

1 **ATA DA TRECENTÉSIMA SEXAGÉSIMA QUINTA SESSÃO ORDINÁRIA DA**
2 **CÂMARA DE ADMINISTRAÇÃO DO CONSELHO UNIVERSITÁRIO DA**
3 **UNIVERSIDADE ESTADUAL DE CAMPINAS.** Aos seis dias do mês de abril do ano de
4 dois mil e vinte e um, às quinze horas e trinta minutos, reuniu-se virtualmente a Câmara de
5 Administração do Conselho Universitário da Universidade Estadual de Campinas, sob a
6 presidência do Magnífico Reitor da Universidade, Professor Doutor MARCELO KNOBEL, e
7 com o comparecimento dos seguintes conselheiros: Adilton Dorival Leite, Alexandre Leite
8 Rodrigues de Oliveira, Amanda Carvalho Maia, Anna Victória dos Reis, André Martins
9 Biancarelli, Angel Pontin Garcia, Antônio Gonçalves de Oliveira Filho, Álvaro de Oliveira
10 D'Antona, Edson Tomaz, Fernando Antônio Santos Coelho, Fernando Augusto de Almeida
11 Hashimoto, Francisco de Assis Magalhães Gomes Neto, Francisco Hideo Aoki, Heloise
12 Oliveira Pastore, Jefferson Cano, José Alexandre Diniz, José Roberto Ribeiro, Marisa Masumi
13 Beppu, Matheus da Silva Marcheti Martins, Orival Andries Júnior, Osvaldir Pereira Taranto,
14 Pascoal José Giglio Pagliuso, Paulo Régis Caron Ruffino e Teresa Dib Zambon Atvars.
15 Estiveram presentes também os representantes suplentes dos diretores Anderson de Rezende
16 Rocha e Francisco Haiter Neto; o representante suplente docente Antonio Carlos Bannwart; a
17 representante suplente dos diretores de colégios técnicos Vanessa Petrilli Bavaresco; e a
18 representante suplente dos servidores técnicos-administrativos Gabriela Barros Gonçalves.
19 Como convidados especiais, compareceram os professores: Alberto Luiz Francato, Alberto
20 Luiz Serpa, Cláudia Regina Cavaglieri, Eliana Martorano Amaral, José Antonio Rocha Gontijo,
21 Marco Aurélio Pinheiro Lima, Marco Aurélio Zezzi Arruda, Maria Helena Baena de Moraes
22 Lopes, Mirna Lúcia Gigante, Nancy Lopes Garcia, Newton Cesario Frateschi, Paulo Adriano
23 Ronqui, Renato Falcão Dantas, Rodrigo Ramos Catharino, Sérgio Luiz Monteiro Salles Filho,
24 Shirlei Maria Recco-Pimentel e Teresa Celina Meloni Rosa; os doutores Ana Carolina de
25 Moura Delfim Maciel, Andrei Vinícius Gomes Narcizo e Fernanda Lavras Costallat Silvado; e
26 os senhores Gilmar Dias da Silva e Thiago Baldini da Silva. Justificaram ausência à Sessão os
27 seguintes conselheiros: André Victor Lucci Freitas, sendo substituído pelo conselheiro Orival
28 Andries Júnior; e Antonio José de Almeida Meirelles, sendo substituído pela conselheira Marisa
29 Masumi Beppu. Havendo número legal, o MAGNÍFICO REITOR dá início à Trecentésima
30 Sexagésima Quinta Sessão Ordinária da Câmara de Administração, mais uma reunião realizada
31 de forma virtual, que se justifica pela necessidade de manter o isolamento social diante da
32 pandemia. Está na sala do Consu com a equipe mínima da Secretaria Geral e da Comunicação,
33 para viabilizar esta Sessão. Solicita a todos que os microfones fiquem silenciados e que os
34 conselheiros titulares se inscrevam por meio da ferramenta em formato de mão da plataforma
35 Zoom. Através dela também podem se inscrever para o Expediente, até o momento da votação
36 da ata da Sessão anterior. Os conselheiros deverão respeitar o limite temporal de cinco minutos
37 para Ordem do Dia e três minutos para o Expediente. Informa que a partir do 31.03.2021, a
38 representação dos diretores de unidades desta Câmara, conforme estabelece o Regimento
39 Interno do Consu, foi renovada, passando à seguinte composição: como titulares, Angel Pontín
40 Garcia, Paulo Régis Caron Ruffino, André Victor Lucci Freitas, Álvaro de Oliveira D'Antona,

1 Jefferson Cano, Pascoal José Giglio Pagliuso, José Alexandre Diniz, Edson Tomaz e André
2 Martins Biancarelli. Como suplentes, Orival Andries Júnior, Francisco Haiter Neto e Anderson
3 de Rezende Rocha. Informa também que estão disponíveis no *site* da Secretaria Geral
4 documentos complementares referentes ao item 01 do Adendo à Ordem do Dia. Em seguida,
5 submete à apreciação a Ata da Trecentésima Sexagésima Quarta Sessão Ordinária, realizada
6 em 02 de março de 2021. Consulta se há observações. Não havendo, submete à votação a
7 referida Ata, que é aprovada com 03 abstenções. Passa à Ordem do Dia, com 56 itens,
8 perguntando se há destaques por parte dos conselheiros. O Conselheiro JEFFERSON CANO
9 destaca o item 10 – Proc. nº 01-P-25651/2013 –, do CEL. O Conselheiro FERNANDO
10 ANTÔNIO SANTOS COELHO destaca os itens 02 – Proc. nº 01-P-3663/2018 –, da
11 Controladoria; e 05 – Proc. nº 01-P-14646/2020 – da Secretaria de Vivência nos *Campi*. O
12 Conselheiro PASCOAL JOSÉ GIGLIO PAGLIUSO destaca o item 07 – Proc. nº 34-P-
13 26899/2007 –, de Eduardo Candido Xavier, do IC. A Conselheira TERESA DIB ZAMBON
14 ATVARS destaca o item 18 – 12-A-8672/2021 (Of. Cotuca-22/21) –, do Cotuca. Não havendo
15 mais destaques, o MAGNÍFICO REITOR submete à votação todos os itens não destacados da
16 Ordem do Dia, sendo aprovados, por unanimidade, os pareceres que subsidiaram os seguintes
17 processos: I - A - Regimentos Internos – Para Aprovação – nos termos do artigo 50, inciso I,
18 “I”, dos Estatutos – 01) Proc. nº 01-P-4520/2002, do Centro de Lógica, Epistemologia e História
19 da Ciência – Proposta de Deliberação CAD que dispõe sobre o Regimento Interno do Centro
20 de Lógica, Epistemologia e História da Ciência, revogando a Deliberação Consu-A-10/2002 –
21 Aprovação pelo Conselho Científico em 11.12.20 – Pareceres PG-3615/2020 e 258/21 e CLN-
22 08/21. 03) Proc. nº 01-P-17472/2002, da Editora – Proposta de Deliberação CAD que dispõe
23 sobre o Regimento Interno da Editora, revogando a Deliberação Consu-A-20/2002 – Aprovação
24 pelo Conselho Editorial em 07.11.19 – Pareceres PG-74/20 e 260/2020, Despacho PG-
25 569/2021 e Parecer CLN-09/21. 04) Proc. nº 01-P-3105/1990, da Faculdade de Engenharia
26 Química – Proposta de Deliberação CAD que dispõe sobre o Regimento Interno da Faculdade
27 de Engenharia Química, revogando a Deliberação Consu-A-32/1990 – Aprovação pela
28 Congregação em 26.02.21 – Pareceres PG-2477/2019 e 331/21 e CLN-11/21. B - Nomeação na
29 Parte Permanente do QD – Ingresso no RDIDP – 06) Proc. nº 37-P-21087/2020, de Vivian
30 Silveira dos Santos Bardini – FT – 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP – área
31 de Engenharia de Transportes. 2) Ingresso no RDIDP – Concurso homologado pela Cepe em
32 02.03.21 – Aprovação pela Congregação em 10.12.20 – Parecer CPDI-02/21 e Informação
33 PRDU-GQDOC-21/21. D - Descontingenciamento de Vaga e Recursos para Abertura de
34 Concurso Público – Carreira MS – 08) Of. Dir-FEM-04/21, da Faculdade de Engenharia
35 Mecânica – Descontingenciamento da vaga nº 25 e respectivos recursos para realizar abertura
36 de concurso público para provimento de 01 (um) cargo de Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP (com
37 opção preferencial para o RDIDP) – área de Energia, Térmica e Flúidos e Petróleo – em
38 substituição a docente desligado em 17.02.21 – Homologação da aprovação *ad referendum* da
39 Congregação em 15.03.21 – Parecer CVD-13/21 e Informação PRDU-19/21. 09) Proc. nº 17-
40 P-23416/2019, do Instituto de Artes – Descontingenciamento da vaga nº 130 e respectivos

1 recursos para realizar abertura de concurso público para provimento de 01 (um) cargo de Prof.
2 Dr. – nível MS-3.1 – RTP (com opção preferencial para o RDIDP) – área de Fundamentos
3 Teóricos das Artes – Departamento de Música – em substituição a docente desligado em
4 19.12.17 – Aprovação da Congregação em 21.11.19 – Parecer CVD-45/20 (Plano de
5 Contratação Docente 2019) e Informação PRDU/GQDOC-22/21. E - Abertura de Processo
6 Seletivo Sumário para Contratação de Docente – nos termos da Deliberação CAD-A-03/2018 -
7 11) Of. Dir-IEL-02/21, do Instituto dos Estudos da Linguagem – Abertura de processo seletivo
8 sumário para contratação emergencial de 01 (um) Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP – área de
9 Gramática – Departamento de Linguística – por 365 dias ou até que se admita a candidata
10 aprovada em concurso público, objeto do Proc. nº 21-P-17858/19, o que ocorrer primeiro –
11 Aprovação da Congregação em 18.02.21 – Parecer CVD-15/21 e Informação PRDU-05/21. b)
12 Carreira MST – 12) Of. CTC-05/21, do Colégio Técnico de Campinas – Abertura de processo
13 seletivo sumário para contratação emergencial de 02 (dois) docentes – nível inicial da Carreira
14 MST – jornada de 40 horas semanais – Departamento de Humanidades – em substituição a
15 docentes aposentadas em 06.08.19 e 07.10.19 – Aprovação pela Congregação em 18.02.21 –
16 Parecer CVD-17/21 e Informação PRDU-13/21. 13) Of. CTC-06/21, do Colégio Técnico de
17 Campinas – Abertura de processo seletivo sumário para contratação emergencial de 01 (um)
18 docente – nível inicial da Carreira MST – jornada de 20 horas semanais – Departamento de
19 Humanidades – em substituição ao Prof. Edson Joaquim dos Santos, que se encontra em
20 mandato sindical junto à Adunicamp – Aprovação pela Congregação em 18.02.21 – Parecer
21 CVD-18/21 e Informação PRDU-15/21. 14) Of. CTC-07/21, do Colégio Técnico de Campinas
22 – Abertura de processo seletivo sumário para contratação emergencial de 01 (um) docente –
23 nível inicial da Carreira MST – jornada de 40 horas semanais – Departamento de Processamento
24 de Dados – em substituição a docente aposentado em 01.11.19 – Aprovação pela Congregação
25 em 18.02.21 – Parecer CVD-19/21 e Informação PRDU-14/21. 15) Of. CTC-08/21, do Colégio
26 Técnico de Campinas – Abertura de processo seletivo sumário para contratação emergencial de
27 01 (um) docente – nível inicial da Carreira MST – jornada de 40 horas semanais – Departamento
28 de Eletroeletrônica – em substituição a docente aposentado em 17.12.19 – Aprovação pela
29 Congregação em 18.02.21 – Parecer CVD-20/21 e Informação PRDU-17/21. 16) Of. CTC-
30 09/21, do Colégio Técnico de Campinas – Abertura de processo seletivo sumário para
31 contratação emergencial de 01 (um) docente – nível inicial da Carreira MST – jornada de 30
32 horas semanais – Departamento de Humanidades – em substituição ao Prof. Luiz Seabra Júnior,
33 enquanto perdurar o mandato para a função de Diretor de Ensino do Colégio – Aprovação pela
34 Congregação em 18.02.21 – Parecer CVD-21/21 e Informação PRDU-16/21. 17) Of. CTC-
35 10/21, do Colégio Técnico de Campinas – Abertura de processo seletivo sumário para
36 contratação emergencial de 01 (um) docente – nível inicial da Carreira MST – jornada de 20
37 horas semanais – Departamento de Eletroeletrônica – em substituição à Profa. Vera Lúcia de
38 Matos Pires Gomes, enquanto perdurar o mandato para a função de Diretora Associada do
39 Colégio – Aprovação pela Congregação em 18.02.21 – Parecer CVD-22/21 e Informação
40 PRDU-18/21. G - Casos Excepcionais – a) Abertura de Concurso Público – Carreira Paepe –

1 19) Proc. nº 27-P-20342/2020, do Hospital da Mulher “Prof. Dr. José Aristodemo Pinotti” –
2 Descontingenciamento de recursos no valor de R\$6.606,32 para realizar abertura de concurso
3 público para a contratação de 01 (um) Médico Anestesiologista – referência S1-B – jornada de
4 24 horas semanais – em substituição ao servidor José Aristeu Fachini Frias, falecido em
5 02.11.20 – conforme Parecer CVND-16/21. 20) Proc. nº 01-P-5617/2021, da Diretoria Geral de
6 Recursos Humanos – Descontingenciamento de recursos no valor de R\$3.336,67 para realizar
7 abertura de concurso público para a contratação de 01 (um) Técnico de Enfermagem do
8 Trabalho – referência M1-A – jornada de 40 horas semanais – em substituição a servidora
9 desligada em 24.08.17 – conforme Parecer CVND-23/21. b) Aproveitamento de Candidato de
10 Concurso Público – Carreira Paepe – 21) Proc. nº 01-P-5340/2021, da Diretoria Geral da
11 Administração – Descontingenciamento de recursos no valor de R\$6.291,73 para realizar a
12 contratação com aproveitamento de concurso público (Edital-102/19) de 01 (um) Profissional
13 da Tecnologia, Informação e Comunicação – perfil Analista de Redes e de Comunicação de
14 Dados – referência S1-A – jornada de 40 horas semanais – em substituição ao servidor Salvador
15 Moura Pense, falecido em 12.08.16 – conforme Parecer CVND-24/21. 22) Proc. nº 01-P-
16 5335/2021, da Diretoria Geral da Administração – Descontingenciamento de recursos no valor
17 de R\$6.291,73 para realizar a contratação com aproveitamento de concurso público (Edital-
18 101/19) de 01 (um) Profissional da Tecnologia, Informação e Comunicação – perfil Analista de
19 Desenvolvimento de Sistemas – referência S1-A – jornada de 40 horas semanais – em
20 substituição a servidor desligado em 01.05.15 – conforme Parecer CVND-25/21. 23) Proc. nº
21 01-P-5625/2021, da Diretoria Geral de Recursos Humanos – Descontingenciamento de recursos
22 no valor de R\$6.291,73 para realizar a contratação com aproveitamento de concurso público
23 (Edital-101/19) de 01 (um) Profissional da Tecnologia, Informação e Comunicação – perfil
24 Analista de Desenvolvimento de Sistemas – referência S1-A – jornada de 40 horas semanais –
25 em substituição a servidor desligado em 01.12.19 – conforme Parecer CVND-19/21. 24) Proc.
26 nº 01-P-5349/2021, da Diretoria Geral de Recursos Humanos – Descontingenciamento de
27 recursos no valor de R\$3.336,67 para realizar a contratação com aproveitamento de concurso
28 público (Edital-69/18) de 01 (um) Profissional para Assuntos Administrativos – perfil Técnico
29 em Administração – referência M1-A – jornada de 40 horas semanais – em substituição a
30 servidor desligado em 01.08.18 – conforme Parecer CVND-26/21. 25) Proc. nº 39-P-
31 5256/2021, da Faculdade de Ciências Farmacêuticas – Descontingenciamento de recursos no
32 valor de R\$3.336,67 para realizar a contratação com aproveitamento de concurso público
33 (Edital-69/18) de 01 (um) Profissional para Assuntos Administrativos – perfil Técnico em
34 Administração – referência M1-A – jornada de 40 horas semanais – em substituição a servidor
35 desligado em 06.03.20 – conforme Parecer CVND-20/21. 26) Proc. nº 32-P-4156/2021, do
36 Centro de Hematologia e Hemoterapia – Descontingenciamento de recursos no valor de
37 R\$6.606,32 para realizar a contratação com aproveitamento de concurso público (Edital-05/20)
38 de 01 (um) Médico Hematologista – referência S1-B – jornada de 24 horas semanais – em
39 substituição a servidora desligada em 08.02.21 – conforme Parecer CVND-21/21. 27) Proc. nº
40 01-P-3125/2021, da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura – Descontingenciamento de recursos

1 no valor de R\$6.291,73 para realizar a contratação com aproveitamento de concurso público
2 (Edital-102/19) de 01 (um) Profissional da Tecnologia, Informação e Comunicação – perfil
3 Analista de Redes e de Comunicação de Dados – referência S1-A – jornada de 40 horas
4 semanais – em substituição ao servidor Wanderlei Fraiha Pare, falecido em 10.12.20 –
5 conforme Parecer CVND-17/21. c) Abertura de Processo Seletivo Público Temporário –
6 Carreira Paepe – 28) Proc. nº 01-P-6614/2021, da Pró-Reitoria de Graduação – Abertura de
7 processo seletivo público temporário para contratação de 02 (dois) Profissionais da Arte,
8 Cultura e Comunicação – perfil Tradutor Intérprete (Tradutor Intérprete de Língua de Sinais –
9 TILS) – referência S1-A – jornada de 40 horas semanais – conforme Parecer CVND-33/21, que
10 homologou a aprovação ad referendum do Despacho CVND-22/21. OBS: Os recursos
11 financeiros necessários para as referidas contratações deverão ser anotados pela PRDU e
12 Aeplan. d) Aproveitamento de Processo Seletivo Público Temporário – Carreira Paepe – 29)
13 Proc. nº 27-P-1688/2021, do Hospital da Mulher “Prof. Dr. José Aristodemo Pinotti” –
14 Descontingenciamento de recursos no valor de R\$6.673,34 para contratação com
15 aproveitamento de processo seletivo público temporário (Edital-04/19) de 02 (dois) Técnicos
16 de Enfermagem – referência M1-A – jornada de 30 horas semanais – tendo em vista a existência
17 de recursos no quadro de vagas do Caism, oriundos do falecimento da servidora Noemia
18 Pompeu, em 25.11.20, e de desligamento de servidora em 16.12.20 – conforme Parecer CVND-
19 18/21, que determina que sejam reservados a vaga e os recursos correspondentes à contratação
20 e que sejam feitas as devidas anotações no quadro de vagas. 30) Proc. nº 15-P-6850/2021, do
21 Hospital de Clínicas – Descontingenciamento de recursos no valor de R\$12.583,46 para
22 contratação com aproveitamento de processo seletivo público temporário (Edital-01/19) de 02
23 (dois) Enfermeiros – referência S1-A – jornada de 30 horas semanais – tendo em vista a
24 existência de recursos no quadro de vagas do HC, oriundos de desligamentos em 08.10.20 e
25 04.01.21 – conforme Parecer CVND-35/21, que homologou a aprovação *ad referendum* do
26 Despacho CVND-23/21, que determina que sejam reservados a vaga e os recursos
27 correspondentes à contratação e que sejam feitas as devidas anotações no quadro de vagas. 31)
28 Proc. nº 15-P-6918/2021, do Hospital de Clínicas – Contratação emergencial por 03 (três)
29 meses, renováveis, com aproveitamento de processo seletivo público temporário (Edital-01/19)
30 de 19 (dezenove) Enfermeiros – referência S1-A – jornada de 30 horas semanais – em vagas de
31 aposentadoria ocupadas por funcionários estatutários, visando mitigar a situação aguda imposta
32 pela Covid-19 – conforme Parecer CVND-37/21, que homologou a aprovação *ad referendum*
33 do Despacho CVND-25/21. OBS: Os recursos financeiros necessários para as referidas
34 contratações deverão ser anotados pela PRDU e Aeplan. Por ocasião do recebimento de
35 recursos extra-orçamentários pelo HC referente à implantação dos leitos Covid, a Unicamp
36 deve ser ressarcida destes recursos. 32) Proc. nº 15-P-6851/2021, do Hospital de Clínicas –
37 Descontingenciamento de recursos no valor de R\$23.356,69 para contratação com
38 aproveitamento de processo seletivo público temporário (Edital-04/19) de 07 (sete) Técnicos
39 de Enfermagem – referência M1-A – jornada de 30 horas semanais – tendo em vista a existência
40 de recursos no quadro de vagas do HC, oriundos do falecimento da servidora Jéssica Zanardi

1 da Silva Palombo em 19.10.20 e de desligamentos em 28.01.21, 11.02.21, 19.07.19, 21.10.20,
2 25.11.20 e 17.09.19 – conforme Parecer CVND-34/21, que homologou a aprovação *ad*
3 *referendum* do Despacho CVND-24/21, que determina que sejam reservados a vaga e os
4 recursos correspondentes à contratação e que sejam feitas as devidas anotações no quadro de
5 vagas. 33) Proc. nº 15-P-6913/2021, do Hospital de Clínicas – Contratação emergencial por 03
6 (três) meses, renováveis, com aproveitamento de processo seletivo público temporário (Edital-
7 04/19) de 15 (quinze) Técnicos de Enfermagem – referência M1-A – jornada de 30 horas
8 semanais – em vagas de aposentadoria ocupadas por funcionários estatutários, visando mitigar
9 a situação aguda imposta pela Covid-19 – conforme Parecer CVND-36/21, que homologou a
10 aprovação *ad referendum* do Despacho CVND-26/21. OBS: Os recursos financeiros
11 necessários para as referidas contratações deverão ser anotados pela PRDU e Aeplan. Por
12 ocasião do recebimento de recursos extraorçamentários pelo HC referente à implantação dos
13 leitos Covid, a Unicamp deve ser ressarcida destes recursos. e) Alteração de Jornada de
14 Trabalho – Carreira Paepe – 34) Proc. nº 01-D-4815/2021, da Diretoria Geral de Recursos
15 Humanos – Descontingenciamento de recursos no valor de R\$3.145,86 para realizar extensão
16 de jornada de trabalho de 20 para 40 horas semanais do servidor Bruno Silvério de Freitas –
17 Profissional da Tecnologia, Informação e Comunicação – perfil Administrador de Banco de
18 Dados – referência S1-A – conforme Parecer CVND-27/21. 35) Proc. nº 15-P-24192/2014, do
19 Hospital de Clínicas – Descontingenciamento de recursos no valor de R\$1.651,58 para realizar
20 extensão de jornada de trabalho de 24 para 30 horas semanais do servidor Felício Chueiri Neto
21 – Médico em Medicina Intensiva – referência S1-B – conforme Parecer CVND-22/21. H -
22 Congregação – Para Homologação – nos termos da Resolução GR-91/2020 – 36) Proc. nº 09-
23 P-16275/2020, do Instituto de Filosofia e Ciências Humanas – Eleição da representação
24 discente, realizada nos dias 08 a 10.02.21 – Aprovada pela Congregação em 03.03.21. 37) Proc.
25 nº 08-P-14836/2001, do Instituto de Física “Gleb Wataghin” – Eleição da representação
26 discente, realizada nos dias 17 e 18.12.20 – Aprovada pela Congregação em 12.03.21. I -
27 Programa de Certificação da Universidade – 38) Proc. nº 27-P-8949/2020, do Hospital da
28 Mulher “Prof. Dr. José Aristodemo Pinotti” – Revisão da certificação e organograma do
29 Hospital da Mulher “Prof. Dr. José Aristodemo Pinotti” – Informação PRDU/GDCE-65/21 e
30 Parecer CVND-29/21. 39) Proc. nº 01-P-28164/2003, do Centro de Hematologia e Hemoterapia
31 – Alteração na revisão da certificação e organograma do Centro de Hematologia e Hemoterapia
32 – Informação PRDU/GDCE-40/21 e Parecer CVND-30/21, que esclarece que a criação das
33 funções não gratificadas (Diretor de Laboratório), que são objeto desta alteração na revisão da
34 certificação, não deverá produzir efeitos trabalhistas de nenhuma natureza ou ensejar em uma
35 futura remuneração, pois estão sendo aprovadas por constituírem tão somente uma melhor
36 configuração das áreas para execução dos processos de trabalhos internos do Hemocentro. 40)
37 Proc. nº 01-P-28166/2003, da Agência de Inovação da Unicamp – Revisão da certificação e
38 organograma da Agência de Inovação da Unicamp – Informação PRDU/GDCE-79/21 e Parecer
39 CVND-31/21. J - Áreas de Prestação de Serviços – Abertura - Para Aprovação – nos termos da
40 Deliberação Consu-A-56/20 – 41) Proc. nº 36-P-22906/2019, da Faculdade de Ciências

1 Aplicadas – Área de Prestação de Serviços “Análise por Cromatografia Líquida”, cujo objetivo
2 é prestar serviços à comunidade interna e externa em Cromatografia Líquida, envolvendo a
3 identificação e quantificação dos compostos em diferentes tipos de amostras – Aprovação pela
4 Congregação em 02.10.19 – Pareceres PG-18/21 e Conext-02/21. 42) Proc. nº 36-P-
5 18004/2020, da Faculdade de Ciências Aplicadas – Área de Prestação de Serviços
6 “Identificação de Espécies Lipídicas por Cromatografia Acoplada à Espectrometria de Massas”,
7 cujo objetivo é prestar serviços à comunidade interna e externa em cromatografia gasosa
8 acoplada à espectrometria de massas em amostras de alimentos ou biológicas, por meio do
9 equipamento CG-MS – Shimadzu® – CP2010CP. Identificação, quantificação e análise de
10 ácidos graxos de cadeia curta, média e longa, em amostras de alimentos ou de tecidos biológicos
11 diversos – Aprovação pela Congregação em 07.10.20 – Pareceres PG-26/21 e Conext-01/21. K
12 - Área de Prestação de Serviços – Prestação de Contas – 43) Proc. nº 07-P-3029/2007, do
13 Instituto de Biologia - Prestação de contas da área de prestação de serviços “Matriz
14 Extracelular”, relativa ao exercício de 2019 – Aprovação pela Congregação em 16.12.20 e
15 24.02.21. L - Convênios, Contratos e Termos Aditivos - a) A serem celebrados – nos termos da
16 Deliberação Consu-A-12/18 – 44) Proc. nº 32-P-21745/2020, do Centro de Hematologia e
17 Hemoterapia – Convênio – Partes: Unicamp e Rede Municipal Dr. Mario Gatti de Urgência,
18 Emergência e Hospitalar – Executores: Erich Vinicius de Paula e Sara Teresinha Olalla Saad –
19 Vigência: 01 ano, podendo ser prorrogado automaticamente até o limite de 05 anos – Resumo
20 do Objeto: Fornecimento de hemocomponentes, em caráter regular, à Agência Transfusional
21 do Complexo Hospitalar Prefeito Edivaldo Orsi “Hospital Ouro Verde”, mediante solicitação e
22 de acordo com os estoques da Unicamp – Parecer: Cacc. 45) Proc. nº 01-P-17629/2020, da
23 Agência de Inovação da Unicamp – Contrato – Partes: Unicamp/Funcamp e Danúbio Martins
24 Pereira de Carvalho Griebeler – Executores: Newton Cesário Frateschi, Eduardo Gurgel do
25 Amaral e Gabriele Caricchio Ferreira – Vigência: 36 meses – Recursos: R\$1.000,00 por mês,
26 no primeiro ano, R\$1.100,00 por mês, no segundo ano, e R\$1.200,00 por mês, no terceiro ano
27 – Resumo do Objeto: Regulamentar as relações entre as partes, estabelecendo as condições de
28 desenvolvimento do projeto, a ser incubado na Incamp, na modalidade Incubação Residente em
29 sala para laboratório, sala de número 20 – Parecer: Cacc. 46) Proc. nº 01-P-15000/2017, da
30 Agência de Inovação da Unicamp – Termo de Aditamento nº 02 ao Contrato de Permissão de
31 Uso de Espaço Físico – Partes: Unicamp/Funcamp e Processium do Brasil Pesquisa e
32 Desenvolvimento em Ciências Físicas e Naturais Ltda. – Executores: Newton Cesário Frateschi
33 e Eduardo Gurgel do Amaral – Resumo do Objeto: Isentar o reajuste anual da Taxa de Ocupação
34 de acordo com a variação do IGPM durante os próximos 12 meses. O contrato objetiva a
35 permissão de uso de espaço físico do Parque Científico e Tecnológico da Unicamp – Parque,
36 consistente em uma sala fechada de 51,78m² – Parecer: Cacc. 47) Proc. nº 01-P-13669/2017,
37 da Agência de Inovação da Unicamp – Termo de Aditamento nº 04 ao Contrato de Permissão
38 de Uso de Espaço Físico – Partes: Unicamp/Funcamp e FM2S Treinamento em
39 Desenvolvimento Profissional e Gerencial Ltda. - ME. – Executor: Newton Cesário Frateschi
40 – Recursos: R\$4.764,00 por mês – Resumo do Objeto: Adição de Sala 03 do subsolo do prédio

1 Vértice, cuja metragem é de 17,40m², totalizando a ocupação de 79,40m² ao Contrato que
2 objetiva a permissão de uso de espaço físico do Parque Científico e Tecnológico da Unicamp –
3 Parecer: Cacc. 48) Proc. nº 01-P-11110/2011, da Agência de Inovação da Unicamp – Termo de
4 Rescisão ao Contrato de Licenciamento de Tecnologia – Partes: Unicamp/Funcamp e
5 Laboratório Biovet S.A. – Executores: Roberto de Alencar Lotufo e Marcelo Brocchi – Resumo
6 do Objeto: Rescisão, nos termos da Cláusula Décima, item 10.1, do Contrato celebrado em
7 09.09.11, que objetivou a formalização do Licenciamento não exclusivo, da Licenciante para o
8 Licenciado, para uso e exploração da tecnologia protegida junto ao INPI em 07.02.2009, sob nº
9 PI0902944-3, intitulada “Vacinas compreendendo linhagens atenuadas, processo de construção
10 de linhagens atenuadas, vetores vacinais e seu uso no tratamento da salmonelose” e de todo o
11 *know how* relacionado à tecnologia, para fins de fabricação e comercialização de vacinas
12 capazes de promover imunização e tratamento de salmonelose, e seu desenvolvimento –
13 Parecer: Cacc. b) Para Homologação da Aprovação Ad Referendum do Reitor – 49) Proc. nº
14 01-P-19444/2020, da Coordenadoria Geral da Universidade – Termo de Cooperação Técnica –
15 Partes: Unicamp e Companhia Paulista de Força e Luz – CPFL – Executor: Luiz Carlos Pereira
16 da Silva – Data de Assinatura: 22.12.20 – Vigência: 12 meses – Recursos: Conforme Cláusula
17 Segunda – Valor do Termo de Cooperação Técnica – Resumo do Objeto: Implementação de
18 Projeto de Eficiência Energética nas dependências da unidade consumidora de responsabilidade
19 da Cooperada nº 10575154, localizada na Cidade Universitária Zeferino Vaz, Distrito de Barão
20 Geraldo, Campinas-SP pela CPFL, com recursos financeiros oriundos do Programa de
21 Eficiência Energética – PEE. O presente projeto prevê a implementação de ações de eficiência
22 energética em usos finais de energia elétrica de iluminação e geração fotovoltaica no complexo
23 hospitalar da Universidade – Parecer: Cacc. 50) Proc. nº 15-P-21137/2020, do Hospital de
24 Clínicas – Convênio nº 900795 – Partes: Unicamp e União, por intermédio do Ministério da
25 Saúde – Executores: Antonio Gonçalves de Oliveira Filho, Plínio Trabasso e Rodrigo Bueno
26 de Oliveira – Data de Assinatura: 18.12.20 – Vigência: 360 dias – Recursos: R\$248.000,00 –
27 Resumo do Objeto: Aquisição de Equipamento e Material Permanente para Unidade de Atenção
28 Especializada em Saúde, visando o fortalecimento do SUS, conforme detalhado no Plano de
29 Trabalho – Parecer: Cacc. 51) Proc. nº 01-P-19033/2020, da Agência de Inovação da Unicamp
30 – Contrato – Partes: Unicamp/Funcamp e Igor Belan – Executores: Newton Cesário Frateschi,
31 Eduardo Gurgel do Amaral e Gabrielle Caricchio Ferreira – Data de Assinatura: 07.01.21 –
32 Vigência: 36 meses – Recursos: R\$400,00 por mês, no primeiro ano, R\$500,00 por mês, no
33 segundo ano, e R\$600,00 por mês, no terceiro ano – Resumo do Objeto: Regular a
34 participação do interessado no processo de Incubação da Incamp, para desenvolvimento de seu
35 projeto na modalidade não residente – Parecer: Cacc. 52) Proc. nº 01-P-17787/2020, da Agência
36 de Inovação da Unicamp – Contrato – Partes: Unicamp/Funcamp e Maria Augusta Meneghetti
37 Moreira Whitaker de Lima Silva – Executores: Newton Cesário Frateschi, Eduardo Gurgel do
38 Amaral e Gabriele Caricchio Ferreira – Data de Assinatura: 11.01.21 – Vigência: 06 meses –
39 Recursos: R\$250,00 por mês – Resumo do Objeto: Regular a participação da interessada
40 no processo de pré-incubação da Incamp, para desenvolvimento de seu projeto na modalidade

1 residente, com sala compartilhada, com direito a 01 assento – Parecer: Cacc. 53) Proc. nº 01-P-
2 18260/2020, da Agência de Inovação da Unicamp – Contrato – Partes: Unicamp/Funcamp e
3 Samarina Soares de Sá – Executores: Newton Cesário Frateschi, Eduardo Gurgel do Amaral e
4 Gabriele Caricchio Ferreira – Data de Assinatura: 07.01.21 – Vigência: 06 meses – Recursos:
5 R\$175,00 por mês, com início no terceiro mês de vigência – Resumo do Objeto: Regulamentar
6 a participação da interessada no processo de pré-incubação da Incamp, para desenvolvimento
7 de seu projeto na modalidade não residente – Parecer: Cacc. 54) Proc. nº 01-P-16999/2020, da
8 Agência de Inovação da Unicamp – Contrato – Partes: Unicamp/Funcamp e Caio Contiero Rosa
9 – Executores: Newton Cesário Frateschi, Eduardo Gurgel do Amaral e Gabriele Caricchio
10 Ferreira – Data de Assinatura: 07.01.21 – Vigência: 06 meses – Recursos: R\$175,00 por mês,
11 com início no terceiro mês de vigência – Resumo do Objeto: Regulamentar a participação do
12 interessado no processo de pré-incubação da Incamp, para desenvolvimento de seu projeto na
13 modalidade não residente – Parecer: Cacc. 55) Proc. nº 01-P-19430/2020, da Agência de
14 Inovação da Unicamp – Contrato de Licenciamento de Uso de Programa de Computador –
15 Partes: Unicamp e Hospital Universitário da Ufscar Prof. Dr. Horácio C. Panepucci –
16 Executores: Newton Cesário Frateschi e José Wilson Magalhães Bassani – Data de Assinatura:
17 22.12.20 – Vigência: 05 anos – Resumo do Objeto: Concessão da licença de uso gratuita e não
18 exclusiva do programa de computador “GETS – Gerenciamento de Tecnologia para Saúde”,
19 depositado perante o Instituto Nacional da Propriedade Industrial – INPI em 18.09.12, sob o
20 número 018120034773, com Número de Registro 13705-3, em 05.03.13, bem como o
21 estabelecimento das condições para a implantação do programa na licenciada – Parecer: Cacc.
22 II - Para Emissão de Parecer - M - Doação de Bem Imóvel à Unicamp – nos termos do Art. 48,
23 II, ‘d’ dos Estatutos – 56) Proc. nº 01-P-3074/2021 - Recebimento em doação do imóvel da
24 Moradia Estudantil pela Funcamp à Unicamp – Pareceres PG-3690/20 e 360/21. Adendo à
25 Ordem do Dia: I - A - Regimento Interno – nos termos do artigo 50, inciso I, “l”, dos Estatutos
26 – 01) Proc. nº 01-D-8396/2021, do Grupo Gestor de Benefícios Sociais – Proposta de
27 Deliberação CAD que dispõe sobre o Regimento Interno do Grupo Gestor de Benefícios Sociais
28 – Parecer PG-882/2021. O MAGNÍFICO REITOR passa ao item 02 – Proc. nº 01-P-3663/2018
29 –, que trata da proposta de deliberação CAD que dispõe sobre o Regimento Interno da
30 Controladoria Geral da Unicamp. Destaque do professor Fernando Coelho. O Conselheiro
31 FERNANDO ANTONIO SANTOS COELHO diz que possui uma dúvida no artigo 6, parágrafo
32 2º, onde consta: “concluindo ser cabível medida de anulação ou revogação de atos praticados
33 no âmbito de outros órgãos da Universidade, ou medida sancionatória, a Controladoria Geral
34 deverá emitir parecer técnico, cabendo ao controlador geral encaminhá-lo ao sistema de
35 controle interno da Universidade”. Pergunta quando isso acontecerá, como vai ser a atividade
36 ou a ação do controlador geral nesse aspecto, se ele vai ter também uma ação de indicar sanções
37 e ter o poder de pedir medidas de anulação e revogação de coisas. A Conselheira TERESA DIB
38 ZAMBON ATVARS diz que foram aprovadas na última reunião do Consu as atribuições e a
39 forma de indicação do controlador. Um exemplo do que é uma determinação que ele pode
40 mandar revogar é o seguinte: foi realizado um procedimento que fere as normas regimentais,

1 ele aponta o que fere alguma norma regimental, ou uma lei, e impõe que isso deva ser revogado.
2 Esse é um exemplo típico de função do controlador. Sempre que identificar uma medida que
3 fere ou um regulamento interno, ou uma norma legal, ele impõe que seja revogado. Mas é
4 importante conectar isso com as atribuições que deram para o controlador, que são muito mais
5 de assessoria. Então, o Conselho Universitário tomou a decisão de não fazer uma Controladoria
6 nos moldes de uma controladoria típica, como Tribunal de Contas, por exemplo, mas que ele
7 seja muito mais um órgão de assessoria. Agora, ela pode sim fazer recomendações de que
8 determinados atos não sejam praticados, ou, se foram praticados, sejam revogados. O
9 MAGNÍFICO REITOR diz que o controlador indicará ao Conselho Universitário, a que ele está
10 submetido, caso encontre alguma irregularidade, mas ele não tem o poder, sozinho, de revogar
11 ou fazer qualquer ação nesse sentido, ele é uma assessoria técnica que indicará ao Conselho
12 Universitário essas situações. A Conselheira TERESA DIB ZAMBON ATVARS observa que
13 a frase começa com “sendo cabível”, apontando que há uma apuração prévia. A Doutora
14 ÂNGELA DE NORONHA BIGNAMI diz que a doutora Fernanda, da PG, enviou mensagem
15 lembrando que o artigo 2º precisa ser atualizado de acordo com o que ficou aprovado no Consu:
16 que o controlador é indicado pelo Reitor e nomeado pelo Consu. O MAGNÍFICO REITOR diz
17 que vão introduzir o que foi colocado pelo Consu, de acordo com a própria nomenclatura nele
18 aprovada recentemente. Agradece ao professor Fernando Coelho, porque lhes deu a
19 oportunidade de fazer essa revisão, que é importante. Não havendo mais observações, submete
20 à votação a matéria, que é aprovada com 22 votos favoráveis, 01 contrário e 01 abstenção. Passa
21 ao item 05 – Proc. nº 01-P-14646/2020 –, que trata da proposta de deliberação CAD que dispõe
22 sobre o Regimento Interno da Secretaria de Vivência nos *Campi*, criada pela Resolução GR-
23 45/17, de 02.08.17, e institui o Conselho de Vivência Universitária – CVU. Destaque do
24 professor Fernando Coelho. O Conselheiro FERNANDO ANTONIO SANTOS COELHO diz
25 que o Conselho de Vivência tem uma representação bastante extensa, que vai na verdade em
26 todas as direções, inclusive representações relacionadas a pessoas externas, polícia, uma série
27 de coisas. Só é citado um titular para cada uma das representações, que se não está enganado
28 são 25; pergunta se não há suplentes. Outra dúvida é como vai atuar esse conselho. O
29 MAGNÍFICO REITOR diz que a ideia é de um conselho amplo, um conselho consultivo, já
30 com uma composição muito extensa, de 25 pessoas, que se espera que tenha ampla participação,
31 mas não há previsão de suplência neste momento, para também não exagerar o número de
32 pessoas. Talvez a professora Cláudia possa completar e explicar melhor a ideia prevista, mas é
33 um conselho consultivo realmente para discutir as questões que apareçam e que tenham
34 interfaces com a sociedade em relação à vivência nos *campi*. A Professora CLÁUDIA REGINA
35 CAVAGLIERI esclarece que esse conselho já vem atuando desde 2019, ele realmente é um
36 conselho muito grande, e a participação tem sido muito interessante, nessa relação da
37 comunidade interna e externa. Pelo seu tamanho e pelo fato de a natureza do conselho ser apenas
38 consultiva, realmente não se pensou na suplência. Ele tem funcionado muito bem, inclusive a
39 própria atuação da Secretaria tem sido ampliada por conta das ações, especialmente na
40 pandemia, a partir dessa relação com os representantes da comunidade interna e externa. Não

1 havendo mais observações, o MAGNÍFICO REITOR submete à votação a matéria, que é
2 aprovada com 23 votos favoráveis e 01 abstenção. Passa ao item 07 – Proc. nº 34-P-26899/2007
3 –, que trata da mudança de regime de trabalho de Eduardo Candido Xavier, do IC, de professor
4 associado, nível MS-5.1 – RDIDP, para RTP - PP/QD, no Departamento de Teoria da
5 Computação. O assunto foi destacado pelo professor Pascoal. O Conselheiro PASCOAL JOSÉ
6 GIGLIO PAGLIUSO diz que destacou o item a pedido do professor Anderson, diretor do IC, a
7 quem solicita a palavra. O Professor ANDERSON DE REZENDE ROCHA diz que o professor
8 Eduardo Cândido Xavier, que atua em RDIDP, é um excelente professor pesquisador do IC.
9 Ele recebeu uma oferta para atuar no mercado de trabalho e solicitou a redução de sua carga
10 para RTP, mas depois de muitas conversas com o professor, ele entendeu também a situação
11 do IC, que está com vários docentes a menos, que pediram exoneração, e estão tentando ver
12 algumas alternativas junto à empresa para que ele atue via projeto de pesquisa. Portanto, depois
13 dessas conversas com a diretoria, ele pediu a retirada de pauta deste item para que possa pensar
14 melhor a respeito de sua decisão. Solicita aos colegas que aprovem a retirada de pauta, e à
15 Secretaria Geral, que retorne os autos para o Instituto de Computação, até que consigam saber
16 quais serão os próximos passos a respeito. Não havendo mais observações, o MAGNÍFICO
17 REITOR submete à votação a retirada de pauta da matéria, que é aprovada com 23 votos
18 favoráveis e 01 abstenção. Passa ao item 10 – Of. Dir-IA-06/21 –, do Instituto de Artes, que
19 trata da abertura de processo seletivo sumário para contratação emergencial de um professor
20 doutor, nível MS-3.1, em RTP, área de Técnica, no Departamento de Artes Corporais, em
21 substituição à professora Daniela Gatti, afastada sem prejuízos de seus vencimentos e demais
22 vantagens atinentes ao cargo, para prestar serviços junto à Secretaria Municipal de Cultura da
23 Prefeitura Municipal de Campinas. Destaque do professor Jefferson. O Conselheiro
24 JEFFERSON CANO diz que o Instituto de Artes solicita a retirada de pauta deste item, porque
25 a ida da professora Daniela Gatti para a Secretaria Municipal de Cultura, para prestar serviços,
26 perde o objeto desde que houve, há cerca de duas semanas, uma substituição na Secretaria. A
27 secretária pediu exoneração e, portanto, a professora Daniela Gatti desistiu do seu afastamento.
28 Não havendo mais observações, o MAGNÍFICO REITOR submete à votação a retirada de pauta
29 da matéria, que é aprovada por unanimidade. Passa ao item 18 – 12-A-8672/2021 (Of. Cotuca-
30 22/21) –, do Colégio Técnico de Campinas, que trata do aumento temporário de jornada de
31 trabalho do professor Izael Gressoni Júnior, da Carreira MST, de 20 para 40 horas semanais,
32 até o retorno do professor Rafael Resende Maldonado, em tratamento de Covid-19. Destaque
33 da professora Teresa. A Conselheira TERESA DIB ZAMBON ATVARS diz que se trata de
34 uma solicitação do Cotuca de extensão de jornada de um professor em função dos problemas
35 de saúde de um colega do Cotuca. No entanto, infelizmente, esse colega faleceu, então solicita
36 a palavra para a professora Vanessa, para que ela apresente uma alternativa. A Conselheira
37 VANESSA PETRILLI BAVARESCO diz que é com muita tristeza que fala hoje aqui;
38 perderam o professor Rafael no sábado, havia uma grande esperança de ele voltar e darem
39 continuidade ao curso de Alimentos com a presença dele. Mas, infelizmente, isso não
40 aconteceu. O encaminhamento que solicita à CAD é que não fosse retirado de pauta, mas que

1 houvesse um aumento temporário da jornada até a realização do concurso, que seria definitivo
2 agora porque é em caso de substituição por falecimento. É muito importante continuar com essa
3 solicitação porque o curso de Técnico em Alimentos está bastante defasado quanto ao quadro
4 de professores. Agradece à Reitoria pela nota de falecimento do professor Rafael que foi
5 colocada no portal da Unicamp. O Colégio está em luto até amanhã, completando três dias de
6 luto, e amanhã às 8h, junto aos docentes de Alimentos e demais professores, farão um minuto
7 de silêncio em homenagem ao professor. O MAGNÍFICO REITOR diz que é uma tristeza
8 realmente a situação que estão vivenciando, um momento muito difícil. O que estava solicitado
9 no item era um pedido temporário, indicando toda a torcida que tinham pela recuperação do
10 professor. A sugestão é que seja mantida a aprovação temporária, e que depois possa ser
11 encaminhado um pedido permanente. O Conselheiro JOSÉ ROBERTO RIBEIRO manifesta os
12 sentimentos à família do professor Rafael e aos colegas do Cotuca. Reforça a solicitação da
13 professora Vanessa de manter o aumento de jornada em pauta, até que seja concretizado o
14 concurso para a contratação definitiva de um novo docente. Como demonstrado, o quadro
15 docente é bastante reduzido, os professores dos colégios técnicos têm uma jornada bastante
16 dedicada ao ensino, 70% de sua jornada é em aula, e isso não permite que os demais professores
17 do departamento absorvam essas aulas e mantenham a qualidade do ensino. A Conselheira
18 TERESA DIB ZAMBON ATVARIS lamenta enormemente a perda de mais um colega. Diz que
19 a Comissão de Vagas Docentes, em todos os casos de falecimento ou demissão, tem aprovado
20 a contratação em caráter definitivo, e como esses concursos normalmente acabam demorando,
21 sugere que a Câmara acate a proposta da professora Vanessa de aprovar essa extensão de
22 jornada, e já aprovar na reunião de hoje, mesmo não tendo passado pela CVD, a contratação
23 definitiva de um professor em 20h, que é a solicitação que está sendo feita aqui, em substituição
24 ao professor falecido. Acha que isso poupa tempo e dá mais conforto ao Cotuca. Como essa
25 tem sido a prática normal da CVD, não vê problema em mudarem o encaminhamento atendendo
26 à solicitação do Colégio de extensão da jornada até que o concurso se realize. A Doutora
27 ÂNGELA DE NORONHA BIGNAMI observa que o que consta na pauta é o aumento de
28 jornada. No seu entendimento, poderiam alterar a condição desse aumento de jornada, mas já
29 prever a aprovação do concurso é uma questão que não está na pauta. O MAGNÍFICO REITOR
30 diz que irão manter o que está na pauta, preservando a institucionalidade, e sugere que esse
31 assunto seja enviado formalmente para, rapidamente, poderem dar início ao processo. Não
32 havendo mais observações, o MAGNÍFICO REITOR submete à votação o aumento da jornada,
33 até que consigam proceder com o concurso, que é aprovado por unanimidade. Nada mais
34 havendo a tratar na Ordem do Dia, coloca para ciência o Expediente dos seguintes assuntos: I -
35 A - Agência de Inovação da Unicamp – Indicação de Composição da Diretoria, nos termos do
36 Parágrafo Único do Art. 8º da Deliberação CAD-A-02/04 – 01) Proc. nº 01-P-13683/2003, da
37 Agência de Inovação da Unicamp – Indicação do Prof. Dr. Rangel Arthur como Diretor
38 Executivo Pro-Tempore da Agência de Inovação da Unicamp, em substituição ao Prof. Dr.
39 Newton Frateshi – Aprovação pelo Conselho Superior em reunião extraordinária de 10.03.21 e
40 17.03.21. B - Designação de Gratificações de Representação Docente, nos termos da

1 Deliberação Consu-A-22/17 – 02) Proc. nº 19-P-19405/1996, de Antônio Carlos Rodrigues de
2 Amorim – FE – Coordenador de Ensino de Pós-Graduação (Prorrogação). 03) Proc. nº 33-P-
3 15556/2001, de Cassiana Maria Reganhan Coneglian – FT – Coordenador Associado de Curso
4 de Graduação. 04) Proc. nº 01-P-2520/1975, de Celia Regina Garlipp – FCM – Chefe de
5 Departamento. 05) Proc. nº 33-P-113/2004, de Cristiano de Mello Gallep – FT – Coordenador
6 Associado de Curso de Graduação. 06) Proc. nº 05-P-16639/2005, de Eloisa Dezen Kempter –
7 FT – Coordenador de Curso de Graduação. 07) Proc. nº 28-P-1390/1998, de Gisleiva Cristina
8 dos Santos Ferreira – FT – Coordenador Associado de Curso de Graduação. 08) Proc. nº 01-P-
9 23894/2011, de Guilherme Jotto Kawachi – CEL – Coordenador Associado. 09) Proc. nº 37-P-
10 25256/2012, de Luiz Fernando de Avila – FT – Coordenador de Curso de Graduação. 10) Proc.
11 nº 01-P-25651/2013, de Maria Victoria Guinle Vivacqua – CEL – Coordenador. 11) Proc. nº
12 33-P-12973/2006, de Marta Siviero Guilherme Pires – FT – Coordenador de Curso de
13 Graduação. 12) Proc. nº 08-P-13793/2000, de Orlando Luis Goulart Peres – IFGW –
14 Coordenador de Pós-Graduação. 13) Proc. nº 09-P-2549/2012, de Oswaldo Martins Estanislau
15 Do Amaral – Cesop – Coordenador de Centros e Núcleos Interdisciplinares de Pesquisa III. 14)
16 Proc. nº 09-P-1220/2017, de Raquel Gryszczenko Alves Gomes – IFCH – Coordenador
17 Associado de Curso de Graduação. 15) Proc. nº 11-P-8471/2010, de Rene Alfonso Nome Silva
18 – IQ – Coordenador Associado de Curso de Graduação. 16) Proc. nº 26-P-3881/2002, de
19 Rosângela Ballini – IE – Coordenador de Pós-Graduação. 17) Proc. nº 34-P-3694/2005, de
20 Sandro Rigo – CCUEC – Diretor Geral do Centro de Computação. 18) Proc. nº 15-P-
21 25362/2010, de Sergio San Juan Dertkigil – FCM – Chefe de Departamento. 19) Proc. nº 37-P-
22 29770/2014, de Ulisses Martins Dias – FT – Coordenador Associado de Curso de Graduação.
23 20) Proc. nº 33-P-3299/2003, de Varese Salvador Timóteo – FT – Coordenador de Curso de
24 Graduação. Em seguida, passa a palavra aos inscritos no Expediente. A Conselheira
25 GABRIELA BARROS GONÇALVES diz, em relação ao item que foi colocado agora pela
26 professora Teresa, que se preocupa bastante com essas contratações temporárias porque sabem
27 que os quadros da Universidade estão muito defasados, em especial os da área da Saúde.
28 Verificou na pauta do Expediente que em alguns casos, quando o funcionário falece, ele só é
29 repostado muito tempo depois, e isso gera uma sobrecarga de trabalho muito grande. Solicita que
30 esse processo seja acelerado ao máximo, para que não demorassem essas reposições. Esse caso
31 do Cotuca, com o lamentável falecimento do colega, é um exemplo prático mais recente, em
32 que um outro docente vai ficar sobrecarregado enquanto não for repostado. E isso acontece com
33 frequência. É da área da Saúde, acaba tendo mais contato com os trabalhadores de lá, mas estão
34 vendo isso em larga escala, principalmente por causa dos afastamentos também. Há uma
35 demora grande para repor o funcionário que faleceu, ou que pediu exoneração, os quadros vão
36 ficando defasados e os funcionários que sobram no setor ficam sobrecarregados, adoecem,
37 afastam-se, criando uma reação em cadeia. O MAGNÍFICO REITOR esclarece que no caso
38 específico que acabou de ser aprovado, aprovaram um aumento de jornada compatível com a
39 carga de trabalho que terá no Cotuca, ele tinha uma certa jornada na semana, esta semana será
40 ampliada, naturalmente ampliando o seu salário, sua dedicação, de acordo com a carga que ele

1 receberá. E com relação às demoras, existe um processo, muitas vezes a demora ocorre na
2 realização do concurso público, que neste momento não tem sido nada fácil. E principalmente
3 na área da Saúde, em que contratação de profissionais também é uma situação bastante
4 complexa e delicada. Além disso, como todos sabem, estão sob a égide da lei complementar
5 173, em virtude da qual há várias situações em que infelizmente não conseguem atuar. Todos
6 os casos, entretanto, de exonerações ou mortes, têm sido repostos na maior velocidade possível
7 justamente para evitar sobrecarregar as unidades, muitas vezes a área de trabalho do professor
8 pesquisador e, naturalmente, também mantendo a excelência da Universidade. Em seguida,
9 passa a palavra aos pró-reitores. A Professora ELIANA MARTORANO AMARAL diz que
10 informará sobre algumas questões que ficarão na Pró-Reitoria de Graduação e que são muito
11 importantes nos próximos tempos. Serão lançados dois editais em abril, um é do Professor
12 Especialista Visitante, que precisou ser trocado para a versão remota, que já ocorreu no ano
13 passado, e foi muito bom ter o professor especialista visitante de forma remota para os muitos
14 cursos que solicitaram. Foi considerado realmente um sucesso. Da mesma forma, está sendo
15 mantido o edital de Aluno Artista, que também se tornou um edital com atividades remotas, e
16 isso permite, para os alunos de vários cursos, a bolsa que é associada ao programa, além da
17 manifestação artística, que também ajuda a unir os alunos participantes e aqueles que querem
18 assistir. Além disso, existem questões em relação aos currículos de graduação que precisarão
19 de intensa discussão a partir de agora, porque tem prazo para 2022. São eles a questão da
20 curricularização da extensão, que vai estar em discussão na próxima CCG, e também as
21 modificações para compatibilizar os cursos de Engenharia com as diretrizes curriculares
22 nacionais. Há um grupo de trabalho bem forte trabalhando nisso, das Engenharias,
23 coordenadores de Engenharias também envolvidos, que têm se reunido com frequência. E há
24 as mentorias acontecendo para os estudantes iniciantes, sendo mentor o veterano e tendo como
25 tutor algum professor. Ficaram bastante felizes de ver que foi um programa que ganhou fôlego
26 do ano passado para este ano, e este ano tiveram quase 500 pessoas participando da reunião de
27 orientação. As normativas e orientações gerais estão indo para os coordenadores. Além dos
28 cursos oferecidos pelo próprio EA², GGTE, atividades que a PRG realizou aqui dentro, tiveram
29 oportunidade, por parcerias, de terem professores que foram fazer cursos fora, com estratégias
30 de ensino diferentes, uma perspectiva um pouco diferente para o ensino superior, e eles vão
31 reproduzir isso a partir de agora, em um curso voltado para uma metodologia mais
32 contemporânea e mais ativa, através do EA². Isso então vai ser informado em todas as unidades.
33 Portanto, há uma programação bem intensa para o primeiro e segundo semestres na graduação.
34 Agradece o apoio de todos para as questões da graduação. O Conselheiro FRANCISCO DE
35 ASSIS MAGALHÃES GOMES NETO diz que esta é a última reunião da CAD da qual
36 participa como pró-reitor; agradece a colaboração e a compreensão de todos os membros da
37 Câmara durante esses dois anos, em particular esse último ano, no qual tiveram a pandemia, a
38 compreensão com relação aos efeitos e às limitações impostas pela lei complementar 173, e a
39 colaboração e a compreensão do trabalho da PRDU nas recertificações. Com a aprovação dos
40 itens 38, 39 e 40 da pauta de hoje, praticamente completam as recertificações da Universidade.

1 Recertificaram 94 dos 95 órgãos da Universidade, e conseguiram com isso reduzir o número de
2 gratificações em pouco mais de 30%, e também reduzir o valor das gratificações em cerca de
3 30%. Nesse processo, também extinguiram algumas gratificações que teriam sido concedidas
4 mesmo não fazendo parte das certificações, então hoje o processo de concessão de gratificações
5 na Universidade está todo muito bem resolvido e administrado. Não é uma tarefa só da PRDU,
6 mas de todos os órgãos e unidades. Infelizmente ficaram com um caso pendente, que é
7 justamente o HC, que possui o maior de todos os organogramas. Eles já entregaram uma
8 proposta de recertificação, mas ainda não conseguiram obter uma solução negociada, porque as
9 gratificações do HC na tabela antiga remontavam a R\$349 milhões, e a proposta atual do
10 Hospital é superior à antiga. Por outro lado, só com a redução dos valores das gratificações de
11 supervisores de seção e extinção dos cargos de secretaria, supervisor de setor etc., já possuem
12 uma redução das gratificações do HC em torno de R\$270 mil reais. Então, pela aplicação da
13 tabela aprovada junto com a Deliberação Consu-A-016/2019, há uma redução de 23%, mas o
14 HC está propondo um aumento de 11% com relação à tabela antiga, então ainda estão distantes
15 de uma solução. Espera que a nova Administração consiga encontrá-la, de preferência sem um
16 impacto financeiro significativo com relação ao gasto com gratificações da Universidade. A
17 Conselheira NANCY LOPES GARCIA agradece a todos pela ajuda durante esses anos na
18 PRPG. O Conselheiro FERNANDO AUGUSTO DE ALMEIDA HASHIMOTO agradece pela
19 cooperação e pelo convívio nesses quatro anos aqui na Câmara, já fez sua fala no Consu, mas
20 reforça que foram quatro anos de muito aprendizado. A Conselheira TERESA DIB ZAMBON
21 ATVARS também agradece a convivência nesses últimos quatro anos. Esta é sua última
22 participação oficial na Administração da Universidade, e foram anos bastante difíceis, mas
23 muito gratificantes de ver o resultado e a evolução que a Unicamp teve como um todo nesse
24 último período. Deseja à próxima Administração que ela tenha o mesmo sucesso que ocorreu
25 na atual Administração, e que a Unicamp continue sempre qualificada e crescendo como vem
26 fazendo. O MAGNÍFICO REITOR agradece o convívio e a participação de todos nestas
27 câmaras, em particular na Cepe e na CAD, nos grupos de trabalho, no Conselho Universitário,
28 e toda dedicação e esforço que todos têm feito neste momento de pandemia para vencer esta
29 situação, e a Unicamp precisou se reinventar. Um agradecimento especial a todos trabalhadores
30 da área da Saúde, que tem se dedicado como nunca para cumprir a missão de salvar vidas, de
31 trabalhar em prol da sociedade. Estende os agradecimentos a toda comunidade da Unicamp,
32 que deu suporte a esse trabalho, a outros trabalhos, manteve a Universidade viva, ativa, e com
33 muitas dificuldades está tentando passar por este processo tão doloroso e tão difícil que estão
34 vivendo. São momentos de incertezas, de muita angústia, muita dificuldade, muita
35 preocupação, sem saber ao certo o caminho que esta pandemia vai tomar, quais as
36 consequências e impactos nas questões de saúde, financeira, econômica e, naturalmente, na
37 questão política, que também é a cada dia mais incerta. Mais do que nunca, o país precisa de
38 universidades públicas fortes, determinadas, atuantes, como tem sido a Unicamp. Agradece
39 imensamente, já com nostalgia, os momentos que passaram juntos discutindo a Universidade,
40 e deseja muito sucesso para a próxima gestão. A indicação da lista tríplice já foi enviada ao

1 governador, e espera seja indicado o professor Antonio Meirelles, de acordo com o desejo da
2 comunidade universitária. Agradece a toda comunidade da Unicamp pelo esforço, dedicação e
3 empenho que tem em manter a Universidade ativa. Estão fazendo o relatório de gestão, e
4 durante esse trabalho têm lembrado as ações dos últimos quatro anos, anos esses marcados
5 por crise atrás de crise, por dificuldade atrás de dificuldade, mas a Universidade, em sua visão,
6 conclui este ciclo mais forte, mais viva, mais ativa, e certamente mais equilibrada do ponto de
7 vista financeiro orçamentário, pronta para voltar ao crescimento pleno quando a lei
8 complementar 173 terminar. Deseja uma excelente gestão para a próxima Administração, que
9 ela possa manter os avanços que realizaram e fazer mais alguns, sempre buscando ter uma
10 Universidade cada vez melhor. Pede a todos que se cuidem, fiquem protegidos, porque a
11 pandemia está longe de terminar, e a situação está cada dia mais complicada e mais difícil. Tem
12 sido uma imensa satisfação, uma alegria enorme poder colaborar, servir à Universidade como
13 Reitor na Administração, juntamente com os colegas, que têm sido incansáveis em todos os
14 momentos, e aos quais agradece. Nada mais havendo a tratar, o MAGNÍFICO REITOR declara
15 encerrada a Sessão e, para constar, eu, Ângela de Noronha Bignami, Secretária Geral, lavrei a
16 presente Ata e solicitei a Aline Marques que a digitasse para ser submetida à aprovação da
17 Câmara de Administração. Campinas, 06 de abril de 2021.

NOTA DA SG: A presente Ata foi aprovada na 366ª SESSÃO ORDINÁRIA DA CÂMARA DE ADMINISTRAÇÃO, realizada em 04 de maio de 2021, sem alterações.