

1 **ATA DA TRECENTÉSIMA NONAGÉSIMA PRIMEIRA SESSÃO ORDINÁRIA DA**  
2 **CÂMARA DE ADMINISTRAÇÃO DO CONSELHO UNIVERSITÁRIO DA**  
3 **UNIVERSIDADE ESTADUAL DE CAMPINAS.** Aos oito dias do mês de agosto do ano de  
4 dois mil e vinte e três, às quinze horas, reuniu-se a Câmara de Administração do Conselho  
5 Universitário da Universidade Estadual de Campinas, sob a presidência do Magnífico Reitor da  
6 Universidade, Professor Doutor ANTONIO JOSÉ DE ALMEIDA MEIRELLES, e com o  
7 comparecimento dos seguintes conselheiros: Adilce Joelma Veiga Ferraz, André Martins  
8 Biancarelli, Ariovaldo José da Silva, Cesar José Bonjuani Pagan, Daniel Martins de Souza,  
9 Dirceu Noriler, Elaine Cristina de Ataíde, Fernando Antonio Santos Coelho, Fernando Augusto  
10 de Almeida Hashimoto, Fernando Sarti, Hernandes Faustino de Carvalho, Hugo Enrique  
11 Hernández Figueroa, Leonardo Lorenzo Bravo Roger, Luiz Seabra Junior, Maria Luiza Moretti,  
12 Marisa Masumi Beppu, Roberta Cunha Matheus Rodrigues, Rodrigo Ramos Catharino, Samuel  
13 Rocha de Oliveira, Silvia Cristina Franco Amaral, Verónica Andrea González-López e Wagner  
14 de Melo Romão. Esteve presente também o representante suplente dos diretores dos colégios  
15 técnicos Augusto César da Silveira. Como convidados especiais, compareceram: o professor  
16 Zigomar Menezes de Souza; a doutora Raluca Savu; a doutora Fernanda Lavras Costallat  
17 Silvado; e os senhores Fernandy Ewerardy de Souza, Juliano Henrique Davoli Finelli, Lina  
18 Amaral Nakata, Maria Aparecida Quina de Souza e Thiago Baldini da Silva. Justificaram  
19 ausência à Sessão os seguintes conselheiros: Márcio Antonio Cataia, sendo substituído pelo  
20 conselheiro Leonardo Lorenzo Bravo Roger; Ricardo Miranda Martins, sendo substituído pelo  
21 conselheiro Fernando Augusto de Almeida Hashimoto; Claudio Saddy Rodrigues Coy, sendo  
22 substituído pelo conselheiro Rodrigo Ramos Catharino; Arlindo Alemão Gregório; Adilton  
23 Dorival Leite, sendo substituído pela conselheira Elaine dos Santos José; Matheus da Silva  
24 Marchetti Martins; e Ignacio Maria Poveda Velasco. Havendo número legal, o MAGNÍFICO  
25 REITOR dá início à Trecentésima Nonagésima Primeira Sessão Ordinária da Câmara de  
26 Administração, realizada de forma exclusivamente presencial. Estão empregando um novo  
27 sistema de votação desenvolvido pela Secretaria Geral, que exige o uso dos *notebooks* da sala  
28 de reuniões. Há um passo a passo junto a esses equipamentos, e informa que os conselheiros  
29 deverão estar logados. Ao logar, os cadeados dos documentos ficam abertos e aparecerá uma  
30 notificação de autorização, que deve ser aceita. Durante a reunião, para fins de votação neste  
31 novo sistema, é imprescindível que os conselheiros utilizem os computadores da sala, e que  
32 mantenham a página de sessões sempre aberta. Podem utilizar uma outra guia do navegador, de  
33 preferência o Chrome, para eventual acesso a *e-mail* ou outras páginas institucionais da internet.  
34 Caso a cédula de votação não apareça na tela de algum dos conselheiros, impossibilitando o  
35 exercício do voto, ele deve aguardar a finalização da votação em curso e, em seguida, pedir a  
36 palavra para declarar seu voto no microfone. As votações são nominais, sendo que os  
37 conselheiros poderão conferir seu voto após a divulgação do resultado, bastando rolar para  
38 baixo a barra de rolagem da tela. Ressalta que o voto é pessoal. Para manifestação, os  
39 conselheiros deverão levantar a mão e respeitar o limite temporal de cinco minutos para a  
40 Ordem do Dia e de três minutos para o Expediente. A inscrição para o Expediente deve ser

1 realizada por meio do livro de inscrições, que se encontra sobre a mesa de entrada. Em seguida,  
2 submete à apreciação a Ata da Trecentésima Nonagésima Sessão Ordinária, realizada em 4 de  
3 julho de 2023, consultando se há observações. Não havendo, submete à votação a referida Ata,  
4 que é aprovada com 03 abstenções. Passa à Ordem do Dia, com 45 itens, e à Ordem do Dia  
5 Suplementar, com 21 itens, sem destaques obrigatórios. Pergunta se há destaques por parte dos  
6 conselheiros. A Conselheira VERÓNICA ANDREA GONZÁLEZ-LÓPEZ destaca o item 07  
7 da Ordem do Dia Suplementar – Proc. nº 01-P-28273/2023 –, do Serviço de Apoio ao  
8 Estudante. Não havendo mais destaques, submete à votação todos os itens não destacados da  
9 Ordem do Dia e da Ordem do Dia Suplementar, sendo aprovados, por unanimidade, os  
10 pareceres que subsidiaram os seguintes processos: I - A - Tabela de Gratificações de  
11 Representação - § 3º do Artigo 1º da Deliberação Consu-A-16/2019 - 01) Proc. nº 01-P-  
12 18408/2017 - Proposta de alteração do anexo II da Deliberação Consu-A-16/19, que dispõe  
13 sobre a Tabela de Gratificações de Representação, com o acréscimo de uma função de Prefeito  
14 (decorrente da aprovação da criação da prefeitura dos campi de Limeira através da Deliberação  
15 Consu-A-11/23) - Informação Aeplan nº 1141/23, Pareceres PG-2133/23 e COP-13/23. B -  
16 Requisitos - Carreira Pesquisador – Para Aprovação - Artigo 7º da Deliberação CAD-A-  
17 01/2019 - 02) Proc. 02-P-22314/2023, da Faculdade de Ciências Médicas - Proposta de  
18 Deliberação CAD que estabelece o Perfil Quantitativo Mínimo para a ascensão aos níveis  
19 superiores da Carreira de Pesquisador na Faculdade de Ciências Médicas – Aprovação pela  
20 Congregação em 26.05.23 – Parecer CIDP/CCRH-18/23. C - Carreira Docente – Para  
21 Aprovação - a) Nomeação na Parte Permanente do QD – Professor Titular – Aplicação do  
22 RDIDP - Deliberação Consu-A-02/2001 - 03) Proc. nº 01-P-1022/1994, de Alexandre Gori  
23 Maia - IE - 1) Nomeação na PP: Prof. Titular – nível MS-6 – RTP – área de Teoria Econômica  
24 – Departamento de Teoria Econômica. 2) Aplicação do RDIDP. Concurso homologado pela  
25 Cepe em 04.07.23 – Aprovação pela Congregação em 18.04.23 – Parecer CPDI-79/23.  
26 Recursos: Informação PRDU/GQDOC-286/23 - 04) Proc. nº 05-P-15691/2003, de Ariovaldo  
27 Denis Granja - FECFAU - 1) Nomeação na PP: Prof. Titular – nível MS-6 – RTP – área de  
28 Gestão da Construção – Departamento de Arquitetura e Construção. 2) Aplicação do RDIDP.  
29 Concurso homologado pela Cepe em 04.07.23 – Aprovação pela Congregação em 26.06.23 –  
30 Parecer CPDI-80/23 - Recursos: Informação PRDU/GQDOC-290/23 - 05) Proc. nº 22-P-  
31 3623/1999, de Fresia Soledad Ricardi Torres Branco - IG - 1) Nomeação na PP: Prof. Titular –  
32 nível MS-6 – RTP – área de Geologia – Departamento de Geologia e Recursos Naturais. 2)  
33 Aplicação do RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em 06.06.23 – Aprovação pela  
34 Congregação em 26.04.23 – Parecer CPDI-81/23 - Recursos: Informação PRDU/GQDOC-  
35 223/23 - 06) Proc. nº 17-P-2468/1998, de Iara Lis Franco Schiavinatto - IA - 1) Nomeação na  
36 PP: Prof. Titular – nível MS-6 – RTP – área de Multimeios e Ciências – Departamento de  
37 Multimeios, Mídia e Comunicação. 2) Aplicação do RDIDP. Concurso homologado pela Cepe  
38 em 06.06.23 – Aprovação pela Congregação em 27.04.23 – Parecer CPDI-82/23 - Recursos:  
39 Informação PRDU/GQDOC-219/23 - 07) Proc. nº 19-P-19408/1996, de Renê José Trentin  
40 Silveira - FE - 1) Nomeação na PP: Prof. Titular – nível MS-6 – RTP – área de Filosofia da

1 Educação – Departamento de Filosofia e História da Educação. 2) Aplicação do RDIDP.  
2 Concurso homologado pela Cepe em 06.06.23 – Aprovação pela Congregação em 28.06.23 –  
3 Parecer CPDI-83/23 - Recursos: Informação PRDU/GQDOC-288/23 - b) Nomeação na Parte  
4 Permanente do QD – Professor Doutor – Ingresso no RDIDP - Deliberação Consu-A-02/2001  
5 - 08) Proc. nº 21-P-21548/2023, de Amanda Macedo Balduino - IEL - 1) Nomeação na PP:  
6 Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP – área de Teorias Linguísticas e Ensino de Língua Portuguesa  
7 – Departamento de Linguística. 2) Ingresso no RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em  
8 06.06.23 – Aprovação pela Congregação em 16.03.23 – Parecer CPDI-84/23 - Recursos:  
9 Informação PRDU/GQDOC-212/23 - 09) Proc. nº 21-P-21445/2023, de Anderson Carnin - IEL  
10 - 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP – área de Linguagens e Educação  
11 Linguística em Língua Materna – Departamento de Linguística Aplicada. 2) Ingresso no  
12 RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em 06.06.23 – Aprovação pela Congregação em  
13 16.03.23 – Parecer CPDI-85/23 - Recursos: Informação PRDU/GQDOC-214/23 - 10) Proc. nº  
14 21-P-16377/2014, de Daniel do Nascimento e Silva - IEL - 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. –  
15 nível MS-3.1 – RTP – área de Linguagens e Educação Linguística em Língua Materna –  
16 Departamento de Linguística Aplicada. 2) Ingresso no RDIDP. Concurso homologado pela  
17 Cepe em 06.06.23 – Aprovação pela Congregação em 16.03.23 – Parecer CPDI-86/23 -  
18 Recursos: Informação PRDU/GQDOC-215/23 - 11) Proc. nº 21-P-21550/2023, de Caio César  
19 Costa Ribeiro Mira - IEL - 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP – área de  
20 Linguística Textual – Departamento de Linguística. 2) Ingresso no RDIDP. Concurso  
21 homologado pela Cepe em 06.06.23 – Aprovação pela Congregação em 16.03.23 – Parecer  
22 CPDI-87/23 - Recursos: Informação PRDU/GQDOC-213/23 - 12) Proc. nº 21-P-21547/2023,  
23 de Gisela Anauate Bergonzoni - IEL - 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP –  
24 área de Teoria e Crítica Literárias – Departamento de Teoria Literária. 2) Ingresso no RDIDP.  
25 Concurso homologado pela Cepe em 06.06.23 – Aprovação pela Congregação em 16.03.23 –  
26 Parecer CPDI-88/23 - Recursos: Informação PRDU/GQDOC-211/23 - 13) Proc. nº 07-P-  
27 19243/2023, de Guilherme Oliveira Barbosa - IB - 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-  
28 3.1 – RTP – área de Biologia Tecidual – Departamento de Bioquímica e Biologia Tecidual. 2)  
29 Ingresso no RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em 02.05.23 – Aprovação pela  
30 Congregação em 31.05.23 – Parecer CPDI-89/23 - Recursos: Informação PRDU/GQDOC-  
31 220/23 - 14) Proc. nº 06-P-23335/2023, de MABELLE DE FREITAS MONTEIRO - FOP - 1)  
32 Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP – área de Periodontia – Departamento de  
33 Prótese e Periodontia. 2) Ingresso no RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em 04.07.23 –  
34 Aprovação pela Congregação em 21.06.23 – Parecer CPDI-90/23 - Recursos: Informação  
35 PRDU/GQDOC-289/23 - 15) Proc. nº 37-P-6783/2023, de Nusrat Jahan Lisa - FT - 1)  
36 Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP – área de Computação. 2) Ingresso no  
37 RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em 04.07.23 – Aprovação pela Congregação em  
38 17.11.22 – Parecer CPDI-18/23 - Recursos: Informação PRDU/GQDOC-67/23. D -Carreira de  
39 Pesquisador – Admissão - Deliberação CAD-A-01/2019 - 16) Proc. nº 01-P-28566/2023, de  
40 Sílvia Vaz Guerra Nista – CCSNano - Pesquisador – nível Pq-C – 40 horas semanais – área de

1 Micro e Nanofabricação: Síntese e Caracterização de Nanomateriais, Montagem e Testes de  
2 Dispositivos – Concurso Público homologado pela Cepe em 06.06.23 – Aprovação ad  
3 referendum da CIDP através do Parecer CIDP/CCRH-20/23 – Despacho CIDP-43/23 -  
4 Recursos: Informação PRDU/GQDOC-281/23. E -Congregação – Para Homologação -  
5 Resolução GR-19/2017 - 17) Proc. nº 28-P-19812/2023, da Faculdade de Engenharia Agrícola  
6 - Eleições da representação docente, discente e servidores técnico-administrativos – realizadas  
7 nos dias 05 e 06.06.23 – Homologadas pela Congregação em 21.06.23 - 18) Proc. nº 05-P-  
8 15146/1999, da Faculdade de Engenharia Civil, Arquitetura e Urbanismo - Eleição da  
9 representação discente (pós-graduação), realizada nos dias 13 a 15.06.23 – Homologada pela  
10 Congregação em 26.06.23 - 19) Proc. nº 29-P-16209/2022, da Faculdade de Engenharia Elétrica  
11 e de Computação - Eleições da representação discente, realizadas nos dias 16 a 22.06.23 –  
12 Homologadas pela Congregação em 26.06.23 - 20) Proc. nº 23-P-15899/1995, da Faculdade de  
13 Educação Física - Eleições da representação docente, discente e servidores técnico-  
14 administrativos (mandatos tampões) – realizadas nos dias 15 e 16.06.23 – Homologadas pela  
15 Congregação em 28.06.23 - 21) Proc. nº 18-P-10654/2023, da Faculdade de Engenharia  
16 Química - Eleição da representação discente (graduação), realizada nos dias 15 a 19.06.23 –  
17 Ciência pela Congregação em 30.06.23 - 22) Proc. nº 18-P-10787/2023, da Faculdade de  
18 Engenharia Química - Eleição da representação discente (pós-graduação), realizada nos dias 08  
19 a 12.05.23 – Ciência pela Congregação em 26.05.23 - 23) Proc. nº 37-P-22130/2014, da  
20 Faculdade de Tecnologia - Eleição da representação docente, realizada nos dias 24 a 26.05.23  
21 – Aprovada pela Congregação em 01.06.23 - 24) Proc. nº 22-P-12515/2021, do Instituto de  
22 Geociências - Eleições da representação docente, realizadas nos dias 29 e 30.05.23, discente,  
23 realizadas nos dias 31.05 a 02.06.23, e servidores técnico-administrativos, realizadas nos dias  
24 29.05 a 31.05.23 – Aprovadas pela Congregação em 28.06.23. F -Áreas de Prestação de  
25 Serviços – Para Aprovação - Deliberação Consu-A-56/20 - 25) Proc. nº 01-P-15480/1994, do  
26 Centro de Pesquisas Meteorológicas e Climáticas Aplicadas à Agricultura – Prestações de  
27 contas da área de prestação de serviços “Serviços Cepagri”, relativas aos exercícios de 2018 a  
28 2022 – Aprovações pelo Conselho Superior em 10.07.20, 12.05.23, e aprovação do Conselho  
29 Superior em 27.07.23 - 26) Proc. nº 28-P-25886/2006, da Faculdade de Engenharia Agrícola -  
30 Prestação de contas da área de prestação de serviços “Conselho Integrado de Tecnologia de  
31 Processos”, relativa ao exercício de 2022 – Aprovação pela Congregação em 21.06.23 - 27)  
32 Proc. nº 28-P-25888/2006, da Faculdade de Engenharia Agrícola - Prestação de contas da área  
33 de prestação de serviços “Conselho Integrado de Infraestrutura Rural”, relativa ao exercício de  
34 2022 – Aprovação pela Congregação em 21.06.23 - 28) Proc. nº 05-P-13511/1999, da  
35 Faculdade de Engenharia Civil, Arquitetura e Urbanismo - Prestação de contas da área de  
36 prestação de serviços “Laboratório de Hidrologia”, relativa ao exercício de 2022 – Aprovação  
37 pela Congregação em 26.06.23 - 29) Proc. nº 07-P-2506/1999, do Instituto de Biologia -  
38 Prestação de contas da área de prestação de serviços “Laboratório de Neuroimunologia”,  
39 relativa ao exercício de 2022 – Aprovação pela Congregação em 26.06.23 - 30) Proc. nº 07-P-  
40 10712/1999, do Instituto de Biologia - Prestação de contas da área de prestação de serviços

1 “Departamento de Zoologia”, relativa ao exercício de 2022 – Aprovação pela Congregação em  
2 26.06.23 - 31) Proc. nº 07-P-18411/2000, do Instituto de Biologia - Prestação de contas da área  
3 de prestação de serviços “Análises de Biologia Molecular”, relativa ao exercício de 2022 –  
4 Aprovação pela Congregação em 26.06.23 - 32) Proc. nº 07-P-12496/2002, do Instituto de  
5 Biologia - Prestação de contas da área de prestação de serviços “Infecções Virais e Bacterianas  
6 de Interesse Veterinário”, relativa ao exercício de 2022 – Aprovação pela Congregação em  
7 26.06.23 - 33) Proc. nº 07-P-8056/2006, do Instituto de Biologia - Prestação de contas da área  
8 de prestação de serviços “Pesquisas em Ciências Biológicas”, relativa ao exercício de 2022 –  
9 Aprovação pela Congregação em 26.06.23 - 34) Proc. nº 07-P-18729/2007, do Instituto de  
10 Biologia - Prestação de contas da área de prestação de serviços “Material Didático – Genética  
11 e Evolução”, relativa ao exercício de 2022 – Aprovação pela Congregação em 26.06.23 - 35)  
12 Proc. nº 07-P-20262/2011, do Instituto de Biologia - Prestação de contas da área de prestação  
13 de serviços “Análises Microbiológicas e Sorológicas”, relativa ao exercício de 2022 –  
14 Aprovação pela Congregação em 26.06.23 - 36) Proc. nº 07-P-5712/2013, do Instituto de  
15 Biologia - Prestação de contas da área de prestação de serviços “Laboratório de Neurobiologia  
16 Molecular”, relativa ao exercício de 2022 – Aprovação pela Congregação em 26.06.23 - 37)  
17 Proc. nº 07-P-2514/2016, do Instituto de Biologia - Prestação de contas da área de prestação de  
18 serviços “Laboratório de Biologia Molecular Bacteriana”, relativa ao exercício de 2022 –  
19 Aprovação pela Congregação em 26.06.23 - 38) Proc. nº 07-P-7542/2017, do Instituto de  
20 Biologia - Prestação de contas da área de prestação de serviços “Análises de Imunogenicidade  
21 de Compostos frente a Agentes Infeciosos”, relativa ao exercício de 2022 – Aprovação pela  
22 Congregação em 26.06.23 - 39) Proc. nº 07-P-8248/2017, do Instituto de Biologia - Prestação  
23 de contas da área de prestação de serviços “Análises Isotópicas em Amostras Orgânicas e de  
24 Água no Laboratório de Isótopos Estáveis do IB”, relativa ao exercício de 2022 – Aprovação  
25 pela Congregação em 26.06.23 - 40) Proc. nº 07-P-3402/2019, do Instituto de Biologia -  
26 Prestação de contas da área de prestação de serviços “Ensaio Biológicos e Análises de  
27 Amostras Biológicas”, relativas aos exercícios de 2021 e 2022 – Aprovações pela Congregação  
28 em 23.06.23 e 31.05.23 - 41) Proc. nº 07-P-11479/2020, do Instituto de Biologia – Prestação  
29 de contas da área de prestação de serviços “Desenvolvimento e Implementação de Soluções  
30 Tecnológicas para o Ensino de Ciências”, relativa ao exercício de 2022 – Aprovação pela  
31 Congregação em 31.05.23 - 42) Proc. nº 01-P-11663/2000, do Núcleo Interdisciplinar de  
32 Planejamento Energético - Prestação de contas da área de prestação de serviços “Planejamento  
33 Energético”, relativa ao exercício de 2022 – Aprovação pelo Conselho Superior em 28.04.23 -  
34 G - Convênios, Contratos e Termos Aditivos - a) A ser celebrado – Para aprovação -  
35 Deliberação Consu-A-16/2022 de 07.06.22 - 43) Proc. nº 01-P-35114/2022, do Grupo Gestor  
36 de Benefícios Sociais - Espécie: Convênio - Partes: Unicamp e Cooperativa de Crédito de Livre  
37 Admissão Centro Brasileira Ltda – Sicoob UniCentro BR. - Executores: Gustavo Henrique  
38 Sampaio Araujo, Adriana Bueno Stoeberl Pereira e Luiz Carlos Fernandes Junior - Vigência:  
39 60 meses - Resumo do Objeto: Disponibilizar empréstimos e financiamentos aos servidores  
40 ativos da Unicamp, com pagamento mediante consignação em folha de pagamento - Parecer:

1 Cacc - b) Para Homologação da Aprovação Ad Referendum do Reitor - Deliberação Consu-A-  
2 16/2022 - Deliberação Consu-A-12/2018 - 44) Proc. nº 01-P-51861/2022, da Diretoria  
3 Executiva de Planejamento Integrado - Espécie: Termo de Cooperação Técnica - Partes:  
4 Unicamp e Companhia Paulista de Força e Luz – CPFL - Executor: Luiz Carlos Pereira da Silva  
5 - Data de Assinatura: 11.07.23 - Vigência: 24 meses - Recursos: R\$1.628.641,13 - Resumo do  
6 Objeto: Implementação de Projeto de Eficiência Energética nas dependências da unidade  
7 consumidora de responsabilidade da Cooperada de nº 30680883, com recursos financeiros  
8 oriundos do Programa de Eficiência Energética – PEE. O presente projeto prevê a  
9 implementação de ações de eficiência energética em geração solar fotovoltaica e de iluminação  
10 - Parecer: Cacc - 45) Proc. nº 01-P-16612/2021, da Agência de Inovação da Unicamp - Espécie:  
11 Contrato de Permissão de Uso de Espaço Físico - Partes: Unicamp/Funcamp e Novo Gás -  
12 Projetos de Energia Renovável Ltda. - Executores: Renato da Rocha Lopes, Eduardo Gurgel do  
13 Amaral, Gabriele Caricchio Ferreira, Leidiane Aparecida de Paula e Mariana Nunciaroni  
14 Zanatta Inglês - Data de Assinatura: 11.10.21 - Vigência: 02 anos, podendo ser prorrogável até  
15 o limite de 05 anos - Recursos: R\$555,60 mensal - Resumo do Objeto: Permissão de Uso pela  
16 Unicamp do Espaço Físico do Parque Científico e Tecnológico da Unicamp – Parque,  
17 consistente na sala fechada nº 05 (9,26m<sup>2</sup>) do prédio do laboratório de Biocombustíveis - LIB,  
18 a título oneroso e precário, nos termos do Edital, da Proposta e das condições estabelecidas no  
19 Contrato - Parecer: Cacc. Ordem do dia Suplementar - I – A - Carreira Docente – Para  
20 Aprovação - a) Nomeação na Parte Permanente do QD – Professor Titular – Aplicação do  
21 RDIDP - Deliberação Consu-A-02/2001 - 01) Proc. nº 22-P-17138/1999, de Giorgio Basilici -  
22 IG - 1) Nomeação na PP: Prof. Titular – nível MS-6 – RTP – área de Geologia – Departamento  
23 de Geologia e Recursos Naturais. 2) Aplicação do RDIDP. Concurso homologado pela Cepe  
24 em 04.07.23 – Aprovação pela Congregação em 26.04.23 – Parecer CPDI-92/23 - Recursos:  
25 Informação PRDU/GQDOC-291/23. b) Nomeação na Parte Permanente do QD – Professor  
26 Doutor – Ingresso no RDIDP - Deliberação Consu-A-02/2001 - 02) Proc. nº 10-P-30572/2023,  
27 de Argenis José Méndez García – IMECC - 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 –  
28 RTP – área de Análise - Departamento de Matemática. 2) Ingresso no RDIDP. Concurso  
29 homologado pela Cepe em 04.07.23 – Aprovação pela Congregação em 06.07.23 – Parecer  
30 CPDI-93/23 - Recursos: Informação PRDU/GQDOC-298/23 - 03) Proc. nº 08-P-27471/2022,  
31 de Guilherme Stecca Marcom - IFGW - 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP –  
32 área de Física e Ensino de Ciências da Natureza. 2) Ingresso no RDIDP. Concurso homologado  
33 pela Cepe em 06.06.23 – Aprovação pela Congregação em 07.07.23 – Parecer CPDI-94/23 -  
34 Recursos: Informação PRDU/GQDOC-279/23 - 04) Proc. nº 03-P-27786/2023, de Kaio Niitsu  
35 Campo – FEM - Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP – área de Materiais e  
36 Processos de Fabricação - Departamento de Engenharia de Manufatura e Materiais. 2) Ingresso  
37 no RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em 04.07.23 – Homologação da aprovação ad  
38 referendum pela congregação em 10.07.23 – Parecer CPDI-95/23 - Recursos: Informação  
39 PRDU/GQDOC-287/23 - 05) Proc. nº 07-P-19246/2023, Natashi Aparecida Lima Pilon – IB -  
40 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP – área de Ecologia Vegetal – Departamento

1 de Biologia Vegetal. 2) Ingresso no RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em 06.06.23 –  
2 Aprovação pela Congregação em 25.04.23 – Parecer CPDI-96/23 - Recursos: Informação  
3 PRDU/GQDOC-221/23 - 06) Proc. nº 10-P-28873/2023, de Victor Freguglia Souza – IMECC  
4 – Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP – área de Modelos Probabilísticos e de  
5 Regressão - Departamento de Estatística. 2) Ingresso no RDIDP. Concurso homologado pela  
6 Cepe em 04.07.23 – Aprovação pela Congregação em 06.07.23 – Parecer CPDI-97/23 -  
7 Recursos: Informação PRDU/GQDOC-280/23. B - Carreira Paepe - a) Contratação com  
8 Abertura de Processo Seletivo Público Temporário - Deliberação Consu-A-18/2013 - b)  
9 Contratação com Aproveitamento de Concurso Público 08) Proc. nº 01-P-29496/2023, da  
10 Diretoria Geral de Recursos Humanos - Suplementação de recursos no valor de R\$16.780,34  
11 para realizar as contratações com aproveitamento de concurso público de 02 (dois) Engenheiros  
12 de Segurança do Trabalho, nível S1A, em jornada de 40 horas semanais – Aprovação *ad*  
13 *referendum* da CVND através do Despacho nº 363/23 - C - Áreas de Prestação de Serviços –  
14 Para Aprovação - Deliberação Consu-A-56/20 - 09) Proc. nº 05-P-10832/1995, da Faculdade  
15 de Engenharia Civil, Arquitetura e Urbanismo - Prestação de contas da área de prestação de  
16 serviços “Elaboração de Projetos e Consultoria para Órgãos Internos e Externos à Unicamp”,  
17 relativa ao exercício de 2022 - Aprovação pela Congregação em 26.06.23 - 10) Proc. nº 05-P-  
18 200/2001, da Faculdade de Engenharia Civil, Arquitetura e Urbanismo - Prestação de contas da  
19 área de prestação de serviços “Laboratório de Empreendimentos”, relativa ao exercício de 2022  
20 – Aprovação pela Congregação em 26.06.23 - 11) Proc. nº 05 -P-7656/1996, da Faculdade de  
21 Engenharia Civil, Arquitetura e Urbanismo - Prestação de contas da área de prestação de  
22 serviços “Departamento de Estruturas”, relativa ao exercício de 2022 – Aprovação pela  
23 Congregação em 26.06.23 - 12) Proc. nº 05-P-7657/1996, da Faculdade de Engenharia Civil,  
24 Arquitetura e Urbanismo - Prestação de contas da área de prestação de serviços “Engenharia de  
25 Transportes”, relativa ao exercício de 2022 - Aprovação pela Congregação em 26.06.23 - 13)  
26 Proc. nº 05-P-7658/1996, da Faculdade de Engenharia Civil, Arquitetura e Urbanismo -  
27 Prestação de contas da área de prestação de serviços “Laboratório de Hidráulica”, relativa ao  
28 exercício de 2022 - Aprovação pela Congregação em 26.06.23 - 14) Proc. nº 05-P-11485/1999,  
29 da Faculdade de Engenharia Civil, Arquitetura e Urbanismo - Prestação de contas da área de  
30 prestação de serviços “Laboratório de Conforto Ambiental e Física”, relativa ao exercício de  
31 2022 - Aprovação pela Congregação em 26.06.23 - 15) Proc. nº 05 -P-13512/1999, da  
32 Faculdade de Engenharia Civil, Arquitetura e Urbanismo - Prestação de contas da área de  
33 prestação de serviços “Laboratório de Saneamento”, relativa ao exercício de 2022 - Aprovação  
34 pela Congregação em 26.06.23 - 16) Proc. nº 05 -P-8226/2007, da Faculdade de Engenharia  
35 Civil, Arquitetura e Urbanismo - Prestação de contas da área de prestação de serviços  
36 “Arquitetura e Tecnologia do Ambiente Construído”, relativa ao exercício de 2022 – Aprovação  
37 pela Congregação em 26.06.23 - 17) Proc. nº 01-P-15822/1998, do Instituto de Química -  
38 Prestação de contas da área de prestação de serviços “Química Analítica”, relativa ao exercício  
39 de 2022 – Aprovação pela Congregação em 25.05.23 - 18) Proc. nº 01-P-15970/1998, do  
40 Instituto de Química - Prestação de contas da área de prestação de serviços “Química

1 Inorgânica", relativa ao exercício de 2022 – Aprovação pela Congregação em 25.05.23 - 19)  
2 Proc. nº 01-P-16009/1998, do Instituto de Química - Prestação de contas da área de prestação  
3 de serviços "Físico-Química", relativa ao exercício de 2022 – Aprovação pela Congregação em  
4 25.05.23 - 20) Proc. nº 01-P-16023/1998, do Instituto de Química - Prestação de contas da área  
5 de prestação de serviços "Química Orgânica", relativa ao exercício de 2022 – Aprovação pela  
6 Congregação em 25.05.23 - 21) Proc. nº 01-P-16033/1998, do Instituto de Química - Prestação  
7 de contas da área de prestação de serviços "Manutenção e Insumos de Equipamentos", relativa  
8 ao exercício de 2022 – Aprovação pela Congregação em 25.05.23. O MAGNÍFICO REITOR  
9 passa ao item 07 – Proc. nº 01-P-28273/2023 –, do Serviço de Apoio ao Estudante, que trata da  
10 contratação com abertura de processo seletivo público temporário de três psicólogos clínicos,  
11 referência S1A, em jornada de 30 horas semanais, em substituição a servidores desligados em  
12 03.07.23, 31.03.23 e 04.07.23, até que seja possível realizar as contratações efetivas através de  
13 concurso público. O item foi destacado pela professora Verónica. A Conselheira VERÓNICA  
14 ANDREA GONZÁLEZ-LÓPEZ diz que destacou este item só para solicitar alguns  
15 esclarecimentos. Ele trata de contratação com abertura de processo seletivo público temporário  
16 de três psicólogos clínicos atuando junto ao SAE. Na documentação, podem constatar que  
17 houve vários desligamentos, demissão e exoneração, o que levantou para ela uma questão  
18 importante, de saber quais são os números do SAE. Já ficou muito próxima de situações com  
19 estudantes de graduação e pós-graduação solicitando auxílio de psicólogos, mas gostaria de  
20 entender melhor qual é o estado atual, se há números sobre os quais possam se debruçar no que  
21 se refere a pedidos de assistência. Sabem que hoje em dia está mais consolidada essa  
22 necessidade de auxílio psicológico em algumas fases da vida, para algumas situações. Viu que  
23 são 36 vagas do SAE e queria saber qual é a parcela destinada a esse tipo de serviços e a  
24 demanda hoje em dia. A Conselheira MARIA LUIZA MORETTI diz que em 2021, quando  
25 ainda estavam sob a lei complementar 173, havia um número reduzido de profissionais que  
26 atendiam saúde mental, e desistências no próprio SAE. E, na direção contrária, um aumento  
27 muito grande, na pandemia e no pós-pandemia, de necessidade de auxílio, de orientação  
28 psicológica aos alunos. Não só devido aos dois anos em que eles ficaram afastados do convívio  
29 universitário, mas também pelo fato de que muitos deles adoeceram, e a Covid afeta também a  
30 parte cognitiva, afeta a parte mental dos alunos, portanto a necessidade era muito grande. Houve  
31 momentos muito tristes de falecimentos de alunos, e tiveram reuniões com a diretora do SAE e  
32 do Sappe a respeito da saúde mental dos estudantes. Naquele momento, fizeram uma  
33 contratação emergencial de cinco psicólogos e dois psiquiatras, mas três desses psicólogos se  
34 demitiram. Com isso, voltaram praticamente ao mesmo patamar, e a justificativa de abrir vaga  
35 agora para profissional em caráter emergencial é por ser um processo mais rápido. Não há  
36 profissionais suficientes para atender aos alunos, e no momento quem os ajuda no atendimento  
37 psicológico e psiquiátrico é o Cecom, para onde foram contratados profissionais. Então, uma  
38 vez há uma contratação de um psicólogo por Cecom, outra vez para o SAE, Sappe, e foi feito  
39 um GT de saúde mental que apontou a necessidade de contratações de profissionais de saúde  
40 mental para os dois serviços. Então foram contemplados o Cecom e também o SAE. A saída



1 desses profissionais lesou muito o atendimento; como puderam verificar, houve três  
2 desligamentos, e a forma mais rápida de ajudar é substituí-los com profissionais oriundos de  
3 processo seletivo temporário, até que consigam realizar o processo de contratação Paepe, que é  
4 mais demorado. Não tem em mãos o número de alunos atendidos, pode solicitar e informar na  
5 próxima reunião, mas certamente é muito maior o número de alunos que a capacidade de  
6 atendimento. Lembra também que o atendimento psicológico e psiquiátrico é mais demorado,  
7 porque são seções muitas vezes individuais, em que o profissional pode levar em torno de 30 a  
8 40 minutos em cada sessão, e há também as terapias de grupo. Vai procurar o número, mas não  
9 tem dúvida da necessidade e está mais do que convencida de que precisam desse apoio  
10 psicológico e psiquiátrico, tendo em vista o aumento da procura não só de alunos, mas de  
11 profissionais também da comunidade acadêmica como um todo, que busca assistência e apoio  
12 psicológico ou psiquiátrico no momento atual. O MAGNÍFICO REITOR diz que têm procurado  
13 pensar em algumas soluções além dessa dificuldade específica, pois além do papel que assumiu  
14 essa questão da saúde mental, há também uma dificuldade institucional. Hoje o SAE tem uma  
15 atividade grande junto aos estudantes de pós-graduação, mas ele está alocado na PRG, o que  
16 certamente cria alguma dificuldade a mais em termos de encaminhamento. Ele é talvez uma das  
17 maiores estruturas dentro da PRG, mas segue um trâmite interno que pode ter algum impacto  
18 na celeridade dos processos também, e um pouco mal alocado no sentido de que ele também se  
19 dedica à pós-graduação. Há hoje um número considerável, por exemplo, de pós-graduandos  
20 que utilizam a moradia, então isso gera algumas dificuldades. Estão pensando a estrutura  
21 institucional para tentar dar uma solução melhor para isso. Aproveitando as questões da  
22 professora Verónica, talvez seja o caso de nas próximas reuniões, no início de setembro,  
23 colocarem no expediente algumas propostas que estão pensando que provavelmente exigirão  
24 uma decisão do Conselho Universitário. O Conselheiro CESAR JOSÉ BONJUANI PAGAN  
25 diz que muitos docentes já tiveram experiências com alunos em situação de depressão profunda,  
26 pensamentos suicidas. Já conviveu com esse tipo de situação, que de certa forma é uma questão  
27 que tem a ver com a permanência na Universidade. O aluno sai do ambiente familiar, do  
28 ambiente dos amigos, na sua cidade, no seu local de convivência e vem aqui para a Universidade  
29 exposto ao mundo e sem o suporte que ele tinha. Ele vai encontrar suporte nas pessoas que  
30 estão ao redor e eventualmente isso não é suficiente, sendo necessária uma ação mais  
31 contundente, que seria o apoio profissional. Mas chama a atenção para a questão das  
32 oportunidades de convivência na Universidade, referindo-se à escassez de restaurantes e  
33 cantinas. Parece um assunto secundário, mas no plano diretor de fundação da Universidade,  
34 documentos aos quais teve acesso, o lugar das cantinas da Universidade, se olharem o mapa da  
35 Unicamp, fica no vértice de triângulos em cujas bases estão os institutos e faculdades das  
36 Ciências Básicas, Sociais e das Artes. Foi colocado de propósito no projeto da Universidade,  
37 descrito no livro “O conceito de universidade no projeto da Unicamp”, do Fausto Castilho,  
38 publicado pela Editora da Unicamp, para favorecer o convívio entre as diferentes áreas dessa  
39 enciclopédia que forma a Unicamp, com oportunidades de estabelecer colaborações e  
40 desenvolvimento de projetos. Entende a dificuldade da Prefeitura Universitária para retomar

1 esse tipo de projeto que estava na fundação da Universidade com o esforço de colocar  
2 contêineres. É uma forma de solucionar o problema, mas talvez precisassem ser mais agressivos  
3 na política de convivência da Universidade, no sentido de investir nesse tipo de espaços para  
4 favorecer a convivência entre professores, entre professores e alunos e entre alunos, que acha  
5 que concorre no mesmo sentido de contratar psicólogos, porque é uma forma de suporte. A  
6 Conselheira ELAINE CRISTINA DE ATAÍDE diz que estão enfrentando essa questão dentro  
7 do HC também; depois que fechou uma cantina, que era do primeiro andar, por questão de  
8 licitação que tinha acabado, houve realmente muita queixa, muito questionamento. E nem  
9 visualizavam o quanto aquele espaço, que era pequeno, e até pouco adequado, faz falta. Então  
10 realmente são muito importantes esses momentos de convívio, e salienta que no pós-pandemia  
11 a doença mental também está atingindo muito os funcionários do Hospital, assim como  
12 professores, alunos e gerentes, e isso também seria interessante ter um olhar. Dentro do HC, há  
13 um psicólogo que fica na Oncologia, um psicólogo que fica no RH e psicólogos que fazem  
14 treinamentos. A Psiquiatria da Unicamp forma vários psicólogos da região, mas eles são sempre  
15 itinerantes, e não há essa complementação. E o próprio RH pediu para ter dois psicólogos em  
16 razão da quantidade de pessoas com queixas de depressão, de síndrome do pânico, funcionários  
17 do Hospital que estão pedindo auxílio e inclusive fazendo afastamentos. Há um número  
18 substancial, principalmente da Enfermagem, que proporcionalmente compõe o número maior  
19 de funcionários, afastados por problemas de doença mental, sem nem proposta de voltar. São  
20 cerca de 80 a 100 pessoas afastadas, sem proposta de voltar, e que quando voltam, às vezes tem  
21 laudo de que não podem mais ter contato com pacientes, com seres humanos. São doenças  
22 avançadas, portanto precisam ter esse olhar também para os funcionários. E não é só na área da  
23 Saúde que isso acontece, é algo em nível mundial, então profissionais de todas as áreas da  
24 Universidade podem ter essa necessidade, que acredita que poderiam obter auxílio via Cecom.  
25 O Conselheiro DANIEL MARTINS DE SOUZA diz que sua fala foi contemplada pela  
26 professora Elaine; iria comentar que ao passo que existe uma cobertura presente para os alunos,  
27 essa vai precisar ser ampliada também para os servidores técnico-administrativos e para os  
28 docentes. Tem visto recorrentes casos na Universidade que atestam que a saúde mental é um  
29 problema da época em que vivem e atinge a todos. Então faz a sugestão para pensarem nessa  
30 questão de maneira mais ampliada também nos próximos meses e anos. A Conselheira SILVIA  
31 CRISTINA FRANCO AMARAL diz que precisa haver contratação de psicólogos, mas acha  
32 que a abordagem deste momento para a saúde mental terá de passar por uma ação  
33 interdisciplinar, para que entrem em uma recuperação de todo o período que vêm vivendo. E  
34 não só de uma pandemia causada por um vírus, mas também por ameaças políticas por que  
35 passaram e que causaram medo a uma comunidade que é ameaçada constantemente. Há alguns  
36 casos de alunos fazendo transição de gênero, e essas pessoas estão também com problemas.  
37 Houve um caso de um aluno não resistindo e suicidando, mas quando o diretor consultou o SAE  
38 e o Sappe para um serviço emergente, havia em torno de 370 a 400 alunos na mesma situação,  
39 que era a situação de internação. Portanto, concorda plenamente com o que foi colocado pelo  
40 professor Cesar; todos estão carentes, os espaços estão esvaziados. A FEF é um pouco menos

1 esvaziada porque possui vários projetos de extensão, mas acha que a abordagem que esta  
2 Reitoria está pensando é para além da contratação de psicólogos, é uma abordagem  
3 interdisciplinar. Há outras questões a serem colocadas, porque o acompanhamento de um  
4 psiquiatra, de psicólogo ajuda, mas tem de ter outras abordagens. Tem filhos adolescentes e não  
5 está fácil. O MAGNÍFICO REITOR diz que na última reunião informaram sobre a realização  
6 da festa julina, então têm ocorrido algumas atividades culturais. Possuem muita dificuldade  
7 com as cantinas, é uma dificuldade histórica, e a ideia dos contêineres era um pouco tentar  
8 reduzir esses problemas, mas a questão ainda não engatou, embora os passos iniciais tenham  
9 sido dados. Vai passar a palavra ao senhor Juliano, para que ele informe como está o andamento  
10 dessa questão. Observa que a iniciativa da festa foi da Prefeitura e da ProEC, e poderiam pensar  
11 se é possível repetir isso com um pouco mais de frequência, talvez mensal. Ressalta que criar  
12 espaços de convivência é um grande desafio. O senhor JULIANO HENRIQUE DAVOLI  
13 FINELLI diz que o professor Cesar Pagan trouxe um elemento muito importante, e ressalta que  
14 desde o começo da gestão estão buscando trazer soluções para esses problemas. Quando fizeram  
15 o diagnóstico, no início da gestão, identificaram grandes problemas para trabalharem, não só  
16 na questão da cantina, mas também na questão do convívio. Atacaram algumas frentes, a  
17 primeira delas foi a questão das feiras; conseguiram ampliar o número de feiras e corrigir  
18 algumas distorções, como a que havia no HC, no terceiro piso, que precisava de uma atenção,  
19 e conseguiram recentemente resolver um problema histórico da Universidade criando uma nova  
20 feira dentro dos padrões da Universidade e sem nenhum conflito. A professora Elaine  
21 acompanhou de perto as tratativas da Prefeitura junto às pessoas que ali estavam. Uma outra  
22 iniciativa dentro das feiras, ainda tentando viabilizar o convívio, foi uma parceria junto ao  
23 GGBS com música nas feiras; pelo menos uma vez por mês em cada feira há uma atividade  
24 cultural, o que também incentiva a participação da comunidade, até por ser um momento mais  
25 agradável no horário do almoço. São iniciativas que não são suficientes, mas estão trabalhando  
26 em um caminho para melhorar o convívio. Também foram instaladas 98 *vending machines*, em  
27 todos os *campi*, aqui em Barão Geraldo, Limeira, Piracicaba, Cotuca, e estão agora trabalhando  
28 na ampliação dessas máquinas, porque foram muito bem aceitas. Principalmente dentro do HC,  
29 que tinha uma demanda grande de atendimento e tinham dificuldade porque o permissionário  
30 teve de sair, acabou o contrato dele, não tinham mais condições de fazer a licitação ali por causa  
31 de problemas de AVCB e outros problemas afins, mas já criaram uma solução para dentro do  
32 HC também, com a instalação de uma cantina autônoma. Ressalta a ajuda da DGA e da PG,  
33 que trabalharam com celeridade para o processo caminhar, essa licitação já ocorreu e estão  
34 aguardando que o vencedor assine o contrato. Ele tem um prazo de 30 dias para instalar essa  
35 nova cantina dentro do HC, que vai sanar os problemas internos do Hospital em relação a isso.  
36 Concomitantemente, estão licitando todas as outras cantinas, faltam apenas cinco a serem  
37 licitadas; fizeram um cronograma para que a DGA pudesse fazer a publicação dessas novas  
38 cantinas, para não haver conflito no cronograma. Isso porque a DGA fez um apontamento muito  
39 importante de que alguns permissionários estavam concorrendo entre eles e não conseguiam  
40 participar de todas as licitações, então fizeram um cronograma para que essas licitações não se

1 sobreponham e deem oportunidade para todos os permissionários. Sobre a questão dos  
2 contêineres, a empresa foi contratada e já começou a instalação dos contêineres; já foram  
3 instalados no IdeA e na FE. São seis no total dentro do *campus* de Barão Geraldo, mais FOP,  
4 mais FCA, e todos os permissionários já estão contratados. Então, assim que a empresa entregar  
5 as chaves dos contêineres preparados para o uso, os permissionários já podem começar a  
6 trabalhar. Foi uma iniciativa também junto à DGA de caminhar concomitantemente a  
7 construção do equipamento e a licitação do permissionário, coisa que poderia levar mais um  
8 ano para ocorrer, mas já há os permissionários contratados. Então a expectativa é que nos  
9 próximos dois meses já tenham o primeiro restaurante contêiner em funcionamento, que será  
10 na Faculdade de Educação, onde também haverá uma revitalização de todo o entorno para terem  
11 justamente esse espaço de convívio. Foi convidado para fazer uma apresentação na  
12 ADunicamp, onde apresentou o Projeto Rede de Espaços de Alimentação e Convívio – Preac,  
13 que foi muito bem aceito pela ADunicamp. Outra novidade na qual estão trabalhando é a  
14 revitalização dos restaurantes do IFGW e da FEM/FEA. Vão propor um projeto novo, uma  
15 construção nova de restaurante para esses dois equipamentos, nos mesmos moldes que fizeram  
16 com os contêineres, o investimento é da Universidade e só vão fazer a licitação da permissão  
17 de uso. Esses projetos já estão contratados, sendo que o primeiro tem previsão de entrega pela  
18 CPROJ agora no início de setembro. Então acha que possuem um caminho já percorrido e  
19 esperam entregar mais equipamentos prontos para a comunidade no curto prazo. A Conselheira  
20 MARIA LUIZA MORETTI diz que vai se permitir falar um pouco sobre a questão do bem-  
21 estar das pessoas, que é do que estão tratando aqui, e que se relaciona com a saúde mental, mas  
22 que na verdade é o bem-estar das pessoas da comunidade. De fato, ela é multifatorial. A  
23 Unicamp, onde vivem por quase 1/3 do tempo, representa um local importante da vida de todos  
24 os alunos e profissionais, mas existem os fatores externos, inclusive foram mencionadas pela  
25 professora Sílvia as pressões externas que sofrem. Desde que assumiram a gestão, possuem essa  
26 preocupação em relação ao bem-estar e à saúde mental das pessoas. Lembra que a questão da  
27 saúde mental das pessoas era, em um passado não muito distante, um enorme preconceito. Não  
28 se falava em saúde mental, não se falava em pessoas que tinham problemas de saúde mental,  
29 elas eram pessoas afastadas da sociedade. Apesar de estarem no século XXI, é ainda um estigma  
30 falar em depressão, por exemplo, então o primeiro ponto é trabalhar isso com a comunidade.  
31 Primeiramente, não estigmatizar as pessoas que estão em tratamento, seja apenas terapêutico,  
32 psicológico ou medicamentoso. Todos, em algum momento, vão sofrer ou algum tipo ou de  
33 depressão, ou de algum problema, ou de uma tristeza imensa por fatores internos e externos. O  
34 maior fator que influencia a vida das pessoas são as perdas; as perdas de familiares, a destruição  
35 de um lar, de um casamento, essas são as maiores dificuldades vividas pelas pessoas. Outra é a  
36 questão do ambiente de trabalho, e a Unicamp tem um olhar para o bem-estar das pessoas.  
37 Houve aqui em dezembro do ano passado um seminário organizado pelas três universidades  
38 estaduais paulistas sobre saúde mental. Um médico psiquiatra que aqui receberam, que é  
39 professor da Unesp de Botucatu, representante na Organização Mundial de Saúde para o Bem-  
40 Estar, chama a saúde mental de bem-estar e modo de viver. Vieram mais à tona com a pandemia,

1 mas os problemas de saúde mental já existiam antes, eles não apareceram agora, eles  
2 aumentaram, sem dúvida alguma, no mundo todo e esse foi um desafio. Então, primeiro tinham  
3 o desafio de salvar as vidas das pessoas, de evitar que elas adoecessem por Covid, estimular  
4 que tomassem vacina, passar por tudo o que vivenciaram na política brasileira, o afastamento e  
5 o isolamento pessoal, familiar, e agora estão vivendo em uma outra fase, da reconciliação com  
6 a comunidade. As pessoas estão voltando ao convívio, o que é muito importante, porque o ser  
7 humano precisa do apoio de outros seres humanos. Então é o apoio no trabalho, o apoio na  
8 família, porque os problemas externos não conseguem controlar. Concorde que as ações devem  
9 ser multifatoriais, então ter a assistência à doença mental e apoio é um dos fatores. Ajudar na  
10 convivência e no bem-estar é outro fator, e tudo isso está sendo reconstruído. Como os espaços  
11 de convivência que o senhor Juliano acabou de colocar que não havia, e as próprias pessoas  
12 tinham medo de retornar às atividades presenciais. Os alunos não se conheciam, eles estudaram  
13 dois, três anos, houve turmas que se formaram e mal se conheceram, então foi perdido esse  
14 tempo de convivência, talvez o mais importante na vida deles, e que as pessoas costumam  
15 lembrar com saudades. A Universidade vai poder ajudar a melhorar o máximo possível, mas  
16 sempre haverá algum hiato que não conseguirão preencher. Esse é um campo extremamente  
17 complicado de estudar, houve um GT que finalizou um estudo, podem levantar novamente esses  
18 resultados, os quais alguns já conseguiram implementar e outros não. Aumentaram o número  
19 de profissionais, e podem ajudá-los em outras ações, porque é o sentir da comunidade que vai  
20 ajudar a melhorar essa convivência e o bem-estar. Precisam se sentir em um lugar prazeroso de  
21 trabalho com seus colegas, e voltar para casa sentindo que cumpriram seu papel e estão bem.  
22 Então acha bem-vinda essa ideia, vai tentar recuperar os resultados do GT, e se o professor  
23 Antonio José concordar, resumidamente em algum momento podem trazê-los. Lembra que o  
24 Cecom também faz esse trabalho de atendimento, assim como o próprio HC e o Caism.  
25 Possuem o SAE e o Sappe, talvez precisem de outros espaços agora que foram criados os  
26 centros de acolhimento nas unidades aos alunos e profissionais que precisam de um primeiro  
27 atendimento, de um lugar para buscar uma ajuda. O Professor FERNANDO ANTONIO  
28 SANTOS COELHO diz que essa é uma questão sobre a qual a ProEC também vêm se  
29 debruçando ao longo do tempo, pois o bem-estar e a sensação de pertencimento são muito  
30 importantes e devem ser estimulados. Como o senhor Juliano comentou, houve a festa julina  
31 realizada com a parceria da Prefeitura, do GGBS e da ProEC, tendo recebido uma adesão muito  
32 grande por parte das pessoas. Apesar de terem feito uma boa divulgação, muitas pessoas  
33 disseram que não foram porque não sabiam, e este é um problema bastante sério que possuem  
34 na Universidade. Já estão junto com a Prefeitura organizando uma festa para a primavera; vão  
35 pensar em festas temáticas, então alguma coisa com Música Popular Brasileira, samba, e não  
36 só aqui em Campinas, a ideia é fazer com que as atividades estejam em todos os *campi*. Esta  
37 semana já foram realizados dois espetáculos de música no Teatro de Arena, um com o pessoal  
38 da Escola Livre de Música, que está ligada à orquestra da Unicamp, e outro com a própria  
39 orquestra. E o semestre todo terão uma série de atividades que já estão previstas, como Cine  
40 DCult, Palco DCult, todas atividades de que fazem divulgação e que esperam que a comunidade

1 faça a sua adesão. Por mais que utilizem todos os mecanismos que a gente tem disponível, às  
2 vezes a gente fica um pouquinho decepcionado, porque dá um trabalho enorme para organizar  
3 e não ter ninguém, ou são poucas pessoas. Então acha que é realmente importante chamar a  
4 atenção, estão fazendo isso e trazer as pessoas para o campus. Acha que essa vida no *campus*  
5 ajuda muito e melhora, no seu entender, consideravelmente o bem-estar emocional, porque tudo  
6 é feito em um ambiente que é muito lúdico, com música, com arte, com diversão. Todos os que  
7 estiveram na festa, incluindo o senhor Juliano e a doutora Elaine, podem atestar que ela estava  
8 bastante animada, muita gente dançou, e a ideia realmente é fazer com que esse tipo de  
9 convivência esteja mais presente na Universidade. A senhora ELAINE DOS SANTOS JOSÉ  
10 diz que é da área da Saúde, está engatinhando na área administrativa, e percebe o quanto são  
11 importantes essa visão e preocupação. No ambiente do Hospital passam por muita pressão,  
12 passam muita coisa com paciente, com acompanhante, então salta muito aos olhos a  
13 necessidade de um auxílio, de uma ajuda. Mas no setor administrativo hoje veem que as pessoas  
14 não são tão diferentes assim, elas também precisam desse cuidado, desse olhar. Acha que essa  
15 oportunidade de criar um acolhimento nas unidades talvez pudesse ser estendida também ao  
16 Hospital, e então realmente trabalhar em conjunto essas duas coisas, uma questão de  
17 levantamento e menos exposição, mas talvez até um tratamento, um cuidado, um  
18 acompanhamento de algumas situações ajudaria bastante. Sabem que na área da Saúde há  
19 muitos casos de suicídio, e que não muito diferente de outras áreas, por outras razões, as pessoas  
20 têm, talvez, um despreparo quantitativo do estresse. Então, é muito importante ter uma outra  
21 vivência, com feira, com música, com aquela área que foi feita próxima da feira. Pessoalmente,  
22 não gosta de sair para almoçar, tem uma característica de ficar dentro do trabalho, não gosta de  
23 sair, mas sair tem lhe feito muito bem. Acabam se esquecendo da importância de ver o sol, de  
24 sair de vez em quando, então quando vão até lá e tem uma música, tem uma rotina diferente,  
25 cruzam com pessoas, é muito bom. Qualquer alternativa para esse tipo de coisa vale muito a  
26 pena, pois a questão da saúde mental é prioritária; ela sempre foi ressaltada, mas acha que agora  
27 realmente está em um momento importante. O MAGNÍFICO REITOR diz que a situação no  
28 SAE é realmente difícil, pois há espera de quatro meses e de retorno em até quatro meses, e  
29 isso pode mudar se a fila se ampliar. Cada pessoa envolve em média 4,3 atendimentos, e no  
30 primeiro semestre deste ano houve 636 procuras, então algo próximo a 700, o que daria cerca  
31 de 1.400 por ano. Portanto, precisam pensar na questão da assistência estudantil em geral; não  
32 vão resolver isso rapidamente, mas talvez olhar com mais carinho, pensar na instituição que faz  
33 a assistência estudantil e ver como podem ampliar esse tipo de serviço. Chama a atenção para  
34 um detalhe que o professor Coelho destacou: têm notado que não basta promover; nem sempre  
35 consegue trazer as pessoas. Ficou extremamente impactado pelo fato de terem tido uma  
36 excelente ação do IdEA trazendo Antônio Nóbrega para a Unicamp. Ele foi professor do IA da  
37 década de 1990, é um artista reconhecido, com passagem pela televisão, uma simpatia de  
38 pessoa, que possui uma história na cultura brasileira extremamente forte. Ele veio aqui para  
39 cerca de 10 sessões, mas a audiência não era grande, mesmo havendo uma pessoa para catalisar  
40 isso. Então, tem algo a mais, que talvez seja um resultado da pandemia, que é um recolhimento

1 das pessoas mesmo, e nesses espaços acabam não conseguindo catalisar esse movimento de  
2 uma interação maior. Com isso não tem nenhum objetivo de diminuir a importância, pelo  
3 contrário, acha que devem incentivar e ver se conseguem retomar com mais intensidade. Fica  
4 feliz que já estejam pensando em novas atividades lúdicas e festas, e talvez possam pensar em  
5 mais ideias de temas para poder gerar ocasiões que criem esses espaços. Sobre as notícias que  
6 o senhor Juliano trouxe em relação às cantinas, o importante é tentar viabilizar, pois todos  
7 conhecem as dificuldades por que passam nos processos de permissão. A questão do  
8 acolhimento nas unidades é importante, e destaca que embora divulguem, coloquem na página,  
9 falem nas reuniões, a capilaridade disso é pequena. Esses espaços de acolhimento estão sendo  
10 criados em todas as 26 unidades, as 24 de ensino, pesquisa e extensão e também nos dois  
11 colégios técnicos, para fornecer um canal de acesso mais próximo aos estudantes, servidores e  
12 professores para encaminhamento para as unidades centrais. Possuem uma boa estrutura que  
13 permite discutir conflito, na parte do atendimento psicológico, psiquiátrico ela não é tão forte,  
14 mas existe. No atendimento a outras questões vinculadas a assédio, por exemplo, também existe  
15 uma estrutura para procurar atender isso. Só que essa estrutura está muito centralizada, e a ideia  
16 então é ter locais que possam encaminhar as pessoas, que elas achem a informação localmente.  
17 É uma experiência que começou na Feec, onde teve um bom êxito, hoje está em várias unidades  
18 e a ideia é levá-la a todas as unidades da Unicamp. Informa que o SAE está atendendo também  
19 os colégios técnicos, o que aumentou a demanda. São coisas não exatamente fáceis de resolver,  
20 mas talvez o caso seja trazer nas próximas reuniões de CAD e Cepe essas informações mais  
21 organizadas e preparar uma discussão sobre como ampliar, ou melhorar, ou reorganizar esse  
22 tipo de serviço para ter um desempenho melhor, já que é uma preocupação que tem sido  
23 esboçada pela comunidade em geral. Não havendo mais observações, submete à votação a  
24 matéria, que é aprovada por unanimidade. Nada mais havendo a tratar na Ordem do Dia, coloca  
25 para ciência o Expediente dos seguintes processos: I - A - Designação de Gratificações de  
26 Representação - Deliberação Consu-A-22/17 - 01) Proc. nº 01-P-17813/2021 - Designação de  
27 gratificações de representação docente – conforme Relatório DGRH nº 29/2023 e Despacho  
28 DGRH nº 283/2023: Adonhiran Bernard de Almeida Reis - Coordenador de Programa de Pós-  
29 Graduação - IA/CPG; Adriana do Nascimento Araujo Mendes - Coordenador de Extensão -  
30 IA/Cext; Alfredo Luiz Paes de Oliveira Suppia - Coordenador de Programa de Pós-Graduação  
31 - IFCH/CPG; Alim Pedro de Castro Goncalves - Coordenador de Curso de Graduação -  
32 Feec/CG; Ana Carolina Constantini - Coordenador de Programa de Pós-Graduação -  
33 FCM/DDHR; Ariovaldo Jose da Silva - Diretor de Unidade Universitária – Feagri; Bruna de  
34 Souza Moraes - Coordenador de Centros e Núcleos Interdisciplinares de Pesquisa III -  
35 Reit/CGU/Cocen/Nipe; Cesar Augusto Baio Santos - Coordenador de Programa de Pós-  
36 Graduação - IA/CPG; Daniel Albiero - Coordenador de Pós-Graduação - Feagri/CPG; Diego  
37 Sebastian Ledesma - Coordenador de Curso de Graduação - Imecc/CG; Eduardo Cardoso de  
38 Abreu - Coordenador de Programa de Pós-Graduação – Imecc; Enelton Fagnani - Coordenador  
39 de Pós-Graduação - FT/CPG; Fabio Mascaro Querido - Chefe de Departamento – IFCH;  
40 Fernando Augusto de Almeida Hashimoto - Diretor de Unidade Universitária – IA; Franciane

1 Colares Souza Usberti - Coordenador de Curso de Graduação - Feagri/CG; Francisco Zmekhol  
2 Nascimento de Oliveira - Coordenador Associado de Centro e Núcleo Interdisciplinar-  
3 Cocen/CIDDIC; Gabriel Ponce - Coordenador Associado de Curso de Graduação - Imecc/CG;  
4 Helio Pedrini - Coordenador de Extensão - IC/CE; Janaina Oliveira Pamplona da Costa - Chefe  
5 de Departamento - IG/DPCT; Jesus Enrique Garcia - Coordenador de Programa de Mestrado  
6 Profissional – Imecc; Jose Alexandre Diniz - Coordenador Associado de Centro e Núcleo  
7 Interdisciplinar – CCSNAN; Julio Soriano - Coordenador de Pesquisa - Feagri/SPESQ;  
8 Lehilton Lelis Chaves Pedrosa - Coordenador de Curso de Graduação - IC/CG; Lucas Francisco  
9 Wanner - Coordenador Associado de Curso de Graduação - Feec/CG; Luciana Cordeiro de  
10 Souza Fernandes - Coordenador de Programa de Pós-Graduação - IG/CPG; Mara de Andrade  
11 Marinho - Chefe de Departamento - Feagri/CIPG; Marcelo Alexandre Prado - Coordenador de  
12 Serviço - Reit/PRG/SAE/PME; Mariana Rodrigues Motta - Coordenador de Programa de Pós-  
13 Graduação - Imecc/CPG; Mario Augusto Medeiros da Silva - Diretor do AEL - IFCH/AEL;  
14 Mateus Giesbrecht - Coordenador de Centros e Núcleos Interdisciplinares de Pesquisa I -  
15 Reit/CEB; Mauricius Martins Farina - Diretor Associado de Unidade Universitária – IA;  
16 Mauricy Matos Martin - Chefe de Departamento - IA/DM; Monica da Rocha Abbade -  
17 Supervisor de Seção – COTIL; Paula Dornhofer Paro Costa - Coordenador Adjunto III -  
18 Reit/ProEC/Dircul/Museu; Priscila Cristina Berbert Rampazzo - Coordenador de Programa de  
19 Mestrado Profissional – Imecc; Rafael Augustus de Oliveira - Coordenador Associado de Curso  
20 de Graduação - Feagri/CG; Rafael Crivellari Saliba Schouery - Coordenador Associado de  
21 Curso de Graduação - IC/CG; Roberto Andreani - Coordenador Associado de Curso de  
22 Graduação - Imecc/CG; Sara Adrian Lopez de Andrade - Coordenador de Programa de Pós-  
23 Graduação - IB/CPG; Thais Queiroz Zorzeto Cesar - Diretor Associado de Unidade  
24 Universitária - Feagri; Vanilde Ferreira de Souza Esquerdo - Coordenador de Extensão –  
25 Feagri; Vinicius de Sousa Fraga - Coordenador de Curso de Graduação - IA/CGRAD. Em  
26 seguida, passa a palavra aos inscritos no Expediente. O Conselheiro DANIEL MARTINS DE  
27 SOUZA diz que sua inscrição é para reiterar a importância de manterem viva a discussão sobre  
28 a reforma tributária. Depois da última reunião da CAD, recebeu *e-mails* de docentes nível MS-  
29 5 expressando preocupação com esse assunto, então pergunta o que tem sido discutido nas  
30 câmaras sobre isso, quais ações a Universidade tem tomado, se têm sido feitas reuniões com  
31 eventuais representantes do governo do estado. O Conselheiro FERNANDO ANTONIO  
32 SANTOS COELHO informa que no dia 21 de agosto será feita no Gabinete do Reitor a  
33 assinatura do acordo de colaboração com os Patrulheiros, que já mencionou em reuniões  
34 anteriores, e que consiste em inserir os patrulheiros que prestam serviço na Universidade em  
35 alguns programas. Já estão com tudo pronto para montar um cursinho que vai fazer preparação  
36 para vestibulares e vestibulinhos. Ele vai acontecer na sede dos Patrulheiros, mas será  
37 organizado pelo curso Malunga, da Unicamp, que vai deslocar para lá seus instrutores. Além  
38 disso, a FOP vai começar a fazer atendimento odontológico para os adolescentes, e a Educorp  
39 vai oferecer cursos de inglês e informática, portanto há uma série de ações preparadas para que  
40 esses jovens aproveitem a chance de ter uma formação aqui dentro do *campus*. Outra iniciativa,



1 que partiu do Ministério Público, é um contrato que estende o programa de cursinhos Colmeia  
2 à Fundação Casa. Esse programa atende uma boa parte da região de Limeira, assim como  
3 comunidades indígenas, comunidades quilombolas, e ele vai ser estendido. Já fizeram uma  
4 experiência no semestre passado com alguns alunos da Fundação Casa, que obteve muito êxito:  
5 dos 15 alunos que participaram dos cursinhos, seis conseguiram aprovação em escolas, um em  
6 escola particular e cinco em escolas públicas, como Fatec e outras universidades. Isso chamou  
7 a atenção do Ministério Público, que pediu que nesse novo contrato pensem em estender essa  
8 ação para todas as sedes da Fundação Casa do Estado de São Paulo. Pretendem fazer isso em  
9 formato de cursos *on-line*, então é possível realizar isso com alguma facilidade e expandir ao  
10 máximo a ação, obviamente envolvendo alunos, curricularização, uma série de ações que a  
11 Universidade vem fazendo nos últimos tempos. Uma outra iniciativa que o deixou bem  
12 contente, porque é uma inovação, pelo menos do que se refere à extensão, é que a FOP e a  
13 Faculdade de Odontologia da Universidade de Buenos Aires vão conversar sobre um programa  
14 de extensão universitária bastante interessante, que viaja a Argentina toda. O pessoal da FOP  
15 viaja agora no final do mês para Buenos Aires, há algumas coisas que são muito parecidas na  
16 realidade dos dois países, então a ideia é começar um programa de extensão internacional.  
17 Normalmente, pensam somente em ensino e pesquisa, sobretudo pesquisa, mas vão colocar  
18 também a extensão nesse processo. Vão começar aos poucos, com alguns alunos circulando  
19 nesse processo, mas a ideia é ter um intercâmbio cada vez maior, o que vai também na direção  
20 das últimas recomendações da Associação de Universidades do Grupo de Montevideu –  
21 AUGM, para que os processos de interação na América Latina possam também e  
22 fundamentalmente envolver a extensão e trocar alunos, docentes, funcionários para fazer esses  
23 programas acontecerem. Informa também que hoje pela manhã começou o processo que vai dar  
24 origem ao Memorial Covid, no Cotuca; estão iniciando a preparação do material. Conseguiram,  
25 depois de muitas negociações, um contrato com o artista do grafite Gustavo Nénão, que possui  
26 reconhecimento internacional, tendo recebido alguns prêmios internacionais. Há dois anos, foi  
27 considerado o melhor artista brasileiro na Europa. Ele pintará um grande grafite que vai  
28 homenagear as vítimas da Covid, mas que também será uma homenagem à vida. A ideia é usar  
29 os 170 metros do muro externo do Cotuca, um local onde há uma grande circulação de pessoas,  
30 chamando a atenção para a importância da ciência, algo bastante emblemático, que vai estar  
31 pintado em uma escola da Unicamp que é responsável pela formação de pessoas. Então, ali  
32 dentro tem um conhecimento; viveram um momento de negacionismo muito ruim, então isso  
33 vem nessa direção. Esse mesmo artista vai pintar no interior do Cotuca uma homenagem que a  
34 comunidade do Colégio deseja fazer ao professor Rafael Maldonado, que faleceu durante a  
35 pandemia. Informa ainda que, na semana passada, começaram a conversar com a subprefeitura  
36 de Barão Geraldo para tratar da comemoração dos 70 anos de Barão Geraldo, cuja festa ocorrerá  
37 no dia 30 de dezembro. A ideia é se juntar à subprefeitura, à Secretaria de Cultura e Turismo  
38 da cidade de Campinas e à Unicamp para que organizem agora no segundo semestre uma série  
39 de atividades artísticas, culturais, de teatro que estejam não só no centro de Barão Geraldo, mas  
40 também na grande Barão Geraldo, nas comunidades mais vulneráveis, mais afastadas do centro,

1 para que a Universidade também ocupe esses espaços. O Conselheiro FERNANDO SARTI  
2 informa que o Programa de Incentivo a Novos Docentes teve encerrado seu prazo dos recursos,  
3 lembrando que, das 220 submissões, haviam sido negadas apenas 31. Dessas 31, dez  
4 professores entraram com recurso, que foram analisados pela comissão, e nove foram  
5 aprovados, então apenas um continua fora. Com isso, já existe a possibilidade de estimar todo  
6 o valor que vai ser utilizado, lembrando que haviam disponibilizado R\$24 milhões e utilizarão  
7 cerca de R\$12,5 milhões nesse primeiro edital. Faz um apelo para que todos divulguem que as  
8 inscrições para submissão ao segundo edital vão de 14 de agosto a 30 de setembro. Os valores  
9 também serão de até R\$24 milhões, sendo cada projeto individualmente de R\$75 mil, e caso  
10 haja a interdisciplinaridade há um prêmio dentro de cada um desses projetos. Um segundo  
11 informe tem a ver com a progressão Paepe: tiveram na primeira fase, já aprovadas na CAD  
12 anterior, 1.791 progressões; e na CIDF desta semana, dia 10 de agosto, serão submetidas à  
13 homologação as três CSAs que ficaram devendo documentação, basicamente os pareceres  
14 circunstanciados mais aquela transferência de recurso dentro das CSAs do HC e da Cocen. Isso  
15 totalizaria 1.926 contemplados, dos quais 89 no fundamental, 1.069 no médio e 768 no nível  
16 superior. Na horizontal, foram 1.226, na vertical 700, portanto foi um processo que obteve  
17 grande êxito. Faz um agradecimento especial a toda a equipe da DGRH, sem a qual esse  
18 processo não teria tido o êxito que obteve, inclusive com sua área de Informática, muito  
19 importante no desenvolvimento dos novos sistemas. Um terceiro informe tem a ver com a  
20 certificação: já fecharam a certificação dos centros e núcleos, precisam agora aprovar na  
21 próxima CAD, e já estão também avançados na certificação dos órgãos centrais, priorizando a  
22 DGA, por motivos óbvios. Haverá toda a mudança do ponto de vista que envolve a nova lei de  
23 licitação, a 14.133, em substituição à lei 8.666. Duas atividades imediatas são a centralização  
24 das compras e a montagem do programa de aquisição de compras anuais, e isso tudo envolve a  
25 necessidade de uma reestruturação importante da DGA, portanto estão priorizando essa  
26 certificação, sem prejuízo para os demais órgãos. Na sequência, certificarão as unidades de  
27 ensino, pesquisa e extensão e depois, finalmente, a área da Saúde. Também informa que ontem  
28 na CVD aprovaram a distribuição das 27 vagas que foram propostas pelos diretores. Houve um  
29 acordo entre esses diretores e agora levarão isso para a próxima CAD, pois não houve tempo  
30 hábil de trazer para a reunião de hoje. Parabeniza a ação dos diretores, em particular da  
31 professora Mônica, que coordenou todo o grupo para que se chegasse a um bom acordo. E por  
32 fim, a questão dos indicadores econômicos, citada hoje aqui e pela manhã na Cepe: de janeiro  
33 a julho de 2023, em comparação ao mesmo período de 2022, houve queda de 5% nos Recursos  
34 do Tesouro, em termos nominais, o que representa uma redução da ordem de R\$95 milhões. Os  
35 dados para julho são semelhantes aos de julho de 2022, e os números da primeira semana de  
36 agosto já apontam uma melhoria na arrecadação em agosto; vão acompanhar o comportamento  
37 ao longo do segundo semestre. Causa-lhes preocupação esse comportamento, lembrando que  
38 na primeira revisão orçamentária reviram os R\$150 bilhões previstos de arrecadação para  
39 R\$144 bilhões. Esses números estão indicando algo muito próximo a R\$144 bilhões, e o  
40 comprometimento hoje da folha em relação à receita é de 89,7%. Isso representa uma variação

1 de 17 pontos percentuais em relação ao mesmo período medido do ano passado, e são dois  
2 pontos acima da USP. Esse aumento se deve basicamente a quatro ações importantes: primeiro,  
3 obviamente, ao reajuste de 10,5%, pois a folha é o que mais pesa; mas também às progressões  
4 docentes, lembrando que mais da metade do quadro docente progrediu no último um ano e  
5 meio; além de algo em torno de 80% na progressão Pq e no caso Paepe, somando essas quase  
6 2.000 que indicou agora, são 4.000 progressões em dois anos. Quando fazem uma progressão  
7 intermediária docente, a variação salarial é, em valores brutos, algo em torno de R\$1.400;  
8 saltam de nível MS-3.1 para 3.2, 3.2 para 5.1, 5.1 para 5.2. Considerando R\$1.400 para 13  
9 meses, isso representa um valor total de R\$18.200 ao ano, e projetando para cinco anos,  
10 representa um volume de R\$91 mil, em 10 anos R\$180 mil, isso sem capitalizar. Se capitalizar  
11 pela poupança, que é 6% ao ano, isso representaria muito mais. Observa que a progressão  
12 envolve mérito, ela respeita o perfil das unidades e é uma forma de promovê-los aqui dentro,  
13 de trazer uma melhoria, uma gestão das carreiras, e entende que essa é a verdadeira política de  
14 valorização profissional. Se desejam comparar isso sob as condições desiguais previdenciárias  
15 que os regimes colocam hoje, entende que um fundo com recursos na ordem de R\$90 mil em  
16 cinco anos, ou de R\$180 mil em 10 anos, é bastante superior a uma bonificação esporádica em  
17 torno de R\$20 mil ou R\$30 mil, não há nem como comparar, inclusive pelo mérito. Se olham  
18 para a Carreira Paepe, se a pessoa saltar no nível médio inicial, que é 1A, para 1C, isso  
19 representa uma diferença salarial de R\$456, R\$6.000 em 13 meses, R\$29.600 em cinco anos,  
20 R\$60.000 em 10 anos, sem capitalizar. Também entende que essa progressão envolve mérito,  
21 avaliação, por isso representa uma estratégia de valorização profissional, não uma simples  
22 bonificação concedida de forma esporádica. Ela é permanente, porque está incorporada aos  
23 salários, e não vem incorporada sem nenhum critério, mas com critério de mérito e de avaliação.  
24 Em relação ao nível superior, essa mesma variação, se imaginarem também no nível inicial de  
25 1A para 1C, representa uma diferença de R\$860, falando sempre em valores brutos. Isso daria  
26 R\$11 mil em 13 meses, em cinco anos representaria R\$56 mil, em 10 anos R\$111 mil, em 20  
27 anos R\$223 mil. Quem progrediu hoje ou nas progressões dos últimos dois anos teria esse  
28 acréscimo nos seus salários, nas suas remunerações durante esses diferentes períodos. Portanto,  
29 continua achando que essa é a forma mais correta de promoverem valorização, inclusive de  
30 prestarem conta à sociedade do que fazem. Se essa Câmara, ou mesmo o Conselho Universitário  
31 entender algo diferente, pede que seja encaminhado. A Conselheira MARIA LUIZA MORETTI  
32 diz que seu primeiro informe vai ao encontro da conversa que tiveram na Ordem do Dia de  
33 hoje. Trata-se do grande evento Unicamp de Portas Abertas, que será realizado no próximo  
34 sábado. Falaram tanto de convivência, e está aí uma oportunidade de conviverem com mais de  
35 37 mil alunos que virão do Estado de São Paulo e outros estados visitar a Universidade. Essa  
36 atividade faz parte de um estímulo ao ensino de graduação, pois como verificam nos dados  
37 apresentados por diferentes órgãos da mídia, há um desestímulo por parte dos alunos de prestar  
38 vestibular e também de fazer pós-graduação. Esperam que, abrindo as portas da Unicamp à  
39 comunidade, seja esse um momento de grande comunicação, de mostrar o que possuem. No  
40 ano passado, tiveram mais ou menos esse mesmo número de visitantes, fora todos os

1 profissionais que voluntariamente participam das atividades. Agradece especialmente a todas  
2 as unidades e a todos aqueles que estão colaborando para a realização do evento, principalmente  
3 à comissão organizadora que se debruçou nessa organização por vários meses. Amanhã vão  
4 chegar as camisetas da UPA, então começam a ver a realidade acontecendo. Convida todos a  
5 virem ver o que é a Universidade viva, é um dia muito festivo, é bonito ver os olhos dessas  
6 crianças brilhando para a Universidade e pensando no futuro para elas. É um grande evento  
7 desta Universidade, um evento caro, que requer investimento, mas é um investimento no futuro  
8 da juventude, porque os ônibus vêm do país inteiro para cá. São mais de 800 ônibus, e  
9 gentilmente a Pontifícia Universidade Católica de Campinas cede o seu *campus* para que esses  
10 ônibus possam estacionar. Então, agradece à Reitoria da PUC, que sempre se dispõe a ceder o  
11 espaço deles para o estacionamento desses ônibus. Informa também que com grande alegria  
12 receberam uma proposta para organizar para a Secretaria de Estado da Saúde um evento que  
13 vai juntar 62 prefeituras municipais para tratar sobre a organização e reorganização do sistema  
14 de saúde no Estado de São Paulo. Esse evento faz parte de um grande projeto da Secretaria de  
15 Saúde, em relação a como funciona no Estado de São Paulo a referência, contrarreferência,  
16 portanto é um projeto de reestruturação do sistema de saúde no Estado de São Paulo. A Unicamp  
17 foi convidada para sediar esse evento, que contará no dia 28 com 600 pessoas do estado, entre  
18 as DRS, prefeituras municipais, parlamentares e o Secretário de Estado da Saúde. E nos dias 29  
19 e 30 de agosto, com 500 pessoas participando aqui nesses fóruns de discussão. Para a Unicamp,  
20 isso é uma visibilidade enorme frente ao Governo do Estado de São Paulo, e esperam  
21 corresponder à expectativa. O convite veio há praticamente uma semana e precisam organizar  
22 um evento para 600 pessoas em duas semanas, mas vão conseguir. Agradece a todos os diretores  
23 que trabalharam para a distribuição das 27 vagas dos professores que havia ainda no quadro,  
24 que o professor Sarti mencionou que foi aprovada ontem na CVD. A distribuição foi elaborada  
25 pelos diretores e a CVD, e os representantes presentes na reunião acataram a sugestão dos  
26 diretores das unidades. O MAGNÍFICO REITOR diz que o professor Coelho mencionou que  
27 na festa julina vieram mais de 1.000 pessoas, então foi um evento com uma participação  
28 expressiva. Em relação à reforma tributária, citada pelo professor Daniel, relata que no dia em  
29 que assinaram o protocolo de intenções em relação ao Provão Paulista, os três reitores estavam  
30 presentes, professor Carlotti, professor Pasqual e ele, além do Secretário de Ciência, Tecnologia  
31 e Inovação, professor Vahan. Nesse dia, tiveram uma longa reunião com o Governador, onde  
32 mencionaram a preocupação com a mudança, e ele informou que ela ocorrerá em duas etapas,  
33 a primeira que vai até 2029 e a segunda de 2029 até 2032. Apenas a segunda etapa vai atingir  
34 diretamente os estados, a primeira etapa fica só em nível federal, e essas transições serão feitas  
35 caindo os impostos atuais e subindo os novos impostos. Com isso se pretende ter um processo  
36 de aprendizado para calibrar a dose dos novos impostos para manter a equidade de distribuição  
37 e de valores que são recolhidos. A avaliação do Governador em relação à situação de São Paulo  
38 nesse contexto é que ela pode ser um pouco prejudicial no início para o estado, mas que tende  
39 a ser positiva posteriormente. A justificativa, basicamente, é que, com a incidência do imposto  
40 no centro de consumo, pois São Paulo é o grande centro de consumo, ele deve atrair novamente

1 empresas para cá por vantagens logísticas. Existe uma guerra tributária razoável, perderam  
2 empresas de São Paulo para o sul de Minas, pegando a rodovia Fernão Dias, então é possível  
3 perceber que existe esse movimento: garante a proximidade do centro consumidor, mas tem  
4 uma tributação menor. Então a expectativa é que o efeito não seja grande, e haja ganhos em um  
5 prazo um pouco mais longo. Como ainda terão três anos pela frente para começar a incidir no  
6 estado, podem se preparar para essa situação, de forma a enfrentar bem o período que, na  
7 avaliação dele, seria pequeno, só o curto prazo. Ele também reafirmou o compromisso com o  
8 sistema de ensino superior paulista, as universidades estaduais compõem um sistema exitoso  
9 que tem comprovado o seu valor, portanto ele não tem nenhuma intenção de alterar isso. Na  
10 campanha eleitoral ao governo do estado, apresentaram aos três principais candidatos a  
11 proposta de ter algo no estilo Fapesp. O primeiro aspecto seria considerar toda a base tributária,  
12 então isso exigirá um ajuste do índice para manter a mesma ordem de grandeza daquilo que  
13 vem de recursos do Tesouro do Estado para as universidades. E o segundo aspecto seria  
14 constitucionalizar; o Governador não manifestou nenhuma oposição à constitucionalização,  
15 mas isso tem outros elementos políticos. E expressou o compromisso de manter a mesma ordem  
16 de grandeza do financiamento. Tem havido uma ação, que já veio do governo anterior do  
17 Estado, próxima das secretarias de Estado, da Fapesp e das universidades, com foco em ações  
18 que enfrentem problemas, é um componente de relação institucional. Houve a questão do  
19 Provão Paulista, que é algo que discutiram recentemente; assinaram um convênio com a  
20 Secretaria de Direitos das Pessoas com Deficiência envolvendo ações tanto no desenvolvimento  
21 de políticas públicas para pessoas com alguma deficiência, como também no desenvolvimento  
22 de tecnologias assistivas. A Unicamp, a USP e a Unesp possuem projetos nessa área, então é  
23 uma ação também bastante focada. Têm feito isso com intensidade, obviamente o tradicional é  
24 que seja mais forte com a Secretaria de Ciência e Tecnologia, com a virtude de que o Secretário  
25 é um ex-Reitor da USP, o que facilita muito a interação com as três universidades, mas isso tem  
26 ocorrido também com outras secretarias. Teve no governo passado, vai ter novamente uma com  
27 a Secretaria de Educação, além dessa do Provão Paulista, então são iniciativas nas quais é  
28 preciso perceber a importância que a Unicamp cumpre, porque elas também dão visibilidade  
29 junto à sociedade paulista. Uma parte dessas coisas se dá na relação com o Governo do Estado,  
30 e a Unicamp, como um órgão associado ao Estado de São Paulo, precisa estreitar e fazer essas  
31 ações voltadas à solução de problemas da população. Dessa forma, aproximam-se da sociedade  
32 e angariam apoiadores para manter isso. Não é só uma ação junto ao Governo, mas junto aos  
33 deputados, à Assembleia, que têm de perceber a importância que a Universidade possui para  
34 garantir o desenvolvimento do Estado. Gosta de ressaltar o fato de que o Estado de São Paulo  
35 hoje é o único estado do Brasil em que as empresas começaram a investir em pesquisa e  
36 desenvolvimento na mesma ordem de grandeza das estruturas públicas de ciência e pesquisa.  
37 Sabem que para desenvolver qualquer tecnologia há uma etapa de ciência básica, mas é preciso  
38 passar em algum momento para a relação com a empresa, porque é ela que vai colocar isso de  
39 alguma forma no mercado. Então isso é uma coisa que, tradicionalmente, quem trabalha na área  
40 de tecnologia, engenheiro etc. sentia um terrível lado negativo de que as empresas não

1 cumpriam o seu papel, mas essa história mudou já no Estado de São Paulo. Atribui isso às  
2 virtudes do setor público, que deu uma boa formação para muitas pessoas que hoje não estão  
3 só nos institutos de pesquisa e nas universidades, elas estão nas empresas também, e isso cria  
4 relações significativas. Se pensarem no que é hoje a força de pesquisa e desenvolvimento na  
5 área de informática, várias dessas empresas estão concentradas aqui na região e no Estado de  
6 São Paulo, algo que pode realmente mudar um pouco a chance de desenvolvimento mais  
7 significativo do país, e devem agarrar essas oportunidades com muita vontade. Então acha que  
8 a preocupação em relação ao financiamento deve estar sempre presente, mas precisam também  
9 enxergar que a virtude do sistema tem garantido compromissos das autoridades públicas de  
10 mantê-lo, é essa a expectativa que possuem. Em seguida, informa que amanhã será realizado  
11 um fórum sobre a Lei Geral de Proteção de Dados, no Centro de Convenções, às 9h. Solicita  
12 que os diretores, colegas, lideranças, estimulem a participação. Possuem vários desafios, um  
13 deles é relativo à nova lei de licitação, e informa que no dia 17 haverá um evento no Tribunal  
14 de Contas do Estado, para onde a Unicamp fará uma ida coletiva com um ônibus. Observa que  
15 foi a Unicamp quem estimulou a realização desse evento. A senhora LINA AMARAL  
16 NAKATA informa que o local do evento mudou, será na Secretaria da Fazenda, em frente ao  
17 Tribunal de Contas, que é um local um pouco maior, mas passarão *e-mail* com as informações  
18 para quem se inscreveu. O MAGNÍFICO REITOR diz que a ideia é que compareçam os  
19 dirigentes das unidades e dos órgãos, porque é uma primeira atividade, haverá outras, mas é um  
20 processo de conscientização para se envolverem em toda uma mudança que é de procedimentos,  
21 mas é também uma mudança cultural, terão de enfrentar essa questão de outra forma. Então  
22 esse é um desafio, a nova lei de licitação, a outra é a Lei Geral de Proteção de Dados, que possui  
23 um componente de proteção a dados pessoais, mas também tem um componente de proteção a  
24 dados de investigação. Sabem que hoje existe um processo de mineração de dados e isso gera  
25 problemas até para a proteção das informações, pois podem estar gerando informações e dados  
26 de que outros se beneficiarão, não necessariamente a sociedade e não necessariamente a  
27 Unicamp como o local que gera esses dados. Também amanhã haverá uma comemoração  
28 relacionada aos povos indígenas. A Conselheira ADILCE JOELMA VEIGA FERRAZ diz que  
29 é representante discente do *campus* de Limeira e observa que hoje foi realizado um evento no  
30 Auditório Raízes, uma abertura com lideranças do Norte, do Nordeste, de outras regiões do  
31 Brasil. Houve falas sobre a estadia dos estudantes aqui na Unicamp, vindo também um  
32 representante da UFRJ. Amanhã vai começar a partir das 9h e vai o dia todo. Todos estão  
33 convidados a participar. O MAGNÍFICO REITOR informa também que ocorrerá uma atividade  
34 na Prefeitura Municipal de Campinas, às 11h, na Sala Azul, e no pátio haverá uma mostra de  
35 arte indígena. A Prefeitura pretende lançar e está se dispondo a apoiar o manifesto, a carta de  
36 intenções que comenta que Campinas aparentemente é a segunda cidade do Estado de São Paulo  
37 em número de indígenas, e uma questão muito importante está sendo o vestibular da Unicamp,  
38 trazendo pessoas de todo o Brasil para Campinas. Há preocupação com as dificuldades de  
39 integração, eventuais preconceitos da comunidade e a necessidade de criar um movimento que  
40 faça face a isso. Então eles estão propondo a criação de um movimento que eles estão chamando

1 “Aliança Entre Nós”, com o objetivo de acelerar os processos de acolhimento, de ação conjunta  
2 para enfrentar as diferenças e resolver isso, obviamente, de uma forma positiva. Amanhã é o  
3 Dia Internacional dos Povos Indígenas, definido pela ONU em 1994, e uma lei municipal de  
4 2020 também criou, nesse mesmo dia, o Dia Municipal dos Povos Indígenas, proposto pelo  
5 coletivo e ponto de cultura EtnoCidade. O objetivo, obviamente, é criar um ambiente favorável  
6 a essa questão da relação com os povos originários. Destaca que uma reivindicação da  
7 comunidade indígena tem sido a melhoria do tratamento de saúde neste *campus*. Não sabe como  
8 isso se reflete em Limeira, seria até interessante saber, mas de toda forma é uma das coisas que  
9 têm procurado discutir com a Prefeitura, porque envolveria os equipamentos de saúde da  
10 cidade. Estão todos convidados para o evento amanhã, onde estará representando a  
11 Universidade. No dia 14 de agosto, haverá um seminário internacional organizado pela  
12 Comissão Assessora de Mudança Ecológica e Justiça Ambiental – Cameja da Diretoria  
13 Executiva de Direitos Humanos. Ele terá abertura às 9h30 e será realizado no auditório do  
14 Instituto de Economia, contando com a participação à distância do pró-reitor de Clima e  
15 Sustentabilidade de Harvard, James Stock. Também participará a ex-Ministra do Meio  
16 Ambiente, Izabella Teixeira, além dos docentes da Unicamp Andreas Gombert, da Faculdade  
17 de Engenharia de Alimentos, e Luiz Marques, do Instituto de Filosofia e Ciências Humanas.  
18 Obviamente, a discussão é a questão ambiental, mas o objetivo é tentar avançar em uma ação  
19 transversal de discussão da sustentabilidade em todos os cursos de graduação e pós-graduação,  
20 e há um impacto também na questão das pesquisas. Lembra que na segunda-feira passada foi  
21 publicado o edital de pós-doutorado, e precisam que as direções das unidades se envolvam  
22 ativamente no processo de formatar como será definido isso localmente. Existe um arcabouço  
23 geral que envolve atuação na graduação, o objetivo com isso é ter a possibilidade de ter mais  
24 pessoas envolvidas no ensino de graduação, ter a possibilidade de que os professores da  
25 Unicamp que queiram passar um tempo fora tenham mais oportunidade em função de terem os  
26 pós-doutorandos colaborando, mas também fortalecer os programas de pós-graduação, a  
27 pesquisa. E atividades de extensão também, principalmente ligando pesquisa e extensão, que é  
28 um dos desafios que possuem para reduzir um pouco essa visão mais estanque de universidade.  
29 É um número expressivo de bolsas, 153 em toda a Unicamp. Por fim, valoriza bastante a notícia  
30 que a professora Luiza trouxe, pois a Unicamp é, entre as três universidades, aquela que tem a  
31 área da Saúde mais importante dentro do seu orçamento. E ela tem também uma história e uma  
32 tradição extremamente significativa na constituição do Sistema Único de Saúde no Brasil. Um  
33 pouco do esforço que têm feito para estreitar esses laços com a região, seja com os atores  
34 políticos, seja com a estrutura de saúde da região, seja com o Governo do Estado e até com o  
35 Ministério da Saúde – houve a visita da Ministra da Saúde um tempo atrás aqui – é de recuperar  
36 esse espaço que a área da Saúde da Unicamp já teve não só na assistência, mas em pensar o  
37 modelo de assistência. E esse evento tem como objetivo que seja organizado de uma forma  
38 mais adequada o processo de referenciamento entre as várias unidades que atendem a Saúde,  
39 desde o posto de saúde até um hospital com a categoria do HC, que faz atendimento em nível  
40 de complexidade maior. Poderão discutir isso com pessoas que estão associadas ao atendimento

1 local, e há também uma importância que pode não ter um efeito imediato, mas tem um efeito  
2 de longo prazo muito significativo. Porque uma das dificuldades que possuem no financiamento  
3 e em um atendimento melhor à saúde é que o HC acaba cumprindo missões para as quais ele  
4 não é o equipamento mais adequado. O atendimento de urgência e emergência prejudica às  
5 vezes aquilo que é o mais importante no atendimento dele, que é o atendimento de ponta na  
6 tecnologia médica e os profissionais que existem aqui. Isso também pode ajudar a reorganizar,  
7 a melhorar o atendimento e a própria sustentabilidade da área da Saúde da Unicamp, portanto  
8 é um evento importante. Nada mais havendo a tratar, declara encerrada a Sessão, e para constar,  
9 eu, Ângela de Noronha Bignami, Secretária Geral, lavrei a presente Ata e solicitei a Aline  
10 Marques da Costa que a digitasse para ser submetida à aprovação da Câmara de Administração.  
11 Campinas, 08 de agosto de 2023.

***NOTA DA SG:** A presente Ata foi aprovada na **392ª SESSÃO ORDINÁRIA DA CÂMARA DE ADMINISTRAÇÃO**, realizada em 05 de setembro de 2023, sem alterações.*