

1 **ATA DA TRECENTÉSIMA OCTOGÉSIMA NONA SESSÃO ORDINÁRIA DA**
2 **CÂMARA DE ADMINISTRAÇÃO DO CONSELHO UNIVERSITÁRIO DA**
3 **UNIVERSIDADE ESTADUAL DE CAMPINAS.** Aos seis dias do mês de junho do ano de
4 dois mil e vinte e três, às onze horas, reuniu-se a Câmara de Administração do Conselho
5 Universitário da Universidade Estadual de Campinas, sob a presidência do Magnífico Reitor da
6 Universidade, Professor Doutor ANTONIO JOSÉ DE ALMEIDA MEIRELLES, e com o
7 comparecimento dos seguintes conselheiros: Adilton Dorival Leite, Anna Christina Bentes da
8 Silva, Augusto César da Silveira, Benilton de Sá Carvalho, Dirceu Noriler, Elaine Cristina de
9 Ataíde, Fátima Regina Rodrigues Évora, Fernando Antonio Santos Coelho, Fernando Sarti,
10 Francisco Hideo Aoki, Heloise Oliveira Pastore Jensen, Hernandes Faustino de Carvalho, Hugo
11 Enrique Hernández Figueroa, Leonardo Lorenzo Bravo Roger, Márcio Antônio Cataia, Maria
12 Luiza Moretti, Matheus da Silva Marcheti Martins, Ricardo Miranda Martins, Roberta Cunha
13 Matheus Rodrigues, Samuel Rocha de Oliveira e Wagner de Melo Romão. Esteve presente
14 também o representante suplente dos diretores de colégios técnicos Luiz Seabra Junior. Como
15 convidados especiais, compareceram os professores: Adriana Nunes Ferreira, Ana Maria
16 Frattini Fileti, Cristiane Maria Megid, Flávio Henrique Baggio Aguiar, Ivan Felizardo Contrera
17 Toro, João Marcos Travassos Romano e Rachel Meneguello; a doutoras Ana Carolina de Moura
18 Delfim Maciel; a doutora Fernanda Lavras Costallat Silvado; e os senhores Everaldo Pinheiro,
19 Fernandy Ewerardy de Souza, Juliano Henrique Davoli Finelli, Lina Amaral Nakata e Thiago
20 Baldini da Silva. Justificaram ausência à Sessão os seguintes conselheiros: André Martins
21 Biancarelli, sendo substituído pelo conselheiro Leonardo Lorenzo Bravo Roger; Verónica
22 Andrea González-López, sendo substituída pelo conselheiro Francisco Hideo Aoki; Marisa
23 Masumi Beppu, sendo substituída pela conselheira Anna Christina Bentes da Silva; e Ignacio
24 Maria Poveda Velasco. Havendo número legal, o MAGNÍFICO REITOR dá início à
25 Trecentésima Octogésima Nona Sessão Ordinária da Câmara de Administração, realizada de
26 forma híbrida, dando-se preferência à participação presencial, porém facultada a participação
27 remota aos membros que assim o desejarem. Utilizarão a plataforma Zoom para todos os
28 conselheiros, tanto os que estão aqui presencialmente quanto os que participam da reunião de
29 forma remota. O uso da palavra se dará por ordem de inscrição, por meio do botão em formato
30 de mão no aplicativo. Para manifestação, os conselheiros deverão respeitar o limite temporal
31 de cinco minutos para os temas da Ordem do Dia e três minutos para o Expediente. Abre agora
32 as inscrições para o Expediente, que se encerrará após a aprovação da ata. Informa que devido
33 ao afastamento da conselheira Gabriela Barros Gonçalves, nos termos da publicação junto ao
34 Diário Oficial de 16.05.2023, o senhor Mateus da Silva Marcheti Martins passa a integrar a
35 CAD como membro titular dos servidores técnico-administrativos e o senhor Rafael Silva
36 Marconato como membro suplente. Em seguida, submete à apreciação a Ata da Trecentésima
37 Octogésima Oitava Sessão Ordinária, realizada em 2 de maio de 2023, consultando se há
38 observações. Não havendo, submete à votação a referida Ata, que é aprovada com 03
39 abstenções. Passa à Ordem do Dia, com 49 itens, informando que não há nenhum item de
40 destaque obrigatório. Pergunta se há destaques por parte dos conselheiros. Não havendo,

1 submete à votação todos os itens da Ordem do Dia, sendo aprovados, com 01 abstenção, os
2 pareceres que subsidiaram os seguintes processos: I - A - Requisitos - Carreira Pesquisador -
3 Artigo 7º da Deliberação CAD-A-01/2019 – Para Aprovação - 01) Proc. nº 07-P-25088/2008,
4 do Instituto de Biologia – Proposta de Deliberação CAD que estabelece o Perfil Quantitativo
5 Mínimo para a ascensão aos níveis superiores da Carreira de Pesquisador no Instituto de
6 Biologia – Aprovação pela Congregação em 28.02.23 – Parecer CIDP/CCRH-12/23. B -
7 Carreira Docente - a) Nomeação na Parte Permanente do QD – Professor Titular - Aplicação
8 do RDIDP - Deliberação Consu-A-02/2001. 02) Proc. nº 07-P-18520/2006, de Carlos Amilcar
9 Parada – IB - 1) Nomeação na PP: Prof. Titular – nível MS-6 – RTP – área de Biofísica e
10 Neurofisiologia – Departamento de Biologia Estrutural e Funcional. 2) Aplicação do RDIDP.
11 Concurso homologado pela Cepe em 14.02.23 – Aprovação pela Congregação em 25.04.23 –
12 Parecer CPDI-50/23 - Recursos: Informação PRDU/GQDOC-143/23 - 03) Proc. nº 07-P-
13 27772/2009, de Gustavo Quevedo Romero – IB – 1) Nomeação na PP: Prof. Titular – nível
14 MS-6 – RTP – área de Zoologia de Invertebrados – Departamento de Biologia Animal. 2)
15 Aplicação do RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em 14.02.23 – Aprovação pela
16 Congregação em 25.04.23 – Parecer CPDI-51/23 - Recursos: Informação PRDU/GQDOC-
17 148/23 - 04) Proc. nº 01-P-1796/1984, de Silvia Aparecida Mikami Gonçalves Pina - FECFAU
18 – 1) Nomeação na PP: Prof. Titular – nível MS-6 – RTP – área de Teoria e Projeto –
19 Departamento de Arquitetura e Construção. 2) Aplicação do RDIDP. Concurso homologado
20 pela Cepe em 02.05.23 – Aprovação pela Congregação em 27.03.23 – Parecer CPDI-44/23 -
21 Recursos: Informação PRDU/GQDOC-145/23 - 05) Proc. nº 05-P-13789/1998, de Vanessa
22 Gomes da Silva - FECFAU – 1) Nomeação na PP: Prof. Titular – nível MS-6 – RTP – área de
23 Teoria e Projeto – Departamento de Arquitetura e Construção. 2) Aplicação do RDIDP.
24 Concurso homologado pela Cepe em 02.05.23 – Aprovação pela Congregação em 27.03.23 –
25 Parecer CPDI-45/23 - Recursos: Informação PRDU/GQDOC-146/23 - b) Nomeação na Parte
26 Permanente do QD – Professor Doutor – Ingresso no RDIDP - Deliberação Consu-A-02/2001
27 - 06) Proc. nº 29-P-11962/2023, de Carina Marconi Germer – FEEC – 1) Nomeação na PP:
28 Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP – área de Engenharia Biomédica. 2) Ingresso no RDIDP.
29 Concurso homologado pela Cepe em 02.05.23 – Aprovação pela Congregação em 24 04.23 –
30 Parecer CPDI-52/23 - Recursos: Informação PRDU/GQDOC-132/23 - 07) Proc. nº 39-P-
31 17598/2023, de Elisdete Maria Santos de Jesus – FCF - 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível
32 MS-3.1 – RTP – área de Ciências Farmacêuticas. 2) Ingresso no RDIDP. Concurso homologado
33 pela Cepe em 14.02.23 – Aprovação pela Congregação em 28.04.23 – Parecer CPDI-53/23 -
34 Recursos: Informação PRDU/GQDOC-158/23 - 08) Proc. nº 05-P-13138/2023, de Fabricia
35 Zulin – FECFAU – 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP – área de Teoria e
36 Projeto – Departamento de Arquitetura e Construção. 2) Ingresso no RDIDP. Concurso
37 homologado pela Cepe em 02.05.23 – Aprovação pela Congregação em 27.03.23 – Parecer
38 CPDI-46/23 - Recursos: Informação PRDU/GQDOC-144/23 - 09) Proc. nº 03-P-16294/2023,
39 de Ingrid Lopes Motta – FEM - 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP – área de
40 Energia, Térmica e Fluidos e Petróleo – Departamento de Energia. 2) Ingresso no RDIDP.

1 Concurso homologado pela Cepe em 02.05.23 – Homologação da aprovação *ad referendum*
2 pela Congregação em 15.05.23 – Parecer CPDI-54/23 - Recursos: Informação PRDU/GQDOC-
3 133/23 - 10) Proc. nº 22-P-7151/2023, de Kauê Lopes dos Santos – IG - 1) Nomeação na PP:
4 Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP – área de Geografia – Departamento de Geografia. 2) Ingresso
5 no RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em 02.05.23 – Aprovação pela Congregação em
6 15.02.23 – Parecer CPDI-55/23 - Recursos: Informação PRDU/GQDOC-147/23 - 11) Proc. nº
7 09-P-18526/2011, de Luiz Gustavo Freitas Rossi – IFCH – 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. –
8 nível MS-3.1 – RTP – área de Teoria Antropológica, Subárea Teoria – Departamento de
9 Antropologia. 2) Ingresso no RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em 14.03.23 –
10 Aprovação pela Congregação em 05.04.23 – Parecer CPDI-47/23 - Recursos: Informação
11 PRDU/GQDOC-126/23 - 12) Proc. nº 09-P-15174/2023, de Stella Zagatto Paterniani – IFCH –
12 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP – área de Teoria Antropológica, Subárea
13 Teoria – Departamento de Antropologia. 2) Ingresso no RDIDP. Concurso homologado pela
14 Cepe em 14.03.23 – Aprovação pela Congregação em 05.04.23 – Parecer CPDI-48/23 -
15 Recursos: Informação PRDU/GQDOC-127/23 - 13) Proc. nº 18-P-5130/2023, de Marina
16 Fernandes Cosate de Andrade – FEQ - 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP –
17 área de Fenômenos e Operações Unitárias de Transferência de Calor e de Engenharia de
18 Bioprocessos – Departamento de Engenharia de Materiais e de Bioprocessos. 2) Ingresso no
19 RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em 02.05.23 – Aprovação pela Congregação em
20 28.04.23 – Parecer CPDI-56/23 - Recursos: Informação PRDU/GQDOC-155/23 - 14) Proc. nº
21 03-P-16295/2023, de Milla Caroline Gomes – FEM - 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível
22 MS-3.1 – RTP – área de Materiais e Processos de Fabricação – Departamento de Engenharia
23 de Manufatura e Materiais. 2) Ingresso no RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em
24 02.05.23 – Aprovação pela Congregação em 15.05.23 – Parecer CPDI-57/23 - Recursos:
25 Informação PRDU/GQDOC-134/23 - 15) Proc. nº 37-P-6993/2023, de Murilo Cesar Lucas –
26 FT – 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP – área de Engenharia Ambiental. 2)
27 Ingresso no RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em 02.05.23 – Aprovação pela
28 Congregação em 03.11.22 – Parecer CPDI-17/23 - Recursos: Informação PRDU/GQDOC-
29 60/23 - 16) Proc. nº 08-P-51517/2022, de Patrícia Camargo Magalhães – IFGW – 1) Nomeação
30 na PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP – área de Física Experimental de Altas Energias/Física
31 Teórica: Extensão do Modelo Padrão. 2) Ingresso no RDIDP. Concurso homologado pela Cepe
32 em 08.11.22 – Aprovação pela Congregação em 17.03.23 – Parecer CPDI-49/23 - Recursos:
33 Informação PRDU/GQDOC-171/23 - 17) Proc. nº 06-P-8392/2023, de Talita Tartari – FOP -
34 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP – área de Endodontia – Departamento de
35 Odontologia Restauradora. 2) Ingresso no RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em
36 02.05.23 – Aprovação pela Congregação em 26.04.23 – Parecer CPDI-58/23 - Recursos:
37 Informação PRDU/GQDOC-176/23 - 18) Proc. nº 03-P-16296/2023, Thales Freitas Peixoto –
38 FEM - 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP – área de Projeto Mecânico –
39 Departamento de Mecânica Computacional. 2) Ingresso no RDIDP. Concurso homologado pela
40 Cepe em 02.05.23 – Homologação da aprovação *ad referendum* pela Congregação em 15.05.23

1 – Parecer CPDI-59/23 - Recursos: Informação PRDU/GQDOC-135/23 - c) Nomeação na Parte
2 Permanente do QD – Professor Doutor – Extensão para o RTC – 19) Proc. nº 02-P-10067/2023,
3 de Mônica de Cássia Alves – FCM – 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 - RTP –
4 área de Oftalmologia – Departamento de Oftalmologia/Otorrinolaringologia - Concurso
5 homologado pela Cepe em 14.03.23. 2) Extensão para o RTC – Aprovação pela Congregação
6 em 31.03.23 – Parecer CIDD/CCRH-114/23 - Recursos: Informação PRDU/GQDOC 116/23 -
7 d) Abertura de Processo Seletivo Sumário – Carreira MS - Deliberação CAD-A-03/2018. 20)
8 Proc. nº 36-D-12826/2023, da Faculdade de Ciências Aplicadas – Atribuição de 01 (uma) vaga
9 e respectivos recursos para abertura de processo seletivo sumário para contratação emergencial
10 de 01 (um) Professor Doutor – nível MS-3.1, em RTP, junto às disciplinas do Percorso
11 Formativo Indígena – Aprovação pela Congregação em 05.04.23 – Informação
12 PRDU/GQDOC-120/23 e Parecer CVD-19/23. 21) Proc. nº 36-D-16503/2023, da Faculdade de
13 Ciências Aplicadas – Atribuição de 01 (uma) vaga e respectivos recursos para abertura de
14 processo seletivo sumário para contratação emergencial de 01 (um) Professor Doutor – nível
15 MS-3.1, em RTP, junto ao curso de Ciências do Esporte, em substituição a docente, que
16 solicitou usufruir licenças-prêmios e férias no período de 02.03.23 a 02.08.23, com previsão de
17 aposentadoria na sequência – Aprovação pela Congregação em 05.04.23 – Informação
18 PRDU/GQDOC-119/23 e Parecer CVD-20/23 - 22) Proc. nº 36-D-16513/2023, da Faculdade
19 de Ciências Aplicadas – Atribuição de 01 (uma) vaga e respectivos recursos para abertura de
20 processo seletivo sumário para contratação emergencial de 01 (um) Professor Doutor – nível
21 MS-3.1, em RTP, junto às disciplinas do Núcleo Geral Comum (NGC), em substituição a
22 docente, que solicitou usufruir licenças-prêmios e férias no período de 04.09.23 a 31.08.24,
23 com previsão de aposentadoria na sequência – Aprovação pela Congregação em 05.04.23 -
24 Informação PRDU/GQDOC-118/23 e Parecer CVD-21/23 - e) Abertura de Processo Seletivo
25 Sumário – Carreira MST - Deliberação CAD-A-03/2018 - 23) Proc. nº 12-D-16853/2023, do
26 Colégio Técnico de Campinas – Atribuição de 01 (uma) vaga e recursos para abertura de
27 processo seletivo sumário para a contratação temporária de 01 (um) docente – nível inicial da
28 Carreira MST – jornada de 30 horas semanais – Departamento de Humanidades – em
29 substituição parcial ao Prof. Luiz Seabra Júnior, durante seu mandato como Diretor do Colégio
30 Técnico de Campinas – Aprovação pela Congregação em 12.04.23 – Informação
31 PRDU/GQDOC-121/23 e Parecer CVD-22/23. f) Prorrogação de Contrato Emergencial de
32 Docente – Carreira MST Deliberação CAD-A-03/2018 - 24) Proc. nº 12-P-28183/2022, do
33 Colégio Técnico de Campinas – Prorrogação do contrato temporário, em caráter excepcional,
34 do Prof. Gilson Santos Rodrigues, MST-II-C, jornada de 40 horas semanais – Departamento de
35 Humanidades – a partir de 04.09.23, em substituição a docente (que desempenha função
36 readaptada na administração educacional do Colégio), por 365 dias, ou até que a docente
37 reassuma suas atividades em sala de aula, o que ocorrer primeiro – Aprovação pela
38 Congregação em 12.04.23 – Informação PRDU/GQDOC-124/23 e Parecer CVD-25/23 - 25)
39 Proc. nº 12-P-27339/2022, do Colégio Técnico de Campinas – Prorrogação do contrato
40 temporário, em caráter excepcional, do Prof. Daniel Rinaldi Mendonça, MST-II-C, jornada de

1 40 horas semanais – Departamento de Mecânica – a partir de 09.08.23, por 365 dias ou até que
2 se realize concurso público e se admita candidato aprovado, o que ocorrer primeiro, em
3 substituição a docente que está usufruindo períodos de férias e licença-prêmio, com previsão
4 de aposentadoria para agosto/23 – Aprovação pela Congregação em 12.04.23 – Informação
5 PRDU/GQDOC-125/23 e Parecer CVD-26/23 - g) Alteração de Jornada de Trabalho – Carreira
6 MST - 26) Proc. nº 13-D-11098/2023, do Colégio Técnico de Limeira – Aumento definitivo de
7 jornada de trabalho do Prof. Jurandir Rosada Júnior, de 10 para 40 horas semanais, em
8 substituição parcial a docente cuja aposentadoria foi publicada no DOE de 01.02.23 -
9 Departamento de Infraestrutura e Tecnologia – Aprovação pela CGA em 16.03.23 – Informação
10 PRDU-GQDOC-93/23 e Parecer CVD-17/23 - 27) Proc. nº 13-D-11099/2023, do Colégio
11 Técnico de Limeira – a) Manutenção do aumento temporário de jornada de trabalho do Prof.
12 Ivan da Silveira Cardoso, em 10 horas semanais, em substituição a docente afastado por licença
13 médica; e b) Aumento definitivo de jornada de trabalho do Prof. Ivan da Silveira Cardoso, de
14 20 para 30 horas semanais - Departamento de Infraestrutura e Tecnologia - em substituição
15 parcial a docente aposentado em 01.02.23 – Aprovação pela CGA em 16.03.23 – Informação
16 PRDU-GQDOC-94/23 e Parecer CVD-18/23. - C - Carreira de Pesquisador – Admissão -
17 Deliberação CAD-A-01/2019 - 28) Proc. nº 31-P-14887/2023, de Joyce Cristale – CPQBA -
18 Pesquisador – nível Pq-C – 40 horas semanais – área de Química Analítica – Processo Seletivo
19 homologado pela Cepe em 14.02.23 – Aprovação pelo Conselho Executivo do CPQBA em
20 20.12.17 – Parecer CIDP-14/23 e Despacho CIDP-41/23 - Recursos: Informação QP-08/15. D
21 - Carreira Paepe - a) Contratação com Abertura de Concurso Público - Deliberação Consu-A-
22 18/2013 - 29) Proc. nº 01-P-14864/2023, do Centro de Engenharia Biomédica – Contratação
23 com abertura de concurso público de 01 (um) Profissional de Apoio Técnico de Serviços -
24 referência M1A - jornada de 40 horas semanais - em substituição a servidor aposentado em
25 01.03.23 - Parecer CVND-76/23 - 30) Proc. nº 01-P-14544/2023, do Centro de Integração,
26 Documentação e Difusão Cultural – Contratação com abertura de concurso público de 01 (um)
27 Profissional da Arte, Cultura e Comunicação - referência S1A - jornada de 40 horas semanais
28 – Parecer CVND-74/23 -31) Proc. nº 17-P-8124/2023, do Instituto de Artes – Contratação com
29 abertura de concurso público de 01 (um) Profissional da Arte, Cultura e Comunicação -
30 referência S1A - jornada de 40 horas semanais – Parecer CVND-75/23 - b) Contratação com
31 Abertura de Processo Seletivo Público Temporário - Deliberação Consu-A-18/2013 - 32) Proc.
32 nº 08-P-13771/2023, do Instituto de Física Gleb Wataghin – Contratação com abertura de
33 processo seletivo público temporário de 01 (um) Profissional de Apoio Técnico de Serviços -
34 referência M1A - jornada de 40 horas semanais - em substituição a servidor afastado por motivo
35 de licença-médica, com início em 01.02.23 – Parecer CVND-78/23 - c) Contratação com
36 Aproveitamento de Processo Seletivo Público Temporário - Deliberação Consu-A-18/2013 -
37 33) Proc. nº 27-P-12346/2023, do Hospital da Mulher "Prof. Dr. José Aristodemo Pinotti" –
38 Contratação com aproveitamento de processo seletivo público temporário de 01 (um) Técnico
39 de Enfermagem - referência M1A - jornada de 30 horas semanais – até que seja possível realizar
40 a contratação efetiva através de concurso público, em substituição a servidora aposentada em

1 17.10.19 – Parecer CVND-80/23 - 34) Proc. nº 27-P-13069/2023, do Hospital da Mulher "Prof.
2 Dr. José Aristodemo Pinotti" – Contratação com aproveitamento de processo seletivo público
3 temporário de 01 (um) Técnico de Enfermagem - referência M1A - jornada de 30 horas
4 semanais – em substituição a servidora afastada por motivo de licença-médica, com início em
5 2017 e com prorrogação em 20.02.23 – Parecer CVND-81/23 - 35) Proc. nº 41-P-14446/2023,
6 da Divisão de Educação Infantil e Complementar – Contratação com aproveitamento de
7 processo seletivo público temporário de 01 (um) Profissional da Educação Básica - referência
8 S1A - jornada de 40 horas semanais - até que seja possível realizar a contratação efetiva através
9 de concurso público - em substituição a servidora desligada em 16.04.21 – Parecer CVND-
10 79/23 - 36) Proc. nº 01-P-15045/2023, da Diretoria Executiva de Planejamento Integrado –
11 Contratação, em caráter de excepcionalidade, com aproveitamento de processo seletivo público
12 temporário de 01 (um) Engenheiro Eletricista - referência S1A - jornada de 40 horas semanais
13 – Parecer CVND-83/23 - 37) Proc. nº 01-P-16023/2023, da Prefeitura – Contratação com
14 aproveitamento de processo seletivo público temporário de 01 (um) Nutricionista - referência
15 S1A - jornada de 40 horas semanais - em substituição a servidora afastada por motivo de
16 licença-maternidade, com previsão de início em 01.06.23 – Parecer CVND-82/23 - 38) Proc. nº
17 01-P-11536/2023, da Prefeitura – Contratação, em caráter de excepcionalidade, com
18 aproveitamento de processo seletivo público temporário de 02 (dois) Nutricionistas - referência
19 S1A - jornada de 40 horas semanais – Parecer CVND-84/23. E - Congregação – Para
20 Homologação - Resolução GR-19/2017 - 39) Proc. nº 05-P-15146/1999, da Faculdade de
21 Engenharia Civil, Arquitetura e Urbanismo – Eleição da representação discente, realizada nos
22 dias 17 a 20.04.23 – Homologada pela Congregação em 08.05.23 - 40) Proc. nº 34-P-
23 21660/2021, do Instituto de Computação – Eleições da representação docente (por nível e
24 complementários) e discente, realizadas nos dias 18 e 19.04.23, e de servidores técnico-
25 administrativos, realizada nos dias 12 e 13.04.23 – Homologadas pela Congregação em
26 03.05.23. F - Áreas De Prestação de Serviços – Para Aprovação - Deliberação Consu-A-56/20
27 - a) Prestação de contas - 41) Proc. nº 01-P-7850/1987, do Centro Pluridisciplinar de Pesquisas
28 Químicas, Biológicas e Agrícolas– Prestação de contas da área de prestação de serviços
29 “Análise Química, Biológica e Agrícola”, relativa ao exercício de 2022 – Aprovação pelo
30 Conselho Superior em 26.04.23 - 42) Proc. nº 01-P-2707/1995, Instituto de Artes – Prestações
31 de contas da área de prestação de serviços “Produção Artística”, relativas aos exercícios de
32 2020 a 2022 – Aprovações pela Congregação em 15.12.22 e 27.04.23 - 43) Proc. nº 01-P-
33 2708/1995, Instituto de Artes – Prestações de contas da área de prestação de serviços “Estúdio
34 de Multimídias”, relativas aos exercícios de 2020 a 2022 – Aprovações pela Congregação em
35 15.12.22, 27.04.23 e 23.03.23 - 44) Proc. nº 26-P-24183/2012, do Instituto de Economia –
36 Prestação de contas da área de prestação de serviços “Consultoria e Assessoria Econômica,
37 Financeira, Social e do Trabalho”, relativa ao exercício de 2022 – Aprovação pela Congregação
38 em 18.04.23 - 45) Proc. nº 21-P-11659/1996, do Instituto de Estudos da Linguagem – Prestação
39 de contas da área de prestação de serviços “Publicações/Cedae”, relativa ao exercício de 2022
40 – Aprovação pela Congregação em 27.04.23 - b) Encerramento - 46) Proc. nº 01-P-2707/1995,

1 do Instituto de Artes – Encerramento da área de prestação de serviços “Produção Artística –
2 Aprovação pela Congregação em 27.04.23 - 47) Proc. nº 01-P-2708/1995, Instituto de Artes –
3 Encerramento da área de prestação de serviços “Estúdio de Multimeios” – Aprovação pela
4 Congregação em 23.03.23. G - Convênios, Contratos e Termos Aditivos a) A ser celebrado –
5 Para Aprovação - Deliberação Consu-A-16/2022 de 07.06.22 - 48) Proc. nº 32-P-3773/2023,
6 do Centro de Hematologia e Hemoterapia - Contrato de Prestação de Serviços - Partes:
7 Unicamp/Funcamp e Irmandade da Santa Casa de Misericórdia de São José dos Campos -
8 Executores: Sara Teresinha Olalla Saad e Erica Vitoria Picarelli Leardini - Vigência: 01 ano,
9 podendo ser prorrogado automaticamente até o limite de 05 anos - Resumo do Objeto:
10 Realização de exames laboratoriais para pacientes - Parecer: Cacc - b) Para Homologação da
11 Aprovação *Ad Referendum* do Reitor - Deliberação Consu-A-16/2022 de 07.06.22 - 49) Proc.
12 nº 27-P-51641/2022, do Hospital da Mulher "Prof. Dr. José Aristodemo Pinotti" - Convênio nº
13 219/2023 - Partes: Unicamp e Estado de São Paulo, por intermédio de sua Secretaria de Estado
14 da Saúde - Executores: Luis Otavio Zanatta Sarian, Adriano Rogerio Gozzi e João Renato
15 Bennini Junior - Data de Assinatura: 27.04.23 - Vigência: 31.12.23 - Recursos: R\$199.831,00
16 - Resumo do Objeto: Transferência de recursos financeiros destinados ao Custeio – Aquisição
17 de Material de Consumo mediante atendimento dos usuários do Sistema Único de Saúde,
18 conforme Plano de Trabalho - Parecer: Cacc. Nada mais havendo a tratar na Ordem do Dia,
19 coloca para ciência o Expediente dos seguintes assuntos: I - A - Designação de Gratificações
20 de Representação Docente - Deliberação Consu-A-22/17 - 01) Proc. nº 01-P-17813/2021 -
21 Designação de gratificações de representação docente – conforme Relatório DGRH nº 06/2023
22 e Despacho DGRH nº 188/2023: Adriana Gomes Luz - Coordenador de Divisão -
23 CAISM/DIOB, Alvaro Gabriel Bianchi Mendez – Coordenador de Programa de Pós-Graduação
24 - IFCH/CPG, Benilton de Sa Carvalho - Chefe de Departamento - IMECC/DE, Bruno Sanches
25 Masiero - Diretor Associado de Unidade Universitária – Feec, Carla Kazue Nakao Cavaliero –
26 Coordenador de Programa de Pós-Graduação - FEM/CPG, Carlos Henrique Inacio Ramos –
27 Coordenador de Pós-Graduação - IQ/CPG, Claudia Vianna Maurer Morelli - Assessor Docente
28 de Gabinete - REIT/PRPG/AD, Darli Augusto de Arruda Mello - Coordenador de Pesquisa -
29 Feec/Cexten, Debora Alves Nunes Leite Lima - Coordenador de Pós-Graduação - FOP/CPG,
30 Diego Jacinto Fiorotto - Coordenador de Pós-Graduação – FCA, Evandro Ziggiatti Monteiro -
31 Coordenador de Pesquisa - FECFAU/CPG, Fabio Toshio Kanizawa - Coordenador de Pesquisa
32 - FEM/CPG, Fabiola Taufic Monica Iglesias - Coordenador de Programa de Pós-Graduação -
33 FCM/CPG, Gabriela Castellano - Coordenador de Extensão - IFGW/CE, Gustavo Herminio
34 Salati M de Moraes - Coordenador de Programa de Pós-Graduação - FCA/POSGR, Hugo
35 Enrique Hernandez Figueroa - Diretor de Unidade Universitária – Feec, João Batista Fogagnolo
36 - Coordenador de Programa de Pós-Graduação - FEM/CPG, Jose Candido Silveira Santos Filho
37 - Chefe de Departamento - Feec/Decom, Jose Guilherme Cecatti - Coordenador de Pós-
38 Graduação - FCM/CPG, Juliana Freitag Borin - Chefe de Departamento - IC/DSC, Juliana
39 Martins Rodrigues de Moraes - Coordenador Associado de Curso de Graduação -
40 IA/CGRAD/CGDACO, Larissa Sato Turtelli – Coordenador de Curso de Graduação -

1 IA/CGRAD/CGDACO, Leandro Mouta Trautwein - Coordenador de Programa de Pós-
2 Graduação - FECFAU/CPG, Licio Augusto Velloso - Coordenador de Programa de Pós-
3 Graduação - FCM/CPG, Liliane Maria Ferrareso Lona - Chefe de Departamento -
4 FEQ/DEMBio, Luis Otavio Zanatta Sarian – Coordenador de Administração Hospitalar -
5 Caism/DAC, Maisa Faleiros da Cunha – Coordenador de Centros e Núcleos Interdisciplinares
6 de Pesquisa III - Reit/CGU/Cocen/Nepo, Marco Lucio Bittencourt - Coordenador de Pós-
7 Graduação - FEM/CPG, Marcos Julio Rider Flores - Coordenador de Pós-Graduação -
8 FEEC/CPG, Marcos Tadeu Nolasco da Silva - Coordenador de Programa de Pós-Graduação -
9 FCM/CPG, Maria Claudia Alves Guimarães - Coordenador de Programa de Pós-Graduação -
10 IA/CPG, Maria Helena de Melo Lima - Diretor Associado de Unidade Universitária – FENF,
11 Maria Laura Costa do Nascimento - Coordenador de Programa de Pós-Graduação - FCM/CPG,
12 Nicola Amanda Conan Zorzetto - Coordenador de Programa de Mestrado Profissional -
13 FCM/CPG/SUBCPG/PG/HEMO, Patricia Fazzio Maratins Martinez - Chefe de Departamento
14 - FEQ/DESQ, Pedro Maciel Guimaraes Junior - Coordenador de Pós-Graduação - IA/CPG,
15 Pedro Xavier de Oliveira - Chefe de Departamento - Feec/DSIF, Rangel Arthur - Assessor de
16 Gabinete - REIT/GR/ATGR, Renata Cristina Gasparino - Coordenador de Pós-Graduação -
17 FENF/POS, Ricardo Augusto Mazza - Coordenação de Extensão - FEM/CPG, Rodrigo
18 Gonçalves Pagnano - Coordenador de Programa de Mestrado -
19 FCM/CPG/SUBCPG/PGCAQM, Rosana Teresa Onocko Campos - Chefe de Departamento -
20 FCM/DSC, Rosangela Barros Zanoni Lopes Moreno - Coordenador de Programa de Pós-
21 Graduação - FEM/CPG, Selma Borghi Venco – Chefe de Departamento - FE/Depase, Simone
22 Appenzeller – Coordenador Associado de Curso de Graduação - FCM/CGMED, Tarsis Antonio
23 Paiva Vieira - Coordenador de Programa de Pós-Graduação - FCM/CPG, Tarsis Antonio Paiva
24 Vieira - Coordenador de Programa de Mestrado Profissional – FCM/CPG, Thiago Pedro Mayer
25 Alegre - Coordenador de Curso de Graduação - IFGW/CG, Tiago Zenker Gireli - Coordenador
26 de Pós-Graduação - FECFAU/CPG. Em seguida, o MAGNÍFICO REITOR passa a palavra aos
27 inscritos no Expediente, mas antes ao senhor Everaldo, da DGRH, que tem uma informação
28 sobre a questão dos salários. O senhor EVERALDO PINHEIRO diz, sobre o crédito dos
29 vencimentos, que é para ocorrer hoje, que foram informados pelo Banco do Brasil de que houve
30 uma instabilidade no seu sistema, que faz o crédito para todos os servidores do Estado de São
31 Paulo, então não é um problema específico da Unicamp, é um problema geral. Os créditos ainda
32 não ocorreram, mas o Banco do Brasil já conseguiu restabelecer o seu sistema. O processamento
33 está ocorrendo muito lentamente, e a previsão é que os créditos aconteçam a partir do início da
34 tarde. A DGRH já publicou um comunicado em seu *site* avisando sobre essa lentidão no sistema
35 do Banco do Brasil e informando que o banco lhes garantiu que esse crédito vai acontecer ainda
36 na data de hoje. A Conselheira FÁTIMA REGINA RODRIGUES ÉVORA solicita alguns
37 esclarecimentos sobre a resolução GR que diz respeito às férias e licença-prêmio. Atualmente
38 é chefe do Departamento de Filosofia e quando os professores e funcionários receberam a
39 publicação da GR ficaram bastante preocupados por conta do que acontece com as férias
40 acumuladas. Perguntou à direção do Instituto e a resposta foi que as férias que estão acumuladas

1 não serão perdidas, a pessoa tem direito adquirido. Contudo, quando solicitam férias, são
2 descontadas das mais antigas, e conseqüentemente as férias desse ano ele corre o risco de
3 perder. Então solicita um esclarecimento de como será legislada essa questão de não poder mais
4 acumular nem férias, nem licença-prêmio no que diz respeito àquilo que já acumularam
5 anteriormente. O senhor EVERALDO PINHEIRO diz que essa norma visa ao planejamento, o
6 que sempre deveria ter sido feito. As férias não são perdidas; elas sempre são tiradas das mais
7 antigas às mais atuais, e a intenção é fazer o planejamento e deixar o registro das solicitações.
8 O correto seria não deixar acumular mais do que duas, embora saibam que o Esunicamp permite
9 acumular até cinco períodos. É importante que haja esse planejamento e que haja ciência da
10 chefia do departamento sobre esse planejamento para que ele possa ser cumprido. Tanto para
11 as férias quanto para as licenças-prêmios as regras continuam as mesmas, essa resolução apenas
12 aponta a necessidade de fazer esse planejamento e ter o controle das solicitações que estão
13 sendo feitas com antecedência. O MAGNÍFICO REITOR reforça que não há absolutamente
14 nenhuma perda de direito, nada que modifique, até porque não poderiam fazer isso. Então,
15 solicita que tranquilizem a comunidade de que não é disso que se trata. A intenção é que fique
16 claro que a pessoa está exercendo seus direitos plenamente e que não há, do ponto de vista da
17 Instituição, nenhum obstáculo a ela exercer esse direito. Ela vai indicar se deseja ou não tirar
18 licença-prêmio no período subsequente, e dessa forma, se houver alguma ação jurídica
19 posteriormente, não pode haver reclamação de que a Universidade não criou as condições. Se
20 ela deseja tirar, a Instituição tem de garantir que alguém que se responsabilize pela carga
21 didática dela, por exemplo. Isso é uma questão de planejamento e visa, inclusive, defender a
22 Instituição de qualquer indicação de que ela é que causou alguma barreira ao exercício de um
23 direito totalmente garantido no Esunicamp. O Conselheiro SAMUEL ROCHA DE OLIVEIRA
24 pergunta se existe algum empecilho na prática de jogar as licenças-prêmios e férias já mais
25 próximas às aposentadorias. Porque eventualmente dá a entender que a chefia negue a
26 prorrogação de algumas das licenças ou férias, e isso para alguns docentes fere também o que
27 eles estão planejando em termos acadêmicos, em termos até de aposentadoria. O MAGNÍFICO
28 REITOR responde que como a norma não muda nada em relação aos direitos, ela pode acumular
29 cinco anos de férias, e depois tem de exercer, é algo mandatário e que não tem a ver com a
30 resolução. A licença-prêmio é um pouco diferente, ela pode ser acumulada, mas a pessoa terá
31 de indicar no sistema que ela não quer exercer esse direito no próximo ano. Então vai ficar claro
32 com essa documentação que é uma opção do indivíduo, não um empecilho que tenha sido criado
33 pela Universidade. Quanto às férias, não existe um empecilho total de que ela não marque, por
34 exemplo, férias durante um semestre letivo. Isso tem de ser organizado, as responsabilidades
35 têm de ficar claras. A chefia do departamento libera, por exemplo, porque é uma coisa
36 compartilhada. Então o que desejam é que haja uma documentação deixando claro que as
37 pessoas têm a possibilidade de exercer o seu direito, e se não estão exercendo de imediato é por
38 opção própria, não por alguma restrição causada pela Instituição. A Conselheira MARIA
39 LUIZA MORETTI diz, respondendo ao professor Samuel, que essa questão tem de ser tratada
40 com bastante preocupação. O professor nas férias letivas pode ou não tirar seu período de férias,

1 e o que recomendam é que tirem. Acumular férias e licença-prêmio para antes da data de
2 aposentadoria, para ficar no final da carreira um ano afastado, traz um problema para o
3 departamento ou para a própria unidade. A recomendação é que isso não ocorra, porque esse
4 professor ocupa a vaga daquele departamento e todos os outros professores vão ter de se dividir
5 para dar as aulas desse professor que está afastado, ou vem a solicitação de um professor
6 substituto. Aceitar que o professor não tire férias por cinco anos é uma prerrogativa da unidade,
7 mas quando esse professor chega perto da aposentaria e tira suas licenças-prêmio com mais
8 cinco férias, isso gera na CVD a solicitação de um professor substituto. Essa não é uma boa
9 opção para o próprio departamento em que o professor está lotado, pois a opção de professor
10 substituto não é a melhor gestão para essa questão. O MAGNÍFICO REITOR diz que é uma
11 questão de recomendação, e ressalta que a norma não retira nenhum direito. O importante
12 sempre é ter responsabilidades claras. As instâncias precisam assumir suas responsabilidades,
13 porque isso faz parte de um planejamento e de uma gestão mais madura da Instituição. Até
14 porque depois as pessoas reclamam que a Universidade está pagando valores altíssimos de
15 indenizações decorrentes dos processos jurídicos. Precisam colocar as questões de forma
16 organizada, inclusive para disciplinar esses processos. Desejam estabelecer a fronteira entre o
17 que é o papel da instituição, o papel do indivíduo na opção e a responsabilidade local também
18 das chefias de departamento. É o processo de crescimento e amadurecimento da instituição, na
19 qual cada um tem deveres e direitos, e neste caso sem tirar nenhum dos direitos que estão
20 previstos no Esunicamp. A Conselheira HELOISE DE OLIVEIRA PASTORE JENSEN diz
21 que novamente vai se referir à questão da insalubridade dos docentes do Instituto de Química e
22 de várias outras unidades que têm o direito à insalubridade, assim como os médicos. A última
23 notícia que tiveram foi há cerca de dois meses, quando o senhor Reitor disse que viria com uma
24 notícia final agora em maio. Sobre a questão dos produtos controlados, a última informação
25 dada pela senhora Talita, da Depi, foi de que seria testada uma bomba ao final de maio e que
26 com isso talvez o Almoxarifado Central pudesse começar a ter regulado seu AVCB. Nesta
27 semana, teve de pedir emprestado a um colega o ácido controlado que utiliza em seu laboratório,
28 sem o qual não consegue trabalhar e teria de cortar metade do número de alunos do laboratório.
29 Então, é um caso crítico que precisa de atenção. E por último, uma pergunta que fizeram a ela
30 e não soube responder: se professores e pesquisadores colaboradores, que exercem essas
31 funções na Universidade após a sua aposentadoria, podem receber vale-alimentação. A Doutora
32 FERNANDA LAVRAS COSTALLAT SILVADO esclarece que o pagamento do auxílio-
33 alimentação para inativos é vedado pelo Supremo Tribunal Federal, através da Súmula
34 Vinculante 55, que prevê que o direito a auxílio-alimentação não se estende aos servidores
35 inativos. Essa súmula gera efeitos para a administração pública, então não há possibilidade de
36 a Universidade pagar esse benefício para os inativos. O senhor EVERALDO PINHEIRO diz,
37 respondendo à professora Heloise sobre a questão da insalubridade, que a DGRH já tem um
38 processo para os pedidos e para as revisões, e podem ser encaminhados os processos para
39 análise. De qualquer forma, a DGRH também está preparando uma força multitarefa para visitar
40 todas as unidades, e vai ser preparada uma apresentação para ser feita aqui no Consu. Isso já se

1 iniciou em algumas unidades, e nos próximos meses passarão por todas as unidades para,
2 juntamente com a direção e com os chefes de departamento, fazer essa revisão. E ressalta que
3 a qualquer momento pode ser solicitada para a DGRH uma avaliação ou uma reavaliação da
4 insalubridade e da periculosidade dos servidores, inclusive dos docentes. A senhora LINA
5 AMARAL NAKATA diz, sobre a questão dos produtos controlados, que estão com dificuldade
6 de obter o AVCB do Almoxarifado Central devido a um problema técnico. Na última vistoria
7 identificaram alguns problemas na bomba, há um ou dois itens que não conseguiram resolver
8 ainda. A empresa veio fazer o conserto da bomba e na semana passada deu falha de novo. A
9 DGA está atuando juntamente com a Depi para resolver, e tem mais uma contratação que está
10 em andamento até o final da semana para concretizar. Depois que efetivarem esse conserto,
11 solicitarão nova vistoria do Corpo de Bombeiros. O MAGNÍFICO REITOR diz que a
12 Administração possui algumas dificuldades. Discutiram, por exemplo, a questão da moradia,
13 que está há mais de 20 anos com uma situação irregular e que até o momento não conseguiram
14 resolver, algo que passou por várias administrações que sequer levantaram o problema. O
15 AVCB na Universidade é uma coisa histórica que estão tentando também enfrentar. A questão
16 da insalubridade passou por vários momentos, com regras diversas, e estão querendo tratar isso
17 de uma forma diferente agora. Vão criar junto à DGRH um local específico, com uma equipe
18 específica, com engenheiros de segurança, mais ampla, com responsável que tenha formação
19 na área da definição de insalubridade para ter critérios definitivos e harmônicos em toda a
20 Instituição. Isso significa procurar fazer uma solução definitiva; pede um pouco de
21 compreensão, porque são vários problemas acumulados e estão enfrentando um de cada vez.
22 Teria sido melhor se as gestões anteriores tivessem enfrentado. Nesse caso dos controlados é
23 isso, e pergunta à senhora Lina se ela se lembra quando deixaram de ter a licença, tanto do
24 Corpo de Bombeiros como do Exército. Observa que já foi duas vezes ao Exército conversar
25 sobre isso. A senhora LINA AMARAL NAKATA responde que há cerca de uma década
26 vinham vindo com licenças provisórias, se não está enganada até 2017, quando o Exército disse
27 que não as concederia mais, porque a Universidade não sanava o problema. O MAGNÍFICO
28 REITOR diz que é isso, as gestões vão deixando acumular. Espera que até o fim do seu mandato
29 essas coisas estejam resolvidas, para não transferir essa responsabilidade para o futuro Reitor
30 da Unicamp. Acha importante que essa pressão ocorra, mas teria sido bom que ela tivesse
31 ocorrido ao longo de todo esse prazo para que as pessoas tivessem talvez resolvido esses
32 problemas com certa antecedência. A senhora LINA AMARAL NAKATA observa que foi feito
33 um projeto aprovado pelo Corpo de Bombeiros, a Universidade fez todas as obras que estavam
34 no projeto, mas a vistoria do ano passado foi feita por outro profissional e ele apontou elementos
35 diferentes. Por isso acabaram perdendo o AVCB, e estão buscando resolver essas pendências
36 agora. O MAGNÍFICO REITOR passa a palavra aos pró-reitores. A Professora RACHEL
37 MENEGUELLO informa que no dia 25 de maio ocorreu a cerimônia de concessão do Prêmio
38 Tese Destaque Unicamp para as teses vencedoras nas quatro áreas de conhecimento, além de
39 quatro menções honrosas. Foi uma cerimônia bonita, realizada na sala do Consu, com os alunos
40 muito felizes, e é uma iniciativa a que desejam dar continuidade nos próximos anos. Imaginam

1 que isso já foi e será muito positivo para os programas de pós-graduação. Outro informe é que
2 a partir de junho e julho darão início ao seminário de acompanhamento dos cursos com notas 3
3 e 4, antecipando-se ao próprio seminário de meio-termo da Capes, que ocorrerá a partir de
4 outubro e novembro, com as várias áreas de conhecimento da Capes. A intenção é preparar os
5 programas para que tenham condições de participar do seminário de meio-termo da avaliação
6 e ter desempenho ainda mais positivo do que já tiveram na avaliação passada. Fica à disposição
7 para outras informações. O Professor JOÃO MARCOS TRAVASSOS ROMANO informa que
8 ocorreu uma reunião interessante da PRP, em particular do Grant Office, com diretores e
9 diretoras de centros temáticos, Cepids, Cepeas, INCTs e iniciativas semelhantes. Nessa
10 primeira reunião, talvez não tenham vindo nem metade dos responsáveis por esses centros,
11 portanto solicita que as diretoras e os diretores de unidades incentivem os colegas a
12 comparecerem à próxima reunião. O incentivo é gestar um programa de apoio a esses centros
13 que incluirá pessoal, infraestrutura, e que terá de ser debatido com a Reitoria para lançarem
14 talvez um edital no próximo semestre. Chama a atenção para dois editais que vão ser abertos
15 agora, em meados de junho, sendo o primeiro deles o edital de ensino, que todos já conhecem,
16 existe há muito tempo, mas este ano a ideia é incluir um tema novo de possível apoio ao ensino,
17 que seria o da internacionalização. Ou seja, a unidade que desejar poderá solicitar recursos para
18 a implantação de cursos de graduação ou de pós-graduação em inglês. Os dois editais
19 permanecerão abertos de junho a agosto para que haja tempo suficiente, uma vez que o final de
20 semestre é sempre complicado. O segundo edital é o que chamaram de edital de inserção, que
21 será focado em docentes com mais de 10 anos de casa e que não estejam atendendo às condições
22 de complementariedade do Faepex, por dificuldades de pesquisa quaisquer, e que possam assim
23 se reinserir no sistema. Ele possibilitará um mínimo de equipamentos, uma bolsa de mestrado
24 e iniciação científica etc. Por fim, informa que fecharam as inscrições do Pibic, que após um
25 período de poucas inscrições, alcançou agora quase o recorde de projetos inscritos, que ocorreu
26 em 2018. Certamente isso se deveu também ao aumento do valor da bolsa de iniciação
27 científica, mas revela um crescimento interessante da demanda por trabalhos de iniciação
28 científica. E finalmente relata uma questão que considera historicamente importante: a Fapesp
29 abriu edital para compra de um equipamento muito grande, um computador de alto desempenho
30 da ordem de 50 milhões de dólares, e as Reitorias da Unicamp, USP e Unesp promoveram uma
31 espécie de consórcio que acabou incluindo não só as três universidades estaduais, como também
32 as federais, portanto todas as universidades públicas do Estado de São Paulo. As três cossedes
33 desse projeto são USP, Unesp, Unicamp; a USP entrando com a diretoria geral, a Unesp com a
34 chamada diretoria executiva e a Unicamp com o diretor de aplicações, que será o professor
35 Paulo Silva, do Imecc. Agradece à gestão como um todo e aos professores Paulo Silva, Ricardo
36 Dahab e Munir Skaf, que ajudaram muito a tornar possível esse projeto histórico envolvendo
37 as universidades de São Paulo. O Conselheiro FERNANDO ANTONIO SANTOS COELHO
38 faz um convite para que as pessoas participem de dois eventos de extensão que vão acontecer
39 agora no final do mês de junho. O primeiro é o Congresso de Extensão e Cultura das
40 Universidades Estaduais Paulistas, cujo mote é “Juntos pensando o futuro”, e que vai acontecer

1 entre os dias 26 e 27 de junho na Unicamp, com o objetivo de realizar uma discussão sobre a
2 extensão e, sobretudo, curricularização. Na sequência desse evento, será promovido o 6º
3 Congresso da Associação de Universidades Grupo Montevideu, que engloba vários países da
4 América Latina, Argentina, Uruguai, Paraguai, Chile, Brasil e Bolívia, e que terá como tema
5 democratização e extensão universitária. É um evento de grandes proporções que vai acontecer
6 entre os dias 27 e 30 de junho. O último informe é um relato breve de uma visita que aconteceu
7 na semana passada, em que as três universidades paulistas, USP, Unicamp e Unesp, se reuniram
8 para fazer uma comitiva que teve como mote a cultura. Foram visitar algumas universidades
9 portuguesas, começando pela Universidade de Lisboa, depois a Universidade Nova Lisboa, a
10 Universidade do Porto, Universidade de Coimbra e Universidade do Minho. O objetivo dessa
11 visita foi começar a estabelecer relações mais formais e mais duradouras com as universidades
12 de Portugal com base em um projeto que já está em andamento em Portugal, que é a
13 universidade como local de cultura. A ideia é ter dentro de um período de tempo razoavelmente
14 curto várias ações envolvendo as três universidades estaduais paulistas com as universidades
15 portuguesas. A equipe foi muito bem acolhida, houve uma sequência de conversas sobre
16 eventos e em breve certamente a comunidade vai ser informada de todas as ações e eventos que
17 vão acontecer possivelmente ainda neste segundo semestre. O Conselheiro FERNANDO
18 SARTI informa que o Programa de Incentivo a Novos Docentes recebeu a submissão de 220
19 projetos, no valor total de R\$14 milhões. Já possuem parecer de 205, faltam apenas 15
20 pareceres; o comitê de avaliação se reunirá em 21 de junho e os resultados serão divulgados no
21 dia 31 de julho. O programa como um todo contempla três editais, o segundo vai ser aberto em
22 agosto, com valor de R\$60 milhões para os três editais. Com relação à progressão Paepe,
23 informa que foram 2.362 inscrições, dois terços dos servidores aptos para o processo, dos quais
24 59% optaram pela progressão horizontal e 41% pela vertical. Divulgaram agora no dia 1º de
25 junho os recursos financeiros, a partir disso foi possível o preenchimento da ficha C pelas
26 comissões de avaliação, com a lista de classificados e notas, e agora estão na análise da ficha D
27 das congregações e instâncias equivalentes, que estão homologando as listas de classificados
28 com a indicação dos contemplados. E será homologada essa lista na CAD do dia 4 de julho. A
29 Conselheira MARIA LUIZA MORETTI informa que hoje e amanhã estão recebendo uma
30 comissão de especialistas do Conselho Estadual de Educação, que estão aqui na Unicamp para
31 o recredenciamento institucional da Universidade. Esse processo de recredenciamento ocorre a
32 cada 10 anos e tem como base o relatório da avaliação institucional dos anos 2014 a 2018, como
33 também um relatório específico para o processo de recredenciamento, englobando 2019 a 2022.
34 Esses dois relatórios vão dar suporte para que esses especialistas possam elaborar um relatório
35 final acerca do recredenciamento da Universidade e entregá-lo ao Conselho Estadual de
36 Educação do Estado de São Paulo. O segundo informe é que o Edital Copei 01/2021, de apoio
37 ao planejamento estratégico das unidades de ensino e pesquisa, colégios técnicos e Cocen, teve
38 encerrado o seu período de submissão, contando com 20 unidades aprovadas, um colégio
39 técnico e a Cocen. Foram disponibilizados R\$4,4 milhões e essas unidades e órgãos terão dois
40 anos para executar esses projetos. Informa que já foram disparados os convites para as escolas

1 públicas participarem da UPA, que ocorrerá no dia 19 de agosto, e estão esperando um número
2 muito grande de alunos e professores, maior que o do ano passado. Agradece a todas as
3 unidades, todos os profissionais que participam da comissão da UPA, que tem trabalhado
4 incessantemente para a organização deste evento, que foi um sucesso no ano passado, tendo
5 sido presencial após dois anos de UPA à distância. Desejam que a UPA 2023 também seja um
6 sucesso, pois ela é uma maneira importante de a Universidade se mostrar para a sociedade e
7 atrair os melhores alunos. O MAGNÍFICO REITOR reforça a fala do professor Fernando
8 Coelho em relação ao congresso de extensão, que contará também com a participação da
9 AUGM, Associação de Universidades Grupo Montevideu, presidida pela Reitora da UFMG.
10 Esteve domingo e ontem em Belo Horizonte para o encontro da AUGM, com participação de
11 muitas universidades da Argentina, do Uruguai, Paraguai, do Chile, e o objetivo dessas reuniões
12 é estreitar esses laços e tentar aumentar o intercâmbio entre profissionais e estudantes dessa
13 área e o congresso de extensão pode também contribuir para isso. Relata que o professor Ivan
14 Toro está acompanhando a missão do Conselho Estadual de Educação, por isso não está
15 participando desta reunião, mas uma informação importante que foi dada por ele na Cepe é que
16 continuam as negociações para que sejam disponibilizadas parte das vagas através de prova a
17 ser realizada de forma similar, em algum grau, ao Enem no Estado de São Paulo. Ela envolve
18 as três universidades, a Vunesp já ganhou a licitação para aplicar essa prova, e é uma questão
19 importante de garantia de qualidade. A redação está garantida na prova, que será formatada
20 pelas três universidades, e existe o compromisso do governo de pagamento de bolsa para os
21 vulneráveis que entrarem por essa via. A prova será aplicada nas escolas públicas do Estado de
22 São Paulo, envolvendo potencialmente cerca de 440 mil alunos, incluindo aqueles que estudam
23 nas Etecs, que poderiam, através desse procedimento, ter acesso às universidades estaduais.
24 Estão participando também o Centro Paula Souza, que é responsável pelas Fatecs e Etecs, e a
25 Univesp, que vai ter alguma diferença, porque a Univesp tem admissão no meio do ano, mas
26 no caso das três estaduais está tudo sendo conversando conjuntamente. Em breve deverão
27 assinar um convênio, que vai passar pelas instâncias, portanto está procurando já colocar
28 bastante essa questão para as pessoas irem pensando no assunto. É uma avaliação que foi
29 exposta na Cepe pelos professores José Alves e Ivan Toro e que tem um impacto positivo na
30 relação com o ensino público paulista, na possibilidade de as universidades indiretamente
31 interferirem nos currículos do ensino médio via prova de vestibular, algo que sempre avaliaram,
32 e que não vai haver aspecto negativo em relação ao Enem. A ideia é que, dos 20% de vagas que
33 são fornecidas via Enem Unicamp, 10% continuam com o Enem e 10% vão para essa nova
34 prova. Observa que no Enem hoje cerca de 3/4 das pessoas que entram são do Estado de São
35 Paulo, 1/4 é de fora de São Paulo. Então vão estar se relacionando com os estudantes paulistas
36 em mais escala, sem impedir que haja também os concorrentes de fora do Estado de São Paulo.
37 Isso é algo que compatibiliza essas duas perspectivas e poderão, em breve, fazer uma análise
38 do impacto disso, comparando o desempenho no Enem com o desempenho nessa prova paulista
39 nos estudantes que assim o fizerem. O último informe é que recentemente uma delegação
40 conjunta da Prefeitura de Campinas, envolvendo o prefeito Dário Saadi, a Secretária de

1 Desenvolvimento Econômico, Tecnologia e Inovação, senhora Adriana Flosi, e a Secretária de
2 Planejamento e Urbanismo, senhora Carolina Baracat; da PUC-Campinas, na pessoa de seu
3 Reitor e da equipe da área de inovação; além dele juntamente com uma equipe da Inova, do
4 Parque Tecnológico e do Hids, estiveram em Barcelona visitando o Distrito de Inovação
5 chamado 22@, que tem muitas ações tanto no sentido da vinculação com a inovação como com
6 a questão social, pois envolve moradia social, escolas públicas. É um espaço compartilhado de
7 inovação, moradia e formação de pessoas, uma inspiração para o Hids. A visita teve um efeito
8 muito positivo na articulação desses atores, que talvez sejam os principais envolvidos na
9 questão do Hids, que vai impactar a Universidade. Nada mais havendo a tratar, declara
10 encerrada a Sessão, e para constar, eu, Ângela de Noronha Bignami, Secretária Geral, lavrei a
11 presente Ata e solicitei a Aline Marques da Costa que a digitasse para ser submetida à aprovação
12 da Câmara de Administração. Campinas, 06 de junho de 2023.

*NOTA DA SG: A presente Ata foi aprovada na 390ª SESSÃO ORDINÁRIA
DA CÂMARA DE ADMINISTRAÇÃO, realizada em 04 de julho de 2023,
sem alterações.*