1 **ATA DA QUADRINGENTÉSIMA SÉTIMA SESSÃO ORDINÁRIA DA CÂMARA DE**
2 **ADMINISTRAÇÃO DO CONSELHO UNIVERSITÁRIO DA UNIVERSIDADE**
3 **ESTADUAL DE CAMPINAS.** Aos onze dias do mês de fevereiro do ano de dois mil e vinte
4 e cinco, às quinze horas, reuniu-se a Câmara de Administração do Conselho Universitário da
5 Universidade Estadual de Campinas, sob a presidência do Magnífico Reitor da Universidade,
6 Professor Doutor ANTONIO JOSÉ DE ALMEIDA MEIRELLES, e com o comparecimento
7 dos seguintes conselheiros: Adilton Dorival Leite, Augusto César da Silveira, Beatriz Cardoso
8 Nascimento, Bruno Gomes Ximenes, Célio Hiratuka, Cesar José Bonjuani Pagan, Claudio
9 Saddy Rodrigues Coy, Dirceu Noriler, Elaine Cristina de Ataíde, Fernando Antonio Santos
10 Coelho, Fernando Sarti, Francisco da Fonseca Rodrigues, Francisco Hideo Aoki, Gabriela
11 Leme Lamana, Hugo Enrique Hernandez Figueroa, José Luis Pio Romera, Kethlyn Kethriny
12 da Costa Brito, Luiz Seabra Junior, Márcio Antônio Cataia, Maria Luiza Moretti, Matheus da
13 Silva Marcheti Martins, Mônica Alonso Cotta, Noel dos Santos Carvalho, Paulo José Rocha de
14 Albuquerque, Petrilson Alan Pinheiro da Silva e Roberta Cunha Matheus Rodrigues. Como
15 convidados especiais, compareceram os professores Ana Maria Frattini Fileti, Cristiane Maria
16 Megid, Flávio Henrique Baggio Aguiar, Ivan Felizardo Contrera Toro, Rachel Meneguello,
17 Ricardo Dahab e Zigomar Menezes de Souza; a doutora Raluca Savu; a doutora Fernanda
18 Lavras Costallat Silvado; e os senhores Fernandy Ewerardy de Souza, Juliano Henrique Davoli
19 Finelli, Lina Amaral Nakata, Luiz Carlos Fernandes Júnior, Maria Aparecida Quina de Souza
20 e Thiago Baldini da Silva. Justificaram ausência à Sessão os seguintes conselheiros: Márcio
21 Alberto Torsoni, sendo substituído pelo conselheiro Paulo José Rocha de Albuquerque; Josely
22 Rimoli, sendo substituída pelo conselheiro Cesar José Bonjuani Pagan; Verónica Andrea
23 González-López; Marisa Masumi Beppu; e Leandro Horie. Havendo número legal, o
24 MAGNÍFICO REITOR dá início à Quadringentésima Sétima Sessão Ordinária da Câmara de
25 Administração, realizada de forma exclusivamente presencial, fazendo algumas considerações
26 iniciais. Está sendo transmitida pelo YouTube esta Sessão da Câmara de Administração - CAD,
27 que ocorre em uma sala de 142 metros quadrados, com capacidade para 81 pessoas sentadas. O
28 ambiente conta com cinco fileiras de mesas contínuas para os conselheiros e uma mesa para a
29 presidência e equipe da Administração, que fica de frente para as outras cinco. Sobre todas as
30 mesas há *laptops* e microfones para que os membros possam acessar as pautas e fazer uso da
31 palavra sem precisar se deslocar. Na qualidade de Reitor da Unicamp, preside a Sessão. É um
32 homem branco, de 1,85 metro, por volta de 82 quilos, cabelos brancos e barba branca. Está
33 trajando uma camisa clara e uma calça escura. Solicita aos membros titulares que façam o *login*
34 no *site* da SG e acessem o menu CAD - Sessões para que suas presenças sejam registradas e
35 para que recebam as cédulas de votação. Quando estiverem logados, todos os documentos
36 ficarão acessíveis. É imprescindível que os conselheiros utilizem os computadores da sala e que
37 não fechem a página da SG. No caso de a cédula de votação não aparecer na tela, o conselheiro
38 deve aguardar a finalização da votação e pedir a palavra para declarar seu voto no microfone.
39 Para manifestação, os conselheiros deverão levantar a mão e respeitar o limite temporal de cinco
40 minutos para a Ordem do Dia e três minutos para o Expediente. A inscrição para o Expediente

1 deve ser realizada por meio do livro de inscrições que se encontra sobre a mesa lateral à sua
2 direita. Dá as boas-vindas aos novos representantes dos servidores técnico-administrativos,
3 eleitos para o mandato de 21.12.24 a 20.12.26, que passam a integrar esta Câmara: como
4 titulares, Matheus da Silva Marcheti Martins, José Luis Pio Romera e Adilton Dorival Leite;
5 como suplentes, Bruno Gomes Ximenes e Elaine dos Santos José. Também dá as boas-vindas
6 aos novos representantes discentes da graduação e pós-graduação, eleitos para o mandato de
7 1º.01 a 31.12.25, que passam a integrar esta Câmara: como titulares, Beatriz Cardoso
8 Nascimento, Kethlyn Kethriny da Costa Brito, Laura Rinco Hassen Khaddour e Gabriela Leme
9 Lamana; como suplente, Ângelo Roberto Biasi. Dá as boas-vindas ainda à conselheira Sara
10 Teresinha Olalla Saad, do Hemocentro, que em virtude da renovação anual da suplência da
11 Superintendência do HC, conforme artigo 1º, § 4º, item 3 do Regimento Interno do Consu,
12 passa a integrar esta Câmara, a partir de 01.01.25. Informa que, devido ao afastamento do
13 conselheiro Wagner de Melo Romão, nos termos da publicação junto ao DOE de 03.07.24, o
14 professor Noel dos Santos Carvalho passa a integrar a CAD como membro titular dos docentes.
15 Em seguida, submete à apreciação a Ata da Quadringentésima Sexta Sessão Ordinária, realizada
16 em 03 de dezembro de 2024, consultando se há observações. Não havendo, submete à votação
17 a referida Ata, que é aprovada com 06 abstenções. Passa à Ordem do Dia, com 86 itens, sem
18 destaques obrigatórios. Consulta se há destaques por parte dos conselheiros. Não havendo
19 destaques, submete à votação todos os itens da Ordem do Dia, sendo aprovados, por
20 unanimidade, os pareceres que subsidiaram os seguintes processos: I - A - Minutas – Para
21 Aprovação - 01) Proc. nº 01-P-4865/2017 - Proposta de Deliberação CAD que estabelece
22 normas gerais para a realização de Concursos Públicos para provimento de cargos da Carreira
23 de Profissionais de Apoio ao Ensino, Pesquisa e Extensão – Paepe, revogando as Deliberações
24 CAD-A-03/2002 e CAD-A-04/2002 - Pareceres PG-2392/24, 313/25 e CLN-03/25. 02) Proc.
25 nº 01-P-16044/2024 - Proposta de Deliberação CAD que dispõe sobre a contratação de servidor
26 da Carreira Paepe por tempo determinado, nas condições que especifica, revogando as
27 Resoluções GR-19/2009 e GR-37/2011 e a Deliberação CAD-A-06/1999 - Pareceres PG-
28 1173/24, 2204/24 e CLN-04/25. B - Regimentos – Para Aprovação - Artigo 50, inciso I, “I”,
29 dos Estatutos da Unicamp - 03) Proc. nº 01-P-5665/1974, da Faculdade de Ciências Médicas –
30 Proposta de Deliberação CAD que dispõe sobre o Regimento Interno da Faculdade de Ciências
31 Médicas, revogando a Deliberação Consu-A-25/2005 - Pareceres PG-817/24, 3226/24 e CLN-
32 06/25. Destaca-se dentre as alterações no Regimento Interno da FCM a remodelação dos
33 departamentos da Unidade (artigo 4º), abaixo discriminada: Desmembramento da área da
34 Anestesiologia do Departamento de Anestesiologia, Oncologia e Radiologia (DAOR) e
35 reativação do Departamento de Anestesiologia (DANEST); Desmembramento das áreas de
36 Radiologia e Oncologia do Departamento de Anestesiologia, Oncologia e Radiologia (DAOR)
37 e reativação do Departamento de Radiologia, com adição da área de Oncologia, formando o
38 Departamento de Radiologia e Oncologia (DRO); e Extinção do Departamento de Medicina
39 Translacional (DMT) e reativação do Departamento de Farmacologia (DF) e do Departamento
40 de Genética Médica e Medicina Genômica (DGMMG). Aprovações pela Congregação em

1 27.09.24 e 04.11.24. 04) Proc. nº 06-P-35517/2023, da Faculdade de Odontologia de Piracicaba
2 – Proposta de Deliberação CAD que dispõe sobre o Regimento Interno da Faculdade de
3 Odontologia de Piracicaba, alterando a Deliberação Consu-A-41/2019 - Pareceres PG-914/24
4 e CLN-01/25. 05) Proc. nº 01-P-14345/1996, do Núcleo Interdisciplinar de Comunicação
5 Sonora – Proposta de Deliberação CAD que dispõe sobre o Regimento Interno do Núcleo
6 Interdisciplinar de Comunicação Sonora, revogando a Deliberação Consu-A-25/2014 -
7 Pareceres PG-2294/24 e CLN-02/25. 06) Proc. nº 01-P-41244/2024, da Diretoria Geral de
8 Recursos Humanos – Proposta de Deliberação CAD que dispõe sobre o Regimento Interno da
9 Diretoria Geral de Recursos Humanos, revogando as Portarias GR-305/1986, 57/1994 e
10 Resolução GR-85/2020 - Pareceres PG-196/25 e CLN-07/25. C - Carreira Docente - a)
11 Nomeação na Parte Permanente do QD – Professor Titular – Aplicação do RDIDP - Deliberação
12 Consu-A-02/2001 - 07) Proc. nº 01-P-1228/1980, de Regina Maria de Souza – Faculdade de
13 Educação – 1) Nomeação na PP: Prof. Titular – nível MS-6 – RTP – área de Psicologia
14 Educacional – Departamento de Psicologia Educacional. 2) Aplicação do RDIDP. Concurso
15 homologado pela Cepe em 08.10.24 – Aprovação pela Congregação em 27.11.24 – Parecer
16 CPDI-111/24 - Recursos: Informação Aeplan-1690/24. b) Nomeação na Parte Permanente do
17 QD – Professor Doutor – Ingresso no RDIDP - Deliberação Consu-A-02/2001 - 08) Proc. nº
18 26-P-40433/2024, de Alexandre de Podestá Gomes – Instituto de Economia - 1) Nomeação na
19 PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP – área de Macroeconomia - Departamento de Teoria
20 Econômica. 2) Ingresso no RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em 06.06.23 – Aprovação
21 pela Congregação em 02.12.24 – Parecer CPDI-112/24 - Recursos: Informação Aeplan-30/25.
22 09) Proc. nº 36-P-42453/2024, de Andressa Mara Baseggio – Faculdade de Ciências Aplicadas
23 - 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP – área de Nutrição. 2) Ingresso no
24 RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em 03.12.24 – Aprovação pela Congregação em
25 06.11.24 – Parecer CPDI-113/24 - Recursos: Informação Aeplan-1688/24. 10) Proc. nº 36-P-
26 42519/2024, de Gabriella Andreetta Figueiredo – Faculdade de Ciências Aplicadas - 1)
27 Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP – área de Ciências do Esporte. 2) Ingresso
28 no RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em 03.12.24 – Aprovação pela Congregação em
29 06.11.24 – Parecer CPDI-114/24 - Recursos: Informação Aeplan-1687/24. 11) Proc. nº 36-P-
30 38116/2024, de Lux Ferreira Lima – Faculdade de Ciências Aplicadas - 1) Nomeação na PP:
31 Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP – área de Núcleo Geral Comum. 2) Ingresso no RDIDP.
32 Concurso homologado pela Cepe em 03.12.24 – Aprovação pela Congregação em 09.10.24 –
33 Parecer CPDI-115/24 - Recursos: Informação Aeplan-1497/24. 12) Proc. nº 19-P-43777/2024,
34 de Rebeca Signorelli Miguel – Faculdade de Educação - 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível
35 MS-3.1 – RTP – áreas de Política Educacional: Educação Básica e de Teoria das Organizações
36 - Departamento de Políticas, Administração e Sistemas Educacionais. 2) Ingresso no RDIDP.
37 Concurso homologado pela Cepe em 05.11.24 – Aprovação pela Congregação em 27.11.24 –
38 Parecer CPDI-116/24. Recursos: Informação Aeplan-1717/24. 13) Proc. nº 17-P-33937/2024,
39 de Rodrigo Mallet Duprat – Instituto de Artes - 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1
40 – RTP – área de Práticas Interpretativas - Departamento de Artes Cênicas. 2) Ingresso no

1 RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em 03.12.24 – Aprovação pela Congregação em
2 31.10.24 – Parecer CPDI-117/24. Recursos: Informação Aeplan-1689/24. c) Nomeação na
3 Parte Permanente do QD – Professor Doutor – Extensão para o RTC - Resolução GR-57/2002
4 - 14) Proc. nº 02-P-37392/2024, de Priscila Costa Tincani – Faculdade de Ciências Médicas -
5 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP – área de Cirurgia de Cabeça e Pescoço -
6 Departamento de Cirurgia - Concurso homologado pela Cepe em 10.09.24. 2) Extensão para o
7 RTC – Aprovação pela Congregação em 04.11.24 – Parecer CIDD-288/24. Recursos:
8 Informação Aeplan-83/25. 15) Proc. nº 02-P-38287/2024, de Elba Cristina Sá de Camargo
9 Etchebehere – Faculdade de Ciências Médicas - 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1
10 – RTP – área de Radiologia Diagnóstica e Terapêutica - Departamento de Anestesiologia,
11 Oncologia e Radiologia - Concurso homologado pela Cepe em 05.11.24. 2) Extensão para o
12 RTC – Aprovação pela Congregação em 04.11.24 – Parecer CIDD-287/24. Recursos:
13 Informação Aeplan-76/25. d) Abertura de Processo Seletivo Sumário – Carreira MS -
14 Deliberação CAD-A-03/2018 - 16) Proc. nº 19-P-42879/2024, da Faculdade de Educação –
15 Contratação temporária de 01 (um) Professor Doutor, nível MS-3.1, em RTC, nas áreas de
16 Educação em Ciências e Matemática e de Educação Escolar junto ao Departamento de Ensino
17 e Práticas Culturais, pelo prazo de 365 dias ou até que se realize o concurso público (em fase
18 de recebimento de inscrições) e se admita o candidato aprovado, o que ocorrer primeiro, para
19 atuação no Programa Formativo Intercultural para Ingressantes pelo Vestibular Indígena
20 (ProFIIVI) – Homologação da aprovação pela Congregação em 27.11.24 – Parecer CVD-75/24.
21 Recursos: Informação PRDU/GQDOC-538/24. e) Prorrogação de Contrato Emergencial de
22 Docente – Carreira MS - § 4º do artigo 2º da Deliberação CAD-A-03/2018 - 17) Proc. nº 19-P-
23 51664/2023, da Faculdade de Educação – Prorrogação do contrato temporário, em caráter
24 excepcional, do Prof. Ronaldo Alexandrino, nível MS-3.1, em RTC, junto ao Departamento de
25 Ensino e Práticas Culturais, a partir de 18.04.25, por mais 365 dias ou até que se realize
26 concurso público e se admita o candidato aprovado, o que ocorrer primeiro, em substituição à
27 docente aposentada em 01.11.16 – Aprovação pela Congregação em 23.10.24 - Parecer CVD-
28 76/24 - Recursos: Informação PRDU/GQDOC-518/24. f) Admissão – Carreira MST - Alínea
29 “a” do artigo 50 dos Estatutos da Unicamp - 18) Proc. nº 13-P-7609/2021, do Colégio Técnico
30 de Limeira – Admissão de Eduardo José Pereira Martin para exercer a função de Professor do
31 Magistério Secundário Técnico - MST-III-J – em jornada de 40 horas semanais – junto ao
32 Departamento de Gestão e Processos Industriais – Aprovação pela Congregação em 11.11.24 –
33 Parecer CIDD-291/24 - Recursos: Informação Aeplan-75/25. g) Abertura de Processo Seletivo
34 Sumário – Carreira MST - Deliberação CAD-A-03/2018 - 19) Proc. nº 13-P-42843/2024, do
35 Colégio Técnico de Limeira – Abertura de processo seletivo sumário para contratação
36 temporária de 01 (um) docente no nível inicial da carreira MST-II-C, em jornada de 40 horas
37 semanais, junto ao Departamento de Ciências Humanas e Linguagens, em substituição à
38 docente que usufruirá licença-prêmio e férias a partir de 11.08.25, com previsão de
39 aposentadoria em 01.02.26 – Aprovação pela CGA em 11.11.24 – Parecer CVD-77/24 -
40 Recursos: Informação PRDU/GQDOC-519/24. h) Prorrogação de Contrato Emergencial de

1 Docente – Carreira MST - § 4º do art. 2º da Deliberação CAD-A-03/2018 - 20) Proc. nº 12-P-
2 5466/2024, do Colégio Técnico de Campinas – Prorrogação, em caráter excepcional, do
3 contrato emergencial do Prof. ANDRÉ LUIZ PALHARDI, MST-II-C, em jornada de 30 horas
4 semanais, junto ao Departamento de Mecânica, a partir de 08.04.25, por mais 365 dias ou até
5 que se realize processo seletivo público e se admita o candidato aprovado (Proc. 12- P-
6 39751/23), o que ocorrer primeiro, em substituição à docente aposentado em 06.12.22 –
7 Aprovação pela Congregação em 12.11.24 – Parecer CVD-78/24 - Recursos: Informação
8 PRDU/GQDOC-529/24. 21) Proc. nº 12-P-10491/2024, do Colégio Técnico de Campinas –
9 Prorrogação, em caráter excepcional, do contrato emergencial do Prof. Victor Gustavo Ramos
10 Costa dos Santos, MST-II-C, em jornada de 30 horas semanais, junto ao Departamento de
11 Mecânica, a partir de 02.05.25, por mais 365 dias, em substituição à Profa. Cintia Kimie Aihara
12 Nicoletti, enquanto perdurar seu mandato como Diretora Associada (Gestão 01.11.22 a
13 31.10.26) – Aprovação pela Congregação em 12.11.24 – Parecer CVD-79/24 - Recursos:
14 Informação PRDU/GQDOC-530/24. D - Carreira Paepe - Deliberação Consu-A-18/2013 - a)
15 Contratação com Abertura de Concurso Público - 22) Proc. nº 27-P-42861/2024, do Hospital
16 da Mulher "Prof. Dr. José Aristodemo Pinotti" – Suplementação de recursos para realizar as
17 contratações com abertura de concurso público de 2 (dois) Plantonistas/Médico Neonatologista,
18 Módulo I-A, em carga horária mínima de 24 horas semanais - Parecer CVND-343/24 -
19 Recursos: Informação PRDU/CGQC-1751/24. 23) Proc. nº 06-P-45336/2024, da Faculdade
20 de Odontologia de Piracicaba – Suplementação de recursos no valor de R\$11.562,71 para
21 realizar a contratação com abertura de concurso público de 1 (um) Cirurgião-Dentista - Clínico
22 Geral, nível S1B, em jornada de 24 horas semanais, com possibilidade de extensão para 30
23 horas semanais - Parecer CVND-344/24 - Recursos: Informação PRDU/CGQC-1709/24. 24)
24 Proc. nº 06-P-45368/2024, da Faculdade de Odontologia de Piracicaba – Suplementação de
25 recursos no valor de R\$11.562,71 para realizar a contratação com abertura de concurso público
26 de 1 (um) Cirurgião-Dentista - Clínico Geral, nível S1B, em jornada de 24 horas semanais, com
27 possibilidade de extensão para 30 horas semanais - Parecer CVND-348/24 - Recursos:
28 Informação PRDU/CGQC-1740/24. 25) Proc. nº 06-P-45370/2024, da Faculdade de
29 Odontologia de Piracicaba – Suplementação de recursos no valor de R\$4.672,01 para realizar
30 a contratação com abertura de concurso público de 1 (um) Profissional de Apoio Técnico de
31 Serviços, perfil Técnico em Manutenção de Equipamentos e Instrumentos Médicos-
32 Hospitalares, nível M1A, em jornada de 40 horas semanais - Parecer CVND-346/24 - Recursos:
33 Informação PRDU/CGQC-1697/24. 26) Proc. nº 06-P-45371/2024, da Faculdade de
34 Odontologia de Piracicaba – Suplementação de recursos no valor de R\$11.562,71 para realizar
35 a contratação com abertura de concurso público de 1 (um) Cirurgião-Dentista - Clínico Geral,
36 nível S1B, em jornada de 24 horas semanais, com possibilidade de extensão para 30 horas
37 semanais - Parecer CVND-345/24 - Recursos: Informação PRDU/CGQC-1741/24. 27) Proc. nº
38 06-P-45413/2024, da Faculdade de Odontologia de Piracicaba – Suplementação de recursos no
39 valor de R\$23.125,42 para realizar a contratação com abertura de concurso público de 2 (dois)
40 Cirurgiões-Dentistas - Clínico Geral, nível S1B, em jornada de 24 horas semanais, com

1 possibilidade de extensão para 30 horas semanais - Parecer CVND-347/24 - Recursos:
2 Informação PRDU/CGQC-1742/24. 28) Proc. nº 06-P-45648/2024, da Faculdade de
3 Odontologia de Piracicaba – Suplementação de recursos no valor de R\$11.562,71 para realizar
4 a contratação com abertura de concurso público de 1 (um) Cirurgião Dentista/Cirurgião
5 Dentista Traumato Bucomaxilofacial, nível S1B, em jornada de 24 horas semanais, com
6 possibilidade de extensão para 30 horas semanais - Parecer CVND-349/24 - Recursos:
7 Informação PRDU/CGQC-1744/24. 29) Proc. nº 01-P-43571/2024, do Núcleo Interdisciplinar
8 de Planejamento Energético – Suplementação de recursos no valor de R\$8.809,68 para realizar
9 a contratação com abertura de concurso público de 1 (um) Engenheiro Químico, nível S1A, em
10 jornada de 40 horas semanais - Parecer CVND-350/24 - Recursos: Informação PRDU/CGQC-
11 1748/24. b) Contratação com Aproveitamento de Concurso Público. 30) Proc. nº 06-P-
12 45155/2024, da Faculdade de Odontologia de Piracicaba - Suplementação de recursos no valor
13 de R\$60.736,13 para realizar as contratações com aproveitamento de concurso público de 13
14 (treze) Técnicos em Saúde Bucal, nível M1A, em jornada de 40 horas semanais – Parecer
15 CVND-354/24 - Recursos: Informação PRDU/CGQC-1698/24. 31) Proc. nº 06-P-45198/2024,
16 da Faculdade de Odontologia de Piracicaba - Suplementação de recursos no valor de
17 R\$8.809,68 para realizar a contratação com aproveitamento de concurso público de 1 (um)
18 Assistente Social, nível S1A, em jornada de 30 horas – Parecer CVND-355/24 -Recursos:
19 Informação PRDU/CGQC-1708/24. 32) Proc. nº 01-P-47662/2023, do Centro de Diagnóstico
20 de Doenças do Aparelho Digestivo - Suplementação de recursos no valor de R\$3.446,16 e o
21 descontingenciamento de R\$1.225,85 para realizar a contratação com aproveitamento de
22 concurso público de 1 (um) Profissional para Assuntos Administrativos, nível M1A, em jornada
23 de 40 horas semanais – Parecer CVND-332/24 - Recursos: Informação PRDU/CGQC-1612/24.
24 33) Proc. nº 01-P-43567/2024, do Núcleo Interdisciplinar de Planejamento Energético –
25 Suplementação de recursos no valor de R\$4.672,01 para realizar a contratação com
26 aproveitamento de concurso público de 1 (um) Profissional para Assuntos Universitários, perfil
27 Técnico de Laboratório, nível M1A, em jornada de 40 horas semanais – Parecer CVND-356/24
28 - Recursos: Informação PRDU/CGQC-1749/24. 34) Proc. nº 01-P-36834/2024, da Pró-Reitoria
29 de Extensão, Esporte e Cultura – Contratação com aproveitamento de concurso público de 1
30 (um) Profissional da Arte, Cultura e Comunicação, perfil Técnico em Operação de Equip Prod
31 - Televisão e Vídeo, nível M1A, em jornada de 40 horas semanais – Parecer CVND-333/24 -
32 Recursos: Informação PRDU/CGQC-1615/24. c) Contratação com Aproveitamento ou
33 Aumento do Número de Vagas de Concurso Público - 35) Proc. nº 01-P-44466/2024, do Centro
34 de Pesquisas Meteorológicas e Climáticas Aplicadas à Agricultura – Suplementação de recursos
35 no valor de R\$8.809,68 para realizar a contratação de 1 (um) Profissional para Assuntos
36 Universitários, perfil Profissional de Pesquisa - Meteorologista, nível S1A, em jornada de 40
37 horas semanais - Parecer CVND-331/24. Recursos: Informação PRDU/CGQC-1657/24. 36)
38 Proc. nº 06-P-45197/2024, da Faculdade de Odontologia de Piracicaba – Suplementação de
39 recursos no valor de R\$4.672,01, para realizar a contratação de 1 (um) Técnico de Serviços de
40 Saúde/Protético Dentário, nível M1A, em jornada de 40 horas semanais – Parecer CVND-

1 353/24 - Recursos: Informação PRDU/CGQC-1699/24. 37) Proc. nº 06-P-45369/2024, da
2 Faculdade de Odontologia de Piracicaba – Suplementação de recursos no valor de R\$8.809,68
3 para realizar a contratação de 1 (um) Enfermeiro, nível S1A - Parecer CVND-351/24 -
4 Recursos: Informação PRDU/CGQC-1705/24. 38) Proc. nº 06-P-45415/2024, da Faculdade de
5 Odontologia de Piracicaba – Suplementação de recursos no valor de R\$11.562,71 para realizar
6 a contratação de 1 (um) Cirurgião-Dentista/Clínico Geral, nível S1B, em jornada de 24 horas
7 semanais, com possibilidade de extensão para 30 horas semanais - Parecer CVND-352/24 -
8 Recursos: Informação PRDU/CGQC-1750/24. d) Contratação com Abertura de Processo
9 Seletivo Público Temporário - 39) Proc. nº 27-P-42874/2024, do Hospital da Mulher "Prof. Dr.
10 José Aristodemo Pinotti" – Contratação com abertura de processo seletivo público temporário
11 de 2 (dois) Plantonistas/Médico Neonatologista, módulo I-A, em carga horária mínima de 24
12 horas semanais, até que seja possível realizar a contratação efetiva através de concurso público
13 – Parecer CVND-357/24 - Recursos: Informação PRDU/CGQC-1747/24. 40) Proc. nº 02-P-
14 43014/2024, da Faculdade de Ciências Médicas – Contratação com abertura de processo
15 seletivo público temporário de 1 (um) Médico/Médico de Saúde da Família, nível S1B, em
16 jornada de 40 horas semanais, em substituição a servidor afastado por motivos particulares,
17 com prejuízo de vencimentos – Parecer CVND-334/24 - Recursos: Informação PRDU/CGQC-
18 1690/24. 41) Proc. nº 01-P-44788/2024, da Pró-Reitoria de Extensão, Esporte e Cultura –
19 Contratação com abertura de processo seletivo público temporário de 1 (um) Profissional da
20 Arte, Cultura e Comunicação, perfil Produtor de Eventos Culturais, nível S1A, em 40 horas
21 semanais, em substituição a servidor que solicitou afastamento por motivos particulares, com
22 prejuízo de vencimentos – Aprovação ad referendum da CVND através do Despacho-536/24 -
23 Recursos: Informação PRDU/CGQC-1691/24. e) Contratação com Aproveitamento de
24 Processo Seletivo Público Temporário - 42) Proc. nº 21-P-41769/2024, da Diretoria Executiva
25 de Apoio e Permanência Estudantil – Contratação com aproveitamento de processo seletivo
26 público temporário de 1 (um) Assistente Social, nível S1A, em jornada de 30 horas, em
27 substituição a servidora por motivo de licença-maternidade – Parecer CVND-358/24 -
28 Recursos: Informação PRDU/CGQC-1618/24. 43) Proc. nº 01-P-41969/2024, da Diretoria
29 Executiva de Apoio e Permanência Estudantil – Contratação com aproveitamento de processo
30 seletivo público temporário de 1 (um) Psicólogo Clínico, nível S1A, em jornada de 30 horas
31 semanais, até que seja possível realizar a contratação efetiva através de concurso público, em
32 substituição a servidora desligada em 26.09.24 – Parecer CVND-335/24 - Recursos:
33 Informação PRDU/CGQC-1619/24. f) Alteração de Jornada de Trabalho - 44) Proc. nº 02-D-
34 43340/2024, da Faculdade de Ciências Médicas - Suplementação de recursos no valor de
35 R\$2.312,54 para realizar a extensão de jornada de trabalho do servidor Leonardo de Andrade
36 Rodrigues Brito de 24 horas para 30 horas semanais - Parecer CVND-337/24. Recursos:
37 Informação GPAEPE-287/24. E - Programa de Certificação Universidade - Revisão de
38 Certificação - 45) Proc. nº 01-P-21478/2003, do Centro de Engenharia Biomédica - Revisão de
39 certificação e organograma do Centro de Engenharia Biomédica - Informações PRDU/CGQC-
40 398/24 e PRDU/GDCE-399/24 e Parecer CVND-338/24. 46) Proc. nº 01-P-29083/2015, da

1 Coordenadoria de Centros e Núcleos Interdisciplinares de Pesquisa - Revisão de certificação e
2 organograma da Coordenadoria de Centros e Núcleos Interdisciplinares de Pesquisa -
3 Informações PRDU/GDCE-386/24 e 390/24 e Parecer CVND-339/24. 47) Proc. nº 01-P-
4 28147/2003, da Diretoria Geral de Recursos Humanos - Revisão de certificação e organograma
5 da Diretoria Geral de Recursos Humanos - Informações PRDU/CGQC-401/24 e PRDU/GDCE-
6 402/24 e Parecer CVND-340/24. 48) Proc. nº 15-P-6400/2021, do Hospital de Clínicas -
7 Revisão de certificação e organograma do Hospital de Clínicas - Informação PRDU/CGQC-
8 396/24 e PRDU/GDCE- 397/24 e Parecer CVND-341/24. F - Congregação – Para
9 Homologação Resolução GR-19/2017 - 49) Proc. nº 36-P-29446/2024, da Faculdade de
10 Ciências Aplicadas – Eleições das representações docentes, discentes e dos servidores técnicos-
11 administrativos, realizadas nos dias 18 a 22.11.24 – Ciência pela Congregação em 04.12.24.
12 50) Proc. nº 19-P-39852/2024, da Faculdade de Educação – Eleição da representação discente
13 realizada nos dias 19 a 21.11.24 – Homologação pela Congregação em 27.11.24. 51) Proc. nº
14 23-P-15899/1995, da Faculdade de Educação Física – Eleições das representações docentes e
15 dos servidores técnicos-administrativos realizadas nos dias 17 e 18.10.24 – Homologação pela
16 Congregação em 30.10.24. 52) Proc. nº 03-P-15282/2021, da Faculdade de Engenharia
17 Mecânica - Eleição da representação discente, realizada nos dias 18 a 22.11.24 – Homologação
18 pela Congregação em 16.12.24. 53) Proc. nº 21-P-21736/2005, do Instituto de Estudos da
19 Linguagem - Eleições das representações docentes, discente e dos servidores técnico-
20 administrativos, realizadas nos dias 01 a 04.10.24 – Homologação pela Congregação em
21 28.11.24. 54) Proc. nº 09-P-16275/2020, do Instituto de Filosofia e Ciências Humanas –
22 Eleições das representações docentes, discentes e dos servidores técnicos-administrativos,
23 realizadas nos dias 11 a 13.11.24 – Aprovações pela Congregação em 04.12.24. G - Área de
24 Prestação de Serviços – Para Aprovação - Deliberação Consu-A-56/2020 - a) Prestação de
25 Contas - 55) Proc. nº 36-P-5045/2016, da Faculdade de Ciências Aplicadas – Prestação de
26 contas da área de prestação de serviços “Serviço de Análise de Amostras em Citometria de
27 Fluxo”, relativa ao exercício de 2023 – Aprovação pela Congregação em 04.12.24. 56) Proc. nº
28 05-P-10832/1995, da Faculdade de Engenharia Civil, Arquitetura e Urbanismo – Prestação de
29 contas da área de prestação de serviços “Elaboração de Projetos e Consultoria para Órgãos
30 Internos e Externos à Unicamp”, relativa ao exercício de 2023 – Aprovação pela Congregação
31 em 29.08.24. 57) Proc. nº 05-P-7656/1996, da Faculdade de Engenharia Civil, Arquitetura e
32 Urbanismo – Prestação de contas da área de prestação de serviços “Departamento de
33 Estruturas”, relativa ao exercício de 2023 – Aprovação pela Congregação em 29.08.24. 58)
34 Proc. nº 05-P-7657/1996, da Faculdade de Engenharia Civil, Arquitetura e Urbanismo –
35 Prestação de contas da área de prestação de serviços “Engenharia de Transportes”, relativa ao
36 exercício de 2023 – Aprovação pela Congregação em 29.08.24. 59) Proc. nº 05-P-7658/1996,
37 da Faculdade de Engenharia Civil, Arquitetura e Urbanismo – Prestação de contas da área de
38 prestação de serviços “Laboratório de Hidráulica”, relativa ao exercício de 2023 – Aprovação
39 pela Congregação em 29.08.24. 60) Proc. nº 05-P-11485/1999, da Faculdade de Engenharia
40 Civil, Arquitetura e Urbanismo – Prestação de contas da área de prestação de serviços

1 “Laboratório de Conforto Ambiental e Física”, relativa ao exercício de 2023 – Aprovação pela
2 Congregação em 29.08.24. 61) Proc. nº 05-P-13511/1999, da Faculdade de Engenharia Civil,
3 Arquitetura e Urbanismo – Prestação de contas da área de prestação de serviços “Laboratório
4 de Hidrologia”, relativa ao exercício de 2023 – Aprovação pela Congregação em 29.08.24. 62)
5 Proc. nº 05-P-13512/1999, da Faculdade de Engenharia Civil, Arquitetura e Urbanismo –
6 Prestação de contas da área de prestação de serviços “Laboratório de Saneamento”, relativa ao
7 exercício de 2023 – Aprovação pela Congregação em 29.08.24. 63) Proc. nº 05-P-200/2001, da
8 Faculdade de Engenharia Civil, Arquitetura e Urbanismo – Prestação de contas da área de
9 prestação de serviços “Laboratório de Empreendimentos”, relativa ao exercício de 2023 –
10 Aprovação pela Congregação em 29.08.24. 64) Proc. nº 05-P-8226/2007, da Faculdade de
11 Engenharia Civil, Arquitetura e Urbanismo – Prestação de contas da área de prestação de
12 serviços “Arquitetura e Tecnologia do Ambiente Construído”, relativa ao exercício de 2023 –
13 Aprovação pela Congregação em 29.08.24. 65) Proc. nº 06-P-333/1998, da Faculdade de
14 Odontologia de Piracicaba – Prestação de contas da área de prestação de serviços “Centro de
15 Estudos em Microscopia Oral”, relativa ao exercício de 2023 – Aprovação pela Congregação
16 em 04.12.24. 66) Proc. nº 06-P-24087/2002, da Faculdade de Odontologia de Piracicaba –
17 Prestação de contas da área de prestação de serviços “Farmacologia, Anestesiologia e
18 Terapêutica”, relativa ao exercício de 2023 – Aprovação pela Congregação em 06.11.24. 67)
19 Proc. nº 06-P-16572/2004, da Faculdade de Odontologia de Piracicaba – Prestação de contas
20 da área de prestação de serviços “Saúde Bucal Coletiva”, relativa ao exercício de 2023 –
21 Aprovação pela Congregação em 04.12.24. 68) Proc. nº 06-P-4951/2006, da Faculdade de
22 Odontologia de Piracicaba – Prestação de contas da área de prestação de serviços “Ortodontia”,
23 relativa ao exercício de 2023 – Aprovação pela Congregação em 04.12.24. 69) Proc. nº 06-P-
24 14422/2008, da Faculdade de Odontologia de Piracicaba – Prestação de contas da área de
25 prestação de serviços “Dentística”, relativa ao exercício de 2023 – Aprovação pela
26 Congregação em 04.12.24. 70) Proc. nº 06-P-13968/2009, da Faculdade de Odontologia de
27 Piracicaba – Prestação de contas da área de prestação de serviços “Odontogeriatrics”, relativa ao
28 exercício de 2023 – Aprovação pela Congregação em 04.12.24. 71) Proc. nº 06-P-18671/2012,
29 da Faculdade de Odontologia de Piracicaba – Prestação de contas da área de prestação de
30 serviços “Endodontia”, relativa ao exercício de 2023 – Aprovação pela Congregação em
31 04.12.24. 72) Proc. nº 01-P-2528/1995, do Instituto de Física Gleb Wataghin – Prestação de
32 contas da área de prestação de serviços “Laboratório de Vácuo”, relativa ao exercício de 2024
33 – Aprovação pela Congregação em 06.12.24. 73) Proc. nº 08-P-12544/2020, do Instituto de
34 Física Gleb Wataghin – Prestação de contas da área de prestação de serviços “Consultoria e
35 relatórios técnicos envolvendo conhecimento na área de propagação de ondas mecânicas e
36 eletromagnéticas”, relativa ao exercício de 2024 – Aprovação pela Congregação em 06.12.24.
37 74) Proc. nº 01-P-11663/2000, do Núcleo Interdisciplinar de Planejamento Energético –
38 Prestação de contas da área de prestação de serviços “Planejamento Energético”, relativa ao
39 exercício de 2023 – Aprovação pelo Conselho Superior em 20.09.24. b) Encerramento - 75)
40 Proc. nº 36-P-5045/2016, da Faculdade de Ciências Aplicadas – Encerramento da área de

1 prestação de serviços “Serviço de Análise de Amostras em Citometria de Fluxo” – Aprovação
2 pela Congregação em 06.09.23. 76) Proc. nº 01-P-2528/1995, do Instituto de Física Gleb
3 Wataghin – Encerramento da área de prestação de serviços “Laboratório de Vácuo” –
4 Aprovação pela Congregação em 06.12.24. 77) Proc. nº 08-P-12544/2020, do Instituto de Física
5 Gleb Wataghin – Encerramento da área de prestação de serviços “Consultoria e relatórios
6 técnicos envolvendo conhecimento na área de propagação de ondas mecânicas e
7 eletromagnéticas” – Aprovação pela Congregação em 11.10.24. H - Convênios, Contratos e
8 Termos Aditivos - a) A ser celebrados – Para Aprovação - Deliberação Consu-A-16/2022 - 78)
9 Proc. nº 15-P-47447/2024, do Hospital de Clínicas - Convênio TransfereGov.BR nº 971220 -
10 Partes: Unicamp e União, por intermédio do Ministério da Saúde - Executores: Elaine Cristina
11 de Ataíde, Paulo Eduardo Neves Ferreira Velho e Fernanda Loureiro de Andrade Orsi -
12 Vigência: 540 dias - Recursos: R\$500.000,00 - Resumo do Objeto: Aquisição de equipamento
13 e material permanente para unidade de atenção especializada em saúde, visando o
14 fortalecimento do Sistema Único de Saúde – SUS, conforme Plano de Trabalho - Parecer: Cacc.
15 79) Proc. nº 32-P-31890/2024, do Centro de Hematologia e Hemoterapia - Contrato de
16 Prestação de Serviços - Partes: Unicamp/Funcamp e Associação dos Fornecedores de Cana de
17 Piracicaba - Executores: Sara Teresinha Olalla Saad e Erica Vitoria Picarelli Leardini -
18 Vigência: 60 meses - Recursos: Conforme Cláusula Quarta – Do Valor - Resumo do Objeto:
19 Realização da viabilidade e quantificação de células para processamento e criopreservação de
20 células humanas para uso terapêutico - Parecer: Cacc. 80) Proc. nº 01-P-28078/2021, do
21 Sistema de Bibliotecas da Unicamp - Acordo de Cooperação Técnica - Partes: Unicamp e
22 União, por intermédio do Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação (MCTI), por meio de
23 sua unidade de Pesquisa, o Instituto Brasileiro de Informação em Ciência e Tecnologia (IBICT)
24 -Executores: Oscar Eliel e Márcio Souza Martins - Vigência: 05 anos - Resumo do Objeto:
25 Implementação da caixa (*software*) LOCKS na Unicamp, de forma a permitir sua integração à
26 Rede Brasileira de Serviços de Preservação Digital (Cariniana), conforme Plano de Trabalho -
27 Parecer: Cacc. b) Para Homologação da Aprovação *Ad Referendum* do Reitor - Deliberação
28 Consu-A-16/2022 - 81) Proc. nº 27-P-11640/2024, do Hospital da Mulher "Prof. Dr. José
29 Aristodemo Pinotti" - Convênio TransfereGov.BR nº 971221 - Partes: Unicamp e União, por
30 intermédio do Ministério da Saúde - Executores: João Renato Bennini Junior, Adriano Rogério
31 Gozzi e Luís Otávio Zanatta Sarian - Data de assinatura: 30.12.24 - Vigência: 540 dias -
32 Recursos: R\$649.980,00 - Resumo do Objeto: Aquisição de equipamento e material
33 permanente para unidade de atenção especializada em saúde, visando o fortalecimento do
34 Sistema Único de Saúde – SUS, conforme Plano de Trabalho - Informação: Cacc. 82) Proc. nº
35 02-P-28820/2024, da Faculdade de Ciências Médicas - Termo de Compromisso para Utilização
36 de Recursos oriundos de Termo de Ajuste de Conduta - Partes: Unicamp/Funcamp e Ministério
37 Público do Trabalho da 15ª Região - Executores: Silvia Maria Santiago e Edison Bueno - Data
38 de assinatura: 02.12.24 - Recursos: R\$24.000,00 - Resumo do Objeto: Destinação, pelo
39 MPT/PRT15ª Região, de importância financeira para realização do projeto “O Sistema Único
40 de Saúde e o cuidado às Populações Negligenciadas: A Formação dos Profissionais de Saúde

1 como Estratégia de Inclusão”, a ser desenvolvido no período de 01.11.24 a 01.04.25, com
2 discussões e aprendizado se darão em serviço, nos ambulatórios das instituições, atendendo as
3 mulheres da Penitenciária Feminina de Campinas e os adolescentes da Fundação Casa de
4 Campinas - Parecer: Cacc. 83) Proc. nº 01-P-39671/2024, do Gabinete do Reitor - Instrumento
5 de Parceria - Partes: Unicamp e Funcamp, na qualidade de Organização Gestora de Fundo
6 Patrimonial - Executores: Cristiano Torezzan e Adriana Nunes Ferreira - Data de assinatura:
7 25.11.24 - Vigência: Indeterminada Resumo do Objeto: Cooperação mútua entre as partes,
8 visando a atuação da Funcamp como organização gestora responsável pela instituição, gestão e
9 manutenção do Fundo Patrimonial destinado exclusivamente à Unicamp, tendo como finalidade
10 o apoio e financiamento de programas, projetos e atividades da Unicamp nos campos do ensino,
11 pesquisa, extensão, inovação, empreendedorismo, cultura e assistência - Informação: Cacc. 84)
12 Proc. nº 32-P-18815/2024, do Centro de Hematologia e Hemoterapia - Convênio
13 TransfereGov.BR nº 968533 - Partes: Unicamp e União, por intermédio do Ministério da Saúde
14 - Data de assinatura: 22.11.24 - Vigência: 540 dias - Recursos: R\$ 500.000,00 - Resumo do
15 Objeto: Aquisição de equipamento e material permanente para unidade de atenção
16 especializada em saúde, visando o fortalecimento do Sistema Único de Saúde – SUS, conforme
17 Plano de Trabalho - Informação: Cacc. 85) Proc. nº 32-P-18817/2024, do Centro de
18 Hematologia e Hemoterapia - Convênio TransfereGov.BR nº 968534 - Partes: Unicamp e
19 União, por intermédio do Ministério da Saúde - Executores: Sara Teresinha Olalla Saad e Érica
20 Vitoria Picarelli Leardini - Data de assinatura: 22.11.24 - Vigência: 540 dias - Recursos: R\$
21 630.166,00 - Resumo do Objeto: Aquisição de equipamento e material permanente para unidade
22 de atenção especializada em saúde, visando o fortalecimento do Sistema Único de Saúde – SUS,
23 conforme Plano de Trabalho - Informação: Cacc. 86) Proc. nº 32-P-18820/2024, do Centro de
24 Hematologia e Hemoterapia - Convênio TransfereGov.BR nº 968531 - Partes: Unicamp e
25 União, por intermédio do Ministério da Saúde - Executores: Sara Teresinha Olalla Saad e Érica
26 Vitoria Picarelli Leardini - Data de assinatura: 22.11.24 - Vigência: 540 dias - Recursos: R\$
27 706.300,00 - Resumo do Objeto: Aquisição de equipamento e material permanente para unidade
28 de atenção especializada em saúde, visando o fortalecimento do Sistema Único de Saúde – SUS,
29 conforme Plano de Trabalho - Informação: Cacc. Nada mais havendo a tratar na Ordem do Dia,
30 coloca para ciência o Expediente do seguinte assunto: I - A - Designação de Gratificações de
31 Representação - Deliberação Consu-A-22/17 - 01) Proc. nº 01-P-17813/2021 - Designação de
32 Gratificações de Representação Docente e Pesquisador – conforme Relatório DGRH-19/25 e
33 Despacho DGRH-17/25: Adriana Gut Lopes Ricetto - Chefe de Departamento - FCM/DP -
34 Adriana Varani - Coordenador Pedagógico - REIT/PRG/CCG - Adriano Luiz Tonetti - Chefe
35 de Departamento - FECFAU/INFRA - Ana Claudia Fernandes Ferreira - Coord Assoc Curso
36 de Graduação - IEL/CG - Andre Luis Sotero Salustiano Martim - Chefe de Departamento -
37 FECFAU/DRH - Andrea dos Santos Fonseca - Chefe Depto de Colégio Técnico-
38 COTIL/DIRENS/SAUDE - Carolina Scherrer Malaman - Chefe Depto de Colégio Técnico-
39 COTIL/DIRENS/INFTEC - Cilmar Donizeti Basaglia - Chefe de Departamento -
40 FECFAU/DES - Claudete de Castro Silva Vitte - Coord Progr de Pós-Graduação - IG/CPG -

1 Cristhof Johann Roosen Runge - Coord Assoc Curso de Graduação - FT/COGRAD - Cristina
2 Pontes Vicente - Coord Progr de Pós-Graduação - IB/CPG - Dagoberto Yukio Okada -
3 Coordenador de Pesquisa - FT/COPESQ - Douglas Duarte Novaes - Chefe de Departamento -
4 IMECC/DM - Eduardo Augusto Caldas Batista - Chefe de Departamento - FEA/DETA - Elaine
5 Cristina Catapani Poletti - Coord Assoc Curso de Graduação - FT/COGRAD - Fabricia Zulin -
6 Coord Assoc Curso de Graduação - FECFAU/CG - Felipe Benavente Canteras - Coor de Curso
7 de Graduação - FT/COGRAD - Gisela Anauate Bergonzoni - Coord Assoc Curso de
8 Graduação - IEL/CG - Ivan da Silveira Cardoso - Coordenador de Serviço - COTIL/DADM -
9 Ivan de Oliveira - Coor de Curso de Graduação - FT/COGRAD - Jacqueline Peixoto Barbosa -
10 Coor de Curso de Graduação - IEL/CG - Janaina Antonino Pinto - Coordenador de Extensão -
11 FECFAU/CEE - Jorge Herman Behrens - Coordenador de Extensão - FEA/CEXT - Jose
12 Gilberto Dalfre Filho - Coord Assoc Curso de Graduação - FECFAU/CG - Juliana Raquel de
13 Mir Pontes Kussumoto - Gestor/Líder Local Proc/Proj - COTIL/APIN - Karin Camolese
14 Vivanco - Coord Assoc Curso de Graduação - IEL/CG - Laís Silveira Fraga - Gestor/Líder
15 Local de Projetos - DIREXT/PROITC - Lars Andreas Hoefs - Coor Ass Cen e Nuc Int Pesq II
16 - REIT/CGU/COCEN/CIDDIC - Lilian Regina Barros Mariutti - Chefe de Departamento -
17 FEA/DECAN - Lucia Granja - Coor de Curso de Graduação - IEL/CG - Luis Augusto Angelotti
18 Meira - Coord Assoc Curso de Graduação - FT/COGRAD - Magnun Nueldo Nunes dos Santos
19 - Chefe de Departamento - FCM/DPAT - Maicon Carlos Barbosa - Chefe Depto de Colégio
20 Técnico- COTIL/DIRENS/GESPRO - Marcelo Ramos Lazzaratto - Chefe de Departamento -
21 IA/DAC - Marcia Azevedo de Abreu - Coordenador de Pós-Graduação - IEL/CPG - Marcondes
22 Cavalcante Franca Junior - Chefe de Departamento - FCM/DN - Marise de Souza Blezer -
23 Chefe Depto de Colégio Técnico- COTIL/DIRENS/CNMAT - Marta Siviero Guilherme Pires
24 - Coor de Curso de Graduação - FT/COGRAD - Mauricio Fernando Martinatti Rodrigues -
25 Chefe Depto de Colégio Técnico- COTIL/DIRENS/CHLING - Michela Borges - Coordenador
26 de Serviço - IB/MBIO - Milena Fernandes de Oliveira - Chefe de Departamento - IE/DPHE
27 - Monique Hulshof - Coord Progr de Pós-Graduação - IFCH/CPG - Patricia Dalsoglio Garcia -
28 Coor de Curso de Graduação - FECFAU/CG - Paulo Cesar da Silva Teles - Coord Assoc Curso
29 de Graduação - IA/CGRAD - Pedro da Cunha Pinto Neto - Coordenador Pedagógico -
30 REIT/PRG/CGRAD/CCPFP - Plinio Roberto Souza Vilela - Coor de Curso de Graduação -
31 FT/COGRAD - Rafael Augusto Urano de C Frajndlich - Coor de Curso de Graduação -
32 FECFAU/CG - Raul Reis Amorim - Coordenador de Pós-Graduação - IG/CPG - Sara Teresinha
33 Olalla Saad - Coordenador do Hemocentro – HEMO - Thiago Oliveira da Motta Sampaio -
34 Coord Assoc Curso de Graduação - FCM/CGFONO - William Machado Emiliano - Coord
35 Assoc Curso de Graduação - FT/COGRAD - Zoraida Sachetto - Chefe de Departamento -
36 FCM/DOT. O MAGNÍFICO REITOR passa a palavra aos conselheiros inscritos no Expediente.
37 O Conselheiro MATHEUS DA SILVA MARCHETI MARTINS diz que solicitará alguns
38 esclarecimentos. Sabe que hoje pela manhã o senhor Prefeito falou na Cepe sobre o fretado,
39 mas solicita, se possível, que seja repetido, porque há pessoas que não assistem à Cepe e
40 assistem à CAD. Solicita que considerem a possibilidade de não precisar fazer abaixo-assinado

1 via Sigad para pedir alterações de linhas ou linhas novas. Há ainda alguns servidores na
2 Universidade que não têm acesso ao Sigad, ou algumas unidades ainda não gostam do uso do
3 Sigad para situações particulares. Então está gerando um pouco de confusão com os servidores,
4 e pergunta se é possível fazer isso de outra forma. Hoje de manhã também houve
5 questionamento sobre o processo de mudança de regime de CLT para estatutário; sabe que
6 talvez não haja uma resposta clara, mas talvez fosse interessante uma fala da doutora Fernanda
7 sobre quais são as possibilidades que podem acontecer com as pessoas que não participaram da
8 modulação, são pessoas que estão na ativa e possivelmente vão ficar na ativa durante muito
9 tempo ainda, mas não sabem o que vai acontecer com a vida delas. Faz um agradecimento à
10 professora Cristiane Megid e à equipe da DEdIC, que atuaram junto com a representação dos
11 servidores para encontrar uma solução para as famílias que estão com filhos no Sérgio Porto e
12 no Prodecad. Elas conseguiram estender o horário para atender essas crianças até as 17h30. Foi
13 um trabalho de bastante esforço, que também contou com a colaboração das professoras que
14 atuam no Prodecad; elas fizeram o possível para poder atender o necessário. A senhora Maria
15 Aparecida hoje de manhã na Cepe mencionou que é obrigação do servidor deixar o seu cadastro
16 atualizado, mas observa que encontraram alguns pontos que não esperavam encontrar na
17 atualização de cadastro, como, por exemplo, o estado civil da criança, o que dificultou a
18 inclusão dos dependentes no GGBS. Então, se tiverem que fazer uma atualização assim, ela
19 deveria ser feita na Universidade toda de uma vez, porque ninguém esperava ter que falar que
20 criança de 2 anos não está casada. Então gerou um pouco de burburinho, e ressalta que tentem
21 corrigir isso na Universidade toda, não só as pessoas que estão pleiteando o auxílio-saúde. O
22 Conselheiro JOSÉ LUIS PIO ROMERA diz que se inscreveu para falar do fechamento da
23 arrecadação do ano passado, que teve um crescimento nominal de 14%. O reajuste salarial foi
24 de 5% em maio, portanto houve um excedente de arrecadação importante. O comprometimento
25 da Unesp ficou em 86,68%, o da Unicamp em 87,91%, o da USP em 82,22%, e a média ficou
26 em 84,62%. Descontados os benefícios, a Unesp fica com 86,68%, a Unicamp cai para 81%, a
27 USP para 75%, e a média cai para 79%, porque benefício não é despesa de pessoal, como consta
28 na lei de responsabilidade fiscal e agora na lei agora de cargos da Unicamp. A arrecadação foi
29 boa, e acha que a do começo do ano também aponta para uma arrecadação acima do crescimento
30 da inflação. Houve o reajuste dos combustíveis, recentemente, por parte do governo do estado
31 e da Petrobras, o que vai impactar positivamente na arrecadação do estado. Portanto, este ano
32 a perspectiva também é que se arrecade o que está previsto na LOA de 2025, feita pela
33 Secretaria da Fazenda do Estado, de R\$181,886 bilhões. Em relação ao fretado, relata que o
34 STU encaminhou ofício à Reitoria solicitando a permissão para a utilização de qualquer linha,
35 sem limite. Esse é um dos pontos que resolveria uma série de problemas, outro ponto é a
36 manutenção da viagem de, no máximo, uma hora e meia; ultrapassando esse tempo limite, se
37 dividiria em duas linhas e resolveria o problema. E também aprovaram na assembleia do
38 sindicato, para aqueles que quiserem optar, vale-combustível de R\$900, que já solicitaram à
39 Reitoria também. Em relação ao ponto eletrônico, encaminharam ofício solicitando a suspensão
40 imediata da implantação e rediscussão com o Ministério Público para uma possibilidade de

1 gestão de desempenho, e não registro de tempo no ponto. O Conselheiro CÉLIO HIRATUKA
2 diz que traz aqui uma dúvida que vem começando já a perturbar os diretores, que é sobre o
3 cronograma de implementação do ponto eletrônico, se existe algum cronograma, em especial
4 nas unidades. A Conselheira KETHLYN KETHRINY DA COSTA BRITO diz que a bancada
5 discente está muito feliz por receber em breve os calouros, é um momento muito especial, e
6 espera que façam uma ótima calourada para receber muito bem aqueles que serão o futuro da
7 Universidade. O DCE está realizando, junto com diversas entidades e movimentos, a calourada
8 unificada, com diversos debates e atividades culturais. Vão falar um pouco sobre a Palestina,
9 sobre os convênios que existem entre as universidades estaduais, sobre Israel, sobre as
10 privatizações, sobre orçamento para a educação, além de muita cultura, vão ao cinema e fazer
11 várias outras coisas. O segundo ponto é sobre o Hospital Estadual de Sumaré. Os estudantes
12 têm se mobilizado muito quanto a isso, o DCE e diversas outras entidades, como centros
13 acadêmicos e atléticas, têm se mobilizado, estão fazendo várias reuniões com apoiadores,
14 inclusive vereadores de Campinas, para conseguir tratar sobre isso, que é uma questão que fala
15 muito sobre a potência que a Universidade tem. A política privatista do governo do Estado de
16 São Paulo está se mostrando mais uma vez, dizendo que esse é o caminho desse governo, que
17 é privatizar tudo o que ele vê pela frente. No ano passado, já haviam lutado para que o IOU não
18 fosse 40% privatizado, e entendem que isso é uma continuidade, mas que o HES precisa
19 continuar sendo um convênio da Unicamp. Lembra que o HES abrange os municípios de
20 Americana, Hortolândia, Monte Mor, Nova Odessa, Santa Bárbara D'Oeste, Sumaré, e é
21 considerado o melhor hospital público da América Latina. Sabem o que a privatização faz hoje
22 na sociedade, que é retirar direitos, e isso implica, inclusive, que a qualidade desse hospital
23 possa decair. Então, é muito importante falar sobre isso e defender um hospital 100% SUS. Os
24 estudantes estão fazendo abaixo-assinado e se mobilizando por essa pauta contra as
25 privatizações e por mais orçamento na saúde, na educação e na cultura. O Conselheiro
26 ADILTON DORIVAL LEITE diz, sobre o fretado, que vai fazer seu comentário tratando dois
27 pontos como indicadores: a distância de caminhabilidade para acesso ao fretado e o tempo de
28 trajeto das linhas. Acompanhou bastante a questão da implantação do novo modelo dos
29 fretados, recebeu, enquanto conselheiro, várias demandas, levou-as para a Prefeitura e a maioria
30 já foi resolvida. Vai utilizar aqui os dados a que teve acesso, que são os dados que foram
31 divulgados pela Unitransp, em uma avaliação de 29 de janeiro. Pode ser que eles já estejam
32 melhorados, e o senhor Juliano comenta depois na fala dele. No dia 29 de janeiro, para tratar
33 desses dois indicadores, a Prefeitura informou que mais de 2.400 servidores, dos cerca de 3.000
34 usuários, contavam com pontos de embarque e/ou desembarque localizados a 500 metros ou
35 menos de suas residências. Lembra que a Deliberação Consu-A-028/2022 trata dessa questão,
36 definindo que a distância máxima de caminhabilidade para acesso ao transporte fretado é de
37 1.000 metros. Estão contemplando 83% dos usuários dentro do limite de 500 metros, portanto
38 17% carece de avaliação, mas acredita que boa parte desse percentual já teve sua demanda
39 resolvida. E depois de toda a análise, se a pessoa conclui que para ela não tem solução, que ela
40 vai ter que caminhar mais de 1.000 metros, está previsto na deliberação Consu um benefício

1 destinado para complementar o deslocamento entre a residência e o ponto do fretado, que é o
2 vale-transporte. A Prefeitura tem mecanismos bons para fazer uma avaliação constante e
3 implementar ajuste quando for possível. O tempo de trajeto de linhas também é um elemento
4 que foi bastante comentado e apontada necessidade de ajuste, mas acha também, e o senhor
5 Juliano confirma depois, que boa parte já foi resolvido. Os dados de 29 de janeiro mostram que
6 79% das linhas estavam percorrendo seus trajetos em até 90 minutos, portanto 21% precisavam
7 de avaliação e ajuste. Também nesse item não é difícil fazer uma avaliação constante e
8 implementar o ajuste, pois existe um sistema de monitoramento bastante efetivo. Reclamar para
9 os colegas, postar no Facebook, no Instagram, não ajuda a resolver o problema. A Prefeitura
10 disponibilizou um formulário eletrônico, ele está disponível no *site* da Unitransp, as pessoas
11 devem colocar lá as suas questões. A partir dele, a Prefeitura faz a análise técnica e conclui se
12 a questão é exequível ou não; acha que boa parte das que foram colocadas lá era legítima e foi
13 atendida. O MAGNÍFICO REITOR diz que mudar as coisas não é fácil, gera problemas, mas o
14 importante é focar na solução. O Conselheiro PETRILSON ALAN PINHEIRO DA SILVA diz
15 que, em setembro do ano passado, um grupo de diretores de unidades encaminhou uma proposta
16 de revisão do prazo para a reposição de aposentadorias. Tratava-se da modificação na
17 Deliberação Consu-A-018/2013, que prevê a reposição automática para professores doutores,
18 mas esse grupo solicitou que também fossem incluídas as aposentadorias de professores
19 titulares e que fosse revista também a mudança no prazo para a reposição das aposentadorias.
20 Pergunta como está o andamento disso e se há a possibilidade de que possa entrar no Consu do
21 de 1º de abril. O senhor JULIANO HENRIQUE DAVOLI FINELLI diz que a Prefeitura está
22 tratando do assunto dos fretados desde meados de 2021, quando receberam da Chefia de
23 Gabinete a pauta específica do sindicato para tratar alguns assuntos inerentes ao serviço da
24 Prefeitura e um deles era a questão do serviço de fretamento da Universidade. Foram diversas
25 reuniões com o sindicato, que também culminou com várias reuniões com o Gabinete,
26 Procuradoria Geral e outros órgãos da Administração Central, resultando na Deliberação
27 Consu-A-028/2022. A questão principal da resolução trata de dois fatores importantes: o
28 primeiro é o vale-transporte. A Universidade anteriormente não possuía um vale-transporte tão
29 robusto como o de hoje, já que ele atendia somente usuários de Campinas que tinham um trajeto
30 de caminhabilidade maior do que mil metros da sua residência ao ponto. Ampliaram essa
31 deliberação e o vale-transporte serve hoje a todos os entes da Universidade, atendendo as
32 cidades circunvizinhas de Campinas, Limeira e Piracicaba. Essa foi uma grande mudança que
33 fizeram nesta gestão. Regulamentaram o serviço de fretados, ele é um pouco mais abrangente,
34 atende a Região Metropolitana de Campinas como um todo. Limeira e Piracicaba também têm
35 direito hoje de solicitar um fretado, havendo demanda justificada, como está na deliberação.
36 Antes, o serviço de fretado ou de vale-transporte era só para Campinas, agora é para toda a
37 Universidade, e essa foi uma grande vitória. A regulamentação anterior, que datava de 1998,
38 vinha com uma defasagem grande sobre a participação do servidor junto ao desconto da
39 Universidade. Havia quatro faixas de desconto, sendo que três faixas não tinham mais nenhum
40 servidor, todos estavam no teto daquelas faixas de desconto. A lei preconiza que o empregador

1 pode descontar até 6% do valor de referência para subsidiar o transporte. Fizeram uma proposta,
2 em conjunto com o sindicato e a Reitoria, naquela ocasião também, de fazer uma tabela
3 progressiva, iniciando em 2,5% e terminando em 4,5%. Ou seja, ninguém na Universidade,
4 nenhum usuário, paga aquilo que a lei determina, que é 6%. Um exemplo claro, quando
5 implementaram essa deliberação, é um servidor de nível médio que pagava em torno de R\$220
6 e começou a pagar R\$80. Então foi um incentivo grande, direto ao bolso do servidor, para ele
7 utilizar o serviço, assim diminuindo o fluxo de veículos dentro do *campus* e incentivando o uso
8 do transporte coletivo. Nessa mesma ocasião, tinham uma taxa de ocupação dos carros em torno
9 de 50% de ociosidade, e com essa política rapidamente conseguiram ter uma taxa de ocupação
10 de quase 100% em todo o sistema. Portanto, foi muito acertado elaborar e implantar essa
11 política. Mas não era só para a questão da regulamentação ou dos descontos que havia uma
12 demanda do sindicato, havia também uma demanda sobre a operação: os carros não eram
13 padronizados ou tinham um padrão que gerava muita reclamação; por exemplo, o contrato não
14 exigia ar-condicionado nos carros, e dessa forma alguns tinham e outros não. A data também
15 de fabricação dos carros era muito extensa e tinham dificuldade de lidar com muitos contratos,
16 já que eram 72 linhas, e na prática 72 contratos. Então era uma pulverização de contratos que
17 dificultava a gestão da Prefeitura e também a gestão de todos os órgãos da Administração,
18 porque é um processo em cadeia, impacta na Prefeitura, na DGA, na PG, na Aeplan, na PRDU
19 e assim por diante. Constituíram um GT para discutir como seria esse novo contrato e
20 contrataram uma consultoria para fazer uma nova roteirização porque o modelo estava
21 estagnado há mais de 30 anos. O GT trabalhou de forma célere e encaminhou, junto com a
22 consultoria, um modelo novo de contratação, através de uma única empresa, em vez da
23 pulverização de contratos. Além disso, havia alguns indicadores que gostariam de ter no
24 contrato, como que todos os carros fossem padronizados com ar-condicionado, com conforto
25 para os usuários. Também carros mais novos, que trouxessem mais conforto e segurança, além
26 de tecnologia para a gestão da Universidade e tecnologia para o usuário, com o
27 acompanhamento através de aplicativo. Lembra que a Universidade diversas vezes já tentou
28 fazer um certo tipo de controle desse serviço; antigamente eram *tickets* de papel que o usuário
29 entregava ao motorista ao entrar no ônibus, depois mudou para um selo a ser colado na
30 identidade funcional. No novo contrato, solicitaram tecnologia de gestão e que ele tivesse
31 controle de acesso eletrônico com a funcional, e hoje todos os carros têm esse controle de
32 acesso. Essa licitação era para ter ocorrido em janeiro de 2024, mas como é um setor muito
33 competitivo, houve diversos questionamentos e foi parar no Tribunal de Contas a licitação.
34 Depois de respondidas todas as demandas pertinentes ao Tribunal, a Universidade foi
35 autorizada a fazer nova publicação com os ajustes necessários, e o contrato foi assinado no
36 começo de outubro. Tinha uma expectativa de ter um prazo razoável para implementar o novo
37 contrato, mas algumas intercorrências ocorreram no meio do caminho. Por duas vezes, precisou
38 usar os serviços de segurança e de escolta na SVC; a primeira vez quando atuaram junto ao
39 comércio que havia na rampa do terceiro piso do HC, uma situação que mostrou que possuem
40 dificuldade para entender algumas situações dentro da Universidade. E a segunda vez foi

1 quando começaram a autuar as empresas de fretamento, o que gerou um desgaste para a
2 Prefeitura, pois tanto o diretor de serviços da Unitransp como os supervisores pediram para sair
3 por pressões externas. Isso demonstra que é uma área muito complexa para a Universidade
4 lidar. A Prefeitura e a DGA estiveram à frente de um processo muito importante, e acredita que
5 vão deixar um legado muito bom para os próximos anos para a Universidade, com essas
6 melhorias que planejavam há muito tempo. Tinham um prazo para iniciar o contrato que poderia
7 ser um pouco mais prolongado, mas surpreendentemente as empresas que não foram vitoriosas
8 no processo e com as quais tinham contrato começaram a denunciar os contratos e as vigências
9 deles foram antecipadas. Havia contratos emergenciais, contratos de médio prazo, de curto
10 prazo, e tiveram que antecipar o contrato para começar dia 20 de janeiro. Foi muita coincidência
11 porque todas as empresas denunciaram ao mesmo tempo, e algo muito estranho é que havia
12 empresas que participavam da licitação que eram de Franco da Rocha, que não tem base
13 operacional aqui em Campinas nem na região metropolitana. Outra questão importante é que
14 toda base de dados que utilizaram tem como guardião na Universidade a DGRH. Todo o processo
15 de acesso a essa base de dados foi feito de maneira institucional, por solicitação das informações
16 ao comitê responsável pela LGPD. E há mais de um ano estão dialogando com o sindicato,
17 divulgando nas listas de *e-mails* e fazendo reuniões com a comunidade sobre o assunto. Fizeram
18 uma reunião em dezembro explicando a implantação, com a participação da DGRH, que alertou
19 os usuários sobre a importância da atualização dos seus dados cadastrais, principalmente
20 endereço e jornada de trabalho. Na semana que antecedeu a implantação, divulgaram a
21 roteirização que haviam contratado para os servidores e perceberam uma inconsistência nesses
22 bancos de dados muito significativa, que gerou um desconforto muito grande, e a Unitransp e
23 a Prefeitura se mobilizaram para dar uma solução. Atenderam, em sete dias, 726 usuários com
24 problemas no seu banco de dados, ou de jornada de trabalho ou de endereço. Naquela semana,
25 também atenderam cerca de 300 usuários com uma demanda muito específica ou de mobilidade,
26 ou de segurança, ou por ser idoso. Portanto, atenderam em menos de sete dias quase mil
27 usuários, e isso gerou uma nova roteirização provisória, que pudesse entrar em operação dia 20
28 de janeiro. É evidente que teriam algum problema diante de tantos dados inconsistentes;
29 iniciaram o processo e tiveram algumas intercorrências, mas hoje o sistema já está operando
30 com raio de caminhabilidade de 83%. O restante tem uma margem muito pequena que foge dos
31 mil metros, mas é uma margem que trabalham como sendo a franja do sistema. Um exemplo é
32 a linha de Mogi Mirim; muitos servidores residem em Mogi Guaçu e foram autorizados a
33 acessar a linha de Mogi Mirim, e eles entram no indicador da Prefeitura como pessoas que têm
34 um raio de caminhabilidade maior do que mil metros. Mas não deixaram de atendê-los, e estão
35 analisando se estendem a linha de Mogi Mirim até Mogi Guaçu. A mesma coisa acontece com
36 o tempo de viagem; hoje 79% das linhas possuem tempo de trajeto menor do que 1h30, e 25%
37 fazem o trajeto em até 1h de percurso. Os 21% restantes são, na maioria, as linhas que têm um
38 trajeto muito mais longo, como Mogi Guaçu, Amparo, Indaiatuba, Jundiaí. São cidades que não
39 eram atendidas e passaram a ser atendidas pelo sistema. Agradece ao conselheiro Adilton, que
40 fez um trabalho fantástico junto à comunidade, ao conselheiro José Luis, representando o

1 sindicato, que tem o dever de cobrar melhorias da Universidade e da Prefeitura, que está sempre
2 disponível para ajudar no que for possível. Também aos conselheiros Cláudio Servato, Matheus
3 e Bruno pelas várias sugestões. Um exemplo claro do que aconteceu nesse processo, inclusive
4 com alguns diretores do sindicato, é que as pessoas mudam seus horários mas não atualizam os
5 dados. Uma diretora do sindicato, da área da Saúde, procurou a Prefeitura alegando que não
6 havia sido atribuída linha para ela. Foram pesquisar seus dados cadastrais e a jornada de
7 trabalho dela junto ao setor de Recursos Humanos estava de manhã, sendo que ela estava
8 trabalhando no período da tarde, então foi atribuída para ela uma linha de manhã. Ela falou que
9 já fazia mais de um ano que estava fazendo aquele horário, mas não tinha sido atualizado ainda
10 no sistema. Houve outros casos semelhantes, e trabalharam em bloco, reunindo esse conjunto
11 de dados e ajustando a roteirização. Respondendo ao conselheiro Matheus, diz que podem
12 estudar a questão dos abaixo-assinados via Sigad; o Sigad é um instrumento institucional da
13 Universidade que autentica a assinatura do servidor. No abaixo-assinado manual, não possuem
14 competência para autenticar a assinatura que está ali, também às vezes há dificuldade de
15 entender o que está escrito, mas podem pensar em alguma solução paliativa para o caso.
16 Entretanto, ressalta que o Sigad é uma ferramenta institucionalizada que todos utilizam, em que
17 seria muito mais fácil para colherem as assinaturas. Sobre a permissão de utilização sem limites,
18 comentada pelo conselheiro José Luis, diz que a Universidade vem tratando do controle de
19 acesso há muito tempo, e a norma já existia, ela não foi criada agora. A dificuldade que tinham
20 antes era de fiscalização e de controle. Com o instrumento da tecnologia embarcada nos carros,
21 onde o servidor vai ter que colocar sua funcional, apareceu essa demanda. Mas essa ação sempre
22 foi proibida, de querer pegar qualquer veículo para ir onde quiser. Há demandas legítimas, como
23 a do servidor que faz faculdade à noite, por exemplo, mas tem servidor que quer ir um dia em
24 uma academia, no outro visitar a mãe, no outro o namorado, e tem servidor que tem outro
25 emprego, que quer utilizar o fretado, em vez de ir para a sua residência, para se deslocar até o
26 outro emprego. Todas essas demandas apareceram, mas seguem o artigo 2º da deliberação
27 Consu citada, que define que “O sistema de transporte fretado contratado pela Unicamp é
28 destinado aos seus servidores ativos e tem por finalidade atender seu deslocamento residência-
29 trabalho e vice-versa”. Se a deliberação mudar, a Prefeitura atende. Sobre o tempo de trajeto de
30 linha, conversaram hoje com a empresa, e vão propor algumas mudanças de desmembramento
31 de linhas para segunda-feira que vem. A intenção é que até sexta-feira divulguem as linhas que
32 estão com um trajeto no tempo limite de uma hora e trinta, para desmembrá-las e assim atender
33 também essa demanda. Lembra que vão precisar depois fazer uma nova roteirização com todas
34 as mudanças, porque estão só atacando o paliativo, não o definitivo. O MAGNÍFICO REITOR
35 diz que, como toda mudança, conseguem resolver parte dos problemas, não preveem tudo, mas
36 ter um pouco de humildade para reconhecer as dificuldades é uma coisa importante. A senhora
37 MARIA APARECIDA QUINA DE SOUZA diz que a DGRH, junto com a Prefeitura e o
38 GGBS, tem trabalhado na atualização dos dados pessoais, lembrando que a responsabilidade
39 pela atualização cadastral é do servidor. A DGRH faz um trabalho constante junto aos RHs
40 locais, por meio do RH em Rede, para que eles realizem esse trabalho junto com cada servidor

1 nas unidades. Também está à disposição o tempo todo a central de atendimento da DGRH para
2 ajudar as pessoas nessa dificuldade, mas várias atualizações são possíveis de serem feitas pelo
3 Vida Funcional Online, onde as pessoas também acessam os seus holerites, margem
4 consignável e tudo o mais. Com relação à questão levantada pelo conselheiro Matheus sobre
5 dados de dependentes, informa que saiu hoje um comunicado da DGRH às unidades. Fizeram
6 uma melhoria no sistema para que as pessoas possam fazer esse acerto no Vida Funcional,
7 porém ainda vão precisar fazer um ajuste no sistema para ver se conseguem fazer uma carga
8 automática. O pessoal da informática da DGRH, junto com a empresa com que trabalham, a
9 Sênior, estão estudando isso, porque há dados que são carregados no E-social. Estão tentando
10 definir que até 16 anos não precisem colocar o estado civil do dependente, porque às vezes,
11 quando acontece de o dependente ser casado acima dessa idade, ou ter filhos, ele perde a
12 condição de dependente. Abaixo disso, obviamente, é necessária uma manutenção no sistema,
13 para que não precise ser colocado, assim como o conselheiro Matheus citou, o estado civil de
14 um dependente menor de idade. Mas, no momento, ainda precisam fazer dessa forma, porque
15 esses dados são carregados para outras fontes até fazerem esse ajuste. Com relação ao ponto
16 eletrônico, respondendo ao professor Célio, diz que estão realizando testes, tanto do sistema
17 quanto dos equipamentos, trabalhando em ritmo acelerado, porque não possuem mais prazo, e
18 no momento oportuno vão fazer a divulgação, quando estiver chegando em cada lugar. Estão
19 trabalhando em equipe ampliada, na DGRH, com representantes do HC, do Caism, das
20 unidades, há representante da FECFAU, do IB, portanto estão trabalhando de uma maneira bem
21 avançada com relação ao ponto eletrônico. A Doutora FERNANDA LAVRAS COSTALLAT
22 SILVADO esclarece que a ADI está em pauta de julgamento no Supremo Tribunal Federal,
23 começou no dia 07 e a pauta virtual vai terminar dia 14. O relator é o ministro Nunes Marques,
24 que manteve o entendimento de inconstitucionalidade da mudança do regime, mas já modulou
25 os efeitos dessa decisão para excluir dessa situação os servidores já aposentados ou aqueles que
26 já tenham alguma regra para se aposentar. Então, essas pessoas ficam excluídas do efeito dessa
27 decisão, que vai vigorar a partir da publicação da ata de julgamento. Com relação às pessoas
28 que não se aposentaram e não têm direito à aposentadoria, vão ter que avaliar depois
29 individualmente, isso vai ser objeto de uma execução provavelmente do Ministério Público
30 Federal, mas lembra que o objeto da ação é a mudança de regime, não se discute nem foi pedido
31 desligamento de servidores, nada disso. Só para adiantar, o ministro Nunes Marques deu o voto
32 e dois ministros já acompanharam o voto, Alexandre de Moraes e Cristiano Zanin. Acabou de
33 entrar para ver e ainda não houve mais votos, são 11 ministros, então devem aguardar porque
34 está no plenário. No que se refere ao TAC do ponto eletrônico, o prazo final do cronograma se
35 encerrou no dia 31 de dezembro, e no dia 08 de janeiro o promotor notificou a Universidade
36 questionando como está a questão do ponto. Prestaram informações na última sexta-feira,
37 informando o que estão implantando; pela reunião que tiveram com ele no ano passado,
38 provavelmente ele vai entrar com a ação de execução do TAC nas próximas semanas. Estão
39 aguardando essa notificação, essa citação na ação judicial. O Conselheiro CESAR JOSÉ
40 BONJUANI PAGAN relata dificuldades na inserção de dados no sistema do auxílio-saúde. O

1 senhor LUIZ CARLOS FERNANDES JUNIOR diz que o GGBS tentou fazer na instrução
2 normativa um passo a passo para a inserção de dados no sistema do auxílio-saúde. Quando
3 entram no *site* do GGBS, há opção de direcionamento para o *site* ou para o sistema, e então o
4 servidor entra com a sua senha Sise. Quando não carrega algum tipo de dado de dependente,
5 pode ser a questão do cadastro da DGRH ou pode ser também alguma coisa no sistema.
6 Normalmente é alguma coisa relacionada ao cadastro da DGRH, ou da ADunicamp, ou do STU,
7 que foi encaminhado para o GGBS carregar no seu sistema. De qualquer modo, estão
8 respondendo aos *e-mails* com as dúvidas, e observa que se houver algum tipo de prejuízo
9 financeiro no pagamento, vão efetuar o pagamento retroativo a 01.01.2025, se a pessoa tiver
10 plano de saúde. Fizeram também uma FAC, que acabaram de colocar no ar, e que também ajuda
11 a tirar algumas dúvidas. Reforça que precisam cumprir o prazo de 5 a 12 de fevereiro das
12 entidades ADunicamp e STU, portanto solicitam às pessoas que têm convênios através dessas
13 entidades que façam o carregamento das informações no sistema, para que elas possam ser
14 beneficiadas com o pagamento que vai acontecer dia 21 de fevereiro. Publicaram esse
15 cronograma no dia 04 de fevereiro e já fizeram o primeiro pagamento àqueles servidores que
16 são vinculados ao plano de saúde do GGBS e também ao Iamspe. Depois há a segunda etapa,
17 relativa aos planos vinculados às entidades sindicais, e a terceira etapa, para os planos externos,
18 que começa no dia 13 de fevereiro para inclusão de documentações, informações e para que
19 possam sanar eventuais dúvidas. O MAGNÍFICO REITOR passa a palavra aos pró-reitores. A
20 Professora RACHEL MENEGUELLO informa que lançaram no final do mês passado a terceira
21 edição do Prêmio Tese Unicamp, com inscrições que começaram dia 27 de janeiro e vão até o
22 dia 04 de abril para as teses defendidas em 2024 e homologadas pela pró-reitoria. Informa
23 também que, na semana passada, encaminharam ao CNPq o projeto digital das bolsas
24 institucionais para a pós-graduação. Fizeram a solicitação do número máximo de bolsas, mas
25 não sabem qual será a concessão. Relata que assinaram, na semana passada, o termo de
26 concessão com o CNPq das bolsas obtidas no projeto MAI/DAI, que é um projeto tanto para
27 mestrado e doutorado, voltado para inovação, parcerias com empresas e inovação tecnológica.
28 O Professor IVAN FELIZARDO CONTRERA TORO informa que ocorreu um problema com
29 a chuva no Ciclo Básico, com queda do gesso dos corredores, mas o gesso já foi retirado e estão
30 esperando diminuir um pouco a chuva para acabar a impermeabilização e repor o gesso. Isso
31 não afetou as salas de aula, que estão prontas para o início das atividades. A calourada vai
32 acontecer no dia 24 de fevereiro aqui no *campus* de Campinas e 25 à tarde no *campus* de
33 Limeira, junto com os alunos de Piracicaba. Comenta que o EA², junto com a PRG, convidou
34 a professora Sônia Caldas Pessoa, da UFMG, especialista em inclusão e trabalho com alunos
35 com deficiência, para um curso de quatro dias aqui na Universidade. Na segunda-feira, dia 10
36 de março, haverá um curso no Auditório Raízes, sobre experiências e estruturas institucionais
37 na acessibilidade, voltado para diretores e coordenadores de curso. Na terça e quarta-feira, um
38 curso de formação docente, também no Auditório Raízes, que vai tratar de metodologias
39 inclusivas para pessoas com deficiência no ensino superior. Na quinta-feira, no Auditório do
40 GGBS, um curso sobre acessibilidade, uma palestra para alunos, docentes e funcionários. E na

1 quinta-feira à tarde, a mesma palestra em Limeira, para docentes, alunos e funcionários de
2 Limeira e Piracicaba, versando também sobre acessibilidade e trato com alunos com
3 deficiência. Não divulgar amplamente, mas conta com todos na divulgação interna desses
4 eventos. A Professora ANA MARIA FRATTINI FILETI cumprimenta suas colegas cientistas
5 pelo Dia Internacional das Mulheres e Meninas na Ciência, que é hoje. Informa que tiveram, na
6 semana passada, a publicação da Resolução GR-006/2025, que regulamenta o procedimento
7 para contratação por dispensa de licitação para pesquisa e desenvolvimento. Trata-se de um
8 processo de simplificação de compras de bens, insumos e serviços, com a finalidade de serem
9 usados em pesquisa. Há uma dispensa de licitação prevista na Lei 14.183, que foi, então,
10 estudada; essa Resolução GR foi fruto do trabalho de um GT formado por profissionais do
11 Grant Office, da PRP, da PRDU e principalmente da DGA. Esse GT foi assessorado pela PG,
12 com apoio da Funcamp, e deu origem à resolução GR que promove maior agilidade nas
13 contratações. Pensam em promover um *workshop* com os CTUs, os ATs de pesquisa e os
14 responsáveis pelas compras das unidades de ensino, pesquisa e extensão, para tentar, o mais
15 rápido possível, fazer uso desse caminho curto para as aquisições via DGA. Informa também
16 que foi realizado o Programa Ciência e Arte nas Férias, por meio do qual receberam 120
17 meninos e meninas do ensino médio de escolas públicas. Foi um sucesso, foi tudo ótimo, e
18 agradece a todos os profissionais e alunos da Unicamp que participaram do programa. Relata
19 ainda que foi finalizado o edital do apoio à infraestrutura, que destinou R\$3 milhões de apoio
20 aos grandes centros temáticos de pesquisa. O resultado foi divulgado dia 31 de janeiro, e o
21 resultado final, depois dos recursos, vai ser divulgado no próximo dia 21. Há editais do Faepex
22 abertos de propostas colaborativas de pesquisa da Unicamp com a Universidade de
23 Birmingham, até 15 mil libras, cujo resultado sai no início de julho. Estão em andamento,
24 também, desde janeiro, dois editais Finep, que foram chamados em dezembro; o Grant Office
25 está estruturando e coordenando todos os pesquisadores interessados em propor subprojetos.
26 Há o edital de expansão de infraestrutura, com valor máximo de R\$25 milhões, distribuídos até
27 em quatro subprojetos, e o edital de grandes centros temáticos de pesquisa, cujo valor máximo
28 é de R\$15 milhões. Nas duas chamadas equivalentes do ano passado, a Unicamp foi agraciada
29 pela Finep, então vale a pena, realmente, envidar esforços para conseguir mandar esses projetos.
30 Observa que todos os envios dos pré-projetos têm que chegar ao Grant Office até o dia 21 de
31 fevereiro, conforme orientações que o Grant Office já vem fornecendo. O Conselheiro
32 FERNANDO ANTONIO SANTOS COELHO junta-se à professora Ana nos cumprimentos às
33 meninas e mulheres na ciência, desejando que evoluam cada vez mais para ter um número mais
34 significativo de mulheres fazendo pesquisa, dedicadas à carreira de ciências. Informa que no
35 final do ano passado lançaram um edital junto com a Editora da Unicamp, com o objetivo de
36 criar uma série de livros sobre extensão universitária. Essa é uma ação bem original, já foi
37 publicado o resultado do edital, pelo qual receberam 21 propostas, tendo sido nove
38 selecionadas. No dia 21 de março ocorrerá um evento de lançamento dos dois primeiros livros,
39 para o qual convida todos. No dia 22 de janeiro, receberam uma comissão do Sesc para
40 conversar sobre a participação da Universidade na Bienal do Sesc de Dança. No dia 23 de

1 janeiro, receberam a nova presidente da Fundação Casa, que veio à Universidade para reafirmar
2 as várias parcerias já estabelecidas entre as instituições. Algumas dessas parcerias são muito
3 antigas, começaram com o pessoal da Faculdade de Ciências Médicas, mas expandiram essas
4 parcerias para os cursos vestibulares, especificamente o cursinho Colmeia, e agora já existe
5 uma série de outros cursos oferecidos pela FCA, pela FEnf, voltados à qualificação dos
6 profissionais da Fundação Casa. A ideia é que possam, no transcorrer do ano, expandir outras
7 formas de colaboração com a Fundação Casa. Informa também que receberam, no final de
8 janeiro, um prêmio de reconhecimento da efetiva participação da Universidade no Projeto
9 Rondon. Foram, até o momento, 33 operações que aconteceram no sul de Minas, o Projeto
10 Rondon continua sendo um projeto muito apreciado, com muita participação dos alunos e
11 professores da Unicamp, e ficam muito contentes de saber que a Universidade tem esse
12 reconhecimento pela sua participação nesse projeto. Também receberam, ainda no mês de
13 janeiro, a visita da senhora Diana Alves, assessora da Vice-Reitoria de Cultura da Universidade
14 do Porto, que veio conversar a respeito de um projeto de interação chamado Prescrição Cultural.
15 A Prescrição Cultural tem a participação de pessoas da Faculdade de Ciências Médicas, do
16 Instituto de Artes, da Faculdade de Educação Física, e a ideia é trabalhar com arte e cultura
17 como coadjuvantes em tratamentos de diferentes tipos de situações, como depressão. Há um
18 desdobramento muito grande que está ocorrendo a partir da Universidade do Porto para vários
19 países da Europa, e aqui na Unicamp já estão participando de ações e, inclusive, têm proposto
20 para esse ano um fórum permanente que vai tratar do tema. Relata ainda que aprovaram uma
21 escola de conselhos da Unicamp, uma atividade patrocinada pelo Ministério dos Direitos
22 Humanos, por meio da Secretaria Nacional dos Direitos da Criança e do Adolescente. Essa
23 escola tem como objetivo gerar formação continuada para todas as pessoas que fazem parte dos
24 diversos conselhos que compõem as prefeituras municipais da região metropolitana, como
25 conselho da criança, conselho do idoso, conselho da juventude. A ideia é que a Universidade,
26 por meio dessa escola, possa fazer treinamentos continuados em um programa em conjunto com
27 o Ministério dos Direitos Humanos. Agradece e parabeniza toda a ação que a professora Ana
28 Lúcia Gonçalves, do Nepp e do Instituto de Economia, vem fazendo, que aplicou todo o esforço
29 para que essa escola fosse aceita e pudessem ter o contrato firmado entre o Ministério e a
30 Universidade. A proposta é que os recursos sejam liberados no transcorrer do mês de março e
31 que a escola esteja implementada até o final do mês de junho. Convida todos a visitar a última
32 proposta de projeto do Memorial Covid, um painel que está sendo pintado na lateral do prédio
33 que hoje é ocupado pela Deape, em frente à DAC e ao lado do restaurante universitário. Ele foi
34 feito pelo mesmo artista que pintou o muro do Cotuca, o Gustavo Nénão, e é uma homenagem
35 a todas as pessoas da Universidade que pereceram durante a pandemia. E, obviamente, também
36 é uma homenagem a todas as pessoas, os 700 mil brasileiros que perderam a vida durante a
37 pandemia de Covid. É um painel que vai ficar em uma área de grande circulação e que faz parte
38 de um projeto junto com a Prefeitura do *Campus* de revitalizar toda a área de praça que tem ao
39 redor para que seja realmente um lugar de passagem, de descanso e de observação do painel,
40 que deve estar pronto no meio da semana que vem. O Conselheiro FERNANDO SARTI

1 informa que, com relação à progressão Paepe, estão na ação 12, que trata da definição,
2 divulgação e preenchimento de todos os critérios e pesos que serão utilizados na análise dos
3 relatórios, cabendo à comissão de avaliação, e o prazo é até 18 de fevereiro. Hoje pela manhã,
4 na Cepe, houve a aprovação de mais algumas progressões: atingiram a marca bastante
5 importante de 1.200 progressões na Carreira MS, sendo 522 na horizontal, 550 livre-docência
6 e 128 concursos de titulares, que considera um número bastante expressivo. Com relação à
7 certificação, acabaram de aprovar aqui a certificação dos últimos quatro órgãos, do CEB, do
8 HC, da Cocen e da DGRH. Com isso, fecharam a certificação dos 101 órgãos da Universidade,
9 e agradece ao comitê *ad hoc* de certificação, coordenado pelo professor Oswaldo Gonçalves,
10 da FCA, pelo trabalho bastante importante. Com isso, há a atribuição de 1.835 gratificações,
11 um valor potencial de R\$4,8 milhões. Com relação ao *ranking*, já foi bastante também
12 divulgado pela Universidade, mas sempre vale a pena registrar: o THE, depois de a Unicamp
13 ter obtido melhores posições, tanto no World quanto na América Latina, agora divulgou os
14 dados por áreas de conhecimento. Duas áreas tiveram avanço em relação ao *ranking* anterior, a
15 área de Ciências Sociais e de Educação, as quais parabeniza, e seis áreas mantiveram suas
16 posições, Artes e Humanidade, Economia e Administração, Ciências de Computação, Ciências
17 Físicas, Medicina e Saúde e Ciências da Vida. Em relação ao QS, que é outro *ranking* também
18 importante, o de Sustentabilidade, a Universidade também subiu posições, atingindo a posição
19 179, sendo a segunda no Brasil. Agradece muito o compromisso das unidades e dos centros da
20 Universidade, porque esse é um papel-chave, já que sem a sistematização de informações não
21 seria possível avançar. Agradece ao Edat, que tem colaborado bastante no fornecimento dos
22 dados para os *rankings*. Em seguida, informa que já foram avaliados os 15 projetos submetidos
23 ao Programa de Incentivo aos Novos Pesquisadores; os resultados saem dia 24 de fevereiro e
24 os projetos serão desenvolvidos de 1º de março de 2025 até 28 de fevereiro de 2027. Esses 15
25 projetos envolvem, caso aprovados, recursos da ordem de R\$1,061 milhão. Informa que vão
26 lançar dia 24 de fevereiro a quarta rodada do Programa de Incentivo a Novos Docentes, com
27 prazo de dois meses para submissão dos projetos. Solicita a todos os diretores e demais colegas
28 que divulguem o Pind nas suas unidades, e lembra que há um número bastante expressivo de
29 novos docentes contratados ou em processo de contratação. Como o prazo de submissão é de
30 mais de dois meses, eles poderiam aproveitar já o Pind 4. Observa que ainda há um número
31 expressivo de docentes que não submeteram seus projetos para as rodadas 1, 2 e 3.
32 Respondendo ao professor Petrilson, diz que vai recuperar um pouco alguns números antes de
33 entrar na discussão da reposição automática. Começando pelos doutores, há um total hoje de
34 160 concursos não iniciados, vagas já distribuídas com processos ainda não iniciados e 95
35 processos de concurso em andamento, totalizando 255. Acha que deveriam dar conta de reduzir
36 um pouco esses valores antes de adotar, ou até a própria renovação que está valendo até abril,
37 no caso de doutores se aposentando que sejam do quadro permanente. No caso de titulares,
38 depois da última distribuição feita em setembro de 2024, de 57 no total, já tiveram concursados
39 128, desde 2022, mas há também 29 em andamento e 75 não iniciados. Portanto, não sabe se já
40 seria o momento de pensar em qualquer outro instrumento de reposição de novos cargos. Vai

1 vencer em abril a reposição automática para doutores, e se for o entendimento dos diretores,
2 que encaminhem isso para uma renovação. No caso dos titulares, acha que ainda podem
3 aguardar, pelo menos, a realização de boa parte desses concursos. Lembra que a reposição
4 automática também não é feita por conta daquela questão do coeficiente das unidades, para
5 manter o equilíbrio. Aguardavam, antes de fazer a mesma regra para titulares em relação aos
6 doutores, a regularização dos cargos na Alesp. Depois que veio a regularização, fizeram a
7 distribuição, portanto não vê nenhum problema em sentarem para discutir isso, mas ressalta
8 esse número, ainda bastante expressivo, de concursos não realizados. O MAGNÍFICO REITOR
9 parabeniza a PRDU e a comissão de certificação pela conclusão do trabalho árduo e bem
10 realizado. A Conselheira MARIA LUIZA MORETTI diz que o relatório da avaliação
11 institucional de 2019 a 2023 vai ser entregue para cada unidade e para os pró-reitores. O
12 relatório foi finalizado no final do ano pela CGU, tendo sido construído pelas pessoas aqui
13 presentes, pelos institutos, pelas faculdades, pelos colégios, pelo hospital, contendo todos os
14 dados para que possam, em 2025, fazer o planejamento estratégico. Convida todos a lerem, pelo
15 menos, as suas áreas, pela riqueza de documentação, de gráficos, de tabelas que coletaram.
16 Como mencionou a professora Ana Frattini, hoje é o dia das mulheres cientistas; até onde pôde
17 constatar, no *site* da Universidade não consta nada a esse respeito. Dessa forma, escreveu, na
18 hora do almoço, uma carta, porque acha que isso merece um destaque especial. Passa à leitura:
19 “Às prezadas cientistas da Unicamp, do Brasil e do mundo. Em nome da Universidade Estadual
20 de Campinas e como uma cientista que trilha os caminhos da pesquisa, é com uma imensa honra
21 que eu me dirijo a vocês neste dia 11 de fevereiro, Dia Internacional das Mulheres e Meninas
22 na Ciência. Essa data foi instituída pela Organização das Nações Unidas. É um marco
23 fundamental na luta pela igualdade de gênero e no reconhecimento do papel crucial das
24 mulheres na construção do conhecimento científico. Gostaria de expressar o nosso profundo
25 respeito e admiração por todas as mulheres que dedicam suas vidas à ciência. Nós somos a
26 prova de que a paixão pela descoberta e a busca por respostas não conhecem gênero. A Unicamp
27 se orgulha de ter em seus quadros cientistas brilhantes que contribuem significativamente para
28 o avanço da ciência. Neste dia especial, reafirmamos o nosso compromisso com a ODS-5,
29 igualdade de gênero. Acreditamos que a igualdade de gênero é o direito humano fundamental,
30 um pilar essencial para a construção de um futuro mais justo, pacífico e próspero. A Unicamp
31 tem trabalhado no sentido de criar um ambiente inclusivo e acolhedor para as mulheres na
32 ciência, oferecendo oportunidades de desenvolvimento profissional e pessoal, além de
33 combater qualquer forma de discriminação. Segundo dados do relatório de avaliação
34 institucional e também presentes no *site* do Edat e da CGU, 61% dos docentes são homens,
35 39% docentes mulheres, sendo que, nas Exatas, elas são 20% do quadro de docentes e, nas áreas
36 de Tecnologias, 30%. Outro dado significativo é que, entre o total de docentes no nível MS-3,
37 que é o início da carreira, 42% são mulheres. Porém, esse número cai para 28% no nível MS-
38 6. Esses dados demonstram que são necessárias políticas institucionais de promoção das
39 mulheres na carreira docente. Já na carreira de Pesquisadores, as mulheres representam 73%.
40 Por isso, convidamos vocês, todas juntas, a se unirem a nós nessa luta para um futuro mais

1 igualitário. Parabéns a todas as mulheres pelo nosso dia. Que a paixão pela ciência, continue a
2 guiá-las em suas jornadas e que suas contribuições sejam cada vez mais reconhecidas e
3 valorizadas. Com os melhores cumprimentos da Maria Luiza”. Reforça que existe um grupo de
4 reitoras e vice-reitoras das universidades públicas do Estado de São Paulo que trabalham na
5 análise da distribuição de gênero nas universidades paulistas públicas, federais e estaduais.
6 Pretendem lançar um livro no dia 8 de março sobre como é o desenvolvimento das mulheres na
7 carreira universitária, e ela difere muito entre as diferentes universidades. Parabeniza as
8 meninas e mulheres da ciência e as envia seu carinhoso abraço. O MAGNÍFICO REITOR diz
9 que a conselheira Kethlyn falou sobre o Hospital Estadual de Sumaré, que está com a seguinte
10 questão: na metade deste ano, abre-se o processo para a gestão por mais cinco anos do HES. A
11 Unicamp faz a gestão há muito tempo, e ele tem uma importância única para a formação dos
12 alunos da Universidade. O professor Coy e outras pessoas da Faculdade de Ciências Médicas
13 deixam claro que em algumas especialidades médicas o HES é até mais importante na formação
14 dos alunos do que o próprio HC. E a Unicamp tem uma contribuição significativa para a história
15 do HES, que é considerado, como a conselheira Kethlyn mencionou, o melhor hospital público
16 do Brasil, e a Unicamp tem uma participação bastante significativa. Ela coloca lá equipes de
17 residentes, de professores, então há um desejo muito grande de manter isso e estão batalhando
18 nesse sentido. Não é uma batalha fácil, mas têm feito um esforço e também procurado mais de
19 uma solução. Uma delas, que está em termos de disputa completamente nas mãos da
20 Universidade, é transformar a Funcamp em uma organização social. De acordo com a tradição
21 há algum tempo da área de Saúde, hospitais que pertencem à estrutura pública do Estado são
22 colocados em um processo, uma espécie de licitação, de concessão para organizações sociais.
23 Dessa forma, estão transformando a Funcamp também em uma organização social para poder
24 participar dessa disputa. Esse não é, obviamente, o plano principal; estão tentando também,
25 junto ao governo do Estado, outras iniciativas que mantenham esse espaço da Unicamp. É um
26 espaço que é usado como hospital-escola, isso seria talvez uma alternativa se o governo tivesse
27 a disponibilidade de considerar o hospital enquanto tal, não só no sentido da formação de
28 pessoas, mas também no sentido de possibilidade de desenvolvimento de pesquisas e trabalho
29 de inovação. No início do ano passado, foi aprovada uma nova lei de fundações no Estado, que
30 também poderia dar alguma cobertura jurídica à continuidade desse convênio, mas o fato é que
31 existem polêmicas a respeito e essa questão não está decidida. A Administração atual está
32 bastante envolvida, tem conversado com pessoas de toda estrutura política para ver se
33 conseguem espaço para viabilizar essa alternativa. Será dramático, extremamente ruim para a
34 Universidade não ter a continuidade dessa gestão. Desejam criar condições para que a nova
35 Reitoria que vai assumir em abril possa encontrar uma solução que contemple os interesses da
36 área de Saúde da Universidade. Estão bastante alinhados com a Faculdade de Ciências Médicas,
37 com a estrutura assistencial, com a Deas, para que isso seja mantido. Infelizmente, é algo que
38 também não depende exclusivamente deles, mas a intenção é continuar nessa batalha. Observa
39 que isso não é só no HES; há o HRP de Piracicaba, que também ganhou certificação
40 internacional, assim como o HES, então é uma história de conquistas, de criar um patrimônio

1 de um hospital ligado à Secretaria de Estado da Saúde, ao Governo do Estado, mas que, através
2 da gestão das fundações, tem uma qualidade de atendimento significativa. Devem valorizar isso
3 e conseguir, de alguma forma, sensibilizar o poder estadual para esse papel que a Unicamp
4 cumpre no desenvolvimento dessas atividades. O Conselheiro CLAUDIO SADDY
5 RODRIGUES COY diz que fará um histórico de por que a Unicamp está no Hospital de
6 Sumaré. Há cerca de vinte anos, o serviço público em Sumaré era muito ruim, e foi solicitada
7 uma intervenção da Secretaria e que a Unicamp fizesse essa administração. Alguns docentes
8 que foram lá fazer isso sofreram ameaças físicas na época, e isso deu origem a um hospital
9 potente, com muito êxito na administração. Portanto, agora é difícil entender, com um ensino
10 forte, a FCM, a Universidade é forte lá, com uma gestão que é bem avaliada, que eles queiram
11 tirar a Universidade de lá. Na hora da dificuldade eles chamaram a Unicamp, e agora estão
12 querendo tirar por um entendimento jurídico fraco; entende que o público tem que priorizar o
13 público, não o privado. Como o senhor Reitor falou, tem sido um movimento grande, e contam
14 muito com o movimento dos estudantes também com relação a isso. O MAGNÍFICO REITOR
15 diz que realmente é difícil entender, à luz dos resultados, à luz do significado e da avaliação da
16 qualidade do serviço que o HES presta, então vão reforçar isso para representar bem a Unicamp
17 e conseguir vencer essa batalha. Em relação à implantação do ponto eletrônico, a senhora Maria
18 Aparecida e a doutora Fernanda já explicaram, mas reforça a informação que tiveram no final
19 do ano passado, na reunião com o promotor, em que tentaram adiar essa questão, é de que ele
20 vai entrar na Justiça. Isso significa aplicação de uma multa diária, porque é isso que está previsto
21 no TAC, e o que estão fazendo é tentar, diante das limitações de todo o processo, acelerar a
22 implantação. O que está se fazendo é um piloto, no Gabinete e na DGRH, resolvendo as
23 dúvidas, para depois expandir isso para toda a Universidade. O processo preserva todos os
24 direitos das pessoas, que mesmo à revelia de talvez não ter havido entendimentos com o STU
25 nessa questão, mantiveram nas deliberações que foram tomadas nas casas de representação da
26 comunidade. O desejo é que isso ocorra de uma forma bastante tranquila, positiva, e que haja a
27 permanência dos direitos expressos nas resoluções, que nada mais são que a tradução do que
28 aquilo que realizam através dos cartões assinados. Comenta que é muito positivo que a
29 arrecadação esteja crescendo, com isso a Universidade pode pensar em crescer, e ressalta que
30 uma das preocupações que devem ter como gestores é a de que não transformem todo o recurso
31 a mais em dinheiro no bolso das pessoas. Elogia a iniciativa do IFCH de criar 26 vagas novas
32 na graduação, sem nenhuma contrapartida; o Instituto ampliou cinco ou seis vagas em vários
33 dos seus cursos. Valorizar a Universidade como instituição é fazer cada vez mais que ela seja
34 reconhecida pela população. Parabeniza as meninas e mulheres na ciência, é importante
35 valorizar a data e reconhecer que a Unicamp está avançando nessa direção. A inclusão é de fato
36 algo que ela vem realizando com bastante intensidade. Há três datas importantes este mês, datas
37 que projetam a Unicamp em relação à sociedade: dia 24 de fevereiro, às 15 horas, concederão
38 o Título de Doutor *Honoris Causa* ao embaixador Celso Amorim, e gostaria de contar com a
39 presença massiva dos diretores no evento, que ocorrerá no Centro de Convenções. Celso
40 Amorim é uma pessoa que tem uma importância muito significativa no passado recente do país,

1 no papel que ele desempenha internacionalmente, portanto será um momento relevante da
2 história da Universidade. No dia 25 de fevereiro, entregarão, provavelmente fora daqui, ainda
3 está sendo organizado isso, o mesmo título ao Milton Nascimento. Não há a possibilidade de
4 realizar o evento, por variadas razões, então vão levar até o Milton Nascimento o título
5 concedido pelo Conselho Universitário da Unicamp. E no dia 6 de março, darão o título aos
6 Racionais MC's, aqui na Unicamp. São três datas importantes da ação da Unicamp junto a
7 pessoas que têm um significado muito importante na cultura e na história política do país. Na
8 primeira quinzena de janeiro, uma delegação da Universidade foi ao Fermilab, nos Estados
9 Unidos, em Chicago, para acompanhar uma espécie de escola deles, um centro que gerencia e
10 tem acesso aos dados do Cern europeu e que representa um posto do Cern nos Estados Unidos,
11 com acesso aos dados primários levantados no Cern para toda a comunidade de cientistas
12 americanos. Foi uma delegação conduzida pelo professor Pascoal Pagliuso, do IFGW, o
13 professor Ricardo Dahab participou, que foi se informar sobre a criação do centro que farão
14 aqui para toda a América Latina e o Brasil, que é o centro de processamento de dados do Deep
15 Underground Neutrino Experiment. Já tiveram um financiamento muito significativo da Fapesp
16 e da Finep, esse financiamento é para a construção da parte da Unicamp nesse grande
17 experimento físico. Essa é uma parte da história, a outra parte é que a Unicamp fará a gestão do
18 acesso a esses dados no continente sul-americano e para a comunidade científica do Brasil e da
19 América Latina. Isso também será estabelecido aqui na Unicamp com o apoio do CNPEM e do
20 Sirius. É um outro momento importante de dar concretude a essa questão. Informa que no dia
21 18 de dezembro foi assinado na Fiesp um convênio que envolve as três universidades estaduais,
22 o Senai, a Fiesp e a Fapesp, é o Centro de Pesquisa em Ciência Aplicada à Indústria Inteligente,
23 Ciência de Dados e Inteligência Artificial para o Desenvolvimento Industrial, envolvendo então
24 o mundo das empresas Fiesp, Senai e o mundo da academia, as três universidades estaduais e
25 também a Fapesp. Hoje a demanda por ciência de dados é uma coisa bastante significativa e o
26 uso e o impacto da inteligência artificial no mundo da atividade industrial são muito
27 importantes, portanto precisam ficar alertas a isso. Informa que ocorreu pela segunda vez a
28 edição do prêmio Egressos da Unicamp, que procura homenagear pessoas originárias da
29 comunidade que tenham destaque junto à sociedade civil, junto às empresas, junto ao mundo
30 político. O evento ocorreu em 12 de dezembro, as unidades escolheram seus egressos de sucesso
31 e a realizaram uma cerimônia no auditório do IG. No caso do Instituto de Economia, a
32 condecorada foi a Daniela Barone, uma ex-aluna com um bom tempo já de formatura, ela vive
33 no Reino Unido e foi no ano passado condecorada com a Ordem do Império Britânico. A
34 motivação disso é o trabalho dela na realização de financiamentos do mundo privado para
35 projetos de impacto social e de sustentabilidade. Ela não pôde vir à cerimônia, ela veio alguns
36 dias depois, passou um dia aqui, visitou o IE, matou um pouco a saudade e descobriu o que a
37 Universidade faz na área de empreendimentos de impacto social, de sustentabilidade, e está
38 disposta a ajudar nesse movimento de obter fundos para financiar projetos desse tipo. Há uma
39 fragilidade que é importante superar e precisam do envolvimento da comunidade: a relação da
40 Unicamp com seus ex-alunos é extremamente frágil e precisam fortalecer isso. Existem

1 experiências de fundos patrimoniais bastante exitosas no mundo, no Brasil já existe experiência
2 em alguns lugares, e para que isso venha a ocorrer aqui precisam ter uma rede de conexão com
3 esse mundo de ex-alunos que têm papéis importantes aí fora. Chama a atenção dos dirigentes
4 para isso, hoje é uma atividade que está prevista na Deape. Tem acompanhado algumas
5 atividades de ex-turmas da Unicamp, recentemente houve os 40 anos de formados da FEA, as
6 pessoas têm muito orgulho de se formar nesta Universidade, têm muita vontade de ajudar, mas
7 elas não encontram os canais, e a falha é da Universidade. Precisam se envolver mais em superar
8 essa falha, porque isso pode ajudar bastante a Unicamp a realizar de forma melhor suas funções
9 como instituição. Em seguida, propõe os votos de pesar às famílias de: Marcelo Corbini,
10 professor do Colégio Técnico de Limeira, que faleceu no dia 1º de janeiro; Antonieta Marília
11 de Oswald de Andrade, professora aposentada do Instituto de Artes, que faleceu no dia 24 de
12 janeiro; Ralf Giesse, professor do Colégio Técnico de Campinas, que faleceu no dia 28 de
13 janeiro. Nada mais havendo a tratar, declara encerrada a Sessão e, para constar, eu, Ângela de
14 Noronha Bignami, Secretária Geral, lavrei a presente Ata e solicitei a Aline Marques da Costa
15 que a digitasse para ser submetida à aprovação da Câmara de Administração. Campinas, 11 de
16 fevereiro de 2025.

NOTA DA SG: A presente Ata foi aprovada na 408ª SESSÃO ORDINÁRIA DA CÂMARA DE ADMINISTRAÇÃO, realizada em 18 de março de 2025, sem alterações.