

1 **ATA DA TRECENTÉSIMA SEPTUAGÉSIMA SÉTIMA SESSÃO ORDINÁRIA DA**
2 **CÂMARA DE ADMINISTRAÇÃO DO CONSELHO UNIVERSITÁRIO DA**
3 **UNIVERSIDADE ESTADUAL DE CAMPINAS.** Aos três dias do mês de maio do ano de
4 dois mil e vinte e dois, às quinze horas, reuniu-se de forma híbrida a Câmara de Administração
5 do Conselho Universitário da Universidade Estadual de Campinas, sob a presidência do
6 Magnífico Reitor da Universidade, Professor Doutor ANTONIO JOSÉ DE ALMEIDA
7 MEIRELLES, e com o comparecimento dos seguintes conselheiros: Anna Christina Bentes da
8 Silva, Angel Pontin Garcia, Antônio Gonçalves de Oliveira Filho, Arnaldo César da Silva
9 Walter, Fernando Antônio Santos Coelho, Fernando Sarti, Gabriela Barros Gonçalves, Heloise
10 Oliveira Pastore Jensen, Ignacio Maria Poveda Velasco, Jefferson Cano, José Antônio Rocha
11 Gontijo, Luiz Carlos Zeferino, Márcio Alberto Torsoni, Marcio Antonio Cataia, Marco Aurélio
12 Zezzi Arruda, Maria Helena Baena de Moraes Lopes, Maria Luiza Moretti, Marisa Masumi
13 Beppu, Mirna Lúcia Gigante, Rosmari Aparecida Ribeiro, Vanessa Petrilli Bavaresco e Wagner
14 de Melo Romão. Estiveram presentes também o representante suplente dos diretores de colégios
15 técnicos José Roberto Ribeiro e o representante suplente dos servidores técnico-administrativos
16 Matheus da Silva Marcheti Martins. Como convidados especiais, compareceram os professores:
17 Alberto Luiz Francato, Edson Tomaz, Francisco Haiter Neto, Ivan Felizardo Contrera Toro,
18 José Alexandre Diniz e Rachel Meneguello; a doutora Raluca Savu; a doutora Fernanda Lavras
19 Costallat Silvado; e os senhores Fernandy Ewerardy de Souza, Juliano Henrique Davoli Finelli,
20 Lina Amaral Nakata, Maria Aparecida Quina de Souza e Thiago Baldini da Silva. Justificaram
21 ausência à Sessão os seguintes conselheiros: André Victor Lucci Freitas, sendo substituído pela
22 conselheira Mirna Lúcia Gigante; Mônica Alonso Cotta, sendo substituída pelo conselheiro
23 Marco Aurélio Zezzi Arruda; Paulo Régis Caron Ruffino, sendo substituído pelo conselheiro
24 Arnaldo César da Silva Walter; e Karolyne Stefanny de Souza. Havendo número legal, o
25 MAGNÍFICO REITOR dá início à Trecentésima Septuagésima Sétima Sessão Ordinária da
26 Câmara de Administração, realizada em modo híbrido, como têm sido as últimas. A motivação
27 básica são as reformas sendo feitas aqui na região da Reitoria, o que dificulta reunir todos os
28 membros. As pessoas vão usar a plataforma Zoom, pela qual podem se inscrever para a Ordem
29 do Dia e para o Expediente. O limite temporal de fala na Ordem do Dia é de cinco minutos, no
30 Expediente é de três, e as inscrições estão abertas para o Expediente, encerrando-se após a
31 aprovação da ata. Dá boas-vindas ao professor Arnaldo César da Silva Walter, novo diretor da
32 Faculdade de Engenharia Mecânica, que é representante suplente da representação dos diretores
33 junto a esta Câmara. Em seguida, submete à apreciação a Ata da Trecentésima Septuagésima
34 Sexta Sessão Ordinária, realizada em 05 de abril de 2022. Consulta se há observações. Não
35 havendo, submete à votação a referida Ata, que é aprovada com 02 abstenções. Passa à Ordem
36 do Dia, com 79 itens, e à Ordem do Dia Suplementar, com 03 itens, informando que todos os
37 itens da Ordem do Dia Suplementar estão destacados pela Mesa. Pergunta se há destaques por
38 parte dos conselheiros. Não havendo, submete à votação todos os itens da Ordem do Dia, sendo
39 aprovados, por unanimidade, os pareceres que subsidiaram os seguintes processos: I - A -
40 Carreira Docente - a) Nomeação na Parte Permanente do QD – Professor Titular – Aplicação

1 do RDIDP - Deliberação Consu-A-02/2001 - 01) Proc. nº 17-P-12950/2000, de Fernando
2 Augusto de Almeida Hashimoto – IA – 1) Nomeação na PP: Prof. Titular – nível MS-6 – RTP
3 – área de Práticas Interpretativas – Departamento de Música. 2) Aplicação do RDIDP. Concurso
4 homologado pela Cepe em 05.04.22 – Aprovação pela Congregação em 17.02.22 – Deliberação
5 Consu-355/2015 – Parecer CPDI-12/22. 02) Proc. nº 17-P-6694/2003, de Haroldo Gallo – IA –
6 1) Nomeação na PP: Prof. Titular – nível MS-6 – RTP – área de Projeto de Arquitetura,
7 Urbanismo e Paisagismo – Departamento de Artes Plásticas. 2) Aplicação do RDIDP. Concurso
8 homologado pela Cepe em 05.04.22 – Aprovação pela Congregação em 17.02.22 – Deliberação
9 Consu-505/2012 – Parecer CPDI-13/22. 03) Proc. nº 01-P-3493/1986, de Marcius Cesar Soares
10 Freire – IA – 1) Nomeação na PP: Prof. Titular – nível MS-6 – RTP – área de Cinema –
11 Departamento de Multimeios, Mídia e Comunicação. 2) Aplicação do RDIDP. Concurso
12 homologado pela Cepe em 05.04.22 – Aprovação pela Congregação em 17.02.22 – Deliberação
13 Consu-505/2012 – Parecer CPDI-14/22. 04) Proc. nº 17-P-7979/2003, de Maria de Fatima
14 Morethy Couto – IA – 1) Nomeação na PP: Prof. Titular – nível MS-6 – RTP – área de
15 Fundamentos Teóricos das Artes – Departamento de Artes Plásticas. 2) Aplicação do RDIDP.
16 Concurso homologado pela Cepe em 05.04.22 – Aprovação pela Congregação em 17.02.22 –
17 Deliberação Consu-57/2019 – Parecer CPDI-15/22. b) Nomeação na Parte Permanente do QD
18 – Professor Doutor – Ingresso no RDIDP - Deliberação Consu-A-02/2001 - 05) Proc. nº 03-P-
19 4631/2022, de Caio Henrique Rufino – FEM – 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 –
20 RTP – área de Energia, Térmica e Fluidos e Petróleo – Departamento de Energia. 2) Ingresso
21 no RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em 05.04.22 – Homologação da aprovação *ad*
22 *referendum* da Congregação em 14.03.22 – Parecer CPDI-16/22. 06) Proc. nº 10-P-6266/2022,
23 de Eder de Moraes Correa – Imecc – 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP –
24 área de Matemática e Aplicações – Departamento de Matemática. 2) Ingresso no RDIDP.
25 Concurso homologado pela Cepe em 08.03.22 – Aprovação pela Congregação em 16.12.21 -
26 Parecer CPDI-17/22. 07) Proc. nº 10-P-6291/2022, de Ethan Guy Cotterill – Imecc – 1)
27 Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP – área de Álgebra e Aplicações –
28 Departamento de Matemática. 2) Ingresso no RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em
29 08.03.22 – Aprovação pela Congregação em 10.02.22 - Parecer CPDI-18/22. 08) Proc. nº 29-
30 P-10506/2022, de Gilliard Nardel Malheiros Silveira – Feec – 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. –
31 nível MS-3.1 – RTP – área de Eletrônica, Microeletrônica e Optoeletrônica. 2) Ingresso no
32 RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em 05.04.22 – Aprovação pela Congregação em
33 28.03.22 - Parecer CPDI-19/22. 09) Proc. nº 11-P-9266/2022, de Javier Erick Lobaton Villa –
34 IQ – 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP – área de Química Analítica –
35 Departamento de Química Analítica. 2) Ingresso no RDIDP. Concurso homologado pela Cepe
36 em 08.03.22 – Aprovação pela Congregação em 16.12.21 – Parecer CPDI-21/22. 10) Proc. nº
37 21-P-9152/2020, de Karin Camolese Vivanco – IEL – 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível
38 MS-3.1 – RTP – área de Gramática – Departamento de Linguística. 2) Ingresso no RDIDP.
39 Concurso homologado pela Cepe em 07.07.20 – Aprovação pela Congregação em 02.04.20 –
40 Parecer CPDI-04/22. 11) Proc. nº 29-P-10503/2022, de Marco Roberto Cavallari – FEEC – 1)

1 Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP – área de Eletrônica, Microeletrônica e
2 Optoeletrônica. 2) Ingresso no RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em 05.04.22 –
3 Aprovação pela Congregação em 28.03.22 - Parecer CPDI-20/22. c) Nomeação na Parte
4 Permanente do QD – Professor Doutor – Extensão para o RTC - 12) Proc. nº 02-P-11211/2014,
5 de Ana Paula Rigon Francischetti Garcia – FEnf – 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-
6 3.1 – RTP – área de Enfermagem em Saúde Mental – Concurso homologado pela Cepe em
7 03.12.19. 2) Extensão para o RTC – Aprovação pela Congregação em 11.02.22 – Parecer
8 CIDD/CCRH-169/22. d) Abertura de Processo Seletivo Sumário – Carreira MS - 13) Proc. nº
9 02-P-4660/2022, da Faculdade de Ciências Médicas – Atribuição de 01 (uma) vaga e recursos
10 para abertura de processo seletivo sumário para contratação emergencial de 01 (um) Professor
11 Doutor - nível MS-3.1 - RTP – área de Audiologia – Departamento de Desenvolvimento
12 Humano e Reabilitação – em substituição a docente que usufruirá licença-maternidade no 2º
13 semestre/2022 – Aprovação pela Congregação em 25.02.22 – Informação PRDU/GQDOC-
14 73/22 e Parecer CVD-12/22. 14) Proc. nº 08-D-10432/2022, do Instituto de Física “Gleb
15 Wataghin” – Atribuição de 01 (uma) vaga e recursos – em caráter excepcional – para abertura
16 de processo seletivo sumário para contratação emergencial de 01 (um) Professor Doutor - nível
17 MS-3.1 - RTP – para atuação junto às disciplinas de licenciatura do IFGW – em substituição a
18 docente que está afastado por motivo de saúde – Aprovação pela Congregação em 18.03.22 –
19 Informação PRDU/GQDOC-86/22 – Autorização *ad referendum* da CVD através do Despacho-
20 18/22. e) Aproveitamento de Processo Seletivo Sumário – Carreira MS – Para homologação da
21 aprovação *ad referendum* dada pelo Reitor - 15) Proc. nº 38-P-31126/2021, da Faculdade de
22 Enfermagem – Atribuição de 01 (uma) vaga e recursos para aproveitamento de candidato
23 aprovado em processo seletivo sumário, que tramitou sob o Proc. nº 38-P-31126/21, para
24 contratação emergencial de 01 (um) Professor Doutor, nível MS-3.1 – RTP – área de
25 Enfermagem em Saúde Coletiva – em substituição a docente gestante (vaga nº 554), com data
26 provável do parto para abril/2022 – Aprovação pela Congregação em 11.03.22 – Informação
27 PRDU/GQDOC-81/22, Parecer CVD-13/22, Despacho do Reitor-265/22 e Informação CVD-
28 41/22. f) Abertura de Processo Seletivo Público – Carreira MST - 16) Proc. nº 12-D-5815/2022,
29 do Colégio Técnico de Campinas – Descentralização da vaga nº 101 e respectivos recursos para
30 a abertura de processo seletivo público para a admissão de 01 (um) docente – na categoria e
31 nível correspondentes à titulação do docente a ser admitido – jornada de 40 horas semanais –
32 Departamento de Humanidades – em substituição a docente aposentado em 05.12.21 –
33 Aprovação pela Congregação em 14.10.21 – Informação PRDU/GQDOC-41/22 e Parecer
34 CVD-24/22. 17) Proc. nº 12-D-10464/2022, do Colégio Técnico de Campinas –
35 Descentralização das vagas nºs 82 e 84 e respectivos recursos para a abertura de processo
36 seletivo público para a admissão de 02 (dois) docentes – na categoria e nível correspondentes à
37 titulação dos docentes a ser admitidos – jornada de 40 horas semanais – Departamento de
38 Alimentos – em substituição a docentes aposentadas em 06.04.21 e 17.04.21 – Aprovação pela
39 Congregação em 17.03.22 – Informação PRDU/GQDOC-82/22 e Parecer CVD-25/22. g)
40 Abertura de Processo Seletivo Sumário – Carreira MST - 18) Proc. nº 01-D-18426/2021, do

1 Colégio Técnico de Limeira – Atribuição de 06 (seis) vagas e respectivos recursos para a
2 realização de processo seletivo sumário para contratação temporária de 06 (seis) docentes –
3 nível inicial da Carreira MST – jornada de 40 horas semanais – Departamento de Saúde – para
4 supervisionar o estágio obrigatório necessário para a formação técnica e profissional em
5 Enfermagem dos estudantes que ficaram pendentes de realizar o estágio em 2021 devido às
6 restrições impostas pela pandemia – Aprovação pela CGA em 24.02.22 – Informação
7 PRDU/GQDOC-75/22 e Parecer CVD-15/22. 19) Proc. nº 13-D-7579/2022, do Colégio
8 Técnico de Limeira – Atribuição de 01 (uma) vaga e respectivos recursos para a realização de
9 processo seletivo sumário para contratação temporária de 01 (um) docente – nível inicial da
10 Carreira MST – jornada de 40 horas semanais – Departamento de Ciências Humanas e
11 Linguagens – em substituição a docente que está afastada por licença-saúde – Aprovação pela
12 CGA em 24.02.22 – Informação PRDU/GQDOC-71/22 e Parecer CVD-14/22. 20) Proc. nº 13-
13 D-11999/2022, do Colégio Técnico de Limeira – Atribuição de 01 (uma) vaga e respectivos
14 recursos para a realização de processo seletivo sumário para contratação temporária de 01 (um)
15 docente – nível inicial da Carreira MST – jornada de 20 horas semanais – Departamento de
16 Ciências Humanas e Linguagens – em substituição a docente desligado em 09.02.22, que estava
17 substituindo parcialmente a Profa. Susy Mary Bertagna Jacintho, designada para a função de
18 Diretora Acadêmica do Colégio – Aprovação pela CGA em 17.02.22 – Informação
19 PRDU/GQDOC-91/22 e Parecer CVD-16/22. 21) Proc. nº 12-D-5808/2022, do Colégio
20 Técnico de Campinas – Atribuição de 01 (uma) vaga e respectivos recursos para a realização
21 de processo seletivo sumário para contratação temporária de 01 (um) docente – nível inicial da
22 Carreira MST – jornada de 20 horas semanais – Departamento de Alimentos – em substituição
23 a docente aposentada em 16.04.21 – Aprovação pela Congregação em 11.02.22 – Informação
24 PRDU/GQDOC-43/22 e Parecer CVD-17/22. h) Aproveitamento de Processo Seletivo Sumário
25 – Carreira MST - 22) Proc. nº 12-D-5821/2022, do Colégio Técnico de Campinas – Atribuição
26 de 01 (uma) vaga e respectivos recursos para aproveitamento de candidato no processo seletivo
27 sumário, que tramitou sob Proc. nº 12-P-22479/2021, para contratação temporária de 01 (um)
28 docente em fila de classificação – nível inicial da Carreira MST – jornada de 20 horas semanais
29 – Departamento de Eletroeletrônica – em substituição a docente que usufruirá períodos de
30 licenças-prêmio e férias a partir de 01.11.22, com previsão de aposentadora em 21.11.23 –
31 Aprovação pela Congregação em 11.02.22 – Informação PRDU/GQDOC-37/22 e Parecer
32 CVD-18/22. i) Prorrogação de Contrato Emergencial de Docente – Carreira MST - 23) Proc. nº
33 13-P-4679/2019, do Colégio Técnico de Limeira – Prorrogação do contrato emergencial, em
34 caráter excepcional, da Profa. Rosa Maria Boccia Ragonha – MST-II-C – jornada de 30 horas-
35 semanais – a partir de 02.05.22, por mais 365 dias - Departamento de Ciências Humanas e
36 Linguagens – em substituição parcial à Profa. Regiane Aparecida Emiliano Potenza, designada
37 para a função de Coordenadora Pedagógica do Colégio, cujo mandato finda em 02.08.22 –
38 Homologação da aprovação *ad referendum* da CGA em 07.04.22 – Informação
39 PRDU/GQDOC-92/22 e Parecer CVD-22/22. 24) Proc. nº 12-P-14368/2019, do Colégio
40 Técnico de Campinas – Prorrogação do contrato emergencial, em caráter excepcional, do Prof.

1 William José Vicente – MST-II-C – jornada de 40 horas-semanais – a partir de 12.08.22, por
2 mais 365 dias ou até que se realize o concurso público e se admita o candidato aprovado –
3 Departamento de Processamento de Dados – em substituição a docente aposentado em 01.11.19
4 – Aprovação pela Congregação em 17.03.22 – Informação PRDU/GQDOC-89/22 e Parecer
5 CVD-20/22. 25) Proc. nº 12-P-20844/2014, do Colégio Técnico de Campinas – Prorrogação do
6 contrato emergencial, em caráter excepcional, do Prof. Frederico Luciano Demolin – MST-II-
7 C – jornada de 20 horas-semanais – a partir de 12.09.22, por mais 365 dias ou até que se realize
8 o concurso público e se admita o candidato aprovado – Departamento de Eletroeletrônica – em
9 substituição à Profa. Vera Lúcia de Matos Pires Gomes, designada para a função de Diretora
10 Associada do Colégio, cujo mandato finda em 31.10.22 – Aprovação pela Congregação em
11 17.03.22 – Informação PRDU/GQDOC-88/22 e Parecer CVD-21/22. 26) Proc. nº 12-P-
12 16496/2021, do Colégio Técnico de Campinas – Prorrogação do contrato emergencial, em
13 caráter excepcional, da Profa. Paula de Paula Menezes Barbosa – MST-II-C – jornada de 40
14 horas-semanais – a partir de 11.07.22, por mais 365 dias ou até que se realize o concurso público
15 e se admita o candidato aprovado – Departamento de Alimentos – em substituição às 20 horas
16 semanais de docente falecido em 03.04.21 e às 20 horas semanais de docente aposentada em
17 17.04.21 – Aprovação pela Congregação em 17.03.22 – Informação PRDU/GQDOC-87/22 e
18 Parecer CVD-19/22. j) Prorrogação de Contrato Emergencial de Docente – Carreira MST –
19 Para homologação da aprovação *ad referendum* dada pelo Reitor - 27) Proc. nº 13-D-
20 11984/2022, do Colégio Técnico de Limeira – Prorrogação do contrato emergencial, em caráter
21 excepcional, do Prof. André Luis Calderaro – MST-II-C – jornada de 10 horas-semanais – por
22 mais 365 dias a partir de 14.04.22 – Departamento de Gestão e Processos Industriais – em
23 substituição parcial ao Prof. César Donizetti Bazana, designado para a função de Diretor
24 Administrativo do Colégio – Homologação da aprovação *ad referendum* da CGA em 07.04.22
25 – Informação PRDU/GQDOC-93/22, Aprovação *ad referendum* da CVD através do Despacho-
26 17/22 e Aprovação *ad referendum* da CAD através do Despacho do Reitor-270/22. B - Carreira
27 Paepe - a) Contratação com Abertura de Concurso Público - 28) Proc. nº 01-P-4905/2022, da
28 Coordenadoria Geral da Universidade – Descontingenciamento de recursos no valor de
29 R\$4.026,36 para realizar a contratação com abertura de concurso público de 01 (um)
30 Profissional da Tecnologia, Informação e Comunicação, perfil Desenhista de Páginas da
31 Internet – Web Designer, referência M1A, em jornada de 40 horas semanais, em substituição a
32 servidor que foi transferido para o Cecom em 03.01.22 – Parecer CVND-67/22. 29) Proc. nº
33 01-P-12405/2022, da Diretoria Geral de Recursos Humanos – Descontingenciamento de
34 recursos no valor de R\$7.592,23 para realizar a contratação com abertura de concurso público
35 de 01 (um) Enfermeiro do Trabalho, referência S1A, em jornada de 40 horas semanais, em
36 substituição a servidora aposentada em 11.07.19 – Parecer CVND-65/22. 30) Proc. nº 02-P-
37 8607/2022, da Faculdade de Ciências Médicas - FCM – Descontingenciamento de recursos no
38 valor de R\$3.985,93 para realizar a contratação com abertura de concurso público de 01 (um)
39 Médico Neurologista, referência S1B, em jornada de 12 horas semanais, em substituição a
40 servidora desligada em 15.02.22 – Parecer CVND-62/22. 31) Proc. nº 02-P-12109/2022, da

1 Faculdade de Ciências Médicas – Descontingenciamento de recursos no valor de R\$7.971,85
2 para realizar a contratação com abertura de concurso público de 01 (um) Médico Pediatra,
3 referência S1B, em jornada de 24 horas semanais, em substituição a servidora aposentada em
4 16.03.18 – Parecer CVND-66/22. 32) Proc. nº 15-P-3415/2022, do Hospital de Clínicas –
5 Descontingenciamento de recursos no valor de R\$7.971,85 para realizar a contratação com
6 abertura de concurso público de 01 (um) Médico Infectologista, referência S1B, em jornada de
7 24 horas semanais, em substituição a servidora falecida em 22.01.22 – Parecer CVND-61/22.
8 33) Proc. nº 15-P-29110/2021, do Hospital de Clínicas – Descontingenciamento de recursos no
9 valor de R\$7.592,23 para realizar a contratação com abertura de concurso público de 01 (um)
10 Cirurgião Dentista – Clínico Geral, referência S1A, em jornada de 24 horas semanais, em
11 substituição a servidora desligada em 28.02.18 – Parecer CVND-63/22. b) Contratação com
12 Aproveitamento de Concurso Público - 34) Proc. nº 01-P-7117/2022 – do Centro de
13 Componentes Semicondutores e Nanotecnologias – Descontingenciamento de recursos no valor
14 de R\$4.206,36 para realizar a contratação de 01 (um) Profissional de Apoio Técnico de
15 Serviços, perfil Eletricista de Instalações, referência M1A, em jornada de 40 horas semanais,
16 em substituição a servidora aposentada em 16.12.16 – Parecer CVND-64/22, ficando alterada
17 a Deliberação CAD-233/19, onde consta: “...01 (um) Profissional de Apoio Técnico de
18 Serviços, perfil Técnico de Manutenção Elétrica – referência M1A...”, constar “...01 (um)
19 Profissional de Apoio Técnico de Serviços, perfil Eletricista de Instalações – referência
20 M1A...”. OBS: A abertura de concurso público para a função de Profissional de Apoio Técnico
21 de Serviços, foi aprovada através do Parecer CVND-85/21 e Deliberação CAD-439/21, porém
22 o edital do concurso ainda não foi objeto de publicação na Imprensa Oficial. Diante disso, fica
23 autorizado o seu aproveitamento ou o aumento de vagas do concurso para a contratação objeto
24 do presente parecer, cabendo à DGRH o acompanhamento da demanda. - 35) Proc. nº 01-P-
25 11924/2022, do Centro de Estudos de Petróleo - Descontingenciamento de recursos no valor de
26 R\$4.026,36 para realizar a contratação com aproveitamento de concurso público (Edital
27 69/2018) de 01 (um) Profissional para Assuntos Administrativos, perfil Técnico em
28 Administração, referência M1A, jornada de 40 horas semanais – vaga nº 16 – Parecer CVND-
29 82/22, ficando alterada a Deliberação CAD-220/19, onde consta: “...02 (dois) Profissionais da
30 Tecnologia, Informação e Comunicação, referência M1A, Edital 68/18; 13 (treze) Profissionais
31 para Assuntos Administrativos, perfil Técnico de Administração, referência M1A, Edital
32 69/18...”, constar: “...01 (um) Profissional da Tecnologia, Informação e Comunicação,
33 referência M1A, Edital 68/18; 14 (quatorze) Profissionais para Assuntos Administrativos, perfil
34 Técnico de Administração, referência M1A, Edital 69/18...”. 36) Proc. nº 12-P-21499/2021, do
35 Colégio Técnico de Campinas – Descontingenciamento de recursos no valor de R\$4.026,36
36 para realizar a contratação com aproveitamento de concurso público (Edital-69/18) de 01 (um)
37 Profissional para Assuntos Administrativos, perfil Técnico em Administração, referência M1A,
38 em jornada de 40 horas semanais, em substituição a servidor que foi transferido para a PRP em
39 01.02.18 – Parecer CVND-75/22. 37) Proc. nº 40-P-10382/2022, da Coordenadoria de Serviços
40 Sociais/Centro de Saúde da Comunidade – Descontingenciamento de recursos no valor de

1 R\$4.026,36 para realizar a contratação com aproveitamento de concurso público (Edital-69/18)
2 de 01 (um) Profissional para Assuntos Administrativos, perfil Técnico em Administração,
3 referência M1A, em jornada de 40 horas semanais, em substituição a servidora desligada em
4 05.03.18 – Parecer CVND-68/22. 38) Proc. nº 01-P-35901/2021, da Diretoria Geral da
5 Administração – Descontingenciamento de recursos no valor de R\$4.026,36 para realizar a
6 contratação com aproveitamento de concurso público (Edital-69/18) de 01 (um) Profissional
7 para Assuntos Administrativos, perfil Técnico em Administração, referência M1A, em jornada
8 de 40 horas semanais, em substituição a servidor aposentado em 18.04.20 – Parecer CVND-
9 70/22. OBS.: A CVND esclarece que a Feagri transferiu recursos oriundos de falecimento para
10 a DGA e a mesma apontou os respectivos recursos e também recursos oriundos de desligamento
11 para viabilizar esta contratação e possibilitar a transferência de Profissional para Assuntos
12 Administrativos, perfil Técnico em Administração, ref. M1A, da DGA para a Feagri. 39) Proc.
13 nº 01-P-3349/2022, da Diretoria Geral da Administração – Descontingenciamento de recursos
14 no valor de R\$32.210,88 para realizar a contratação com aproveitamento de concurso público
15 (Edital-69/18) de 08 (oito) Profissionais para Assuntos Administrativos, perfil Técnico em
16 Administração, referência M1A, em jornada de 40 horas semanais, em substituição a servidores
17 que foram transferidos para os órgãos FEF em 06.11.17, DGRH em 02.10.17, Caism em
18 13.11.17, IG em 02.04.19, Cotil em 22.11.18, Imecc em 07.03.19, Ouvidoria em 13.12.17 e
19 Cemib em 10.01.19 – Parecer CVND-78/2022. 40) Proc. nº 01-P-3351/2022, da Diretoria Geral
20 da Administração – Descontingenciamento de recursos no valor de R\$45.553,38 para realizar
21 a contratação com aproveitamento de concurso público (Edital-75/18) de 06 (seis) Profissionais
22 para Assuntos Administrativos, perfil Profissional de Administração, referência S1A, em
23 jornada de 40 horas semanais, em substituição a servidores que foram transferidos para os
24 órgãos IFCH em 15.01.18, CCUEC em 01.07.19, GR em 02.01.18, HC em 16.11.21, DGRH
25 em 16.10.17 e SG em 05.11.18 – Parecer CVND-77/2022. 41) Proc. nº 01-P-3507/2022, da
26 Diretoria Geral da Administração – Descontingenciamento de recursos no valor de R\$8.052,72
27 para realizar a contratação com aproveitamento de concurso público (Edital-69/18) de 02 (dois)
28 Profissionais para Assuntos Administrativos, perfil Técnico em Administração, referência
29 M1A, em jornada de 40 horas semanais, em substituição a servidoras aposentadas em 10.05.16
30 e 01.12.17 – Parecer CVND-71/22. 42) Proc. nº 01-P-7452/2022, da Diretoria Geral da
31 Administração – Descontingenciamento de recursos no valor de R\$4.026,36 para realizar a
32 contratação com aproveitamento de concurso público (Edital-69/18) de 01 (um) Profissional
33 para Assuntos Administrativos, perfil Técnico em Administração, referência M1A, em jornada
34 de 40 horas semanais, em substituição a servidora que foi transferida para a Depi em 08.02.22
35 – Parecer CVND-76/22. 43) Proc. nº 01-P-7330/2022, da Diretoria Geral de Recursos Humanos
36 – Descontingenciamento de recursos no valor de R\$7.592,23 para realizar a contratação com
37 aproveitamento de concurso público (Edital-76/18) de 01 (um) Profissional para Assuntos
38 Administrativos, perfil Analista de Recursos Humanos, referência S1A, em jornada de 40 horas
39 semanais, em substituição a servidora aposentada em 19.07.16 – Parecer CVND-72/22. 44)
40 Proc. nº 01-P-7354/2022, da Diretoria Geral de Recursos Humanos – Descontingenciamento de

1 recursos no valor de R\$7.592,23 para realizar a contratação com aproveitamento de concurso
2 público (Edital-76/18) de 01 (um) Profissional para Assuntos Administrativos, perfil Analista
3 de Recursos Humanos, referência S1A, em jornada de 40 horas semanais, em substituição a
4 servidora aposentada em 12.07.16 – Parecer CVND-74/22. 45) Proc. nº 01-P-12383/2022, da
5 Diretoria Geral de Recursos Humanos – Descontingenciamento de recursos no valor de
6 R\$4.026,36 para realizar a contratação com aproveitamento de concurso público (Edital-69/18)
7 de 01 (um) Profissional para Assuntos Administrativos, perfil Técnico em Administração,
8 referência M1A, em jornada de 40 horas semanais, em substituição a servidora que foi
9 transferida para a DAC em 02.10.17 – Parecer CVND-80/22. 46) Proc. nº 01-P-12390/2022, da
10 Diretoria Geral de Recursos Humanos – Descontingenciamento de recursos no valor de
11 R\$4.026,36 para realizar a contratação com aproveitamento de concurso público (Edital-69/18)
12 de 01 (um) Profissional para Assuntos Administrativos, perfil Técnico em Administração,
13 referência M1A, em jornada de 40 horas semanais, em substituição a servidora que foi
14 transferida para a PG em 01.10.19 – Parecer CVND-79/22. 47) Proc. nº 01-P-12835/2022, da
15 Diretoria Geral de Recursos Humanos – Descontingenciamento de recursos no valor de
16 R\$7.592,23 para realizar a contratação com aproveitamento de concurso público (Edital-75/18)
17 de 01 (um) Profissional para Assuntos Administrativos, perfil Profissional de Administração,
18 referência S1A, em jornada de 40 horas semanais, em substituição a servidora aposentada em
19 27.07.21 – Parecer CVND-73/22. 48) Proc. nº 39-P-7639/2022, da Faculdade de Ciências
20 Farmacêuticas – Descontingenciamento de recursos no valor de R\$8.052,72 para realizar a
21 contratação com aproveitamento de concurso público (Edital-69/18) de 02 (dois) Profissionais
22 para Assuntos Administrativos, perfil Técnico em Administração, referência M1A, em jornada
23 de 40 horas semanais (as vagas indicadas são as de nºs 19 e 20) – Parecer CVND-83/22. 49)
24 Proc. nº 08-P-7778/2022, do Instituto de Física “Gleb Wataghin” – Descontingenciamento de
25 recursos no valor de R\$7.592,23 para realizar a contratação com aproveitamento de concurso
26 público (Edital-154/21) de 01 (um) Profissional da Tecnologia, Informação e Comunicação,
27 perfil Analista de Desenvolvimento de Sistemas, referência S1A, em jornada de 40 horas
28 semanais, em substituição a servidora que foi transferida para a CGU em 09.08.21 – Parecer
29 CVND-81/22. 50) Proc. nº 01-P-13308/2022, da Pró-Reitoria de Pesquisa –
30 Descontingenciamento de recursos no valor de R\$4.026,36 para realizar a contratação com
31 aproveitamento de concurso público (Edital-69/18) de 01 (um) Profissional para Assuntos
32 Administrativos, perfil Técnico em Administração, referência M1A, em jornada de 40 horas
33 semanais, em substituição a servidor que foi transferido para o IG em 31.03.22 – Parecer
34 CVND-88/22. c) Contratação com Abertura de Processo Seletivo Público Temporário - 51)
35 Proc. nº 37-P-10094/2022, da Faculdade de Tecnologia – Contratação com abertura de processo
36 seletivo público temporário de 01 (um) Profissional para Assuntos Universitários, perfil
37 Profissional Especializado de Laboratório, referência S1A, em jornada de 40 horas semanais –
38 pelo prazo de 01 (um) ano, podendo ser prorrogada por igual período – Parecer CVND-84/22.
39 d) Alteração de Jornada de Trabalho - 52) Proc. nº 27-P-24753/2008, do Hospital da Mulher
40 “Prof. Dr. José Aristodemo Pinotti” – Descontingenciamento de recursos no valor de

1 R\$2.197,20 para realizar a extensão de jornada de trabalho, de 12 para 24 horas semanais, do
2 servidor Sérgio Ricardo Freire Barreto – Médico – referência S1D – Parecer CVND-85/22. 53)
3 Proc. nº 15-P-26674/2021, do Hospital de Clínicas – Descontingenciamento de recursos no
4 valor de R\$1.992,96 para realizar a extensão de jornada de trabalho, de 24 para 30 horas
5 semanais, do servidor Marlone Cunha da Silva – Médico Gastroenterologista – referência S1B
6 – Parecer CVND-86/22. 54) Proc. nº 01-P-9241/2016, da Pró-Reitoria de Pesquisa –
7 Descontingenciamento de recursos no valor de R\$4.745,14 para realizar a extensão de jornada
8 de trabalho, de 24 para 40 horas semanais, da servidora Ana Tada Fonseca Brasil Antiorio –
9 Médica Veterinária – referência S1A – Parecer CVND-87/22. C - Congregação – Para
10 Homologação - Resolução GR-19/2017 - 55) Proc. nº 05-P-15146/1999, da Faculdade de
11 Engenharia Civil, Arquitetura e Urbanismo – Eleição das representações docente e dos
12 servidores técnico-administrativos (mandato tampão), realizada nos dias 14 a 17.03.22 –
13 Homologada pela Congregação em 28.03.22. 56) Proc. nº 26-P-7291/2022, do Instituto de
14 Economia – Eleição da representação dos servidores técnico-administrativos, realizada nos dias
15 28 a 1º.04.22 – Aprovada pela Congregação em 08.04.22. D - Áreas de Prestação de Serviços
16 – Abertura – Para Aprovação - Deliberação Consu-A-56/20 - 57) Proc. nº 02-P-5225/2022, da
17 Faculdade de Ciências Médicas – Abertura de área de prestação de serviços “Laboratório de
18 Apoio Multiusuário à Pesquisa (LAMP)”, cujo objetivo é disponibilizar a pesquisadores
19 brasileiros análises básicas, com custo-benefício que incentive a comunidade científica a aderir
20 a uma forma mais eficiente e moderna de conduzir suas pesquisas – Aprovação pela
21 Congregação em 17.12.21 – Pareceres PG-447/22 e Conext-72/22. 58) Proc. nº 04-P-
22 25833/2021, da Faculdade de Engenharia de Alimentos – Abertura de área de prestação de
23 serviços “Laboratório de Engenharia Metabólica e Bioprocessos (LEMeB)”, cujo objetivo é o
24 desenvolvimento de processos bioquímicos; melhoramento de leveduras para aplicações
25 industriais; processos fermentativos e enzimáticos para obtenção de diferentes bioprodutos; e
26 produção e purificação de produtos biotecnológicos de interesse industrial – Aprovações pela
27 Congregação em 14.12.20 e 21.02.22 – Pareceres PG-2515/21, 661/22 e Conext-71/22. E -
28 Convênios, Contratos e Termos Aditivos – Para Aprovação - Deliberação Consu-A-12/2018 -
29 a) A ser celebrados - 59) Proc. nº 01-P-3287/2020, da Escola de Educação Corporativa da
30 Unicamp - Termo Aditivo nº 193 ao Convênio de Cooperação Técnica, Científica, Cultural e
31 de Assistência Administrativa - Partes: Unicamp e Funcamp - Executores: Edison Cardoso Lins
32 e Alexandre Domingos Faria - Vigência: 14.09.23 - Recursos: Conforme Cláusula Segunda –
33 Dos Recursos - Resumo do Objeto: Cooperação entre as partes para a gestão administrativa
34 pela Funcamp dos recursos arrecadados pela Escola de Educação Corporativa da Unicamp, com
35 vistas à realização de suas ações de educação corporativa da Universidade, mediante a
36 realização de atividades de promoção de ações de desenvolvimento, gestão de comunidades de
37 práticas, gestão de repositórios de melhores práticas, gestão de vídeos de desenvolvimento
38 corporativo, apoio de participação em cursos e eventos e apoio de mudanças organizacionais,
39 nos termos da Deliberação Consu-A-023/2019 - Parecer: Cacc. 60) Proc. nº 01-P-2421/2022,
40 do Grupo Gestor de Benefícios Sociais – Acordo - Partes: Unicamp e Serviço Social do

1 Comércio – Sesc - Executores: Gustavo Henrique Sampaio Araújo, Silvana Pinheiro
2 Migliaccio, Adriana Bueno Stoeberl Pereira e Luiz Carlos Fernandes Junior - Vigência: 01 ano
3 - Resumo do Objeto: Facultar aos funcionários e docentes ativos da Unicamp e seus
4 dependentes (cônjuges e filhos até 20 anos de idade) o direito à inscrição junto ao Sesc São
5 Paulo na categoria Matrícula de Interesse Social – MIS, com os descontos previstos na tabela
6 de serviços relativa à categoria de matrícula - Parecer: Cacc. 61) Proc. nº 01-P-12369/2022, da
7 Agência de Inovação da Unicamp - Contrato de Permissão de Uso de Espaço Físico - Partes:
8 Unicamp/Funcamp e Alexandre Fonseca Brandão – ME - Executores: Renato da Rocha Lopes,
9 Eduardo Gurgel do Amaral e Marina Luciana da Silva - Recursos: R\$1.680,00 mensais -
10 Vigência: 02 anos - Resumo do Objeto: Concessão de permissão de uso, a título precário, de
11 espaço físico de 28 m² consistente na sala 204 do prédio localizado na Rua Bernardo Sayão, nº
12 100, Cidade Universitária, Campinas/SP - Parecer: Cacc. b) Para Homologação da Aprovação
13 *Ad Referendum* do Reitor - 62) Proc. nº 27-P-967/2022, do Hospital da Mulher “Prof. Dr. José
14 Aristodemo Pinotti” - Convênio nº 13/22 - Partes: Unicamp e Estado de São Paulo, através de
15 sua Secretaria de Estado da Saúde - Executores: Luis Otavio Zanatta Sarian, Adriano Rogerio
16 Gozzi e João Renato Bennini Junior - Data de Assinatura: 10.03.22 - Vigência: 31.12.22 -
17 Recursos: R\$100.000,00 - Resumo do Objeto: Transferência de recursos financeiros para
18 ocorrer despesas com Custeio – Material de Consumo – Equipamento de Proteção Individual,
19 conforme especificado no Plano de Trabalho - Parecer: Cacc. 63) Proc. nº 27-P-960/2022, do
20 Hospital da Mulher “Prof. Dr. José Aristodemo Pinotti” – Convênio nº 10/22 - Unicamp e
21 Estado de São Paulo, através de sua Secretaria de Estado da Saúde - Executores: Luis Otavio
22 Zanatta Sarian, Adriano Rogerio Gozzi e João Renato Bennini Junior - Data de Assinatura:
23 10.03.22 - Vigência: 31.12.22 - Recursos: R\$100.000,00 - Resumo do Objeto: Transferência de
24 recursos financeiros para ocorrer despesas com Custeio – Material de Consumo – Equipamento
25 de Proteção Individual, conforme especificado no Plano de Trabalho - Parecer: Cacc. 64) Proc.
26 nº 27-P-974/2022, do Hospital da Mulher “Prof. Dr. José Aristodemo Pinotti” - Convênio nº
27 21/22 - Partes: Unicamp e Estado de São Paulo, através de sua Secretaria de Estado da Saúde -
28 Executores: Luis Otavio Zanatta Sarian, Adriano Rogerio Gozzi e João Renato Bennini Junior
29 - Data de Assinatura: 10.03.22 - Vigência: 31.12.22 - Recursos: R\$100.000,00 - Resumo do
30 Objeto: Transferência de recursos financeiros para ocorrer despesas com Custeio – Material de
31 Consumo – Material Médico Hospitalar, conforme especificado no Plano de Trabalho - Parecer:
32 Cacc. 65) Proc. nº 27-P-975/2022, do Hospital da Mulher “Prof. Dr. José Aristodemo Pinotti”
33 – Convênio nº 19/22 - Partes: Unicamp e Estado de São Paulo, através de sua Secretaria de
34 Estado da Saúde - Executores: Luis Otavio Zanatta Sarian, Adriano Rogerio Gozzi e João
35 Renato Bennini Junior - Data de Assinatura: 10.03.22 - Vigência: 31.12.22 - Recursos:
36 R\$100.000,00 - Resumo do Objeto: Transferência de recursos financeiros para ocorrer despesas
37 com Custeio – Material de Consumo – Material Médico Hospitalar, conforme especificado no
38 Plano de Trabalho - Parecer: Cacc. 66) Proc. nº 27-P-877/2022, do Hospital da Mulher “Prof.
39 Dr. José Aristodemo Pinotti” - Convênio nº 12/22 - Partes: Unicamp e Estado de São Paulo,
40 por intermédio da Secretaria de Estado da Saúde - Executores: Luis Otavio Zanatta Sarian,

1 Adriano Rogerio Gozzi e João Renato Bennini Junior - Data de Assinatura: 04.04.22 - Vigência:
2 31.12.22 - Recursos: R\$300.000,00 - Resumo do Objeto: Transferência de recursos financeiros
3 para ocorrer despesas com Custeio – Material de Consumo – Equipamento de Proteção
4 Individual, conforme Plano de Trabalho - Parecer: Cacc. 67) Proc. nº 32-P-27969/2021, do
5 Centro de Hematologia e Hemoterapia da Unicamp - Convênio nº 24/22 - Partes: Unicamp e
6 Estado de São Paulo, através de sua Secretaria de Estado da Saúde - Executores: Erich Vinicius
7 de Paula e Sara Teresinha Olalla Saad - Data de Assinatura: 10.03.22 - Vigência: 31.12.22 -
8 Recursos: R\$75.000,00 - Resumo do Objeto: Transferência de recursos financeiros para ocorrer
9 despesas com Custeio - Material de Consumo – kits de sorologia, conforme Plano de Trabalho
10 - Parecer: Cacc. 68) Proc. nº 01-P-35759/2021, da Agência de Inovação da Unicamp - Convênio
11 nº 01/22 - Partes: Unicamp e Estado de São Paulo, através de sua Secretaria de
12 Desenvolvimento Econômico - Executores: Renato da Rocha Lopes, Maria Luisa da Cruz
13 Batista Bueno, Eduardo Gurgel do Amaral e Marina Luciana da Silva - Data de Assinatura:
14 22.03.22 - Vigência: 06 meses - Recursos: R\$300.000,00 - Resumo do Objeto: Transferência
15 de recursos financeiros para “Ampliação da área útil do laboratório de inovação em
16 Biocombustíveis”, conforme Plano de Trabalho – Anexo I - Parecer: Cacc. c) Para
17 Homologação – anteriores à Deliberação Consu-A-12/2018 - 69) Proc. nº 32-P-20680/2013, do
18 Centro de Hematologia e Hemoterapia da Unicamp - Convênio - Partes: Unicamp e União, por
19 intermédio do Ministério da Saúde - Executores: Erich Vinicius de Paula e Sara Teresinha
20 Olalla Saad - Data de Assinatura: 12.11.14 - Vigência: 24.06.16 (prorrogações “de ofício” até
21 23.12.20) - Recursos: R\$222.223,00 - Resumo do Objeto: Apoio técnico e financeiro para
22 capacitação de profissionais que atuem na atenção aos pacientes portadores de doenças
23 hematológicas, visando ao fortalecimento do Sistema Único de Saúde – SUS - Parecer: Cacc.
24 70) Proc. nº 32-P-30846/2013, do Centro de Hematologia e Hemoterapia da Unicamp -
25 Convênio - Partes: Unicamp e União, por intermédio do Ministério da Saúde - Executores:
26 Erich Vinicius de Paula e Sara Teresinha Olalla Saad - Data de Assinatura: 27.12.13 - Vigência:
27 27.12.14 (prorrogações “de ofício” até 31.12.20) - Recursos: R\$409.000,00 - Resumo do
28 Objeto: Apoio técnico e financeiro para aquisição de equipamento e material permanente para
29 atenção aos portadores de doenças hematológicas, visando ao fortalecimento do Sistema Único
30 de Saúde – SUS - Parecer: Cacc. 71) Proc. nº 32-P-21565/2013, do Centro de Hematologia e
31 Hemoterapia da Unicamp - Convênio - Partes: Unicamp e União, por intermédio do Ministério
32 da Saúde - Executores: Erich Vinicius de Paula e Sara Teresinha Olalla Saad - Data de
33 Assinatura: 12.11.14 - Vigência: 25.06.15 (prorrogações “de ofício” até 27.12.20) - Recursos:
34 R\$264.465,00 - Resumo do Objeto: Apoio técnico e financeiro para aquisição de equipamento
35 e material permanente para unidade de Hematologia e Hemoterapia, visando ao fortalecimento
36 do Sistema Único de Saúde – SUS - Parecer: Cacc. 72) Proc. nº 01-P-12023/2017, do Núcleo
37 de Estudos de População “Elza Berquó” - 1) Termo de Compromisso - Partes: Unicamp,
38 Agência Metropolitana de Campinas – Agemcamp e Prefeituras Municipais da Região
39 Metropolitana de Campinas - Executores: José Marcos Pinto da Cunha e Alberto Augusto
40 Eichman Jakob - Data de Assinatura: 18.04.17 - Vigência: 08 meses da data de assinatura do

1 Instrumento de Liberação de Crédito não Reembolsável - Resumo do Objeto: Estabelecimento
2 de direitos e obrigações das partes, para viabilizar a aplicação de recursos do Fundocamp,
3 visando a elaboração do Plano de Desenvolvimento Urbano Integrado da RMC; 2) Instrumento
4 de Liberação de Crédito não Reembolsável - Partes: Unicamp, Banco do Brasil S.A e
5 Agemcamp - Data de Assinatura: 31.10.17 - Resumo do Objeto: Repasse pelo Banco de crédito
6 não reembolsável ao amparo de recursos disponíveis do Fundocamp, no valor de R\$360.945,60,
7 à Unicamp; e 3) Instrumento de Liberação de Crédito não Reembolsável - Partes: Unicamp,
8 Banco do Brasil S.A e Agemcamp - Data de Assinatura: 23.05.18 - Resumo do Objeto: Repasse
9 pelo Banco de crédito não reembolsável ao amparo de recursos disponíveis do Fundocamp, no
10 valor de R\$270.709,20, à Unicamp. d) Relatórios de Atividades - 73) Proc. nº 01-P-6176/2004,
11 da Diretoria Executiva de Administração - Relatório Final do TA 02 ao Convênio de
12 Cooperação - Partes: Unicamp e Banco Itaú S.A - Executores: Claudia Regina Cavaglieri e
13 Andrei Vinicius Gomes Narcizo - Período: agosto/2004 a agosto/2009 - Resumo do Objeto:
14 Patrocínio em projetos de construção de salas de aula, Livraria da Editora e/ou Laboratórios -
15 Parecer: Cacc. 74) Proc. nº 32-P-20680/2013, do Centro de Hematologia e Hemoterapia da
16 Unicamp - Relatório Final do Convênio - Partes: Unicamp e União, por intermédio do
17 Ministério da Saúde Executores: Erich Vinicius de Paula e Sara Teresinha Olalla Saad -
18 Período: novembro/2014 a dezembro/2020 - Resumo do Objeto: Apoio técnico e financeiro
19 para capacitação de profissionais que atuem na atenção aos pacientes portadores de doenças
20 hematológicas, visando ao fortalecimento do Sistema Único de Saúde – SUS - Parecer: Cacc.
21 75) Proc. nº 32-P-23076/2015, do Centro de Hematologia e Hemoterapia da Unicamp -
22 Relatório Final do Convênio - Partes: Unicamp e União, por intermédio do Ministério da Saúde
23 - Executores: Erich Vinicius de Paula e Sara Teresinha Olalla Saad - Período: setembro/2016 a
24 maio/2018 - Resumo do Objeto: Apoio técnico e financeiro para aquisição de equipamento e
25 material permanente para atenção aos portadores de doenças hematológicas, visando ao
26 fortalecimento do Sistema Único de Saúde – SUS - Parecer: Cacc. 76) Proc. nº 32-P-
27 23073/2015, do Centro de Hematologia e Hemoterapia da Unicamp - Relatório Final do
28 Convênio - Partes: Unicamp e União, por intermédio do Ministério da Saúde - Executores:
29 Erich Vinicius de Paula e Sara Teresinha Olalla Saad - Período: setembro/2016 a fevereiro/2019
30 - Resumo do Objeto: Apoio técnico e financeiro para aquisição de equipamento e material
31 permanente para Unidade de Hematologia e Hemoterapia, visando ao fortalecimento do
32 Sistema Único de Saúde – SUS - Parecer: Cacc. 77) Proc. nº 32-P-30846/2013, do Centro de
33 Hematologia e Hemoterapia da Unicamp - Relatório Final do Convênio - Partes: Unicamp e
34 União, por intermédio do Ministério da Saúde - Executores: Erich Vinicius de Paula e Sara
35 Teresinha Olalla Saad - Período: dezembro/2013 a dezembro/2020 - Resumo do Objeto: Apoio
36 técnico e financeiro para aquisição de equipamento e material permanente para atenção aos
37 portadores de doenças hematológicas, visando ao fortalecimento do Sistema Único de Saúde –
38 SUS - Parecer: Cacc. 78) Proc. nº 32-P-21565/2013, do Centro de Hematologia e Hemoterapia
39 da Unicamp - Relatório Final do Convênio - Partes: Unicamp e União, por intermédio do
40 Ministério da Saúde - Executores: Erich Vinicius de Paula e Sara Teresinha Olalla Saad -

1 Período: junho/2015 a dezembro/2020 - Resumo do Objeto: Apoio técnico e financeiro para
2 aquisição de equipamento e material permanente para unidade de Hematologia e Hemoterapia,
3 visando ao fortalecimento do Sistema Único de Saúde – SUS - Parecer: Cacc. 79) Proc. nº 01-
4 P-12023/2017, do Núcleo de Estudos de População “Elza Berquó” - Relatório Final do Termo
5 de Compromisso - Partes: Unicamp, Agência Metropolitana de Campinas – Agemcamp e
6 Prefeituras Municipais da Região Metropolitana de Campinas - Executores: José Marcos Pinto
7 da Cunha e Alberto Augusto Eichman Jakob - Período: outubro/2017 a novembro/2018 -
8 Resumo do Objeto: Estabelecimento de direitos e obrigações das partes, para viabilizar a
9 aplicação de recursos do Fundocamp, visando a elaboração do Plano de Desenvolvimento
10 Urbano Integrado da RMC - Parecer: Cacc. O MAGNÍFICO REITOR passa ao item 01 da
11 Ordem do Dia Suplementar – Proc. nº 01-D-35411/2021 –, que trata da Primeira Revisão do
12 Orçamento 2022, com Demonstrativo Receita/Despesa. Passa a palavra ao professor Fernando
13 Sarti para uma apresentação inicial e depois abre a discussão. O Conselheiro FERNANDO
14 SARTI diz que pedirá a ajuda do senhor Thiago, da Aeplan, mas antes fará uma breve resenha
15 dos indicadores econômicos, financeiros e orçamentários. Os conselheiros perceberão, no
16 relatório da primeira revisão, que estão mantendo uma previsão estável no recurso do tesouro,
17 isso se deve ao fato de que a própria Secretaria ainda não se manifestou a respeito de nenhuma
18 mudança nas receitas, apesar da evolução nesse primeiro quadrimestre, de janeiro a abril. O que
19 vão perceber é uma mudança significativa nos recursos próprios, já com uma nova previsão,
20 bem superior, mais de R\$100 milhões por conta, basicamente das aplicações financeiras, que
21 se devem ao fato da elevação na taxa de juros e no nível de reservas da Universidade, como
22 está informado para todos. Em relação às despesas, há uma mudança significativa, sobretudo
23 na folha, por conta do reajuste salarial de 20,67%. Mas ainda assim, se desconsiderarem o
24 Grupo X, que são aqueles recursos que já foram concedidos aos órgãos e unidades, mas ainda
25 não empenhados e não executados, que são da ordem de R\$196 milhões, ainda estão com a
26 previsão de um saldo positivo, da ordem de R\$44 milhões para o exercício de 2022. Ou seja,
27 estão mantendo o equilíbrio orçamentário. Acreditam que esta proposta de revisão é, do ponto
28 de vista da receita, relativamente conservadora, sobretudo quando observam o comportamento
29 de janeiro a março de 2022. Em relação ao previsto e o arrecadado, houve um aumento da
30 ordem de 9,6%, um diferencial em torno de R\$70 milhões. E mais do que isso, se compararem
31 o arrecadado em 2022 com o arrecadado em 2021, como consta no informe, já descontada a
32 inflação medida pelo IPC-Fipe, houve um crescimento real de 3,7%. Mas a decisão de manter
33 as receitas no mesmo patamar da previsão inicial se deve, como mencionou, ao fato de que a
34 Secretaria ainda não se manifestou sobre nenhuma mudança em termos de dotação
35 orçamentária. Outro fator positivo é que os dados apresentados pela Fundação Seade, que
36 monitora os indicadores do PIB Paulista, têm também sinalizado na direção de uma relativa
37 recuperação da economia paulista depois de dois primeiros meses bastante negativos. Portanto,
38 o que estão apresentando aqui é bastante sólido em termos de previsão. Solicita ao senhor
39 Thiago que faça uma apresentação um pouco mais detalhada e depois podem abrir para as
40 questões. O senhor THIAGO BALDINI DA SILVA diz que na primeira revisão consideram o

1 que realmente se realizou no primeiro trimestre e projetam tanto as despesas como as receitas
2 para o final do exercício. Considerando somente as despesas aprovadas para o exercício de
3 2022, há um superávit de R\$43,8 milhões. Como já bem falado pelo professor Fernando,
4 considerando as despesas aprovadas em anos anteriores, que no momento estão em R\$195,7
5 milhões, e se todas as despesas se realizarem neste exercício, aprovadas neste ano em anos
6 anteriores, utilizariam da reserva financeira um valor de quase R\$152 milhões. Entrando nas
7 receitas e nas despesas mais detalhadamente, a receita ora estimada está sofrendo um aumento
8 de 3,11%, praticamente R\$100 milhões, baseado principalmente na receita própria, e devem
9 atingir R\$3,3 bilhões de previsão para 2022. Em relação ao ICMS, trabalharam com o número
10 inicial de R\$142,8 bilhões de arrecadação estadual. Esse era o número que estava no projeto de
11 lei, então quando trazem esse número para hoje, esse número passou pela LOA, não foi alterada,
12 e diferentemente do ano passado ela não foi alterada no decreto de execução orçamentária.
13 Como a Secretaria da Fazenda não propôs nenhuma mudança nesse cenário, estão mantendo
14 nessa primeira revisão orçamentária em função, principalmente, de todas as incertezas do
15 período, incluindo guerra, Covid, então imaginaram que não fosse o melhor momento de fazer
16 uma previsão um pouco mais assertiva. Deixarão isso para a segunda revisão orçamentária, e
17 caso até lá os números de arrecadação continuem um pouco diferentes das previsões da
18 Secretaria da Fazenda, tomarão a iniciativa de alterá-los, mas no momento a preferência foi por
19 mantê-los. Mantiveram a arrecadação com que iniciaram o ano, R\$3,137 bilhões. Existe uma
20 pequena diferença de dezembro que reduz R\$5 milhões entre o efetivamente arrecadado e o já
21 anteriormente pago em dezembro de 2021, portanto fazendo esse acerto chega a R\$3,132
22 bilhões de ICMS para a Universidade. A linha mais fina do gráfico é o previsto para o exercício
23 de 2022; a linha mais grossa é o que efetivamente se arrecadou. Fevereiro praticamente
24 arrecadou o mesmo valor previsto na proposta orçamentária, ao passo que janeiro e março já se
25 mostraram bem superiores em arrecadação, o que os leva a apresentar uma proposta agora
26 conservadora, imaginando que esses valores serão maiores no final do exercício. A linha
27 tracejada é a que representa as arrecadações mensais da Secretaria da Fazenda, e verificam que
28 em abril é mantida a linha de arrecadação; ela não está alterando, pelo menos nas previsões, os
29 valores mensais. Até por isso a Universidade também manteve, imaginando essa sequência da
30 Secretaria da Fazenda, os valores para chegar nos R\$142,8 bilhões de arrecadação do estado.
31 Isso significa que não somente nos valores nominais estão acima, e o professor Fernando citou
32 que possuem uma arrecadação de 10% acima em comparação a 2021. Em valores reais, como
33 demonstra a primeira coluna do gráfico, de arrecadação prevista para o exercício, eles já estão
34 menores do que o de 2021. Mas na segunda coluna percebem que o arrecadado em 2022 já é
35 superior ao do primeiro trimestre de 2021, o que deixa claro que essas previsões estão
36 defasadas, a não ser que algo muito diferente venha a acontecer no futuro. Trazendo isso nos
37 anos anteriores, no mês a mês, percebem que a linha em azul mais forte no gráfico é a linha de
38 2022, que está com uma arrecadação próxima das arrecadações de anos anteriores, mas muito
39 inferior à da linha azul mais clara, que representa a arrecadação de 2021. Isso novamente
40 demonstra que a tendência desse gráfico é uma arrecadação maior do que está prevista aqui.

1 Essa arrecadação em muito se deve à inflação, o que no momento é bom para a Universidade,
2 pois aumenta a arrecadação, mas em um futuro próximo isso vai gerar mais despesas em todos
3 os itens, desde contratos, a necessidade de reposição salarial, o que vai gerar uma pressão para
4 2023. Portanto, o que conseguirem de superávit, um espaço para aumento de despesas no ano
5 seguinte acaba sendo bom, porque vão sentir essa pressão de inflação em 2023. Indo para
6 receitas próprias, como o professor Fernando falou, saem de um valor de R\$70 milhões para
7 R\$175 milhões de previsão, aumento fundamentado nas aplicações financeiras. Observa que
8 essas receitas são analisadas, e é efetuada uma previsão para entrada na LOA do ano seguinte,
9 praticamente em maio do ano anterior. Quando fazem o acerto agora dessas aplicações
10 financeiras, estão considerando praticamente um período de 12 meses de aumento de recursos
11 financeiros no caixa da Universidade e toda a política que vem sendo aplicada de aumento de
12 taxas de juros. Já estão fazendo essa correção, que aumenta a receita própria da Universidade
13 em praticamente R\$105 milhões, com algumas mudanças e acerto nas outras receitas da
14 Universidade. Entrando nas despesas, informa que elas aumentaram em 7,85%; as despesas
15 totais para o exercício estão em R\$252 milhões a mais, chegando as despesas totais em R\$3,460
16 bilhões, aproximadamente. O que elevou fortemente o valor foi a despesa com pessoal,
17 impactada pelo reajuste da data-base de 2022. Esse impacto só não é total na variação total das
18 despesas porque no Grupo Projetos Especiais já havia uma linha de reserva de contingência da
19 Universidade com alguns valores previstos para o reajuste salarial, o que balanceia e não causa
20 um impacto total do aumento de pessoal. Entrando nas linhas, uma a uma, para explicar um
21 pouco mais detalhadamente, demonstra que o Pessoal aumenta R\$400 milhões, um crescimento
22 significativo, após a aplicação do reajuste salarial da data-base de 2022. Os valores dos
23 programas de desenvolvimento da carreira já estão garantidos. Foi um temor que a antecipação
24 do reajuste prejudicasse todo aquele trabalho feito pela PRDU, mas estão garantindo que todo
25 o trabalho que foi aprovado no Consu, de quantidade, de proporção de pessoas, não sofra
26 nenhuma alteração devido ao reajuste salarial. Entram aqui recursos para suplementação de
27 plantões nas clínicas da FOP, que são os plantões temporários, que no total da revisão não
28 geram aumento, uma vez que os recursos saem do programa de retomada e vão para a FOP.
29 Essa foi uma despesa contida das disciplinas nas clínicas da FOP durante a pandemia, mas em
30 um ano a Faculdade recupera o tempo perdido e volta ao normal. De novidade nas despesas em
31 pessoal, apresenta apenas a cobertura de déficit do orçamento dos hospitais, de R\$2,7 milhões
32 para pagamento de horas-extras já realizadas até março. Seriam valores que em outros anos os
33 hospitais ressarciam à Universidade pelo uso dessas horas extras, mas este ano acham melhor
34 já trazer, uma vez que nos últimos anos os hospitais já vêm solicitando maiores recursos para
35 custeio, e provavelmente isso vai acontecer em 2022. Já trouxeram para deixar um pouco mais
36 claro e transparente isso para toda a Universidade. Nas outras linhas de despesas, não houve
37 nenhuma grande variação: no Grupo II – Sentenças judiciais são mantidos os valores; o Grupo
38 III – Despesas de Utilidade Pública e o Grupo V – Despesas Contratuais já começam a refletir
39 um pouco de aumento maior do que nos anos anteriores, devido ao aumento da inflação. O
40 Grupo IV – Restaurantes e Transportes tem os valores praticamente mantidos, até com uma

1 pequena redução pela não utilização total dos restaurantes no primeiro trimestre, mas as
2 previsões daqui até o final do ano são de uso em sua normalidade. Outros programas que
3 apresentam alguma alteração são os Programas de Apoio, Grupo VI, com algum acréscimo nos
4 valores de alguns programas que sofreram alteração por causa de mudanças, tanto de reajustes
5 salariais em programas que têm base no salário do MS-3 ou MS-5 da carreira docente, como
6 reajuste das bolsas de residência médica e reajuste das bolsas Fapesp, que impactam dentro da
7 Universidade nos programas das bolsas de extensão. Esses valores já estão sendo lançados. No
8 Grupo VII – Manutenção das Atividades, apenas aquelas mudanças em relação à transição de
9 recursos entre os diferentes programas de despesa. O próximo grupo que teve uma grande
10 alteração foi o Grupo VIII – Projetos Especiais; lembra que entraram com uma reserva de
11 contingência de R\$184 milhões para dar suporte também ao reajuste salarial, e apresenta aqui
12 a redução de praticamente R\$175 milhões, o que causa forte impacto nas despesas previstas,
13 uma vez que a despesa sai daqui e está sendo realizada no Grupo Pessoal. De valores novos há
14 R\$10 milhões para atendimento de despesas extraordinárias da Universidade, que está
15 mantendo na reserva de contingência para alguma excepcionalidade que venha aparecer no
16 exercício, e dessa forma não precisam ficar mudando essas previsões a cada item que apareça.
17 Já estão separando um recurso para dar uma tranquilidade maior, além disso suplementando
18 R\$5 milhões para os programas de atualização tecnológica da Universidade e R\$5 milhões para
19 apoio aos novos programas, como a curricularização da extensão, que vai ter uma demanda
20 maior nesses próximos trimestres. Também há a inclusão de R\$200 mil para o Programa
21 *Campus Tranquilo*, até porque a SVC, no momento, está sem recursos para as suas necessidades
22 pontuais. Então, voltam com o programa que existiu há anos, mas que estava zerado de recursos.
23 Na sequência, apresenta as receitas próprias da Universidade, que têm um aumento aqui tanto
24 pela utilização e execução das doações, como das mudanças ocorridas na arrecadação de fato,
25 na receita das unidades. O Grupo X apresenta uma queda de R\$8 milhões, referente a duas
26 obras que entraram em execução, que constavam antigamente naqueles investimentos
27 aprovados pela COP, estavam na lista da PRDU, que estão sendo executados no exercício de
28 2022, e por isso já foram acrescidos no Grupo VIII, e até para não haver duplicação reduzem
29 esses valores do Grupo X. Fazendo um balanço geral, apresentam um aumento de receita de
30 R\$100 milhões. No total, considerando as despesas de anos anteriores, a despesa aumenta em
31 praticamente R\$152 milhões, o que os leva a utilizar R\$152 milhões dos saldos que estão na
32 reserva financeira, caso todas as despesas venham a ser executadas neste ano. Essa execução
33 total significaria 10,46% acima dos recursos recebidos pelas Receitas do Tesouro do Estado,
34 mas esses R\$152 milhões fazem parte do segundo critério fundamental de utilização das
35 reservas estratégicas, relacionado à continuidade da eficiência administrativa, que é um item
36 que será apresentado na sequência aqui na CAD, no Plano Plurianual de Investimentos. Por
37 fim, informa que a reserva financeira da Universidade chegou, no final do mês de março, a
38 R\$1,296,6 bilhão. Fica à disposição para esclarecer eventuais dúvidas. O Conselheiro
39 FERNANDO SARTI registra a importância deste instrumento de revisão orçamentária, que
40 propicia uma flexibilidade muito grande para fazer a gestão do orçamento ao longo de todo o

1 ano. Isso lhes dá, inclusive, essa possibilidade de adotar essa estratégia bastante precavida com
2 relação às receitas, sabendo que ao longo das demais revisões, caso se confirme esse
3 desempenho das receitas, elas possam ser devidamente registradas. Não havendo mais
4 observações, o MAGNÍFICO REITOR submete à votação a matéria, que é aprovada por
5 unanimidade. Passa ao item 02 da Ordem do Dia Suplementar – Proc. nº 01-D-12349/2022 –,
6 que trata da proposta de Plano Plurianual de Investimentos. Passa a palavra ao professor
7 Fernando Sarti. O Conselheiro FERNANDO SARTI diz que a proposta levada para a COP e
8 que agora trazem à CAD trata de uma nova destinação às reservas financeiras. Como pôde ser
9 observado no último gráfico que o senhor Thiago apresentou, a Universidade tem hoje reservas
10 financeiras da ordem de R\$1,3 bilhão, uma soma bastante representativa, é o nível recorde de
11 reserva da Universidade, em termos nominais, evidentemente. A proposta parte de alguns
12 princípios importantes: o primeiro deles é entender o que foi o ano de 2021, que teve um
13 represamento quase absoluto das despesas por conta da vigência da lei complementar 173, que
14 basicamente impediu a execução do orçamento, enquanto houve uma recuperação significativa
15 das receitas que acabam refletindo nesse acúmulo de reservas dessa ordem. A partir disso,
16 utilizar essas reservas com bastante prudência passa a ser uma questão fundamental para a
17 Universidade, olhando tanto para o curto quanto para o médio, mas sobretudo para o longo
18 prazo. Além do Plano Plurianual de Investimentos, o que estão tratando aqui é do uso dessas
19 reservas, e os critérios que estão propondo é primeiro a manutenção de uma parte desses
20 recursos que chamariam aqui de uma reserva financeira de segurança ou preventiva. Algo em
21 torno, como está proposto no documento, de três folhas de pagamento, que hoje na
22 Universidade está em torno de R\$210 milhões. Reservariam esses recursos somente para
23 situações emergenciais, como a Universidade já vivenciou inclusive em um período recente.
24 Uma segunda utilização dessas reservas, como o senhor Thiago já adiantou, seria referente ao
25 Grupo X, que são os recursos que já foram de alguma maneira distribuídos, embora ainda não
26 empenhados e executados. Mas devem assegurar que esses recursos estão ali para manter os
27 compromissos, nos critérios de continuidade e eficiência administrativa. Como o senhor Thiago
28 também mostrou, o ritmo de capacidade de realizar as despesas, sobretudo em termos de
29 investimento, tem sido bastante lento, mas a utilização de recursos de R\$8 milhões a R\$10
30 milhões mostra que estão conseguindo executar um pouco mais. O terceiro critério das reservas
31 é o da assistência e permanência estudantil; estão reservando integralmente o recurso que entrou
32 da venda da folha de pagamento da Universidade para o Banco do Brasil, no valor de R\$27
33 milhões, que entrou em dezembro de 2021. Vão entrar mais R\$37 milhões, ainda não estão nas
34 reservas, mas farão parte a partir de dezembro de 2022, totalizando algo em torno de R\$64
35 milhões. Esses recursos serão integralmente utilizados dentro da política de assistência e
36 permanência estudantil, em particular para a infraestrutura da moradia estudantil. Isso inclui
37 bolsas, pois pressupõe que durante a construção, reforma, ajuste na moradia, será necessária a
38 utilização de um acréscimo de bolsas moradia. Mas sempre lembrando que o recurso aqui é
39 voltado para investimento. E, finalmente, o que é a proposta propriamente dita, do
40 planejamento, que chamarão de planejamento estratégico, que é o Plano Plurianual de

1 Investimentos. A Universidade tem hoje uma demanda represada por grandes obras que
2 infelizmente não podem ser contempladas dentro do seu orçamento. Estão falando em obras do
3 porte do teatro do IA, do prédio da FCA, de recursos necessários para investimentos na
4 infraestrutura tecnológica, nas tecnologias de informação, no *backbone*, na nuvem
5 computacional. Todos investimentos de elevado volume e com prazos de execução, de
6 maturação mais elevados. O próprio projeto que foi aprovado na Copei da semana passada, de
7 eficiência energética, que envolve investimentos na troca das lâmpadas LED, para economia
8 também em termos do uso de aparelhos de ar-condicionado e da implantação das células
9 fotovoltaicas, todas elas voltadas para economia de energia e geração de energia própria, um
10 projeto importante para a Universidade. E outros projetos que têm demandas importantes, como
11 centro de convenções e outros, grandes investimentos que não cabem no orçamento, por isso a
12 ideia é exatamente reservar uma parcela importante dessas reservas financeiras para esse plano
13 plurianual. Não estão aprovando aqui os projetos, mas sim o mecanismo de utilização dessas
14 reservas. Solicita ao senhor Thiago que faça uma apresentação, mas observa que esses números
15 dependem do próprio comportamento da reserva. A partir do momento em que haja mudanças
16 na folha, mudanças no Grupo X, esses recursos seriam variáveis. Não são recursos fixos, estão
17 aprovando aqui as modalidades de utilização dessas reservas. O senhor THIAGO BALDINI
18 DA SILVA demonstra na apresentação os critérios fundamentais para utilização do PPI,
19 deixando claro que não estão falando de números exatos, mas sim de critérios, até por isso estão
20 trazendo os dados de 31.12.2021. Mostra um quadro contendo a variação desses saldos anuais,
21 o quanto vinha caindo anualmente, em 2021 houve esse aumento, esse superávit, pelos fatores
22 que o professor Fernando já citou. Entendem que agora é o momento de tratarem essa reserva
23 não só mais como um cobertor para ir cobrindo as despesas anuais, mas sim tratá-la de uma
24 forma um pouco mais estratégica. Entrando nos critérios fundamentais, colocados em ordem de
25 prioridade, a primeira prioridade é manter uma reserva financeira de segurança, que dê
26 tranquilidade para a comunidade da Unicamp. A segunda é a continuidade da eficiência
27 administrativa, com a manutenção dos saldos, dando tranquilidade para as unidades
28 trabalharem. A terceira é a assistência e permanência estudantil e a quarta é um planejamento
29 estratégico. Entrando em um item de cada vez, o primeiro item fundamental, a base dos
30 critérios, é uma reserva financeira de segurança, uma manutenção de três folhas de pagamento
31 para que caso a Universidade venha a passar por momentos de crise de arrecadação, como em
32 um passado recente, ela consiga suportar esses valores. Com base na folha de pagamento de
33 abril de 2021, isso equivaleria a R\$630 milhões, o que representaria aproximadamente 60% das
34 reservas financeiras em dezembro de 2021. Já estão projetando essa folha para como vai estar
35 em 2022, e isso pode ir mudando a cada movimentação, a cada data-base. O segundo critério é
36 a continuidade do trabalho dentro das unidades e dos órgãos, então possuem o compromisso de
37 honrar todos aqueles recursos já assegurados para obras, reformas ou mesmo no custeio das
38 unidades, que são os saldos dos anos anteriores. No momento, estava em R\$205 milhões,
39 praticamente 18% das reservas, mas a primeira revisão mostrou que esse valor já foi um pouco
40 reduzido. Aqui também é um valor que vai ser alterado, dependendo das mudanças que vão

1 acontecendo tanto nas revisões como no saldo financeiro da Universidade. O terceiro critério é
2 apoio à assistência e à permanência estudantil, visando ampliar essas condições, fazendo uma
3 estratégia de responsabilidade de inclusão social dentro da Universidade. Estão sendo
4 destinados para esse item os recursos oriundos da venda da folha da Universidade ao Banco do
5 Brasil. Já receberam uma parcela em 1º de dezembro de 2021 e a segunda parcela deve entrar
6 no final deste ano, fazendo um montante total de recursos a serem destinados à política de
7 moradia estudantil. O professor Fernando já falou, mas frisa que aqui são investidos recursos
8 em novas obras, reformas, manutenção da reforma estudantil e, caso seja necessário, a aplicação
9 de algum desses recursos em bolsas durante o período dessas reformas, mas a ideia é melhorar
10 as condições da assistência e permanência estudantil. O quarto e último critério é o
11 planejamento estratégico, o PPI, que visa à modernização e expansão da infraestrutura da
12 Universidade. Imaginaram para ele 20% das reservas, R\$200 milhões considerando dezembro
13 de 2021. Esses recursos são para as grandes obras; antigamente, antes da última crise, entrava
14 na proposta orçamentária a primeira etapa de uma obra. Entretanto, no ano seguinte poderia não
15 haver recursos para a segunda etapa, ou como já havia sido feita a primeira etapa, mesmo não
16 tendo recurso se sentiam obrigados a arcar com a segunda etapa, e isso gerava muitos problemas
17 tanto na execução, como na tratativa da parte orçamentária. A ideia desse planejamento
18 estratégico é que, para essas obras que tenham uma duração maior ou possam ser feitas em
19 etapas, já garantam os recursos totais para início da execução das obras, dando tranquilidade
20 para que isso aconteça. Portanto, não serão executados R\$200 milhões em um ano, são itens
21 que imaginam que devam ser executados entre três a cinco anos. Ressalta que estão falando
22 muito mais de critérios de distribuição do que de valores financeiros, mesmo porque a cada
23 proposta orçamentária isso vai se atualizando, e essas alterações serão informadas aos
24 conselheiros com base nos critérios que estão sendo aprovados agora. O Conselheiro
25 FERNANDO SARTI diz que continuarão sendo respeitados todos os trâmites na aprovação
26 desses projetos de grande monta: serão submetidos à Depi, aprovados na Copei, orçamentados
27 os seus recursos na COP, e como bem colocou o senhor Thiago, estão hoje trabalhando em cima
28 dos critérios e não dos valores. Inclusive os valores que foram apresentados eram referentes a
29 31 de dezembro, e como viram hoje, as reservas já estão R\$200 milhões maiores. O Conselheiro
30 LUIZ CARLOS ZEFERINO elogia a elaboração da proposta do plano plurianual, e pelo fato
31 de a Universidade ter reservas significativas, é muito importante orientar a forma de aplicação.
32 De tudo o que foi colocado, destaca a reserva de segurança financeira, mas também a orientação
33 dada pelo planejamento estratégico. Acha que isso está orientado por uma forma moderna e
34 adequada de administrar. Valoriza esse plano, diante da significativa reserva financeira que a
35 Universidade neste momento dispõe. A Conselheira MARIA HELENA BAENA DE MORAES
36 LOPES diz que também fica muito feliz de terem conseguido superar as dificuldades dos
37 últimos anos. Parabeniza a Administração, o professor Fernando Sarti e equipe, pois quem está
38 há muito tempo aqui na Universidade já ouviu muito mais notícias ruins do que boas. E agora
39 têm essa alegria de retomar e até superar os valores de 2013, além do fato de o planejamento
40 não ser focado só na questão de reserva técnica, que é muito importante também, mas na

1 melhoria da moradia estudantil, na permanência dos estudantes. A contribuição da
2 Universidade à sociedade está sendo muito importante nesse planejamento também. Não podem
3 se esquecer de que muitos estudantes deixam os cursos em razão de dificuldades financeiras.
4 Propiciar isso aos alunos que têm o sonho de estudar e se formar na Unicamp é muito
5 importante. A Conselheira MARISA MASUMI BEPPU diz que houve duas reuniões da COP
6 para discutir os princípios, lapidar o texto, para o qual todos contribuíram. A proposta foi
7 extremamente discutida na COP e acha muito positivo que deem o passo de tentar fazer um
8 planejamento que englobe muitos anos futuros. O Conselheiro MARCO AURÉLIO ZEZZI
9 ARRUDA parabeniza a PRDU, o professor Sarti, todos os componentes da Aeplan,
10 representados pelo senhor Thiago, e todos os membros da COP, que revisaram, cuidaram do
11 texto. Isso é muito importante para perceberem como estão avançando. É muito bom ter um
12 planejamento plurianual, extremamente importante dentro de uma gestão moderna dos recursos
13 financeiros. Por exemplo, o Instituto de Química vai fazer 55 anos este ano e começa a precisar
14 de muitas reformas, muitos reparos. Dentro de um planejamento plurianual, conseguem
15 controlar melhor todos esses gastos e vislumbrar um futuro muito melhor para a própria
16 Universidade no tocante aos gastos, no tocante aos investimentos. O Conselheiro WAGNER
17 DE MELO ROMÃO parabeniza o professor Sarti, o senhor Thiago e todos os colegas da COP
18 por esse trabalho realizado; esteve presente uma das reuniões, da segunda não pôde participar,
19 mas o texto ficou muito bom. Ressalta a questão da autonomia, pois é com autonomia
20 administrativa, com autonomia financeira que podem, para além da questão didático-
21 pedagógica, fazer esse tipo de trabalho, essa forma de lidar com os recursos públicos. Acha que
22 devem sempre valorizar a autonomia conquistada pelas universidades estaduais paulistas, USP,
23 Unesp, Unicamp. Sabem que tanto as universidades federais como o próprio Centro Paula
24 Souza, aqui no Estado de São Paulo, padecem de problemas sérios de financiamento, ao passo
25 que a Unicamp, com a autonomia conquistada em 1989, conseguiu ter essa possibilidade de um
26 planejamento estratégico, um plano plurianual, de fazer bom uso do recurso público. A
27 liderança da Unicamp, USP e Unesp é muito importante para o próximo período, quando vão
28 discutir que Universidade desejam para o país que desejam. O segundo ponto é a respeito da
29 inclusão do elemento da assistência e permanência estudantil. Estão focando um pouco mais na
30 questão da moradia, mas sabem que quando discutem permanência estudantil estão discutindo
31 muito além da moradia. Acha que engloba inclusive contratação de profissionais. Participou,
32 pela Diretoria Executiva de Direitos Humanos, de uma oficina, na última segunda-feira, sobre
33 a permanência dos estudantes indígenas. Há hoje cerca de 220 estudantes indígenas e existe
34 uma projeção de ter, já em 2023, cerca de 500 estudantes indígenas, que possuem outras
35 necessidades, que carecem de uma atenção especial da Universidade. É um projeto fantástico
36 esse de recepção de estudantes e de tornar possível a permanência dos estudantes indígenas aqui
37 na Unicamp. E esse recurso pode ser uma sinalização importante tanto para o conjunto dos
38 estudantes, como especialmente para os estudantes indígenas. Parabeniza a COP, a PRDU e a
39 Reitoria. O MAGNÍFICO REITOR agradece a manifestação dos vários membros da COP, é
40 importante saber que a COP discutiu a fundo e ajudou a formular essa versão já bem elaborada,

1 o que mostra a importância das várias instâncias para chegarem a um bom termo. Estão em um
2 momento favorável de recursos, tomaram, nesses últimos tempos, várias iniciativas que estão
3 resolvendo questões da Universidade, e o cuidado que têm tomado é de pensar nisso ao longo
4 do tempo. Como verificaram na apresentação da Aeplan, houve um salto na utilização dos
5 recursos em função do reajuste salarial. Além disso, estão entrando na fase de um programa de
6 contratação de docentes, e devem discutir no próximo Consu um programa de contratação
7 Paepe, de forma que iniciem uma etapa de reposição, o que também será feito com a os
8 pesquisadores e outras carreiras que têm quantitativos menores em relação ao número total de
9 servidores da Unicamp. A preocupação é fazer isso com planejamento, para que vão sentindo
10 o processo de comprometimento dos recursos de forma gradativa. Isso permite reservar uma
11 parte para contingências futuras, fazer o Plano Plurianual de Investimentos e atender às
12 demandas ampliadas mencionadas por conselheiros em relação à permanência estudantil. Esse
13 planejamento permite olhar com mais tranquilidade o futuro próximo, pelo menos, e se preparar
14 para momentos que possam vir a serem mais difíceis no futuro. Precisam aproveitar esse
15 momento para recuperar, por exemplo, em parte a possibilidade de planejar a infraestrutura da
16 Universidade também. O Conselheiro FERNANDO SARTI diz que fica muito contente com o
17 entendimento da CAD de que com o PPI estão recuperando a capacidade de planejamento e de
18 olhar a Universidade para o longo prazo. Acha que um fundo como esse vai além de uma gestão,
19 pois recupera um caráter institucional importantíssimo para a Universidade. O segundo ponto,
20 dentro dos três eixos que o professor Antonio José vinha colocando, tem a ver com a valorização
21 pessoal, profissional, com a progressão nas contratações, também o com assistência e
22 permanência estudantil. E o terceiro ponto que abarca uma demanda represada na Universidade,
23 que são os investimentos em infraestrutura. Em particular, os investimentos em tecnologias de
24 informação são muito importantes, tem repetido em todos os fóruns que sem esses
25 investimentos a Universidade terá impactos negativos sobre as suas atividades de pesquisa,
26 docentes e administrativas. Precisam recuperar a capacidade de fazer esses investimentos,
27 inclusive para os órgãos de controle, pois a Universidade se atrasou um pouco na área de
28 Tecnologia da Informação. Acha que com isso vão recuperando os investimentos de
29 infraestrutura. Outro ponto importante é o fato de que para essa infraestrutura, dada a atual
30 capacidade de execução das obras na Universidade, parece-lhes fundamental também o passo
31 adiante que deram na parceria com a Caixa Econômica Federal. A Caixa já está assumindo,
32 junto à Depi, seis obras que estão em andamento na Universidade. É uma experiência piloto
33 para o período de um ano e, se tudo avançar como imaginam, poderão fazer parcerias maiores
34 ainda com a Caixa, inclusive nas grandes obras que mencionaram aqui. Por fim, apenas um
35 critério técnico, mas é importante porque como se trata de reservas hoje muito significativas,
36 informa que foi montado um comitê para gestão dos recursos que hoje são estão sob a
37 responsabilidade do Banco do Brasil, o Fundo Tulipa, um fundo exclusivo para a Unicamp. Ele
38 é composto por DGA, DEA, Aeplan, Gabinete do Reitor e PRDU, e está monitorando,
39 praticamente diariamente, a evolução e a composição das aplicações financeiras. Não havendo
40 mais observações, o MAGNÍFICO REITOR submete à votação a matéria, que é aprovada por

1 unanimidade. Passa ao item 03 – Proc. nº 01-D-10341/2022 –, que trata da proposta de reajuste
2 do valor de bolsas de estágio oferecidas pela Universidade. Passa a palavra ao professor
3 Fernando Sarti. O Conselheiro FERNANDO SARTI diz que há mais de 14 anos a Universidade
4 não reajusta o valor das bolsas de estágio. O papel do estagiário é importante para a
5 Universidade sob dois enfoques: primeiro, evidente, é uma oportunidade para que os estudantes
6 possam já ir exercendo a sua própria formação nesses cargos de estagiários. Geralmente são os
7 alunos da Unicamp que atuam, ou de universidades próximas a ela, e não apenas em nível
8 superior, como também no nível médio. A Unicamp é um espaço muito importante na formação
9 também desses profissionais. Precisavam melhorar a atratividade que haviam perdido, em
10 relação sobretudo aos órgãos públicos, pois as bolsas de estágio da Unicamp estavam muito
11 inferiores às pagas pela Prefeitura e por outros órgãos. Esse reajuste de quase 40% volta a tornar
12 a Unicamp relativamente atrativa para o exercício desses estágios. O segundo ponto é que
13 obviamente também ajuda nos trabalhos dentro das unidades de ensino, dos órgãos, da
14 Administração Central. Para o nível superior, o valor reajustado foi para, no caso de 30 horas –
15 porque pode ser de 12, 15, 20 horas ou 30 horas –, R\$1.250 para nível superior e R\$850 para o
16 nível médio, sempre no limite das 30 horas, mas há no documento a tabela também dos demais
17 períodos. Pergunta ao senhor Thiago se há alguma outra informação. O senhor THIAGO
18 BALDINI DA SILVA informa que as bolsas do nível superior passam de R\$902,14 para
19 R\$1.250 e as bolsas do nível médio de R\$610,58 para R\$850. Nos últimos concursos,
20 verificaram que mais de 71% das vagas não estão sendo preenchidas, muito em razão dessa
21 defasagem salarial. Quando mencionam que o último reajuste foi em 2008, na verdade não foi
22 quando os estagiários tiveram algum aumento, mas sim quando eles passaram de oito para seis
23 horas diárias, portanto esse valor vem até de antes. Hoje a Universidade tem 144 estagiários,
24 dos quais 132 são de nível superior e apenas 12 do nível médio. O que propõem aqui é que
25 sejam aprovados recursos que já estão dentro da reserva de contingência, um valor que causaria
26 impacto em 2022 de R\$261 mil aproximadamente. Estão trabalhando em fazer a suplementação
27 para as unidades que estão com estagiários nesse período, entendendo que as unidades que não
28 tiveram estagiário até agora poderão arcar com esse aumento de 40%, no segundo semestre,
29 com recursos não utilizados no início do exercício. E para 2023 trarão um dado mais atualizado
30 do número de estagiários com que a Universidade vinha trabalhando, pelos últimos
31 levantamentos, de 2018, 2019, e fazem esse acerto nas unidades. Lembra que o recurso de
32 estagiários é uma despesa de custeio da unidade, mas como estão aplicando o reajuste de
33 praticamente 40%, entendem que possa ficar pesado para as unidades e órgãos que já tinham
34 esses estagiários arcar com todo esse reajuste. Vão trabalhar com base em 2018, 2019, quando
35 foram feitos os últimos levantamentos de estagiários para fazer esse acerto para a proposta de
36 2023. Para 2022, nas unidades que não tinham estagiário até agora, já existem recursos
37 suficientes para pagar as novas contratações. Para pagar os estagiários já contratados, vão
38 efetuar esse acerto oriundo de recursos da reserva de contingência da Universidade, os R\$10
39 milhões reservados. Acrescenta que, além da bolsa, os estagiários da Universidade também
40 recebem o vale-transporte e uma bolsa subsidiada para refeição. Com o reajuste, um estagiário

1 de nível superior paga menos de R\$1 por uma refeição no restaurante universitário. O
2 Conselheiro FERNANDO SARTI ressalta que o critério para o reajuste de 39% foi uma
3 consulta aos demais órgãos. O Informe Aeplan traz o comparativo com o valor de estágio na
4 Prefeitura de Campinas, na Cohab, na Emdec e outras empresas, inclusive empresas de recursos
5 humanos. Foi esse o critério utilizado. O Conselheiro MÁRCIO ANTONIO CATAIA diz que
6 na reunião da COP esse foi um tema importante colocado, e falavam justamente da dificuldade
7 que vinham encontrando para trazer os estagiários para a Universidade. Porque isso cumpre o
8 papel, claro, de um trabalho que é realizado na unidade, mas também cumpre um papel
9 fundamental que a Universidade possui de preparação desse grupo de profissionais que a busca
10 para esse treinamento. É excelente essa ideia de poder ter reajustado o valor, e lhe parece que
11 assim haverá uma nova perspectiva de atração. Juntamente com a medida anterior, sobre a qual
12 não se manifestou, mas parabeniza a iniciativa de colocar novamente a Universidade em
13 condições de atração. O Instituto de Geociências é uma das unidades que está encontrando
14 problemas para essa atração, e acredita que vão conseguir avançar em mais um ponto essencial
15 para a Universidade. Não havendo mais observações, o MAGNÍFICO REITOR submete à
16 votação a matéria, que é aprovada por unanimidade. Nada mais havendo a tratar na Ordem do
17 Dia, coloca para ciência o Expediente do seguinte assunto: I - A - Designação de Gratificações
18 de Representação Docente - Deliberação Consu-A-22/17 - 01) Proc. nº 01-P-17813/2021 -
19 Designação de gratificações de representação docente e pesquisadores – conforme Relatório
20 DGRH nº 5/2022 e Despacho DGRH nº 215/2022: Arnaldo Cesar da Silva Walter – Diretor de
21 Unidade Universitária – FEM; Christiano Key Tambascia – Coordenador Associado de Curso
22 de Graduação – IFCH/CGRA; Helio Fiori de Castro – Chefe de Departamento - FEM/DSI;
23 Juliano Soyama – Chefe de Departamento – FEM/DEMM; Liliana de Oliveira Rocha –
24 Coordenador de Pós-Graduação - FEA/CPGFEA; Liliana de Oliveira Rocha – Coordenador de
25 Programa de Pós-Graduação - FEA/CPGFEA; Louise Emy Kurozawa – Coordenador de
26 Programa de Pós-Graduação - FEA/CPGFEA; Luciana Correia Alves - Chefe de Departamento
27 – IFCH/DD; Melissa Gurgel Adeodato Vieira - Chefe de Departamento – FEQ/DDPP; Patricia
28 Jacqueline Thyssen - Chefe de Departamento – IB/DBANI; Pedro Peixoto Ferreira –
29 Coordenador de Curso de Graduação - IFCH/CGRA; Renato Vicentini dos Santos –
30 Coordenador de Pós-Graduação - IB/CPG; Rodrigo Moreira Bacurau - Chefe de Departamento
31 – FEM/DMC; Sergio Bertelli Pflanzler Junior - Coordenador de Programa de Pós-Graduação -
32 FEA/CPGFEA; Taniele Cristina Rui - Coordenador de Programa de Pós-Graduação -
33 IFCH/CPG; Waldyr Luiz Ribeiro Gallo - Chefe de Departamento – FEM/DE; Alberto Augusto
34 Eichman Jakob - Coordenador de Programa de Pós-Graduação – IFCH/CPG. Em seguida, não
35 havendo nenhum conselheiro inscrito, passa a palavra aos pró-reitores. A Professora RACHEL
36 MENEGUELLO informa que foi aberto o edital do Programa Santander de Mobilidade
37 Internacional, de mobilidade estudantil e de professores, da PRPG junto à Deri, que faz parte
38 das ações de retorno institucional que estão encaminhadas dentro do Programa Institucional de
39 Internacionalização – PrInt, da Capes. A PRPG abriu esse edital exatamente como parte dessas
40 ações de retorno do projeto global do PrInt na Universidade. Esse edital está aberto desde 15

1 de abril e o prazo termina em 17 de maio, então solicita a atenção de alunos e professores que
2 podem fazer jus a se candidatar. O segundo ponto é uma informação para os coordenadores de
3 pós-graduação e também um convite: amanhã será realizada mais uma reunião do GT de cotas
4 na pós-graduação, de discussão para a ampliação da implementação de cotas, com a
5 participação da pesquisadora Anna Venturini, do Cebrap, que tem uma densa pesquisa sobre
6 ações afirmativas nas universidades brasileiras. Há uma referência de sua pesquisa na “Revista
7 Fapesp” de março deste ano, e ela foi convidada pelo GT para expor essas ações afirmativas e
8 dar subsídios para as discussões internas. Essa apresentação ocorrerá de forma presencial no
9 Auditório Raízes, no Ciclo Básico, às 14 horas. Estão tentando gerar um *link* para ter a
10 transmissão também dessa apresentação, mas de toda maneira é muito bem-vinda essa
11 professora, que tem uma pesquisa bastante importante nessa área. O terceiro ponto tem relação,
12 em parte, com as questões que foram colocadas aqui por alguns colegas sobre a permanência
13 estudantil. Têm recebido alguns casos, reclamações e até uma comunicação da PG para
14 conversar sobre o fato de que a Capes não permite acúmulo de bolsas de estudo com os auxílios
15 que a Unicamp promove no campo da moradia, da alimentação, do transporte. De fato, ela não
16 permite esse acúmulo, mas na verdade esses auxílios não têm a mesma categoria de bolsa de
17 estudo institucional, de acúmulo com outras agências financiadoras. Já entraram em contato
18 com a Capes, encaminharam um ofício solicitando uma revisão dessa portaria, de forma que os
19 alunos bolsistas Capes possam fazer jus a esses auxílios da Universidade, quando for o caso,
20 mas ainda não houve retorno da instituição. A última informação não é positiva: ontem finalizou
21 o prazo, já estendido em uma semana, para a comprovação vacinal dos alunos. Esse prazo
22 expirava em abril e o postergaram por duas vezes. O resultado é que vários alunos não inseriram
23 a comprovação do sistema, o que significa que terão a matrícula cancelada. No total são 468
24 alunos dos cursos *stricto sensu* e 14 alunos dos cursos *lato sensu*. Fizeram esforços bastante
25 intensos para que isso não ocorresse, orientadores e coordenadores entraram em contato
26 telefônico, mas a partir de agora, cada caso será um caso. Aqueles que se interessarem em
27 reingressar na Universidade terão de prestar uma nova seleção, e para aqueles que quiserem
28 entrar com recurso, sempre é possível. É claro que o deferimento ou indeferimento será pela
29 análise caso a caso, mas esses alunos terão suas matrículas canceladas, infelizmente.
30 Conversaram com alguns alunos que não querem mesmo se vacinar, outros talvez não tenham
31 tido a menor atenção a essa definição da Universidade, mas essa é uma posição que a Unicamp
32 adotou como Instituição e que deve ser levada a cabo. O Professor IVAN FELIZARDO
33 CONTRERA informa que o edital Alegra de melhoria nos laboratórios de graduação foi
34 encerrado, e somente uma unidade não apresentou proposta. O recurso será depositado
35 possivelmente esta semana ainda. Informa que a PRG está fazendo uma pesquisa sobre as
36 causas de evasão dos alunos que não se matricularam neste primeiro semestre de 2022. Os *e-*
37 *mails* foram encaminhados ontem no final da tarde e já possuem 51 respostas, com dados
38 bastante interessantes que apresentará na próxima Cepe. Estão trabalhando junto com a USP e
39 a Unesp na tentativa de fazer um vestibular indígena único para os próximos anos. Este ano já
40 realizaram o vestibular indígena junto com a Universidade Federal de São Carlos, e a ideia é

1 fazer um vestibular das três estaduais mais São Carlos para englobar, cada vez mais, potenciais
2 candidatos indígenas para as universidades. Finalmente, assim como comentou a professora
3 Rachel, infelizmente terão de desligar também alguns alunos da graduação que não
4 apresentaram os seus comprovantes de vacinação. Concederam vários prazos, ampliaram,
5 mandaram *e-mail* mais de uma vez, e os cerca de 32 ingressantes que não apresentaram o
6 comprovante serão desligados a partir de hoje. É uma pena, é algo que fazem com tristeza, mas
7 é necessário. O Conselheiro FERNANDO ANTONIO SANTOS COELHO parabeniza o
8 professor Fernando Sarti e sua equipe pelos resultados e pelas propostas que foram aprovadas
9 nesta reunião. Mencionará alguns editais da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura que já
10 terminaram e que já tiveram seus resultados divulgados. O primeiro deles é o edital EAD, que
11 teve 12 projetos aprovados dos 24 submetidos, e cada projeto pôde receber até R\$20 mil para
12 organização de cursos à distância. Esses cursos, na verdade, vão acontecer a partir do ano de
13 2023 e agora vão fazer a reunião de detalhamento de como os cursos têm de ser organizados.
14 Parabeniza todos que foram contemplados. Também estão na fase final de avaliação e em breve
15 devem lançar o resultado do edital ProEC/PRG de curricularização da extensão. O edital teve
16 muito sucesso, com várias propostas apresentadas pela comunidade, muitas delas resultantes de
17 unidades que se juntaram para fazer as propostas e o resultado final, avaliado o conjunto de
18 propostas apresentadas pela equipe que fez esse trabalho, é realmente muito bom. No dia 28.04,
19 foi realizada no Salão Vermelho da Prefeitura Municipal de Campinas mais uma atividade
20 dentro das comemorações das Efemérides do ano de 2022, “Todos os 22”. Nessa oportunidade,
21 foram discutidos os impactos da Semana de Arte Moderna na arquitetura, na música e na
22 linguagem. O vídeo vai estar em breve disponível para aquelas pessoas que tenham interesse
23 em assistir. Agradece à Secretária Municipal de Cultura e Turismo de Campinas pela
24 disponibilidade do espaço e pela colaboração, que foi muito frutífera. Certamente existem
25 outras programações, outras colaborações que já estão em andamento. Em seguida, diz que em
26 breve vão começar a divulgar mais intensamente que entre os dias 05 e 07 de junho será
27 organizada na Unicamp uma atividade que junta os fóruns permanentes, resultando em um
28 congresso de sustentabilidade da Unicamp. Esse evento vai começar no dia 05 de junho, início
29 das comemorações da Semana Mundial de Meio Ambiente, proposta pela ONU, e tem como
30 objetivo discutir os aspectos da sustentabilidade, que já acontece na Universidade, e a
31 importância dessas ações para a forma como a Universidade se vê no futuro. Estão montando
32 um ciclo de palestras e seminários, a programação está quase toda fechada e muito em breve a
33 comunidade vai conhecer a proposta apresentada. O Conselheiro FERNANDO SARTI diz que
34 possui três informes: o primeiro é uma ótima notícia, de que a Unicamp teve um salto
35 significativo no *ranking* do THE Impact, que é um *ranking* preparado por uma consultoria
36 britânica de muita divulgação internacional, com a participação de mais de 1.400 universidades
37 no mundo, envolvendo 106 países. A Unicamp está dentro das 100 a 200 universidades. Esse
38 *ranking* trabalha com os 17 objetivos da ONU de desenvolvimento sustentável, e com
39 informações mais qualitativas que quantitativas, o que exige um esforço muito grande no
40 preenchimento. Vão procurar todas as unidades de ensino e órgãos da Universidade para

1 melhorarem ainda mais o preenchimento dos formulários, para que na próxima edição tenham
2 um salto ainda maior. Destaca o Indicador 7, de energia limpa, no qual a Unicamp ficou em
3 sétimo lugar dentre 705 universidades, realmente uma posição bastante importante. Também
4 há outros destaques, como foi o caso de infraestrutura e inovação. O segundo informe tem a ver
5 com a progressão docente: estão entrando agora em uma fase já de tratar mais das contratações;
6 as progressões, como imaginavam, entram no seu fluxo normal, devolvendo a capacidade de
7 gestão das carreiras, mas é importante o registro dos números. Agradece muito à Secretaria
8 Geral, à DGRH e à própria PRDU, porque os números são significativos. Já homologaram 198
9 progressões para livre-docência, e somando mais 58 que não precisaram passar na Cepe, porque
10 os processos já haviam sido aprovados, estão falando de 256 livre-docentes. Somam-se a isso
11 107 progressões MS, 3.1 para 3.2, mais progressões de 5.1, 5.2, 5.3, além de 35 progressões
12 para pesquisadores e 70 progressões para o Magistério Secundário Técnico, que envolve os
13 colégios técnicos, e mais sete no CEL. Ou seja, é um número bastante significativo que exigiu
14 um esforço muito grande dessas áreas envolvidas. Um terceiro e último informe tem a ver com
15 a progressão Paepe, que está também avançando bastante; passa a palavra para a senhora Maria
16 Aparecida, da DGRH, para que traga os últimos informes e a situação atual da progressão
17 Paepe. A senhora MARIA APARECIDA QUINA DE SOUZA diz que estão no momento da
18 análise dos relatórios individuais pelas comissões; o prazo vai de 06.04 a 15.05, e dos 3.796
19 relatórios, até o momento, as comissões já analisaram 886, faltando ainda 2.910 relatórios a
20 serem finalizados no sistema. Faltam 12 dias para a finalização desse trabalho nas comissões,
21 então alerta as comissões que fiquem bem atentas ao cronograma, que até então tem seguido
22 uma regularidade importante, tranquila, sob o apoio e contato da DGRH diante das necessidades
23 que cada comissão ou cada RH apresenta. O trabalho está seguindo com muita tranquilidade e
24 conformidade. Na finalização de todo esse processo, haverá uma reunião extraordinária da
25 CIDIF antes que o relatório final siga para a CAD. O Conselheiro FERNANDO SARTI observa
26 que o comitê permanente para as progressões está recolhendo muitas informações e
27 experiências do atual processo de progressão, para que ele seja melhorado para 2023. Agradece
28 todo o esforço que a DRGH dedicou a esse processo, inclusive o desafio de fazer a progressão
29 Paepe ser totalmente informatizada. A Conselheira MARIA LUIZA MORETTI parabeniza o
30 trabalho realizado pela PRDU, em nome do professor Fernando Sarti, a Aeplan e a COP, pelos
31 três itens que foram trazidos hoje a esta reunião e pela qualidade do trabalho realizado. Em
32 seguida, informa que haverá um fórum permanente sobre saúde global, a se realizar nos dias 26
33 e 27 de maio. A Unicamp está formando um *hub* de saúde global, ligado à PRP, que será lançado
34 nesse fórum e é denominado “Desafios em Saúde Global e Soluções Inovadoras”. É uma
35 realização de professores, e trata-se de um fórum multidisciplinar com convidados da Unicamp
36 e também convidados internacionais, em uma iniciativa do Instituto de Biologia e da Faculdade
37 de Ciências Médicas. Outra informação é em relação à Copei: em abril, foram aprovados 36
38 projetos enviados para o ano de 2022. Desses, 24 foram financiados, totalizando o valor de
39 R\$5,8 milhões para 2022. Destaca também um investimento que foi aprovado pela Copei, que
40 será realizado na Fazenda Argentina, um projeto que foi desenvolvido pelos arquitetos e

1 engenheiros da Depi, que é o corredor ecológico, a renovação, a recuperação de nascentes e
2 árvores dentro da Fazenda Argentina. Trata-se de uma iniciativa de sustentabilidade dentro de
3 um grande projeto que é o Hids. A Unicamp tem essa primeira iniciativa de realizar esse projeto
4 na Fazenda Argentina. O corredor ecológico visa, principalmente, a viabilidade do trânsito de
5 animais, a recuperação de nascentes e também a plantação de árvores. Outra informação
6 importante é em relação ao Hospital de Clínicas: em 2019, houve um GT que realizou uma
7 análise da situação financeira e administrativa do Hospital, e um dos resultados dessa avaliação
8 seria a contratação de uma empresa de consultoria. Essa contratação foi realizada recentemente
9 e a empresa que ganhou a concorrência foi a Deloitte Touche Tohmatsu, que irá então,
10 juntamente com um grupo de professores, analisar e trabalhar questões operacionais,
11 administrativas e de assistência do Hospital de Clínicas. A última informação é relacionada à
12 vigilância permanente dos casos de Covid na Universidade. Há uma situação clínica que
13 chamam de síndrome gripal, que é qualquer síndrome cujo paciente apresente sintomas gripais,
14 estando contida entre elas a Covid. Com a queda de temperatura, a partir do final de abril,
15 começou a haver um aumento do número de síndromes gripais atendidas no Cecom. Na última
16 semana epidemiológica, foram 497 casos atendidos de síndromes gripais; nas duas semanas
17 antecedentes, foram 247 e 287 casos, porém na semana anterior a essas duas foram 405 casos,
18 precedidos por 428 casos. Portanto, existe uma oscilação no número de atendimentos de casos
19 de síndromes gripais, que é o momento do ano em que ocorre o maior número de casos. Todos
20 os casos foram testados em relação à detecção do vírus SARS-CoV-2, causador de Covid, e
21 observou-se que o número de casos em relação ao número de pacientes atendidos, nessa última
22 semana de atendimento, foi de uma média de 14,7 casos, antecedida por 10,2; 8,2 e 7,1. Na
23 semana em que iniciaram as aulas, 14 de março, atenderam aqui 19,1 casos positivos de Covid,
24 depois houve uma queda e agora estão em 14 casos. Isso em pacientes que procuram o Cecom,
25 sintomáticos respiratórios; esse número poderia ser diferente se fosse feito algum tipo de
26 levantamento epidemiológico de pessoas no *campus*, o que não está sendo realizado. Dessa
27 forma, têm mantido um número de casos baixos, apesar do retorno presencial, mas a pandemia
28 não acabou. Embora tenha sido veiculado na imprensa alguns locais que declararam fim da
29 pandemia, o vírus continua circulando em quase em todos os locais do mundo, inclusive no
30 Brasil, e assim devem manter a vacinação, de acordo com as recomendações das autoridades
31 sanitárias. Estão todos na Universidade já vacinados com o esquema completo mais as doses
32 adicionais, muitos já na quarta dose. Essas recomendações devem continuar sendo seguidas,
33 adicionadas a elas há o uso da máscara em locais fechados e com aglomerações, quando o
34 distanciamento fica muito complicado, e facultando esse uso nos ambientes externos ou nos
35 ambientes onde não existem aglomerações. Essas são recomendações que estão mantendo
36 dentro da Universidade, porém é um ambiente controlado. Esses números são vigiados
37 diariamente; no Hospital de Clínicas, hoje, existe um número muito baixo de pacientes
38 internados com Covid: na UTI estão três pacientes, nas enfermarias de adulto 10 pacientes, na
39 enfermaria de pediatria dois pacientes. Esse é o total de pacientes internados no HC, onde já
40 houve muito mais de 100 pacientes internados por dia. O MAGNÍFICO REITOR enfatiza a

1 iniciativa conjunta do vestibular indígena; a Unicamp já teve esse ano a ação conjunta com a
2 Universidade Federal de São Carlos e agora é provável que essa iniciativa seja também com a
3 USP e Unesp. Ela entra no marco de tentativas de fazerem atividades conjuntas com as demais
4 universidades do estado, em particular as estaduais. Nesse caso está envolvendo também a
5 Universidade Federal de São Carlos, mas as três Administrações das universidades estaduais
6 estão tentando desenvolver atividades conjuntas. A ideia de fazer o vestibular indígena,
7 conjuntamente, é uma delas. A Universidade Federal de São Carlos iniciou vestibular indígena
8 antes da Unicamp, e a Unicamp, que tem já esse vestibular, vai entrar com essa experiência que
9 a USP e Unesp ainda não vivenciaram. Há outras iniciativas nessa mesma direção: está em
10 planejamento, por exemplo, uma disciplina conjunta na área de ESG, que hoje é um tema
11 importante para o mundo das empresas associadas à sustentabilidade ambiental, social e
12 econômica na parte da governança. Professores da Unicamp e assessores da PRG estão criando,
13 junto com a USP e Unesp, uma disciplina para ser ofertada nesse tópico da questão da
14 sustentabilidade no âmbito das empresas. Nessa questão de sustentabilidade também, já foi
15 mencionada pela professora Maria Luiza a iniciativa na Fazenda Argentina. Fizeram questão
16 na equipe de discutir e aprovar nas instâncias a colocação de recursos para recuperação de
17 aspectos da Fazenda Argentina, no que se refere aos corredores ecológicos e as nascentes. O
18 objetivo é deixar claro que a agenda de inovação no contexto do Hids está também
19 comprometida com a questão da sustentabilidade ambiental. Vão dar a essa iniciativa uma
20 ênfase por ser a primeira atividade de ocupação do local, além da sede da Inova, que já se
21 encontra no interior da Fazenda Argentina. Isso sinaliza a preocupação com compatibilizar a
22 agenda da inovação e da sustentabilidade. Esse tema também mereceu menção do professor
23 Fernando Sarti na questão dos *rankings* e da posição destacada da Unicamp na questão
24 energética, em particular, que é algo que hoje tem preocupado bastante a Administração.
25 Participaram, no último dia 21, de um evento remoto realizado com incentivo da ONU, dirigido
26 pelo economista Jeffrey Sachs, sobre uma rede de soluções para o desenvolvimento sustentável
27 – Sustainable Development Solutions Network. Ela envolve universidades, e este evento, que
28 envolveu as universidades das Américas, foi o quarto de uma série; houve eventos de
29 universidades da África, da Ásia, da Europa e da América, para discutir como elas estão
30 tratando a questão dos 17 objetivos do desenvolvimento sustentável, Agenda 2030 da ONU,
31 seja no que se refere à sua ação interna, sua política de sustentabilidade interna nos vários
32 aspectos dos 17 objetivos, e também a sua produção de conhecimento e difusão de
33 conhecimento para a sociedade em relação a esses eventos. Essa rede está em um processo de
34 formalização, provavelmente a Unicamp fará parte como membro, é isso que estão analisando
35 no momento. A terceira questão importante em relação a isso é que no dia 24 de março, no
36 Instituto Agrônomo de Campinas, houve uma reunião do governo do estado com o
37 secretariado. Essa reunião apresentou, em uma primeira parte, políticas desenvolvidas pelo
38 governo do estado para a região de Campinas, como, por exemplo, a implantação do trem de
39 alta velocidade ligando São Paulo a Campinas, e em que etapa isso está. A Unicamp fez uma
40 apresentação de cinco minutos da proposta do Hids, que é uma proposta de distrito inteligente

1 que começou na Fazenda Argentina e agora já envolve várias outras instituições, o CNPEM,
2 Cargill, CPqD, o Instituto Eldorado, a PUC e outras instituições, englobando uma área de mais
3 de 11 milhões de metros quadrados, com a chance de ser expandido para algo em torno de 17
4 milhões de metros quadrados. Está nos planos da Prefeitura Municipal expandir isso para ser
5 um polo de desenvolvimento sustentável. Essa proposta foi apresentada na reunião, teve uma
6 acolhida bastante boa e a expectativa é que haja algum compartilhamento maior por parte do
7 governo do estado, que já participava através da Secretaria de Desenvolvimento Econômico da
8 iniciativa e está vendo isso com olhos mais positivos como uma forma de aumentar a interação
9 das universidades com o mundo corporativo e o mundo da inovação tecnológica, da inovação
10 em geral. Nesse evento, apresentaram preocupações com relação à infraestrutura do local, que
11 tem de ser preparada para que ele possa ser ocupado de forma mais adequada, informaram da
12 iniciativa da questão ambiental no interior da Fazenda Argentina e também da ideia de
13 fortalecer uma área de inovação em torno do tema Saúde, não só com estrutura hospitalar, mas
14 também atraindo empresas da área médica, da área de medicamentos, da área de logística para
15 atendimento assistencial. Hoje, possuem dois grandes projetos de inteligência artificial na
16 Unicamp, que tratam de questões associadas a bem-estar e saúde, além do *hub* que vai ser
17 iniciado de saúde integral. Estão achando que em torno da questão da saúde podem colocar o
18 primeiro embrião de um projeto de inovação na área do Hids e também compatibilizar isso com
19 uma preocupação de levar inovação para demandas da sociedade. Com a pandemia ficou
20 provado que a questão da saúde tem um apelo, junto à população, bastante grande. Essa
21 iniciativa tem também uma relação estreita com a fala da professora Maria Luiza, de como a
22 estão vendo o tratamento da questão da saúde na Unicamp. A área assistencial da Unicamp é
23 uma preocupação da comunidade como um todo, então conseguiram recentemente ter essa
24 licitação exitosa e agora possuem uma consultoria que lhes permitirá ter um olhar externo sobre
25 a forma como os hospitais atuam e ter uma orientação de como devem proceder em relação ao
26 futuro dessa área. Hoje está sendo realizada a renovação da superintendência do HC, portanto
27 em breve terão uma nova administração no Hospital de Clínicas. Ontem, o professor Oswaldo
28 Grassiotto, diretor executivo da Deas, a professora Maria Luiza e ele compareceram à audiência
29 pública realizada pela Assembleia Legislativa do Estado de São Paulo, em Sumaré. Essa
30 audiência foi dirigida pelo vice-presidente da Comissão de Orçamento da Alesp, deputado
31 Dirceu Dalben, cujo filho Luiz Dalben é prefeito de Sumaré, e foram eles que conduziram a
32 reunião. A professora Maria Luiza, o professor Oswaldo e ele tiveram acesso à palavra e todos
33 verbalizaram a importância da ampliação da estrutura hospitalar aqui na região, a construção
34 de um hospital metropolitano. Essa fala foi referendada por pelo menos mais sete pessoas,
35 prefeitos e deputados da região. A ideia é um hospital que seja construído na região da Unicamp,
36 com a cessão de um terreno por parte da Universidade para sua construção, mas que seria do
37 orçamento da Secretaria de Saúde do Estado. Isso permitiria uma integração maior com o
38 sistema de referenciamento da área de Saúde, que é o sistema SUS, de forma que teriam
39 oportunidade de dividir melhor a parte de alta complexidade, que deveria se concentrar no HC,
40 dos atendimentos menos complexos, hospitalares, que seriam realizados nessa nova estrutura.

1 Isso teria vantagens, do ponto de vista da formação do conjunto do corpo de pessoas: graduação,
2 pós-graduação, residentes, e de desenvolvimento de conhecimento médico na fronteira, porque
3 o HC teria uma concentração maior nas atividades de alta complexidade. Essa proposta vem
4 sendo trabalhada há um bom tempo pela Reitoria e conta com o apoio de vários atores políticos
5 da região. A expectativa é que em algum momento isso possa se tornar realidade, por isso a
6 discussão no contexto do orçamento do ano que vem, para ver se isso pode ser uma bandeira
7 encampada por um futuro governo do Estado de São Paulo. Então é uma outra questão que
8 procura dar um horizonte de tratamento, diferente das outras opções que tiveram para as
9 dificuldades da área da Saúde, e é importante também, por isso ela tem conseguido essa
10 repercussão junto aos prefeitos da região metropolitana. A região tem uma carência de leitos
11 hospitalares bastante grande, e a estrutura do HC, que atende a uma série de necessidades da
12 região, data de 1985, ao passo que de lá até hoje a população mais do que duplicou em toda a
13 região atendida, que não é só a Região Metropolitana de Campinas, envolve a Divisão Regional
14 de Saúde de Campinas, mais a de Piracicaba e de São João da Boa Vista. É um espectro grande
15 de cidades que são atingidas, às vezes até fora dessa região. O que acaba acontecendo é que
16 atendem alta complexidade, mas também atendem diversos tipos de procedimentos que
17 poderiam ser mais bem distribuídos em uma rede de saúde mais organizada de forma adequada,
18 e a ideia é que esse hospital permita isso. Destaca que essa é uma ação que vem sendo realizada
19 com atores políticos das mais diferentes formações, que são os prefeitos e os deputados da
20 região. Esse é um assunto que foi discutido com o governo do estado nessa reunião, no dia 24,
21 apresentado, portanto, com um outro conjunto de atores políticos, reforçando a ideia de que a
22 Unicamp tem de relacionar com esse mundo de forma bastante aberta, eclética, levando as suas
23 possibilidades, as suas propostas para o conjunto da sociedade. Conversando com esses atores
24 e mirando nas necessidades da região, nas necessidades do estado, nas necessidades do país.
25 Com isso, lembra que no final deste ano haverá o processo eleitoral que vai discutir o futuro do
26 país, envolvendo a eleição de governador, de presidente da República, de deputados estaduais,
27 federais e de senadores. A Unicamp foi uma universidade sempre aberta ao diálogo e à
28 democracia. Recentemente foi realizada a cerimônia de concessão do título de Professor
29 Emérito ao professor Bernardino Figueiredo, e foi muito bonito ouvir sua história, a história da
30 professora Leda, sua esposa, os dois professores do IG, que tiveram que sair do Brasil na época
31 mais difícil, na década de 1970, ir para o Chile e depois para a Suécia. Um professor que tanto
32 honrou a Unicamp, um dos que puseram os pilares do IG. Essa é a tradição da Unicamp, sabem
33 que isso foi feito para vários professores aqui, mesmo nas épocas mais difíceis. Afirma desde a
34 campanha para a Reitoria que do seu ponto de vista – e isso compartilhado com as pessoas que
35 formam a equipe – a Universidade tem de conversar com todos os setores de fora dela. A
36 Universidade serve à sociedade, e pensa a sociedade de uma forma bastante ampla. A sociedade
37 são movimentos sociais, organizações sociais, sociedade civil em geral, são as empresas
38 pequenas, médias e grandes; são os atores do mundo político, alguns têm cargos, outros estão
39 nos partidos. Se desejam servir à sociedade, precisam ter disponibilidade e abertura para
40 conversar com todo esse universo. Conversar não significa não afirmar princípios próprios da

1 Unicamp. Recentemente passaram por uma polêmica, e ainda têm passado, sobre vacinação. A
2 Universidade não teve em nenhum momento qualquer dúvida, como Instituição, em afirmar o
3 seu compromisso com a ciência e com a necessidade de defesa da vida com a vacinação das
4 pessoas. Não só afirmar, mas ela se envolveu na validação da vacina, exigindo que os seus
5 funcionários, professores, alunos estivessem vacinados. Portanto, ter relação com o mundo
6 externo não significa ceder em princípios; continuarão defendendo a democracia, inclusão,
7 mérito na formação das pessoas, formando gente para resolver problemas da sociedade,
8 desenvolvendo ciência e tecnologia com o objetivo da sustentabilidade social, econômica, da
9 justiça, e ambiental. Ter essas opiniões não deve significar evitar ter diálogo com o diferente,
10 ou com aqueles que sejam mais próximos. Isso é uma questão da opção do indivíduo, mas a
11 Instituição tem de estar aberta a essa relação de uma forma ampla. Fala isso para deixar claro
12 que é essa postura que vão adotar, como Administração da Universidade, na relação com esse
13 período. Pode ser um período tenso, mas devem preservar a Instituição sem valorizar
14 preconceitos. Isso significa ter abertura para a relação com o conjunto de atores; sabem que
15 haverá eventos aqui na Unicamp, alguns em breve, outros mais distantes, e a postura será não
16 evitar que as pessoas dialoguem com a comunidade. Os espaços da Universidade estão abertos
17 para esse diálogo, seguidas as regras que estão estabelecidas pelas deliberações. A
18 Administração Central estará aberta a receber as pessoas aqui, nesta sala do Conselho
19 Universitário, no salão nobre, e nessas ocasiões defenderão posições e apresentarão aquilo que
20 acham que devem ser os compromissos de um novo governo com o ensino superior, com a
21 educação, com o fomento à ciência, a tecnologia e inovação, com fomento à cultura, ao
22 conhecimento. Coisas que, apesar de todas as divergências eventuais da comunidade, são
23 bastante consensuais em termos de visão que possuem do que é o papel da Unicamp como
24 instituição no contexto do país. Houve e há várias polêmicas a respeito disso, mas quis fazer
25 esta afirmação agora, ao final da reunião, para deixar claro que como Instituição o papel da
26 Unicamp é abrir oportunidade para que a comunidade possa conversar com as pessoas que
27 queiram conversar com ela aqui, internamente. E como Administração desta Instituição,
28 verbalizar aquilo que consideram que é em grande parte o consenso da comunidade em relação
29 aos papéis que desempenham na área de ensino e de desenvolvimento de conhecimento. Em
30 seguida, propõe votos de pesar às famílias de: Eduardo Tadao Takahashi, professor aposentado
31 do Instituto de Computação, que faleceu no dia 07 de abril; Orlando Carlos Furlan, servidor
32 aposentado que faleceu no dia 12 de abril, um funcionário muito querido em várias áreas da
33 Universidade, que concluiu o seu tempo de atividade na Unicamp como dirigente da DAC, mas
34 que conheceu ainda no Instituto de Economia, quando estudou lá. É uma pessoa que tem uma
35 trajetória longa e que criou bastante laços com a Universidade. E de Niza de Castro Tank,
36 professora aposentada do Instituto de Artes, que faleceu no dia 24 de abril, uma destacada
37 cantora lírica, levando sua arte para vários cantos do país e do mundo e juntamente com ela o
38 nome da Universidade. Nada mais havendo a tratar, o MAGNÍFICO REITOR declara encerrada
39 a Sessão, e para constar, eu, Ângela de Noronha Bignami, Secretária Geral, lavrei a presente

- 1 Ata e solicitei a Aline Marques que a digitasse para ser submetida à aprovação da Câmara de
- 2 Administração. Campinas, 03 de maio de 2022.

***NOTA DA SG:** A presente Ata foi aprovada na **378ª SESSÃO ORDINÁRIA DA CÂMARA DE ADMINISTRAÇÃO**, realizada em 07 de junho de 2022, sem alterações.*