um) Professor Doutor, nível MS-3.1,
28 em RTP, pelo período de 180 dias, em substituição a docente que estará em licença-maternidade
29 a partir de outubro/2024 – Aprovação pela Congregação em 12.06.24 - Aprovação ad
30 referendum da CVD através do Despacho-30/24 - Recursos: Informação PRDU/GQDOC-
31 268/24 - d) Mudança de Regime de Trabalho – Carreira MS - Artigo 17 da Deliberação Consu-
32 A-02/2001 – 17) Proc. nº 15-P-15013/2011, de Lindemberg da Mota Silveira Filho – Faculdade
33 de Ciências Médicas – Professor Doutor – nível MS-3.2 – RDIDP para RTC – Departamento
34 de Cirurgia – Aprovação pela Congregação em 26.04.24 – Pareceres CIDD/CCRH-75/24 e
35 CPDI-57/24 - e) Prorrogação de Contrato Emergencial de Docente – Carreira MST - § 4º do
36 art. 2º da Deliberação CAD-A-03/2018 – 18) Proc. nº 12-P-35455/2023, do Colégio Técnico
37 de Campinas – Prorrogação, em caráter excepcional, do contrato temporário da Profa. Ana Ruth
38 Assumpção Gomes, MST-II-C, em jornada de 40 horas semanais, junto ao Departamento de
39 Enfermagem, a partir de 03.10.24, por mais 365 dias ou até o retorno da docente afastada, com
40 prejuízo de vencimentos, para tratar de interesse particular, pelo período de 01.02.23 a 31.01.25,

1 o que ocorrer primeiro – Aprovação pela Congregação em 21.05.24 – Aprovação *ad referendum*
2 da CVD através do Despacho-27/24 - Recursos: Informação PRDU/GQDOC-204/24. C -
3 Carreira Paepe - Progressão 2024 – Para Homologação - Deliberações CAD-A-32/2022, CAD-
4 A-09/2018 e Instrução Normativa DGRH-04/2023 - Propostas de progressão na Carreira Paepe
5 2024 das seguintes CSARHs: 19) Proc. nº 16-P-51434/2023 e Proc. nº 01-D-21661/2024, da
6 Biblioteca Central Cesar Lattes – CSARH-01 – Órgão Colegiado do SBU – Relatórios Finais
7 do Comitê de Acompanhamento e da CSARH – Parecer CIDF-128/24 e Despacho
8 CCRH/CIDF-68/24 - Obs.: Aprovada contemplação de mais um servidor com uso de saldo
9 residual – Informação PRDU-74/24 e Deliberação Colegiado do SBU-08/24 – 20) Proc. nº 27-
10 P-22271/2024, do Hospital da Mulher "Prof. Dr. José Aristodemo Pinotti" – CSARH-02 –
11 Conselho Técnico Administrativo – Relatórios Finais do Comitê de Acompanhamento e da
12 CSARH – Parecer CIDF-129/24 e Despacho CCRH/CIDF-69/24 – 21) Proc. nº 01-P-
13 13205/2024, do Centro de Computação – Centro Nacional de Processamento de Alto
14 Desempenho – CSARH-03 – Instância Equivalente VI - Relatórios Finais do Comitê de
15 Acompanhamento e da CSARH – Parecer CIDF-130/24 e Despacho CCRH/CIDF-70/24 – 22)
16 Proc. nº 40-P-49190/2023, do Centro de Saúde da Comunidade – Coordenadoria de Serviços
17 Sociais – CSARH-04 - Instância Equivalente II – Relatórios Finais do Comitê de
18 Acompanhamento e da CSARH – Parecer CIDF-131/24 e Despacho CCRH/CIDF-71/24 – 23)
19 Proc. nº 01-P-51481/2023, do Centro para Manutenção de Equipamentos – CSARH-05 –
20 Instância Equivalente IV – Relatórios Finais do Comitê de Acompanhamento e da CSARH –
21 Parecer CIDF-132/24 e Despacho CCRH/CIDF-72/24 – 24) Proc. nº 01-P-22090/2024, e Proc.
22 nº 01-D-21661/2024, do Coordenadoria de Centros e Núcleos Interdisciplinares de Pesquisa 1
23 (Coordenadoria de Centros e Núcleos Interdisciplinares de Pesquisa-Núcleo de
24 Desenvolvimento da Criatividade- Núcleo de Informática Aplicada à Educação – Núcleo de
25 Estudos de Políticas Públicas – Núcleo de Estudos de População “Elza Berquó” – Núcleo
26 Interdisciplinar de Comunicação Sonora – Centro de Estudos de Opinião Pública – Núcleo de
27 Estudos de Gênero – Núcleo Interdisciplinar de Pesquisas Teatrais – Núcleo de Estudos e
28 Pesquisas Ambientais – Núcleo de Estudos e Pesquisas em Alimentação – Núcleo
29 Interdisciplinar de Planejamento Energético – Centro de Integração, Documentação e Difusão
30 Cultural) – CSARH-09 – Instância Equivalente V – Relatórios Finais do Comitê de
31 Acompanhamento e da CSARH – Parecer CIDF-133/24 e Despacho CCRH/CIDF-73/24 - Obs.:
32 Aprovada contemplação de mais um servidor com uso de saldo residual - Informação PRDU-
33 74/24, Informação Cocen-26/24 e Ofício Cocen-34/24 – 25) Proc. nº 01-P-22088/2024, do
34 Coordenadoria de Centros e Núcleos Interdisciplinares de Pesquisa 2 (Centro de Pesquisas
35 Meteorológicas e Climáticas Aplicadas à Agricultura – Centro de Estudos de Energia e Petróleo
36 – Centro de Componentes Semicondutores e Nanotecnologias – Centro de Lógica,
37 Epistemologia e História da Ciência – Centro Pluridisciplinar de Pesquisas Químicas,
38 Biológicas e Agrícolas – Centro de Biologia Molecular e Engenharia Genética – Centro de
39 Memória da Unicamp) – CSARH-10 – Instância Equivalente V – Relatórios Finais do Comitê
40 de Acompanhamento e da CSARH – Parecer CIDF-134/24 e Despacho CCRH/CIDF-74/24 –

1 26) Proc. nº 01-P-5641/2024, do Coordenadoria de Centros e Núcleos Interdisciplinares de
2 Pesquisa 3 (Centro de Engenharia Biomédica) – CSARH-11 – Conselho Superior - Relatórios
3 Finais do Comitê de Acompanhamento e da CSARH – Parecer CIDE-135/24 e Despacho
4 CCRH/CIDE-75/24 – 27) Proc. nº 01-P-21725/2024 e Proc. nº 01-D-21661/2024, da Diretoria
5 Geral da Administração – CSARH-12 – Instância Equivalente IV – Relatórios Finais do Comitê
6 de Acompanhamento e da CSARH – Parecer CIDE-136/24 e Despacho CCRH/CIDE-76/24 -
7 Obs.: Aprovada contemplação de mais um servidor com uso de saldo residual – Informação
8 PRDU-74/24 e Ofício DGA-146/24 – 28) Proc. nº 01-P-22022/2024, da Diretoria Geral de
9 Recursos Humanos – CSARH-13 – Instância Equivalente III – Relatórios Finais do Comitê de
10 Acompanhamento e da CSARH - Parecer CIDE-137/24 e Despacho CCRH/CIDE-77/24 – 29)
11 Proc. nº 41-P-22676/2024, da Divisão de Educação Infantil e Complementar – CSARH-14 –
12 Conselho da DEEPU – Relatórios Finais do Comitê de Acompanhamento e da CSARH –
13 Parecer CIDE-138/24 e Despacho CCRH/CIDE-78/24 – 30) Proc. nº 01-P-5357/2024, do
14 Centro de Diagnóstico de Doenças do Aparelho Digestivo – CSARH-16 – Conselho
15 Deliberativo – Relatórios Finais do Comitê de Acompanhamento e da CSARH - Parecer CIDE-
16 139/24 e Despacho CCRH/CIDE-79/24 – 31) Proc. nº 32-P-22163/2024, do Centro de
17 Hematologia e Hemoterapia – CSARH-17 – Conselho Técnico Científico – Relatórios Finais
18 do Comitê de Acompanhamento e da CSARH – Parecer CIDE-140/24 e Despacho
19 CCRH/CIDE-80/24 – 32) Proc. nº 01-P-21323/2024 e Proc. nº 01-D-21661/2024, da Pró-
20 Reitoria de Desenvolvimento Universitário – Pró-Reitoria de Pesquisa - CSARH-19 – Instância
21 Equivalente I – Relatórios Finais do Comitê de Acompanhamento e da CSARH - Parecer CIDE-
22 141/24 e Despacho CCRH/CIDE-81/24 - Obs.: Aprovada contemplação de mais um servidor
23 com uso de saldo residual – Informação PRDU-74/24 e Informação da Instância Equivalente I
24 de 25.06.24 – 33) Proc. nº 01-P-50794/2023, da Reitoria (Gabinete do Reitor – Grupo Gestor
25 de Benefícios Sociais – Assessoria de Economia e Planejamento – Câmara de Mediação-
26 Instituto de Estudos Avançados) – CSARH-23 - Instância Equivalente II - Relatórios Finais do
27 Comitê de Acompanhamento e da CSARH - Parecer CIDE-142/24 e Despacho CCRH/CIDE-
28 82/24 – 34) Proc. nº 13-P-21874/2024, do Colégio Técnico de Limeira – CSARH-25 –
29 Congregação – Relatórios Finais do Comitê de Acompanhamento e da CSARH – Parecer
30 CIDE-143/24 e Despacho CCRH/CIDE-83/24 – 35) Proc. nº 12-P-21659/2024, do Colégio
31 Técnico de Campinas – CSARH-26 – Congregação – Relatórios Finais do Comitê de
32 Acompanhamento e da CSARH – Parecer CIDE-144/24 e Despacho CCRH/CIDE-84/24 – 36)
33 Proc. nº 02-P-48594/2023, da Faculdade de Ciências Médicas – CSARH-27 – Congregação –
34 Relatórios Finais do Comitê de Acompanhamento e da CSARH – Parecer CIDE-145/24 e
35 Despacho CCRH/CIDE-85/24 – 37) Proc. nº 19-P-21071/2024, da Faculdade de Educação –
36 CSARH-28 – Congregação – Relatórios Finais do Comitê de Acompanhamento e da CSARH
37 – Parecer CIDE-146/24 e Despacho CCRH/CIDE-86/24 – 38) Proc. nº 04-P-124/2024, da
38 Faculdade de Engenharia de Alimentos – CSARH-29 – Congregação – Relatórios Finais do
39 Comitê de Acompanhamento e da CSARH – Parecer CIDE-147/24 e Despacho CCRH/CIDE-
40 87/24 – 39) Proc. nº 28-P-4626/2024, da Faculdade de Engenharia Agrícola – CSARH-30 –

1 Congregação - Relatórios Finais do Comitê de Acompanhamento e da CSARH – Parecer CIDF-
2 148/24 e Despacho CCRH/CIDF-88/24 - Obs.: Aprovada contemplação de mais um servidor
3 com uso de saldo residual – Informação PRDU-74/24 e aprovação *ad referendum* da Feagri em
4 24.06.24 (com previsão de homologação em 14.08.24) – 40) Proc. nº 05-P-50767/2023, da
5 Faculdade de Engenharia Civil, Arquitetura e Urbanismo – CSARH-31 – Congregação –
6 Relatórios Finais do Comitê de Acompanhamento e da CSARH – Parecer CIDF-149/24 e
7 Despacho CCRH/CIDF-89/24 – 41) Proc. nº 29-P-52548/2023, da Faculdade de Engenharia
8 Elétrica e de Computação – CSARH-32 – Congregação – Relatórios Finais do Comitê de
9 Acompanhamento e da CSARH - Parecer CIDF-150/24 e Despacho CCRH/CIDF-90/24 – 42)
10 Proc. nº 23-P-19379/2024, da Faculdade de Educação Física – CSARH-33 – Congregação –
11 Relatórios Finais do Comitê de Acompanhamento e da CSARH – Parecer CIDF-151/24 e
12 Despacho CCRH/CIDF-91/24 – 43) Proc. nº 03-P-21689/2024 e Proc. nº 01-D-21661/2024, da
13 Faculdade de Engenharia Mecânica – CSARH-34 – Congregação – Relatórios Finais do Comitê
14 de Acompanhamento e da CSARH – Parecer CIDF-152/24 e Despacho CCRH/CIDF-92/24 -
15 Obs.: Aprovada contemplação de mais um servidor com uso de saldo residual – Informação
16 PRDU-74/24 e Deliberação Congregação FEM- 115/24 – 44) Proc. nº 18-P-722/2024, da
17 Faculdade de Engenharia Química – CSARH-35 – Congregação – Relatórios Finais do Comitê
18 de Acompanhamento e da CSARH – Parecer CIDF-153/24 e Despacho CCRH/CIDF-93/24 –
19 45) Proc. nº 06-P-20532/2024, da Faculdade de Odontologia de Piracicaba – CSARH-36 –
20 Congregação – Relatórios Finais do Comitê de Acompanhamento e da CSARH – Parecer
21 CIDF-154/24 e Despacho CCRH/CIDF-94/24 – 46) Proc. nº 17-P-6529/2024 e Proc. nº 01-D-
22 21661/2024, do Instituto de Artes – CSARH-37 – Congregação – Relatórios Finais do Comitê
23 de Acompanhamento e da CSARH – Parecer CIDF-155/24 e Despacho CCRH/CIDF-95/24 -
24 Obs.: Aprovada contemplação de mais um servidor com uso de saldo residual – Informação
25 PRDU-74/24 e Deliberação Congregação IA-146/24 – 47) Proc. nº 07-P-52496/2023, do
26 Instituto de Biologia – CSARH-38 – Congregação – Relatórios Finais do Comitê de
27 Acompanhamento e da CSARH – Parecer CIDF-156/24 e Despacho CCRH/CIDF-96/24 – 48)
28 Proc. nº 34-P-20243/2024, do Instituto de Computação – CSARH-39 – Congregação –
29 Relatórios Finais do Comitê de Acompanhamento e da CSARH – Parecer CIDF-157/24 e
30 Despacho CCRH/CIDF-97/24 – 49) Proc. nº 26-P-51927/2023, do Instituto de Economia –
31 CSARH-40 – Congregação – Relatórios Finais do Comitê de Acompanhamento e da CSARH
32 – Parecer CIDF-158/24 e Despacho CCRH/CIDF-98/24 – 50) Proc. nº 21-P-20187/2024 e Proc.
33 nº 01-D-21661/2024, do Instituto de Estudos da Linguagem – CSARH-41 – Congregação –
34 Relatórios Finais do Comitê de Acompanhamento e da CSARH – Parecer CIDF-159/24 e
35 Despacho CCRH/CIDF-99/24 - Obs.: Aprovada contemplação de mais um servidor com uso
36 de saldo residual – Informação PRDU-74/24 e Deliberação Congregação IEL-141/24 – 51)
37 Proc. nº 08-P-18051/2024, do Instituto de Física Gleb Wataghin – CSARH-42 – Congregação
38 – Relatórios Finais do Comitê de Acompanhamento e da CSARH – Parecer CIDF-160/24 e
39 Despacho CCRH/CIDF-100/24 – 52) Proc. nº 09-P-5637/2024, do Instituto de Filosofia e
40 Ciências Humanas – CSARH-43 – Congregação – Relatórios Finais do Comitê de

1 Acompanhamento e da CSARH – Parecer CIDF-161/24 e Despacho CCRH/CIDF-101/24 – 53)
2 Proc. nº 22-P-21575/2024 e Proc. nº 01-D-21661/2024, do Instituto de Geociências – CSARH-
3 44 – Congregação – Relatórios Finais do Comitê de Acompanhamento e da CSARH – Parecer
4 CIDF-162/24 e Despacho CCRH/CIDF-102/24 - Obs.: Aprovada contemplação de mais um
5 servidor com uso de saldo residual – Informação PRDU-74/24 e Deliberação Congregação IG-
6 92/24 – 54) Proc. nº 10-P-15700/2024, do Instituto de Matemática, Estatística e Computação
7 Científica – CSARH-45 – Congregação – Relatórios Finais do Comitê de Acompanhamento e
8 da CSARH – Parecer CIDF-163/24 e Despacho CCRH/CIDF-103/24 – 55) Proc. nº 11-P-
9 19675/2024, e Proc. nº 01-D-21661/2024, do Instituto de Química – CSARH-46 – Congregação
10 – Relatórios Finais do Comitê de Acompanhamento e da CSARH – Parecer CIDF-164/24 e
11 Despacho CCRH/CIDF-104/24 - Obs.: Aprovada contemplação de mais um servidor com uso
12 de saldo residual – Informação PRDU-74/24 e Deliberação da Congregação IQ-198/24 – 56)
13 Proc. nº 25-P-22113/2024, do Coordenadoria de Centros e Núcleos Interdisciplinares de
14 Pesquisa 4 (Centro Multidisciplinar de Investigação Biológica) – CSARH-47 – Conselho
15 Científico – Relatórios Finais do Comitê de Acompanhamento e da CSARH – Parecer CIDF-
16 165/24 e Despacho CCRH/CIDF-105/24 – 57) Proc. nº 01-P-21867/2024 e Proc. nº 01-D-
17 21661/2024, da Pró-Reitoria de Extensão, Esporte e Cultura – CSARH-48 – Instância
18 Equivalente I – Relatórios Finais do Comitê de Acompanhamento e da CSARH – Parecer
19 CIDF-166/24 e Despacho CCRH/CIDF-106/24 - Obs.: Aprovada contemplação de mais um
20 servidor com uso de saldo residual – Informação PRDU-74/24 e Informação da Instância
21 Equivalente I de 25.06.24 – 58) Proc. nº 36-P-11201/2024, da Faculdade de Ciências Aplicadas
22 – CSARH-49 – Congregação - Relatórios Finais do Comitê de Acompanhamento e da CSARH
23 – Parecer CIDF-167/24 e Despacho CCRH/CIDF-107/24 – 59) Proc. nº 37-P-21890/2024 e
24 Proc. nº 01-D-21661/2024, da Faculdade de Tecnologia – CSARH-50 – Congregação –
25 Relatórios Finais do Comitê de Acompanhamento e da CSARH – Parecer CIDF-168/24 e
26 Despacho CCRH/CIDF-108/24 - Obs.: Aprovada contemplação de mais um servidor com uso
27 de saldo residual – Informação PRDU-74/24 e Deliberação Congregação FT-145/24 – 60) Proc.
28 nº 15-P-11352/2024, do Hospital de Clínicas (Enfermagem) – CSARH-51 – Conselho
29 Executivo da Administração – Relatórios Finais do Comitê de Acompanhamento e da CSARH
30 - Parecer CIDF-169/24 e Despacho CCRH/CIDF-109/24 – 61) Proc. nº 15-P-11355/2024, do
31 Hospital de Clínicas (Área Médica) – CSARH-52 – Conselho Executivo da Administração -
32 Relatórios Finais do Comitê de Acompanhamento e da CSARH - Parecer CIDF-170/24 e
33 Despacho CCRH/CIDF-110/24 – 62) Proc. nº 15-P-11357/2024, do Hospital de Clínicas
34 (Apoio Assistencial) – CSARH-53 – Conselho Executivo da Administração – Relatórios Finais
35 do Comitê de Acompanhamento e da CSARH - Parecer CIDF-171/24 e Despacho
36 CCRH/CIDF-111/24 – 63) Proc. nº 15-P-11359/2024, do Hospital de Clínicas (Área
37 Administrativa e Apoio Operacional) – CSARH-54 – Conselho Executivo da Administração -
38 Relatórios Finais do Comitê de Acompanhamento e da CSARH – Parecer CIDF-172/24 e
39 Despacho CCRH/CIDF-112/24 – 64) Proc. nº 01-P-1202/2024, da Coordenadoria Geral da
40 Universidade – Sistema de Arquivos – Escola de Educação Corporativa – Serviço de

1 Informações ao Cidadão – CSARH-58 – Instância Equivalente I – Relatórios Finais do Comitê
2 de Acompanhamento e da CSARH - Parecer CIDF-173/24 e Despacho CCRH/CIDF-113/24 –
3 65) Proc. nº 01-P-175/2024 e Proc. nº 01-D-21661/2024, da Diretoria Acadêmica – CSARH-
4 59 – Instância Equivalente IV - Relatórios Finais do Comitê de Acompanhamento e da CSARH
5 – Parecer CIDF-174/24 e Despacho CCRH/CIDF-114/24 - Obs.: Aprovada contemplação de
6 mais um servidor com uso de saldo residual – Informação PRDU-74/24 e Informação DAC-
7 96/24 – 66) Proc. nº 38-P-22052/2024 e Proc. nº 01-D-21661/2024, da Faculdade de
8 Enfermagem – CSARH-60 – Congregação - Relatórios Finais do Comitê de Acompanhamento
9 e da CSARH – Parecer CIDF-175/24 e Despacho CCRH/CIDF-115/24 - Obs.: Aprovada
10 contemplação de mais um servidor com uso de saldo residual – Informação PRDU-74/24 e
11 Deliberação da Congregação FEnf-86/24 – 67) Proc. nº 01-P-21846/2024, da Prefeitura
12 (Administração – Restaurantes) – CSARH-61 – Instância Equivalente III – Relatórios Finais
13 do Comitê de Acompanhamento e da CSARH - Parecer CIDF-176/24 e Despacho
14 CCRH/CIDF-116/24 – 68) Proc. nº 39-P-11289/2024 e Proc. nº 01-D-21661/2024, da
15 Faculdade de Ciências Farmacêuticas – CSARH-63 – Congregação - Relatórios Finais do
16 Comitê de Acompanhamento e da CSARH – Parecer CIDF-177/24 e Despacho CCRH/CIDF-
17 117/24 - Obs.: Aprovada contemplação de mais um servidor com uso de saldo residual –
18 Informação PRDU-74/24 e aprovação ad referendum da FCF de 22.07.24 (com previsão de
19 homologação em 30.08.24) – 69) Proc. nº 01-P-21648/2024, da Pró-Reitoria de Graduação –
20 Pró-Reitoria de Pós-Graduação (Diretoria de Logística e Infraestrutura de Ensino - Grupo
21 Gestor de Tecnologias Educacionais - Comissão Permanente para os Vestibulares - Centro de
22 Ensino de Línguas - Programa e Moradia Estudantil - Serviço de Apoio ao Estudante - Serviço
23 de Assitência Psicológica e Psiquiátrica ao Estudante da Unicamp) – CSARH-64 – Instância
24 Equivalente I - Relatórios Finais do Comitê de Acompanhamento e da CSARH – Parecer CIDF-
25 178/24 e Despacho CCRH/CIDF-118/24 – 70) Proc. nº 01-P-20406/2024, da Secretaria
26 Executiva de Comunicação – CSARH-65 – Instância Equivalente I - Relatórios Finais do
27 Comitê de Acompanhamento e da CSARH – Parecer CIDF-179/24 e Despacho CCRH/CIDF-
28 119/24 – 71) Proc. nº 01-P-21277/2024, da Secretaria de Administração Regional – CSARH-
29 66 – Instância Equivalente III - Relatórios Finais do Comitê de Acompanhamento e da CSARH
30 – Parecer CIDF-180/24 e Despacho CCRH/CIDF-120/24 – 72) Proc. nº 01-P-49496/2023, da
31 Reitoria 1 (Procuradoria Geral - Secretaria Geral - Comissão Processante Permanente –
32 Ouvidoria -Editora - Inova) – CSARH-67 – Instância Equivalente II - Relatórios Finais do
33 Comitê de Acompanhamento e da CSARH – Parecer CIDF-181/24 e Despacho CCRH/CIDF-
34 121/24 – 73) Proc. nº 01-P-21420/2024 e Proc. nº 01-D-21661/2024, da Reitoria 2 - Diretorias
35 Executivas (Diretoria Executiva de Direitos Humanos – Diretoria Executiva de Relações
36 Internacionais – Diretoria Executiva da Área da Saúde – Diretoria Executiva de Ensino Pré-
37 Universitário – Diretoria Executiva de Administração – Secretaria de Vivência dos Campi) –
38 CSARH-68 – Instância Equivalente VI - Relatórios Finais do Comitê de Acompanhamento e
39 da CSARH – Parecer CIDF-182/24 e Despacho CCRH/CIDF-122/24 - Obs.: Aprovada
40 contemplação de mais um servidor com uso de saldo residual – Informação PRDU-74/24 e Ata

1 da 6ª reunião da Instância Equivalente VI – 74) Proc. nº 01-P-21665/2024, da Diretoria
2 Executiva de Planejamento Integrado – CSARH-69 – Instância Equivalente VI - Relatórios
3 Finais do Comitê de Acompanhamento e da CSARH – Parecer CIDEF-183/24 e Despacho
4 CCRH/CIDEF-123/24 – 75) Proc. nº 01-P-22903/2024 e Proc. nº 01-D-21661/2024, dos
5 Dirigentes – CSARH-70 – Gabinete do Reitor (Del. CAD-A-32/2022 – Art. 6º) – Relatórios
6 Finais do Comitê de Acompanhamento e da CSARH - Parecer CIDEF-184/24 e Despacho
7 CCRH/CIDEF-124/24 - Obs.: Aprovada contemplação de mais um servidor com uso de saldo
8 residual – Informação PRDU-74/24 e Ofício GR-166/24 - D - Congregação – Para
9 Homologação - Resolução GR-19/2017 – 76) Proc. nº 29-P-16209/2022, da Faculdade de
10 Engenharia Elétrica e de Computação – Eleições das representações discente de Graduação e
11 Pós-Graduação, realizadas nos dias 10 a 14.06.24 – Homologação pela Congregação em
12 24.06.24 – 77) Proc. nº 23-P-15899/1995, da Faculdade de Educação Física – Eleições
13 (mandato tampão) das representações docente, discente e servidores técnico-administrativos,
14 realizadas nos dias 24 e 25.06.24 – Homologação pela Congregação em 26.06.24 – 78) Proc.
15 nº 18-P-11003/2024, da Faculdade de Engenharia Química – Eleições das representações
16 docente e servidores técnico-administrativos, realizadas nos dias 27 a 29.05.24 – Ciência pela
17 Congregação em 28.06.24 – 79) Proc. nº 18-P-7359/2024, da Faculdade de Engenharia Química
18 – Eleição da representação discente, realizada nos dias 10 a 12.06.24 – Ciência pela
19 Congregação em 28.06.24 – 80) Proc. nº 22-P-12515/2021, do Instituto de Geociências –
20 Eleição da representação discente, realizada nos dias 05 a 07.06.24 – Aprovação pela
21 Congregação em 26.06.24 - E - Áreas de Prestação de Serviços – Prestação de contas - Para
22 Aprovação - Deliberação Consu-A-56/20 – 81) Proc. nº 01-P-14473/1995, do Centro de Ensino
23 de Línguas – Prestação de contas da área de prestação de serviços “Laboratório de Línguas”,
24 relativa ao exercício de 2023 – Aprovação pelo Conselho Deliberativo em 14.06.24 – 82) Proc.
25 nº 36-P-5047/2016, da Faculdade de Ciências Aplicadas – Prestação de contas da área de
26 prestação de serviços “Aplicações de Geotecnologias e Impressões em Grandes Formatos”,
27 relativa ao exercício de 2023 – Aprovação pela Congregação em 12.06.24 – 83) Proc. nº 36-P-
28 21411/2018, da Faculdade de Ciências Aplicadas – Prestações de contas da área de prestação
29 de serviços “Análise e Caracterização de Materiais”, relativas aos exercícios de 2022 e 2023 –
30 Aprovações pela Congregação em 12.06.24 – 84) Proc. nº 39-P-28285/2014, da Faculdade de
31 Ciências Farmacêuticas – Prestação de contas da área de prestação de serviços “Faculdade de
32 Ciências Farmacêuticas”, relativa ao exercício de 2023 – Aprovação pela Congregação em
33 24.05.24 – 85) Proc. nº 01-P-2335/1995, do Instituto de Artes – Prestação de contas da área de
34 prestação de serviços “Auditório do IA”, relativa ao exercício de 2023 – Aprovação pela
35 Congregação em 27.06.24 – 86) Proc. nº 01-P-2707/1995, do Instituto de Artes – Prestações de
36 contas da área de prestação de serviços “Produção Artística”, relativas ao exercício de 2023 e
37 período de 01.01.24 a 15.02.24 – Aprovação pela Congregação em 27.06.24 – 87) Proc. nº 01-
38 P-2708/1995, do Instituto de Artes – Prestações de contas da área de prestação de serviços
39 “Estúdio de Mídias”, relativas ao exercício de 2023 e período de 01.01.24 a 15.02.24 –
40 Aprovação pela Congregação em 27.06.24 – 88) Proc. nº 17-P-5720/2014, do Instituto de Artes

1 – Prestações de contas da área de prestação de serviços “Laboratório de Acústica e Artes
2 Sonoras”, relativas ao exercício de 2023 e período de 01.01.24 a 15.02.24 – Aprovação pela
3 Congregação em 27.06.24 – 89) Proc. nº 07-P-4584/2009, do Instituto de Biologia – Prestações
4 de contas da área de prestação de serviços “Herbário”, relativas aos exercícios de 2022 e 2023
5 – Aprovações pela Congregação em 25.06.24 e 24.04.24 – 90) Proc. nº 01-P-15822/1998, do
6 Instituto de Química – Prestação de contas da área de prestação de serviços “Química
7 Analítica”, relativa ao exercício de 2023 – Aprovação pela Congregação em 29.05.24 – 91)
8 Proc. nº 01-P-15970/1998, do Instituto de Química – Prestação de contas da área de prestação
9 de serviços “Química Inorgânica”, relativa ao exercício de 2023 – Aprovação pela Congregação
10 em 29.05.24 – 92) Proc. nº 01-P-16009/1998, do Instituto de Química – Prestação de contas da
11 área de prestação de serviços “Físico-Química”, relativa ao exercício de 2023 – Aprovação pela
12 Congregação em 29.05.24 – 93) Proc. nº 01-P-16023/1998, do Instituto de Química – Prestação
13 de contas da área de prestação de serviços “Química Orgânica”, relativa ao exercício de 2023
14 – Aprovação pela Congregação em 29.05.24 – 94) Proc. nº 01-P-16033/1998, do Instituto de
15 Química – Prestação de contas da área de prestação de serviços “Manutenção e Insumos de
16 Equipamentos”, relativa ao exercício de 2023 – Aprovação pela Congregação em 29.05.24 - F
17 - Convênios, Contratos e Termos Aditivos - Deliberação Consu-A-16/2022 - a) A ser celebrado
18 – Para Aprovação - Deliberação Consu-A-16/2022 – 95) Proc. nº 01-P-3364/2024, do Grupo
19 Gestor de Benefícios Sociais - Termo Aditivo ao Contrato de Plano de Saúde Odontológico -
20 Partes: Unicamp e Uniodonto de Campinas Cooperativa Odontológica - Executores: Luiz
21 Carlos Fernandes Junior, Gustavo Henrique Sampaio Araujo e Grazielle Cassia Alves de Souza
22 - Resumo do Objeto: Reajustar a mensalidade por pessoa em 4,50%, sendo atualizada para
23 R\$20,54 - Parecer: Cacc - 96) Proc. nº 32-P-23540/2023, do Centro de Hematologia e
24 Hemoterapia - Contrato de Prestação de Serviços - Partes: Unicamp e Irmandade da Santa Casa
25 de Misericórdia de Limeira - Executores: Sara Teresinha Olalla Saad e Erica Vitoria Picarelli
26 Leardini - Vigência: 60 meses - Recursos: Conforme Cláusula Quarta - Resumo do Objeto:
27 Realização de testes laboratoriais de triagem para doenças transmissíveis por transfusão nas
28 amostras de doadores de sangue, definidas por legislação específica - Parecer: Cacc - 97) Proc.
29 nº 32-P-9253/2024, do Centro de Hematologia e Hemoterapia - Contrato de Prestação de
30 Serviços - Partes: Unicamp e Secretaria de Estado da Saúde – AME Piracicaba - Executores:
31 Sara Teresinha Olalla Saad e Erica Vitoria Picarelli Leardini - Vigência: 60 meses - Recursos:
32 Conforme Cláusula Quarta - Resumo do Objeto: Realização de atendimento transfusional à
33 distância e procedimentos que visem adequar os hemocomponentes às necessidades específicas
34 de determinados pacientes, mediante solicitação e após avaliação do médico hemoterapeuta
35 autorizado, que poderá suspender ou modificar uma transfusão quando considerá-la inadequada
36 ou desnecessária - Parecer: Cacc - b) Para Homologação da Aprovação *Ad Referendum* do
37 Reitor - Deliberação Consu-A-16/2022 - Deliberação Consu-A-12/2018 - 98) Proc. nº 01-P-
38 3364/2024, do Grupo Gestor de Benefícios Sociais - Contrato de Plano de Saúde Odontológico
39 - Partes: Unicamp e Uniodonto de Campinas Cooperativa Odontológica - Executores: Luiz
40 Carlos Fernandes Junior, Gustavo Henrique Sampaio Araujo e Grazielle Cassia Alves de Souza

1 - Data de assinatura: 27.05.24, com início da vigência em data retroativa de 05.07.23, fixada na
2 proposta de adesão - Vigência: 60 meses - Resumo do Objeto: Prestação continuada, sem limite
3 financeiro, de assistência exclusivamente odontológica sob a forma de plano de saúde, pelo
4 sistema de pré-pagamento, ou seja, de custo financeiro pré-determinado - Parecer: Cacc. Ordem
5 do Dia Suplementar I - A - Carreira Paepe - Deliberação Consu-A-18/2013 - a) Contratação
6 com Aproveitamento de Concurso Público - 01) Proc. nº 01-P-14978/2023, do Centro de
7 Pesquisas Meteorológicas e Climáticas Aplicadas à Agricultura - Descentralização de 2 (duas)
8 vagas e a suplementação de recursos no valor de R\$17.619,36 para realizar a contratação com
9 aproveitamento de concurso público de 2 (dois) Profissionais da Tecnologia, Informação e
10 Comunicação, nível S1A, em jornada de 40 horas semanais – Parecer CVND-135/24 -
11 Recursos: Informação PRDU/CGQC-924/24 - 02) Proc. nº 01-P-30062/2023, do Centro de
12 Integração, Documentação e Difusão Cultural - Utilização de recursos no valor de R\$3.162,30
13 e o descontingenciamento de R\$1.509,71 para realizar a contratação com aproveitamento de
14 concurso público de 1 (um) Profissional para Assuntos Administrativos, nível M1A, em jornada
15 de 40 horas semanais - Parecer CVND-136/24 - Recursos: Informação PRDU/CGQC-792/24 -
16 03) Proc. nº 40-P-20092/2024, do Centro de Saúde da Comunidade - Descontingenciamento de
17 recursos no valor de R\$4.672,01 para realizar a contratação com aproveitamento de concurso
18 público de 1 (um) Profissional para Assuntos Administrativos, nível M1A, em jornada de 40
19 horas semanais, em substituição a servidor transferido para a BCCL em 20.05.24 - Parecer
20 CVND-137/24 - Recursos: Informação PRDU/CGQC-760/24 - 04) Proc. nº 01-P-24341/2024,
21 da Diretoria Executiva de Planejamento Integrado - Descentralização de 1 (uma) vaga e a
22 suplementação de - recursos no valor de R\$8.809,68 para realizar a contratação com
23 aproveitamento de concurso público de 1 (um) Arquiteto de Edificações, nível S1A, em jornada
24 de 40 horas semanais - Parecer CVND-138/24 - Recursos: Informação PRDU/CGQC-881/24 -
25 05) Proc. nº 28-P-20613/2024, da Faculdade de Engenharia Agrícola - Descontingenciamento
26 de recursos no valor de R\$4.672,01 para realizar a contratação com aproveitamento de concurso
27 público de 1 (um) Técnico Agrícola, nível M1A, em jornada de 40 horas semanais - Parecer
28 CVND-139/24 - Recursos: Informação PRDU/CGQC-765/24 - 06) Proc. nº 03-P-17481/2024,
29 da Faculdade de Engenharia Mecânica - Utilização de recursos no valor de R\$4.672,01 e o
30 descontingenciamento de R\$4.137,67 para realizar a contratação com aproveitamento de
31 concurso público de 1 (um) Profissional para Assuntos Administrativos, nível S1A, em jornada
32 de 40 horas semanais - Parecer CVND-140/24 - Recursos: Informação PRDU/CGQC-611/24 -
33 b) Contratação com Aproveitamento de Processo Seletivo Público Temporário - 07) Proc. nº
34 27-P-20895/2024, do Hospital da Mulher "Prof. Dr. José Aristodemo Pinotti" - Contratação
35 com aproveitamento de processo seletivo público temporário de 01 (um) Técnico de
36 Enfermagem, nível M1A, em jornada de 30 horas semanais, em substituição a servidora
37 afastada para exercer mandato em entidade de classe junto ao STU, a partir de 01.06.24 -
38 Parecer CVND-141/24 - Recursos: Informação PRDU/CGQC-779/24 - 08) Proc. nº 01-P-
39 23780/2024, do Centro para Manutenção de Equipamentos - Contratação com aproveitamento
40 de processo seletivo público temporário de 1 (um) Engenheiro Eletricista, nível S1A, em

1 jornada de 40 horas semanais, até que seja possível realizar a contratação efetiva através de
2 concurso público, em substituição a servidora falecida em 08.08.18 - Parecer CVND-142/24 -
3 Recursos: Informação PRDU/CGQC-809/24 - 09) Proc. nº 17-P-22616/2024, do Instituto de
4 Artes - Contratação com aproveitamento de processo seletivo público temporário de 1 (um)
5 Profissional para Assuntos Administrativos, nível M1A, em jornada de 40 horas semanais, em
6 substituição a servidor por motivo de licença médica, com início em 27.04.22 - Parecer CVND-
7 143/24 - Recursos: Informação PRDU/CGQC-891/24. O MAGNÍFICO REITOR passa ao item
8 01 – Proc. nº 01-P-1438/1990 –, que trata da proposta de deliberação CAD que altera a
9 Deliberação Consu-A-14/2004, que dispõe sobre o Regimento Interno do Centro de Ensino de
10 Línguas. Destaque da professora Verónica. A Conselheira VERÓNICA ANDREA
11 GONZÁLEZ-LÓPEZ diz que destacou o item porque as alterações propostas foram
12 reivindicações que chegaram ao grupo Unicamp em Movimento, então parabeniza a iniciativa
13 de poder ter o diretor e o diretor associado, que serão docentes do CEL, e o coordenador de
14 disciplinas de línguas, que serão docentes do CEL ou DLA. Acredita que isso é um avanço em
15 relação à organização das atividades do CEL e do DLA, e ressalta que estão atentos, como
16 grupo, a esse tipo de reivindicação. O Conselheiro PETRILSON ALAN PINHEIRO DA
17 SILVA observa que, anteriormente, coordenador de disciplinas do CEL era um cargo exclusivo
18 de um docente do Departamento de Linguística Aplicada - DLA, e com essa mudança agora
19 pode ser tanto um professor do DLA quanto um professor do CEL. Então essa foi uma mudança
20 substancial, que já foi discutida inclusive no departamento. Não havendo mais observações, o
21 MAGNÍFICO REITOR submete à votação a matéria, que é aprovada por unanimidade. Passa
22 ao item 99 – Proc. nº 01-P-886/2023 –, da Agência de Inovação da Unicamp, que trata do
23 relatório anual de atividades e execução de recursos financeiros, ano base 2023, do convênio
24 de parceria firmado em 23.12.22 entre Unicamp e Funcamp para: a) Gestão do Núcleo de
25 Inovação Tecnológica da Unicamp – NIT e b) Gestão do Parque Científico e Tecnológico da
26 Unicamp (Parque). A Cláusula 13.2 do Convênio de Parceria determina que: “13.2. Avaliação
27 dos Relatórios Anuais. Os Relatórios Anuais serão submetidos pela Funcamp à aprovação do
28 Conselho Superior do NIT, mediante parecer de sua Câmara de Acompanhamento e, na
29 sequência, serão encaminhados pelo Gestor Executivo da Unicamp à aprovação pela Câmara
30 de Administração – CAD do Conselho Universitário da Unicamp”. Destaque da professora
31 Verónica. A Conselheira VERÓNICA ANDREA GONZÁLEZ-LÓPEZ diz que gostaria de
32 entender quais das ações que constam no relatório possuem um impacto positivo, por exemplo,
33 para o meio ambiente. Ações que a Unicamp possa promover, ou tenha promovido para o meio
34 ambiente, e também em outros sentidos. Entende que a abrangência da Inova é muito maior do
35 que conseguem perceber através de um relatório, que tem que ser resumido. Meio ambiente e
36 também ações sociais, porque acredita que é um caminho pelo qual a Unicamp consegue se
37 projetar para a sociedade, um caminho mais eficiente, então fica tentando mesurar qual seria o
38 percentual de ações que foram feitas com esse viés mais social, algo que lhe interessa muito. O
39 grupo ao qual pertence tem uma abordagem nessa linha, e se preocupam bastante com isso. O
40 Professor RENATO DA ROCHA LOPES diz que é muito interessante a pergunta e observa

1 que sempre são cobrados nesse sentido. Têm tentado mais e mais mostrar o impacto da Inova
2 nessas atuações, a porcentagem exata ainda não consegue fornecer, mas possui alguns dados
3 que podem ser interessantes. Por exemplo, começaram a partir do ano passado a categorizar o
4 portfólio de patentes em relação aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável da ONU, de
5 quais ODS são atendidos por cada uma das patentes. Levantaram que, em 2023, 50 dos
6 depósitos de patentes tinham alguma ligação com pelo menos um dos Objetivos do
7 Desenvolvimento Sustentável. Estão retroagindo lentamente, todos os novos já são
8 categorizados e estão voltando para categorizar o portfólio todo de 1.300 patentes que já
9 possuem. Têm observado que, consistentemente, uma fração grande das patentes atinge pelo
10 menos um dos ODS. Ontem deram uma entrevista para o Correio Popular justamente por conta
11 de ações de sustentabilidade; realizam competições de empreendedorismo para alunos no
12 ensino superior e da pós-graduação que possuem premiações especiais para iniciativas de
13 impacto socioambiental. Há também um desafio de modelo de negócio para alunos no ensino
14 médio, para ideias que atinjam um dos ODS. O professor Antonio José já contou aqui a história
15 dessa premiação de um grupo de meninas de Ouro Preto do ensino médio que ouviram a história
16 de uma mãe que teve que entregar a guarda da filha dela para a avó porque era surda e não
17 conseguiu ouvir a menina chorar, e a menina se acidentou. As alunas pensaram na ideia de criar
18 uma pulseira que detectasse o choro da criança e convertesse em uma vibração, implementaram
19 a pulseira, fizeram um modelo de custo, da viabilidade comercial dessa pulseira e entregaram
20 um modelo da pulseira para a mãe. Durante a competição, passaram a ter apoio de uma
21 aceleradora de empresas para tentar transformar isso em um produto. Desde o ano passado
22 possuem nos eventos da agência legendas, tradução em Libras, e no *site* texto alternativo para
23 imagens, e têm feito cada vez mais ações visando isso. Participam da coalizão pelo impacto,
24 que é uma organização nacional de entidades que buscam fomentar o empreendedorismo de
25 impacto socioambiental. Então tem várias ações, talvez pudessem quantificar melhor no
26 relatório, agradece até a sugestão, é uma coisa que podem pensar para os próximos, mas a
27 porcentagem infelizmente não consegue fornecer. O Conselheiro FRANCISCO HIDEO AOKI
28 diz que gostaria de entender como são realizadas essas dissertações e teses em sigilo, se elas
29 são financiadas por algum organismo privado, ou se é financiamento público. O Professor
30 RENATO DA ROCHA LOPES diz que talvez o nome gere mais susto do que o necessário. A
31 tese fica sigilosa durante o período de um ano, e a questão não está ligada a quem financia, mas
32 a um período que se tem para, após tornar público um determinado conhecimento, poder dar
33 entrada no pedido de patente, quer seja com financiamento público ou privado. Então a ideia
34 de fazer a defesa em sigilo é dar tempo para a pessoa preparar melhor a sua ideia para poder
35 entrar com um pedido de patente. O MAGNÍFICO REITOR diz que existe um conflito entre
36 aquilo que é o padrão na academia, que é rapidamente publicar um resultado diferente, e dar
37 transparência a ele, porque a pessoa se torna o portador daquela questão, e o direito de defender
38 isso como uma propriedade intelectual, porque ela tem um potencial de gerar inovação. Então
39 isso é um conflito que causa, às vezes, ou a perda da prioridade, no sentido de que a pessoa
40 divulgou fora do prazo, e então ela perdeu o direito de transformar isso em patente, porque no

1 momento em que ela divulga isso, pode ser usado por outro para seja desenvolver um processo,
2 ou o produto não é mais patenteável. A pressão para publicar é uma coisa normal na vida
3 acadêmica, e para proteger há alguns regulamentos, e essa foi a forma de permitir esse prazo de
4 carência que viabiliza a continuidade. O Conselheiro FRANCISCO HIDEO AOKI diz que
5 entendeu, sua preocupação era exatamente essa, acha que tem que haver mesmo proteção, mas
6 com todo esse cuidado devido em relação à utilização dos recursos públicos. Já ouviu histórias
7 de roubo de ideias, pelo atraso de depósito de patente, ou de ter a possibilidade de a instituição
8 ter aquilo como próprio, ou de a pessoa levar para outra instituição e realizar em outra
9 instituição. O MAGNÍFICO REITOR diz que o objetivo é achar um ponto de equilíbrio para
10 garantir direitos de patente e permitir em algum momento a divulgação. Nunca é para sempre,
11 inclusive qualquer renovação disso está sujeita a várias avaliações. Não resolveram ainda bem
12 a questão da inovação e empreendedorismo social; a Inova trabalha um pouco com isso, mas é
13 uma questão que está ainda em avaliação do ponto de vista da formulação de uma política para
14 isso. Terão ainda que tomar uma resolução de onde vai ficar, se vai ser na ProEEC, como
15 resolver isso, mas a Inova tem tido essa atitude de colocar ênfase nos Objetivos do
16 Desenvolvimento Sustentável. Isso é uma coisa importante porque hoje a inovação tem sido
17 muito iluminada por esses objetivos e eles abarcam um conjunto bastante vasto de coisas, não
18 só exclusivamente sustentabilidade no sentido social, mas questões vinculadas à inclusão, que
19 também têm um componente, e as várias versões de questões de sustentabilidade. Isso está
20 alinhado hoje, a Inova está fortalecendo isso, com o Hids também. Um canal chamado 247 fez
21 uma entrevista recente com o presidente atual do iFood, Diego Barreto, que sugere que
22 procurem, é uma entrevista longa, mas bastante interessante. Há três momentos particularmente
23 interessantes, um deles é a defesa das universidades públicas. O iFood, de alguma forma, tem
24 uma conexão com a Unicamp, mas hoje são de universidades públicas principalmente a sua
25 equipe, incluindo a Universidade Federal de São Carlos e a Universidade Federal de Santa
26 Catarina. No caso da Unicamp, ele fala não só de graduação, mas dos colégios técnicos também,
27 que é uma coisa bastante significativa. A outra questão é o esforço deles para eletrificação de
28 motos, porque obviamente é uma questão de transporte bastante significativa. E a última é sobre
29 as oportunidades para o país nessa questão de sustentabilidade. Sabem que existe uma polêmica
30 grande em torno das relações de trabalho e da precarização do trabalho associado às
31 plataformas, isso é uma coisa discutida, vale a pena assistir para se pensar sobre o assunto.
32 Lembra que a Unicamp também participa de uma iniciativa junto com o Ministério Público do
33 Trabalho e com o IBGE, e as equipes de investigação de relações de trabalho no IFCH e no IE,
34 para justamente levantar dados que possam fornecer ao Ministério Público do Trabalho
35 elementos para defender melhor os trabalhadores de aplicativo. Isso foi uma pesquisa que já,
36 em parte, foi concluída e foi divulgada o ano passado em uma atividade junto com o Ministério
37 Público do Trabalho. Então, a Universidade também tem essa preocupação, mas chama a
38 atenção que existem vários ângulos da questão e é bom olhar também esse aspecto do papel que
39 as universidades públicas têm tido na inovação, e que isso é uma oportunidade muito
40 significativa para o país. Olhar com carinho a Inova e o desenvolvimento das atividades na área

1 de inovação é algo também que dá à Unicamp, junto a várias áreas da sociedade paulista e da
2 sociedade brasileira, uma força muito maior para fazer aquilo que é significativo
3 adicionalmente na Universidade, que é a inclusão, que é garantir permanência das pessoas,
4 porque estão atendendo a um conjunto mais amplo de interesses para o desenvolvimento do
5 país. Quando diz isso, deseja fortalecer justamente uma perspectiva mais sistêmica na visão do
6 trabalho da Universidade. Em parte, quando veem esse exemplo que o professor Renato deu
7 das garotas de Minas Gerais, percebem que a inovação pode ser inclusiva. Às vezes ela gera
8 problemas, como nas relações de trabalho, mas o desafio que possuem como instituição é ver
9 como podem transformar isso em algo que melhore a vida das pessoas. Se ficarem preocupados
10 que a inovação reduz emprego, deveriam pensar em como a inovação pode reduzir o tempo de
11 trabalho das pessoas em algo que elas não querem fazer, como elas podem usar o tempo delas
12 para fazer coisas positivas para sua formação. Se não forem capazes de fazer isso, outros
13 também não serão. Esse é o desafio que possuem, como civilizar a inovação, como a inovação
14 pode fazer bem para a sociedade. São intelectuais de uma academia que tem isso como desafio
15 grande, do conteúdo social e inovação, acha que esse é um desafio que a Inova já está
16 enfrentando e que precisam enfrentar ainda mais pensando em empreendimentos de porte
17 menor, como o empreendedorismo social. O Conselheiro FERNANDO ANTONIO SANTOS
18 COELHO diz que dentro do Planes existe uma meta de fazer empreendimentos ou incitar o
19 desenvolvimento de inovação social. Em setembro será lançado um edital específico voltado
20 para a inovação social, financiado pelo Planes; essa é uma linha com que estão começando a
21 trabalhar, inclusive para identificar na Universidade os parceiros que gostariam de entrar nisso.
22 O Conselheiro FRANCISCO HIDEO AOKI pergunta se o IdeA seria uma aceleradora de
23 inovação dentro da Universidade. O MAGNÍFICO REITOR responde que não, que o IdeA é o
24 Instituto de Estudos Avançados, com o intuito de discutir temas gerais e mais reflexão do que
25 ação. Ele tem dois programas principais, o Cientista Residente e o Artista Residente, que trazem
26 essas pessoas para discutir com a comunidade tópicos específicos. Já veio uma pessoa da área
27 de transição energética, uma pessoa que teve uma carreira acadêmica e depois acabou se
28 envolvendo na atividade empresarial com muito sucesso em transição energética, planejamento
29 energético. Trouxe recentemente uma brasileira que atua nos Estados Unidos, na Nasa, que fez
30 início da carreira aqui, depois na Inglaterra e acabou se tornando profissional nos Estados
31 Unidos, teve uma ação interessante. Trouxe o Antônio Nobrega e o Marcelo Rubens Paiva no
32 Programa Artista Residente. No caso da inovação, há uma particularidade da Unicamp que é
33 muito relevante e que pode ter um papel significativo em como isso se desenrola ao longo do
34 tempo. A Unicamp é uma universidade que tem uma tradição tecnológica forte, com grandes
35 projetos de pesquisa nesses fundos setoriais ligados a petróleo, por causa da obrigação da ANP
36 que força as empresas petrolíferas a investir em pesquisa. A Aneel é a mesma coisa, e tem ainda
37 a história da área de informática. Em grande parte desses investimentos hoje, embora tenha
38 origem em empresas que não são necessariamente renováveis, o investimento na pesquisa é
39 principalmente energia renovável. O Brasil comemora este ano 150 anos de imigração italiana,
40 e em função disso houve a visita do presidente da República Italiana ao governo federal, foram

1 assinados alguns acordos, e a Unicamp assinou com a Enel. A preocupação principal da Enel
2 hoje é, por razões óbvias, eventos climáticos extremos, e na reunião que realizaram com eles, a
3 informação foi que se soubessem um dia antes do que ia acontecer na cidade de São Paulo,
4 teriam minimizado brutalmente o que aconteceu. A Unicamp possui hoje, através do Cepagri,
5 junto com a Agemcamp, uma iniciativa de radar que será, provavelmente, instalado até o final
6 deste ano e que deverá estar operacional o ano que vem, para acompanhar eventos climáticos
7 extremos. Isso significa não só o *hardware*, o próprio radar, mas significa desenvolver *software*
8 e análise e competência de recursos humanos para fazer isso. E isso pode ser algo relevante
9 para mitigar algo que vão ter que enfrentar, que são esses eventos climáticos extremos e o seu
10 impacto na vida das pessoas, como viram no Rio Grande do Sul e agora em São Paulo também.
11 É mais uma contribuição que a Universidade pode dar. Portanto, possuem uma oportunidade
12 significativa de transformar aquilo que podem fazer na Universidade em algo que, de fato,
13 melhore a vida das pessoas. E talvez uma diferença da Unicamp nesse aspecto é que ela tem
14 competência tecnológica mas também tem senso crítico, como mostra o próprio destaque deste
15 item de pauta e a colocação dos membros aqui. Podem, talvez, como instituição, ser um local
16 em que ao mesmo tempo inovem e civilizem a inovação para que ela sirva aos interesses de
17 uma vida melhor na sociedade. Possuem esse potencial como universidade e devem exercer
18 isso, sem perder a noção de que inovação é algo que pode melhorar a vida, não necessariamente,
19 mas pode. Como fazê-la melhorar é o desafio que possuem, não como indivíduos, mas como
20 instituição. A Conselheira ELAINE DOS SANTOS JOSÉ diz que, no mesmo sentido, possuem
21 o Plano de Logística Sustentável - PLS, que foi feito em julho pela Depi, DGA, DGRH, Cameja,
22 que traça diretrizes de sustentabilidade para a Unicamp, inclusive nas licitações, que também
23 tem sido um ponto bem forte na vertente de licitação e compra pública. Tem bastante estudo
24 sobre isso, se precisarem de mais esclarecimentos. O MAGNÍFICO REITOR elogia a fala da
25 senhora Elaine, diz que há muita atividade em sustentabilidade na Unicamp, mas isso ainda é
26 meio desarticulado. Por isso, no dia 7 de agosto, instituíram, através da Resolução GR-33/2024,
27 um sistema de gestão Universidade Sustentável e o Comitê Assessor de Sustentabilidade da
28 Unicamp. A ideia é juntar essas iniciativas que estão dispersas e ter uma ação organizada e
29 coordenada. No caso do sistema de gestão, ele pressupõe a articulação dos órgãos da
30 Administração Central que tenham prerrogativa em temáticas socioambientais para desenvolver
31 ações de sustentabilidade no âmbito da gestão, do ensino, pesquisa e extensão. Essa articulação
32 visa, antes de tudo, garantir a transversalidade dessas ações, que são várias mas ainda são
33 dispersas, e têm um impacto relativamente restrito na formação de pessoas na graduação e na
34 pós-graduação. Então, a ideia é que essas pessoas pensem sobre isso, e, à luz da iniciativa que
35 a senhora Elaine mencionou, também usem o *campus* como local de melhoria das ações de
36 sustentabilidade e de investigação também. Já o comitê é a instância que deveria elaborar,
37 planejar e fazer a concepção de um planejamento integrado que envolveria os vários órgãos que
38 estão atuantes nessa questão. Esse comitê vai estar ligado ao Gabinete do Reitor, e ele envolve
39 alguns órgãos que a senhora Elaine já citou, da Depi a sua Coordenadoria de Sustentabilidade,
40 a Comissão Assessora de Mudança Ecológica e Justiça Ambiental, que é a Cameja, da DEDH,

1 o HUB Internacional para Desenvolvimento Sustentável, que é o Hids, e está em torno dos 17
2 ODSs. Também a Prefeitura do *Campus* tem uma área de sustentabilidade, tem uma atividade
3 importante na questão da sustentabilidade, assim como as Prefeituras e os órgãos
4 correspondentes nos *campi* de Limeira e Piracicaba. Além disso, as pró-reitorias, a CGU e o
5 Gabinete do Reitor. Uma das coisas que esse comitê tem que organizar é a participação da
6 Unicamp na Conferência das Nações Unidas sobre as Mudanças Climáticas, a COP. Na última
7 COP, já tiveram uma participação institucional, ainda frágil, terão uma melhor este ano, e o
8 objetivo é ter uma participação bastante significativa na COP do ano que vem, que será em
9 Belém do Pará. Então, podem ter como universidade uma ação bastante significativa. Não
10 havendo mais observações, submete à votação a matéria, que é aprovada por unanimidade.
11 Nada mais havendo a tratar na Ordem do Dia, coloca para ciência o Expediente do seguinte
12 assunto: I - A - Designação de Gratificações de Representação - Deliberação Consu-A-22/17 -
13 01) Proc. nº 01-P-17813/2021, Designação de Gratificações de Representação Docente –
14 conforme Relatório DGRH-63/24 e Despacho DGRH-345/24: Adriano Cappelazzo Coelho -
15 Coordenador Programa de Pós - PG/IB, Alim Pedro de Castro Goncalves - Coordenador
16 Associado Curso de Graduação - FEEC/CG, Aline Vieira de Carvalho - Coordenador Cent e
17 Nuc Inter Pesquisa III - REIT/CGU/COCEN/NEPAM, Ana Paula Bortoleto - Coordenador
18 Programa de Pós-Graduação - IFCH/CPG, Ana Regina Mizrahy Cuperschmid - Chefe de
19 Departamento – DAC, Angela Maria Moraes - Assessor Docente Gabinete – ASSPRP, Angelo
20 Jose Fernandes - Coordenador de Pós-Graduação - IA/CPG, Bruno Rodrigues - Coordenador
21 de Pesquisa - FEF/COORP, Caio Costa Oliveira - Assessor Docente de Gabinete -
22 REIT/PRP/ASSPRP, Camila Alves de Rezende - Coordenador de Pesquisa - IQ/CP, Cláudio
23 Chrysostomo Werneck - Coordenador de Pós-Graduação – CPG, Cristiana Simão Seixas -
24 Coordenador Centro e Núcleo Inter Pesquisa III – NEPAM, Eder de Carvalho Pincinato -
25 Coordenador Divisão - HC/CASS/DPC, Elena Brugioni - Chefe de Departamento - IEL/DTL,
26 Evandro Cassiano de Lazari - Coordenador de Extensão - FEF/CODESP, Helena Altmann -
27 Coordenador Associado Curso de Graduação - FEF/CG, Juliany Lino Gomes Silva -
28 Coordenador Associado de Curso Graduação – GRAD, Laurita Marconi Schiavon -
29 Coordenador de Curso de Graduação - FEF/CG, Leticia de Oliveira Neves - Coordenador
30 Programa de Pós-Graduação - FECFAU/CPG, Lucas Francisco Wanner - Coordenador de
31 Curso de Graduação - FEEC/CG, Mario Luiz Ferrari Nunes - Chefe de Departamento -
32 FEF/DEFH, Matheus Gato de Jesus - Coordenador Programa de Pós-Graduação - IFCH/CPG,
33 Milena Fernandes de Oliveira - Assessor Docente de Gabinete - REIT/PRG, Paula Teixeira
34 Fernandes - Chefe de Departamento - FEF/DCE, Paulo Eduardo Neves Ferreira Velho –
35 Coordenador Assistência Hospitalar - HC/CASS, Roberto Alexandre Zanchetta Borghi –
36 Coordenador de Extensão – EXTENS. O MAGNÍFICO REITOR informa que haverá uma
37 apresentação sobre o processo de progressão. O Conselheiro FERNANDO SARTI diz que
38 acabaram de aprovar aqui na CAD o processo de progressão Paepe 2024, saúda a bancada Paepe
39 aqui na CAD, em nome dos senhores Matheus, Elaine, Rafael, e diz que esse é um processo
40 bastante complexo, abrangente, cada progressão leva praticamente um ano sendo elaborada,

1 planejada, e ela vem recebendo, como vão observar na apresentação do professor Lanna,
2 constantes atualizações. Agradece a todos os atores envolvidos nesse processo, iniciando por
3 toda a equipe da DGRH, assim como ao RH de todas as unidades, às CSAs e à comissão de
4 avaliação, que é certamente um dos órgãos mais sensíveis dentro desse processo, a quem cabe
5 o mais profundo agradecimento, e evidentemente a todas as congregações e instâncias
6 equivalentes que têm acompanhado o processo. Também à Aeplan, que teve papel fundamental
7 durante esse processo e à própria equipe da PRDU; agradece, em nome do professor Lanna,
8 todo comitê de acompanhamento desse processo, que também foi responsável pelo relatório
9 final. Passa a palavra ao professor Lanna para que ele faça uma rápida apresentação do processo
10 de progressão Paepe 2024. O Professor RODRIGO LANNA FRANCO DA SILVEIRA diz que
11 a apresentação traz um relato do que ocorreu nesse processo de progressão neste ano. Em
12 primeiro lugar, agradece ao comitê de acompanhamento que foi instituído o ano passado, um
13 comitê que inclui servidores de diferentes órgãos e unidades da Universidade. O objetivo desse
14 comitê, como nos anos anteriores, foi acompanhar as etapas de todo o processo de progressão.
15 Todos sabem o quão árduo e complexo é o processo e o seu grau de abrangência; ele envolve
16 57 comissões de avaliação e as respectivas congregações e instâncias equivalentes. Foram
17 realizadas oito reuniões, emitidos 146 pareceres e respostas para 81 recursos. Então, foi um
18 processo bastante trabalhoso, mas acredita que no final da apresentação vai ser possível
19 observar que foi um processo exitoso, como tem sido nos últimos três anos. Esse processo
20 envolve seis etapas básicas, sendo que este ano há uma novidade: três dessas etapas envolveram
21 possibilidades de recursos para o servidor, então o servidor poderia entrar com recursos em três
22 oportunidades e esses recursos seriam analisados, seja pela comissão de avaliação ou ainda pelo
23 comitê de acompanhamento. A primeira etapa envolve toda a elaboração dos critérios de
24 avaliação, o estabelecimento de peso, critérios de desempate, e tudo isso este ano foi feito via
25 sistema informatizado da DGRH, portanto faz um agradecimento especial ao senhor Alysson
26 Prado, que trabalhou nesse sistema. Nada foi feito em papel, tudo feito informatizado, dando
27 transparência e agilidade ao processo. A segunda etapa envolveu o estabelecimento pelas
28 congregações e instâncias equivalentes do percentual de recursos entre as listas da progressão
29 horizontal e vertical, além dos critérios para distribuição dos recursos financeiros. É importante
30 salientar que também foi feito tudo no sistema, e tentaram padronizar o máximo possível todos
31 os critérios, tanto no passo 1 como no passo 2. Ainda existem certos pontos que são
32 customizados, mas essa padronização os ajudou até a avaliar essas etapas ao longo do processo,
33 deu mais objetividade ao processo. Nas etapas 1 e 2, receberam somente dois recursos, os dois
34 foram indeferidos, mas é importante também salientar que deram pareceres para essas duas
35 primeiras etapas, de forma a que o processo não chegasse no fim com problema. O primeiro
36 parecer envolveu 57 CSAs, e depois tiveram que fazer outros nove pareceres para os critérios
37 de avaliação e outros 23 pareceres para os critérios de distribuição de recursos, porque houve
38 problemas. Foi uma forma de ir deixando o processo cada vez mais redondo para que não
39 existissem problemas futuros. As etapas 5 e 6 envolveram as inscrições dos servidores, sendo
40 que basicamente 60% dos servidores aptos se inscreveram no processo, e desses servidores

1 inscritos, 65% concorreram na vertical e 35% participaram da horizontal. No segmento
2 superior, 32% participou da progressão horizontal e 68% na vertical, e assim sucessivamente,
3 tanto no médio como no fundamental. Também é importante salientar que 38% dos inscritos
4 estavam nos níveis 1A e 1B da carreira e 42% no nível 2A. A última etapa envolve a questão
5 dos aprovados, toda análise da comissão de avaliação, que é a etapa mais árdua do processo, de
6 análise dos relatórios dos servidores. Dos 1.800 servidores aptos, houve 1.097 inscritos e 1.034
7 aprovados, porque se o servidor tivesse uma nota inferior a 6, ele não continuaria no processo.
8 Dos 1.034 aprovados, 962 foram contemplados, ou seja, 88% dos inscritos e 93% dos aprovados
9 foram contemplados. Na horizontal foram 380 inscritos, 369 aprovados, 366 contemplados, ou
10 seja, 96% dos aprovados foram contemplados. E na vertical 717 inscritos, 665 aprovados e 596
11 contemplados. Quando olham por segmento, o percentual de contemplados foi entre 92% a
12 100%: no fundamental, todos foram contemplados, tanto na horizontal como na vertical; no
13 segmento médio, 95% foi contemplado na horizontal e 90% na vertical; e no superior, 97% e
14 87% na horizontal e vertical, respectivamente. Dos contemplados, praticamente 38% estava nos
15 níveis 1A e 1B, o que garante esse espalhamento na carreira, que era desejado desde o início
16 do processo, há três anos, e 43% estava no segmento 2A. Boa parte desses servidores foram
17 aqueles que tiveram progressão vertical em 2019. O que perceberam neste ano, com a mudança
18 adotada pela PRDU e Aeplan, é que conseguiram ter taxas de contemplação mais homogêneas;
19 percebem que ficou um mínimo de contemplação de 80% entre as diferentes CSAs.
20 Conseguiram uma taxa média de contemplação de 92%, com uma mediana de 90%, e a taxa
21 mínima foi de 80%. Os dados permitem avaliar que 23% das CSAs, ou seja, 40% do total,
22 tiveram 100% de contemplados; 30% delas, ou seja, 53% do total, teve uma taxa de
23 contemplação acima de 90%; e 47% delas entre 80% e 89%. Então, conseguiram diminuir a
24 heterogeneidade dessas taxas de contemplação entre as diferentes CSAs. Houve um total de
25 259 recursos, vários deles foram resolvidos na comissão de avaliação e 81 foram passados para
26 o comitê analisar. Foram três etapas de recursos e o comitê acompanhando etapa por etapa.
27 Observa que são três anos de trabalho avaliando o processo de progressão Paepe; evidentemente
28 existem falhas, mas este ano avançaram um pouco mais, dando mais de agilidade no processo,
29 com o sistema informatizado, trabalhando a padronização dos critérios, dando mais
30 transparência ao processo. Ano a ano foram adotando novas medidas a partir do *feedback* das
31 unidades e de todos aqueles que participaram do processo, e a ideia é continuar avançando nesse
32 processo em termos de agilidade, padronização e transparência. Acredita que, olhando para trás,
33 o processo avançou bastante, e novamente agradece todo o trabalho do comitê e da DGRH pelo
34 envolvimento, aqui na pessoa da senhora Maria Aparecida, do senhor Everaldo, das senhoras
35 Giovanna e Cristiane, que realmente colocaram bastante energia, pensaram e pensam demais
36 nesse processo, dando um processo mais contínuo à carreira. O Conselheiro FERNANDO
37 SARTI complementa que em 2022 havia 3.790 inscritos para serem avaliados; em 2023, 2.362
38 inscritos e agora neste ano, 1.098. Ou seja, realmente é um processo abrangente, complexo,
39 como o professor Lanna mostrou. E para fechar o número, nesses três anos de progressão foram
40 contemplados 5.075 funcionários. O MAGNÍFICO REITOR agradece à PRDU e ao professor

1 Lanna pela apresentação, pelos comentários, parabeniza e agradece também às senhoras Maria
2 Aparecida, Giovanna, Cristiane e ao senhor Everaldo pela colaboração. É uma ação conjunta,
3 importante, que envolve o desenvolvimento de sistemas e o aprimoramento dos processos.
4 Agradece também a toda essa estrutura de comissões que julgaram. Como sempre, todo e
5 qualquer processo tem elementos para avançar, mas é analisando aquilo que conseguem de
6 resultado e as deficiências que podem dar passos melhores. Acha que estão no caminho certo
7 de aperfeiçoar esses procedimentos, contemplando bastante gente, mas ao mesmo tempo sendo
8 também criteriosos para que isso corresponda de alguma forma ao desempenho das atividades.
9 Em seguida, passa a palavra aos inscritos no Expediente. A Conselheira ROBERTA CUNHA
10 MATHEUS RODRIGUES registra que a professora Débora de Souza Santos, da Faculdade de
11 Enfermagem, foi agraciada com o diplomado Anna Nery na Câmara Municipal de Campinas,
12 em junho de 2024. A Faculdade agradece e parabeniza a professora Débora pela honraria.
13 Também agradece o apoio que a Faculdade de Enfermagem tem recebido da Prefeitura do
14 *Campus*, em nome do senhor Juliano, da Depi e da Reitoria para a realização de cinco obras,
15 incluindo uma de acessibilidade que tem sido bastante importante para a Faculdade, pois estão
16 com uma aluna cadeirante. Agradece o apoio que a FENf tem recebido, incluindo o da
17 Faculdade de Ciências Médicas, em nome do professor Coy, que tem ajudado imensamente
18 com a disponibilização de salas e laboratórios, para que fosse possível a continuidade das
19 disciplinas sem qualquer prejuízo. O MAGNÍFICO REITOR parabeniza a professora Débora,
20 em nome da gestão, esses reconhecimentos são sempre importantes, tanto para estimular a
21 carreira da própria pessoa, como também para a instituição, porque é parte das conquistas da
22 instituição. O Conselheiro MATHEUS DA SILVA MARCHETI MARTINS pergunta se já há
23 alguma posição sobre o grupo de trabalho que seria criado através da Deliberação CAD-A-
24 012/2023 sobre registro de frequência da carreira docente. O segundo ponto é que na última
25 reunião da CIDF foi apresentada uma mudança que ocorrerá no Anexo 3, que passará a se
26 chamar Quadro Orientativo e que vai trazer um pouco mais de clareza para os servidores Paepe
27 de como eles vão poder progredir na carreira. Já adianta aqui para os senhores diretores
28 começarem a olhar, vai passar na CIDF, vai vir na CAD de outubro, e é algo que muda
29 significativamente a forma como os servidores devem olhar para a sua própria carreira. Informa
30 que no dia 30 de agosto a Educorp fará o lançamento do Programa de Desenvolvimento de
31 Gestores - PDG. A Educorp tem trabalhado durante muito tempo isso com a DGRH, e uma das
32 inovações que vão trazer este ano é que não será só para a carreira Paepe, mas para todas as
33 carreiras da Universidade. Convida todos para o lançamento no dia 30 de agosto, no auditório
34 da FCM, às 9 horas. O MAGNÍFICO REITOR passa a palavra aos pró-reitores. A Professora
35 RACHEL MENEGUELLO informa que ontem ocorreu a cerimônia de concessão da segunda
36 edição do Prêmio Tese Destaque da Unicamp, das quatro melhores teses de doutorado, uma em
37 cada área, e das quatro menções honrosas também de cada área. Foi uma cerimônia simples,
38 mas bastante bacana para todos, todos contentes, e com isso consolidam uma iniciativa
39 importante da PRPG de valorizar a excelência do trabalho dos alunos, orientadores e
40 coorientadores. Não é à toa que a Unicamp possui um número de programas de excelência

1 bastante volumoso, comparativamente falando, isso se deve ao trabalho dos alunos e dos
2 orientadores e coordenadores. A Professora ANA MARIA FRATTINI FILETI diz que já deu
3 a maioria dos informes da PRP hoje cedo na Cepe, então vai falar só algumas coisas relativas
4 ao que a professora Verónica questionou. Abriram agora o edital do Faepex para apoio a
5 pesquisa em tecnologias assistivas, com um aporte bastante substancial da Unicamp, de R\$2,5
6 milhões, a Unesp também o mesmo montante e USP R\$5 milhões. É uma ação conjunta entre
7 a Fapesp, Secretaria de Direitos da Pessoa com Deficiência, e bastante interessante para poder
8 fazer escoar também as tecnologias das universidades para apoio à sociedade. As inscrições
9 estão abertas até 30 de setembro e a ideia é que tenham pelo menos duas dessas três instituições
10 envolvidas, pois é um edital interinstitucional. Outra linha que está aberta no Faepex é a linha
11 de ensino, com inscrições que vão até 9 de setembro, sendo o valor total do edital de R\$600 mil
12 com propostas até R\$30 mil. Também no sentido de impacto socioambiental, a Unicamp teve
13 cinco centros de ciência para o desenvolvimento da Fapesp aprovados há cerca de um mês,
14 sendo dois deles para apoio à pessoa com deficiência, também a questão de Libras, e dois deles
15 são para a parte de energia. Portanto, estão bastante integrados nessa vontade de fazer as
16 pesquisas chegarem a produtos que beneficiem a sociedade. A ideia desses centros de
17 desenvolvimento, além da produção científica, é também ter produtos que possam se tornar
18 inovação adotados ou licenciados por alguma empresa. Então é uma iniciativa da Fapesp, na
19 qual os docentes da Unicamp estão bastante conectados, e acha que vão conseguir resultados
20 muito bons. O lançamento disso será amanhã, no Memorial da América Latina, e estará lá
21 representando o professor Antonio José. O Conselheiro FERNANDO ANTONIO SANTOS
22 COELHO cumprimenta a professora Débora, da Faculdade de Enfermagem, pela honraria.
23 Informa que no sábado passado ocorreu a segunda sessão da trilha antirracista, um evento que
24 é uma parceria da ProEEC, Educorp e DEDH para promover o curso de estratégias para o
25 combate do racismo. O público que está acompanhando isso são os professores do ensino médio
26 da Secretaria Estadual de Educação, das diretorias oeste e leste aqui de Campinas. Essa é uma
27 ação bastante importante por conta de todo o problema de racismo nas escolas de ensino médio.
28 Receberam quase 400 docentes das duas regionais participando desse evento aqui na
29 Universidade e ainda há mais duas sessões, são quatro sessões no total para terminar essa trilha.
30 Ontem aqui na Unicamp realizaram o 1º Simpósio Internacional de Políticas Públicas para a
31 Infância, com a temática “A construção de uma política municipal da criança na cidade: quais
32 os caminhos seguir?”. Essa foi uma ação que envolveu a participação do Núcleo de Estudos de
33 Políticas Públicas - Nepp, por meio da professora Ana Lúcia Guimarães, e contou com a
34 participação do pesquisador italiano Francesco Tonucci, responsável por pensar formas de
35 ocupar os espaços da cidade tendo como foco a criança. Houve a participação do Prefeito
36 Municipal de Jundiaí e aqui de Campinas o senhor Thiago Ferrari, que é o representante do
37 programa Primeira Infância Campineira, que pensa os espaços públicos tendo a criança como
38 foco. Foi um evento bem interessante e o auditório da FCM estava completamente lotado, com
39 a participação de muitas prefeituras municipais que vieram discutir o tema, que é bastante
40 relevante. Informa também que no início do mês de agosto lançaram o programa

1 UniversIDADE em Piracicaba, no dia 7, e em Limeira, no dia 8. Em Piracicaba há 60 pessoas
2 inscritas com mais de 50 anos e em Limeira 100 pessoas. Então foi realmente uma grande festa
3 nos dois lugares porque é uma oportunidade de levar o programa para os outros *campi*. Ontem
4 participou do lançamento, em uma atividade que teve algumas ações patrocinadas pela ProEEC,
5 de um *site* comemorativo da criação do Departamento de Artes Cênicas do IA,
6 dascenicassite.com.br. Sugere fortemente que todos naveguem nesse *site*, que conta a história do
7 IA desde o início até os anos 2000 e é realmente uma viagem à memória de criação do IA. Foi
8 muito interessante participar desse evento porque conseguem perceber a abrangência do que
9 esta Universidade faz em todas as áreas de conhecimento. Estavam ontem rodeados de vários
10 atores globais, de grandes diretores de teatro, porque essas pessoas participaram da criação do
11 departamento de Artes Cênicas aqui da Unicamp, foram professores no início do departamento
12 e hoje estão projetados na cena do teatro brasileiro. Isso mostra a competência da Universidade
13 para tomar ações, então parabeniza todas as pessoas envolvidas. Informa ainda que agora de
14 manhã ocorreu um seminário dentro dos Fóruns Permanentes chamado “Imagens e
15 apagamentos do refúgio contemporâneo”, organizado pela Cátedra Sérgio Vieira de Mello e
16 contou agora com a participação do Ministério Público do Trabalho, de pessoas da Acnur, uma
17 série de pessoas que vieram aqui discutir o tema, que é cada vez mais relevante, porque
18 trabalham com pessoas em uma situação de alta vulnerabilidade, então situações de
19 acolhimento e todas as ações que podem ser feitas são realmente muito importantes.
20 Obviamente discutir isso na esfera da Universidade é cada vez mais relevante, e no evento ficou
21 claro o papel que a Unicamp tem tido nesse tema, inclusive acolhendo vários alunos de
22 diferentes países do mundo, há alunos matriculados da Síria, do Irã, do Congo, de Angola, da
23 Rússia, Cuba, Afeganistão e Serra Leoa, assim como professores e pesquisadores de vários
24 locais. Então é um programa de grande importância que a Acnur está fazendo, sendo inclusive
25 modelo para todas as ações devido à forma como o acolhimento vem sendo feito na
26 Universidade. Parabeniza a pesquisadora Ana Carolina Maciel, que é a coordenadora da
27 Cátedra Sérgio Vieira de Mello e também coordenadora da Cocen. Informa ainda que no último
28 dia 8, ele e os pró-reitores de extensão da USP e da Unesp conversaram com o diretor científico
29 da Fapesp em uma tentativa de sensibilizar a Fapesp para o financiamento da pesquisa
30 extensionista. Foi uma conversa bastante interessante, muito proveitosa, e foram instigados a
31 lançar uma escola paulista de altos estudos em pesquisa extensionista, o que farão. Gostou
32 bastante da proposta e já está articulando com todas as universidades paulistas para tentar fazer
33 um evento de destaque pensando na pesquisa e na extensão. O Conselheiro FERNANDO
34 SARTI diz que hoje pela manhã na Cepe aprovaram as novas deliberações sobre o Programa
35 de Incentivo a Novos Docentes, incluindo duas novas carreiras, o Magistério Artístico e o
36 Magistério Tecnológico Superior, e também aprovaram o Programa de Incentivo a Novos
37 Pesquisadores, e em breve lançaram editais para os dois programas. Em relação à progressão
38 Paepe, detalharam aqui os números, acha que não tem mais nada a acrescentar. Em relação ao
39 processo de certificação, todas as unidades de ensino, pesquisa e extensão já tiveram as
40 certificações encaminhadas, serão aprovadas na CVND de 21 de agosto, com exceção de três

1 que pediram para não entrar na pauta, a FCF, a FEQ e o IA, que depois serão devidamente
2 certificadas quando iniciarem a área da Saúde. Já estão prontas as do HC, do Caism e do
3 Gastrocentro, e com isso avançam para os centros e núcleos e fecham esse processo de
4 certificação. Já concederam 1.747 gratificações, em um valor total de R\$4,434 milhões mensais;
5 esse patamar é, em termos de valor, 17,5% inferior ao que tinham em janeiro de 2019 e menos
6 11% em relação ao número de gratificações. Sobre arrecadação, diz que foram surpreendidos
7 positivamente com a arrecadação de julho, havia uma previsão de arrecadação de R\$13,079
8 bilhões e ela atingiu R\$14,100 bilhões, e como sabem, cada R\$1 bilhão a mais representa R\$22
9 milhões para a Unicamp. Estão trabalhando então com uma previsão de aumento em torno de
10 12%, que são 7 pontos acima do que foi previsto na LOA. Farão a segunda revisão na COP,
11 onde já poderão com alguma folga trabalhar não mais com o número de R\$154 bilhões, mas
12 provavelmente com R\$157 bilhões de arrecadação, sempre com muita responsabilidade em
13 relação ao orçamento da Universidade. O MAGNÍFICO REITOR elogia o professor Fernando
14 Sarti, que está cumprindo o seu papel de fazer com que sempre sejam realistas no uso
15 orçamentário, para planejar várias coisas que a Universidade tem que fazer, entre outras, os
16 Pind, a permanência estudantil, pensar em ampliação também, projetar o futuro, e toda a questão
17 de infraestrutura. Em seguida, parabeniza os ganhadores do Prêmio Jabuti Acadêmico, uma
18 delas a professora Ana Frattini na área de Engenharia, e a professora Nima Spigolon, da
19 Faculdade de Educação, na categoria Educação e Ensino. Houve dois livros premiados de
20 professores da Unicamp por outras editoras e dois livros editados pela Editora da Unicamp que
21 também foram premiados com o Jabuti, algo que não ocorria desde 2016. Então foi uma
22 conquista importante, pela qual parabeniza os autores e a professora Edwiges Morato, diretora
23 da Editora da Unicamp, e toda a equipe, que recolocou a Unicamp na disputa do Jabuti. É um
24 prêmio prestigioso, que também teve o orgulho de receber em 2016 na área de Engenharia, mas
25 não pela Editora Unicamp. Sobre o processo de progressão, cita a importância de terem
26 conseguido ter três processos em sequência. Sabem que esses processos sempre geram algum
27 nível de ruído, porque eles não são totalmente contemplativos, eles não são um reajuste salarial,
28 então sempre há essa dificuldade, sempre há um ou outro problema. O que talvez esteja
29 acontecendo de diferente é que na continuidade podem aprimorar o processo e ampliar as
30 oportunidades, isso tem uma importância também para a carreira das pessoas, pois à medida
31 que o processo transcorre, as pessoas também vão aprendendo como elas têm que agir para ter
32 mais chance de ser contemplado. Isso nunca é garantido, um ou outro erro pode acontecer no
33 processo, mas as chances de terem equívocos graves vai diminuindo com o tempo. Então acha
34 que a manutenção dessa lógica é uma coisa importante e isso também orienta o
35 desenvolvimento da carreira das pessoas. Devem pensar no papel que a própria Educorp acaba
36 desempenhando na formação das pessoas, isso contribui para que elas tenham mais chance de
37 progressão. Então acha que o segredo é manter essa rota e que a próxima gestão da Universidade
38 também mantenha isso, que é uma conquista importante. Destaca na fala do professor Fernando
39 Coelho essa tendência de envolver os outros *campi* nas iniciativas que possuem aqui, então o
40 Programa UniversIDADE ter ido para esses locais é uma iniciativa importante para manterem

1 essa tendência. No dia 14, como a professora Ana Frattini já mencionou, haverá o evento no
2 Memorial da América Latina, onde fica a Secretaria dos Direitos das Pessoas com Deficiência.
3 A pauta das pessoas com deficiência é um processo de inclusão bastante abrangente, que hoje
4 tem essa virtude de reunir pessoas das mais diversas tendências políticas e ideológicas. E é uma
5 coisa importante do ponto de vista da civilização, pois imaginar que pessoas que por alguma
6 eventual deficiência estão excluídas da vida profissional, da vida educacional é algo que nessa
7 altura da humanidade não podem aceitar. Então é muito importante que realizem essa atividade,
8 inclusive porque ela pode também fomentar outras pautas de inclusão, essa experiência de
9 trabalhar a despeito de diferenças políticas e ideológicas em uma pauta civilizatória é algo que
10 traz contato, reduz preconceito entre as diferentes visões e permite que possam fazer coisas
11 mais intensas para reduzir a injustiça no país. Então é um lançamento importante, infelizmente
12 ele e a professora Luiza estarão fora, não poderão comparecer, mas a professora Ana Frattini
13 vai representá-los, juntamente com o professor Roberto Donato, assessor da Reitoria, que atua
14 bastante junto com a Secretaria. Terão um dos centros de engenharia vinculado à questão de
15 pessoas com deficiência participando, na Unicamp isso tem uma força bastante grande,
16 lembrando que aqui foi o primeiro lugar do país que criou um Departamento de Educação Física
17 Adaptada, na Faculdade de Educação Física, para desenvolver procedimentos, adequação de
18 esporte para pessoas com deficiência, formulou e formula teorias, tem participação tanto no uso
19 disso, em larga escala, para as pessoas que não participam de competições no sentido exato,
20 mas também no esporte paralímpico. Há em São Paulo o Centro do Comitê Paralímpico
21 Brasileiro e quem tiver alguma oportunidade de ir lá vai verificar que grande parte da equipe
22 que atua seja no treinamento, seja no acompanhamento fisiológico, na recuperação dos atletas,
23 foi formada aqui na Unicamp, seja na graduação, seja na pós-graduação. A Unicamp tem
24 também o Cepre, o laboratório do professor Cliquet na Faculdade de Ciências Médicas, várias
25 iniciativas similares atuando em vários lugares, como na Faculdade de Educação. Então é
26 importante valorizar isso, que é uma pauta que hoje é muito transversal, envolve várias pessoas,
27 mas em que a Unicamp tem um papel bastante destacado. Informa também que estão
28 intensificando a colaboração com o CNPEM, tentando desenvolver uma atividade que pode ter
29 um impacto grande na área de protonterapia, e é uma colaboração do CNPEM principalmente
30 com a Faculdade de Ciências Médicas, com o pessoal da área de Oncologia, e outra está por
31 vir. Sabem da instalação do Orion aqui, que é um NB4, um equipamento que vai trabalhar com
32 vírus e micro-organismos de alta periculosidade e esses equipamentos exigem protocolos para
33 eventuais acidentes. Começaram ontem uma conversa com o CNPEM para discutir como
34 organizar essa ação e a Unicamp vai fazer parte disso, o Brasil pode progredir bastante nessa
35 questão, e estão aqui ao lado de onde esse equipamento vai ser instalado. Possuem a intenção
36 de envolver a Secretaria de Estado da Saúde e o Ministério da Saúde nessa iniciativa,
37 provavelmente será um local onde vão conseguir elaborar a partir do que já existe, o Brasil já
38 tem boas coisas feitas nesse assunto, o próprio HC, a professora Maria Luiza estava presente,
39 relatou todas as possibilidades que o HC tem de ter procedimentos adequados para o tratamento
40 de algumas doenças infecciosas bastante sérias. Mas precisam avançar com a instalação dessa

1 unidade aqui perto e isso pode ser também, até do ponto de vista de gerar protocolo, uma coisa
2 significativa em termos de participação da Unicamp. Isso está dentro um pouco dessa iniciativa
3 também de estreitar relações de colaboração com as instituições próximas à Universidade.
4 Devem ter uma consciência muito forte hoje em dia de que estão em um lugar particularmente
5 privilegiado para iniciativas de cooperação, com um nível de concentração de equipamentos de
6 ciência, tecnologia e inovação que talvez não exista em qualquer outro lugar do Brasil, então
7 precisam tirar bastante proveito disso. Não é só a gestão, obviamente, é o conjunto da
8 Universidade que tem um papel que pode desempenhar e abrir essas possibilidades. A seguir,
9 propõe votos de pesar à família de Edilson Hobold, ex-estudante de pós-graduação da
10 Faculdade de Educação Física e professor em uma universidade do Sul do Brasil, que foi uma
11 das vítimas do acidente aéreo ocorrido em Vinhedo. Nada mais havendo a tratar, declara
12 encerrada a Sessão, e para constar, eu, Ângela de Noronha Bignami, Secretária Geral, lavrei a
13 presente Ata e solicitei a Aline Marques da Costa que a digitasse para ser submetida à aprovação
14 da Câmara de Administração. Campinas, 13 de agosto de 2024.

NOTA DA SG: A presente Ata foi aprovada na 403ª SESSÃO ORDINÁRIA DA CÂMARA DE ADMINISTRAÇÃO, realizada em 10 de setembro de 2024, sem alterações.