

ATA DA QUADRINGENTÉSIMA SESSÃO ORDINÁRIA DA CÂMARA DE ADMINISTRAÇÃO DO CONSELHO UNIVERSITÁRIO DA UNIVERSIDADE ESTADUAL DE CAMPINAS. Aos onze dias do mês de junho do ano de dois mil e vinte e quatro, às quinze horas e trinta minutos, reuniu-se a Câmara de Administração do Conselho Universitário da Universidade Estadual de Campinas, sob a presidência do Magnífico Reitor da Universidade, Professor Doutor ANTONIO JOSÉ DE ALMEIDA MEIRELLES, e com o comparecimento dos seguintes conselheiros: Célio Hiratuka, César José Bonjuani Pagan, Daniel Martins de Souza, Debora Cristina Jeffrey, Dirceu Noriler, Elaine dos Santos José, Fernando Antonio Santos Coelho, Fernando Sarti, Francisco Hideo Aoki, Hugo Enrique Hernandez Figueroa, Luiz Seabra Junior, Márcio Alberto Torsoni, Maria Luiza Moretti, Marisa Masumi Beppu, Matheus da Silva Marcheti Martins, Mônica Alonso Cotta, Paulo José Rocha de Albuquerque, Petrilson Alan Pinheiro da Silva, Rafael Silva Marconato, Roberta Cunha Matheus Rodrigues, Silvia Cristina Franco Amaral, Valentina Spedine Sierra, Verónica Andrea González-López e Wagner de Melo Romão. Esteve presente também o representante suplente dos servidores técnico-administrativos Adilton Dorival Leite. Como convidados especiais, compareceram os professores Alcides José Scaglia, Ana Maria Frattini Fileti, Cristiane Maria Megid, Fernando Augusto de Almeida Hashimoto, Ivan Felizardo Contrera Toro e Zigomar Menezes de Souza; a doutora Raluca Savu; a doutora Fernanda Lavras Costallat Silvado; e os senhores Everaldo Pinheiro, Fernandy Ewerardy de Souza, Juliano Henrique Davoli Finelli, Lina Amaral Nakata, Maria Aparecida Quina de Souza e Thiago Baldini da Silva. Justificaram ausência à Sessão os seguintes conselheiros: Márcio Antônio Cataia, sendo substituído pelo conselheiro Paulo José Rocha de Albuquerque; Claudio Saddy Rodrigues Coy, sendo substituído pela conselheira Debora Cristina Jeffrey; Samuel Rocha de Oliveira, sendo substituído pelo conselheiro Francisco Hideo Aoki; Marcílio Alves; e Leandro Horie. Havendo número legal, o MAGNÍFICO REITOR dá início à Quadringentésima Sessão Ordinária da Câmara de Administração, realizada de forma exclusivamente presencial. Solicita aos membros titulares que façam o *login* no *site* da SG para que suas presenças sejam registradas e para que recebam as cédulas de votações. Quando estiverem logados, todos os documentos ficarão acessíveis. É imprescindível que os conselheiros utilizem os computadores da sala e que não fechem a página da SG. No caso de a cédula de votação não aparecer na tela, o conselheiro deve aguardar a finalização da votação e pedir a palavra para declarar seu voto no microfone. Para manifestação, os conselheiros deverão levantar a mão e respeitar o limite temporal de cinco minutos para a Ordem do Dia e três minutos para o Expediente. A inscrição para o Expediente deve ser realizada por meio do livro de inscrições que se encontra sobre a mesa lateral à sua direita. Informa que o professor Marcílio Alves, indicado pela Fapesp, também é representante titular da comunidade externa junto à CAD, para mandato complementar de 20.05.24 a 31.08.25. Em seguida, submete à apreciação a Ata da Trecentésima Nonagésima Nona Sessão Ordinária, realizada em 7 de maio de 2024, consultando se há observações. Não havendo, submete à votação a referida Ata, que é aprovada com 05 abstenções. Passa à Ordem do Dia, com 74 item, sem destaques obrigatórios. Consulta se há destaques por parte dos conselheiros.

1 A Conselheira VERÓNICA ANDREA GONZÁLEZ-LÓPEZ destaca o item 43 – Proc. nº 01-
2 P-28174/2003 –, da Editora. Não havendo mais destaques, submete à votação os itens não
3 destacados da Ordem do Dia, sendo aprovados, por unanimidade, os pareceres que subsidiaram
4 os seguintes processos: I - A - Regimento – Para Aprovação - Artigo 50, inciso I, “I”, dos
5 Estatutos da Unicamp - 01) Proc. nº 06-P-46084/2023, da Faculdade de Odontologia de
6 Piracicaba - Proposta de Deliberação CAD, que altera a Deliberação Consu-A-23/2014, que
7 dispõe sobre o Regimento Interno da Congregação da Faculdade de Odontologia de Piracicaba
8 – Pareceres PG-601/24 e CLN-27/24. B - Carreira Docente - a) Nomeação na Parte Permanente
9 do QD – Professor Doutor – Ingresso no RDIDP - Deliberação Consu-A-02/2001 - 02) Proc. nº
10 26-P-11815/2024, de Aline Marcondes Miglioli – IE - 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível
11 MS-3.1 – RTP – áreas de Economia Regional e Urbana e de Desenvolvimento Econômico –
12 Departamento de Política e História Econômica. 2) Ingresso no RDIDP. Concurso homologado
13 pela Cepe em 06.03.24 – Aprovação pela Congregação em 19.04.24 – Parecer CPDI-43/24 -
14 Recursos: Informação Aeplan-703/24 - 03) Proc. nº 27-P-18998/2009, de Denis Barbosa
15 Cacique – FCM - 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP – área de Ética e Saúde
16 – Departamento de Saúde Coletiva. 2) Ingresso no RDIDP. Concurso homologado pela Cepe
17 em 06.02.24 – Aprovação pela Congregação em 26.04.24 – Parecer CPDI-45/24 - Recursos:
18 Informação Aeplan-769/24 - 04) Proc. nº 36-P-9755/2024, de João Gustavo de Oliveira
19 Claudino – FCA - 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP – área de Ciências do
20 Esporte. 2) Ingresso no RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em 07.05.24 – Aprovação
21 pela Congregação em 10.04.24 – Parecer CPDI-44/24 - Recursos: Informação Aeplan-701/24
22 - 05) Proc. nº 07-P-8385/2024, de Talita Miguel Marin – IB - 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. –
23 nível MS-3.1 – RTP – área de Biologia Tecidual – Departamento de Bioquímica e Biologia
24 Tecidual. 2) Ingresso no RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em 02.05.24 – Aprovação
25 pela Congregação em 24.04.24 – Parecer CPDI-46/24 - Recursos: Informação Aeplan-757/24.
26 b) Abertura de Processo Seletivo Sumário – Carreira MS - Deliberação CAD-A-03/2018 - 06)
27 Proc. nº 17-P-5740/2024, do Instituto de Artes - Atribuição de 01 (uma) vaga e recursos para
28 abertura de processo seletivo sumário para contratação emergencial de 01 (um) Professor
29 Doutor, nível MS-3.1, em RTP, nas áreas de Processo Criativo em Composição Artística e
30 Fundamentos Teóricos das Artes, junto ao Departamento de Música, pelo prazo de 365 dias ou
31 até que se realize concurso público e se admita candidato aprovado, o que ocorrer primeiro, em
32 substituição a docente que está usufruindo períodos de férias e licença-prêmio desde 17.04.23,
33 com previsão de aposentadoria em 17.10.24 - Aprovação pela Congregação em 21.03.24 -
34 Parecer CVD-26/24 - Recursos: Informação PRDU/GQDOC-141/24 - 07) Proc. nº 17-P-
35 5744/2024, do Instituto de Artes – Atribuição de 01 (uma) vaga e recursos para abertura de
36 processo seletivo sumário para contratação emergencial de 01 (um) Professor Doutor, nível
37 MS-3.1, em RTP, nas áreas de Processo Criativo em Composição Artística e Fundamentos
38 Teóricos das Artes, junto ao Departamento de Música, pelo prazo de 365 dias ou até que se
39 realize concurso público e se admita candidato aprovado, o que ocorrer primeiro, em
40 substituição a docente que está usufruindo períodos de férias e licença-prêmio desde 02.01.24,

1 com previsão de aposentadoria em 05.05.25 - Aprovação pela Congregação em 21.03.24 -
2 Parecer CVD-27/24 - Recursos: Informação PRDU/GQDOC-142/24 - 08) Proc. nº 02-P-
3 21626/2023, da Faculdade de Ciências Médicas – Atribuição de 01 (uma) vaga e recursos para
4 abertura de processo seletivo sumário para contratação emergencial de 01 (um) Professor
5 Doutor, nível MS-3.1, em RTP, junto ao Departamento de Clínica Médica, pelo prazo de 365
6 dias ou até o retorno do Prof. Dr. Plínio Trabasso, que está exercendo atividades junto à
7 Coordenadoria Geral da Universidade – Aprovação pela Congregação em 26.04.24 – Parecer
8 CVD-12/24 - Recursos: Informação PRDU/GQDOC-174/24 - 09) Proc. nº 38-P-10590/2024,
9 da Faculdade de Enfermagem - Atribuição de 01 (uma) vaga e recursos para abertura de
10 processo seletivo sumário para contratação emergencial de 01 (um) Professor Doutor, nível
11 MS-3.1, em RTP, na área de Enfermagem na Saúde da Mulher e do Recém-Nascido, pelo
12 período de 180 dias ou até o retorno da docente por motivo de licença-maternidade, a partir de
13 agosto/24 – Aprovação pela Congregação em 12.04.24 – Parecer CVD-13/24 - Recursos:
14 Informação PRDU/GQDOC-150/24 - c) Admissão – Carreira MST - Alínea “a” do artigo
15 50 dos Estatutos da Unicamp - 10) Proc. nº 12-P-3789/2024, do Colégio Técnico da Unicamp
16 - Admissão de Rodrigo Capelle Suess para exercer a função de Professor do Magistério
17 Secundário Técnico - MST-III-J – em jornada de 30 horas semanais – junto ao Departamento
18 de Humanidades – Aprovação pela Congregação em 06.02.24 – Parecer CIDD-26/24 -
19 Recursos: Informação Aeplan-474/24 - d) Abertura de Processo Seletivo Sumário – Carreira
20 MST - Deliberação CAD-A-03/2018 - 11) Proc. nº 13-P-12948/2024, do Colégio Técnico de
21 Limeira - Atribuição de 01 (uma) vaga e recursos para abertura de processo seletivo sumário
22 para contratação temporária de 01 (um) docente, nível inicial da Carreira MST, em jornada de
23 40 horas semanais, junto ao Departamento de Gestão e Processos Industriais, pelo prazo de 365
24 dias ou até que se realize o processo seletivo público e se admita candidato aprovado, o que
25 ocorrer primeiro, em substituição à docente que está usufruindo períodos de férias e licença-
26 prêmio desde 02.05.24, com previsão de aposentadoria em 28.11.24 - Aprovação pela CGA em
27 15.04.24 – Parecer CVD-15/24 - Recursos: Informação PRDU/GQDOC-155/24 - 12) Proc. nº
28 12-P-13218/2024, do Colégio Técnico de Campinas - Atribuição de 01 (uma) vaga e recursos
29 para abertura de processo seletivo sumário para contratação temporária de 01 (um) docente,
30 nível inicial da Carreira MST, em jornada de 40 horas semanais, junto ao Departamento de
31 Humanidades, pelo prazo de 365 dias ou até o retorno da docente que se encontra readaptada
32 pelo DPME, e a finalização em 04.09.24 do contrato temporário do docente que a substitui -
33 Aprovação pela Congregação em 16.04.24 – Parecer CVD-16/24 - Recursos: Informação
34 PRDU/GQDOC-162/24 - e) Prorrogação de Contrato Emergencial de Docente – Carreira MST
35 - § 4º do art. 2º da Deliberação CAD-A-03/2018 - 13) Proc. nº 12-P-19656/2021, do Colégio
36 Técnico de Campinas - Prorrogação, em caráter excepcional, do contrato temporário do Prof.
37 Victor Schlude Ribeiro, MST-II-C, em jornada de 30 horas semanais, junto ao Departamento
38 de Humanidades, a partir de 16.06.24, por 365 dias ou até o retorno da Profa. Cristiane Maria
39 Megid, que está na função de Diretora Executiva de Ensino Pré-Universitário (DEEPU) –
40 Aprovação pela Congregação em 14.03.24 – Parecer CVD-21/24 - Recursos: Informação

PRDU/GQDOC-129/24 - 14) Proc. nº 12-P-22055/2023, do Colégio Técnico de Campinas - Prorrogação, em caráter excepcional, do contrato temporário do Prof. Gabriel Cicalese Bevilaqua, MST-II-C, em jornada de 20 horas semanais, junto ao Departamento de Alimentos, a partir de 21.06.24, por 365 dias ou até o retorno do Prof. Izael Gressoni Júnior, que está na função de Diretor Administrativo do Colégio – Aprovação pela Congregação em 14.03.24 – Parecer CVD-22/24 - Recursos: Informação PRDU/GQDOC-133/24 - 15) Proc. nº 12-P-24193/2023, do Colégio Técnico de Campinas - Prorrogação, em caráter excepcional, do contrato temporário da Profa. Barbara Bento Cirulli, MST-II-C, em jornada de 40 horas semanais, junto ao Departamento de Humanidades, a partir de 09.08.24, por 365 dias ou até o retorno do docente afastado com prejuízo de vencimentos para tratar de interesse particular, pelo período de 01.02.23 a 31.01.25 – Aprovação pela Congregação em 16.04.24 – Parecer CVD-23/24 - Recursos: Informação PRDU/GQDOC-165/24 - 16) Proc. nº 12-P-24459/2023, do Colégio Técnico de Campinas – Prorrogação, em caráter excepcional, do contrato temporário do Prof. Diogo Cirulli, MST-II-C, em jornada de 30 horas semanais, junto ao Departamento de Ciências, a partir de 10.07.24, por 365 dias ou até que se realize o processo seletivo público (nº 12-P-6273/24) e se admita candidato aprovado, o que ocorrer primeiro, em substituição a docente aposentado em 01.02.23 – Aprovação pela Congregação em 16.04.24 – Parecer CVD-24/24 - Recursos: Informação PRDU/GQDOC-166/24 - 17) Proc. nº 12-P-30483/2023, do Colégio Técnico de Campinas – Prorrogação, em caráter excepcional, do contrato temporário da Profa. Rosana Ribeiro Tarifa, MST-II-C, em jornada de 40 horas semanais, junto ao Departamento de Enfermagem, a partir de 10.07.24, por 365 dias ou até que se realize o processo seletivo público (nº 12-P-50471/22) e se admita candidato aprovado, o que ocorrer primeiro, em substituição a docente aposentada em 06.02.20 – Aprovação pela Congregação em 16.04.24 – Parecer CVD-25/24 - Recursos: Informação PRDU/GQDOC-167/24. C - Carreira de Pesquisador – Admissão - Artigo 13 da Deliberação Consu-A-24/2013 - 18) Proc. nº 01-P-15766/2024, do Centro de Biologia Molecular e Engenharia Genética – Admissão de LUANA WALRAVENS BERGAMO para exercer a função de Pesquisador da Carreira Pq – nível C – em jornada de 40 horas semanais – junto à área de Genética Ambiental e de Microrganismos do Centro de Biologia Molecular e Engenharia Genética – Aprovação pelo Conselho Superior em 06.05.24 - Concurso homologado pela Cepe em 09.04.24 – Parecer CIDP/CCRH-09/24 - Recursos: Informação Aeplan-795/24. D - Carreira Paepe - Deliberação Consu-A-18/2013 - a) Contratação com Abertura de Concurso Público - 19) Proc. nº 01-P-9787/2024, do Centro de Pesquisas Meteorológicas e Climáticas Aplicadas à Agricultura - Contratação com abertura de concurso público de 1 (um) Profissional para Assuntos Universitários, perfil Profissional de Pesquisa - Meteorologista, nível S1A, em jornada de 40 horas semanais - Parecer CVND-78/24 - Recursos: Informação PRDU/CGQC-456/24 - 20) Proc. nº 12-P-32312/2023, do Colégio Técnico da Unicamp - Contratação com abertura de concurso público de 1 (um) Tecnólogo, perfil Tecnólogo em Construção Civil, nível S1A, em jornada de 40 horas semanais - Parecer CVND-77/24 - Recursos: Informação PRDU/CGQC-371/24 - 21) Proc. nº 41-P-10804/2024, da Divisão de Educação Infantil e

1 Complementar - Contratação com abertura de concurso público de 1 (um) Profissional da
2 Educação Básica, perfil Professor de Educação Física do Ensino Fundamental, nível S1A, em
3 jornada de 40 horas semanais, em substituição a servidor desligado em 01.02.24 - Parecer
4 CVND-74/24 - Recursos: Informação PRDU/CGQC-451/24 - 22) Proc. nº 02-P-12740/2024,
5 da Faculdade de Ciências Médicas - Contratação com abertura de concurso público de 1 (um)
6 Médico Geneticista, nível S1B, em jornada de 24 horas semanais, em substituição à servidora
7 desligada em 10.08.22 - Parecer CVND-75/24 - Recursos: Informação PRDU/CGQC-480/24 -
8 23) Proc. nº 11-P-9711/2024, do Instituto de Química – Contratação com abertura de concurso
9 público de 1 (um) Técnico Químico, nível M1A, em jornada de 40 horas semanais, em
10 substituição à servidora desligada em 15.02.24 - Parecer CVND-76/24 - Recursos: Informação
11 PRDU/CGQC-411/24 - b) Contratação com Aproveitamento de Concurso Público - 24) Proc.
12 nº 40-P-25853/2023, do Centro de Saúde da Comunidade - Descontingenciamento de recursos
13 no valor de R\$8.390,17 para realizar a contratação com aproveitamento de concurso público de
14 1 (um) Enfermeiro, nível S1A, em jornada de 30 horas semanais - Parecer CVND-79/24 -
15 Recursos: Informação PRDU/CGQC-517/24 - 25) Proc. nº 01-P-3177/2024, da Diretoria
16 Acadêmica - Descontingenciamento de recursos no valor de R\$4.449,53 para realizar a
17 contratação com aproveitamento de concurso público de 1 (um) Profissional para Assuntos
18 Administrativos, perfil Técnico em Administração, nível M1A, em jornada de 40 horas
19 semanais - Parecer CVND-81/24 - Recursos: Informação PRDU/CGQC-447/24 - 26) Proc. nº
20 01-P-8647/2024, da Diretoria Executiva de Planejamento Integrado - Utilização de recursos no
21 valor de R\$8.390,17 para realizar a contratação com aproveitamento de concurso público de 1
22 (um) Profissional para Assuntos Administrativos, nível S1A, em jornada de 40 horas semanais
23 – Parecer CVND-44/24 - Recursos: Informação PRDU/CGQC-282/24 - Obs.: O Concurso,
24 referente ao Edital-91/23, aguarda a homologação pela DGRH - 27) Proc. nº 01-P-13672/2024,
25 da Diretoria Geral da Administração - Suplementação de recursos no valor de R\$102.339,19
26 para realizar as contratações com aproveitamento de concurso público de 23 (vinte e três)
27 Profissionais para Assuntos Administrativos, perfil Técnico em Administração, nível M1A, em
28 jornada de 40 horas semanais – Estudo sobre a Unificação das Aquisições e Contratos da Área
29 da Saúde - Parecer CVND-99/24 - Recursos: Informação PRDU/CGQC-524/24 - 28) Proc. nº
30 36-P-8207/2024, DA Faculdade de Ciências Aplicadas - Descontingenciamento de recursos no
31 valor de R\$3.940,64 e utilização de R\$4.449,53 para realizar a contratação com aproveitamento
32 de concurso público de 1 (um) Profissional para Assuntos Administrativos, nível S1A, em
33 jornada de 40 horas semanais – Parecer CVND-46/24 - Recursos: Informação PRDU/CGQC-
34 353/24 - Obs.: O Concurso, referente ao Edital-91/23, aguarda a homologação pela DGRH -
35 29) Proc. nº 19-P-12759/2024, da Faculdade de Educação - Utilização de recursos no valor de
36 R\$4.449,17 e descontingenciamento de R\$3.940,64 para realizar a contratação com
37 aproveitamento de concurso público de 1 (um) Profissional para Assuntos Administrativos,
38 perfil Profissional de Administração, nível S1A, em jornada de 40 horas semanais - Parecer
39 CVND-83/24 - Recursos: Informação PRDU/CGQC-472/24 - Obs.: O Concurso, referente ao
40 Edital-91/23, aguarda a homologação pela DGRH - 30) Proc. nº 29-P-11781/2024, da

1 Faculdade de Engenharia Elétrica e de Computação - Suplementação de recursos no valor de
 2 R\$4.449,53 para realizar a contratação com aproveitamento de concurso público de 1 (um)
 3 Profissional para Assuntos Administrativos, perfil Técnico em Administração, nível M1A, em
 4 jornada de 40 horas semanais - Parecer CVND-84/24 - Recursos: Informação PRDU/CGQC-
 5 434/24 - 31) Proc. nº 29-P-11801/2024, da Faculdade de Engenharia Elétrica e de Computação
 6 - Descontingenciamento de recursos no valor de R\$3.838,77 e suplementação de R\$610,76 para
 7 realizar a contratação com aproveitamento de concurso público de 1 (um) Profissional para
 8 Assuntos Administrativos, perfil Técnico em Administração, nível M1A, em jornada de 40
 9 horas semanais - Parecer CVND-85/24 - Recursos: Informação PRDU/CGQC-433/24 - 32)
 10 Proc. nº 11-P-35591/2023, do Instituto de Química - Suplementação de recursos no valor de
 11 R\$4.449,53 para realizar a contratação com aproveitamento de concurso público de 1 (um)
 12 Profissional para Assuntos Administrativos, perfil Técnico em Administração, nível M1A, em
 13 jornada de 40 horas semanais - Parecer CVND-86/24 - Recursos: Informação PRDU/CGQC-
 14 491/24 - 33) Proc. nº 01-P-9078/2024, da Pró-Reitoria de Graduação - Descontingenciamento
 15 de recursos no valor de R\$8.390,17 para realizar a contratação com aproveitamento de concurso
 16 público de 1 (um) Profissional da Arte, Cultura e Comunicação, perfil Tradutor Intérprete, nível
 17 S1A, em jornada de 40 horas semanais - Parecer CVND-80/24 - Recursos: Informação
 18 PRDU/CGQC-375/24 - c) Contratação com Aproveitamento de Concurso Público - Para
 19 Homologação da Aprovação *Ad Referendum* do Reitor - 34) Proc. nº 01-P-5324/2024, da
 20 Coordenadoria de Centros e Núcleos Interdisciplinares de Pesquisa - Descontingenciamento de
 21 recursos no valor de R\$ 3.940,64 e utilização de R\$ 4.449,53 para realizar a contratação com
 22 aproveitamento de concurso público de 1 (um) Profissional da Tecnologia, Informação e
 23 Comunicação, nível S1A, em jornada de 40 horas semanais – Parecer CVND-43/24 e Despacho
 24 do Reitor nº 315/24 - Recursos: Informação PRDU/CGQC-387/24 - d) Contratação com
 25 Aproveitamento ou Aumento do Número de Vagas de Concurso Público - 35) Proc. nº 01-P-
 26 10246/2024, da Prefeitura – Descontingenciamento de recursos no valor de R\$8.390,17 para
 27 realizar a contratação de 1 (um) Engenheiro Civil, nível S1A, em jornada de 40 horas semanais
 28 - Parecer CVND-87/24 - Recursos: Informação PRDU/CGQC-391/24 - e) Contratação com
 29 Abertura de Processo Seletivo Público Temporário - 36) Proc. nº 27-P-13167/2024, do Hospital
 30 da Mulher “Prof. Dr. José Aristodemo Pinotti” – Contratação com abertura de processo seletivo
 31 público temporário de 2 (dois) Assistentes Sociais, nível S1A, em jornada de 30 horas, em
 32 substituição a servidoras afastadas por motivo de licença médica, com início em 14.03.24 e
 33 21.02.24 – Parecer CVND-89/24 - Recursos: Informação PRDU/CGQC-481/24 - 37) Proc. nº
 34 01-P-9777/2024, do Centro de Pesquisas Meteorológicas e Climáticas Aplicadas à Agricultura
 35 - Contratação com abertura de processo seletivo público temporário de 1 (um) Profissional para
 36 Assuntos Universitários, perfil Profissional de Pesquisa - Meteorologista, nível S1A, jornada
 37 de 40 horas semanais, até que seja possível realizar a contratação definitiva através de concurso
 38 público – Parecer CVND-90/24 - Recursos: Informação PRDU/CGQC-470/24 - 38) Proc. nº
 39 01-P-9457/2024, da Diretoria Geral da Administração - Contratação com abertura de processo
 40 seletivo público temporário de 2 (dois) Profissionais de Apoio Técnico de Serviços, perfil

1 Técnico de Artes Gráficas, nível M1A, em jornada de 40 horas semanais – Parecer CVND-
2 91/24 - Recursos: Informação PRDU/CGQC-483/24 - 39) Proc. nº 10-P-9683/2024, do Instituto
3 de Matemática, Estatística e Computação Científica - Contratação com abertura de processo
4 seletivo público temporário de 1 (um) Profissional de Apoio Técnico de Serviços, perfil
5 Eletricista de Instalações, nível M1A, em jornada de 40 horas semanais, até que seja possível
6 realizar a contratação efetiva através de concurso público, em substituição a servidor desligado
7 em 03.10.22 – Parecer CVND-88/24 - Recursos: Informação PRDU/CGQC-412/24 - f)
8 Contratação com Aproveitamento de Processo Seletivo Público Temporário - 40) Proc. nº 28-
9 P-13337/2024, da Faculdade de Enfermagem - Contratação com aproveitamento de processo
10 seletivo público temporário de 1 (um) Profissional para Assuntos Administrativos, perfil
11 Técnico em Administração, nível M1A, em jornada de 40 horas semanais, em substituição a
12 servidor afastado por motivo de licença médica, com início em 22.11.23 – Parecer CVND-
13 92/24 - Recursos: Informação PRDU/CGQC-482/24. E - Programa de Certificação da
14 Universidade - 41) Proc. nº 01-P-28153/2003, do Centro de Ensino de Línguas - Revisão de
15 Certificação e organograma da Coordenadoria do Centro de Ensino de Línguas – Informações
16 PRDU/GDCE-175/24 e 182/24 e Parecer CVND-93/24 - Obs.: As designações que ensejem
17 acréscimos de Gratificações de Representação – GRs em relação ao previsto no anexo II da
18 Deliberação Consu-A-16/19, apenas poderão ocorrer após a formalização da referida alteração
19 - 42) Proc. nº 01-P-16544/2020, - da Controladoria Geral - Revisão de Certificação e
20 organograma da Controladoria Geral da Unicamp – Informações PRDU/GDCE-180/24 e
21 185/24 e Parecer CVND-94/24 - Obs.: As designações que ensejem acréscimos de Gratificações
22 de Representação – GRs em relação ao previsto no anexo II da Deliberação Consu-A-16/19,
23 apenas poderão ocorrer após a formalização da referida alteração - 44) Proc. nº 01-P-
24 31246/2023, da Prefeitura – Limeira - Certificação e organograma da Prefeitura Universitária
25 dos campi de Limeira – Informações PRDU/GDCE-179/24 e 187/24 e Parecer CVND-97/24 -
26 Obs.: As designações que ensejem acréscimos de Gratificações de Representação – GRs em
27 relação ao previsto no anexo II da Deliberação Consu-A-16/19, apenas poderão ocorrer após a
28 formalização da referida alteração - 45) Proc. nº 01-P-710/2018 - SVC – Revisão de
29 Certificação e organograma da Secretaria de Vivência nos Campi – Informações PRDU/GDCE-
30 181/24 e 186/24 e Parecer CVND-98/24 - Obs.: As designações que ensejem acréscimos de
31 Gratificações de Representação – GRs em relação ao previsto no anexo II da Deliberação
32 Consu-A-16/19, apenas poderão ocorrer após a formalização da referida alteração. F -
33 Congregação – Para Homologação - Resolução GR-19/2017 - 46) Proc. nº 02-P-8893/2024, da
34 Faculdade de Ciências Médicas - Eleição da representação discente, realizada nos dias 23 e
35 24.04.24 – Homologação pela Congregação em 26.04.24 - 47) Proc. nº 03-P-15282/2021, da
36 Faculdade de Engenharia Mecânica - Eleições da representação discente da graduação,
37 realizada nos dias 13 e 14.12.23, discente da pós-graduação, docente (mandato complementar)
38 e servidores técnico-administrativos, realizadas nos dias 25 e 26.04.24 – Aprovações pela
39 Congregação em 18.12.23 e 13.05.24 - 48) Proc. nº 18-P-7360/2024, da Faculdade de
40 Engenharia Química - Eleição da representação discente, realizada nos dias 06 a 10.05.24 –

1 Ciência pela Congregação em 24.05.24 - 49) Proc. nº 17-P-21000/2021, do Instituto de Artes -
2 Eleição da representação docente e discente, realizada nos dias 10 e 11.04.24 – Homologação
3 pela Congregação em 25.04.24 - 50) Proc. nº 34-P-21660/2021, do Instituto de Computação -
4 Eleição da representação discente, realizada nos dias 19 a 23.04.24 – Homologação pela
5 Congregação em 08.05.24 - G - Áreas de Prestação de Serviços – Prestação de contas - Para
6 Aprovação - Deliberação Consu-A-56/20 - 51) Proc. nº 01-P-19901/2000, do Centro de
7 Biologia Molecular e Engenharia Genética - Prestação de contas da área de prestação de
8 serviços “Laboratórios”, relativa ao exercício de 2023 – Aprovação pelo Conselho Superior em
9 06.05.24 - 52) Proc. nº 01-P-3610/1999, do Centro para Manutenção de Equipamentos -
10 Prestações de contas da área de prestação de serviços “Manutenção de Equipamentos em
11 Geral”, relativas aos exercícios de 2022 e 2023 – Aprovações pela Diretoria do Cemeq - 53)
12 Proc. nº 01-P-7850/1987, do Centro Pluridisciplinar de Pesquisas Químicas, Biológicas e
13 Agrícolas - Prestação de contas da área de prestação de serviços “Análise Química, Biológica
14 e Agrícola”, relativa ao exercício de 2023 – Aprovação pelo Conselho Superior em 23.04.24 -
15 54) Proc. nº 26-P-24183/2012, do Instituto de Economia - Prestação de contas da área de
16 prestação de serviços “Área de Prestação de Serviços em Consultoria e Assessoria Econômica”,
17 relativa ao exercício de 2023 – Aprovação pela Congregação em 19.04.24 - 55) Proc. nº 08-P-
18 6070/2011, do Instituto de Física Gleb Wataghin - Prestação de contas da área de prestação de
19 serviços “Laboratório de Pesquisa em Dispositivos”, relativa ao exercício de 2023 – Aprovação
20 pela Congregação em 10.05.24 - 56) Proc. nº 08-P-18573/1999, do Instituto de Física Gleb
21 Wataghin - Prestação de contas da área de prestação de serviços “Fenômenos Ultra-Rápidos”,
22 relativa ao exercício de 2023 – Aprovação pela Congregação em 10.05.24 - 57) Proc. nº 08-P-
23 18249/2014, do Instituto de Física Gleb Wataghin - Prestação de contas da área de prestação de
24 serviços “Laboratório Multiusuários”, relativa ao exercício de 2023 – Aprovação pela
25 Congregação em 10.05.24 - 58) Proc. nº 08-P-25717/2007, do Instituto de Física Gleb Wataghin
26 – Prestação de contas da área de prestação de serviços “Análise de Filmes Finos”, relativa ao
27 exercício de 2023 – Aprovação pela Congregação em 10.05.24 - 59) Proc. nº 01-P-2527/1995,
28 do Instituto de Física Gleb Wataghin – Prestação de contas da área de prestação de serviços
29 “Criogenia”, relativa ao exercício de 2023 – Aprovação pela Congregação em 10.05.24 - 60)
30 Proc. nº 08-P-12544/2020, do Instituto de Física Gleb Wataghin – Prestação de contas da área
31 de prestação de serviços “Consultoria e relatórios técnicos envolvendo conhecimento na área
32 de propagação de ondas mecânicas e eletromagnéticas”, relativa ao exercício de 2023 –
33 Aprovação pela Congregação em 10.05.24 - 61) Proc. nº 01-P-2528/1995, do Instituto de Física
34 Gleb Wataghin - Prestação de contas da área de prestação de serviços “Laboratório de Vácuo”,
35 relativa ao exercício de 2023 – Aprovação pela Congregação em 10.05.24 - 62) Proc. nº 08-P-
36 8627/2015, do Instituto de Física Gleb Wataghin - Prestação de contas da área de prestação de
37 serviços “Conhecimentos de Física”, relativa ao exercício de 2023 – Aprovação pela
38 Congregação em 10.05.24 - 63) Proc. nº 01-P-4451/1995, do Instituto de Física Gleb Wataghin
39 – Prestação de contas da área de prestação de serviços “Cristalografia”, relativa ao exercício de
40 2023 – Aprovação pela Congregação em 10.05.24 - 64) Proc. nº 01-P-3153/1995, do Instituto

1 de Física Gleb Wataghin - Prestação de contas da área de prestação de serviços “Física de
2 Superfícies”, relativa ao exercício de 2023 – Aprovação pela Congregação em 10.05.24 - 65)
3 Proc. nº 08-P-14314/1996, do Instituto de Física Gleb Wataghin - Prestação de contas da área
4 de prestação de serviços “Atividades Técnicas de Infraestrutura”, relativa ao exercício de 2023
5 – Aprovação pela Congregação em 10.05.24 - 66) Proc. nº 01-P-5162/1995, do Núcleo de
6 Desenvolvimento da Criatividade – Prestação de contas da área de prestação de serviços
7 “Eventos Artísticos e Culturais”, relativa ao exercício de 2023 – Aprovação pelo Conselho
8 Superior em 30.04.24. H - Convênios, Contratos e Termos Aditivos - Deliberação Consu-A-
9 16/2022 - a) A ser celebrados – Para Aprovação - 67) Proc. nº 01-P-3044/2024, do Centro de
10 Estudos de Energia e Petróleo - Contrato de Prestação de Serviços - Partes: Unicamp/Funcamp
11 e Mubadala Consultoria Financeira e Gestora de Recursos Ltda. - Executores: Marcelo Souza
12 de Castro e Vanessa Cristina Bizotto Guersoni - Vigência: 3 meses - Recursos: R\$29.980,00 -
13 Resumo do Objeto: Execução do serviço de testes em laboratório e verificação da eficiência do
14 Aparelho de Produção de Hidrogênio, sendo incluída a análise detalhada dos insumos,
15 desempenho e demais aspectos pertinentes à sua operação - Parecer: Cacc - 68) Proc. nº 32-P-
16 21887/2022, do Centro de Hematologia e Hemoterapia - Contrato de Prestação de Serviços -
17 Partes: Unicamp/Funcamp e Davita Serviços de Nefrologia Anchieta Ltda. - Executores: Sara
18 Teresinha Olalla Saad e Erica Vitória Picarelli Leardini - Vigência: 05 anos - Recursos:
19 Conforme Cláusula Quarta – Do Valor Resumo do Objeto: Realização de atendimento
20 transfusional à distância e procedimentos que visem adequar os hemocomponentes às
21 necessidades específicas de determinados pacientes, mediante solicitação e após avaliação do
22 médico hemoterapeuta autorizado, que poderá suspender ou modificar uma transfusão quando
23 considerá-la inadequada ou desnecessária. Parecer: Cacc - 69) Proc. nº 32-P-21892/2022, do
24 Centro de Hematologia e Hemoterapia - Contrato de Prestação de Serviços - Partes:
25 Unicamp/Funcamp e Davita Serviços de Nefrologia Barão Geraldo Ltda. - Executores: Sara
26 Teresinha Olalla Saad e Erica Vitória Picarelli Leardini - Vigência: 05 anos - Recursos:
27 Conforme Cláusula Quarta – Do Valor - Resumo do Objeto: Realização de atendimento
28 transfusional à distância e procedimentos que visem adequar os hemocomponentes às
29 necessidades específicas de determinados pacientes, mediante solicitação e após avaliação do
30 médico hemoterapeuta autorizado, que poderá suspender ou modificar uma transfusão quando
31 considerá-la inadequada ou desnecessária - Parecer: Cacc - 70) Proc. nº 32-P-21900/2022, do
32 Centro de Hematologia e Hemoterapia - Contrato de Prestação de Serviços - Partes:
33 Unicamp/Funcamp e Davita Serviços de Nefrologia Campinas Ltda. - Executores: Sara
34 Teresinha Olalla Saad e Erica Vitória Picarelli Leardini - Vigência: 05 anos - Recursos:
35 Conforme Cláusula Quarta – Do Valor - Resumo do Objeto: Realização de atendimento
36 transfusional à distância e procedimentos que visem adequar os hemocomponentes às
37 necessidades específicas de determinados pacientes, mediante solicitação e após avaliação do
38 médico hemoterapeuta autorizado, que poderá suspender ou modificar uma transfusão quando
39 considerá-la inadequada ou desnecessária - Parecer: Cacc - 71) Proc. nº 32-P-22050/2022, do
40 Centro de Hematologia e Hemoterapia - Contrato de Prestação de Serviços - Partes:

Unicamp/Funcamp e Davita Serviços de Nefrologia Hortolândia Ltda. - Executores: Sara Teresinha Olalla Saad e Erica Vitória Picarelli Leardini - Vigência: 05 anos - Recursos: Conforme Cláusula Quarta – Do Valor - Resumo do Objeto: Realização de atendimento transfusional à distância e procedimentos que visem adequar os hemocomponentes às necessidades específicas de determinados pacientes, mediante solicitação e após avaliação do médico hemoterapeuta autorizado, que poderá suspender ou modificar uma transfusão quando considerá-la inadequada ou desnecessária - Parecer: Cacc - 72) Proc. nº 32-P-22053/2022, do Centro de Hematologia e Hemoterapia - Contrato de Prestação de Serviços - Partes: Unicamp/Funcamp e Davita Serviços de Nefrologia Sumaré Ltda. - Vigência: 05 anos - Recursos: Conforme Cláusula Quarta – Do Valor - Resumo do Objeto: Realização de atendimento transfusional à distância e procedimentos que visem adequar os hemocomponentes às necessidades específicas de determinados pacientes, mediante solicitação e após avaliação do médico hemoterapeuta autorizado, que poderá suspender ou modificar uma transfusão quando considerá-la inadequada ou desnecessária - Parecer: Cacc. b) Para Homologação da Aprovação Ad Referendum do Reitor - 73) Proc. nº 32-P-21953/2023, do Centro de Hematologia e Hemoterapia - Contrato de Prestação de Serviços - Partes: Unicamp/Funcamp e Davita Serviços de Nefrologia Taquaral Ltda. - Data de assinatura: 29.04.24 - Vigência: 05 anos - Recursos: Conforme Cláusula Quarta – Do Valor - Resumo do Objeto: Realização de atendimento transfusional à distância e procedimentos que visem adequar os hemocomponentes às necessidades específicas de determinados pacientes, mediante solicitação e após avaliação do médico hemoterapeuta autorizado, que poderá suspender ou modificar uma transfusão quando considerá-la inadequada ou desnecessária - Informação: Cacc - 74) Proc. nº 11-P-11257/2024, do Instituto de Química - Termo de Cooperação - Partes: Unicamp/Funcamp e Petrobras - Data de assinatura: 22.05.24 - Vigência: 730 dias - Recursos: R\$2.797.954,88 - Resumo do Objeto: Desenvolvimento do projeto “Infraestrutura para desenvolvimento de metodologias de isolamento e caracterização de parafinas pesadas” - Parecer: Cacc. O MAGNÍFICO REITOR passa ao item 43 – Proc. nº 01-P-28174/2003 –, que trata da revisão de certificação e organograma da Editora da Unicamp; destaque da conselheira Verónica. A Conselheira VERÓNICA ANDREA GONZÁLEZ-LÓPEZ diz que no primeiro anexo da documentação consta a proposta da Editora e no segundo consta a contraproposta do processo de certificação, e chamou sua atenção a alocação da Informática na proposta feita pela Editora. Ela consta na sessão administrativa, que é subdividida em administrativa, compras e informática. Já na contraproposta, desaparece a Informática e passa a existir um setor de TI, associado à área comercial, mas lhe parece que informática vai além da área comercial. Pode ser considerado também, é uma necessidade interna de organização, portanto gostaria de entender o motivo dessa realocação de TI exclusivamente para a área comercial. O Conselheiro FERNANDO SARTI diz que está consultando a equipe da PRDU para checar se os anexos não estão invertidos. O MAGNÍFICO REITOR aproveita para informar que a Editora está na sua segunda coedição com a Editora da PUC Campinas, dos livros associados à coleção do professor Rogério Cerqueira Leite. Já foi lançado o de arte pré-colombiana e nesta quinta-feira,

1 dia 13, às 18 horas, no *Campus* 1 da PUC, será lançado o livro “Legados: a coleção de arte
 2 africana Cerqueira Leite”. É um livro com muitas fotos de todas as obras da coleção e com um
 3 histórico, já que o professor Cerqueira Leite contratou pessoas para escrever um pouco a
 4 história das obras e também para fazer a datação. Isso já foi feito em relação às obras pré-
 5 colombianas e agora esta é uma segunda etapa, da coleção de obras africanas. O Conselheiro
 6 FERNANDO SARTI, respondendo à professora Verónica, diz que a ordem está correta, o anexo
 7 1 é a proposta que veio da Editora e o anexo 2 é a proposta do comitê. Informa que foi
 8 acrescentado o gestor de processos, então aumentou de três para quatro GRs, e sobre o
 9 questionamento de por que TI aparece dentro da área comercial, diz que isso foi depois na
 10 negociação direto do comitê, quando foi chamada a própria Editora para negociar. Não sabe
 11 qual foi o argumento, qual foi a lógica, mas está explicado no processo que “o setor de
 12 Informática tem por objetivo atuar tecnicamente na implementação, nos acompanhamentos, na
 13 manutenção de tecnologias, sistema de informação da Editora”. Então, acha que foi isso
 14 basicamente por que está na área comercial, como poderia ter aparecido no setor administrativo,
 15 mas isso foi o acertado diretamente com a Editora. Não havendo mais observações, o
 16 MAGNÍFICO REITOR submete à votação a matéria, que é aprovada com 22 votos favoráveis
 17 e 01 abstenção. Nada mais havendo a tratar na Ordem do Dia, coloca para ciência o Expediente
 18 do seguinte assunto: I - A - Designação de Gratificações de Representação - Deliberação Consu-
 19 A-22/17 – 01) Proc. nº 01-P-17813/2021, Designação de Gratificações de Representação
 20 Docente – conforme Relatório DGRH-37/24 e Despacho DGRH-249/24: Alberto Cliquet
 21 Junior - Coordenador Programa de Pós-Graduação - FCM/CPG; Andrea Leda Ramos de
 22 Oliveira - Chefe de Departamento - Feagri/CITP; Carlos Eduardo Albuquerque Miranda -
 23 Coordenador de Curso de Graduação - FE/COORDG; Carolina Steiner Oliveira Alarcon -
 24 Coordenador Associado de Curso de Graduação - FOP/CG; Caroline Dario Capitani -
 25 Coordenador de Extensão - FCA/Cext; Christian Fernando Ribeiro G. Vinci - Chefe de
 26 Departamento - FE/DEFHE; Debora Cristina Jeffrey - Diretor de Unidade Universitária – FE;
 27 Denise Engelbrecht Zantut Wittmann - Coordenador Programa de Pós-Graduação - FCM/CPG;
 28 Diego Muraca - Coordenador de Extensão - IFGW/CE; Gabriela Guarnieri de Campos Tebet -
 29 Coordenador Associado de Curso de Graduação - FE/COORDG; Guilherme do Val Toledo
 30 Prado - Diretor Associado de Unidade Universitária – FE; Leandro Carlos Mazzei -
 31 Coordenador Adjunto - Reit/Proec/Despor; Lucia Figueiredo Mourao - Coordenador Programa
 32 de Pós-Graduação - FCM/CPG; Luis Roberto Marcondes Martins - Coordenador de Curso de
 33 Graduação - FOP/CG; Mara de Andrade Marinho - Chefe de Departamento - Feagri/CIPG;
 34 Marcos Eduardo Ribeiro do Valle Mesquita - Chefe de Departamento - Imecc/DMA; Mario
 35 Luiz Ferrari Nunes - Chefe de Departamento - FEF/DEFH; Rafael Luiz da Silva Rabelo -
 36 Coordenador Associado de Curso de Graduação - IFGW/CG; Raluca Savu - Coordenador
 37 Adjunto - Cocen/AAC; Renato Barroso da Silva - Diretor de Esportes - Reit/ProEC/Despor;
 38 Ruann Janser Soares de Castro - Coordenador Programa de Pós-Graduação - FEA/CPGFEA;
 39 Sandro Guedes de Oliveira - Coordenador de Curso de Graduação - IFGW/CG; Selma Giorgio
 40 - Coordenador Programa de Pós-Graduação - IB/CPG; Thiago Pedro Mayer Alegre -

1 Coordenador de Serviço - Reit/PRG/CCG; Waldyr Luiz Ribeiro Gallo - Chefe de Departamento
 2 - FEM/DE; William Martins Vicente - Chefe de Departamento - Feagri/CIIR. Em seguida, o
 3 MAGNÍFICO REITOR passa a palavra aos inscritos no Expediente. O Conselheiro DANIEL
 4 MARTINS DE SOUZA diz que tem duas questões trazidas por colegas representados: um deles
 5 costuma acompanhar as reuniões das câmaras e questionou por que alguns dos documentos não
 6 estão disponíveis para quem não é membro das câmaras, CAD, Cepe e Consu. Outro ponto é
 7 um assunto que trouxe há algumas reuniões da CAD, inclusive a professora Maria Luiza tinha
 8 respondido sobre isso, que é a questão de a Funcamp reter 40% dos rendimentos dos
 9 investimentos, que foi algo que começou durante a pandemia, mas não terminou. Esse colega
 10 lhe escreveu novamente relatando que nada aconteceu, então pergunta se houve algum
 11 encaminhamento nesse sentido. A Doutora ÂNGELA DE NORONHA BIGNAMI esclarece
 12 que os documentos da pauta são anexados com o fim específico de instruir os conselheiros a
 13 conhecer o assunto e poder votar, eles não têm mesmo o objetivo de ser divulgados à
 14 comunidade. Além disso, devem seguir a Lei Geral de Proteção de Dados, não expondo dados
 15 das pessoas envolvidas nos diferentes processos. No entanto, nos casos de assunto de interesse
 16 geral da comunidade, como as minutas de deliberação, não há solicitação de senha, eles são
 17 sempre liberados, mas fora isso os documentos são exclusivos aos membros, que devem deles
 18 conhecer e votar. O MAGNÍFICO REITOR diz que há casos que envolvem o nome de pessoas,
 19 e a ideia é que elas não sejam expostas antes de uma eventual decisão, por exemplo, que seja
 20 publicada no Diário Oficial. Se fizerem isso antecipadamente, estariam pré-julgando antes da
 21 decisão, então há um cuidado que precisa ser tomado. A Conselheira MARIA LUIZA
 22 MORETTI diz que na ocasião em que o professor Daniel fez a pergunta, sua resposta foi que
 23 todas as aplicações da fundação estão aplicadas com rendimento negociado a 100% do CDI,
 24 com a seguinte metodologia de distribuição: 40% do rendimento líquido das aplicações vai para
 25 a Funcamp e 60% do rendimento líquido das aplicações vai para os convênios. Isso ainda se
 26 mantém, está no estatuto da Funcamp. Para haver mudança de alíquota, precisaria ter uma
 27 justificativa, uma solicitação, e aprovar a mudança do estatuto no conselho curador. O que
 28 houve na ocasião foi uma pergunta sobre qual era o tipo de aplicação e a divisão dos
 29 rendimentos entre a fundação e os convênios, e foi essa a explicação. Fora isso, não receberam
 30 nenhum pedido de alteração, que precisa passar na diretoria executiva e em seguida, se for haver
 31 alguma mudança, no conselho curador. O conselho curador é composto por todos os pró-
 32 reitores, por todos os diretores de unidades e órgãos e por ela, que o preside. Se houver interesse
 33 de fazer essa consulta, precisaria haver uma proposta oficial que ela pode encaminhar. O
 34 Conselheiro CÉLIO HIRATUKA faz uma nota de pesar pelo falecimento da querida professora
 35 Maria da Conceição Tavares, uma figura icônica, inspiradora, uma verdadeira mestre,
 36 fundadora do Instituto de Economia da Unicamp. Todos que tiveram a oportunidade de assistir
 37 alguma aula, palestra ou os vídeos que recentemente viralizaram na internet puderam ter uma
 38 noção do brilhantismo e da capacidade de mobilização da professora Maria da Conceição
 39 Tavares. Ela deixa com certeza um vazio enorme no IE, mas também uma inspiração para
 40 futuras gerações que vão se espelhar na capacidade incansável da professora de lutar por um

desenvolvimento social inclusivo e mais justo no Brasil. Na segunda-feira o Instituto de Economia fará uma homenagem, vão receber a filha dela, Laura, e plantar uma árvore para simbolizar a gratidão e a dívida do Instituto com a professora. Um segundo informe é um evento que o Instituto de Economia está organizando em conjunto com o Instituto de Geociências, a São Paulo Advanced School on Technology & Innovation Strategies and Policies for Economic Development, que está sendo financiado pela Fapesp, com apoio da Reitoria, com apoio também do IE e do IG, do IPCT, que receberá, entre os dias 24 de junho e 5 de julho, em torno de 100 estudantes, 60% deles estrangeiros, que estarão aqui nessas duas semanas tendo a oportunidade de interagir e assistir a um conjunto de palestras de professores estrangeiros e brasileiros de renome, e discutir essa questão do desenvolvimento, da inovação e do novo cenário internacional nesse novo contexto de disputa tecnológica. O Conselheiro WAGNER DE MELO ROMÃO expressa seus sentimentos pela passagem da professora Maria da Conceição Tavares, que é um exemplo para todos, uma pessoa ímpar. A segunda questão é que teve a oportunidade, este ano, de coordenar pela Unicamp, a pedido da professora Silvia Santiago, da Diretoria Executiva de Direitos Humanos, a quarta edição do Prêmio de Reconhecimento Acadêmico em Direitos Humanos Unicamp-Instituto Vladimir Herzog. Foi uma edição de muito sucesso, a exemplo das edições anteriores; receberam 133 trabalhos inscritos, 14 premiações e três homenagens a personalidades, grupos e entidades ligadas ao campo dos direitos humanos. As homenageadas foram a mãe Dango e a mãe Corajacy, que são expressões muito fortes das religiões africanas aqui da cidade de Campinas; também a associação Mães pela Diversidade, que faz um trabalho fantástico com famílias, pais e mães de pessoas da comunidade LGBTQIAP+; e a Abia, que é a Associação Brasileira Interdisciplinar de Aids, que faz um trabalho, desde os anos 1980, muito importante no combate a essa doença e ao preconceito em torno dela. O evento foi realizado no dia 23 de maio. E, por fim, vai se manifestar a respeito do que foi falado hoje no Consu, no qual não pôde estar presente porque dá aula às terças-feiras e não conseguiu substituição dessa vez, sobre a moção de colegas a respeito do convênio da Unicamp com a Universidade Technion de Israel. Foi ele quem fez o pedido para conhecer o acordo de cooperação com essa universidade. Não vai aqui falar nada a respeito disso, porque está sob o termo de confidencialidade, mas observa que esse movimento precisa ser entendido como uma oportunidade de a Universidade pensar como ela se posiciona com relação a esse conflito que já existe há várias décadas e que não encontra uma solução pacífica para nenhuma das partes. Infelizmente o que têm visto nessas décadas, e ainda mais nesse último ano, é o modo de resolução desse conflito pela violência, pelo uso da força, pelo assassinato de dezenas de milhares de pessoas. Então acha que a Unicamp realmente não pode, pela sua tradição humanista, pela sua força institucional, considerar que um acordo de cooperação com uma universidade israelense, neste momento, é algo sobre o qual não devam conversar e questionar. A fala da professora Mônica Cotta apontou um caminho importante de como devem tratar esse tema; concorda que o mero rompimento de um acordo de cooperação com essa universidade talvez seja uma medida até tímida considerando o porte da Unicamp, a liderança da Unicamp na área científica no país. E acha que não devem perder essa oportunidade

1 de refletir a respeito do modo como a Unicamp se posiciona institucionalmente nessa relação
2 com Israel, sobretudo neste momento. Observa também que esse tipo de questionamento não
3 pode ser entendido de maneira nenhuma como algo que se aproxima do antissemitismo. Às
4 vezes, quando falam do antissemitismo, os palestinos se ressentem porque não são apenas os
5 judeus que são semitas; o povo palestino também é um povo semita, então evita essa palavra,
6 mas acabou caindo muito nesse senso comum. Isso não pode ser de maneira nenhuma
7 interpretado como antissemitismo ou como preconceito racial contra o povo judeu, que já sofreu
8 muito com relação a isso. Nenhuma ação institucional contra universidades ou contra o próprio
9 Estado de Israel deve ser compreendida como ações contra acadêmicos judeus, isso precisa
10 ficar muito claro para desanuviarem um pouco esse debate e conseguirem fazer uma discussão
11 que seja sem ódio, ponderada. Sabe que isso é muito difícil nesse tema, muito difícil mesmo,
12 porque ele está permeado por ódios, mas se coloca em relação a esse assunto, porque também
13 não vai ter oportunidade de estar presente no Conselho Universitário em agosto, vai estar de
14 licença, e acha que esse tema é muito importante ser tratado com muito carinho pela
15 Universidade. O MAGNÍFICO REITOR diz que o acesso será franqueado a todos os
16 conselheiros; a Deri vai encaminhar o processo, pois é ela que envia o convênio, e a ideia é que
17 os conselheiros se preparem para a discussão do tema da moção no Consu de agosto. Então
18 depende do que for decidido nessa data. A Conselheira VALENTINA SPEDINE SIERRA diz
19 que o DCE recebeu duas denúncias de estudantes que têm tido dificuldade de conseguir
20 atendimento no Cecom por falta de médicos. O informe é que houve um número de médicas
21 que se aposentaram e que a resposta que tem sido dada pelo Cecom é que não há previsão de
22 contratação e que a orientação é que se procure outro lugar. Acha bastante preocupante chegar
23 nessa situação de a orientação do próprio Cecom ser que se procure outro lugar, porque na
24 prática é uma negação de atendimento. É importante que isso seja colocado e que a
25 Universidade esteja ciente, porque a questão da contratação é absolutamente essencial para que
26 os estudantes, que em sua grande maioria dependem quase que unicamente do Cecom, pois
27 além dele há um único centro de saúde em Barão Geraldo. Portanto, é necessário encaminhar
28 da melhor forma possível novas contratações para que isso não volte a acontecer, além de não
29 sobrecarregar as demais trabalhadoras e os demais trabalhadores que hoje atuam no Cecom.
30 Outro informe é que de 14 a 16 de junho vai acontecer em Belo Horizonte o Congresso da
31 União Brasileira dos Estudantes Secundaristas. O Diretório Central dos Estudantes da Unicamp
32 foi convidado a participar, e com o apoio do Gabinete do Reitor conseguiram um ônibus para
33 levar estudantes da Unicamp e do Cotuca para participar desse congresso importantíssimo, um
34 dos maiores congressos estudantis da América Latina. Nele poderão debater o futuro da
35 educação, porque os estudantes secundaristas são os próximos que podem ter o acesso à
36 universidade, portanto é essencial ter os espaços de um dos maiores congressos para debater
37 qual é o futuro da educação pública de qualidade, contra o novo ensino médio, que é uma
38 bandeira importante também que vem sendo levantada na luta do movimento estudantil.
39 Possuem esse apoio da Unicamp, mas também há muitos gastos, inclusive com o pagamento
40 das taxas desses estudantes, estudantes com muita dificuldade, estudantes pobres, e o DCE tem

1 feito uma arrecadação para conseguir contribuir, então aqueles conselheiros que quiserem e
2 puderem contribuir de alguma forma com esses pagamentos, com alguma doação, podem
3 procurá-la depois; fica à disposição e pede ajuda para que garantam a participação política da
4 melhor forma possível. O Conselheiro FRANCISCO HIDEO AOKI pergunta sobre a questão
5 da destinação de recursos para concursos de professores titulares. Tem um certo conflito de
6 interesse, porque é da área de Infectologia da FCM, Departamento de Clínica, que talvez há um
7 pouco mais de um ano solicitou esse concurso de titular. Provavelmente a FCM deva ter mais
8 de 12 solicitações, não sabe dizer ao certo, então pergunta a respeito dessa possível destinação
9 de recursos para essa finalidade, em que situação está, só para terem uma ideia. O Conselheiro
10 FERNANDO SARTI responde que não fazem a distribuição separadamente por unidade, o que
11 fizeram sempre foi um bloco. Não fizeram uma nova distribuição, até porque há 84 processos
12 em andamento ou não iniciados. E também estavam aguardando a regularização que deve estar
13 saindo agora para ter uma ideia do número, e no caso dos titulares não estão próximos dos 505,
14 que é o número de cargos que possuem. Portanto, vão fazer uma nova distribuição no início do
15 segundo semestre, ou mesmo no final do primeiro, mas vai envolver todas as unidades. Já esteve
16 nas mãos dos diretores uma proposta da PRDU, a metodologia que foi proposta recebeu
17 algumas críticas e na verdade mais para que fosse revista alguma das condições, porque um dos
18 critérios foram processos não iniciados ou processos em andamento, e algumas unidades
19 questionaram que já tinham iniciado. Isso está sendo revisto, então em breve farão essa
20 distribuição, não só para a FCM, mas para todas as unidades. O MAGNÍFICO REITOR
21 esclarece que não há nenhuma restrição de recurso; o professor Aoki usou a palavra “recurso”,
22 e às vezes fica o componente financeiro, mas não há restrição de recurso financeiro para
23 nenhuma das progressões. O problema é a distribuição do total de vagas. O Conselheiro
24 FRANCISCO HIDEO AOKI diz que achou que houvesse, porque como há uma certa demora,
25 não sabia como o processo todo estaria andando, então essa é a razão da sua pergunta, para
26 terem um pouco de visualização do futuro. O Conselheiro FERNANDO SARTI diz que a
27 manifestação do professor Aoki faz todo sentido, até porque alguns diretores encaminharam
28 exatamente nessa direção de que a sua unidade já tinha feito o concurso das vagas que tinham
29 sido distribuídas e que não seria justo que fossem penalizadas pelo fato de que outras unidades
30 ainda estavam com processo em andamento ou não iniciado. Acha que já houve tempo
31 suficiente para as outras unidades, portanto vão fazer a distribuição, lembrando que há uma
32 restrição: fazendo a distribuição agora, antes da regularização, precisam manter o percentual de
33 30% sobre o total, ou seja, 505, que é o máximo que possuem de cargos a oferecer para titular.
34 O percentual de 30% é porque possuem aproximadamente 1.700 docentes MS no quadro
35 permanente, e isso dá um valor muito próximo de 505. Nada impede de uma primeira
36 distribuição regularizar, porque esse é um processo com uma tramitação um pouco mais lenta,
37 e que façam depois uma segunda distribuição já olhando para os cargos aprovados pela Alesp.
38 O MAGNÍFICO REITOR passa a palavra aos pró-reitores presentes. O Professor IVAN
39 FELIZARDO CONTRERA TORO informa que tiveram o acolhimento de novos docentes em
40 maio, com 113 docentes inscritos, um recorde, e 85 participações. Amanhã farão a reunião, no

1 Auditório Raízes, do conjunto dos núcleos docentes da CCG para discutir boas experiências,
2 novas práticas etc. Na quinta-feira, terão a Jornada Internacional de Inteligência Artificial,
3 Competência e Tecnologia em Educação Superior; já são mais de quatro mil inscritos de várias
4 universidades do Brasil e da América Latina. Também comenta que estão com o projeto de uma
5 disciplina chamada Ciência Translacional, na qual as três universidades paulistas colocaram 10
6 alunos cada, parte das aulas são presenciais, parte à distância, com a parceria da Universidade
7 de Oxford. Já fizeram visitas no CQMED, no Butantan e no Cevap da Unesp. Por último,
8 agradece aos diretores e aos coordenadores de graduação pelo alto nível dos projetos do edital
9 Alegria 2. A Professora ANA MARIA FRATTINI FILETI diz que quando assumiu a pró-
10 reitoria já estava em curso uma negociação entre Unicamp, USP e Unesp para o lançamento de
11 um edital para desenvolvimento de novas tecnologias e inovações em tecnologias assistivas.
12 Foi terminada a costura desse convênio, que já está totalmente aprovado pelas três
13 universidades, e em breve deve ser realizado o lançamento pela Secretaria de Estado dos
14 Direitos da Pessoa com Deficiência. A Unicamp e a Unesp estão colocando R\$2,5 milhões cada
15 e a USP R\$5 milhões. Em relação ao programa de apoio aos grandes centros temáticos de
16 pesquisa, finalizaram o processo do edital de bolsas de pós-doutorado em gestão de pesquisa.
17 A divulgação ocorreu no dia 7 de junho, e foram concedidas 27 bolsas a esses grandes centros
18 temáticos; algumas propostas deixaram de ser atendidas em razão do não entendimento do que
19 seria um grande centro temático de pesquisa. Deve ser finalizada até o final deste mês uma
20 sugestão de classificação ou “credenciamento” do que seriam os grandes centros para que no
21 próximo edital pudesse haver uma definição mais clara de quem poderia pleitear esse tipo de
22 bolsa de pós-doutorado. Para o Pibic, houve um recorde de inscrições, 1.872, o que superou o
23 recorde anterior, de 2016. O Ciência e Arte nas Férias de Inverno, um programa anualmente
24 realizado pela Unicamp em parceria com a Prefeitura de Campinas, acontece no mês de julho,
25 com algumas oficinas aprovadas dentro do ambiente de pesquisa da Universidade e que vai
26 atender a 90 alunos de 8º e 9º anos do ensino fundamental da rede municipal de Campinas.
27 Também informa que ocorreu ontem um evento no Centro de Convenções, que é o início do
28 ciclo de palestras da PRP, e o tema de ontem foi “Gestão da pesquisa: uma visão estratégica”.
29 Foram abordados temas de pesquisa sobre pesquisa e como subsidiar as pessoas que trabalham
30 no gerenciamento de pesquisa com ferramentas adequadas. Esteve presente um pesquisador da
31 Universidade de Kent, além dos pró-reitores da Unesp, da USP e da Unifesp. Foi um debate
32 bastante produtivo e podemos verificar que a questão está mais avançada na Unicamp do que
33 em todas as outras. Então convida a todos a realmente se inteirar do assunto, e foi muito
34 interessante porque convidaram, além dos coordenadores de pesquisa das unidades, também os
35 ATs e equipes que trabalham com a gestão da pesquisa. Houve um engajamento bastante
36 substancial e interessante em relação a essas atividades, e haverá mais duas atividades nesse
37 sentido no próximo semestre. Informa ainda que esteve, a pedido da Reitoria, na Alesp, há cerca
38 de duas semanas, em uma audiência pública pelo cancelamento da diminuição da verba da
39 Fapesp. Existe uma sugestão do governo do estado de diminuir para 70% a verba da Fapesp, o
40 que significa uma perda muito substancial de aproximadamente R\$600 milhões. Aqui da

Unicamp foram a ADunicamp, o STU, ela representando a Reitoria, e estiveram com todos os atores da ciência e tecnologia do Estado de São Paulo, Reitorias da USP, Unesp e Unifesp, dos institutos federais, Itai, IPT, todo o conjunto de pessoas que seriam afetadas por esse corte. Então há um movimento bastante forte, mas ainda não houve uma reversão dessa sugestão do governo de estado, ainda estão ocorrendo as negociações devidas entre Fapesp e governo do estado. O Conselheiro FERNANDO ANTONIO SANTOS COELHO informa sobre o início das atividades no segundo semestre do programa *UniversIDADE* nos *campi* de Limeira e Piracicaba. Faz já algum tempo que vêm perseguindo o início dessas atividades e agora, felizmente, conseguiram resolver o problema que tinham de funcionário. A partir do segundo semestre vão ter alunos de 50+ participando de atividades propostas pelo programa *UniversIDADE*, tanto em Limeira quanto em Piracicaba. Nesse primeiro momento, o programa tem quatro eixos de trabalho e vão ser propostas três oficinas por eixo, então 12 atividades que serão propostas neste momento. Também informa que no dia 29 de maio a sede definitiva do programa *UniversIDADE* foi inaugurada, no prédio da DGA, para quem entra no prédio fica à esquerda, no fundo do corredor, e há uma entrada também pela frente do prédio, então convida todos a visitar. Relata que na sexta-feira e no sábado da semana passada organizaram com a Secretaria de Educação de Campinas uma atividade que contou com a participação dos museus da Universidade e também com várias unidades de ensino, pesquisa e extensão. Essas atividades foram reunidas em um grande evento chamado Viva Ciência, que teve como objetivo fazer a divulgação de ciência para os alunos do ensino fundamental. Contaram com a participação de 2.400 alunos em dois dias de trabalho, que tiveram a oportunidade de ver uma série de oficinas preparadas com muito carinho pelo IFGW, IB, IQ, Museu Exploratório de Ciências. Foi uma atividade que o deixou muito orgulhoso, porque a percepção que as pessoas têm da Universidade melhora ainda mais. O contato com os alunos foi muito direto, e muitos deles perguntaram como ingressam na Unicamp, algo que realmente os deixou muito contentes, porque estavam trabalhando basicamente com a população que está na parte mais vulnerável da cidade. No sábado, dia 8, organizaram junto com o pessoal da Educorp e da Diretoria de Direitos Humanos um curso de trilha antirracista. Esse curso foi oferecido para os professores da Diretoria Leste e da Diretoria Oeste da Secretaria de Educação de Campinas, com a participação de 500 professores que vão estar aqui por mais quatro sábados para discutir, com a ajuda do pessoal da Faculdade de Educação, o combate ao racismo, identificação de racismo, como trabalhar a questão racial nas escolas públicas do município de Campinas. No dia 5 de junho, participou do 53º Fórum de Pró-Reitores das Instituições Públicas de Ensino Superior e teve o prazer de ser empossado como coordenador da Região Sudeste dos fóruns de pró-reitores das universidades públicas brasileiras. Essa é uma região bastante importante, ficou muito honrado pela indicação, porque o Sudeste reúne 45 instituições de ensino e pesquisa e extensão e estão no Sudeste as maiores universidades públicas do país, portanto é realmente alguma coisa de muita responsabilidade essa indicação. Hoje pela manhã participou, representando o professor Antonio José, de uma reunião da Agência Metropolitana de Campinas - Agemcamp, na qual foi discutido o radar. A Universidade fez um acordo junto com a Agemcamp para a

1 aquisição de um radar meteorológico, que já está na fase final de envio para o Brasil e deve
2 chegar provavelmente em agosto. Foi apresentada a evolução de como está todo o trabalho para
3 a instalação desse radar e junto com isso também houve a participação de várias pessoas da
4 Defesa Civil de Campinas e do Estado de São Paulo. Elas estão muito interessadas nessa
5 experiência do radar e na possibilidade de estreitar relações ainda maiores com a Universidade
6 no sentido de trabalhar todas as questões relacionadas aos eventos climáticos radicais, que estão
7 cada vez mais frequentes. Ainda nessa reunião, apresentaram uma proposta que está sendo
8 tratada com a Secretaria Nacional dos Direitos da Criança e do Adolescente de fazer na
9 Unicamp uma escola de conselhos; essa Secretaria tem fomentado em vários locais do país,
10 sobretudo em universidades, a montagem de uma escola de conselho que tem como objetivo
11 fazer treinamento ou dar formação continuada para os conselheiros que fazem parte dos
12 conselhos tutelares das prefeituras municipais. A ideia era realmente conversar com a
13 Agemcamp, porque ela congrega 21 prefeituras municipais, a proposta foi muito bem aceita
14 pelo presidente da Agemcamp e agora vão formalizar o convite, porque eles acharam que seria
15 uma alternativa muito interessante ter na Unicamp uma escola de conselho que seja responsável
16 pelo treinamento continuado dos conselheiros tutelares de toda a região metropolitana. Estão
17 falando em 3,5 milhões de pessoas, 21 prefeituras, portanto um impacto absolutamente
18 interessante desse trabalho da Universidade frente aos conselhos tutelares. Convida todos para
19 a entrega da Medalha Carlos Gomes, hoje às 20 horas, na Câmara Legislativa, uma grande
20 honraria que vai ser concedida à Banda Sinfônica da Unicamp, coordenada pelo maestro
21 Fernando Hehl. Também convida todos e todas para participar da festa junina que vai acontecer
22 no dia 27 de junho na praça em frente ao HC, em uma ação envolvendo a ProEC, a Prefeitura
23 do *Campus* e o GGBS. Fizeram uma festa como essa no ano passado, que teve muito sucesso,
24 e espera que este ano também tenha bastante sucesso, que possam contar com a participação de
25 toda a comunidade, pois é um momento de congraçamento e de diversão, o que é bom para
26 todos. O Conselheiro FERNANDO SARTI informa que o Pind recebeu na terceira rodada 63
27 propostas, que estão sendo avaliadas. Isso totalizaria, caso todas fossem aprovadas, 338 até
28 agora, com o edital 1, 2 e 3, o que representa pouco mais do que 50% dos docentes que estavam
29 aptos a participar do programa. Já está pronta a minuta do Pind 4, basicamente para contemplar
30 as 143 contratações que estão em andamento na Universidade, por isso a ideia é de que seja
31 lançado mais para o final do ano. Também já têm preparada a proposta para os pesquisadores,
32 o nome ainda está para ser definido, mas deve ser Programa de Incentivo aos Novos
33 Pesquisadores, que deve seguir o padrão de corte de doutoramento e de entrada na Universidade
34 semelhante ao que ocorreu com a Carreira MS. Lembrando que no Pind 4 serão incluídas
35 também as carreiras especiais; com relação à certificação, já atingiram 27 certificações dos
36 órgãos centrais. Na CAD hoje aprovaram mais cinco, e estão em análise IdEA, SBU e Cemeq,
37 e vão aprovar na CVND em junho mais quatro certificações, além de estarem aguardando dos
38 órgãos centrais a reunião com a CGU. Todas as unidades de ensino já foram devidamente
39 contatadas, já foram realizadas as reuniões, e vão aprovar então primeiramente na CVND de
40 agosto as unidades de ensino, pesquisa e extensão para depois aprovarem a certificação na CAD

de setembro. Com isso ficariam faltando apenas os centros e núcleos e a área da Saúde, portanto acreditam que até o final do ano terão todos os 100 órgãos da Universidade certificados. Os valores até agora aprovados nas certificações envolvem recursos mensais da ordem de R\$4,410 milhões, o que significa 1.736 gratificações. Esses números são 18% inferiores aos de janeiro de 2019 e 12% inferiores ao número de GRs. Informa que foi divulgado o *ranking* QS World, em que a Unicamp ficou na posição 232, uma posição um pouco pior que a do ano anterior, quando ela tinha ficado em 220, mas também cabe registrar o fato de que 2.700 novas universidades se agregaram ao *ranking*, saltando agora para 5.663 universidades. A Unicamp segue entre as 15% melhores universidades do mundo. Na página da PRDU, consta uma resenha do *ranking*, sendo que os pontos fortes da Universidade, e onde ela cresceu, foram a reputação acadêmica e a rede internacional de pesquisa, e os pontos em que ela sofreu redução foram nas citações por docente, a reputação empresarial e a sustentabilidade. Estão aguardando também o QS América Latina e deve sair em breve também o THE Impact. Sobre a progressão Paepe, para a rodada de 2024 o número de inscritos foi da ordem de 1.098; em 2023 foram 2.362 inscritos e em 2022, 3.790. A lista sai amanhã e depois ainda terão que discutir a análise das sobras, mas imaginam que isso vai permitir uma contemplação em termos do número de inscritos de 86% ou, dos aptos, de 91%. Um critério que tem sido adotado pela PRDU junto com a DGRH, junto com a Aeplan, no processo de progressão, são os recursos por inscritos. Obviamente que quando saem de 3.790 inscritos para 1.000 inscritos, os recursos são de ordem diferente, mas não é verdade que os recursos teriam sido reduzidos. Os recursos por contemplados subiram para R\$31 mil: em 2022 foram R\$15 mil, em 2023 foram R\$19 mil e agora em 2024 foram R\$31 mil por contemplado. Nunca houve a ideia de que os recursos para 2024 repetissem em termos absolutos os de 2023. O que na verdade fizeram para todos os processos anteriores foi colocar na PDO, dentro do Anexo 1, o Programa de Desenvolvimento da Carreira. Para 2024, destinaram para esse programa R\$90 milhões, dos quais R\$37 milhões para a carreira docente e de pesquisador, R\$42,6 milhões para a Carreira Paepe e para as carreiras especiais R\$10,5 milhões. Desses R\$42,6 milhões para a Carreira Paepe, há os recursos que vão ser destinados à progressão e os recursos que são destinados à contratação. Esses recursos foram mais ou menos dessa mesma ordem em 2023, lembrando que em 2023 não puderam fazer contratações, pelo menos não na intensidade que gostariam, por vários motivos; não haviam sequer homologado ainda concursos de nível médio, agora em 2024 há essa homologação e estão homologando agora em junho os de nível superior. Portanto, farão mais contratações em 2024, proporcionalmente a 2023, e assim esses recursos que estão dentro do Programa de Desenvolvimento da Carreira têm que se equilibrar entre contratações e progressão. Se olharem o indicador que lhes parece mais apropriado, que é recurso por inscrito e contemplado, o que houve foi um crescimento muito expressivo de 75% e 65% entre 2023 e 2024. Por fim, sobre a questão financeira, diz que a previsão de arrecadação da Secretaria de Fazenda para maio estava na ordem de R\$12,7 bilhões. Esses números têm variado bastante, sobretudo na última semana, e uma ótima notícia é o fato de que a arrecadação deve ficar quase R\$1 bilhão acima disso, em torno de R\$13,6 bilhões. Está notório na imprensa o que está sendo

1 chamado de acordo paulista: a Secretaria de Fazenda está renegociando a dívida do ICMS junto
2 aos contribuintes, que é da ordem de R\$15 bilhões, dos quais já entraram, nos meses mais
3 recentes, R\$2,3 bilhões. Portanto, não é possível saber se esse crescimento observado em abril
4 e agora em maio se deve à arrecadação propriamente dita ou se tem também a ver com esses
5 recursos que seriam definitivos a partir do acordo da entrada para abril e maio. Mas obviamente
6 isso é uma boa notícia. Lembrando que a previsão de arrecadação do governo do estado era de
7 um crescimento sobre 2023 de 7%; a arrecadação em 2023 foi de R\$144 bilhões, e com o
8 crescimento previsto de 7%, iria a R\$154 bilhões, do qual a Unicamp tem os 2,1958%. Esse foi
9 o número com o qual trabalharam na distribuição orçamentária, foi esse o número que
10 mantiveram na primeira revisão orçamentária. Se o crescimento não for de 7%, se ele for o que
11 foi observado até agora, de janeiro a maio, que está rodando em torno de 13% a 14%, essa
12 arrecadação seria bem maior. Isso representaria alguma coisa entre R\$6 bilhões a R\$10 bilhões
13 a mais, lembrando que para cada R\$1 bilhão arrecadado a Unicamp ganha R\$22 milhões. Então,
14 se fossem R\$10 bilhões a mais, isso representaria uma arrecadação superior a R\$220 milhões
15 para a Unicamp em 2024, o que é muito dinheiro, mas lembra que iniciaram este ano com uma
16 projeção de déficit da ordem de R\$340 milhões, portanto R\$220 milhões amortizariam o déficit
17 em final do ano. Então é boa notícia, mas a boa notícia tem que vir sempre muito bem
18 relativizada. A Conselheira MARIA LUIZA MORETTI diz, respondendo à conselheira
19 Valentina, que não chegou até ela ou até a Reitoria nenhuma queixa sobre falta de atendimento
20 no Cecom. As consultas geralmente são marcadas, mas quando é um atendimento de urgência,
21 as pessoas são atendidas. Parece-lhe estranho o Cecom ter respondido para essa aluna que ela
22 fosse procurar outro lugar, porque ele tem um cuidado muito grande com as pessoas. Escreveu
23 para a coordenadora do Cecom para saber se isso aconteceu realmente, e pergunta à conselheira
24 Valentina se o relato foi de uma aluna, ou de várias alunas, quantas pessoas foram, para que ela
25 apure com mais detalhes o que aconteceu. Não é para ter acontecido isso, porque coordena a
26 CVD e a CVND e não têm recebido nenhum pedido de contratação de médicos que não tenha
27 sido atendido para o Cecom. Da mesma forma que todos os pedidos de contratação de
28 enfermeiros ou técnicos de enfermagem que são solicitados pelo Cecom têm sido atendidos. As
29 reuniões da CVND são mensais e não se lembra de ter recebido nenhum pedido do Cecom de
30 contratação nos últimos meses. Assim que se informar melhor sobre o caso, dará a resposta à
31 conselheira Valentina. Informa que no dia 26 de junho, às 9 horas, ocorrerá no Centro de
32 Convenções da Unicamp o Fórum Permanente de Planejamento Estratégico Institucional, que
33 conta com a experiência das universidades estaduais de São Paulo. Terão a presença de dois
34 professores da USP, também profissionais e professores internacionais, a vice-reitora da
35 Universidad Nacional de Entre Ríos, da Argentina, o diretor de planejamento internacional e
36 articulação de políticas públicas da Universidad Nacional Del Litoral, também da Argentina, e
37 a professora Alba Porrini, do Uruguai, então será um evento internacional também. Haverá uma
38 parte sobre a organização e gestão de universidades promotoras de saúde: terão a experiência
39 da Rede Ibero-Americana de Universidades Promotoras da Saúde, com a presença do seu
40 presidente, professor Hiram Arroyo-Acevedo, e também da Rede Brasileira de Universidades

Promotoras da Saúde. A última mesa será sobre a regionalização da saúde, com a presença do professor Oswaldo Grassiotto e do doutor José Carlos Machado Curi. Também haverá uma mesa sobre a Unicamp, com a presença do professor Sarti e dela. No dia 17 de agosto, ocorre a 19ª edição da UPA, Unicamp Portas Abertas, com o tema “Saber em movimento”. Até a data de hoje foram cadastrados 966 veículos, mas sabem que virão mais de mil. Visitantes cadastrados são 43.450 até hoje e número de escolas cadastradas 636, então acha que esse é o maior evento da Universidade, sem dúvida é um evento que veio para ficar, passou pela pandemia, e o sucesso de evento é a Universidade, porque a CGU e vários outros órgãos organizam, mas quem faz o evento é a Universidade, são os órgãos, as unidades, os centros. Fica animada porque em 2021, quando a gestão se iniciou, houve uma queda do interesse pelo ensino superior, reduziu o número de candidatos no vestibular, houve desistências, a edição de 2021 foi *online*, então foi uma edição que teve muito participantes, mas não sabem o alcance dessa edição. Mas nos anos seguintes, as edições presenciais provaram que realmente o evento veio para ficar. Fica muito feliz porque a Unicamp conseguiu ir para a comunidade e incentivar os alunos a conhecer a Universidade, a fazer vestibular e fazer um curso superior. Ano passado já houve um aumento de inscritos, e esperam para ver este ano, após a UPA, quantos eles serão. Agradece a todos os órgãos, unidades, órgãos centrais, Cocen, colégios, pelo preenchimento da avaliação institucional desses últimos cinco anos, que está 100% preenchida. Essa avaliação está *online* e é fruto de um trabalho que foi desenvolvido pelo grupo do Edat e vai ser aprimorado, então sugestões são muito bem-vindas para aprimorar esse sistema. Essa plataforma vai ficar instituída para que as próximas gestões e as próximas avaliações sigam em frente, e com isso terão no longo prazo um banco de dados fantásticos desta Universidade. Também informa que tiveram a assinatura de um acordo de cooperação técnica com o Ministério Público do Trabalho. O objetivo foi estabelecer uma parceria e trabalho de cooperação visando ao lançamento de aplicativo e também um *website* sobre violência, discriminação e assédio no trabalho. Esteve no Ministério do Trabalho, estavam presentes também a professora Débora Jeffrey e a professora Silvia Santiago prestigiando o evento, e espera que tenha sucesso realmente esse *website* e esse aplicativo. O último informe é sobre uma visita que receberam ontem de uma comitiva da Universidade de Pequim, considerada nos *rankings* a melhor universidade chinesa, e esteve presente também o que seria correspondente ao secretário de educação de Pequim. Ele veio buscar uma cooperação com as escolas de nível médio, por isso foram convidados professores e diretores dos colégios técnicos, o professor Ivan da PRG também estava presente, e tiveram uma discussão muito boa para essa cooperação. Um destaque foi a admiração que a missão chinesa teve em relação aos colégios fornecerem formação técnica, isso os interessou muito, querem vir conhecer como funcionam os colégios técnicos com essa formação, pois eles não têm colégio técnico a nível médio que forma pessoas para o trabalho. Foi uma reunião realmente muito proveitosa. O MAGNÍFICO REITOR expressa votos de pesar aos familiares, amigos e à comunidade do IE pela perda da professora Maria da Conceição Tavares, que ocorreu no dia 8 de junho. Sabem da importância que ela teve na constituição do Instituto de Economia, ou da área de economia da Unicamp; ela também foi

1 professora da Universidade Federal do Rio de Janeiro, onde é professora emérita. A professora
2 Maria da Conceição Tavares teve grande importância na formação do pensamento econômico
3 brasileiro. Também propõe votos de pesar à família do professor Alexander Tadeu Sverzut, da
4 FOP, que faleceu no dia 27 de abril. Em seguida, parabeniza a PRP e a PRG pelas ações
5 conjuntas com a USP e Unesp, algo que já ocorreu também na ProEC. Trata-se de algo que está
6 intensificando a aproximação das comunidades acadêmicas das universidades. Comentou já
7 sobre o livro do Cerqueira Leite, e vai se referir a um outro livro, no qual esteve presente no
8 lançamento, produzido pelo professor André Freitas, do IB, ex-diretor do Instituto, chamado
9 “Borboletas do Brasil: Aquarelas”. É um livro de divulgação que tem um aspecto interessante:
10 Beatrice Reichen Robert, de origem suíça, é neta de uma pessoa que vinha ao Brasil e pintava
11 borboletas. Paul-André Robert vinha inclusive aqui para a região de Campinas, em Vinhedo,
12 fazia essas pinturas, e a neta quis fazer um livro com isso. Entrou em contato com o professor
13 André, que foi classificando, pelas figuras, pelas representações artísticas, quais eram as
14 borboletas, e saiu um livro muito bonito, ao mesmo tempo científico e artístico. Informa que
15 ontem a Prefeitura de Campinas abriu uma semana de inovação denominada Campinas
16 Innovation Week, que segue até sexta-feira, em um dos locais do Pátio Ferroviário, que foi
17 reformado no esquema da Campinas Decor, como feito também com o Cotuca e com a sede da
18 Inova, antiga sede da Fazenda Argentina. Essa semana conta com a participação de
19 praticamente todas as instituições de ciência, tecnologia e inovação da região de Campinas,
20 lembrando que Campinas é hoje responsável por aproximadamente 16% da produção de ciência
21 e tecnologia no país. Então, participam todas as instituições envolvidas no Hids, mas também
22 as Embrapas, que estão fora daqui, Instituto Agrônomo, Renato Archer e outros institutos
23 desse tipo. Acha que seria bem interessante as pessoas visitarem para terem em um apanhado
24 só uma visão grande do que é a questão de inovação na região de Campinas. No Consu de hoje
25 foi lido um relatório sobre o que é o Hids, sua organização, então é preciso haver discussão nas
26 congregações e nos vários órgãos. O GT de cotas PCD também apresentou suas conclusões e o
27 GT de departamento apresentou as condições de criação e toda aquela polêmica que tiveram
28 em relação ao Departamento de Demografia; tem uma solução que será em algum momento,
29 provavelmente agosto, votada no Conselho Universitário, então pede que isso seja discutido
30 nas unidades. Receberam uma boa notícia sobre o projeto de lei que regulariza os cargos na
31 Alesp, e que tem um impacto maior, porque o problema era maior no quadro docente, já que a
32 Universidade tinha o quadro em extinção: ele passou pelo colégio de líderes e deve estar
33 entrando no plenário da Assembleia Legislativa, então talvez tenham uma boa solução em um
34 tempo curto. Informa também que na semana passada ocorreu a entrega da premiação da
35 competição de aplicativos espaciais da Nasa, uma competição internacional de cuja última
36 edição participaram cerca de 60 mil jovens e dez foram selecionados em diferentes categorias.
37 A Unicamp foi uma das selecionadas, com cinco estudantes do IC e da Feec, da área de
38 Engenharia de Computação, que estiveram lá para receber essa premiação, além da participação
39 de um aluno de mestrado da Feec, que é o organizador dessa competição em Campinas e região.
40 Também contaram com duas empresas-filhas da Unicamp, a Matera e a Neger, pertencentes a

ex-membros da comunidade da Unicamp, que ajudaram a financiar a viagem e a participação dos estudantes nessa competição. Normalmente eles usam o espaço da Unicamp, mas é feita envolvendo pessoas de outras instituições da região, de colégios, algo que mobiliza muito as pessoas, porque tem todo um interesse em torno da questão espacial, das viagens, então é uma oportunidade bem interessante. Não foi iniciativa da Reitoria nem de órgãos da Unicamp, foram os próprios estudantes que organizaram, e imagina que haja o apoio do IC e de outras unidades. O objetivo agora é dar um pouco mais de visibilidade a isso, já fizeram uma reunião que envolvia pessoas da área de pesquisa, também a própria Inova, para ver se conseguem dar uma dimensão maior, porque fala para a própria Unicamp, para os seus próprios alunos, e fala também para toda a comunidade de jovens da região. Então é uma boa oportunidade de interação também com a região. O último informe é que receberam há cerca de duas semanas uma delegação do Fermilab, que é o Laboratório de Partículas Americano, e do Departamento de Energia, com a presença da diretora do Fermilab e assessores e a responsável pela sessão de alta energia do Departamento de Energia. Essas pessoas têm uma relação forte com a física e com a física de partículas, e estão organizando o principal experimento de investigação de neutrinos que vai ocorrer nas próximas décadas. Essa estrutura deve estar construída até 2027 e entrar em funcionamento a partir de 2029; é a primeira vez que os Estados Unidos fazem uma ação similar ao Cern, que é fazer uma ação nesses grandes equipamentos de física que envolva colaboração com elementos externos. O Cern nasceu assim, o Brasil recentemente se filiou a ele, e há uma oportunidade grande nesse assunto: dois grupos do IFGW coordenam isso no Brasil, o que envolve outras dez instituições do país, e o Brasil possui o terceiro principal papel na construção dessa estrutura, que envolve também empresas brasileiras, porque isso vai ter que ser montado aqui, testado, enviado desmontado aos Estados Unidos e montado em estruturas lá que ficam mais ou menos a mil metros abaixo do nível da superfície, e envolve algo na faixa de mais de R\$3 bilhões de dólares de gasto para concluir. O principal, obviamente, é o próprio Fermilab, o segundo é o Cern e o terceiro é o Brasil. Tiveram reuniões com a Fapesp, com o Ministério de Relações Exteriores e com o MCTI, o que também envolve a Finep e o FNDCT. As indicações são muito positivas de que terão o financiamento, mas a garantia terão no final deste mês, provavelmente, se isso se configurar. É algo de extrema importância para a região e para a Unicamp, e um dos aspectos muito interessantes é que foi proposto pela própria delegação americana que o Brasil, através da Unicamp junto com o CNPEN – portanto, uma colaboração que envolve indiretamente a Fapesp o MCTI, porque o CNPEN está ligado ao MCTI, e a Fapesp estaria financiando, provavelmente, a participação também, em quantidades de recursos – que montem um centro de informação associado ao processamento dos dados desses experimentos. É um experimento que durará pelo menos 30 anos e teriam acesso aos dados que poderiam ser processados aqui. Essa inspiração está associada ao que o Fermilab faz nos Estados Unidos em relação ao Cern, ele é um *hub* americano para processar dados do Cern, e a Unicamp seria, então, junto com CNPEN, um *hub* brasileiro e latino-americano, de forma que investigadores de toda América Latina poderiam vir ao Brasil em vez de ir aos Estados Unidos e ter acesso às informações e ao processamento desses dados aqui. Isso pode ter um

1 impacto bastante significativo na produção científica da Universidade; sabem, por exemplo,
2 que um dos motivos de a PUC do Chile ocupar posições de destaque no mundo são os
3 telescópios que ela possui. Então, isso tem um impacto bastante significativo, e acha que, com
4 toda a expectativa que possuem, isso dará certo. O próximo desafio é fazer a mesma coisa para
5 o Amazon Face, que é outro experimento em que a Unicamp tem papel significativo e que vai
6 precisar de recursos, e tem um impacto ambiental bastante significativo. Nada mais havendo a
7 tratar, declara encerrada a Sessão, e para constar, eu, Ângela de Noronha Bignami, Secretária
8 Geral, lavrei a presente Ata e solicitei a Aline Marques da Costa que a digitasse para ser
9 submetida à aprovação da Câmara de Administração. Campinas, 11 de junho de 2024.

***NOTA DA SG:** A presente Ata foi aprovada na **401ª SESSÃO ORDINÁRIA DA CÂMARA DE ADMINISTRAÇÃO**, realizada em 02 de julho de 2024, sem alterações.*