

1 **ATA DA TRECENTÉSIMA NONAGÉSIMA OITAVA SESSÃO ORDINÁRIA DA**
2 **CÂMARA DE ADMINISTRAÇÃO DO CONSELHO UNIVERSITÁRIO DA**
3 **UNIVERSIDADE ESTADUAL DE CAMPINAS.** Aos nove dias do mês de abril do ano de
4 dois mil e vinte e quatro, às quinze horas, reuniu-se a Câmara de Administração do Conselho
5 Universitário da Universidade Estadual de Campinas, sob a presidência do Magnífico Reitor da
6 Universidade, Professor Doutor ANTONIO JOSÉ DE ALMEIDA MEIRELLES, e com o
7 comparecimento dos seguintes conselheiros: Andréia Galvão, Célio Hiratuka, Daniel Martins
8 de Souza, Dirceu Noriler, Elaine Cristina de Ataíde, Elaine dos Santos José, Felipe Machado
9 Savedra, Fernando Antonio Santos Coelho, Fernando Sarti, Francisco Hideo Aoki, Hugo
10 Enrique Hernandez Figueroa, Josely Rimoli, Luiz Seabra Junior, Márcio Alberto Torsoni,
11 Márcio Antônio Cataia, Maria Luiza Moretti, Marisa Masumi Beppu, Matheus da Silva
12 Marcheti Martins, Mônica Alonso Cotta, Petrilson Alan Pinheiro da Silva, Rafael Silva
13 Marconato, Roberta Cunha Matheus Rodrigues, Sarah de Medeiros Pinheiro Souza, Silvia
14 Cristina Franco Amaral, Verónica Andrea González-López e Wagner de Melo Romão. Esteve
15 presente também o representante suplente dos servidores técnico-administrativos Adilton
16 Dorival Leite. Como convidados especiais, compareceram os professores Ana Maria Frattini
17 Fileti, Ariovaldo José da Silva, Cristiane Maria Megid, Fernando Augusto de Almeida
18 Hashimoto, Flávio Henrique Baggio Aguiar, Ivan Felizardo Contrera Toro, João Marcos
19 Travassos Romano, Paulo César Montagner, Ricardo Dahab e Zigomar Menezes de Souza; a
20 doutora Ana Carolina de Moura Delfim Maciel; a doutora Fernanda Lavras Costallat Silvado;
21 e os senhores Fernandy Ewerardy de Souza, Juliano Henrique Davoli Finelli, Lina Amaral
22 Nakata, Maria Aparecida Quina de Souza e Thiago Baldini da Silva. Justificaram ausência à
23 Sessão os seguintes conselheiros: Claudio Saddy Rodrigues Coy, sendo substituído pela
24 conselheira Andréia Galvão; Cesar José Bonjuani Pagan, sendo substituído pelo conselheiro
25 Francisco Hideo Aoki; Samuel Rocha de Oliveira, sendo substituído pela conselheira Josely
26 Rimoli; Valentina Spedine Sierra; e João Mateus Silva Feitoza. Havendo número legal, o
27 MAGNÍFICO REITOR dá início à Trecentésima Nonagésima Oitava Sessão Ordinária da
28 Câmara de Administração, realizada de forma presencial. Lembra que, em razão do sistema de
29 votação e confirmação de presença desenvolvido pela Secretaria Geral, os conselheiros devem
30 fazer o *login* no *site* da SG e clicar no *banner* azul da CAD na página inicial. Uma vez que
31 estejam logados, todos os documentos ficarão acessíveis. É imprescindível que os conselheiros
32 utilizem os computadores da sala e que não fechem a página da SG. No caso de a cédula de
33 votação não aparecer na tela, o conselheiro deve aguardar a finalização da votação e pedir a
34 palavra para declarar seu voto no microfone. Para manifestação, os conselheiros deverão
35 levantar a mão e respeitar o limite temporal de cinco minutos para a Ordem do Dia e três
36 minutos para o Expediente. A inscrição para o Expediente deve ser realizada por meio do livro
37 de inscrições que se encontra sob a mesa lateral à sua direita. Informa que está disponível no
38 *site* da SG o parecer CLN referente ao item 01 do Adendo à Ordem do Dia. Informa também
39 que, a partir de 31.03.24, a representação dos diretores das unidades nesta Câmara, conforme
40 estabelece o Regimento Interno do Consu, foi renovada, passando à seguinte composição: como

1 titulares, Márcio Alberto Torsoni - FCA; Petrilson Alan Pinheiro da Silva - IEL; Mônica Alonso
2 Cotta - IFGW; Hugo Enrique Hernandez Figueroa - Feec; Dirceu Noriler - FEQ; Célio Hiratuka
3 - IE; Claudio Saddy Rodrigues Coy - FCM; Marcio Antonio Cataia - IG; Roberta Cunha
4 Matheus Rodrigues - FEnf; como suplentes, Paulo José Rocha de Albuquerque - FECFAU;
5 Andréia Galvão - IFCH; Renê José Trentin Silveira - FE. Em seguida, submete à apreciação a
6 Ata da Trecentésima Nonagésima Sétima Sessão Ordinária, realizada em 5 de março de 2024,
7 consultando se há observações. Não havendo, submete à votação a referida Ata, que é aprovada
8 com 06 abstenções. Passa à Ordem do Dia, com 47 itens, e ao Adendo à Ordem do Dia, com
9 01 item, informando que não há destaques obrigatórios. Consulta se há destaques por parte dos
10 conselheiros. Não havendo, submete à votação todos os itens da Ordem do Dia e do Adendo à
11 Ordem do Dia, sendo aprovados, por unanimidade, os pareceres que subsidiaram os seguintes
12 processos: I - A - Regimentos – Para Aprovação - Artigo 50, inciso I, “1”, dos Estatutos da
13 Unicamp - 01) Proc. nº 22-P-10281/2007, do Instituto de Geociências – Proposta de
14 Deliberação CAD, que dispõe sobre Regimento Interno do Instituto de Geociências, revogando
15 a Deliberação CONSU-A-17/07 – Pareceres PG-32/24 e CLN-15/24 - 02) Proc. nº 01-P-
16 2789/1990, do Instituto de Geociências – Proposta de Deliberação CAD que altera a
17 Deliberação CONSU-A-20/90, que dispõe sobre o Regimento Interno da Congregação do
18 Instituto de Geociências – Pareceres PG-3994/23 e CLN-16/24 - B - Carreira Docente - a)
19 Nomeação na Parte Permanente do QD – Professor Titular – Aplicação do RDIDP - Deliberação
20 Consu-A-02/2001 - 03) Proc. nº 03-P-22149/2000, de Alberto Luiz Serpa – Faculdade de
21 Engenharia Mecânica - 1) Nomeação na PP: Prof. Titular – nível MS-6 – RTP – área de Projeto
22 Mecânico. 2) Aplicação do RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em 06.02.24 –
23 Homologação da aprovação *ad referendum* pela Congregação em 11.03.24 – Parecer CPDI-
24 24/24. Recursos: Informação Aeplan-462/24. - 04) Proc. nº 07-P-13381/1999, de Carmen
25 Veríssima Ferreira Halder – Instituto de Biologia - 1) Nomeação na PP: Prof. Titular – nível
26 MS-6 – RTP – área de Transdução de Sinal - Departamento de Bioquímica e Biologia Tecidual.
27 2) Aplicação do RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em 05.03.24 – Aprovação pela
28 Congregação em 22.11.23 – Parecer CPDI-25/24. Recursos: Informação Aeplan-444/24 - 05)
29 Proc. nº 06-P-318/1998, de Cinthia Pereira Machado Tabchoury – Faculdade de Odontologia
30 de Piracicaba - 1) Nomeação na PP: Prof. Titular – nível MS-6 – RTP – área de Bioquímica -
31 Departamento de Biociências. 2) Aplicação do RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em
32 05.03.24 – Aprovação pela Congregação em 21.02.24 – Parecer CPDI-26/24. Recursos:
33 Informação Aeplan-445/24 - 06) Proc. nº 07-P-13386/1999, de Eduardo Galembeck – Instituto
34 de Biologia - 1) Nomeação na PP: Prof. Titular – nível MS-6 – RTP – área de Desenvolvimento
35 e Inovação Tecnológica em Biologia Funcional e Molecular - Departamento de Bioquímica e
36 Biologia Tecidual. 2) Aplicação do RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em 05.03.24 –
37 Aprovação pela Congregação em 22.11.23 – Parecer CPDI-27/24. Recursos: Informação
38 Aeplan-447/24 - 07) Proc. nº 21-P-19073/2019, de Lúcia Granja – Instituto de Estudos da
39 Linguagem - 1) Nomeação na PP: Prof. Titular – nível MS-6 – RTP – área de Literatura
40 Brasileira - Departamento de Teoria Literária. 2) Aplicação do RDIDP. Concurso homologado

1 pela Cepe em 05.03.24 – Aprovação pela Congregação em 30.11.23 – Parecer CPDI-28/24.
2 Recursos: Informação Aeplan-446/24 - 08) Proc. nº 29-P-10541/2002, de Maria Cristina Dias
3 Tavares – Faculdade de Engenharia Elétrica e de Computação - 1) Nomeação na PP: Prof.
4 Titular – nível MS-6 – RTP – área de Engenharia Elétrica e de Computação. 2) Aplicação do
5 RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em 06.02.24 – Aprovação pela Congregação em
6 26.02.24 – Parecer CPDI-32/24. Recursos: Informação Aeplan-504/24 - b) Nomeação na Parte
7 Permanente do QD – Professor Doutor – Ingresso no RDIDP - 09) Proc. nº 11-P-7798/2024, de
8 Caio Gomide Otoni – Instituto de Química - 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 –
9 RTP – área de Polímeros, Química Ambiental, Inteligência Artificial em Química. 2) Ingresso
10 no RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em 05.03.24 – Aprovação pela Congregação em
11 27.02.24 – Parecer CPDI-33/24. Recursos: Informação Aeplan-502/24 - 10) Proc. nº 38-P-
12 4975/2024, de Larissa Rodrigues – Faculdade de Enfermagem - 1) Nomeação na PP: Prof. Dr.
13 – nível MS-3.1 – RTP – área de Enfermagem na Saúde da Mulher e do Recém-Nascido. 2)
14 Ingresso no RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em 05.12.23 – Aprovação pela
15 Congregação em 09.02.24 – Parecer CPDI-29/24. Recursos: Informação Aeplan-450/24 - 11)
16 Proc. nº 38-P-5023/2024, de Maria Paula de Oliveira Pires – Faculdade de Enfermagem - 1)
17 Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP – área de Enfermagem na Saúde da Criança
18 e do Adolescente. 2) Ingresso no RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em 05.12.23 –
19 Aprovação pela Congregação em 09.02.24 – Parecer CPDI-30/24. Recursos: Informação
20 Aeplan-452/24 - 12) Proc. nº 38-P-4781/2024, de Elaine Cristina Rodrigues Gesteira –
21 Faculdade de Enfermagem - 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP – área de
22 Enfermagem na Saúde da Criança e do Adolescente. 2) Ingresso no RDIDP. Concurso
23 homologado pela Cepe em 05.12.23 – Aprovação pela Congregação em 09.02.24 – Parecer
24 CPDI-31/24. Recursos: Informação Aeplan-448/24 - 13) Proc. nº 02-P-51533/2023, de Suane
25 Felipe Soares – Faculdade de Ciências Médicas - 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-
26 3.1 – RTP – área de Ética e Saúde - Departamento de Saúde Coletiva. 2) Ingresso no RDIDP.
27 Concurso homologado pela Cepe em 06.02.24 – Aprovação pela Congregação em 23.02.24 –
28 Parecer CPDI-34/24. Recursos: Informação Aeplan-506/24 - c) Abertura de Processo Seletivo
29 Sumário – Carreira MS - 14) Proc. nº 09-D-51251/2023, do Instituto de Filosofia e Ciências
30 Humanas – Atribuição de 01 (uma) vaga e recursos para abertura de processo seletivo sumário
31 para contratação emergencial de 01 (um) Professor Doutor, nível MS-3.1, em RTP, junto ao
32 Departamento de História, em substituição a docente afastado, sem prejuízo de vencimentos e
33 com ressarcimento à Universidade, para exercer o cargo de Coordenador do Arquivo Público
34 do Estado de São Paulo, a partir de 01.01.24 – Aprovação pela Congregação em 06.12.23–
35 Parecer CVD-01/24. Recursos: Informação PRDU/GQDOC-23/24 - d) Prorrogação de
36 Contrato Emergencial de Docente – Carreira MS § 4º do artigo 2º da Deliberação CAD-A-
37 03/2018 - 15) Proc. nº 11-P-8916/2023, do Instituto de Química – Prorrogação do contrato
38 temporário do Prof. Dr. Manoel Trindade Rodrigues Júnior, em caráter excepcional, nível MS-
39 3.1, em RTP, junto ao Departamento de Química Orgânica, a partir de 10.04.24, pelo prazo de
40 365 dias ou até que se realize concurso público e se admita candidato aprovado, o que ocorrer

1 primeiro, em substituição a docente desligada em 10.07.22 – Aprovação pela Congregação em
2 29.11.23 – Parecer CVD-02/24. Recursos: Informação PRDU/GQDOC-27/24 - 16) Proc. nº 11-
3 P-9123/2023, do Instituto de Química – Prorrogação do contrato temporário do Prof. Dr.
4 Marcus Vinicius de Souza Seixas, em caráter excepcional, nível MS-3.1, em RTP, junto ao
5 Departamento de Química Orgânica, a partir de 11.05.24, pelo prazo de 365 dias ou até que se
6 realize concurso público e se admita candidato aprovado, o que ocorrer primeiro, em
7 substituição a docente desligada em 09.05.22 – Aprovação pela Congregação em 29.11.23 –
8 Parecer CVD-03/24. Recursos Informação PRDU/GQDOC-26/24 - e) Abertura de Processo
9 Seletivo Sumário – Carreira MST - Deliberação CAD-A-03/2018 - 17) Proc. nº 12-D-
10 5807/2024, do Colégio Técnico de Campinas - Atribuição de 01 (uma) vaga e recursos para
11 abertura de processo seletivo sumário para contratação emergencial de 01 (um) docente, nível
12 inicial da Carreira MST, em jornada de 40 horas semanais, junto ao Departamento de
13 Eletroeletrônica, pelo prazo de 365 dias ou até que se realize concurso público e se admita
14 candidato aprovado, o que ocorrer primeiro, em substituição a docente aposentado em 17.12.19
15 e a finalização do contrato temporário de docente prevista para 04.04.24 - Aprovação pela
16 Congregação em 20.02.24 – Parecer CVD-04/24. Recursos: Informação PRDU/GQDOC-95/24
17 -18) Proc. nº 12-D-5822/2024, do Colégio Técnico de Campinas - Atribuição de 01 (uma) vaga
18 e recursos para abertura de processo seletivo sumário para contratação emergencial de 01 (um)
19 docente, nível inicial da Carreira MST, em jornada de 20 horas semanais, junto ao
20 Departamento de Humanidades, pelo prazo de 365 dias ou até o retorno do docente substituído,
21 o que ocorrer primeiro, em substituição à Profa. Renata Altenfelder Garcia Gallo, durante seu
22 mandato para exercer a função de Diretora de Ensino (Gestão novembro/2022 a outubro/2026)
23 e ao desligamento em 27.02.24 da docente contratada temporariamente - Aprovação pela
24 Congregação em 20.02.24 – Parecer CVD-05/24. Informação PRDU/GQDOC-91/24 - f)
25 Admissão – Carreira MST - Alínea “a” do artigo 50 dos Estatutos da Unicamp - 19) Proc. nº
26 12-P-4805/2022, do Colégio Técnico de Campinas – Admissão de Fabio Augusto de Moraes
27 Fernandes para exercer a função de Professor do Magistério Secundário Técnico - MST-II-C –
28 em jornada de 40 horas semanais – junto ao Departamento de Humanidades – Aprovação pela
29 Congregação em 06.02.24 – Parecer CIDD-25/24. Obs.: Informação Aeplan-470/24 - 20) Proc.
30 nº 13-P-3142/2023, do Colégio Técnico de Limeira – Admissão de Luis Fernando Torres para
31 exercer a função de Professor do Magistério Secundário Técnico - MST-III-J – em jornada de
32 40 horas semanais – junto ao Departamento de Gestão e Processos Industriais – Aprovação pela
33 CGA em 17.08.24 – Aprovação *ad referendum* da CIDD através do Parecer CIDD-27/24. Obs.:
34 Informação Aeplan-399/24 - C - Carreira de Pesquisador – Admissão - Deliberação CAD-A-
35 01/2019 - 21) Proc. nº 01-P-50034/2023, do Centro de Estudos de Opinião Pública – Admissão
36 de Nara Oliveira Salles para exercer a função de Pesquisador da Carreira Pq – nível C – em
37 jornada de 40 horas semanais – junto à área de Ciência Política, Sociologia, Ciências Sociais,
38 ou em áreas afins – Aprovação pelo Conselho Superior do Cesop em 17.11.23 - Concurso
39 homologado pela Cepe em 07.11.23 – Parecer CIDP/CCRH-02/24. Recursos: Informação
40 Aeplan-242/24 - 22) Proc. nº 31-P-2821/2024, do Centro Pluridisciplinar de Pesquisas

1 Químicas, Biológicas e Agrícolas – Admissão de Renata Maria Teixeira Duarte para exercer a
2 função de Pesquisador da Carreira Pq – nível C – em jornada de 40 horas semanais – para atuar
3 junto à Divisão de Microbiologia – Aprovação pelo Conselho Executivo do CPQBA em
4 23.11.23 – Concurso homologado pela Cepe em 14.02.23 – Parecer CIDP/CCRH-03/24.
5 Recursos: Informação Aeplan-243/24 - D - Carreira Paepe - Deliberação Consu-A-18/2013 - a)
6 Contratação com Abertura de Concurso Público - 23) Proc. nº 01-P-49513/2023, da Diretoria
7 Executiva de Planejamento Integrado – Suplementação de recursos no valor de R\$8.390,17 para
8 realizar a contratação com abertura de concurso público de 1 (um) Químico, nível S1A, em
9 jornada de 40 horas semanais - Parecer CVND-28/24. Recursos: Informação PRDU/CGQC-
10 172/24 - 24) Proc. nº 04-P-28694/2023, da Faculdade de Engenharia de Alimentos -
11 Contratação com abertura de concurso público de 1 (um) Químico, nível S1A, em jornada de
12 40 horas semanais - Parecer CVND-29/24. Informação PRDU/CGQC-187/24 - 25) Proc. nº 11-
13 P-36410/2023, do Instituto de Química - Contratação com abertura de concurso público de 1
14 (um) Químico, nível S1A, em jornada de 40 horas semanais - Parecer CVND-30/24. Informação
15 PRDU/CGQC-0108/24 - b) Contratação com Aproveitamento de Concurso Público - 26) Proc.
16 nº 01-P-5104/2024, da Diretoria Geral da Administração - Contratação com aproveitamento de
17 concurso público de 1 (um) Profissional para Assuntos Administrativos, nível M1A, em jornada
18 de 40 horas semanais – Parecer CVND-31/24. Informação PRDU/CGQC-189/24 - c)
19 Contratação com Abertura de Processo Seletivo Público Temporário - 27) Proc. nº 15-P-
20 1696/2024, do Hospital de Clínicas - Contratação com abertura de processo seletivo público
21 temporário de 2 (dois) Enfermeiros, nível S1A, em jornada de 30 horas semanais, em
22 substituição a servidoras afastadas por motivo de licença-maternidade, com previsão de início
23 em 01.06.24 e 01.08.24, respectivamente – Parecer CVND-32/24. Informação PRDU/CGQC-
24 154/24 - d) Contratação com Aproveitamento de Processo Seletivo Público Temporário - 28)
25 Proc. nº 01-P-1644/2024, da Escola de Educação Corporativa – Contratação com
26 aproveitamento de processo seletivo público temporário de 1 (um) Profissional para Assuntos
27 Administrativos, nível S1A, em jornada de 40 horas semanais, em substituição a servidora que
28 solicitou afastamento para tratar assuntos particulares, com prejuízo de vencimentos, a partir de
29 17.04.24 – Parecer CVND-34/24. Informação PRDU/CGQC-168/24 - e) Contratação com
30 Aproveitamento de Processo Seletivo Público Temporário - Para Homologação da Aprovação
31 *Ad Referendum* do Reitor - 29) Proc. nº 27-P-2804/2024, do Hospital da Mulher "Prof. Dr. José
32 Aristodemo Pinotti" – Contratação com aproveitamento de processo seletivo público
33 temporário de 1 (um) Técnico de Enfermagem, nível M1A, em jornada de 30 horas semanais,
34 em substituição a servidora por motivo de licença-maternidade, com previsão de início de início
35 de afastamento em 04.05.24 – Parecer CVND-33/24 e Despacho do Reitor nº 209/24.
36 Informação PRDU/CGQC-153/24 - 30) Proc. nº 01-P-3343/2024, do Centro de Diagnóstico de
37 Doenças do Aparelho Digestivo – Contratação com aproveitamento de processo seletivo
38 público temporário de 1 (um) Técnico de Enfermagem, nível M1A, em jornada de 30 horas
39 semanais, em substituição a servidora afastada por motivo de licença médica, com início em
40 07.03.23 – Parecer CVND-35/24 e Despacho do Reitor nº 223/24. Informação PRDU/CGQC-

1 218/24 - E - Programa de Certificação da Universidade - 31) Proc. nº 01-P-29083/2015, da
2 Coordenadoria de Centros e Núcleos Interdisciplinares de Pesquisa – Revisão de Certificação
3 e organograma da Coordenadoria de Centros e Núcleos Interdisciplinares de Pesquisa –
4 Informações PRDU/GDCE-57/24 e 99/24 e Parecer CVND-36/24 - 32) Proc. nº 01-P-480/2004,
5 da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura - Revisão de Certificação e organograma da Pró-Reitoria
6 de Extensão e Cultura – Informações PRDU/GDCE-59/24 e 97/24 e Parecer CVND-37/24 - 33)
7 Proc. nº 01-P-10863/2018, da Secretaria Executiva de Comunicação - Revisão de Certificação
8 e organograma da Secretaria Executiva de Comunicação – Informações PRDU/GDCE-58/24 e
9 98/24 e Parecer CVND-38/24 - F - Congregação – Para Homologação - Resolução GR-19/2017
10 - 34) Proc. nº 19-P-50475/2023, da Faculdade de Educação - Eleição da representação docente
11 e dos servidores técnico-administrativos, realizada nos dias 06 a 08.02.24 – Homologação pela
12 Congregação em 28.02.24 - 35) Proc. nº 18-P-2494/2024, da Faculdade de Engenharia Química
13 - Eleição da representação docente e dos servidores técnico-administrativo (mandato
14 complementar), realizada nos dias 28 e 29.02.24 – Ciência pela Congregação em 22.03.24 - G
15 - Convênios, Contratos e Termos Aditivos - Deliberação Consu-A-16/2022 - a) A ser celebrados
16 – Para Aprovação - 36) Proc. nº 02-P-49894/2023, da Faculdade de Ciências Médicas - Termo
17 de Compromisso para Utilização de Recursos Oriundos de Termo de Ajuste de Conduta -
18 Partes: Unicamp/Funcamp e Ministério Público do Trabalho da 15ª Região - Executores: Silvia
19 Maria Santiago e Edison Bueno - Vigência: 06 meses - Recursos: R\$28.000,00 - Resumo do
20 Objeto: Destinação, pelo MPT/PRT15ª Região, de recursos oriundos de Termo de Ajuste de
21 Conduta, para realização do projeto “O Sistema Único de Saúde e o cuidado às populações
22 negligenciadas: a formação dos profissionais de saúde como estratégia de inclusão” - Parecer:
23 Cacc - 37) Proc. nº 01-P-5253/2014, do Grupo Gestor de Benefícios Sociais - Termos Aditivos
24 ao Contrato de Plano Ambulatorial e Hospitalar com Obstetrícia - Partes: Unicamp e
25 Associação de Saúde Portuguesa de Beneficência - Executores: Luiz Carlos Fernandes Junior,
26 Adriana Bueno Stoeberl e Edison Cardoso Lins - Resumo do Objeto: 1) Estabelecer regras de
27 Proteção de Dados Pessoais ao Contrato firmado pelas partes; e 2) Disciplinar a contratação de
28 beneficiários inativos, nos termos dos artigos 30 e 31 da Lei 9.656/98 e da RN 279 da Agência
29 Nacional de Saúde Suplementar – ANS - Parecer: Cacc - 38) Proc. nº 01-P-5156/2023, do
30 Grupo Gestor de Benefícios Sociais – Convênio - Partes: Unicamp e Financeira Alfa S.A.
31 Crédito, Financiamento e Investimentos - Executores: Gustavo Henrique Sampaio Araujo,
32 Lorraine de Paula Gomes, Luiz Carlos Fernandes Junior e Adriana Bueno Stroeberl Pereira -
33 Vigência: 60 meses - Resumo do Objeto: Concessão de empréstimos e/ou financiamentos com
34 pagamento mediante consignação em folha de pagamento aos servidores que tenham contrato
35 de trabalho/vínculo formalizado e vigente - Parecer: Cacc - 39) Proc. nº 32-P-10281/2023, do
36 Centro de Hematologia e Hemoterapia - Contrato de Prestação de Serviços - Partes: Unicamp
37 e Fundo Municipal de Saúde – Hospital e Maternidade Municipal Governador Mário Covas -
38 Executores: Sara Teresinha Olalla Saad e Erica Vitoria Picarelli Leardini - Vigência: 01 ano,
39 podendo ser prorrogado automaticamente por iguais e sucessivos períodos, até o limite de 05
40 anos - Recursos: Conforme Cláusula Quarta – Do Valor - Resumo do Objeto: Fornecimento de

1 hemocomponentes em caráter regular, mediante a solicitação pelo hospital e de acordo com os
2 estoques disponíveis pela Unicamp - Parecer: Cacc - 40) Proc. nº 01-P-25311/2010, da Agência
3 de Inovação da Unicamp - Espécie: Termo de Rescisão do Contrato de Licenciamento
4 Exclusivo de Patente - Partes: Unicamp/Funcamp e Cargill Agrícola S.A. - Executores: Renato
5 da Rocha Lopes e Renato Grimaldi - Resumo do Objeto: Rescindir o Contrato de Licenciamento
6 de Patente firmado em 17.12.2010, que visou a formalização do licenciamento exclusivo, da
7 licenciante à licenciada, da patente “Composição alimentícia de gordura vegetal, processo de
8 preparação de uma composição alimentícia de gordura vegetal e uso de uma composição
9 alimentícia de gordura vegetal na preparação de recheios” - Parecer: Cacc - b) Para
10 Homologação da Aprovação *Ad Referendum* do Reitor - 41) Proc. nº 13-P-52986/2023, do
11 Colégio Técnico de Limeira - Termo de Convênio - Partes: Unicamp e Fundo Nacional de
12 Desenvolvimento da Educação – FNDE - Executores: Augusto César da Silveira e Marcelo
13 Dotti - Data de Assinatura: 29.12.23 - Vigência: 36 meses - Recursos: R\$822.904,00 - Resumo
14 do Objeto: Aquisição de equipamentos e sistemas para monitoramento da segurança do prédio
15 e dos ambientes de aula, e, para controle de acesso em portas, aquisição de telas interativas para
16 alunos da Universidade Estadual de Campinas - Informação: Cacc - 42) Proc. nº 13-P-
17 52987/2023, do Colégio Técnico de Limeira - Termo de Convênio - Partes: Unicamp e Fundo
18 Nacional de Desenvolvimento da Educação – FNDE - Executores: Augusto César da Silveira e
19 Marcelo Dotti - Data de Assinatura: 29.12.23 - Vigência: 36 meses - Recursos: R\$828.216,00
20 - Resumo do Objeto: Implementação de rede optica GPON nos ambientes de ensino e
21 substituição de mobiliário acadêmico para alunos da Universidade Estadual de Campinas -
22 Informação: Cacc - 43) Proc. nº 01-P-18324/2023, do Grupo Gestor de Benefícios Sociais -
23 Convênio para Concessão de Operações de Crédito - Partes: Unicamp e Banco Daycoval S.A.
24 - Executores: Gustavo Henrique Sampaio Araujo, Adriana Bueno Stoeberl Pereira e Luiz Carlos
25 Fernandes Junior - Data de Assinatura: 09.01.24 - Vigência: 60 meses - Resumo do Objeto:
26 Estabelecer os termos e condições para a concessão pelo Daycoval aos funcionários e/ou
27 servidores ativos, inativos, aposentados e pensionistas da Unicamp, de operações de
28 empréstimo, cartões de crédito e cartões de benefício, todos com pagamento via consignação
29 em folha de pagamento dos servidores - Parecer: Cacc. c) Para Homologação - 44) Proc. nº 01-
30 P-29133/2022, da Agência de Inovação da Unicamp - Termo Aditivo nº 01 ao Convênio de
31 Parceria - Partes: Unicamp e Funcamp - Executores: Paulo Cesar Montagner, Adriana Nunes
32 Ferreira, Renato da Rocha Lopes e Ana Maria Frattini Fileti. - Data de Assinatura: 28.02.24 -
33 Recursos: R\$51.805.261,04 - Resumo do Objeto: Alterar o Anexo II – Plano de Trabalho,
34 alterando o valor dos recursos orçamentários previstos para o Convênio, que visa a execução
35 conjunta das atividades necessárias à gestão do Núcleo de Inovação Tecnológica – NIT da
36 Unicamp, incluindo a execução, pela Funcamp, das atividades de captação, gestão e aplicação
37 das receitas oriundas de fontes externas, tais como as previstas nos arts. 4º a 9º, 11 e 13 da Lei
38 Federal nº10.973/2004 - Parecer: Cacc - II - Para Emissão de Parecer - H - Suplementação de
39 Recursos do PPI – 45) Proc. nº 01-P-10977/2023, da Diretoria Executiva de Planejamento
40 Integrado – Solicitação de recursos do PPI pela Depi no valor de R\$23.779.762,35, para atender

1 à conclusão do Laboratório de TI da Feec (no valor de R\$5 milhões) e à construção do Prédio
2 da Música do Instituto de Artes (no valor de R\$18.779.762,35) - Informação Aeplan nº 479/24
3 e Parecer COP-Consu-04/24 - 46) Proc. nº 06-D-35581/2023, da Faculdade de Odontologia de
4 Piracicaba - Solicitação de recursos do PPI pela FOP no valor total de R\$7.533.803,20, para
5 aquisição de diversos materiais e serviços para atender ao novo Centro Clínico Multidisciplinar
6 da Faculdade de Odontologia de Piracicaba - Informação Aeplan nº 472/24 e Parecer
7 COP/Consu-05/24 - 47) Proc. nº 12-D-31168/2023, do Colégio Técnico de Campinas -
8 Solicitação de recursos do PPI pelo Cotuca no valor total de R\$1.368.435,43, para aquisição de
9 diversos bens e serviços para atender ao novo prédio anexo do Colégio Técnico de Campinas -
10 Informação Aeplan nº 468/24 e Parecer COP/Consu-06/24. Adendo à Ordem do Dia – I – A –
11 Regimento – Para Aprovação - Artigo 50, inciso I, “I”, dos Estatutos da Unicamp - 01) N°
12 01-P-7716/1993 - Nepam – Proposta de Deliberação CAD que altera a Deliberação Consu-A-
13 02/15, que dispõe sobre o Regimento Interno do Núcleo de Estudos e Pesquisa Ambientais –
14 Pareceres PG-466/24, 713/24 e 747/24. Nada mais havendo a tratar na Ordem do Dia, coloca
15 para ciência o Expediente do seguinte assunto: I - A - Designação de Gratificações de
16 Representação - Deliberação Consu-A-22/17 – 01) Proc. nº 01-P-17813/2021, Designação de
17 Gratificações de Representação Docente e Pesquisadores – conforme Relatório DGRH-17/24 e
18 Despacho DGRH-122/24: Andre Martins Biancarelli - Assessor Docente de Gabinete -
19 REIT/PRDU/ASSDOC; Andrea Marcondes de Freitas – Coordenador de Centro e Núcleo
20 Interdisciplinar de Pesquisa III - Reit/CGU/Cocen/Cesop; Carolina Zabini - Coordenador de
21 Extensão - IG/Extens; Ernesto Kemp - Coordenador do Museu Exploratório de Ciências -
22 Reit/ProEC/Dircul/Museu; Flavia Luciane Consoni de Mello - Coordenador Programa de Pós-
23 Graduação - IG/CPG; Julio Cesar dos Reis - Coordenador de Centro e Núcleo Interdisciplinar
24 de Pesquisa III - Reit/CGU/Cocen/Nied; Livia Oushiro - Coordenador de Pesquisa -
25 IEL/CPQPRO; Maria Filomena Spatti Sandalo – Coordenador de Curso de Graduação -
26 IEL/CG; Pietro Speziali - Coordenador Associado de Curso de Graduação - Imecc/CG. Em
27 seguida, passa a palavra aos conselheiros inscritos no Expediente. A Conselheira VERÓNICA
28 ANDREA GONZÁLEZ-LÓPEZ solicita que a Reitoria olhe com um pouco mais de cuidado
29 as condições de trabalho que os docentes estão tendo no PB e no CB, principalmente em relação
30 aos banheiros. Infelizmente, os docentes e estudantes estão enfrentando muitos problemas lá,
31 não se restringindo à questão do ar-condicionado, que naturalmente também vão enfrentar com
32 essas ondas de calor, mas problemas de outra natureza, como falta de limpeza e falta de
33 manutenção nos banheiros, além da falta de insumos nas salas de aula. Lembra que aquele é um
34 espaço muito nobre, principalmente para as áreas de Exatas, que precisam desses espaços
35 porque não há como dar aulas nas unidades para turmas tão grandes, e no PB e CB os espaços
36 são grandes. Como representante da bancada docente, reivindica melhores condições de
37 trabalho; já fez esse pedido anteriormente, mas sem incluir os banheiros, e os inclui agora
38 porque a situação está insustentável. Precisa haver uma regularidade maior na limpeza dos
39 banheiros, isso é uma questão de saúde pública. Teve que utilizar um banheiro, ficou chocada
40 com o estado dele, então perguntou para os alunos e eles disseram que também enfrentam isso.

1 É desagradável, mas pede especial atenção. O MAGNÍFICO REITOR diz que nas unidades
2 costuma haver alguma espécie de fiscalização, os próprios docentes fiscalizam, pelo menos na
3 FEA era assim, o pessoal fazia uma espécie de classificação, dando notas para o quadro da
4 limpeza. Seria importante verificar se no Ciclo Básico há alguma forma de checagem, porque
5 seria interessante que os usuários tivessem algum mecanismo via internet para pontuar. Os
6 contratos de limpeza preveem que, no caso de falhas graves, o pagamento seja afetado. Fica
7 difícil cobrar da limpeza sem ter alguma forma de os usuários avaliarem, e isso ser um *feedback*
8 que força um pouco a empresa de limpeza a checar melhor. A Conselheira MARISA MASUMI
9 BEPPU diz que no expediente do Consu passado, no afã de tentar cumprir os três minutos, falou
10 da questão da equidade de gênero, mas se esqueceu de dar um recado para todos os
11 pesquisadores e pesquisadoras: o CNPq abriu agora, dentro do currículo Lattes, um campo para
12 pais e mães biológicos ou que adotaram alguma criança colocarem as datas de quando
13 aconteceu cada evento. Considera que isso é bem interessante para que o órgão possa fazer
14 levantamentos e estudos mais sistemáticos do impacto desses eventos na carreira das pessoas.
15 Outro assunto é que achou muito positiva uma carta convite que circulou para uma reunião
16 amanhã com os docentes contratados pós-2003. Pergunta se, dada a importância do tema,
17 representante da bancada geral pode participar. O MAGNÍFICO REITOR responde que é uma
18 reunião aberta; a ideia é focar a discussão nas pessoas que foram contratadas nos dois últimos
19 regimes de previdência, com as mudanças, procurando trocar ideias e ver onde elas foram
20 prejudicadas. Mas convidaram, por exemplo, a presidência da ADunicamp, então é uma reunião
21 aberta e obviamente todos os membros da bancada podem participar. O Conselheiro MÁRCIO
22 ANTÔNIO CATAIA convida todos e todas para uma exposição que vai se realizar no IG, de
23 amanhã às 15 horas até o dia 30. É uma exposição sobre a obra do engenheiro, geólogo e
24 geógrafo de grande importância Teodoro Sampaio. Essa obra que será exposta sobretudo remete
25 aos trabalhos do professor Teodoro Sampaio do final do século XIX sobre a urbanização, área
26 em que ele teve um papel de destaque para pensar a cidade de São Paulo, mas não só ela,
27 também alguns outros lugares do Brasil. Inclusive se destaca na obra desse professor baiano,
28 importantíssimo na trajetória intelectual da comunidade negra brasileira, o livro denominado
29 “Os povos Tupi na geografia nacional”. Nesse momento, sem dúvida nenhuma, é uma obra de
30 destaque, e que até hoje se mantém atual pelo momento em que ele escreve e o que ele traz à
31 tona. Então, convida todos e todas para valorizar essa exposição que está sendo realizada,
32 sobretudo pelo esforço do professor Jefferson Picanço, que está fazendo a curadoria da obra.
33 Em seguida, faz uma solicitação com relação à avaliação institucional: estão trabalhando muito
34 no IG, ela é bastante distinta daquela que realizaram anteriormente, especialmente pelas
35 questões qualitativas, que são da maior relevância, e para as quais desejam olhar com muito
36 cuidado. Portanto, pergunta se seria possível estender um pouco o prazo, para poderem olhar
37 com mais acuidade para as questões qualitativas. O MAGNÍFICO REITOR parabeniza o IG
38 pela exposição sobre Teodoro Sampaio. No Consu lembraram de Josué de Castro também, com
39 sua obra “Geografia da fome”, e observa que é fundamental resgatar a memória desses
40 intelectuais que tiveram um papel importante. O Conselheiro PETRILSON ALAN PINHEIRO

1 DA SILVA diz que a Universidade está se tornando cada vez mais inclusiva, o que é muito
2 bom, e com esse processo começam a prestar mais atenção a algumas demandas.
3 Especificamente, refere-se à questão dos intérpretes para Libras; hoje na Cepe falaram sobre as
4 cotas para pessoas com deficiência, foi mencionada essa questão também dos intérpretes, mas
5 é importante registrar que, atualmente, já existe uma quantidade crescente de eventos que vem
6 demandando a presença desses profissionais. Particularmente no IEL tem havido uma demanda
7 crescente, inclusive porque trabalham com Libras como língua estrangeira, e também em
8 bancas tem havido uma certa demanda. Existem profissionais na Unicamp, mas como essa
9 demanda tem aumentado, seria bem interessante se pudessem ter um olhar para isso, acha que
10 a Universidade vai ganhar cada vez mais, até porque contribui para a própria questão da
11 permanência na Universidade. O Conselheiro WAGNER DE MELO ROMÃO diz que o
12 primeiro assunto é a respeito de algo que comentou no Conselho Universitário, na semana
13 passada, mas estavam já no momento final da reunião e acabou ficando sem resposta, que são
14 as ações da Universidade a respeito dos empreendimentos solidários e políticas públicas. O
15 campo de inovação e empreendimento solidários e políticas públicas é algo que foi fruto de
16 uma decisão do Conselho Universitário, já que a política de inovação da Universidade considera
17 esses aspectos. Houve um início de ação desta gestão sobre esse ponto, há inclusive uma minuta
18 de deliberação Consu, e gostaria de informações sobre como está isso. Coloca-se à disposição
19 para colaborar, para que possam ter uma política de inovação que envolva também o campo da
20 economia solidária, da tecnociência solidária e das políticas públicas, algo que está na política
21 de inovação da Universidade. A segunda questão é uma manifestação da bancada docente a
22 respeito da campanha salarial. Sabe que isso é tarefa da ADunicamp e do STU, mas está
23 acompanhando esse início de negociações e entende que é fundamental que a Universidade
24 possa não só dar um bom reajuste amparado pela inflação, mas também um aumento salarial
25 condizente com as perdas que ocorreram nos últimos anos. Entendendo que isso dialoga com
26 outras discussões que têm sido feitas aqui no âmbito do Consu e da CAD a respeito de
27 premiações, bonificações etc. É um momento muito importante, em que precisam dialogar,
28 claro que ressalvada a negociação que é feita entre Cruesp e Fórum das Seis. O MAGNÍFICO
29 REITOR observa que já houve um primeiro encontro de equipes técnicas, e provavelmente o
30 Fórum das Seis e o Cruesp estão discutindo internamente as possibilidades, os limites, então é
31 um processo em andamento. Observa que são coisas um pouco diferentes a economia solidária
32 e as políticas públicas, e pergunta à doutora Fernanda se há alguma novidade sobre a questão
33 da minuta de economia solidária, que passou pela PG. A Doutora FERNANDA LAVRAS
34 COSTALLAT SILVADO responde que a Procuradoria Geral já fez duas análises, fez uma
35 reunião com o professor Fernando Coelho para esclarecer um pouco os pontos de dúvida da
36 PG, e o processo ainda não voltou para a PG. O MAGNÍFICO REITOR diz que o professor
37 Fernando Coelho, no momento da exposição da ProEC, faz um comunicado em relação a
38 questão de políticas públicas. Não houve propriamente uma minuta, houve algumas iniciativas,
39 a que considera a mais importante ocorreu no final do ano passado, que foi a assinatura de um
40 contrato entre a Unicamp, através do Nepp, junto com a Universidade Federal de Goiás e com

1 IBGE, para montar o ChatPP para a formulação de políticas públicas. A Universidade Federal
2 de Goiás é um local que tem bastante acúmulo em inteligência artificial, o Nepp tem acúmulo
3 em políticas públicas, e contam ainda com a participação do IBGE e da Prefeitura Municipal
4 de Campinas. A ideia é ter uma plataforma que recolha experiências e informações sobre
5 políticas públicas em vários níveis, que possam ajudar os governos a produzir políticas públicas
6 melhores e difundir experiências de êxito. Não lhe parece ter havido nenhuma iniciativa
7 adicional, o que tem havido é esse esforço de ter ações junto com as prefeituras, que o professor
8 Wagner também acompanhou, que é o “Unicamp na Cidade”, projeto pelo qual a Unicamp terá
9 acesso a um andar em um prédio da Prefeitura de Campinas localizado no centro da cidade.
10 Será um posto de apoio para a realização de diversas atividades, e vários grupos têm tido
11 interesse em fazer atividades lá, o pessoal da área médica, medicina preventiva, o pessoal da
12 área cultural. O Nepp e a Deas estão formulando um planejamento estruturante da área de Saúde
13 de toda a região que envolve DRS 7, 10 e 14, que é a área principalmente atendida pelo HC,
14 Campinas, Piracicaba e São João da Boa Vista, respectivamente. Há pessoas da área médica
15 que atuam em políticas públicas, no Nepp inclusive, que estão envolvidas, isso será
16 encaminhado ao governo do Estado, procurando estruturar melhor atendimento SUS em toda
17 essa região. Sobre a economia solidária ainda não há nada concreto, existe uma proposta de
18 montar uma estrutura que a coordene em toda a Unicamp. Ainda não fizeram esse movimento,
19 é uma possibilidade, seria uma questão de ver quem pode pensar um pouco sobre isso e formular
20 um primeiro embrião de ideia. A Conselheira ANDRÉIA GALVÃO diz que pediu a palavra
21 para tratar de dois assuntos que gostaria de ter comentado na última reunião do Consu, mas teve
22 que se ausentar no Expediente. Hoje na reunião da Cepe falaram sobre o percurso formativo
23 indígena, e diz que foi uma alegria para ela poder participar da formatura dos primeiros
24 ingressantes pelo vestibular indígena. No IFCH foi realizada uma cerimônia muito
25 emocionante, acha que a mais emocionante da qual participou desde que foi coordenadora de
26 graduação, e é uma clara demonstração de como a Universidade ganha com a presença desses
27 estudantes. O segundo ponto é algo ao qual o professor Antonio José se referiu na Cepe: soma-
28 se aos cumprimentos à Secretaria Executiva de Comunicação pelo trabalho de edição do Jornal
29 da Unicamp sobre os 60 anos do golpe militar. Acha que o jornal marca um tento muito
30 importante, ao lembrar dessa data de tão triste memória, ao mostrar, através das matérias, das
31 entrevistas, *podcasts*, com docentes que pesquisam o assunto, como o passado repercute e
32 marca o presente. É um material primoroso, que contribui para informar a comunidade e a
33 sociedade, mostrando, através dos vários temas que aborda, como a democracia é fundamental
34 para combater todas as formas de desigualdade e para garantir o respeito às diferenças. Há um
35 claro indicativo de que estão muito distantes de assegurar verdade, justiça e reparação; o Jornal
36 lembra dos estudantes, professores e funcionários da Unicamp que foram vítimas do arbítrio,
37 que tiveram seus direitos violados, e faz menção à Comissão da Verdade e Memória “Octavio
38 Ianni”. É bom lembrar também que existe uma placa ao lado do prédio da Reitoria que
39 homenageia as pessoas que lutaram pela democracia. Destaca os documentários que estão
40 disponíveis também na página da Unicamp: o documentário “Arqueologia no DOI-Codi:

1 rompendo o silêncio” teve 76 mil visualizações, “Histórias de sequestrados políticos” teve 27
2 mil visualizações, e também outros documentários, como “Resistência negra na ditadura”,
3 sobre a repressão aos movimentos negros durante a ditadura militar tiveram muitos acessos.
4 Trata-se de um material riquíssimo, que todos devem conhecer. Aproveita o tema para lembrar
5 que o Arquivo Edgard Leuenroth - AEL guarda um dos mais importantes fundos documentais
6 sobre esse período, entre os quais se destaca o “Brasil Nunca Mais”, que certamente é o mais
7 conhecido. O AEL está aberto a todos os pesquisadores e pesquisadoras que queiram conhecer
8 mais sobre esse período e outros períodos da história brasileira. Reitera publicamente os apelos
9 que têm feito para que o sistema de ar-condicionado do AEL possa ser substituído, pois isso é
10 vital para a preservação dos documentos históricos que estão ali guardados, é vital para a
11 preservação da memória. As pessoas às vezes acham que o AEL é um arquivo administrativo,
12 como o Siarq, mas ele não é; ele é o maior laboratório de ensino e pesquisa em Humanidades,
13 é um dos maiores arquivos sobre a história dos movimentos sociais na América Latina. A
14 Administração Central está mobilizada para ajudar a resolver esse problema, agradece ao
15 professor Zigomar, ao senhor Cláudio Servato, do Cemeq, ao professor Sarti pelo apoio, mas
16 precisam de mais agilidade nesse processo. Então estende o seu apelo à Aeplan, à Copei, à
17 DGA, para que possam fazer a licitação rápida desse serviço. O MAGNÍFICO REITOR observa
18 que o total de documentários produzidos pela SEC teve quase 600 mil visualizações, são vários
19 trabalhos, dos quais a professora Andréia citou três. Trata-se de uma das maiores repercussões
20 que a Universidade já teve, então parabeniza a SEC por essa atividade. O Conselheiro RAFAEL
21 SILVA MARCONATO diz que vai falar de um tema recorrente aqui, pelo jeito, que é ar-
22 condicionado, e depois vai passar a palavra para a doutora Elaine também para complementar.
23 Observa que a climatização da área das enfermarias do HC é uma proposta que vem se
24 arrastando há anos, vem acompanhando de perto, porque isso impacta muito no trabalho dos
25 técnico-administrativos do HC e também nos pacientes. Passaram mais um verão nas
26 enfermarias com situações bem complexas, um verão bem complexo, com as ondas de calor e
27 tudo o mais. Esta semana foi dado um importante passo nesse sentido, pois a licitação
28 aconteceu. A Conselheira ELAINE CRISTINA DE ATAIDE diz que hoje pela manhã
29 conseguiram, depois de um tempo que acabou durando alguns meses, que é o esperado pela
30 grandiosidade do projeto, realizar a licitação da climatização do Hospital. Desde a abertura do
31 HC, ainda não havia climatização nas enfermarias; no início da atual gestão, começaram uma
32 proposta nesse sentido, e graças ao empenho da DGA ele acabou passando, aparentemente não
33 vai haver nenhum recurso, e agora a expectativa é que até o próximo verão tenham essa
34 climatização ali. Os problemas que levaram ao seu atraso foram muito ligados ao
35 funcionamento do sistema público, que algumas vezes pede que o processo volte e seja
36 reavaliado, que refaçam de determinada forma, portanto passa por vários processos e vários
37 questionamentos. Então é necessário ter um pouco de paciência, mas a ideia da sua fala e do
38 conselheiro Rafael foi no sentido de animar a comunidade, pois com resiliência as coisas
39 acabam acontecendo. Parece que as coisas estão indo um pouco mais rápido e essa é a
40 expectativa que possuem, de que a Universidade cada vez mais cresça e consiga fazer coisas

1 cada vez mais grandiosas, inclusive para o bem-estar também dos pacientes do HC. A
2 Conselheira JOSELY RIMOLI reforça a fala do professor Petrilson por uma universidade
3 inclusiva; sabe que foi iniciado um processo, era até o dia 1º de abril, mas é importantíssimo
4 isso em cada unidade. Manifesta-se a partir do seu lugar de fala, de uma pessoa que tem
5 necessidade de deambulação, que sabe como entrar em uma universidade mudou o seu processo
6 de futuro, mudou a sua contribuição para sua família, para a Universidade e para a sociedade.
7 Sabem como é difícil uma reforma, um processo de adaptação predial, então destaca a
8 importância de que se continue esse processo dentro desta Universidade cada dia mais inclusiva.
9 Também reforça a manifestação da professora Andréia parabenizando a SEC por todos os
10 trabalhos que ela vem fazendo. Em seguida, diz que estão vivendo o Abril Indígena, e houve
11 uma parceria exitosa entre a ProEC, a FCA, a ADunicamp, que viabilizou uma agenda bem
12 fértil neste mês, e com isso faz um convite muito especial para um evento que vai receber 13
13 mulheres indígenas, vindas do México, dos Estados Unidos, da Amazônia, da Bahia. Será um
14 encontro muito especial amanhã às 15h30, na Casa dos Saberes Ancestrais, e às 18 horas haverá
15 uma leitura dramática com uma aluna do Instituto de Artes, a Lilly Baniwa, da obra “A Queda
16 do Céu”, junto com o grupo do Teatro Oficina de São Paulo. Também receberão um professor
17 da Universidade Autônoma da Colômbia que vai falar sobre a América Latina na quinta-feira
18 à noite, atividade para a qual também convida a todas e todos. O MAGNÍFICO REITOR passa
19 a palavra aos pró-reitores. O Professor IVAN FELIZARDO CONTRERA TORO, respondendo
20 à professora Verónica, diz que os banheiros do CB e do PB são pintados em todos os períodos
21 de férias, recebem reparos, mas são banheiros de alto fluxo. Há uma empresa terceirizada que
22 cuida da limpeza, são limpos completamente duas vezes por dia, e além disso a funcionária
23 repõe papel, sabonete etc. A supervisão dessa funcionária é feita pelo DLE, que é um órgão
24 ligado à PRG, que fica no Ciclo Básico e cuida tanto do PB quanto do CB. Acabou de falar com
25 eles, que vão solicitar o aumento da frequência de limpeza, e ver se conseguem melhorar.
26 Quanto ao problema dos intérpretes de Libras, levantado pelo professor Petrilson, informa que
27 eles são ligados à Central TILS, que vai ficar subordinada à Deape, mas a proposta é que tenham
28 quatro intérpretes contratados pela Universidade e mais uma empresa para dar conta de eventos
29 não previsíveis que acontecem e que requerem intérpretes de Libras. Então haverá uma equipe
30 fixa e uma equipe que pode se moldar diante da necessidade. Está sendo construído o objeto de
31 licitação e assim que houver alguma novidade trazem para informar a CAD. O Conselheiro
32 FERNANDO ANTONIO SANTOS COELHO diz que vai começar respondendo às questões
33 levantadas pelo professor Wagner, que acabou se esquecendo de responder na última reunião.
34 No que se refere à parte de economia solidária, fizeram uma conversa recentemente, e no início
35 de maio haverá uma conversa com todo o grupo para tentar aparar as arestas que estão faltando
36 para poderem implementar toda a parte da proposta de política de economia solidária. Já o
37 projeto “Unicamp da Cidade”, do qual já falou em outras reuniões, envolve a DEDH, a ProEC,
38 o Ministério Público, a Secretaria de Municipal de Educação, a Fundação Municipal para
39 Educação Comunitária, e tem como objetivo desenvolver uma série de ações da Universidade
40 no centro de Campinas, fazendo essa aproximação e dizendo claramente que a Universidade

1 pertence à cidade. O espaço, que está sendo adaptado pela Fumec, terá 440 metros quadrados
2 do terceiro andar de um prédio que fica na saída do Terminal Rodoviário. O térreo vai abrigar
3 um projeto que já há algum tempo a Faculdade de Ciências Médicas vem fazendo, que é o
4 “Consultório na Rua”, que passa a ter um espaço fixo. O projeto está sendo desenhado para ter
5 um espaço multipropósito, tendo como objetivo receber projetos de todas as naturezas, de
6 divulgação de ciência, de conversas com a comunidade, projetos envolvendo a interação com a
7 comunidade, projetos para idosos, toda a gama de alternativas de extensão que a Universidade
8 pode oferecer. Estão trabalhando de maneira que a presença da Universidade seja muito bem
9 percebida e que esse projeto possa atender a uma demanda quase de segunda a domingo.
10 Obviamente, vão começar devagar, mas a ideia é ter um espaço de grande interação da
11 Universidade com a comunidade, especialmente nos eixos de extensão, direitos humanos e meio
12 ambiente. O pessoal da Fumec já começou a etapa de licitação e o prognóstico é de que no
13 início do próximo ano esteja tudo pronto para começarem as atividades. Convida todos e todas
14 a participar no dia 11 de um projeto que a ProEC vai desenvolver junto com o HC chamado
15 “HC Extensionando”, que tem como objetivo executar uma série de ações organizadas de
16 extensão na área do Hospital, atendendo à demanda tanto de pacientes, principalmente de
17 crianças que estão no Hospital, com várias atividades que podem ser sugeridas, quanto dos
18 funcionários do Hospital. A ideia é ter alguma coisa bem organizada, porque já existem ações
19 que são feitas de forma pontual no Hospital de Clínicas, então a ideia é organizar um
20 cronograma de atividades de maneira que possam fazer atividades regulares. Começa agora no
21 dia 11 e possuem atividades programadas até o final de junho, e já estão pensando nas atividades
22 para o segundo semestre. No dia 12 de abril, vão inaugurar a Casa dos Saberes Ancestrais, um
23 projeto antigo da Universidade; ela foi montada em uma estrutura bem simples, construída por
24 uma comunidade indígena, e tem como objetivo abrigar discussões, ser um espaço de conversa,
25 de acolhimento. Fica localizada em frente à Casa do Lago, onde há uma horta de plantas
26 medicinais que também foi toda montada e pintada pela comunidade indígena dos alunos da
27 Unicamp. Convida todos para estarem presentes nessa inauguração. No dia 10 de abril,
28 inauguram um espaço oriundo de uma atividade que foi feita com Extecamp, Educorp e Cocen,
29 que é um espaço muito bonito de convivência na base do prédio desses três órgãos. Desde o
30 início da gestão, vêm trabalhando com o objetivo de levar alguns programas institucionais que
31 ocorrem no *campus* de Campinas para os outros *campi*, e informa que na última segunda-feira
32 acertaram os detalhes finais para que comecem no segundo semestre deste ano as atividades do
33 Programa Universidade nos *campi* de Limeira e Piracicaba. Vão montar uma estrutura pequena,
34 com um único funcionário e estagiários, esse funcionário é um servidor da ProEC que vai ser
35 destacado para ficar baseado em Limeira, ele tem alguns interesses que casaram por conta de
36 endereço onde ele vai mudar. A ideia é que esse pequeno espaço da ProEC em Limeira possa
37 atender também Piracicaba, e com isso lá aconteçam não só os projetos institucionais que são
38 feitos aqui em Campinas, mas também possam desenvolver uma série de outros projetos que
39 acontecem em profusão na FCA, na FT e na FOP, então a ideia é aumentar ainda mais essas
40 atividades, e obviamente essa estrutura pode dar suporte para isso. O Conselheiro FERNANDO

1 SARTI informa que está aberto o terceiro edital do Programa de Incentivo a Novos Docentes -
2 Pind, com prazo para submissões dos projetos até 30 de abril. Estão aptos a participar desse
3 programa os docentes que têm o doutoramento a partir de 1º de janeiro de 2012 e estejam na
4 Unicamp a partir de 1º de janeiro de 2016. O projeto pode contemplar até R\$75 mil, havendo a
5 possibilidade de um acréscimo de 20% no caso de projetos interdisciplinares. Até agora, foram
6 contemplados 275 projetos no Pind 1 e no Pind 2, portanto imaginam que não conseguirão
7 atingir os recursos que foram disponibilizados para o total do programa, da ordem de R\$60
8 milhões. Com base nisso, já estão avaliando a possibilidade de um novo edital, um Pind 4,
9 incluindo contratações que estão em andamento na Universidade, da ordem de 113, e também
10 outras carreiras. Já há demanda tanto da carreira dos pesquisadores, quanto da carreira MA,
11 para serem contempladas também pelo Pind. Em seguida, destaca que saiu o *ranking* QS e a
12 Unicamp cresceu nas cinco áreas de conhecimento. Nas Artes e Humanidades, a classificação
13 foi 129, Engenharia e Tecnologia 100, Ciências da Vida e Medicina 154, Ciências Naturais 123,
14 Ciências Sociais e Administração 136. Lembrando que esse é um *ranking*, mas é uma pesquisa
15 qualitativa que envolve mais de 20 mil pesquisadores do mundo todo, que avaliaram mais de
16 cinco mil universidades, então é uma posição realmente que causa muito orgulho. De forma
17 geral, a Unicamp ficou na 220ª posição e a terceira na América Latina. Ressalta que uma parte
18 fundamental no *ranking* é o preenchimento das informações, mas antes, obviamente, é a
19 obtenção dessas informações. Há uma equipe da PRDU que está indo nas unidades para coletar
20 as informações, várias unidades já foram contatadas, foram agendadas reuniões para receber a
21 equipe e conseguir com isso também passar as informações. Acha que criam com isso uma
22 sistemática constante na Universidade que muito beneficia a sua participação no *ranking*. Hoje
23 na reunião da Cepe anunciaram já 14 órgãos certificados, acabaram de aprovar aqui na CAD
24 mais algumas certificações, o cronograma anda não na velocidade que gostariam, mas é dentro
25 do que é possível dada a complexidade que envolve um processo de certificação. Outro informe
26 importante é com relação à progressão Paepe: fecharam as inscrições, são 1.098 candidaturas à
27 progressão, das quais se dividem 380 para a progressão horizontal e 718 para a vertical,
28 lembrando que a vertical é por complexidade e a horizontal é por desempenho de excelência.
29 Dia 5 foi o prazo final para o parecer das chefias e hoje se encerra o período para a manifestação
30 do servidor com relação a esse parecer da chefia. Entre 9 de abril e 2 de maio, ocorrerá o
31 trabalho da comissão de avaliação. Por último, informa que os dados fechados de março ainda
32 não saíram, devem sair na segunda-feira, mas a Aeplan passou os resultados. Havia uma
33 previsão por parte da Secretaria da Fazenda de uma arrecadação de R\$12,5 bilhões em março,
34 até agora foram arrecadados R\$12,2 bilhões, mas como ainda não estão fechados os dados,
35 pode ser que se atinja esse valor, o que seria razoável, dado que em janeiro e fevereiro tiveram
36 um crescimento nominal da arrecadação da ordem de 13%, se descontarem a inflação, em torno
37 de 8%. Por falar em inflação, acabou de sair a informação do Fipe, do IPC, foi de 0,38% em
38 abril, que faz um acumulado da ordem de 2,83% nos últimos 12 meses, só para irem tendo
39 informes que são números importantes que têm sido usados dentro das negociações para a data-
40 base. O MAGNÍFICO REITOR pergunta qual era o total de servidores aptos a se inscrever no

1 processo de progressão. O Conselheiro FERNANDO SARTI informa que eram 1.819, portanto
2 mais de 700 servidores não se inscreveram. Lógico que a DGRH faz um trabalho para tentar
3 saber exatamente o motivo disso, tem se concentrado na área da Saúde, sobre essa não
4 participação. Possui todos esses levantamentos, que pode disponibilizar depois, mas
5 sistematicamente, incluindo essa quarta rodada de progressão, há 600 servidores que não
6 participaram de nenhuma delas. É uma decisão do servidor, não há o que questionar, mas é um
7 número que os preocupa no sentido de que mais de 700 poderiam estar agora podendo participar
8 do processo. Sobre a questão da climatização, observa que o processo realmente é lento;
9 começaram disponibilizando R\$6,5 milhões há três anos, e em razão da demora na licitação
10 R\$2,5 milhões foram utilizados para outras despesas importantes dentro do HC, portanto
11 sobraram R\$4 milhões. Para fazer essa licitação agora, tiveram que inteirar mais R\$12 milhões,
12 chegando a um valor de R\$16 milhões, mas que acabou fechando em R\$14 milhões. Não tem
13 dúvida nenhuma de que era um investimento absolutamente prioritário na Universidade, mas
14 para terem ideia da grandeza dos valores, são R\$14 milhões para fazer a climatização
15 necessária. A Conselheira ELAINE CRISTINA DE ATAIDE observa que esse valor é porque
16 tem o Caism junto, e no total são 600 leitos. O Professor JOÃO MARCOS TRAVASSOS
17 ROMANO informa que está aberto o edital de apoio à infraestrutura, um edital grande, que
18 pode beneficiar a todas as unidades, com prazo até 30 de maio; também o edital de periódicos
19 científicos e eletrônicos tem prazo de submissão de proposta até 30 de maio. Fizeram um
20 cronograma de previsão de editais do segundo semestre, então aconselha que consultem a
21 página da PRP e já se planejem para o próximo semestre. Sobre o Pind 3, o professor Sarti fez
22 um comentário bem completo, só reforça que as propostas podem ser submetidas até 30 de
23 abril. Também estão aceitando, até 29 de abril, projetos de bolsa de pós-doutorado no programa
24 dos grandes centros, pós-doutorado em gestão de educação e difusão, gestão de transferência,
25 tecnologia e inovação e gestão executiva de projetos. Esse programa de bolsas de pós-
26 doutorado, como é próprio da PRP, é um programa fundamentalmente de pesquisa, e nesse caso
27 pesquisa focada nesses grandes centros, para os quais a gestão está dando essa atenção especial.
28 Aparecem às vezes na PRP pedidos de bolsas de doutorado, bolsas de mestrado, mas a PRP não
29 fornece esse tipo de bolsa, ela não tem esse papel formativo; ela no máximo pode fornecer
30 aquelas bolsas auxílio-ponte, para as teses que estão acabando. Então seria bom se pudessem
31 difundir nas unidades que não existe esse programa, teriam que no conselho do Faepex, talvez
32 até no Consu, incluir esse tipo de apoio, que acha que não convém, como missão do Faepex.
33 Informa ainda que no dia 15 de abril serão abertas as inscrições para os programas de iniciação
34 científica, Pibic, Pibit e o Pibic Ensino Médio, com prazo até 13 de maio. E de 15 a 30 de abril
35 estará aberto o edital para submissão de propostas de oficina para o programa Ciência e Arte
36 no Inverno. A Conselheira MARIA LUIZA MORETTI, respondendo ao professor Márcio
37 Cataia, diz que será concedida uma extensão no prazo de entrega do material para a avaliação
38 institucional, até porque o IG não é a única unidade que está solicitando. A CGU também está
39 organizando visitas às áreas, para ajudar ainda mais no preenchimento dos dados para a
40 avaliação institucional. Em seguida, informa que o Portal da Transparência da Unicamp passou

1 por uma atualização de uma série de informações dentro das normas que permitem a atualização
2 da transparência. Convida todos a visitarem esse portal, atualizado sob a liderança do Escritório
3 de Dados e do Serviço de Informação da Unicamp, em parceria com a DGA, a DGRH, o HC,
4 o Caism e a DAC. Há uma nova maneira de divulgação de salários, informações da assistência
5 da Saúde, indicadores fornecidos pelos hospitais, disponibilização de indicadores de graduação,
6 bolsas, cursos, programas. Esse é um trabalho contínuo, ele não está completo, mas vai ser um
7 novo modelo de portal de transparência em relação ao que vinha sendo feito. Também informa
8 que a Educorp fez alguns cursos sobre linguagem simples que têm tido uma procura muito
9 grande tanto dentro da Unicamp como por parceiros fora da Universidade, como a Prefeitura
10 Municipal de Campinas e o Tribunal de Contas da União. Portanto, parabeniza a Educorp.
11 Sobre a climatização da área da Saúde, lembra que durante a campanha para a Reitoria, o
12 professor Antônio José e ela entraram em todas as áreas, de manhã, de tarde e de noite, e
13 puderam perceber o calor que fazia dentro dessas unidades, o sofrimento dos pacientes e dos
14 funcionários. Foi uma promessa de campanha climatizar, e ia ser um grande investimento que
15 esta Reitoria gostaria muito de fazer. Hoje de manhã, quando soube que uma empresa ganhou
16 a licitação, uma empresa robusta, ficou de fato emocionada, porque conhece bem as condições
17 de trabalho lá. Com isso vão beneficiar um número muito grande de pessoas, que terão um
18 ambiente mais digno. Da mesma forma, defende a climatização nas outras áreas, porque não é
19 fácil dar aula no calor, e também está preocupada com o AEL, porque é muito custoso e muito
20 importante ter acervos. Mais do que montar o acervo, é preciso que esse acervo seja mantido e
21 perene para que as pessoas possam utilizar; perder o acervo pela falta de uma climatização
22 adequada seria muito devastador. Então, embora seja um investimento alto, com o aumento da
23 temperatura global se tornou uma prioridade climatizar ou até rever a maneira como devem ser
24 climatizadas as áreas da Universidade. Parabeniza a DGA e o HC, a todos que trabalharam para
25 isso acontecer e ao professor Fernando Sarti, que acolheu o aumento da demanda financeira;
26 também a todos aqui que trabalharam por isso e esperam trabalhar por outras áreas da
27 Universidade. Informa também que o AGHUSE, que é o sistema que está sendo utilizado pela
28 área da Saúde, foi visitado pela Secretaria de Estado da Saúde, que está considerando adotar o
29 mesmo sistema que está sendo implementado pelo HC em todos os hospitais do Estado de São
30 Paulo. Houve um progresso significativo na implantação do sistema no HC, e lembra que essa
31 também foi uma das prioridades da campanha, a melhora da informação, do dado nas áreas
32 hospitalares. Ele posteriormente irá para o Caism, para o Hemocentro, Gastrocentro, Cipo e o
33 IOU. Como hoje na reunião da Cepe conversaram sobre a inclusão de pessoas com deficiência,
34 solicitou o levantamento do número de alunos de graduação e pós-graduação que informaram
35 à Deape algum tipo de deficiência. Os dados foram fornecidos pela supervisora da área
36 acadêmica, a senhora Adriane Pelissoni, a quem agradece. Para sua surpresa, são 127 alunos
37 que declararam algum tipo de deficiência, de um total de 36 mil alunos matriculados na
38 Universidade, sendo que o autismo foi declarado pelo maior número de alunos, 39 entre os 127.
39 As demais deficiências se dividem em deficiência auditiva, apenas 15 alunos, deficiência física
40 e motora cerca de 30 alunos, múltiplas deficiências, visual, parcial ou total, são cerca de 20

1 alunos, e 39 alunos que informam ter transtornos do espectro autista. Tem também informações
2 do número de servidores, e se alguém estiver interessado, pode fornecer. O MAGNÍFICO
3 REITOR diz que a licitação referente à climatização é importante, torce para que tudo corra
4 bem e que tenham um próximo verão climatizado nas enfermarias do HC e do Caism.
5 Novamente parabeniza a SEC pelas quase 600 mil visualizações da última edição do jornal,
6 referente ao dia 31 de março de 1964. Comemora o funcionamento do restaurante universitário
7 no fim de semana, parabeniza a Prefeitura do *Campus* pelo êxito. Não foi fácil porque
8 ultrapassou bastante a previsão; foram servidas 2.500 refeições no almoço do sábado, então
9 teve café da manhã, almoço e jantar no sábado, café da manhã e almoço no domingo. E já
10 possuem uma reivindicação, ainda não posta na mesa, mas seria o jantar no domingo também.
11 É uma situação de bastante êxito, há uma certa comemoração dos alunos, porque obviamente
12 ajuda bastante a permanência estudantil. No último vestibular, foram 50% de alunos de escolas
13 públicas, cerca de 34% de pretos e pardos, e um tempo atrás aproximadamente 50% dos alunos
14 eram de fora da região de Campinas, então são estudantes que provavelmente ficam aqui nos
15 fins de semana. A professora Marisa já citou a reunião com jovens docentes, prioritariamente,
16 por serem os atingidos pela mudança das leis de aposentadoria, que ocorrerá amanhã às 16
17 horas, na sala do Consu. Tem sido, nas várias reuniões, reivindicada uma conversa sobre a
18 carreira docente, para a qual foi convidada também a ADunicamp e obviamente a bancada
19 docente é bem-vinda, inclusive é uma reunião aberta. Trata-se de uma primeira conversa para
20 ver se conseguem pensar em soluções. Informa que ontem a Reitoria e o STU renovaram um
21 acordo coletivo na área da Saúde que vigora desde 2007. As relações de confiança em algumas
22 áreas são grandes, um acordo coletivo que começou em 2007, nunca perdeu nenhum direito, e
23 foi renovado agora em 2024. Acha que poderia ser um farol para fazerem outros acordos
24 coletivos, mas de toda forma fica documentado que é uma boa forma de relacionamento entre
25 uma entidade sindical e a direção de uma instituição para garantir os direitos. Tiveram hoje uma
26 atividade da DGA e da DEA sobre a nova lei de licitação fornecida para o pessoal da Polícia
27 Militar, pois a área de licitação da Unicamp tem sido considerada como um local em que a
28 implantação da nova lei está bastante avançada. Da mesma forma que a Educorp tem recebido
29 demandas para fornecer alguns cursos para fora da Unicamp, a DGA também tem recebido essa
30 demanda para instruir, dar formação a outros órgãos públicos. Hoje foram 120 profissionais da
31 Polícia Militar tendo uma formação junto com a DGA na nova lei de licitações. Ontem tiveram
32 uma reunião aqui com 12 deputados estaduais para discutir a área da Saúde da Unicamp,
33 discutiram vários aspectos, e há um problema mais imediato, uma iniciativa do governo
34 estadual chamada de SUS Paulista, uma complementação ao financiamento do SUS, mas a
35 Unicamp ainda não tem acesso a essa complementação. O objetivo com essa reunião foi discutir
36 essa possibilidade, receberam alguma sinalização de que isso talvez seja possível, construíram
37 uma base de apoio na Assembleia Legislativa para que essa fonte de financiamento possa atingir
38 também o HC da Unicamp, de forma a reduzir problemas de déficits que sabem que podem
39 acontecer, visto que existe essa história na Universidade. Como citou na resposta ao professor
40 Wagner, há essa iniciativa de reorganizar a área da Saúde de toda a região de Campinas e as

1 regiões próximas, que são atingidas pela atividade do Hospital de Clínicas e pelo Hospital da
2 Mulher, e esse projeto vai ser também submetido ao Governo do Estado, à Secretaria de Estado
3 da Saúde, e ele tem implicações, a discussão toda que já fizeram de hospital regional, de
4 atendimento primário, o problema básico, foram apresentadas estatísticas aqui que são
5 importantes. Muitas vezes, não conseguem atingir toda a produção necessária nos
6 procedimentos de alta complexidade, basicamente porque possuem um pronto-socorro de porta
7 aberta e que exige, na prática, que a Unicamp forneça atendimento às situações de emergência,
8 o que desloca às vezes o potencial de atendimento na cirurgia de transplante, cirurgias cardíacas,
9 ortopédicas, que seriam, normalmente, aquilo que deveria concentrar a atividade do HC. Não
10 podem fechar o pronto-socorro, porque é o local a que as pessoas recorrem. Teriam que
11 reorganizar a estrutura de Saúde e ter outros equipamentos próximos que atendam emergência
12 e que possam, então, introduzir as pessoas no HC via referenciamento. Hoje elas podem chegar
13 e ser atendidas, o que causa um problema em termos da organização da área da Saúde. Então,
14 foi uma outra coisa discutida. Esteve aqui a presidente da Comissão de Saúde da Assembleia
15 Legislativa, deputada Bruna Furlan, e o vice-presidente, Oseias de Madureira, os dois vão
16 liderar uma comissão que vai conversar com os órgãos do governo do Estado, para ver se
17 conseguem ter uma ação mitigadora, que acelere a possibilidade de ter esses outros
18 equipamentos de atenção primária e secundária para reorganizar a região. Outra informação é
19 que ocorreu em Limeira a inauguração de laboratórios no Cotil, e destaca que quando esta
20 gestão assumiu, havia uma situação que não estava devidamente organizada e agora está
21 completamente resolvida. Havia, por incrível que pareça, um curso técnico em Piracicaba, um
22 local onde não existe colégio técnico, o que é uma coisa irregular, no mínimo. Esse curso, de
23 prótese dentária, foi agora transferido para o Cotil, estão ampliando a estrutura desse curso, que
24 tinha só dois professores, já contrataram mais dois, montaram um novo laboratório e agora vão
25 fazer um curso baseado em ferramentas digitais, CAD/CAM, manufatura de prótese por fresa,
26 portanto um curso bem mais moderno na área de prótese dentária. Por fim, o professor Sarti já
27 falou, mas reforça que a inflação do último período foi de 2,83%, e se for recomposto esse valor
28 na data-base, manterão o que fizeram no ano passado, com um pouco de reposição da perda de
29 2019, que é recuperar o salário no padrão do início do ano de 2019. É essa a situação que espera
30 que seja o piso da negociação, mas é uma negociação que envolve vários agentes, então nunca
31 se pode ter certeza do resultado. Nada mais havendo a tratar, declara encerrada a Sessão, e para
32 constar, eu, Ângela de Noronha Bignami, Secretária Geral, lavrei a presente Ata e solicitei a
33 Aline Marques da Costa que a digitasse para ser submetida à aprovação da Câmara de
34 Administração. Campinas, 9 de abril de 2024.

NOTA DA SG: A presente Ata foi aprovada na 399ª SESSÃO ORDINÁRIA DA CÂMARA DE ADMINISTRAÇÃO, realizada em 7 de maio de 2024, sem alterações.