

1 **ATA DA TRECENTÉSIMA SEPTUAGÉSIMA OITAVA SESSÃO ORDINÁRIA DA**
2 **CÂMARA DE ADMINISTRAÇÃO DO CONSELHO UNIVERSITÁRIO DA**
3 **UNIVERSIDADE ESTADUAL DE CAMPINAS.** Aos sete dias do mês de junho do ano de
4 dois mil e vinte e dois, às quinze horas e trinta minutos, reuniu-se de forma híbrida a Câmara
5 de Administração do Conselho Universitário da Universidade Estadual de Campinas, sob a
6 presidência do Magnífico Reitor da Universidade, Professor Doutor ANTONIO JOSÉ DE
7 ALMEIDA MEIRELLES, e com o comparecimento dos seguintes conselheiros: Anna Christina
8 Bentes da Silva, Angel Pontin Garcia, Fernando Sarti, Gabriela Barros Gonçalves, Heloise
9 Oliveira Pastore Jensen, Jefferson Cano, José Antônio Rocha Gontijo, Luiz Carlos Zeferino,
10 Márcio Alberto Torsoni, Marcio Antonio Cataia, Marco Aurélio Zezzi Arruda, Maria Luiza
11 Moretti, Matheus da Silva Marcheti Martins, Mirna Lúcia Gigante, Mônica Alonso Cotta,
12 Samuel Rocha de Oliveira, Vanessa Petrilli Bavaresco e Wagner de Melo Romão. Estiveram
13 presentes também o representante suplente dos diretores de colégios técnicos José Roberto
14 Ribeiro e o representante suplente dos servidores técnico-administrativos Adilton Dorival Leite.
15 Como convidados especiais, compareceram os professores: Alberto Luiz Francato, Dirceu
16 Noriler, João Marcos Travassos Romano, José Alexandre Diniz e Odilon José Roble; a doutora
17 Fernanda Lavras Costallat Silvado; e os senhores Danilo Zanetti, Fernandy Ewerardy de Souza,
18 Juliano Henrique Davoli Finelli e Maria Aparecida Quina de Souza. Justificaram ausência à
19 Sessão os seguintes conselheiros: André Victor Lucci Freitas, sendo substituído pela
20 conselheira Mirna Lúcia Gigante; Maria Helena Baena de Moraes Lopes, sendo substituída pelo
21 conselheiro Marco Aurélio Zezzi Arruda; Marisa Masumi Beppu, sendo substituída pelo
22 conselheiro Samuel Rocha de Oliveira; Rosmari Aparecida Ribeiro; Francisco Hideo Aoki;
23 Evanir Lopes Teixeira, sendo substituída pelo conselheiro Matheus da Silva Marcheti Martins;
24 e Karolyne Stefanny de Souza. Havendo número legal, o MAGNÍFICO REITOR dá início à
25 Trecentésima Septuagésima Oitava Sessão Ordinária da Câmara de Administração, realizada
26 de modo híbrido, com conselheiros presentes na sala do Consu e outros que participam de forma
27 virtual pela plataforma Zoom. A intenção era fazer esta reunião totalmente presencial, mas em
28 função da extensão da reunião do Consu para a manhã de hoje, as reuniões da CAD e da Cepe
29 ficaram muito próximas e houve um receio de ocorrer acúmulo de pessoas na sala. O uso da
30 palavra se dará por ordem de inscrição, utilizando o botão em formato de mão no Zoom. O
31 limite temporal de fala na Ordem do Dia é de cinco minutos, no Expediente é de três minutos,
32 e as inscrições estão abertas para o Expediente, encerrando-se após a aprovação da ata. Informa
33 que estão disponíveis no *site* da Secretaria Geral os Pareceres CLN 22 e 23 de 2022, referentes
34 aos itens 01 e 02, respectivamente, da Ordem do Dia. Em seguida, submete à apreciação a Ata
35 da Trecentésima Septuagésima Sétima Sessão Ordinária, realizada em 03 de maio de 2022.
36 Consulta se há observações. Não havendo, submete à votação a referida Ata, que é aprovada
37 com 04 abstenções. Passa à Ordem do Dia, com 74 itens, perguntando se há destaques por parte
38 dos conselheiros. Não havendo, submete à votação todos os itens da Ordem do Dia, sendo
39 aprovados, por unanimidade, os pareceres que subsidiaram os seguintes processos: I - A -
40 Minuta de Deliberação CAD – Para Aprovação - 01) Proc. nº 01-P-11458/2020, da

1 Coordenadoria Geral da Universidade – Proposta de deliberação que dispõe sobre os
2 procedimentos para atendimento à Lei de Acesso à Informação, o Portal da Transparência e o
3 Serviço de Informações ao Cidadão – Pareceres PG-66/22 e 617/22. B - Regimento – Para
4 Aprovação - Artigo 50, inciso I, “I”, dos Estatutos da Unicamp - 02) Proc. nº 06-P-25748/2003,
5 da Faculdade de Odontologia de Piracicaba - FOP – Proposta de alteração da Deliberação
6 Consu-A-23/2014, que dispõe sobre o Regimento da Congregação da Faculdade de
7 Odontologia de Piracicaba – Parecer PG-82/22. C - Carreira Docente - a) Nomeação na Parte
8 Permanente do QD – Professor Titular – Aplicação do RDIDP - Deliberação Consu-A-02/2001
9 - 03) Proc. nº 11-P-925/2004, de Ana Flávia Nogueira – IQ – 1) Nomeação na PP: Prof. Titular
10 – nível MS-6 – RTP – área de Química Inorgânica – Departamento de Química Inorgânica. 2)
11 Aplicação do RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em 05.05.20 – Aprovação pela
12 Congregação em 30.03.22 – Deliberações Consu-51/21 e Cepe-185/22 – Parecer CPDI-22/22.
13 04) Proc. nº 02-P-5805/1977, de Antônio Fernando Ribeiro – FCM – 1) Nomeação na PP: Prof.
14 Titular – nível MS-6 – RTP – área de Pediatria Clínica Geral – Departamento de Pediatria. 2)
15 Aplicação do RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em 03.05.22 – Aprovação pela
16 Congregação em 01.04.22 – Deliberação Consu-57/19 – Parecer CPDI-24/22. 05) Proc. nº 11-
17 P-23826/2005, de Cláudio Francisco Tormena – IQ – 1) Nomeação na PP: Prof. Titular – nível
18 MS-6 – RTP – área de Química – Departamento de Química Orgânica. 2) Aplicação do RDIDP.
19 Concurso homologado pela Cepe em 05.05.20 – Aprovação pela Congregação em 30.03.22 –
20 Deliberação Consu-51/2021 – Parecer CPDI-23/22. 06) Proc. nº 27-P-11450/1997, de Fernanda
21 Garanhani de Castro Surita – FCM – 1) Nomeação na PP: Prof. Titular – nível MS-6 – RTP –
22 área de Obstetrícia – Departamento de Tocoginecologia. 2) Aplicação do RDIDP. Concurso
23 homologado pela Cepe em 03.05.22 – Aprovação pela Congregação em 01.04.22 – Deliberação
24 Consu-57/2019 – Parecer CPDI-25/22. 07) Proc. nº 02-P-3520/2002, de Maria Francisca
25 Colella dos Santos – FCM – 1) Nomeação na PP: Prof. Titular – nível MS-6 – RTP – área de
26 Audiologia – Departamento de Desenvolvimento Humano e Reabilitação. 2) Aplicação do
27 RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em 03.05.22 – Aprovação pela Congregação em
28 01.04.22 – Deliberação Consu-57/2019 – Parecer CPDI-26/22. 08) Proc. nº 28-P-13838/2006,
29 de Zigomar Menezes de Souza – Feagri – 1) Nomeação na PP: Prof. Titular – nível MS-6 –
30 RTP – área de Manejo e Conservação de Solos. 2) Aplicação do RDIDP. Concurso homologado
31 pela Cepe em 03.05.22 – Homologação da aprovação *ad referendum* pela Congregação em
32 31.05.22 – Deliberação Consu-57/2019 – Parecer CPDI-30/22. b) Nomeação na Parte
33 Permanente do QD – Professor Doutor – Ingresso no RDIDP - Deliberação Consu-A-02/2001
34 - 09) Proc. nº 36-P-15113/2022, de Adauto Lucas da Silva – FCA – 1) Nomeação na PP: Prof.
35 Dr. – nível MS-3.1 – RTP – área de Engenharia. 2) Ingresso no RDIDP. Concurso homologado
36 pela Cepe em 05.04.22 – Homologação da aprovação da Congregação em 04.05.22 – Parecer
37 CPDI-27/22. 10) Proc. nº 10-P-3975/2022, de Alex Rodrigo dos Santos Souza – Imecc – 1)
38 Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP – área de Probabilidade e Estatística –
39 Departamento de Estatística. 2) Ingresso no RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em
40 03.05.22 – Homologação da aprovação da Congregação em 10.03.22 – Parecer CPDI-28/22.

1 11) Proc. nº 10-P-13003/2022, de Carlos César Trucíos Maza – Imecc – 1) Nomeação na PP:
2 Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP – área de Probabilidade e Estatística – Departamento de
3 Estatística. 2) Ingresso no RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em 03.05.22 –
4 Homologação da aprovação da Congregação em 10.03.22 – Parecer CPDI-29/22. c) Mudança
5 de Regime de Trabalho – Carreira MS - 12) Proc. nº 19-P-31777/2013, de Ana Elisa Spaoloni
6 Queiroz Assis – FE – Prof. Doutor – nível MS-3.2 – RDIDP para RTC – PP/QD – Departamento
7 de Política, Administração e Sistemas Educacionais – Aprovação da Congregação em 23.02.22
8 – Pareceres-CPDI-11/22 e CIDD/CCRH-172/22. d) Abertura de Processo Seletivo Sumário –
9 Carreira MS - 13) Proc. nº 36-D-16227/2022, da Faculdade de Ciências Aplicadas – Atribuição
10 de 01 (uma) vaga e recursos para abertura de processo seletivo sumário para contratação
11 emergencial de 01 (um) Professor Doutor - nível MS-3.1 - em RTP – Curso de Nutrição – em
12 substituição a docente que se encontra em licença-saúde, com possibilidade de realizar novos
13 pedidos que prorroguem o prazo; a docente afastado para pós-doutorado autorizado, cujas
14 disciplinas seriam assumidas pela professora em licença-saúde; e a docente em licença-
15 maternidade – Homologação da aprovação *ad referendum* pela Congregação em 04.05.22 –
16 Informação PRDU/GQDOC de 28.04.22 e Parecer CVD-27/22. e) Abertura de Processo
17 Seletivo Sumário – Carreira DEL - 14) Proc. nº 01-D-14778/2022, do Centro de Estudos de
18 Línguas - CEL – Atribuição de 01 (uma) vaga e recursos para abertura de processo seletivo
19 sumário para contratação emergencial de 01 (um) Professor – Carreira DEL – categoria I, nível
20 A – jornada de 40 horas semanais – área de Japonês – em substituição a docente que usufruirá
21 licença-maternidade no 2º semestre/2022 – Aprovação pela Conselho Deliberativo em 01.04.22
22 – Informação PRDU/GQDOC de 20.04.22 e Parecer CVD-29/22. f) Abertura de Processo
23 Seletivo Sumário – Carreira MST - 15) Proc. nº 13-D-15126/2022, do Colégio Técnico de
24 Limeira – Atribuição de 01 (uma) vaga e respectivos recursos para a realização de processo
25 seletivo sumário para contratação temporária de 01 (um) docente – nível inicial da Carreira
26 MST – jornada de 40 horas semanais – Departamento de Ciências Humanas e Linguagens – em
27 substituição a docente que usufruirá períodos de férias e licença-prêmio a partir de 03.08.22,
28 com previsão de aposentadoria para 19.09.23 – Aprovação pela CGA em 07.04.22 – Informação
29 PRDU/GQDOC de 25.04.22 e Parecer CVD-31/22. 16) Proc. nº 12-D-15205/2022, do Colégio
30 Técnico de Campinas – Atribuição de 01 (uma) vaga e respectivos recursos para a realização
31 de processo seletivo sumário para contratação temporária de 01 (um) docente – nível inicial da
32 Carreira MST – jornada de 40 horas semanais – Departamento de Plásticos – em substituição a
33 docente que usufruirá períodos de férias e licença-prêmio a partir de 25.08.22, com previsão de
34 aposentadoria no final do período – Aprovação pela Congregação em 12.04.22 – Informação
35 PRDU/GQDOC de 26.04.22 e Parecer CVD-32/22. g) Abertura de Processo Seletivo Público
36 – Carreira MST - 17) Proc. nº 12-D-15194/2022, do Colégio Técnico de Campinas – Atribuição
37 de 01 (uma) vaga e respectivos recursos para a abertura de processo seletivo público para a
38 contratação de 01 (um) docente – na categoria e nível correspondentes à titulação do docente a
39 ser contratado – jornada de 40 horas semanais – Departamento de Plásticos – em substituição a
40 docente aposentado em 01.08.19 – Aprovação pela Congregação em 12.04.22 – Informação

1 PRDU/GQDOC de 26.04.22 e Parecer CVD-36/22. h) Prorrogação de Contrato Emergencial
2 de Docente – Carreira MST - 18) Proc. nº 12-D-15203/2022, do Colégio Técnico de Campinas
3 – Prorrogação do contrato emergencial, em caráter excepcional, do Prof. José Fernando de
4 Oliveira – MST-II-C – jornada de 30 horas semanais – a partir de 14.09.22, por mais 365 dias
5 ou até o retorno do docente substituído, o que ocorrer primeiro – Departamento de
6 Humanidades – em substituição ao Prof. Luiz Seabra Júnior, designado como Diretor de Ensino
7 – Aprovação da Congregação em 12.04.22 – Informação PRDU/GQDOC de 25.04.22 e Parecer
8 CVD-33/22. 19) Proc. nº 12-D-15204/2022, do Colégio Técnico de Campinas – Prorrogação
9 do contrato emergencial, em caráter excepcional, do Prof. Alexandre Réstio – MST-II-C –
10 jornada de 20 horas semanais – a partir de 31.08.22, por mais 365 dias ou até o retorno do
11 docente substituído, o que ocorrer primeiro – Departamento de Humanidades – em substituição
12 ao Prof. Edson Joaquim dos Santos, afastado para atuar junto à Diretoria da Adunicamp –
13 Aprovação da Congregação em 12.04.22 – Informação PRDU/GQDOC de 26.04.22 e Parecer
14 CVD-34/22. 20) Proc. nº 12-D-36275/2021, do Colégio Técnico de Campinas – Prorrogação
15 do contrato emergencial, em caráter excepcional, da Profa. Priscila Peruzzo Apolinário – MST-
16 II-C – jornada de 40 horas semanais – a partir de 07.08.22, por mais 365 dias ou até o retorno
17 da docente substituída, o que ocorrer primeiro – Departamento de Enfermagem – em
18 substituição a docente gestante, com previsão de parto para 12.05.22 – Aprovação da
19 Congregação em 17.03.22 – Informação PRDU/GQDOC de 26.04.22 e Parecer CVD-35/22. i)
20 Alteração de Jornada de Trabalho – Carreira MST - 21) Proc. nº 13-P-15118/2022, do Colégio
21 Técnico de Limeira – Aumento definitivo de jornada de trabalho das Profas. Luciane Ruiz
22 Carmona Ferreira, de 20 para 40 horas semanais, e Renata Luiz da Silva Barbosa, de 30 para
23 40 horas semanais – Departamento de Saúde – Aprovação pela CGA em 07.04.22 – Informação
24 PRDU/GQDOC de 25.04.22 e Parecer CVD-30/22. D - Carreira Paepe - a) Contratação com
25 Abertura de Concurso Público - 22) Proc. nº 01-D-13439/2022, do Hospital da Mulher “Prof.
26 Dr. José Aristodemo Pinotti” – Descontingenciamento de recursos no valor de R\$4.026,36 para
27 realizar a contratação com abertura de concurso público de 01 (um) Técnico de Enfermagem,
28 referência M1A, vaga nº 246 – Parecer CVND-90/22. A lista de candidatos aprovados no
29 concurso público (Edital 97/19, válido até 15.04.23) já se esgotou, não havendo mais candidatos
30 a serem admitidos. 23) Proc. nº 01-P-9509/2022, Centro de Estudos de Opinião Pública –
31 Descontingenciamento de recursos no valor de R\$7.592,23 para realizar a contratação com
32 abertura de concurso público de 01 (um) Profissional da Arte, Cultura e Comunicação, perfil
33 Revisor, referência S1A, jornada de 40 horas semanais, vaga nº 04, em substituição à
34 contratação já aprovada pela CVND (Parecer 57/2019) e pela CAD (Deliberação 233/2019) de
35 Profissional para Assuntos Universitários, perfil Profissional de Pesquisa, Ciências Sociais e
36 Humanas, conforme indicado pela Cocen e previsto no orçamento de 2022 – Parecer CVND-
37 89/22. 24) Proc. nº 01-D-14006/2022, da Diretoria Geral de Recursos Humanos – Abertura de
38 concurso público para Profissional de Assuntos Administrativos, perfil Técnico em
39 Administração, referência M1A, em jornada de 40 horas semanais, em vagas que surgirem após
40 a convocação de todos candidatos habilitados no concurso público vigente (Edital 69/18) –

1 Parecer CVND-91/22. A lista de candidatos aprovados no concurso público (Edital 69/18,
2 válido até 11.04.24), não será suficiente para atender as atuais demandas da Universidade, já
3 aprovadas pelas instâncias superiores. b) Contratação com Aproveitamento de Concurso
4 Público - 25) Proc. nº 01-P-14460/2022, do Centro de Engenharia Biomédica –
5 Descontingenciamento de recursos no valor de R\$7.592,23 para realizar a contratação com
6 aproveitamento de concurso público de 01 (um) Profissional para Assuntos Administrativos,
7 referência S1A, jornada de 40 horas semanais, em substituição a servidora transferida para o
8 Caism em 02.09.19 – Parecer CVND-94/22. 26) Proc. nº 01-P-11606/2022, do Centro de
9 Biologia Molecular e Engenharia Genética – Descontingenciamento de recursos no valor de
10 R\$7.592,23 para realizar a contratação com aproveitamento de concurso público de 01 (um)
11 Profissional para Assuntos Administrativos, referência S1A, jornada de 40 horas semanais, em
12 substituição a servidora que se aposentou com aposentadoria especial pelo INSS em 24.11.21
13 – Parecer CVND-92/22. 27) Proc. nº 25-P-2574/2022, do Centro Multidisciplinar para
14 Investigação Biológica na Área da Ciência em Animais de Laboratório –
15 Descontingenciamento de recursos no valor de R\$4.026,36 para realizar a contratação com
16 aproveitamento de concurso público de 01 (um) Profissional para Assuntos Universitários,
17 referência M1A, jornada de 40 horas semanais, em substituição a servidor transferido para a
18 Educorp em 23.08.21 – Parecer CVND-109/22. 28) Proc. nº 19-P-10579/2022, da Faculdade
19 de Educação – Descontingenciamento de recursos no valor de R\$4.026,36 para realizar a
20 contratação com aproveitamento de concurso público de 01 (um) Profissional para Assuntos
21 Administrativos, referência M1A, jornada de 40 horas semanais, em substituição a servidor
22 transferido para a Educorp em 13.10.21 – Parecer CVND-96/22. 29) Proc. nº 19-P-16322/2022,
23 da Faculdade de Educação – Descontingenciamento de recursos no valor de R\$4.026,36 para
24 realizar a contratação com aproveitamento de concurso público de 01 (um) Profissional para
25 Assuntos Administrativos, referência M1A, jornada de 40 horas semanais, em substituição a
26 servidora que será transferida para a Deri em 13.06.22 – Parecer CVND-95/22. 30) Proc. nº 37-
27 P-14164/2022, da Faculdade de Tecnologia – Suplementação de recursos no valor de
28 R\$4.026,36 para realizar a contratação com aproveitamento de concurso público de 01 (um)
29 Profissional para Assuntos Administrativos, referência M1A, jornada de 40 horas semanais, em
30 substituição a servidor aposentado em 01.02.18 – Parecer CVND-93/22. c) Contratação com
31 Abertura de Processo Seletivo Público Temporário - 31) Proc. nº 01-P-15352/2022, da Pró-
32 Reitoria de Extensão e Cultura – Contratação com abertura de processo seletivo público
33 temporário de 01 (um) Profissional da Arte, Cultura e Comunicação, referência S1A, em
34 jornada de 40 horas semanais – em substituição a servidora que solicitou afastamento por
35 motivos particulares, com prejuízo de vencimentos, a partir de 01.07.22 – Parecer CVND-
36 97/22. d) Contratação com Aproveitamento de Processo Seletivo Público Temporário - 32)
37 Proc. nº 01-P-14310/2022, do Centro de Engenharia Biomédica – Contratação com
38 aproveitamento de processo seletivo público temporário de 01 (um) Profissional para Assuntos
39 Administrativos, referência M1A, jornada de 40 horas semanais, em substituição a servidora
40 gestante com previsão de início de licença-maternidade a partir de 20.05.22 – Parecer CVND-

1 110/22. 33) Proc. nº 40-P-15673/2022, da Coordenadoria de Ciências Sociais/Centro de Saúde
2 da Comunidade – Contratação com aproveitamento de processo seletivo público temporário de
3 01 (um) Assistente Social, referência S1A, jornada de 30 horas semanais, até que seja possível
4 a contratação de servidor para a referida função no Cecom, tendo em vista que há acordo de
5 transferência definitiva da servidora Vivian Lima Buosi Lopes, Assistente Social, referência
6 S1B, do Cecom para a DEDH – Parecer CVND-98/22. 34) Proc. nº 02-P-16000/2022, da
7 Faculdade de Ciências Médicas – Contratação com aproveitamento de processo seletivo público
8 temporário de 01 (um) Profissional para Assuntos Administrativos, referência M1A, jornada de
9 40 horas semanais, em substituição a servidora que solicitou afastamento por motivos
10 particulares, com prejuízo de vencimentos, a partir de 01.06.22 – Parecer CVND-99/22. 35)
11 Proc. nº 04-P-13349/2022, da Faculdade de Engenharia de Alimentos – Contratação com
12 aproveitamento de processo seletivo público temporário de 01 (um) Profissional para Assuntos
13 Administrativos, referência M1A, jornada de 40 horas semanais, em substituição a servidora
14 gestante com previsão de início de licença-maternidade a partir de 30.04.22 – Parecer CVND-
15 102/22. 36) Proc. nº 03-P-13726/2022, da Faculdade de Engenharia Mecânica – Contratação
16 com aproveitamento de processo seletivo público temporário de 01 (um) Profissional para
17 Assuntos Administrativos, referência M1A, jornada de 40 horas semanais, em substituição a
18 servidora gestante com previsão de início de licença maternidade a partir de 01.06.22 – Parecer
19 CVND-103/22. 37) Proc. nº 15-P-9490/2022, do Hospital de Clínicas – Contratação com
20 aproveitamento de processo seletivo público temporário de 01 (um) Técnico de Enfermagem,
21 referência M1A, jornada de 30 horas semanais, em substituição a servidora que solicitou
22 afastamento por motivos particulares, com prejuízo de vencimentos, a partir de 01.06.22 –
23 Parecer CVND-100/22. 38) Proc. nº 32-P-16632/2022, do Centro de Hematologia e
24 Hemoterapia da Unicamp – Contratação com aproveitamento de processo seletivo público
25 temporário de 01 (um) Técnico de Enfermagem, referência M1A, jornada de 30 horas semanais,
26 em substituição a servidora gestante com previsão de início de licença maternidade a partir de
27 16.06.22 – Parecer CVND-104/22. 39) Proc. nº 26-P-12372/2022, do Instituto de Economia –
28 Contratação com aproveitamento de processo seletivo público temporário de 01 (um)
29 Profissional para Assuntos Administrativos, referência M1A, jornada de 40 horas semanais, em
30 substituição a servidora gestante com previsão de início de licença maternidade a partir de
31 02.05.22 – Parecer CVND-105/22. 40) Proc. nº 08-P-14278/2022, do Instituto de Física “Gleb
32 Wataghin” – Contratação com aproveitamento de processo seletivo público temporário de 01
33 (um) Profissional para Assuntos Administrativos, referência M1A, jornada de 40 horas
34 semanais, em substituição a servidora que está afastada para prestação de serviços na Secretaria
35 Estadual de Saúde, com ressarcimento, a partir de 01.01.20 – Parecer CVND-101/22. 41) Proc.
36 nº 01-P-16769/2022, da Secretaria de Administração Regional – Contratação com
37 aproveitamento de processo seletivo público temporário de 01 (um) Nutricionista, referência
38 S1A, jornada de 40 horas semanais – Parecer CVND-106/22. E - Congregação – Para
39 Homologação - Resolução GR-19/2017 - 42) Proc. nº 03-P-15282/2021, da Faculdade de
40 Engenharia Mecânica – Eleições das representações de servidores docentes (vagas

1 remanescentes), técnicos-administrativos e discentes, realizadas nos dias 18 e 19.04.22 –
2 Aprovação pela Congregação em 09.05.22. 43) Proc. nº 07-P-3510/1998, do Instituto de
3 Biologia – Eleição da representação discente (mandato tampão), realizada nos dias 06 e
4 07.04.22 – Aprovação pela Congregação em 20.04.22. F - Áreas de Prestação de Serviços –
5 Para Aprovação - Deliberação Consu-A-56/20 - a) Encerramento - 44) Proc. nº 06-P-
6 5279/1999, da Faculdade de Odontologia de Piracicaba - Encerramento da área de prestação de
7 serviços “Centro de Assessoria Pericial” – Aprovação pela Congregação em 16.03.22. b)
8 Prestação de Contas - 45) Proc. nº 06-P-5279/1999, da Faculdade de Odontologia de Piracicaba
9 – Prestações de contas da área de prestação de serviços “Centro de Assessoria Pericial”,
10 relativas aos exercícios de 2019, 2020 e período de 1º.01.21 a 20.11.21 – Aprovação pela
11 Congregação em 16.03.22. 46) Proc. nº 26-P-24183/2012, do Instituto de Economia – Prestação
12 de contas da área de prestação de serviços “Consultoria e Assessoria Econômica, Financeira,
13 Social e do Trabalho”, relativa ao exercício de 2021 – Aprovação pela Congregação em
14 04.05.22. 47) Proc. nº 08-P-14314/1996, do Instituto de Física “Gleb Wataghin” – Prestação de
15 contas da área de prestação de serviços “Atividades Técnicas de Infraestrutura”, relativa ao
16 exercício de 2021 – Aprovação pela Congregação em 13.05.22. 48) Proc. nº 01-P-4451/1995,
17 do Instituto de Física “Gleb Wataghin” – Prestação de contas da área de prestação de serviços
18 “Cristalografia”, relativa ao exercício de 2021 – Aprovação pela Congregação em 13.05.22. 49)
19 Proc. nº 08-P-25717/2007, do Instituto de Física “Gleb Wataghin” – Prestação de contas da
20 área de prestação de serviços “Análise de Filmes Finos”, relativa ao exercício de 2021 –
21 Aprovação pela Congregação em 13.05.22. 50) Proc. nº 08-P-18249/2014, do Instituto de Física
22 “Gleb Wataghin” – Prestação de contas da área de prestação de serviços “Laboratório
23 Multiusuários”, relativa ao exercício de 2021 – Aprovação pela Congregação em 13.05.22. 51)
24 Proc. nº 08-P-8627/2015, do Instituto de Física “Gleb Wataghin” – Prestação de contas da área
25 de prestação de serviços “Conhecimentos de Física”, relativa ao exercício de 2021 – Aprovação
26 pela Congregação em 13.05.22. 52) Proc. nº 08-P-12544/2020, do Instituto de Física “Gleb
27 Wataghin” – Prestação de contas da área de prestação de serviços “Consultoria e relatórios
28 técnicos envolvendo conhecimento na área de propagação de ondas mecânicas e
29 eletromagnéticas”, relativa ao exercício de 2021 – Aprovação pela Congregação em 13.05.22.
30 53) Proc. nº 01-P-3153/1995, do Instituto de Física “Gleb Wataghin” – Prestação de contas da
31 área de prestação de serviços “Física de Superfícies”, relativa ao exercício de 2021 – Aprovação
32 pela Congregação em 13.05.22. 54) Proc. nº 08-P-6070/2011, do Instituto de Física “Gleb
33 Wataghin” – Prestações de contas da área de prestação de serviços “Laboratório de Pesquisa
34 em Dispositivos”, relativa ao exercício de 2021 – Aprovação pela Congregação em 13.05.22.
35 55) Proc. nº 08-P-18573/1999, do Instituto de Física “Gleb Wataghin” – Prestações de contas
36 da área de prestação de serviços “Fenômenos Ultra-Rápidos”, relativa ao exercício de 2021 –
37 Aprovação pela Congregação em 13.05.22. 56) Proc. nº 08-P-10683/1996, do Instituto de Física
38 “Gleb Wataghin” – Prestações de contas da área de prestação de serviços “Metrologia Óptica”,
39 relativa ao exercício de 2021 – Aprovação pela Congregação em 13.05.22. 57) Proc. nº 01-P-
40 2528/1995, do Instituto de Física “Gleb Wataghin” – Prestações de contas da área de prestação

1 de serviços “Laboratório de Vácuo”, relativa ao exercício de 2021 – Aprovação pela
2 Congregação em 13.05.22. 58) Proc. nº 01-P-7328/1996, do Instituto de Física “Gleb
3 Wataghin” – Prestações de contas da área de prestação de serviços “Laboratório de
4 Hidrogênio”, relativa ao exercício de 2021 – Aprovação pela Congregação em 13.05.22. 59)
5 Proc. nº 08-P-21580/2001, do Instituto de Física “Gleb Wataghin” – Prestações de contas da
6 área de prestação de serviços “Óptica”, relativa ao exercício de 2021 – Aprovação pela
7 Congregação em 13.05.22. 60) Proc. nº 01-P-2527/1995, do Instituto de Física “Gleb
8 Wataghin” – Prestações de contas da área de prestação de serviços “Criogenia”, relativa ao
9 exercício de 2021 – Aprovação pela Congregação em 13.05.22. 61) Proc. nº 01-P-5162/1995,
10 do Núcleo de Desenvolvimento da Criatividade – Prestação de contas da área de prestação de
11 serviços “Eventos Artísticos e Culturais”, relativa ao exercício de 2021 – Aprovação pelo
12 Conselho Técnico-Científico em 06.05.22. G - Convênios, Contratos e Termos Aditivos – Para
13 Aprovação - Deliberação Consu-A-12/2018 - a) A ser celebrados - 62) Proc. nº 01-P-
14 18015/2022, Diretoria Executiva da Área da Saúde - Termo de Compromisso com a
15 Comunidade AGHUse e Termo de Confidencialidade - Partes: Unicamp e Hospital de Clínicas
16 de Porto Alegre - Executores: Oswaldo da Rocha Grassioto, José Roberto Matos Souza e
17 Marcos Leonardo Simão - Resumo do Objeto: I. Atender o Regimento da Comunidade
18 AGHUse (Aplicativos de Gestão Hospitalar), onde cada membro, ao ingressar na Comunidade,
19 deverá comprometer-se a cumpri-lo, por meio de Termo de Compromisso; e II. Proteção das
20 informações de caráter sigiloso e/ou confidencial disponibilizadas entre as partes, decorrentes
21 do Termo de Compromisso com a Comunidade AGHUse - Parecer: Cacc. 63) Proc. nº 01-P-
22 9554/2022, do Grupo Gestor de Benefícios Sociais – Acordo - Partes: Unicamp e Serviço Social
23 da Indústria – Sesi - Executores: Gustavo H. Sampaio Araújo, Adriana B. S. Pereira, Luiz
24 Carlos F. Junior e Silvana P. Migliaccio - Vigência: 31.12.24 - Resumo do Objeto: Autorização
25 de Plano Empresarial pelo qual o Sesi-SP colocará à disposição dos empregados e respectivos
26 dependentes da Unicamp os Centros de Qualidade de Vida de propriedade do Sesi-SP - Parecer:
27 Cacc. 64) Proc. nº 01-P-15961/2022, da Agência de Inovação da Unicamp - Contrato de
28 Permissão de Uso - Partes: Unicamp/Funcamp e Brasil Fidelidade Benefícios Ltda. -
29 Executores: Renato da Rocha Lopes, Eduardo Gurgel do Amaral e Marina Luciana da Silva -
30 Vigência: 02 anos, prorrogável até o limite de 05 anos - Recursos: R\$1.236,00 mensais -
31 Resumo do Objeto: Concessão de permissão de uso, a título precário, de espaço físico
32 consistente na sala nº 2 do prédio Anexo com 20 m² pela Unicamp à empresa - Parecer: Cacc.
33 65) Proc. nº 01-P-2741/2018, da Agência de Inovação da Unicamp - Termo Aditivo nº 06 ao
34 Contrato de Permissão de Uso de Espaço Físico - Partes: Unicamp/Funcamp e Neuralmind
35 Inteligência Artificial Ltda. – ME - Executores: Renato da R. Lopes e Eduardo Gurgel do
36 Amaral - Resumo do Objeto: Alterar a Cláusula Terceira do Contrato a fim de substituir a
37 previsão de aplicação de índice de reajuste pela previsão de que a Taxa de Ocupação será
38 reajustada anualmente, por meio de índice definido pela Diretoria do Parque, considerado como
39 limite o IPCA, ficando previsto que o reajuste será definido até o mês de fevereiro de cada ano
40 e será aplicado no mês de aniversário do contrato, ou seja, o mês em que foi assinado - Parecer:

1 Cacc. b) Para Homologação da Aprovação *Ad Referendum* do Reitor - 66) Proc. nº 27-P-
2 12150/2022, do Hospital da Mulher “Prof. Dr. José Aristodemo Pinotti” - Convênio - Partes:
3 Unicamp e Estado de São Paulo, por intermédio da Secretaria de Estado da Saúde - Executores:
4 Luis Otavio Zanatta Sarian, João Renato Bennini Junior e Adriano Rogerio Gozzi - Data de
5 Assinatura: 25.04.22 - Vigência: 31.12.22 - Recursos: R\$300.000,00 - Resumo do Objeto:
6 Transferência de recursos financeiros para ocorrer despesas com Custeio – Medicamentos
7 Quimioterápicos, conforme especificado no Plano de Trabalho - Parecer: Cacc - 67) Proc. nº
8 01-P-9661/2022, da Diretoria Executiva de Planejamento Integrado - Termo de Adesão e
9 Recebimento de Regulamento - Partes: Unicamp e Elektro Redes S.A. - Executores: Luiz
10 Carlos P. da Silva e Hugo Enrique H. Figueroa - Data de Assinatura: 10.05.22 - Resumo do
11 Objeto: Doação e instalação de sistemas de geração solar fotovoltaica na Unicamp, permitindo
12 a cooperação técnica no sentido de promover, de forma permanente, o uso racional e a redução
13 do consumo de energia elétrica de unidades consumidoras, através do Programa de Eficiência
14 Energética da Elektro, regulado pela Aneel - Parecer: Cacc. 68) Proc. nº 15-P-9292/2022, do
15 Hospital de Clínicas – Convênio - Partes: Unicamp e Estado de São Paulo, por intermédio da
16 Secretaria de Estado da Saúde - Executores: Antonio G. Oliveira Filho e Elaine Cristina de
17 Ataíde - Data de Assinatura: 25.04.22 - Vigência: 31.12.22 - Recursos: R\$150.000,00 - Resumo
18 do Objeto: Transferência de recursos financeiros para ocorrer despesas com Custeio –
19 Aquisição de equipamento médico hospitalar – bisturi elétrico com bombas de irrigação,
20 conforme especificado no Plano de Trabalho - Parecer: Cacc. 69) Proc. nº 32-P-24561/2021,
21 do Centro de Hematologia e Hemoterapia da Unicamp - Contrato de Prestação de Serviços -
22 Partes: Unicamp/Funcamp e ESHO Empresa de Serviços Hospitalares S.A. - Executores: Erich
23 Vinicius de Paula e Sara Teresinha Olalla Saad - Data de Assinatura: 19.04.22 - Vigência: 01
24 ano, podendo ser prorrogado automaticamente até o limite de 05 anos - Recursos: Conforme
25 Cláusula Quarta - Do Valor - Resumo do Objeto: Realização de exames laboratoriais em
26 amostras de pacientes atendidos pela contratante - Parecer: Cacc. 70) Proc. nº 01-P-2741/2018,
27 da Agência de Inovação da Unicamp - 1) Termo de Aditamento nº 01 ao Contrato de Permissão
28 de Uso de Espaço Físico - Partes: Unicamp/Funcamp e Neuralmind Inteligência Artificial Ltda.
29 – ME - Executores: Renato da R. Lopes e Eduardo Gurgel do Amaral - Data de Assinatura:
30 30.08.19 - Resumo do Objeto: Ampliação do espaço ocupado pela Neuralmind no Parque,
31 passando de 61,472 para 143,97m² e, conseqüentemente, a alteração do valor da taxa de
32 ocupação, que passa a ser R\$8.638,20 - Parecer: Cacc; 2) Termo de Aditamento nº 02 - Data de
33 Assinatura: 24.04.20 - Resumo do Objeto: Prorrogação do prazo de vigência do contrato
34 firmado em 02 de março de 2018 por mais 03 anos - Parecer: Cacc; 3) Termo de Aditamento
35 nº 03 - Data de Assinatura: 29.05.20 - Resumo do Objeto: Concessão de desconto de 10% na
36 contribuição mensal prevista no Contrato de Permissão de Uso, sem necessidade de
37 ressarcimento do valor do desconto, para os meses de maio, junho e julho de 2020; não
38 aplicação do reajuste referente ao item 3.4 da Cláusula Terceira realizado no início do ano até
39 o final de 2020; e redução adicional de 15% da taxa de ocupação, reembolsáveis sem ônus
40 (juros e multa) para os meses de maio, junho e julho de 2020, com dois meses de carência (a

1 partir de novembro de 2020), de forma parcelada em 06 pagamentos mensais - Parecer: Cacc;
2 4) Termo de Aditamento nº 04 - Data de Assinatura: 07.01.21 - Resumo do Objeto: Manutenção
3 da redução de 10%, não reembolsáveis, no valor mensal da taxa de ocupação das duas salas
4 para os meses de outubro, novembro e dezembro de 2020 e janeiro de 2021; redução adicional
5 de 40%, reembolsáveis, desses 04 meses, para pagamento parcelado em 15 meses a partir de
6 março de 2021; e a isenção do reajuste da taxa de ocupação durante todo o ano de 2021 -
7 Parecer: Cacc; e 5) Termo de Aditamento nº 05 - Data de Assinatura: 15.06.21 - Resumo do
8 Objeto: Redução da área de ocupação de 143,97m² para 82,50m² mediante a devolução da sala
9 fechada de 61,47m² no prazo de 30 dias contados a partir de 28.02.21, bem como redução da
10 taxa de ocupação, passando ao valor de R\$5.287,43 - Parecer: Cacc. c) Para Homologação –
11 anteriores à Deliberação Consu-A-12/2018 - 71) Proc. nº 32-P-23909/2014, do Centro de
12 Hematologia e Hemoterapia da Unicamp - Convênio - Partes: Unicamp e União, por intermédio
13 do Ministério da Saúde - Executores: Erich Vinicius de Paula e Sara Teresinha Olalla Saad -
14 Data de Assinatura: 31.12.14 - Vigência: 31.12.16 (prorrogação “de ofício” até 28.07.18) -
15 Recursos: R\$2.967.754,00 - Resumo do Objeto: Apoio técnico e financeiro para o Estudo e
16 Pesquisa sobre Hemoterapia e Hematologia, visando o fortalecimento do SUS - Parecer: Cacc.
17 72) Proc. nº 32-P-21574/2011, do Centro de Hematologia e Hemoterapia da Unicamp -
18 Convênio - Partes: Unicamp e União, por intermédio do Ministério da Saúde - Executores:
19 Erich Vinicius de Paula e Sara Teresinha Olalla Saad - Data de Assinatura: 30.12.11 - Vigência:
20 22.12.12 (prorrogações “de ofício” até 14.12.18) - Recursos: R\$875.000,00 - Resumo do
21 Objeto: Apoio técnico e financeiro para aquisição de equipamentos e materiais permanentes,
22 visando o fortalecimento do SUS - Parecer: Cacc. d) Relatórios de Atividades - 73) Proc. nº 32-
23 P-23909/2014, do Centro de Hematologia e Hemoterapia da Unicamp - Relatório Final do
24 Convênio - Partes: Unicamp e União, por intermédio do Ministério da Saúde - Executores:
25 Erich Vinicius de Paula e Sara Teresinha Olalla Saad - Período: dezembro/2014 a julho/2018 -
26 Resumo do Objeto: Apoio técnico e financeiro para o Estudo e Pesquisa sobre Hemoterapia e
27 Hematologia, visando o fortalecimento do SUS - Parecer: Cacc. 74) Proc. nº 32-P-21574/2011,
28 do Centro de Hematologia e Hemoterapia da Unicamp - Relatório Final do Convênio - Partes:
29 Unicamp e União, por intermédio do Ministério da Saúde - Executores: Erich Vinicius de Paula
30 e Sara Teresinha Olalla Saad - Período: dezembro/2011 a fevereiro/2018 - Resumo do Objeto:
31 Apoio técnico e financeiro para aquisição de equipamentos e materiais permanentes, visando o
32 fortalecimento do SUS - Parecer: Cacc. Nada mais havendo a tratar na Ordem do Dia, coloca
33 para ciência o Expediente do seguinte assunto: I - A - Designação de Gratificações de
34 Representação Docente - Deliberação Consu-A-22/17 - 01) Proc. nº 01-P-17813/2021 -
35 Designação de gratificações de representação docente e pesquisadores – conforme Relatório
36 DGRH nº 6/2022 e Despacho DGRH nº 312/2022: Ademir Pastor Ferreira – Coordenador de
37 Programa de Pós-Graduação – Imecc/CPG; Adilson Roberto Cardoso - Chefe de Departamento
38 - FCM/DAR; Ana Elisa Silva de Abreu - Chefe de Departamento - IG/DGRN; Andrea Leda
39 Ramos de Oliveira - Chefe de Departamento - Feagri/CITP; Carolina Steiner Oliveira Alarcon
40 - Coordenador Associado de Curso de Graduação - FOP/CG; Denise Hortencia Lopes Garcia -

1 Coordenador de Extensão/Pesquisa - IA/Cext; Dirceu Noriler - Diretor de Unidade
2 Universitária – FEQ; Fabiana de Cassia Rodrigues - Chefe de Departamento - FE/DEFHE;
3 Katia Lucchesi Cavalca Dedini - Diretor Associado de Unidade Universitária – FEM; Leonardo
4 Vasconcelos Fregolente - Diretor Associado de Unidade Universitária – FEQ; Luis Roberto
5 Marcondes Martins - Coordenador de Curso de Graduação - FOP/CG; Marcos Eduardo Ribeiro
6 do Valle Mesquita - Chefe de Departamento - Imecc/DMA; Maria Luiza Tanure Alves - Chefe
7 de Departamento - FEF/Deafa; Odilon Jose Roble - Diretor de Unidade Universitária – FEF;
8 Renato de Castro Garcia - Assessor Docente de Gabinete - REIT/PRDU/ASSDOC; Renato
9 Vicentini dos Santos - Coordenador de Pós-Graduação - IB/CPG; Renato Vicentini dos Santos
10 - Coordenador de Programa de Pós-Graduação - IB/CPG; Sandro Guedes de Oliveira -
11 Coordenador Associado de Curso de Graduação - IFGW/CG; Vanilde Ferreira de Souza
12 Esquerdo - Chefe de Departamento - Feagri/CIPG; William Martins Vicente - Chefe de
13 Departamento - Feagri/CIIR. Em seguida, passa a palavra aos conselheiros inscritos no
14 Expediente. A Conselheira GABRIELA BARROS GONÇALVES diz que fará uma
15 manifestação de voto; não destacou o item porque vai ser rápido, votaram em bloco e não queria
16 gerar polêmica, então vai fazer a manifestação só no Expediente. Declara seu voto favorável
17 para o item 01, que trata da proposta de deliberação que dispõe sobre os procedimentos para
18 atendimento à Lei de Acesso à Informação, o Portal da Transparência e o Serviço de
19 Informações ao Cidadão. As questões de transparência são essenciais e estão sempre nas pautas
20 da bancada de servidores e do sindicato, do qual também é representante. Considera que todos
21 os recursos institucionais necessários devem ser investidos nessa frente de atuação, mas
22 observando a pauta verificou que o Serviço de Informações ao Cidadão - SIC é só uma sessão,
23 como se fosse uma caixinha do organograma da CGU. Não é o ideal, isso deveria ser reforçado,
24 reparado, mas seu voto é favorável, pela publicidade, transparência e acesso à informação, mas
25 solicita uma atenção a essa questão de fortalecer o sistema de informação. Passa parte de sua
26 fala ao conselheiro suplente Adilton. O senhor ADILTON DORIVAL LEITE diz que falará
27 rapidamente da lei complementar 191, mas antes disso precisa resgatar a lei complementar 173,
28 que havia congelado a contagem de tempo de serviço, que é a contagem usada no cálculo do
29 pagamento de quinquênios, sexta-parte, licença-prêmio, como contrapartida ao auxílio
30 financeiro que estados, municípios e o Distrito Federal receberam da União para o
31 enfrentamento da pandemia da Covid-19. Acha que todos se lembram da lei complementar 173,
32 mas em março de 2022 foi aprovada a lei complementar 191, que restabeleceu a contagem do
33 tempo de serviço entre maio de 2020 e dezembro de 2021 para a área da Saúde e da segurança
34 pública. No caso da Universidade, só o pessoal da Saúde foi contemplado. O texto inicial da lei
35 complementar 173 excepcionalizava a área da saúde e da segurança, mas ela acabou sendo
36 aprovada incluindo essas duas áreas. A lei complementar 191 restabeleceu essa contagem de
37 tempo, a DGRH já fez o trabalho dela, já descongelou esse tempo do pessoal da área da Saúde.
38 Está faltando agora o cálculo do pagamento do retroativo a partir de janeiro de 2022, mas acha
39 que a DGRH deve estar trabalhando nesse sentido, porque a lei complementar 191 prevê
40 pagamento de retroativo, mas delimita o tempo, a partir de janeiro de 2022. Uma observação

1 que lhe foi passada pelo mandato do deputado Carlos Giannazi é que, embora os demais
2 servidores não tenham sido beneficiados pela nova lei, no entendimento do mandato abriu-se
3 uma nova possibilidade de levar esse questionamento ao Judiciário, e o argumento que está
4 sendo usado é o de ausência de isonomia. Portanto, há no Ministério Público Federal a
5 solicitação para que a Procuradoria Geral da República ingresse com uma ação no STF
6 requerendo a extensão, e há também no âmbito legislativo, na Alesp, a tramitação do projeto de
7 lei complementar 09/2022, que se aprovado aplicará para todos os servidores públicos da
8 administração direta, indireta, autárquica e fundacional do Estado de São Paulo o que está
9 disposto na lei complementar 191, mas está em tramitação inicial. Na justificativa do projeto
10 de lei complementar 09/2022, foi adicionado que a lei complementar 173 foi editada no início
11 da pandemia, um momento de grandes incertezas, entretanto, segundo a argumentação que
12 consta no texto, o tempo mostrou que os cofres públicos do Estado não tiveram perda de receita,
13 ao contrário, houve aumento de arrecadação e por isso não há justificativa para que os demais
14 trabalhadores sejam penalizados. O Conselheiro MÁRCIO ANTÔNIO CATAIA manifesta
15 pesar pela perda da aluna do IB Mayara, uma situação muito trágica; o Instituto de Geociências
16 sente muito por essa perda tanto da Universidade quanto da família. Em seguida, enaltece e
17 agradece aos membros da CSA do Instituto de Geociências, pelo trabalho que tiveram na
18 avaliação e ranqueamento dos pedidos de progressão da Carreira Paepe, que a Universidade
19 toda faz neste momento, um trabalho muito criterioso, sério, e que culminou no Instituto em
20 um excelente relatório que vai passar na congregação de amanhã, acompanhando esse momento
21 importante por que a Universidade está passando. Agradece à doutora Patrícia Asfora,
22 Assessora de Gabinete na CGU, e ao professor Ivan Toro; logo ficaram sabendo da redução dos
23 insumos para os testes RT-PCR, porque os alunos do IG, ainda que sejam assintomáticos,
24 estavam fazendo teste para os trabalhos de campo. Conversaram com a doutora Patrícia e com
25 o professor Ivan e conseguiram resolver isso muito bem, portanto agradece o esforço feito para
26 chegarem à melhor solução possível. Por fim, manifesta o apoio do IG à moção encaminhada
27 pela Faculdade de Educação, lida pelo professor Renê na reunião da Cepe de hoje, em favor do
28 ensino público e gratuito e contra a cobrança de mensalidade no ensino público. Como o
29 professor Renê não está na presente reunião, ele solicitou que fizesse a leitura da moção:
30 “Moção da Faculdade de Educação contra a PEC 206/19: Na última terça-feira, 24.05, entrou
31 em pauta na Comissão de Constituição e Justiça da Câmara Federal a PEC 206, que altera o
32 inciso IV do artigo 206 e acrescenta o parágrafo terceiro ao artigo 207 da Constituição, que
33 estabelece a gratuidade do ensino público nos estabelecimentos oficiais. Com a redação
34 sugerida, passaria a ser permitida a cobrança de mensalidade no ensino superior gratuito, com
35 os recursos sendo direcionados para o custeio das instituições. Uma comissão de avaliação de
36 cada universidade ficaria responsável por criar um cadastro de pessoas que comprovarem não
37 dispor de condições suficientes para o pagamento, às quais seria concedida a gratuidade. É o
38 princípio de que quem pode paga, quem não pode não paga. Um dos principais argumentos que
39 sustentam a iniciativa é a tese do Banco Mundial incorporada pelo autor, o deputado General
40 Peternelli, do União Brasil, de que a maioria dos estudantes que ingressam nas universidades

1 públicas é oriunda de escolas particulares, de modo que o financiamento público indiscriminado
2 estaria beneficiando jovens já economicamente privilegiados em detrimento dos demais. Tal
3 argumento, porém, é desatualizado e falacioso, pois com a Lei de Cotas (12.711/2012), que
4 reserva pelo menos 50% das vagas para estudantes oriundos integralmente do ensino público,
5 associada ao avanço das políticas de ações afirmativas em diversas universidades públicas, o
6 percentual de ingressantes de baixa renda e advindos de escolas públicas aumentou
7 consideravelmente, passando a ser a maioria dos estudantes em muitas dessas instituições.
8 Pesquisa da Associação Nacional dos Dirigentes das Instituições Federais de Ensino Superior
9 – Andifes, realizada em 2018, mostra que 70,2% dos estudantes das universidades federais têm
10 renda mensal familiar *per capita* de até 1,5 salário-mínimo. Desses, 64,7% são oriundos de
11 escolas públicas. Segundo o professor Reinaldo Centoducatte, presidente da Andifes: ‘Os dados
12 desmistificam qualquer tipo de informação de que as universidades hoje são majoritariamente
13 da elite econômica, que poderia sustentar parte dos gastos das instituições’. Além disso, a PEC
14 prevê que os recursos obtidos com o pagamento de mensalidade sejam ‘geridos para o próprio
15 custeio’ das instituições. Isso, em última instância, põe em risco o financiamento público da
16 educação superior, pois pode dar aos governos o pretexto para reduzir recursos destinados às
17 universidades ou, no limite, para se desobrigarem desse investimento. É verdade que, por meio
18 dos impostos, todos contribuem para o custeio das universidades públicas e que, apesar dos
19 recentes avanços, muitos ainda não têm acesso a elas. Mas se se quer, de fato, corrigir essa
20 distorção e ampliar os recursos destinados ao financiamento do ensino público, o caminho não
21 é a cobrança de mensalidade, que, além de excluir os jovens de famílias menos favorecidas,
22 representaria uma dupla taxação. Mais coerente seria, como sugere o professor Renato Janine
23 Ribeiro, presidente da SBPC, cobrar mais impostos dos mais ricos e taxar as grandes fortunas
24 e os dividendos de empresas, canalizando mais recursos para a educação. Em suma, a PEC 206
25 representa um ataque direto a um dos mais fundamentais direitos sociais, fixados pela
26 Constituição, que é o direito à educação de qualidade para todos, e cuja garantia é essencial
27 para a superação das desigualdades que persistem em nosso país. O texto acabou sendo retirado
28 de pauta da CCJ devido à ausência de seu relator, o deputado Kim Kataguirí (União Brasil-SP),
29 favorável à proposta, mas poderá voltar em breve, o que exige vigilância e mobilização dos
30 setores da sociedade civil comprometidos com a defesa do ensino público e de qualidade para
31 todas as pessoas”. O MAGNÍFICO REITOR diz que essa moção veio por iniciativa da
32 Faculdade de Educação, ela foi colocada em votação na sessão anterior da Cepe, sendo
33 aprovada por unanimidade, e será colocada em votação também nesta sessão da CAD. Uma vez
34 aprovada também nesta sessão, ela é uma moção do Conselho Universitário da Unicamp.
35 Submete à votação a moção da Faculdade de Educação, que acabou de ser lida pelo professor
36 Márcio Cataia, sendo aprovada com 15 votos favoráveis e 01 voto contrário. Dessa forma, ela
37 é uma moção do Conselho Universitário, e recomenda que seja enviada à Secretaria Executiva
38 de Comunicação, para divulgação no portal da Unicamp. O Conselheiro MÁRCIO ALBERTO
39 TORSONI parabeniza o trabalho feito pela comissão da FCA referente à progressão Paepe, um
40 trabalho bastante difícil; preparar o relatório para que se promova a progressão dos funcionários

1 é um desgaste emocional bastante grande. Embora o processo deste ano tenha sido, na sua visão,
2 muito melhor do que o anterior, do ponto de vista de facilitar que mais pessoas pudessem
3 progredir na carreira, há muitos funcionários da FCA, e acha que em outras unidades acontece
4 a mesma coisa, que estão há cerca de 10 anos na Universidade, estão no estágio inicial da
5 carreira e não conseguiram progredir. No nível vertical, só conseguiram contemplar um
6 funcionário com o recurso que a unidade tinha disponível. Portanto, apoia o documento enviado
7 pelas CTUs para que se possível a PRDU faça alguma análise dos números da Universidade,
8 para verificar se consegue suplementar mais alguma coisa e contemple mais algum funcionário
9 a partir desse relatório que foi fornecido pela comissão. O Conselheiro MATHEUS DA SILVA
10 MARCHETTI MARTINS diz que hoje pela manhã trouxe a mesma questão colocada agora pelo
11 professor Márcio Torsoni, da demanda dos CTUs. Como já mencionou na ocasião, precisam
12 considerar todo o esforço que a Reitoria tem feito para que o processo de regressão seja
13 retomado, mas baseado nesse documento da unidade de ensino, solicita que considerem fazer
14 uma análise para todas as CSAs. Infelizmente não tem o dado para poder passar, e acha que
15 nem a PRDU chegou ainda a ter esse dado, de quantas unidades conseguiram contemplar um
16 ou nenhum, ou menos do que constam nas listas propostas pelas CSAs. As pessoas buscaram
17 mais a progressão horizontal, para poder acompanhar o recurso, mas houve a impressão de
18 algumas pessoas que ainda assim o recurso deveria ser suficiente para contemplar pelo menos
19 um servidor de cada lista. E essa impressão pode ter acontecido por diversas situações, falta de
20 entendimento, pode ser também por não saber fazer as contas, e não é culpa das pessoas, mas
21 da falta de divulgação de como fazer essas contas de quanto recurso sairia, por isso inclusive
22 pediu que a PRDU e Aeplan divulgassem esses cálculos para toda a Universidade. Também
23 solicitou que divulgassem as tabelas de quanto foi o recurso distribuído para cada uma das
24 CSAs. Se tivesse essa tabela, já teria trazido esses números para o professor Sarti pensar em
25 alguma possibilidade, mas não tinha todos esses números em mãos. Realmente precisam
26 considerar toda a Universidade, acha que não podem fazer análise só para as unidades de ensino.
27 Solicita que isso seja colocado já na próxima CIDEF, para que seja discutido com algum parecer
28 ou com alguma ideia. Na PDO, há a informação de que 0,2% do orçamento vai para a promoção
29 das carreiras especiais, mas não consegue verificar qual é o valor destinado para cada uma das
30 carreiras. O professor Sarti agora há pouco, na reunião da Cepe, trouxe os números de quantos
31 já foram contemplados nas carreiras especiais. O Magistério Artístico possui 13 docentes, dos
32 quais 11 foram contemplados, 84%, então acha que pode ter ocorrido uma pequena distorção.
33 Não está dizendo que eles não devem ser contemplados, mas que deveriam ter olhado com um
34 pouco mais de cuidado para contemplarem mais carreiras. Acha que a única que não está aqui
35 nas carreiras especiais é a carreira de Procurador, para a qual não encontrou os valores
36 específicos. Perguntou pela manhã se eles estavam junto com a Carreira Paepe, porque em anos
37 anteriores saíram recursos da Carreira Paepe para eles. Outro assunto é que na Universidade há
38 hoje uma série de funcionários contratados por CLT, não por escolha deles, mas por escolha da
39 Universidade. Acha que essa escolha foi momentânea, e ali havia interpretações diferentes do
40 que há hoje no Judiciário, mas naquele momento essas escolhas causaram algumas divisões,

1 algumas “castas” dentro da Universidade quando falam de licenças, por exemplo. Trouxe na
2 CAD no começo do ano a questão da licença-paternidade, sabe que a DRGH já está fazendo
3 uma menção a isso, está buscando um novo parecer, mas existem outras licenças com as quais
4 devem tomar um pouco de cuidado, como licença-gala, que para CLT é de três dias e para
5 estatutários é de oito dias. Licença-nojo são dois dias para celetistas e oito dias para estatutários.
6 Licença por motivo de doença na família só existe para estatutários, e acredita que deve haver
7 outras licenças que deveriam ser estudadas, acompanhadas. Seria interessante que a
8 Universidade tentasse diminuir essas diferenças gritantes, haja vista que funcionários CLT e
9 estatutários conviverão durante muito tempo. O Conselheiro MARCO AURÉLIO ZEZZI
10 ARRUDA agradece muito à CSA do Instituto de Química pelo trabalho hercúleo realizado.
11 Não é fácil, como já foi dito aqui, é bastante complexo fazer a análise e o ranqueamento da
12 Carreira Paepe. Sempre há um descontentamento aqui ou ali, ainda que o processo esteja bem
13 melhor este ano. Isso será votado amanhã em uma reunião extraordinária da congregação, então
14 agradece muito à CSA, assim como ao Instituto de Química, que apoia o documento dos CTUs
15 relativo à contemplação de pelo menos um funcionário de cada setor. Seu mandato como diretor
16 termina no dia 24 de junho, então esta é sua última reunião da CAD. Agradece muito por toda
17 a convivência, todos os trabalhos que foram desenvolvidos, a experiência que se ganha em
18 participar de reuniões como esta. Deixa um grande abraço a todos e deseja excelentes trabalhos
19 para as próximas reuniões. O MAGNÍFICO REITOR agradece ao professor Zezzi por sua
20 participação como dirigente do IQ ao longo desses quatro anos, a sua participação nas
21 comissões, no Conselho Universitário, na Cepe, na CAD, lembrando que ele continuará atuando
22 na Funcamp. Em seguida, passa a palavra aos pró-reitores. O Professor JOÃO MARCOS
23 TRAVASSOS ROMANO informa que o senhor Reitor, o professor Fernando Coelho e ele
24 visitaram a Fapesp quando da comemoração dos seus 60 anos, e na ocasião foram anunciados
25 os Centros de Ciência para Desenvolvimento e os Centros de Engenharia contemplados
26 recentemente pela Fapesp. A PRP se congratula porque a Unicamp obteve um resultado muito
27 bom; dos 15 centros de ciências, três são sediados na Unicamp, o de Transição Energética, na
28 Feec, com o professor Luiz Carlos Pereira da Silva; o Centro de Estudos sobre Urbanização
29 para o Conhecimento e Inovação, sediado na FECFAU, coordenado pela professora Gabriela
30 Celani; e o Centro de Doenças Tromboembólicas, coordenado pela professora Joyce Maria
31 Bizzacchi, da FCM e do Hemocentro. Parabeniza as unidades e os colegas envolvidos. Foram
32 também selecionados três centros de pesquisa em engenharia, sendo um deles sediado na
33 Unicamp, na Feec também, coordenado pelo professor Christian Rothenberg. E um outro centro
34 sediado no ITA sobre mobilidade aérea do futuro, que também tem uma participação forte de
35 docentes da Feec. O segundo aviso é sobre as escolas Fapesp 60 anos, agendadas para o mês de
36 agosto, com inscrições até 10 de junho. Estão terminando as inscrições, não verificou se ainda
37 há vagas, mas de qualquer maneira recomenda que haja divulgação nas unidades, que os
38 interessados consultem, porque os programas das duas escolas, uma na área de Ciências Exatas
39 Naturais e da Vida e outra na área de Humanidades, Ciências Sociais e Artes, estão muito
40 interessantes, com convidados de muito peso acadêmico. O terceiro aviso é sobre o Pibic, o

1 processo seletivo de iniciação científica, para o qual tiveram 1.411 inscrições, um decréscimo
2 em relação aos últimos anos; ainda na mesma ordem de grandeza, mas um decréscimo, em
3 relação ao ano passado, por exemplo, de 1.595 para 1.411. A PRP deseja que consigam realizar
4 um congresso Pibic número 30 de sucesso, e quem sabe a partir do ano que vem volte a crescer
5 a participação de alunos e alunas de graduação na iniciação científica. Destaca o último aviso,
6 sobre a chamada Fapesp para equipamentos multiusuário. São três chamadas, a primeira
7 destinada a apoiar a aquisição de equipamentos de uso científico, chamada para qual a Fapesp
8 reservou R\$260 milhões; a segunda é destinada a apoiar a aquisição de equipamentos de uso
9 tecnológico e inovação, para qual a Fapesp reservou R\$140 milhões e se destina
10 preferencialmente aos institutos de pesquisa, portanto a recomendação da PRP é que as
11 unidades coloquem o foco, na medida do possível, na chamada de equipamento multiusuário
12 para equipamentos de uso científico, porque não poderão concorrer nas duas. Podem,
13 entretanto, concorrer em uma terceira, juntamente com a primeira, por exemplo, que é a
14 chamada destinada a apoiar centros depositários de informações, acervos documentais e/ou
15 coleções historiográficas e biológicas, chamada para a qual a Fapesp destina R\$50 milhões. É
16 possível concorrer nessa e também na primeira, ou na segunda no caso prioritariamente de
17 instituto de pesquisa, desde que a proposta nessa terceira chamada seja bem justificada e
18 fundamentada, pode sim então concorrer nas duas. Sugere que sempre verifiquem o *site* da PRP,
19 pois há alguns outros avisos interessantes também. O Conselheiro FERNANDO SARTI diz que
20 vai trazer alguns números parciais da progressão docente, lembrando que os recursos foram
21 aprovados na PDO na reunião de dezembro de 2021, tendo sido atribuídos 0,7% dos recursos
22 orçamentários para a progressão MS e 0,2% para as carreiras especiais. Até o momento, já
23 tiveram 268 progressões para livre-docentes, lembrando daquele represamento que foi
24 provocado pela desvinculação entre o concurso de livre-docente e a progressão para MS-5.1.
25 Estão em andamento mais 28 processos de livre-docente agora em 2022. Na carreira MS, nas
26 progressões horizontais, mais 132; na MTS, que envolve os colégios técnicos, 73: 28 no Cotuca
27 e 45 no Cotil. Diz ao conselheiro Matheus Martins que ele tem razão quanto à carreira MA, o
28 número era 11, e todas elas tinham represamento importante, o CEL, o Deer, totalizando 543,
29 se considerarem os concursos para titulares em andamento, em um total de 23, sendo 22 em
30 andamento e um já concluído. É um número bastante significativo, lembrando que a previsão
31 orçamentária era para um número muito superior a isso, mas entendem que essas progressões
32 vão se dar ao longo do tempo, não vão ser imediatamente em 2022. Agradece muito o esforço
33 da DGRH para que a normalidade do fluxo se estabelecesse, assim como a Secretaria Geral e a
34 PRDU, e o trabalho sempre exaustivo também da CDV na elaboração da pré-pauta, e de todos
35 os conselheiros. Em relação à progressão Paepe, que ainda está em andamento, alguns números
36 não têm como adiantar, como o conselheiro Matheus já fez referência. Algumas instâncias
37 equivalentes estão se reunindo ainda esta semana, as congregações das unidades de ensino
38 também, para validar todo o processo, mas o que pode adiantar é que houve 3.796 inscrições,
39 que se distribuíram em 42% para a progressão vertical e 58% para a progressão horizontal,
40 embora os recursos tenham sido alocados na proporção de 80% para horizontal e 20% para a

1 progressão vertical, com aquela possibilidade de uma flexibilidade de 10 pontos percentuais
2 para cima e para baixo. A Universidade possui 53 CSAs, que são muito heterogêneas e que
3 inclusive adotaram critérios diferentes na distribuição de recursos. Há CSAs que já distribuíram
4 os recursos dentro das listas, outras que estão correndo lista, começando as listas menores no
5 nível fundamental passando para o nível médio, correndo a lista inteira. Algumas pegam os
6 primeiros de cada uma das listas, outras separaram com e sem gratificação na hora de correr a
7 lista, portanto não há um único critério. A distribuição dos servidores é a seguinte: 34% nas
8 unidades de ensino, pesquisa e extensão; 43% na área da Saúde; e 23% nos órgãos centrais. O
9 documento que chegou à PRDU será avaliado com toda a atenção, mas observa que se trata
10 apenas de um grupo dentro desse processo, apenas as unidades de ensino, tendo sido assinado
11 por 18 dos CTUs de um total de 26, não envolvendo as outras áreas, como a da Saúde e os
12 órgãos centrais. Mas isso não impede, como sugeriu o conselheiro Matheus, que seja avaliado
13 na CIDEF, que eventualmente seja estendido às demais. Em termos de custos, a PRDU e a Aeplan
14 vão suplementar, todas as CSAs receberam essa informação ainda na segunda-feira, até R\$500
15 para completar alguma progressão que tenha ficado faltando algum recurso. Ressalta que, como
16 os critérios são diferentes, para quem colocou já separando dentro das listas, podem ter sido
17 colocados recursos em seis ou oito listas diferentes, então o critério de como realocar esses
18 recursos cabe à própria instância equivalente. Mais do que isso, também estão permitindo que
19 esses recursos empregados nas listas possam ser reagrupados, a critério da instância, para
20 progressões diferentes, trazer da progressão horizontal para vertical, da vertical para horizontal.
21 Geralmente são recursos que sobraram da horizontal e agora poderão ser utilizados na vertical,
22 mas há também situações interessantes onde sobrou na vertical e estão sendo trazidos para
23 horizontal. Dada a complexidade e a heterogeneidade existentes dentro das CSAs, alguns
24 órgãos possuem presença muito maior de progressões horizontais. Lembra que por enquanto
25 apenas liberaram o valor para cada CSA especificamente, mas depois todos terão conhecimento
26 de todos os valores e como foram empregados. Para que não haja nenhuma dúvida sobre o
27 processo, porque inclusive isso foi uma das demandas importantes de todos os servidores, diz
28 que começaram na avaliação dos recursos com 0,8% do RTE, em cima de uma previsão
29 orçamentária que continua valendo de R\$3,137 bilhões; 0,8% disso dá aproximadamente R\$25
30 milhões para fazerem a distribuição. Dividindo por 13,3, que são 12 meses mais décimo terceiro
31 e férias, a partir desse valor precisam pegar apenas aquilo que tem a ver com as referências e
32 salário-base, portanto se aplica o coeficiente de 60%. Com isso se chega ao valor mensal, que
33 é exatamente o distribuído por 53 CSAs, e esses recursos, dependendo da folha de pagamento,
34 são diferentes, mas há uma total transparência em relação a eles. Considerando o aumento de
35 20,6%, esses valores significariam R\$30 milhões anualmente, que são bastante superiores aos
36 recursos que estão sendo utilizados na progressão docente, então não vale a afirmação de que
37 há um percentual maior para a progressão docente em relação à progressão Paepe. Foi bastante
38 debatido e votado, na distribuição orçamentária, que houvesse um equilíbrio dentro da
39 Universidade. Evidentemente vão analisar a proposta que foi colocada pelos CTUs e endossada
40 aqui por vários colegas e diretores, mas informa que suplementação de até R\$500 colocada pela

1 Aeplan e PRDU já representa R\$1 milhão anuais. Quando olham para a distribuição em lista,
2 precisam entender o que estão chamando de lista, porque existem CSAs com nove listas. Outra
3 coisa é falar se vão estar contemplando todos os segmentos, mas há também segmentos com e
4 sem GR, se estão falando de todos. Só para dar uma ideia de número, uma progressão no nível
5 fundamental vertical, partindo do piso, representaria R\$658; no nível médio, R\$908; e no nível
6 superior, R\$1.729. Supondo uma progressão a mais concedida para um funcionário de nível
7 superior, isso representa três vezes o valor que estão suplementando, e só nessa medida
8 representaria, colocando para as 53 CSAs, um valor superior a R\$3 milhões anuais. Então tudo
9 isso tem de ser considerado. Lembrando que também já aprovaram no último Conselho
10 Universitário a política de contratação Paepe, repondo aproximadamente 30%, inclusive
11 acatando a sugestão do próprio Conselho Universitário, adicionando algumas vagas a mais, em
12 um total de 402, o que implica hoje R\$42 milhões. Juntando a política de contratação com a
13 política de progressão, veem que os recursos são bastante consideráveis. Sabem que o processo
14 de avaliação de 2022 tem problemas, obviamente, mas foi uma decisão dos três grupos de
15 trabalho, e isso veio de uma demanda a partir da CIDEF, que era preferível rodar essa progressão,
16 mesmo com algumas deficiências, e ir aperfeiçoando, porque o propósito é de que tenham, a
17 partir de agora, uma sequência de progressão. Com isso, até como sugestão da DGRH, criaram
18 um comitê, composto por mais de 10 pessoas, que está recolhendo todas as críticas e sugestões
19 que apareceram nesse processo de progressão. Isso é fundamental para instruir, para trazer
20 subsídios importantes para o próximo passo, que é o processo de 2023. Esse processo será
21 depois detalhado com calma, é uma proposta já em estudo bastante avançado, onde finalmente
22 conseguirão o que é importante, que é separar o processo de progressão do processo de
23 avaliação. Essa é uma demanda antiga dos servidores, e esse processo de avaliação vai muito
24 além apenas de ser um subsídio para a progressão. Isso permitirá, através dessa gestão de
25 desempenho informatizada, trazer subsídios importantes para terem uma política de carreira na
26 Universidade. Por fim, diz que a PRDU já informou todos os órgãos sobre o cronograma de
27 certificação. O comitê *ad hoc* da certificação, a partir de 15 de junho até 15 de setembro, começa
28 pela Cocen e seus centros e núcleos; no período de janeiro a 31 de março de 2023, pelos órgãos
29 da Administração Central; de 1º de junho a 31 de agosto de 2023, pelas unidades de ensino,
30 pesquisa e extensão; e finalmente a última área, que foi inclusive a última a ser certificada, é a
31 Saúde, que começará dia 1º de novembro de 2023 até 28 de fevereiro de 2024. Sem prejuízo,
32 claro, de que recebam algumas demandas emergenciais com relação a certificação, inclusive de
33 novos órgãos. O MAGNÍFICO REITOR diz que os pró-reitores de graduação e de pós-
34 graduação não estiveram presentes na reunião em função das mudanças de horário, e de outros
35 compromissos que eles tinham assumido. Ainda não era previsto que tivessem a extensão do
36 Conselho Universitário para o período da manhã desta terça-feira. No caso do Pró-Reitor de
37 Extensão e Cultura, professor Fernando Coelho, ele está participando das atividades do Fórum
38 de Sustentabilidade, um fórum permanente especial em torno da questão da sustentabilidade,
39 que começou suas atividades no sábado e prossegue até hoje. A motivação é a comemoração
40 da Semana do Meio Ambiente e do Dia Mundial do Meio Ambiente, lembrando que estão

1 comemorando 50 anos da Conferência de Estocolmo, que foi a primeira conferência mundial
2 que deu muita visibilidade à questão ambiental, e depois foi realizada no Rio de Janeiro a Eco-
3 92, exatamente há 30 anos. Hoje possuem a Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas
4 em torno dos 17 objetivos do desenvolvimento sustentável. Então, o Fórum de sustentabilidade
5 organizado pela ProEC, junto com assessores de Gabinete, o professor Roberto Donato,
6 professor Marcelo Cunha, gira em torno da discussão desse conjunto de objetivos do
7 desenvolvimento sustentável, que tem elo com toda a agenda ambiental, mas não é só
8 sustentabilidade ambiental, é também social e econômica. A professora Maria Luiza também
9 não pôde estar presente, ela presidiu hoje o Conselho Universitário de manhã, pois ele teve de
10 sair para participar de uma atividade realizada pela Secretaria de Estado da Saúde junto com a
11 Divisão Regional de Saúde VII, aqui da região de Campinas, com a presença de vários prefeitos
12 da região, como o prefeito de Campinas e o prefeito de Jaguariúna, que preside a Região
13 Metropolitana de Campinas. Há uma iniciativa do governo estadual, com recursos na ordem de
14 R\$350 milhões, para realizar mutirões de saúde tentando liberar cirurgias que foram represadas
15 durante a pandemia. Várias cirurgias eletivas deixaram de ser atendidas para que os
16 equipamentos ficassem totalmente dedicados à pandemia, e agora está se tentando recuperar
17 isso, e é algo que depende um tanto da interação entre os equipamentos hospitalares da região,
18 as secretarias municipais, a secretaria de estado, e a área de saúde da Unicamp, então participou
19 dessa reunião. A ideia é que a Unicamp participe desses mutirões, eventualmente enviando
20 equipes de cirurgia para equipamentos hospitalares da região de Campinas, onde poderiam ser
21 feitas cirurgias de média complexidade, reservando o espaço do HC para cirurgias de alta
22 complexidade. É uma ação de mutirão que será realizada por um período, mas os seus resultados
23 podem indicar uma outra forma de relação da área da Saúde da Unicamp com os equipamentos
24 de outras cidades, que têm estrutura hospitalar de menor complexidade. Informa também que
25 abriram novos leitos de pediatria; está havendo problemas respiratórios em crianças e houve
26 uma demanda. O Hospital de Clínicas acabou atendendo à demanda da Secretaria Estadual com
27 abertura de 16 novos leitos entre UTI e leitos de terapia semi-intensiva. Houve um acréscimo
28 de recursos para abertura desses leitos, e no dia 28 de junho será inaugurado o Instituto de
29 Otorrinolaringologia, para o qual também houve um aporte adicional de recursos do governo
30 do estado, de R\$12 milhões, totalizando, nessas duas atividades, R\$14 milhões a mais. Em
31 relação à Covid, sabem que houve um recrudescimento da pandemia, é diferente das situações
32 anteriores porque a doença agora está muito mais concentrada nos impactos respiratórios de
33 menor gravidade, menor necessidade de equipamento de terapia intensiva e de entubamento.
34 Portanto, a gravidade é menor, mas de toda forma houve uma piora dos índices de
35 contaminação. Em função disso, tomaram duas decisões: a primeira é que, neste mês de junho,
36 o Cecom abrirá aos sábados de manhã. Haverá uma equipe com dois médicos e dois
37 profissionais de enfermagem para atender, reduzindo o acúmulo no fim de semana de pessoas
38 que mostrem sintomas respiratórios e que poderiam estar contaminadas por Covid. Também
39 estão adquirindo insumos para a realização de RT-PCR e testes de antígenos, que são testes
40 rápidos, que também serão realizados no Cecom, para poder ter uma resposta mais rápida na

1 necessidade de isolamento, ou de liberação de algum contaminado em relação às salas de aula,
2 de não precisar comparecer presencialmente às atividades de ensino. O professor João Romano
3 já informou das festividades da Fapesp, além da festividade mais científica, que foi na semana
4 retrasada, na quarta-feira, realizada na própria Fapesp, tiveram uma atividade cultural na
5 segunda à noite da semana passada, com Orquestra Sinfônica, corais e músicos das três
6 universidades estaduais paulistas. Também houve um discurso bastante bonito do presidente da
7 Fapesp, o professor Zago, centrado em duas questões. A primeira parte da atividade cultural foi
8 uma parte mais sóbria, associada à questão dos mortos durante a pandemia, e a segunda parte
9 de músicas nacionais. A primeira parte foi “Réquiem” de Mozart e a segunda parte foram
10 algumas obras brasileiras, indicando o papel da ciência no enfrentamento da pandemia e
11 também a necessidade de valorizar a arte e a cultura. Nada mais havendo a tratar, o
12 MAGNÍFICO REITOR declara encerrada a Sessão, e para constar, eu, Ângela de Noronha
13 Bignami, Secretária Geral, lavrei a presente Ata e solicitei a Aline Marques que a digitasse para
14 ser submetida à aprovação da Câmara de Administração. Campinas, 07 de junho de 2022.

***NOTA DA SG:** A presente Ata foi aprovada na 379ª **SESSÃO ORDINÁRIA DA CÂMARA DE ADMINISTRAÇÃO**, realizada em 05 de julho de 2022, sem alterações.*