

1 **ATA DA TRECENTÉSIMA SEPTUAGÉSIMA QUINTA SESSÃO ORDINÁRIA DA**
2 **CÂMARA DE ADMINISTRAÇÃO DO CONSELHO UNIVERSITÁRIO DA**
3 **UNIVERSIDADE ESTADUAL DE CAMPINAS.** Aos oito dias do mês de março do ano de
4 dois mil e vinte e dois, às quinze horas, reuniu-se de forma híbrida a Câmara de Administração
5 do Conselho Universitário da Universidade Estadual de Campinas, sob a presidência do
6 Magnífico Reitor da Universidade, Professor Doutor ANTONIO JOSÉ DE ALMEIDA
7 MEIRELLES, e com o comparecimento dos seguintes conselheiros: André Martins Biancarelli,
8 André Victor Lucci Freitas, Anna Christina Bentes da Silva, Antônio Gonçalves de Oliveira
9 Filho, Edson Tomaz, Fernando Antonio Santos Coelho, Fernando Sarti, Francisco Hideo Aoki,
10 Gabriela Barros Gonçalves, Heloise Oliveira Pastore Jensen, Jefferson Cano, José Alexandre
11 Diniz, José Antônio Rocha Gontijo, Karolyne Stefanny de Souza, Marcio Alberto Torsoni,
12 Maria Luiza Moretti, Marisa Masumi Beppu, Mônica Alonso Cotta, Paulo Régis Caron
13 Ruffino, Rosmari Aparecida Ribeiro, Vanessa Petrilli Bavaresco e Wagner de Melo Romão.
14 Esteve presente o representante suplente dos diretores Francisco Haiter Neto, o representante
15 suplente dos diretores de colégios técnicos José Roberto Ribeiro e o representante suplente dos
16 servidores técnico-administrativos Matheus da Silva Marcheti Martins. Como convidados
17 especiais, compareceram os professores: Alberto Luiz Francato, Ana Maria Frattini Fileti, Ivan
18 Felizardo Contrera Toro, João Marcos Travassos Romano, Luiz Carlos Zeferino, Marcio
19 Antonio Cataia, Marco Aurélio Zezzi Arruda, Maria Helena Baena de Moraes Lopes, Mirna
20 Lúcia Gigante e Renato Falcão Dantas; a doutora Raluca Savu; a doutora Fernanda Lavras
21 Costallat Silvado; e os senhores Everaldo Pinheiro, Fernandy Ewerardy de Souza, Juliano
22 Henrique Davoli Finelli, Lina Amaral Nakata e Thiago Baldini. Justificou ausência à Sessão o
23 conselheiro Ignácio Maria Poveda Velasco. Havendo número legal, o MAGNÍFICO REITOR
24 dá início à Trecentésima Septuagésima Quinta Sessão Ordinária da Câmara de Administração,
25 cumprimentando todas as docentes, funcionárias, pesquisadoras, estudantes, pelo Dia
26 Internacional da Mulher; cumprimenta a Vice-Reitora, professora Maria Luiza; toda a equipe
27 feminina que dá suporte à reunião; a Secretária Geral, doutora Ângela; a Pró-Reitora Rachel;
28 as professoras Adriana, Silvia Santiago, Ana Fratini, que compõem a equipe central da Reitoria;
29 a doutora Fernanda e todas as procuradoras; e funcionárias da Secretaria Geral. Sempre na
30 expectativa de que a Universidade seja um lugar que cada vez mais valorize o papel da mulher
31 na ciência, no ensino, na tecnologia, na inovação, na formação de pessoas, no tratamento dado
32 aos pacientes na área da Saúde. Expectativa de uma Universidade que abrace cada vez mais
33 essas causas, apresentando o que podem construir de melhor neste país. Informa que esta
34 reunião será realizada de forma híbrida, de acordo com os protocolos sanitários, uma parte dos
35 membros presencialmente e a outra parte participará à distância através da Plataforma Zoom.
36 Pede a colaboração de todos para o sucesso da reunião. Lembra que o uso da palavra está
37 limitado aos titulares e se dará por ordem de inscrição, através do botão da mão no aplicativo
38 Zoom. Os conselheiros deverão respeitar o limite temporal de cinco minutos para as falas
39 durante a Ordem do Dia e três minutos no Expediente. Estão abertas as inscrições para o
40 Expediente, que se encerrarão após a aprovação da Ata. Informa que está disponível no *site* da

1 Secretaria Geral o Parecer CLN 02/2022, referente ao item 01 da Ordem do Dia. Em seguida,
2 submete à apreciação a Ata da Trecentésima Septuagésima Quarta Sessão Ordinária, realizada
3 em 1º de fevereiro de 2022. Consulta se há observações. Não havendo, submete à votação a
4 referida Ata, que é aprovada com 03 abstenções. Passa à Ordem do Dia, com 64 itens,
5 informando que há destaque obrigatório dos itens 63 – Proc. nº 01-P-19600/2020 –, fechamento
6 do orçamento 2021, e 64 – Proc. nº 40-D-2557/2022 –, do Centro de Saúde da Comunidade.
7 Pergunta se há destaques por parte dos conselheiros. O Conselheiro ANTÔNIO GONÇALVES
8 DE OLIVEIRA FILHO destaca o item 49 – Proc. nº 15-P-6400/2021 –, do Hospital de Clínicas.
9 A Conselheira GABRIELA BARROS GONÇALVES também destaca o item 49. Não havendo
10 mais observações, o MAGNÍFICO REITOR submete à votação todos os itens da Ordem do
11 Dia, sendo aprovados por unanimidade os pareceres que subsidiaram os seguintes processos: I
12 – A - Regimentos – Para Aprovação Artigo 50, inciso I, “I”, dos Estatutos da Unicamp - 01)
13 Proc. nº 01-P-9046/1987, da Coordenadoria de Centros e Núcleos Interdisciplinares de Pesquisa
14 – Proposta de alteração da Deliberação Consu-A-17/2000 – Modelo de Regimento dos Centros
15 e Núcleos Interdisciplinares de Pesquisa – Parecer PG-3449/19 e Despachos PG-2891/22 e
16 880/22. 02) Proc. nº 01-P-18857/2001, do Centro de Estudos de Petróleo – Proposta de
17 Deliberação que dispõe sobre o Regimento do Centro de Estudos de Energia e Petróleo,
18 revogando a Deliberação Consu-A-10/2004 – Parecer PG-36/22 e CLN-01/22. B - Carreira
19 Docente - a) Nomeação na Parte Permanente do Quadro Docente – Para Aprovação -
20 Deliberação Consu-A-02/2001 - 03) Proc. nº 11-P-22268/2005, de Fábio Cesar Gozzo – IQ –
21 1) Nomeação na PP: Prof. Titular – nível MS-6 – RTP – área de Química – Departamento de
22 Química Orgânica – 2) Aplicação do RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em 05.05.20 –
23 Aprovação pela Congregação em 13.04.20 – Deliberação Consu-388/2016 – Parecer CPDI-
24 02/22. 04) Proc. nº 34-P-20217/2002, de Rodolfo Jardim de Azevedo – IC – 1) Nomeação na
25 PP: Prof. Titular – nível MS-6 – RTP – área de Ciência da Computação – Departamento de
26 Sistemas de Informação – 2) Aplicação do RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em
27 1º.02.22 – Aprovação pela Congregação em 02.02.19 – Deliberação Consu-400/2014 – Parecer
28 CPDI-03/22. 05) Proc. nº 01-P-3062/1985, de Silvio Seno Chibeni – IFCH – 1) Nomeação na
29 PP: Prof. Titular – nível MS-6 – RTP – área de Epistemologia, Lógica e Filosofia da Linguagem
30 – Departamento de Filosofia – 2) Aplicação do RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em
31 04.02.20 – Aprovação pela Congregação em 04.12.19 – Deliberação Consu-388/2016 – Parecer
32 CPDI-01/22. 06) Proc. nº 09-P-38326/2021, de Luiz Estevam de Oliveira Fernandes – IFCH –
33 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP – área de História da América –
34 Departamento de História – 2) Ingresso no RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em
35 09.12.21 – Aprovação pela Congregação em 03.11.21 - Parecer CPDI-05/22. 07) Proc. nº 21-
36 P-25078/2019, de Simone Tiemi Hashiguti – IEL – 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-
37 3.1 – RTP – área de Ensino de LE/L2 e Multiculturalismo – Departamento de Linguística
38 Aplicada – 2) Ingresso no RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em 07.04.20 – Aprovação
39 pela Congregação em 28.11.19 - Parecer CPDI-06/22. b) Admissão – Carreira MST - 08) Proc.
40 nº 12-P-6542/2020, de Alexandre Trigo Veiga – Cotuca – Professor – categoria MST-III – nível

1 H – em jornada de 40 horas semanais – Departamento de Humanidades – Processo Seletivo
2 homologado pela Cepe em 07.04.20 – Admissão aprovada pela Congregação em 28.04.20 –
3 Deliberação CAD-156/20 – Parecer CIDD-308/20. 09) Proc. nº 12-P-6539/2020, de Carolina
4 Molinar Bellocchio – Cotuca – Professor – categoria MST-III – nível J – em jornada de 40
5 horas semanais – Departamento de Humanidades – Processo Seletivo homologado pela Cepe
6 em 07.04.20 – Admissão aprovada pela Congregação em 28.04.20 – Deliberação CAD-155/20
7 – Parecer CIDD-307/20. C - Carreira Paepe - a) Contratação com Abertura de Concurso Público
8 - 10) Proc. nº 01-P-30728/2021, do Centro de Engenharia Biomédica – Descontingenciamento
9 de recursos no valor de R\$6.291,73 para realizar a contratação com abertura de concurso
10 público de 01 (um) Profissional da Tecnologia, Informação e Comunicação, perfil
11 Administrador de Redes, referência S1-A, jornada de 40 horas semanais, em substituição a
12 servidor desligado em 21.11.19 – Parecer CVND-02/22. 11) Proc. nº 31-P-30830/2021, do
13 Centro Pluridisciplinar de Pesquisas Químicas, Biológicas e Agrícolas – Descontingenciamento
14 de recursos no valor de R\$6.291,73 para realizar a contratação com abertura de concurso
15 público de 01 (um) Profissional da Tecnologia, Informação e Comunicação, perfil
16 Administrador de Redes, referência S1-A, jornada de 40 horas semanais, em substituição a
17 servidor desligado em 10.09.21 – Parecer CVND-03/22. 12) Proc. nº 02-P-3352/2022, da
18 Faculdade de Ciências Médicas – Descontingenciamento de recursos no valor de R\$6.606,32
19 para realizar a contratação com abertura de concurso público de 01 (um) Médico de Saúde da
20 Família, referência S1-B, jornada de 24 horas semanais, em substituição a servidora desligada
21 em 01.02.22 – Parecer CVND-04/22. 13) Proc. nº 23-P-2955/2022, da Faculdade de Educação
22 Física – Suplementação de recursos no valor de R\$6.291,73 para realizar a contratação com
23 abertura de concurso público de 01 (um) Profissional para Assuntos Administrativos, perfil
24 Analista de Planejamento Financeiro, referência S1-A, jornada de 40 horas semanais, em
25 substituição a servidor aposentado em 31.05.19 - Parecer CVND-07/22. 14) Proc. nº 15-P-
26 35155/2021, do Hospital de Clínicas – Descontingenciamento de recursos no valor de
27 R\$6.606,32 para realizar a contratação com abertura de concurso público de 01 (um) Médico
28 Neurologista, referência S1-B, jornada de 24 horas semanais, em substituição a servidor
29 desligado em 28.10.21 - Parecer CVND-06/22. 15) Proc. nº 32-P-38377/2021, do Centro de
30 Hematologia e Hemoterapia – Descontingenciamento de recursos no valor de R\$6.606,32 para
31 realizar a contratação com abertura de concurso público de 01 (um) Médico em Hemoterapia,
32 referência S1-B, jornada de 24 horas semanais, em caráter de excepcionalidade “área da Saúde”,
33 em substituição a servidor aposentado em 11.02.20 - Parecer CVND-08/22. 16) Proc. nº 11-P-
34 2648/2022, do Instituto de Química – Descontingenciamento de recursos no valor de
35 R\$6.291,73 para realizar a contratação com abertura de concurso público de 01 (um)
36 Profissional para Assuntos Universitários, perfil Profissional de Pesquisa, referência S1-A,
37 jornada de 40 horas semanais, em substituição a servidor falecido em 17.12.21 - Parecer
38 CVND-01/22. 17) Proc. nº 01-P-956/2022, da Pró-Reitoria de Graduação –
39 Descontingenciamento de recursos no valor de R\$6.291,73 para realizar a contratação com
40 abertura de concurso público de 01 (um) Profissional da Arte, Cultura e Comunicação, perfil

1 Tradutor Intérprete, referência S1-A, jornada de 40 horas semanais, em caráter de
2 excepcionalidade “retomada” - Parecer CVND-09/22. b) Contratação com Aproveitamento de
3 Concurso Público – 18) Proc. nº 27-P-2389/2022, do Hospital da Mulher Prof. Dr. José
4 Aristodemo Pinotti – Descontingenciamento de recursos no valor de R\$3.336,67 para realizar
5 a contratação com aproveitamento de concurso público (Edital-97/19) de 01 (um) Técnico de
6 Enfermagem, referência M1-A, jornada de 30 horas semanais –em substituição a servidora
7 falecida em 23.07.19 – Parecer CVND-11/22. 19) Proc. nº 20-P-1708/2022, do Centro de
8 Computação – Descontingenciamento de recursos no valor de R\$6.291,73 para realizar a
9 contratação com aproveitamento de concurso público (Edital-154/21) de 01 (um) Profissional
10 da Tecnologia, Informação e Comunicação, perfil Analista de Desenvolvimento de Sistemas,
11 referência S1-A, jornada de 40 horas semanais, em caráter de excepcionalidade “Tecnologia da
12 Informação” – Parecer CVND-22/22. 20) Proc. nº 01-P-6479/2022, da Diretoria Executiva de
13 Planejamento Integrado – Suplementação de recursos no valor de R\$6.291,73 para realizar a
14 contratação com aproveitamento de concurso público (Edital-62/18) de 01 (um) Químico,
15 referência S1-A, jornada de 40 horas semanais – conforme *aprovação ad referendum* da CVND
16 através do Despacho-144/22. 21) Proc. nº 01-P-6484/2022, da Diretoria Executiva de
17 Planejamento Integrado – Suplementação de recursos no valor de R\$3.336,67 para realizar a
18 contratação com aproveitamento de concurso público (Edital-70/18) de 01 (um) Técnico em
19 Química, referência M1-A, jornada de 40 horas semanais – conforme *aprovação ad referendum*
20 da CVND através do Despacho-145/22. 22) Proc. nº 01-P-3299/2022, da Diretoria Geral da
21 Administração – Descontingenciamento de recursos no valor de R\$6.291,73 para realizar a
22 contratação com aproveitamento de concurso público (Edital-156/21) de 01 (um) Profissional
23 da Tecnologia, Informação e Comunicação, perfil Analista de Suporte Computacional,
24 referência S1-A, jornada de 40 horas semanais, em caráter de excepcionalidade “Tecnologia da
25 Informação”, em substituição a servidora aposentada em 01.02.19 – Parecer CVND-17/22. 23)
26 Proc. nº 01-P-3296/2022, da Diretoria Geral da Administração – Descontingenciamento de
27 recursos no valor de R\$3.336,67 para realizar a contratação com aproveitamento de concurso
28 público (Edital-157/21) de 01 (um) Profissional da Tecnologia, Informação e Comunicação,
29 perfil Técnico de Apoio ao Usuário de Informática – Helpdesk, referência M1-A, jornada de 40
30 horas semanais, em caráter de excepcionalidade “Tecnologia da Informação”, em substituição
31 a servidora aposentada em 18.02.20 – Parecer CVND-18/22. 24) Proc. nº 01-P-3125/2022, da
32 Diretoria de Logística e Infraestrutura de Ensino/Pró-Reitoria de Graduação –
33 Descontingenciamento de recursos no valor de R\$6.291,73 para realizar a contratação com
34 aproveitamento de concurso público (Edital-155/21) de 01 (um) Profissional da Tecnologia,
35 Informação e Comunicação, perfil Analista de Redes e de Comunicação de Dados, referência
36 S1-A, jornada de 40 horas semanais, em caráter de excepcionalidade “Tecnologia da
37 Informação”, em substituição a servidor que foi transferido para a Proec em 22.06.21 – Parecer
38 CVND-23/22. 25) Proc. nº 05-P-2162/2022, da Faculdade de Engenharia Civil, Arquitetura e
39 Urbanismo – Descontingenciamento de recursos no valor de R\$3.336,67 para realizar a
40 contratação com aproveitamento de concurso público (Edital-69/18) de 01 (um) Profissional

1 para Assuntos Administrativos, perfil Técnico em Administração, referência M1-A, jornada de
2 40 horas semanais, em substituição a servidora aposentada em 03.01.17 - Parecer CVND-19/22.
3 OBS: Para viabilizar a contratação, a FECFAU indicou recursos oriundos de desligamento da
4 vaga nº 36, segmento superior, do seu quadro de vagas. 26) Proc. nº 05-P-35699/2021, da
5 Faculdade de Engenharia Civil, Arquitetura e Urbanismo – Descontingenciamento de recursos
6 no valor de R\$3.336,67 para realizar a contratação de 01 (um) Profissional da Tecnologia,
7 Informação e Comunicação, perfil Programador de Sistemas de Informação, referência M1A,
8 em jornada de 40 horas semanais, em substituição a servidor desligado em 15.11.21 – Parecer
9 CVND-05/22. OBS: A abertura de concurso público para essa função já foi aprovada através
10 do Parecer CVND-65/2021 e da Deliberação CAD-280/2021, porém o edital do concurso ainda
11 não foi objeto de publicação na Imprensa Oficial. Diante disso, fica autorizado o seu
12 aproveitamento ou o aumento de vagas do concurso para a contratação objeto do presente
13 parecer, cabendo à DGRH o acompanhamento da demanda. 27) Proc. nº 15-P-36235/2021, do
14 Hospital de Clínicas – Descontingenciamento de recursos no valor de R\$3.336,67 para realizar
15 a contratação com aproveitamento de concurso público (Edital-142/21) de 01 (um) Técnico de
16 Farmácia Hospitalar, referência M1-A, jornada de 30 horas semanais, em substituição a
17 servidora desligada em 20.10.17 - Parecer CVND-12/22. 28) Proc. nº 15-P-29109/2021, do
18 Hospital de Clínicas – Descontingenciamento de recursos no valor de R\$3.336,67 para realizar
19 a contratação de 01 (um) Técnico em Laboratório, perfil Técnico em Laboratório – Patologia
20 Clínica, referência M1-A, jornada de 30 horas semanais, em substituição a servidora desligada
21 em 06.11.20 - Parecer CVND-26/22. OBS: A abertura de concurso público para essa função já
22 foi aprovada através do Parecer CVND-231/2020 e da Deliberação CAD-12/2021, porém o
23 edital do concurso ainda não foi objeto de publicação na Imprensa Oficial. Diante disso, fica
24 autorizado o seu aproveitamento ou o aumento de vagas do concurso para a contratação objeto
25 do presente parecer, cabendo à DGRH o acompanhamento da demanda. 29) Proc. nº 07-P-
26 35968/2021, do Instituto de Biologia – Descontingenciamento de recursos no valor de
27 R\$3.336,67 para realizar a contratação com aproveitamento de concurso público (Edital-
28 157/21) de 01 (um) Profissional da Tecnologia, Informação e Comunicação, perfil Técnico de
29 Apoio ao Usuário de Informática - Helpdesk, referência M1-A, jornada de 40 horas semanais,
30 em caráter de excepcionalidade “Tecnologia da Informação”, em substituição a servidor
31 desligado em 24.02.16 - Parecer CVND-13/22. 30) Proc. nº 07-P-35967/2021, do Instituto de
32 Biologia – Descontingenciamento de recursos no valor de R\$6.291,73 para realizar a
33 contratação com aproveitamento de concurso público (Edital-156/21) de 01 (um) Profissional
34 da Tecnologia, Informação e Comunicação, perfil Analista de Suporte Computacional,
35 referência S1-A, jornada de 40 horas semanais, em caráter de excepcionalidade “Tecnologia da
36 Informação”, em substituição a servidora desligada em 20.05.13 - Parecer CVND-15/22. 31)
37 Proc. nº 07-P-3885/2020, do Instituto de Biologia – Descontingenciamento de recursos no valor
38 de R\$6.291,73 para realizar a contratação com aproveitamento de concurso público (Edital-
39 75/18) de 01 (um) Profissional para Assuntos Administrativos, perfil Profissional de
40 Administração, referência S1-A, jornada de 40 horas semanais, em substituição a servidora

1 desligada em 06.11.17 - Parecer CVND-14/22. 32) Proc. nº 34-P-3279/2022, do Instituto de
2 Computação – Descontingenciamento de recursos no valor de R\$6.291,73 para realizar a
3 contratação com aproveitamento de concurso público (Edital-156/21) de 01 (um) Profissional
4 da Tecnologia, Informação e Comunicação, perfil Analista de Suporte Computacional,
5 referência S1-A, jornada de 40 horas semanais, em substituição a servidor que foi transferido
6 para o CCUEC em 17.02.20 - Parecer CVND-24/22. OBS: A CVND esclarece que a reposição
7 por transferência do servidor foi aprovada pela Deliberação CAD-15/20, de 04.02.20,
8 Profissional da Tecnologia, Informação e Comunicação, perfil Analista de Redes e de
9 Comunicação de Dados (Edital nº 102/2019). O processo teve sua tramitação suspensa até
10 31.12.21, em razão da Lei Complementar 173/20. Após essa data não havia mais candidatos
11 aprovados, uma vez que todos foram convocados. Diante disto, o IC inseriu a solicitação
12 corrente para viabilizar esta contratação. 33) Proc. nº 01-P-25433/2021, da Prefeitura –
13 Descontingenciamento de recursos no valor de R\$3.336,67 para realizar a contratação com
14 aproveitamento de concurso público (Edital-131/21) de 01 (um) Profissional de Apoio Técnico
15 de Serviços, perfil Eletrotécnico, referência M1-A, jornada de 40 horas semanais, em
16 substituição a servidor desligado em 03.07.17 – Parecer CVND-16/22. 34) Proc. nº 01-P-
17 2599/2022, da Pró-Reitoria de Graduação– Descontingenciamento de recursos no valor de
18 R\$6.291,73 para realizar a contratação com aproveitamento de concurso público (Edital-75/18)
19 de 01 (um) Profissional para Assuntos Administrativos, perfil Profissional de Administração,
20 referência S1-A, jornada de 40 horas semanais, em substituição a servidor que foi transferido
21 para a DEAS em 31.05.21 - Parecer CVND-25/22. OBS: A PRG solicita a supressão da
22 aprovação dada através da Deliberação CAD-194/20, que aprovou a contratação com
23 aproveitamento de concurso público (Edital-74/18) de 01 (um) Pedagogo, referência S1-A,
24 jornada de 40 horas semanais, em substituição a servidora aposentada em 01.02.19, nos termos
25 do Parecer CVND-124/20. 35) Proc. nº 01-P-1588/2022, do Serviço de Apoio ao Estudante –
26 Descontingenciamento de recursos no valor de R\$6.291,73 para realizar a contratação com
27 aproveitamento de concurso público (Edital-62/21) de 01 (um) Assistente Social, referência S1-
28 A, jornada de 30 horas semanais, em caráter de excepcionalidade “retomada” - Parecer CVND-
29 20/22. 36) Proc. nº 01-P-1587/2022, do Serviço de Apoio ao Estudante – Suplementação de
30 recursos no valor de R\$6.606,32 para realizar a contratação de 01 (um) Médico Psiquiatra,
31 referência S1-B, jornada de 24 horas semanais, em caráter de excepcionalidade “retomada” -
32 Parecer CVND-10/22. OBS: A abertura de concurso público para essa função já foi aprovada
33 através do Parecer CVND-40/2021 e da Deliberação CAD-232/2021, porém o edital do
34 concurso ainda não foi objeto de publicação na Imprensa Oficial. Diante disso, fica autorizado
35 o seu aproveitamento ou o aumento de vagas do concurso para a contratação objeto do presente
36 parecer, cabendo à DGRH o acompanhamento da demanda. 37) Proc. nº 01-P-1586/2022, do
37 Serviço de Apoio ao Estudante – Descontingenciamento de recursos no valor de R\$3.877,04 e
38 suplementação de recursos no valor de R\$27.581,61 para realizar a contratação com
39 aproveitamento de concurso público (Edital-67/21) de 05 (cinco) Psicólogos Educacionais,
40 referência S1-A, jornada de 40 horas semanais, em caráter de excepcionalidade “retomada” –

1 Parecer CVND-21/22. c) Contratação com Abertura de Processo Seletivo Temporário - 38)
2 Proc. nº 41-P-31320/2021, da Divisão de Educação Infantil e Complementar – Contratação com
3 abertura de processo seletivo público temporário de 01 (um) Nutricionista, referência S1-A,
4 jornada de 40 horas semanais, em caráter de excepcionalidade “retomada” – pelo prazo de 01
5 (um) ano, prorrogável por igual período - Parecer CVND-27/22. 39) Proc. nº 01-P-6506/2022,
6 da Diretoria Geral de Administração – Contratação com abertura de processo seletivo público
7 temporário de 01 (um) Profissional para Assuntos Administrativos, perfil Analista de Comércio
8 Exterior, referência S1-A, jornada de 40 horas semanais, pelo prazo de 01 (um) ano, prorrogável
9 por igual período – Aprovação *ad referendum* da CVND através do Despacho-136/22. 40) Proc.
10 nº 36-P-6257/2022, da Faculdade de Ciências Aplicadas – Contratação com abertura de
11 processo seletivo público temporário de 01 (um) Profissional para Assuntos Administrativos,
12 perfil Técnico em Administração, referência M1-A, jornada de 40 horas semanais, em
13 substituição a servidora que usufruirá licença-maternidade com previsão de início em 15.07.22
14 – Aprovação *ad referendum* da CVND através do Despacho-128/22. 41) Proc. nº 23-P-
15 2212/2022, da Faculdade de Educação Física – Contratação com abertura de processo seletivo
16 público temporário de 01 (um) Administrador, referência S1-A, jornada de 40 horas semanais,
17 em substituição a servidora que solicitou afastamento para tratar de assuntos particulares, com
18 prejuízo de vencimentos, a partir de 18.04.22 - Parecer CVND-28/22. 42) Proc. nº 15-P-
19 216/2022, do Hospital de Clínicas – Contratação com abertura de processo seletivo público
20 temporário de 01 (um) Médico Neurologista, referência S1-B, jornada de 24 horas semanais,
21 até que seja possível realizar a contratação por concurso público (solicitação nº 496 – item 14
22 desta Pauta) – Parecer CVND-29/22. 43) Proc. nº 01-P-25308/2021, da Prefeitura – Contratação
23 com abertura de processo seletivo público temporário de 01 (um) Engenheiro Civil, referência
24 S1-A, jornada de 40 horas semanais, em caráter de excepcionalidade “retomada” - pelo prazo
25 de 01 (um) ano, prorrogável por igual período - Parecer CVND-30/22. d) Extensão de Jornada
26 de Trabalho - 44) Proc. nº 27-P-14038/2004, do Hospital da Mulher Prof. Dr. José Aristodemo
27 Pinotti/Faculdade de Ciências Médicas – Descontingenciamento de recursos no valor de
28 R\$5.809,84 do quadro de vagas da FCM para realizar a extensão de jornada de trabalho de 24
29 para 40 horas semanais da servidora Adriana Yoshida, Médica, referência S3-A – Parecer
30 CVND-32/22. OBS: A CVND informa que está ocorrendo a redução de jornada de trabalho de
31 40 para 24 horas semanais, do servidor Tiago de Araújo Guerra Grangeia, Médico, referência
32 S1-D, FCM. No seu horário estendido a servidora irá prestar serviços na FCM, por isso ocorrerá
33 a utilização de recursos do quadro de vagas da mesma. 45) Proc. nº 01-P-15528/1994, do Centro
34 para Manutenção de Equipamentos – Descontingenciamento de recursos no valor de
35 R\$1.651,56 para realizar a extensão de jornada de trabalho de 30 para 40 horas semanais da
36 servidora Miriam Raquel Ferreira Múcio, Profissional para Assuntos Administrativos, perfil
37 Administrador, referência S1-B – Parecer CVND-33/22. 46) Proc. nº 02-P-11103/2017, da
38 Faculdade de Ciências Médicas – Descontingenciamento de recursos no valor de R\$1.651,58
39 para realizar a extensão de jornada de trabalho de 24 para 30 horas semanais da servidora Thais
40 Machado Dias, Médica, referência S1-B – Parecer CVND-34/22. 47) Proc. nº 15-P-9942/2009,

1 do Instituto de Computação – Descontingenciamento de recursos no valor de R\$834,17 para
2 realizar a extensão de jornada de trabalho de 30 para 40 horas semanais da servidora Denise
3 Traldi Hermenegildo, Profissional para Assuntos Administrativos, perfil Técnico em
4 Administração, referência M1-A – Parecer CVND-35/22. 48) Proc. nº 11-P-4733/2013, do
5 Instituto de Química – Descontingenciamento de recursos no valor de R\$834,17 para realizar a
6 extensão de jornada de trabalho de 30 para 40 horas semanais da servidora Sarah Cristina de
7 Camargo Fonseca, Profissional para Assuntos Administrativos, perfil Técnico em
8 Administração, referência M1-A – Parecer CVND-36/22. D - Programa de Certificação da
9 Universidade - E - Congregação – Para Homologação - Resolução GR-19/2017 - 50) Proc. nº
10 10-P-18792/2001, do Instituto de Matemática, Estatística e Computação Científica – Eleição
11 da representação docente por nível complementários, da representação dos servidores técnico-
12 administrativos, discentes da graduação e da pós-graduação, realizada nos dias 06 a 10.12.21 –
13 Homologadas pela Congregação em 10.02.22. F - Área de Prestação de Serviços – Para
14 Aprovação – Deliberação - 51) Proc. nº 18-P-14167/1996, da Faculdade de Engenharia Química
15 – Prestação de contas da área de prestação de serviços “Sistemas Particulados, Meio Ambiente
16 e Segurança”, relativa ao exercício de 2020 – Aprovação pela Congregação em 27.08.21. G -
17 Convênios, Contratos e Termos Aditivos – Para Aprovação – Deliberação Consu-A-12/2018 -
18 a) A ser celebrados - 52) Proc. nº 15-P-1520/2022, do Hospital de Clínicas – Convênio nº
19 23/2022 – Partes: Unicamp e Estado de São Paulo, através de sua Secretaria de Estado da Saúde
20 – Executores: Antonio Gonçalves de Oliveira Filho, Elaine Cristina de Ataíde e Rodrigo Bueno
21 de Oliveira – Recursos: R\$400.000,00 – Vigência: 31.12.22 – Resumo do Objeto: Transferência
22 de recursos financeiros para ocorrer despesas com Custeio – aquisição de reagentes para
23 realização de exames de hemograma, conforme Plano de Trabalho – Parecer: Cacc. 53) Proc.
24 nº 32-P-21336/2021, do Centro de Hematologia e Hemoterapia – Distrato do Contrato de
25 Prestação de Serviços – Partes: Unicamp e Sociedade Beneficente Caminho de Damasco –
26 SBCE/Hospital e Maternidade Nossa Senhora do Monte Serrat de Salto e Ambulatório Médico
27 de Especialidades – AME – Executores: Erich Vinicius de Paula e Sara Teresinha Olalla Saad
28 – Resumo do Objeto: Distratar as cláusulas e obrigações estipuladas por meio do Contrato de
29 Prestação de Serviços firmado em 12.11.21, objetivando o fornecimento de hemocomponentes
30 em caráter regular, mediante solicitação da contratante e de acordo com os estoques disponíveis
31 pela contratada – Parecer: Cacc. b) Para Homologação da Aprovação *Ad Referendum* do Reitor
32 – 54) Proc. nº 27-P-39062/2021, do Hospital da Mulher Prof. Dr. José Aristodemo Pinotti –
33 Convênio nº 352/21 – Partes: Unicamp e Governo do Estado de São Paulo, por intermédio da
34 Secretaria de Estado da Saúde – Executores: Luis Otavio Zanatta Sarian, João Renato Bennini
35 Junior e Adriano Rogerio Gozzi – Data de assinatura: 29.12.21 – Recursos: R\$208.000,00 –
36 Vigência: 31.12.22 – Resumo do Objeto: Transferência de recursos financeiros para ocorrer
37 despesas com Custeio – material de Consumo, conforme Plano de Trabalho – Parecer: Cacc.
38 55) Proc. nº 27-P-19761/2019, do Hospital da Mulher Prof. Dr. José Aristodemo Pinotti –
39 Termo Aditivo nº 01/2021 ao Convênio nº 428/2019 – Partes: Unicamp e Governo do Estado
40 de São Paulo, por intermédio da Secretaria de Estado da Saúde – Executores: Luis Otavio

1 Zanatta Sarian, João Renato Bennini Junior e Adriano Rogerio Gozzi – Data de assinatura:
2 28.09.21 – Resumo do Objeto: Alterar o Plano de Trabalho do Convênio, acrescentando a
3 aquisição do medicamento quimioterápico Tamoxifeno, conforme justificativa e parecer
4 técnico favorável – Parecer: Cacc. 56) Proc. nº 02-P-36151/2021, da Faculdade de Ciências
5 Médicas – Termo Aditivo nº 198 ao Acordo de Cooperação Técnica, Científica, Cultural e de
6 Assistência Administrativa – Partes: Unicamp e Funcamp – Executores: Maria Luiza Moretti e
7 Plínio Trabasso – Data de assinatura: 16.12.21 – Recursos: Repasses à Funcamp dos valores
8 previstos no Convênio – Vigência: 14.09.23 – Resumo do Objeto: Cooperação entre as partes
9 para a administração dos recursos oriundos do Contrato celebrado entre a Unicamp e o Center
10 for Disease Control and Prevention - CDC, proc. nº 01-P-22109-2021, para execução do projeto
11 de pesquisa “Vigilância de *Aspergillus fumigatus* resistente à azólico em 12 países e 20
12 laboratórios na América Latina” – Parecer: Cacc. 57) Proc. nº 15-P-167/2022, do Hospital de
13 Clínicas – Convênio nº 320/21 – Partes: Unicamp e Governo do Estado de São Paulo, por
14 intermédio da Secretaria de Estado da Saúde – Executores: Antonio Gonçalves de Oliveira
15 Filho, Elaine Cristina de Ataíde e Rodrigo Bueno de Oliveira – Data de assinatura: 29.12.21 –
16 Recursos: R\$250.000,00 – Vigência: 31.12.22 – Resumo do Objeto: Transferência de recursos
17 financeiros para ocorrer despesas com Investimento - aquisição de Equipamentos, conforme
18 Plano de Trabalho – Parecer: Cacc. 58) Proc. nº 15-P-112/2022, do Hospital de Clínicas –
19 Convênio nº 322/21 – Partes: Unicamp e Governo do Estado de São Paulo, por intermédio da
20 Secretaria de Estado da Saúde – Executores: Antonio Gonçalves de Oliveira Filho, Elaine
21 Cristina de Ataíde e Rodrigo Bueno de Oliveira – Data de assinatura: 29.12.21 – Recursos:
22 R\$200.000,00 – Vigência: 31.12.22 – Resumo do Objeto: Transferência de recursos financeiros
23 para ocorrer despesas com Investimento - aquisição de Equipamentos, conforme Plano de
24 Trabalho – Parecer: Cacc. 59) Proc. nº 15-P-2568/2022, do Hospital de Clínicas – Convênio –
25 Partes: Unicamp e União, por intermédio do Ministério da Saúde – Executores: Antonio
26 Gonçalves de Oliveira Filho, Elaine Cristina de Ataíde e Rodrigo Bueno de Oliveira – Data de
27 Assinatura: 31.12.21 – Vigência: 360 dias – Recursos: R\$796.360,00 – Resumo do Objeto:
28 Aquisição de equipamento e material permanente para atenção especializada em saúde, visando
29 o fortalecimento do SUS – freezer para soroteca, bisturi elétrico e mesa cirúrgica elétrica –
30 Parecer: Cacc. 60) Proc. nº 01-P-35290/2021, da Agência de Inovação da Unicamp – Contrato
31 de Permissão de Uso de Espaço Físico – Partes: Unicamp/Funcamp e Linkages
32 Desenvolvimento Empresarial Ltda. – Executores: Renato da Rocha Lopes, Eduardo Gurgel do
33 Amaral e Gabriele Caricchio Ferreira – Data de assinatura: 25.01.22 – Recursos: R\$555,60 ao
34 mês – Vigência: 02 anos, prorrogável até o limite de 05 anos – Resumo do Objeto: Permissão
35 de uso do espaço físico do Parque Científico e Tecnológico da Unicamp – Parque, consistente
36 na sala fechada nº 5 do Laboratório de Biocombustíveis localizado na Rua Daniel Hogan, s/n –
37 Cidade Universitária, Campinas/SP, a título oneroso e precário, nos termos do Edital, da
38 proposta e das condições estabelecidas no Convênio – Parecer: Cacc. 61) Proc. nº 01-P-
39 20138/2021, da Agência de Inovação da Unicamp – Contrato – Partes: Unicamp/Funcamp e
40 Caio Contiero Rosa – Executores: Marina Luciana da Silva, Eduardo Gurgel do Amaral e

1 Renato da Rocha Lopes – Data de assinatura: 03.02.22 – Recursos: R\$400,00 (quatrocentos
2 reais) por mês, no primeiro ano, R\$500,00 (quinhentos reais) por mês no segundo ano e
3 R\$600,00 (seiscentos reais) por mês no terceiro ano – Vigência: 36 meses – Resumo do Objeto:
4 Regulamentação das relações entre as partes estabelecendo as condições de desenvolvimento
5 do projeto, a ser incubado na Incamp, na modalidade não residente – Parecer: Cacc. 62) Proc.
6 nº 01-P-35335/2021, da Agência de Inovação da Unicamp – Contrato de Permissão de Uso de
7 Espaço Físico – Partes: Unicamp/Funcamp e Desenvolve Tecnologia, Treinamento e Gestão
8 por Resultado para Administração Pública Ltda. – Executores: Eduardo Gurgel do Amaral,
9 Renato da Rocha Lopes e Gabriele Caricchio Ferreira – Data de assinatura: 28.01.22 –
10 Recursos: R\$1.128,00 ao mês – Vigência: 02 anos, prorrogável até o limite de 05 anos –
11 Resumo do Objeto: Permissão de Uso do Espaço Físico do Parque Científico e Tecnológico da
12 Unicamp – Parque, consistente na sala fechada número 3 do Laboratório de Biocombustíveis
13 localizado na Rua Daniel Hogan, s/n – Cidade Universitária, Campinas/SP, a título oneroso e
14 precário, nos termos do Edital, da proposta e das condições estabelecidas no Convênio –
15 Parecer: Cacc. O MAGNÍFICO REITOR passa ao item 49 – Proc. nº 15-P-6400/2021 –, que
16 trata da revisão da certificação e organograma do Hospital de Clínicas. Destaque do professor
17 Antonio e da senhora Gabriela. O Conselheiro ANTONIO GONÇALVES DE OLIVEIRA
18 FILHO diz que, após uma jornada grande, chegaram à certificação do HC. Fizeram muitas
19 conversas com o comitê *ad hoc* durante todo o tempo, é uma certificação extremamente
20 complexa e que deu um trabalho enorme. Ela começou na gestão passada, tiveram algumas
21 reuniões também na gestão do professor Antonio José, sob a coordenação do professor
22 Fernando Sarti, e chegaram a esse resultado final. Apesar de terem sido contemplados em
23 diversas questões que solicitaram, ainda têm muito a caminhar. Muitas coisas foram atendidas,
24 mas há várias pessoas dizendo que não vai ser possível administrar o HC com ausência de
25 alguns pontos que discutiram à exaustão com o comitê *ad hoc*. Devem aprovar, sem sombra de
26 dúvida, mas parece que já há uma discussão com todas as unidades sobre revisão. Termina a
27 sua gestão como superintendente em junho, mas desejava colocar isso em pauta porque ainda
28 terá uma questão a colocar, sobre a qual tem sido muito cobrado. Agradece a parceria e a
29 paciência de todos, porque foram os últimos, mas chegaram a este dia de apreciação e votação
30 da certificação do HC. A Conselheira GABRIELA BARROS GONÇALVES solicita a palavra
31 ao representante suplente Matheus. O senhor MATHEUS DA SILVA MARCHETTI MARTINS
32 deseja feliz Dia das Mulheres para todas as representantes aqui na CAD. Parabeniza o professor
33 Antonio Gonçalves por conseguir chegar a algum documento, conseguir certificar metade da
34 Universidade, que é o que representa o HC. Neste momento, está como suplente da CAD, mas
35 leu todo o documento e teve algumas dúvidas; aparecem dois organogramas, e a única diferença
36 que percebeu foi a questão da área do núcleo de informática, em que um constam duas
37 supervisões e no outro não consta, então ficou na dúvida do que vai ser votado, se é o que consta
38 ou o que não consta. E também no núcleo de qualidade de segurança em saúde, viu que constam
39 três supervisões, então pergunta quantas pessoas estão debaixo de cada uma dessas caixinhas e
40 queria tentar fazer uma comparação com as pessoas que estão debaixo das caixinhas do núcleo

1 de gestão de enfermagem. Só para entender quantas pessoas estão debaixo de cada uma das
2 supervisões. O Conselheiro FERNANDO SARTI agradece em nome de todo comitê de
3 certificação a atenção que o HC teve nesse período. Realmente foi um processo bastante
4 complexo e reflete, na verdade, a complexidade que é a gestão, a estrutura e o organograma do
5 HC. Mas, assim como em toda a Universidade, houve aqui uma contribuição importante, que
6 não pode resumir em números, os números são muito frios, mas o que se buscou, o tempo
7 inteiro, foi um ganho de eficiência importante para o próprio Hospital e, portanto, também para
8 a Universidade. Lembra que o que estava certificado em 2004 era um valor em torno de R\$349
9 mil, e que estão aprovando hoje é de R\$309mil. Portanto, o HC também, assim como toda a
10 Universidade, fez um esforço para buscar ganhos importantes de eficiência. Entende a demanda
11 do professor Antonio Gonçalves, é claro que todos desejam atender da melhor forma possível
12 as suas unidades, mas essa contribuição certamente era importante. Respondendo ao senhor
13 Matheus, diz que estão votando com o núcleo de informática, essa é a mudança, inclusive foi
14 uma demanda que veio do próprio HC por conta do avanço que está havendo na área de
15 Informática dentro do Hospital, sobretudo no AGHUse. Portanto, é sim com o núcleo de
16 informática que está sendo votado. Em relação à questão da qualidade de segurança em saúde,
17 não teria esse número aqui, mas já está consultando a senhora Veridiana, que é a responsável
18 dentro do comitê de certificação, e se receber o número ainda durante a CAD, vai informar. O
19 Conselheiro ANTONIO GONÇALVES DE OLIVEIRA FILHO diz que o professor Fernando
20 explicou a parte da Informática, e tem relação com o AGHUse, que é o sistema operacional
21 para toda área da Saúde. É um sistema que foi desenvolvido pelo Hospital de Clínicas de Porto
22 Alegre, foi cedido em parceria para o HC, mas a Unicamp é um polo desenvolvedor, ela
23 colabora com o desenvolvimento do *software*. Há planos de que seja utilizado para toda a área
24 da Saúde o mesmo sistema de prontuário eletrônico, de controle de insumos, de farmácia, de
25 prescrição. O plano para total implantação do AGHUse termina por volta de meados de 2025,
26 devido à complexidade e grandeza da operação. Então, foi solicitado, discutido novamente na
27 CVND e visto que era necessário, realmente, o setor de informática. Já o núcleo de qualidade e
28 segurança em saúde sempre existiu, em 2013 surgiu a lei da segurança do paciente, mas há
29 muito tempo vêm trabalhando com a segurança do paciente, qualidades de gestão e educação
30 multiprofissional. O núcleo de qualidade em segurança do paciente possui 16 equipes, tratando
31 de cada uma das metas da Organização Mundial de Saúde, que são as metas de segurança e
32 qualidade da assistência. Cada time desse tem, em média, de cinco a dez colaboradores, que são
33 coordenados e têm reuniões mensais, são orientados, desde os processos de gestão, pelos
34 coordenadores dos times, que se reportam a esse coordenador gratificado dos núcleos de
35 segurança. Criaram um escritório de projetos, envolvendo o planejamento estratégico do
36 Hospital, são 12 projetos de acordo com metodologia Lean, que foram elencados no
37 planejamento estratégico, ano passado, em reuniões presenciais, durante três meses. Eles são
38 desenvolvidos com as equipes, então haverá um líder, um especialista e um especialista do
39 escritório de projetos, que é do núcleo de segurança, para atuar como orientador dos processos
40 de gestão. Então são três pessoas que vão ser responsáveis por uma ação muito importante, que

1 é o desdobramento do planejamento estratégico do Hospital, sendo uma das coisas principais o
2 desenvolvimento da qualidade de segurança, de pesquisa, ensino, com sustentabilidade. O
3 Conselheiro MATHEUS DA SILVA MARCHETTI MARTINS agradece os esclarecimentos; o
4 papel realmente não condiz com o que vivem na prática. Não conseguem, olhando para uma
5 caixinha, ter noção do que está acontecendo. Na verdade, acha que algo que precisam pensar
6 como Universidade é que, nesse exemplo, há uma supervisão com três grupos, ou 16 células,
7 mas pode haver uma supervisão na área de Enfermagem de mais de duzentas pessoas. Precisam
8 refletir se realmente as gratificações são corretas, se estão fazendo o equilíbrio correto. Sabe
9 que já foi feito esse trabalho anteriormente, mas é muito desproporcional uma pessoa cuidar de
10 200 pessoas, enquanto outra cuida de três, cinco. Vê alguns órgãos menores com as mesmas
11 gratificações. Então era só mesmo para caráter de esclarecimento, e deixa aqui um alerta para
12 já começarem a pensar nisso no futuro, se realmente estão fazendo da forma correta. Não
13 havendo mais observações, o MAGNÍFICO REITOR submete à votação a matéria, que é
14 aprovada por unanimidade. Passa ao item 63 – Proc. nº 01-P-19600/2020 –, que trata da terceira
15 revisão – fechamento – do orçamento 2021, com demonstrativo receita/despesa. O Conselheiro
16 FERNANDO SARTI diz que se trata da terceira e última revisão orçamentária, já aprovada na
17 COP. No ano de 2021, tiveram um crescimento bastante expressivo da receita, da ordem de
18 25% em termos nominais e 15% em termos reais, descontada a inflação medida pelo IPC-Fipe.
19 Por outro lado, tiveram as despesas restringidas pela lei complementar 173, o que fez com que
20 houvesse até uma certa redução: de R\$2,487 bilhões, executaram R\$2,462 bilhões. Isso mostra
21 o quanto 2021 foi um ano absolutamente excepcional, portanto a evolução tanto da receita
22 quanto da despesa para 2021 não serve de parâmetro para pensarem 2022. Geraram R\$680
23 milhões de saldo, o que fez com que a reserva financeira aumentasse de forma substantiva,
24 chegando, em dezembro de 2021, a R\$1,097 bilhão, o que levou a PRDU e a Aeplan a propor
25 na COP uma política para o uso dessas reservas financeiras, que são bastante significativas.
26 Têm uma reunião marcada para amanhã com o pessoal do Banco do Brasil, para discutir a
27 gestão dessas aplicações. Assim que aprovado na COP, trarão aqui para a CAD e depois para o
28 Consu o plano plurianual de investimentos de maior monta, com uma parte dessas reservas. São
29 investimentos que não apenas demandam valores significativos como demandam um tempo
30 maior de maturação e de execução, e que, por isso mesmo, têm muita dificuldade de serem
31 contemplados dentro do orçamento. Serão contemplados grandes investimentos, como uma
32 demanda antiga da Universidade com relação ao prédio da FCA, como é a questão do teatro do
33 IA, como são os investimentos muito necessários em termos de tecnologias de informação e
34 como é o prédio da Cotuca. Aproveita para parabenizar toda equipe do Cotuca pela inauguração
35 do prédio na sexta-feira, que é um patrimônio da Universidade e de Campinas, contemplando
36 a revitalização do centro. Há uma ideia de ampliação, um projeto do novo prédio do Cotuca,
37 que é um projeto antigo da Universidade, e talvez com a constituição do PPI seja possível
38 também contemplar isso. Solicita ao senhor Thiago que detalhe a terceira revisão. O senhor
39 THIAGO BALDINI DA SILVA parabeniza todas as mulheres pelo seu dia, e diz que vai
40 abordar os principais pontos, com foco maior no que mudou da segunda revisão orçamentária

1 para cá. Como o professor Fernando já mencionou, fecharam o orçamento de 2021 com
2 superávit de praticamente R\$680 milhões, que é fruto do aumento das receitas e da diminuição
3 das despesas no exercício de 2021, que ficaram por volta de 81% das receitas do tesouro do
4 estado. A terceira revisão apresenta um aumento de receita, que veio acontecendo durante todo
5 o ano, no final até um pouco menor da segunda revisão para a terceira, mas manteve o mesmo
6 patamar de crescimento de receitas do ICMS em 2021. Com isso passaram de R\$110 bilhões
7 na proposta orçamentária para R\$138 bilhões de arrecadação do estado. Entrando no que
8 aconteceu no mês a mês, mostra um gráfico em que a linha mais grossa, pontilhada, é o que
9 aconteceu, de fato, na arrecadação. No mês a mês, essa arrecadação sempre esteve em um
10 patamar acima do que havia sido estimado inicialmente, até o estimado na segunda revisão
11 orçamentária. Se procuram a linha pontilhada, que é a previsão de arrecadação mensal da
12 Secretaria da Fazenda, praticamente o ano todo essa arrecadação veio superior ao estimado.
13 Isso mostra um pouco do que o professor Fernando já disse sobre o aumento da arrecadação em
14 2021. Quando fazem a comparação, em valores reais, pelo IPC-Fipe, percebem claramente que
15 o exercício de 2021 se descola da série histórica dos últimos anos e vem acima desse patamar.
16 Isso acontece por todas as mudanças da economia, até um pouco do que já foi falado na segunda
17 revisão orçamentária, mas ele está em um patamar acima. Mas se olharem a linha do mês a mês,
18 percebem que ela já está no padrão próximo dos anos anteriores, o que indica que subiram de
19 patamar a arrecadação, mas provavelmente agora vão entrar em um fluxo de manutenção desses
20 valores arrecadados. Nas receitas próprias, conforme foi aumentando a taxa de juros na
21 economia, esses valores foram sendo aumentados nas aplicações financeiras, nos rendimentos,
22 como observam na coluna A. Além disso, como a arrecadação acabou sendo muito superior à
23 execução no mês a mês, também foi juntando recursos, o que aumenta essas aplicações
24 financeiras. Os valores das doações da pandemia se mantêm em um nível abaixo, o que indica
25 que esses valores não são mais o que eram em 2020 e, provavelmente, esses números tendem a
26 diminuir. Outro item que tem diferença nesta terceira revisão orçamentária é o da coluna C, que
27 é o acordo da venda da folha, entre o Banco do Brasil e o Governo do Estado de São Paulo. O
28 contrato atual tem sua vigência até setembro de 2022, mas o Estado de São Paulo já tratou do
29 termo aditivo de continuidade, fazendo antecipação da assinatura desse termo aditivo. Em 1º de
30 dezembro, a Unicamp recebeu uma parcela de R\$27,5 milhões como a primeira parcela desse
31 novo contrato, que vai de 2022 até 2027. Então, diferentemente do contrato anterior, não haverá
32 mais a parcela mensal, mas sim duas parcelas que vão dar o montante total dos recursos.
33 Entrando nas despesas, informa que elas foram sendo reduzidas durante o ano, uma vez que
34 desde a proposta, e seguindo nas outras revisões, sempre mantinham a possibilidade de um
35 retorno maciço presencial dentro da Universidade. Como isso não aconteceu dentro do ano,
36 essas receitas foram diminuindo a cada revisão, o que fez com que totalizassem o ano com uma
37 despesa de menos de R\$2,5 bilhões, o que manteve 13,32% abaixo do estimado inicial. O Grupo
38 I – Pessoal se mantém um pouco mais constante, apesar dos acréscimos que foram feitos de
39 incentivo de trabalho noturno, pagamento de gratificações. Nesta revisão, trouxeram também
40 recursos para cobertura do aumento das horas extras dos hospitais da Universidade, causadas

1 pela pandemia. O Grupo II – Sentenças Judiciais apresentou um leve crescimento no final,
2 devido à chegada de alguns precatórios inesperados, mas nada que mude o orçamento e que
3 seja repetido em 2022. O Grupo III – Despesas de utilidade pública e Grupo IV – Restaurantes
4 e Transportes apresentaram queda constante em razão do não retorno ao trabalho presencial. O
5 Grupo V – Despesas contratuais se mantém estável nesta revisão. O Grupo VI – Programas de
6 apoio apresenta uma queda no final do exercício, mas essa queda, na verdade, se deve à não
7 execução de alguns programas de apoio e esses recursos são transferidos para o orçamento de
8 2022, no Grupo X que foi apresentado na proposta orçamentária. Já no Grupo VIII –
9 Manutenção das atividades existentes, aparece um valor muito superior do estimado na segunda
10 revisão, mas esclarece que todas as suplementações feitas em 2021 da cobertura do HC eram
11 decorrentes de um déficit de custeio. Então, apesar disso, dessas suplementações aconteceram
12 no Grupo VIII, a sua execução de fato acontece no Grupo VII, o que provoca a elevação desse
13 patamar. Mas, da mesma forma que aumenta esse Grupo VII, quando pensam no Grupo VIII,
14 nos Projetos Especiais onde eles estão sendo suplementados, verificam uma redução. É lógico
15 que a redução apresentada nesse grupo é muito maior do que o que foi para o custeio, mas é
16 porque na segunda revisão apresentaram suplementação de recursos para obras, suplementação
17 de recursos para o programa de retomada segura, que não foram executados em 2021 e estão
18 sendo executados em 2022. Para o fechamento não apresentaram novas despesas nesse Grupo
19 VIII. O Grupo IX – Receitas Próprias dividiu em dois grupos porque na proposta havia aqueles
20 recursos condicionados, que geravam receita e uma contrapartida nas despesas, eles foram
21 retirados na primeira revisão, então o segundo gráfico apresenta bem o que era a previsão
22 inicial, o que subiu – também por causa da entrada dos recursos de doações em 2021 e do saldo
23 de doações de 2020 –, o que fez esse aumento nessas despesas aumentarem um pouco e
24 fechando o ano um pouco menor, gerando saldo também para o exercício de 2022. Além disso,
25 sempre apresentam o Grupo X – Créditos a conceder/não empenhados, que são os créditos não
26 empenhados em anos anteriores, e que são zerados na terceira revisão orçamentária. Trouxe, ao
27 lado, a tabela da proposta orçamentária, que não está em questão aqui, mas para mostrar que
28 esses R\$121 milhões que acabaram saindo, foram apresentados na proposta orçamentária em
29 um valor bem superior, imaginando até aquele Grupo VIII, o Grupo VII, que tiveram as
30 reduções nesta terceira revisão, esse saldo foi garantido e levado para 2022. Em seguida,
31 apresenta uma tabela bastante interessante que mostra o quanto essas receitas aumentaram
32 durante o ano. Do outro lado, quando verificam as despesas, percebem o quanto elas não
33 aconteceram no exercício de 2021. Como o professor Fernando disse no início, fica clara a
34 excepcionalidade deste ano, o quanto as receitas voltaram ao patamar, ou ao que podem chamar
35 de um novo patamar, algo assim. Mas as despesas continuaram retraídas pelo distanciamento
36 social, trabalho e aulas remotas, então tudo isso mostra o que fez com que saíssem de um
37 orçamento inicialmente que previa até déficit, para um alto superávit. No entanto, essa
38 excepcionalidade de 2021 não deve acontecer em mais nenhum exercício. Em relação ao
39 comprometimento das despesas de pessoal, assim como o total das despesas da Universidade
40 frente às receitas do tesouro do estado, verificam que, apesar de nos últimos anos esse

1 comprometimento vir baixando paulatinamente, em 2021 houve uma queda de mais de 20%
2 nesses dois itens, o que é o reflexo do que foi apresentado até aqui. Fica à disposição para
3 responder qualquer questionamento. O Conselheiro FERNANDO SARTI diz que as revisões
4 orçamentárias nunca se mostraram tão importantes, tão úteis como neste ano de
5 excepcionalidades que foi 2021. Poder corrigir os rumos a partir das despesas e receitas, diante
6 de um ano em que essas duas variáveis apresentaram mudanças muito importantes, faz com que
7 esse instrumento seja muito importante. Estão falando, por um lado, do que efetivamente foi
8 executado em 2020, comparado com 2021, e por outro da proposta orçamentária para 2021 e
9 como ela foi se alterando diante da primeira, segunda e, agora, última revisão. Esse instrumento
10 que a Unicamp adota ajuda muito na eficiência da gestão orçamentária e financeira da
11 Universidade, bem como traz para toda a comunidade uma transparência muito grande em
12 termos dos números, o que legitima ainda mais as decisões que tomam na COP, na CAD e no
13 Consu. A Conselheira MARISA MASUMI BEPPU diz que é sempre muito bom ver que há
14 recursos, que podem fazer algum planejamento para aplicação em necessidades para a
15 Universidade. Com as explicações muito bem dadas do senhor Thiago, veem que as receitas
16 aumentaram e as despesas caíram, sobretudo na parte de despesas contratuais, utilidades,
17 porque o *campus* não estava em 100% do seu funcionamento presencial. E uma das coisas que
18 a deixou muito curiosa, não sabe se o professor Fernando e o senhor Thiago teriam esses
19 números, ou se eles poderiam ser apresentados em algum momento, é que quando veem a
20 manutenção do patamar do valor do comprometimento com a folha e a queda no
21 comprometimento percentual do RT com a folha, ficam conjecturando quais seriam as razões.
22 Não só a questão de a receita ter aumentado, mas muita coisa realmente transiente aconteceu
23 nesse meio do caminho, desde a questão do crescimento vegetativo de folha ter se alterado ao
24 longo desse tempo, porque por forças de leis externas não há mais incorporações de GR, então
25 pergunta como ficou o crescimento, agora, de folha sem esse elemento. Porque fizeram todo
26 esse esforço, acabaram de ver o esforço do HC, um órgão gigantesco, para poder fazer uma
27 racionalização de eficiência, e tudo isso nasceu de uma preocupação de que havia um
28 crescimento vegetativo dessas GRs que não existe mais também. Então, pergunta qual foi o
29 impacto disso. O segundo impacto importante é que sabem que a questão das leis de
30 recolhimento de contribuições previdenciárias mudou ao longo do tempo também, e mudou em
31 um montante alto, para quem é inativo e que também permanece na folha da Universidade.
32 Acha que seria importante entender e poder fazer proposituras de qualidade, para poderem
33 trabalhar nesse investimento agora prioritário – claro, além da questão da infraestrutura –, que
34 seria a questão da folha. Além disso, há a questão da lei complementar 173, que congelou tudo,
35 e com certeza perderam colaboradores. A DGRH mostrava quantos haviam “perdido” por
36 aposentadoria, ou por outras razões, e que tinha uma alteração de folha, e a lei complementar
37 173 veio segurar isso tudo ao longo desses dois anos, então não sabe se não seria interessante
38 ter isso estratificado e separado. Sabe que exige algumas simulações, mas acha que seria muito
39 interessante para entenderem melhor esses números. O Conselheiro FERNANDO SARTI diz
40 que a queda da folha não ocorreu pelo fato de não ter tido crescimento vegetativo, isso evitaria

1 que crescesse, mas não que caísse em termos absolutos. Sua explicação seria basicamente pelas
2 aposentadorias, no caso, celetista, em que realmente há saída da folha. Não há outra explicação,
3 tanto que a queda é bem pequena. Como não houve nenhum quinquênio, nem sexta-parte,
4 nenhum desses outros benefícios, o crescimento vegetativo que era de 1,5%, mais ou menos,
5 permaneceu zerado, mas a queda absoluta atribui às aposentadorias celetistas e, eventualmente,
6 tiveram também desligamentos e alguns falecimentos. O estudo sugerido pela professora
7 Marisa é fundamental para se entender qual é a dinâmica que ocorrerá na folha. E até
8 acrescentaria, junto com o que ela falou da contribuição previdenciária que se alterou, o impacto
9 que isso tem, também, a partir da reforma administrativa do estado, a questão do abono de
10 permanência. Como está hoje na lei, talvez isso tenha algum outro detalhamento, mas no que
11 concerne à Instituição hoje é atribuir de 0 a 100% esse abono de permanência. Então todas essas
12 simulações desses impactos sobre folha, inclusive a política que têm sempre trazido aqui para
13 a discussão, isso também foi tema da reunião com os diretores, sobre o impacto das possíveis
14 aposentadorias e a pressão sobre contratações, tanto docentes quanto de servidores não
15 docentes. Acha que esse estudo é válido para entenderem melhor essa dinâmica. Pergunta ao
16 senhor Thiago se ele teria outra hipótese para a queda absoluta no valor da folha, além dos
17 desligamentos, falecimentos e aposentadorias. O senhor THIAGO BALDINI DA SILVA
18 responde que não, é exatamente isso. No documento da revisão orçamentária, apresentam um
19 quadro, que é a movimentação do quadro de pessoal, às folhas 10, que demonstra exatamente
20 isso. Desconsiderando aposentadorias e falecimentos, só admissão já é muito menor do que o
21 que teve de demissão dentro do ano. Admitiram, considerando tudo, 190 pessoas praticamente,
22 em concurso e temporário em 2021, e, por outro lado, só de demissão foram 256 pessoas. É
23 claro que aqui tem mais aposentadoria, falecimento, que ajuda a trazer isso para baixo. Então,
24 o que realmente impacta em 2021 é a lei complementar 173. Concorde com o que foi dito pela
25 professora Marisa e pelo professor Fernando sobre a importância desses estudos, mas muito
26 dessa mudança da previdência aconteceu em 2020. Em 2020 houve forte impacto na diminuição
27 até na insuficiência financeira, e agora sim precisam começar a estudar isso, como vão fazer.
28 Até um pouco das dúvidas de como vai ficar esse abono permanência, quinquênio, sexta-parte,
29 se vai haver alguma modificação em um futuro próximo, e no caso das GRs, com certeza isso
30 deixou de existir, essa parte que ficava e gerava esse crescimento vegetativo vai parar.
31 Provavelmente, em uma volta ao normal, o crescimento vegetativo da Universidade já vai ser
32 um pouco menor por causa disso. Mas acha que vale a pena, sim, fazer esses estudos e começar
33 a discutir até para pensar um pouco mais no futuro, o que podem fazer, o que podem melhorar
34 dentro da Universidade. Não havendo mais observações, o MAGNÍFICO REITOR submete à
35 votação a matéria, que é aprovada com 20 votos favoráveis e 01 abstenção. Passa ao item 64 –
36 Proc. nº 40-D-2557/2022 –, que trata da solicitação de disponibilização de recursos no valor
37 total de R\$135.640,50 ao Centro de Saúde da Comunidade para a realização de pagamento de
38 horas extras em função da pandemia de Covid-19 e vacinação, durante o período de janeiro a
39 março do presente exercício. Passa a palavra ao professor Fernando Sarti. O Conselheiro
40 FERNANDO SARTI diz que o item trata da solicitação de recursos da ordem de R\$135.640,50

1 para o Centro de Saúde da Comunidade, o Cecom, para os pagamentos de horas extras em
2 função da própria pandemia. Está à disposição se alguém quiser mais algum detalhe sobre isso,
3 mas é absolutamente necessário e aprovado já na COP. Não havendo mais observações, o
4 MAGNÍFICO REITOR submete à votação a matéria, que é aprovada por unanimidade. Nada
5 mais havendo a tratar na Ordem do Dia, coloca para ciência o Expediente dos seguintes
6 assuntos: I – A - Designação de Gratificações de Representação Docente – Deliberação Consu-
7 A-22/17 – 01) Proc. nº 01-P-17813/2021, Designação de gratificações de representação docente
8 e pesquisadores – conforme Relatório DGRH nº 3/2022 e Despacho DGRH nº 92/2022: Ana
9 Elisa Spaolonzi Queiroz Assis – Coordenador do Curso ProFIS - PRG/ProFIS; Danilo Ciccone
10 Miguel – Coordenador Associado de Curso de Graduação - IB/CG; Gina Maria Monge Aguilar
11 – Coordenador de Curso de Graduação - IA/CGG/CGCEN; Helena Cristina de Lima Barbosa
12 Sampaio – Coordenador de Curso de Graduação - IB/CG; Jaime Portugheis – Coordenador
13 Associado de Curso de Graduação - FT/COGRAD/CGTEL; Lilian Cristine Ribeiro Nascimento
14 – Coordenador Associado de Curso de Graduação - FE/COORDG; Lucienne Guedes Fahrer –
15 Coordenador Associado de Curso de Graduação - IA/CGG/CGCEN; Manuel Silveira Falleiros
16 – Coordenador de Centro e Núcleo Interdisciplinar de Pesquisa III – NICS; Michel Sadalla
17 Filho – Chefe de Departamento de Colégio Técnico – Cotuca/DEPMEC; Regiane Aparecida
18 Emiliano Potenza – Coordenador Pedagógico - Cofil/Direns/Coped; Sandra Fernandes Leite –
19 Coordenador de Curso de Graduação - FE/COORDG; Sergio San Juan Dertkigil – Coordenador
20 de Serviço - HC/CASS/Dimage. Em seguida, passa a palavra aos inscritos no Expediente. A
21 Conselheira GABRIELA BARROS GONÇALVES parabeniza todas as mulheres pelo dia de
22 hoje, a todas que constroem a Unicamp junto com ela, que estão resistindo, apesar dos tempos
23 difíceis, pela Universidade que querem, desejam e sonham. Por toda essa luta, parabéns a todas.
24 Propõe que aprovem *ad referendum* do Consu do dia 29 já o pagamento dos 20,67% de reajuste
25 proposto pelo Cruesp ontem, e aprovado hoje pela manhã na assembleia do STU, que aconteceu
26 na Praça da Paz, e também virtualmente, aconteceu de forma híbrida. Então, para que não
27 esperem o Consu do dia 29, que a CAD hoje já aprovasse o pagamento do reajuste. O
28 Conselheiro EDSON TOMAZ diz que possui três assuntos. O primeiro deles é a respeito de
29 produtos controlados; algumas unidades, entre as quais a Faculdade de Engenharia Química,
30 estão tendo dificuldades especialmente com os produtos controlados pelo exército. Pergunta se
31 há alguma ação efetiva, se podem colaborar em alguma coisa nesse sentido também, porque
32 estão em uma situação crítica. Conversou com o professor Zezzi, do Instituto de Química, e
33 eles também estão com muitas dificuldades. Um outro assunto é que detectaram que estão com
34 algumas dificuldades com estagiários, porque os valores pagos estão em R\$902 há muito tempo,
35 não há um reajuste, de forma que os concursos de ingresso não têm sido atrativos e não têm
36 conseguido manter esses estagiários. Então acha que talvez precisem pensar no aumento do
37 valor do salário dos estagiários, para tornar mais atrativo o ingresso na Unicamp. E, por último,
38 pergunta se é possível a liberação de pautas da CVD e CVND. Tem, na verdade, sempre
39 buscado com os representantes de área, mas seria muito útil que as CTUs pudessem acompanhar
40 os processos, então solicita que as pautas pudessem ser liberadas, em especial para CTUs, ou

1 mesmo diretamente para os diretores, porque, ao contrário das outras câmaras, não conseguem
2 acessar diretamente no *site* da Secretaria Geral. O Conselheiro WAGNER DE MELO ROMÃO
3 diz que fará dois apontamentos, o primeiro é a respeito do Dia da Luta das Mulheres, que é o
4 dia 08 de março, mas quer fazê-lo a partir de uma abordagem de repulsa às declarações do
5 deputado estadual Arthur Do Val, que ele proferiu em sua viagem à Ucrânia. Têm visto uma
6 grande mobilização da sociedade paulista, brasileira e de outros países inclusive, e uma grande
7 mobilização também na Assembleia Legislativa em repúdio a essa fala que foi captada e vazou,
8 mas sobretudo no Dia da Luta das Mulheres, neste mês de março, que é dedicado a essas
9 homenagens e a essas lembranças a respeito desse tema, devem também repudiar. Traz aqui o
10 seu repúdio pessoal àquelas manifestações, não só machistas, mas racistas também, que, na
11 verdade, parecem mostrar muito bem o caráter daquele deputado estadual. Espera que esse
12 processo todo que está se desenrolando na Assembleia Legislativa a respeito da cassação do
13 mandato dele vá à frente, porque não podem compactuar com esse tipo de postura de um
14 parlamentar aqui do Estado de São Paulo. Então deixa sua homenagem também à luta das
15 mulheres, lembrando desse fato horrível e da necessidade de que haja culpabilidade. E o
16 segundo ponto é a respeito da reunião de ontem do Cruesp com o Fórum das Seis. Parabeniza
17 o professor Antonio José, é muito importante que haja uma relação de muita proximidade entre
18 Fórum das Seis e Cruesp. A ADunicamp fará uma assembleia na quinta-feira e essa
19 proposta certamente vai ser analisada, não tem delegação da diretoria para isso, mas convida os
20 colegas e as colegas docentes para participar dessa assembleia, que vai ser importante para a
21 decisão a respeito da proposta. A Conselheira MARISA MASUMI BEPPU parabeniza todas as
22 mulheres. Acha que é uma vigilância constante de se conquistar e se preservar o lugar de fala
23 das mulheres. Sugere ao professor Antonio José que, dentro do âmbito do Cruesp, pudesse ser
24 estudada a possibilidade de se fazer um estudo mais amplo sobre a questão de adequação ou
25 reestruturação da carreira docente. Todas as carreiras são importantes, mas a carreira docente,
26 especificamente, dentro da Universidade é um elemento estratégico e existe uma insatisfação
27 muito grande, para muito além da questão da conquista da data-base ou dos reajustes que são
28 muito importantes para manter o poder de compra dos colaboradores, dos docentes, dos
29 funcionários, mas é muito importante que a questão da carreira seja um elemento estratégico
30 porque é ela quem vai atrair os jovens talentos. Estão falando de voltar às contratações neste de
31 ano de 2022, e também do que chamam de retenção desses talentos, e nesse aspecto precisam
32 comparar a Unicamp, USP e Unesp com outras instituições, sejam do Brasil ou do exterior, e
33 se perguntar se estão atraindo o suficiente para ter o cumprimento da missão institucional que
34 possuem. Isso vai para muito além do que simplesmente fazer níveis chegar em certos
35 patamares, ou o que for, não é uma conta de chegar, não é uma adequação de valores, é uma
36 questão de verificar que vários dos elementos que compunham a carreira de maneira
37 interessante hoje não existem mais. Entre eles, está o fato das GRs que não são mais
38 incorporadas; a questão da reforma administrativa, que preocupa, com certeza, a PRDU e a
39 Administração; a questão previdenciária, que a partir de 2013 passou de um sistema de
40 repartição simples para um sistema de capitalização, e não necessariamente estudaram modelos

1 compensatórios ou o que for. Então acha que essa é uma questão que tem de ser tratada dentro
2 do âmbito do Cruesp. Qualquer gestão que queira fazer algo nesse sentido tem de começar o
3 mais rápido possível para poder ter algo de concreto, e nada melhor do que o momento em que
4 há um certo respiro, um certo alívio para poderem tratar com muita tranquilidade. Um outro
5 ponto, que talvez coubesse mais à Cepe, não à CAD, é que deve preocupar a todos a matéria
6 que saiu na *Folha de S. Paulo* citando que na pandemia as três universidades formaram menos
7 mestres e doutores. É claro que isso é uma linha feroz e generalizada, isso teve, na verdade,
8 flutuações de várias naturezas, mas acha que seria interessante haver um estudo do que de fato
9 aconteceu na pandemia, não só na pós-graduação, mas na graduação, e poderem discutir a
10 questão da permanência de uma forma mais ampla. Não sabe se houve muitos evadidos, se não
11 seria o momento de estudar formas de verificar se é possível acolher esses evadidos, se é
12 interessante para a Universidade entender quais foram essas razões. Muitas são totalmente
13 externas e não cabem à Universidade, mas, do ponto de vista acadêmico, é algo importante para
14 a Universidade. Então talvez seja um assunto mais da Cepe, mas é importante que comecem a
15 olhar com muito cuidado também essa questão específica, se houve evasão ou não, talvez uma
16 sugestão mais para a PRG e para a PRPG. A Conselheira ANNA CHRISTINA BENTES DA
17 SILVA saúda o Dia Internacional das Mulheres, hoje comemorado. O tema deste ano para a
18 ONU é “Gênero hoje para um amanhã sustentável”, e está situado na agenda da ONU que
19 acontece a partir do dia 14 agora, essa reunião toda, que se divide em temas prioritários:
20 alcançar a igualdade de gênero e o empoderamento de todas as mulheres e meninas no contexto
21 das mudanças climáticas; e nos temas de revisão, o empoderamento econômico das mulheres
22 no mundo do trabalho e mudanças. Há muitas diferenças no mundo do trabalho, então é muito
23 importante. Talvez neste ano pudessem também fazer levantamentos e estudos sobre a situação
24 de igualdade de gênero dentro da Universidade, especialmente no que diz respeito à carreira,
25 como mencionou a professora Marisa. O segundo ponto é também parabenizar o fato de que
26 conseguiram essa reposição salarial, parabenizar o compromisso da Reitoria com os
27 trabalhadores com esse reajuste. Hoje ouviu um comentário de uma colega dizendo que se
28 espantou com o reajuste, porque nos últimos anos têm tido reajuste de, às vezes, um dígito, às
29 vezes 1% inclusive em algum ano. Então, foi uma conquista muito grande dos trabalhadores
30 nessa conversa, nessa luta que se estabeleceu e que se estabelece sempre pela dignidade salarial,
31 que implica sempre essa questão do tipo de acesso que se pode ter à Universidade e também à
32 carreira ser atrativa para os novos professores que entrarem. Agradece, acha importante que
33 tenham conseguido isso e parabeniza a Reitoria e o Cruesp por finalmente terem chegado a um
34 resultado que tem impacto no salário dos trabalhadores. E, por fim, solicita uma informação em
35 relação ao processo do IEL de pedido de novas vagas de titulares. Fizeram reuniões
36 extraordinárias de departamento e de congregação em relação a isso e a resposta que veio da
37 CVD ontem foi para aguardar as novas deliberações. Não tinham entendido isso muito bem da
38 última reunião do Consu, entenderam que seria interessante apresentar os pedidos e que talvez
39 até a CVD julgasse os méritos, e o IEL fez esse esforço de reunião extraordinária nas férias,
40 fizeram os pedidos, as justificativas do porquê estão fazendo esses pedidos. Alguns

1 departamentos vão ficar bastante deficitários em função da aposentadoria dos professores, todas
2 as vagas de titulares que foram aprovadas provavelmente não serão implementadas esse ano
3 por conta da lei eleitoral, então isso significa que vão esperar bastante tempo para implementar
4 novas vagas. A resposta que veio da CVD foi que teriam de esperar a nova atribuição de vagas
5 de titulares. Se soubessem que essa seria a resposta da CVD, não teriam mandado os pedidos.
6 Solicita um esclarecimento em relação a isso porque não sabe se foi um mal-entendido da última
7 reunião do Consu, da orientação fornecida, daquilo que discutiram, para que possam ter
8 confiança nas coisas que são ditas aqui, que são orientadas. Têm construído essa relação de
9 confiança ao longo desses anos com as gestões, e acha que é importante que continuem com
10 essa relação. Uma resposta muito seca como a que foi dada para o Instituto de fato os deixou
11 bastante tristes. Então, vão ficar com dificuldades, é claro, todas as unidades ficam, mas
12 tentaram fazer alguma coisa que fosse de planejamento, porque sabem que seria só para 2023,
13 é óbvio, não seria para agora, ou para 2024, dependendo do calendário, dependendo da
14 disposição dos professores e outros fatores. A Conselheira HELOISE DE OLIVEIRA
15 PASTORE JENSEN diz que o dia 08 de março foi instituído como o Dia Internacional da
16 Mulher, em 1975, mais ou menos, pelas Nações Unidas, como comentou a professora Anna.
17 Dia Internacional das Mulheres, não é Dia de Luta das Mulheres. Este ano começou a ver que
18 o dia 08 de março vai mudar de nome, vai ser Dia de Luta das Mulheres. Não. Mesmo as
19 mulheres que lutam muito são muito mais do que luta, muito mais. Não se deve mudar um nome
20 de um dia em homenagem a elas para reduzi-lo a lutas, elas são muito mais do que isso, muito
21 mais. Pede que respeitem um dia que é internacional e deve continuar a ser chamado de Dia
22 Internacional das Mulheres. Que pelo menos neste dia não as relembrem que precisam lutar
23 tanto, que as deixem curtir o que são além disso. Em seguida, diz que no final do ano passado,
24 conversando a respeito do hospital metropolitano, no Consu, na CAD e nas demais câmaras, o
25 que lhes foi informado era que o financiamento da construção do hospital não envolveria
26 recursos da Universidade. Depois, passado algum tempo, ouvindo o senhor Reitor na mídia, foi
27 dito que a Unicamp e outros financiadores construiriam o hospital, então, que haveria algum
28 tipo de financiamento por parte da Universidade, e sempre envolvendo a Fazenda Argentina,
29 no sentido de que a localização do hospital poderia ser na Fazenda Argentina. Lembra que a
30 Fazenda Argentina tem boa parte comprometida com o Hids, que tem financiamento
31 internacional, financiamento para as atividades que ele já está realizando, de prospecção, de
32 planejamento, todas as atividades que iniciam o projeto, e que o Hospital Metropolitano e o
33 Hids em uma mesma área talvez não sejam compatíveis. Solicita um esclarecimento geral se,
34 de fato, a Unicamp vai colocar recursos do seu orçamento ou extraorçamentários para a
35 construção do hospital, e se ele vai ser localizado na Fazenda Argentina. A Conselheira
36 ROSMARI APARECIDA RIBEIRO diz, a respeito do Dia Internacional da Mulher, que se
37 sente bastante confortável quando dizem que é um dia de luta. Considera que houve um grande
38 avanço ao longo do tempo, mas não se esgotou. Essa luta continua e vê isso no rosto das suas
39 alunas de ensino médio, na sala de aula, que há muito ainda a ser conquistado. Lógico que é
40 ótimo o reconhecimento de quem já está no ápice da sua carreira, das suas conquistas, mas

1 ainda é preciso lutar. Em seguida, diz que a professora Marisa trouxe a questão de se pensar em
2 um estudo para as carreiras do Magistério Superior - MS, mas lembra que há carreiras que não
3 são MS, mas que fazem parte do quadro docente também da Universidade, como o Magistério
4 Artístico, Tecnológico, do Ensino de Línguas, Magistério Técnico, e quando ocorrer esse estudo
5 que essas carreiras estejam contempladas também. Assim como no estudo para um plano
6 plurianual de investimentos, mencionado pelo professor Fernando Sarti, que as diferentes
7 unidades estejam contempladas nesse plano. O MAGNÍFICO REITOR passa a palavra aos pró-
8 reitores, informando que a professora Rachel está em uma reunião da Capes, uma reunião que
9 envolve várias pró-reitorias de pós-graduação, então ela não conseguirá participar. O Professor
10 IVAN FELIZARDO CONTRERA TORO parabeniza as mulheres pelo Dia Internacional das
11 Mulheres e lembra que na próxima segunda-feira ocorrerá o retorno das aulas presenciais,
12 juntamente com a calourada, atividades a serem realizadas no CDC. Em razão da limitação de
13 espaço, solicita a todos os diretores que transmitam nos anfiteatros de cada unidade a
14 programação, para que os alunos possam assistir de cada unidade. Quem tiver alguma dúvida
15 de como transmitir, deve entrar em contato com a PRG. Essas atividades no CDC vão acontecer
16 no dia 14, no dia 15 os alunos estarão nas suas próprias unidades de ensino. Informa que a
17 vacinação dos alunos matriculados chegou a 92%, e esperam um crescimento pequeno nesses
18 próximos dias. Estão muito preocupados com a evasão estudantil, que será um dos temas da
19 próxima CCG. A partir do início de março, com a alteração de matrícula, haverá um dado mais
20 concreto da evasão, e juntamente com as coordenações e com os diretores precisam trabalhar
21 para diminuir essa evasão. O Professor JOÃO MARCOS TRAVASSOS ROMANO saúda as
22 conselheiras, dando os parabéns pelo Dia Internacional da Mulher, e em nome da Coordenadora
23 Geral, professora Maria Luiza, cumprimenta todas as professoras, pesquisadoras, estudantes e
24 funcionárias, que tanto colaboram com a excelência da pesquisa na Unicamp. A PRP é muito
25 grata e reconhece profundamente o trabalho delas, muito em particular nesses tempos de
26 pandemia, já que, pelas circunstâncias da sociedade, certamente foi ainda mais difícil para as
27 mulheres manterem essa chama do trabalho de pesquisa acesa e perseverante. Informa que há
28 um edital da Finep aberto na área de ambientes controlados e salas limpas. A Unicamp vai
29 poder entrar com uma única proposta e até dois subprojetos, no valor de R\$1 milhão cada um.
30 A PRP vai procurar estreitar um pouco as relações com a Finep em função desses últimos
31 editais, da data um pouco apertada que apareceu no final do ano, houve algumas queixas,
32 algumas sugestões nas próprias reuniões do conselho do Faepex e da Comissão Central de
33 Pesquisa. Pretende, da mesma forma que possui uma relação sólida com a Fapesp, fazendo
34 reuniões mensais com o professor Luiz Eugênio, procurar também os dirigentes da Finep para
35 estreitar os laços com a Unicamp, acha que esse é um papel que a PRP deve procurar fazer.
36 Informa também que a Fapesp lançou o Projeto Geração, um auxílio voltado a pesquisadores
37 em início de carreira, que tenham até 11 anos de graduados, e doutores há no máximo seis anos.
38 Jovens doutores que não tenham vínculo empregatício, que fariam projeto para a Fapesp em
39 temas inovadores, em temas emergentes e, com esses recursos, ao menos provisoriamente se
40 estabeleceriam em um laboratório, em um departamento da Unicamp. A ideia da Fapesp é

1 privilegiar, mais do que aspectos muito quantitativos, como critério de desempate entre bons
2 candidatos, a ousadia do projeto. Então, é uma iniciativa muito interessante para também atrair
3 novos pesquisadores e novas pesquisadoras de grande talento para a Universidade. Informa
4 ainda que será realizado o segundo *workshop* entre a Universidade de Cardiff, do País de Gales,
5 e a Unicamp, na próxima quinta-feira, das 12h às 15h. Abrirá esse *workshop* em conjunto com
6 o pró-reitor de Cardiff, e vão contar também com a presença do professor Munir, que foi um
7 dos grandes incentivadores dessa parceria que tem tido muito sucesso em várias áreas, no
8 Instituto de Química, no Instituto de Geociências, Instituto de Computação etc. Esteve,
9 juntamente com o professor Antonio José, há algumas semanas, em São Paulo, para o
10 lançamento do edital Proeduca, uma parceria entre a Fapesp e a Secretaria da Educação do
11 Estado de São Paulo, voltado para projetos na área de inovação na área de educação, na área de
12 gestão pública da educação, que podem envolver não só a Faculdade de Educação, mas também
13 todos os cursos em que há licenciatura. Então acha que é uma grande oportunidade de envolver
14 o pessoal de Química, Física, Matemática, Biologia, Ciências Humanas. Coloca a PRP à
15 disposição como elemento catalisador dos projetos que possam ser submetidos nesse edital, e
16 também no sentido de aumentar um pouco a sinergia entre as diversas unidades. Ao contrário
17 de Cepids, ou de grandes centros, não se trata de um grande projeto a ser aprovado, podem ter
18 a modalidade de projetos regulares individuais, de projetos temáticos. Portanto, a Unicamp tem,
19 certamente, o potencial de submeter um número grande e diversificado de projetos em um tema
20 que lhe é especialmente caro e, através deles, possivelmente fazer crescer as diversas áreas de
21 licenciatura na Universidade. Por fim, um edital que será lançado ainda no mês de março é
22 referente à infraestrutura, com valores bastante significativos, tendo como palavras-chave
23 equipamentos, laboratórios multiusuários, focados sobretudo no conceito de *facility*. Pela
24 própria natureza, envolve parcerias entre diferentes unidades, diferentes laboratórios. Mais uma
25 vez, tentará utilizar a estrutura da PRP para chamar diferentes atores, diferentes unidades
26 aumentar de novo a sinergia e fazer projetos em conjunto. O Conselheiro FERNANDO
27 ANTONIO SANTOS COELHO deseja um feliz Dia das Mulheres a todas as professoras,
28 funcionárias, alunas da Universidade. Dentro desse contexto, uma homenagem especial às
29 alunas, funcionárias e docentes negras, pois sabem perfeitamente que o processo de crescimento
30 das pessoas negras é um pouco mais complicado, um pouco mais difícil. Deseja felicidades a
31 todas, é realmente um dia importante para todas as mulheres. Informa que aconteceu, entre os
32 dias 13 e 18 de fevereiro, a abertura das comemorações das efemérides do ano de 2022. Essa
33 abertura contou com uma programação organizada pelo Instituto de Artes e teve como
34 curadoras as professoras Daniela Gatti e Mariana Baruco, às quais agradece imensamente pela
35 organização. A programação foi muito variada, com uma sequência de atividades artísticas e
36 alguns seminários, e contou com a participação de vários colegas do IA, terminando com a
37 Orquestra Sinfônica da Unicamp. A apresentação foi gravada, pois as atividades infelizmente
38 ainda foram remotas, e a Sinfônica gravou a ópera “Moreninha”, de um autor alemão que está
39 radicado em Piracicaba, o Ernst Mahle, e que foi ao ar no dia 18 de fevereiro, para fechar as
40 atividades. Agradece publicamente também ao professor Paulo Ronqui, diretor do IA, pela

1 disponibilidade, e à toda a comunidade do IA, que se envolveu intensamente na organização
2 dessas atividades. Conseguiram fazer a abertura exatamente na mesma semana em que
3 aconteceu a atividade em São Paulo, dos dias 13 a 17 de fevereiro de 1922. Parte dessas
4 atividades serão repetidas, no segundo semestre, de forma presencial, tanto em Campinas
5 quanto em Limeira e Piracicaba. Já estão trabalhando para que isso possa acontecer e, dessa
6 maneira, poder também trazer para a comunidade como um todo a beleza dessa série de
7 atividades artísticas. Em abril, haverá um seminário acadêmico com a discussão dos impactos
8 da Semana de Arte Moderna para as artes, para a língua e para a cultura brasileira. Esse
9 seminário está sendo realizado com a participação também da Prefeitura Municipal de
10 Campinas, e muito provavelmente deve acontecer no Salão Vermelho da Prefeitura. A ideia é
11 abrir os espaços externos à Universidade e ter a participação da comunidade e da cidade de
12 Campinas nessas atividades. Ao longo do ano, vão informando todas as atividades, mas já existe
13 um pré-programa disponível no *site* da Proec de todas as atividades que vão acontecer
14 envolvendo as comemorações de 2022. Em seguida, informa o adiamento do início dos projetos
15 de curricularização da extensão; como todos sabem, a Pró-Reitoria de Extensão e Cultura junto
16 com a Pró-Reitoria de Graduação lançaram, no final do ano passado, um edital de
17 curricularização da extensão para estimular ações na direção de implementar e fortalecer as
18 atividades de curricularização da extensão na Universidade. Esse projeto, em princípio, era para
19 começar a acontecer no mês de abril, mas por uma série de problemas operacionais, mas
20 também pelo fato de a Universidade começar as suas atividades um pouco mais tarde, decidiram
21 transferir isso para o início de maio. Essas informações também já estão disponíveis nos *sites*
22 da ProEC e da PRG. Além disso, também estão sendo criados dois novos programas que vão
23 estar atrelados à Pró-Reitoria de Extensão e Cultura: o primeiro deles é o Programa Terra,
24 voltado para a parte de agroecologia solidária, com a participação de muitos docentes da
25 Universidade que já têm uma rede bem intensa de atividades nessa área, que envolve, na
26 verdade, a participação de várias comunidades externas. O segundo é o Programa Colmeia, de
27 cursinhos pré-vestibulares, que vinha sendo organizado por professores da FCA de Limeira,
28 com o financiamento da Prefeitura Municipal. Infelizmente, o financiamento da Prefeitura
29 Municipal varia de ano para ano, então conversaram e o interesse que possuem de expandir as
30 atividades da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura nessas atividades de pré-vestibulares fez com
31 que pudessem organizar. O programa já está começando a ser implementado e ele atende a uma
32 população bastante significativa de alunos de ensino médio. Tem alguns relatos que estão sendo
33 coletados de pessoas que participaram que hoje fazem parte de vários cursos da Unicamp.
34 Também estão bem adiantadas as conversas para o lançamento de um edital de extensão que
35 vai atender especificamente os colégios técnicos, Cotil e Cotuca. Ele iria se iniciar no final do
36 primeiro semestre, mas como todos sabem, o Cotuca está de mudança, está reorganizando as
37 suas atividades no seu espaço tradicional. Houve uma inauguração nessa sexta-feira, que foi
38 muito bonita, então, por conta de todas as atividades que têm de ser feitas no Cotuca,
39 transferiram o início desse edital para o segundo semestre de 2022. É um edital que visa apoiar
40 ações de extensão em nível técnico, sabendo que muitos cursos técnicos têm uma atividade de

1 extensão bastante intensa, e isso sem dúvida nenhuma contribui para a formação humanística
2 dos alunos. Também informa que vão organizar este ano mais um Congresso de Extensão e
3 Cultura da Unicamp. Na verdade, em um primeiro momento pensaram que fosse o primeiro,
4 mas depois, fazendo o levantamento, encontraram quatro outros congressos, então esse seria o
5 5º Congresso de Extensão e Cultura da Universidade de Campinas, que vai acontecer entre os
6 dias 21 e 24 de novembro. No meio do congresso, também vai acontecer o Fórum de Cultura.
7 Há uma quantidade bastante significativa de projetos de extensão e projetos de cultura que
8 precisam ser divulgados de forma constante para toda a comunidade, e a ideia é, realmente, ter
9 um congresso com uma participação bastante intensa da comunidade de Campinas. Outro
10 informe é que o sistema Extecamp para todo o gerenciamento das atividades da escola de
11 extensão está nas etapas finais de revisão de edital. Esse sistema foi pensado para juntar todas
12 as atividades da Extecamp, de maneira a atender as demandas da comunidade e atualizar o
13 sistema operacional que vinha, já há algum tempo, apresentando muitos problemas. A ideia foi
14 fazer uma discussão com empresas externas a respeito das necessidades que tinham para atender
15 a comunidade, as várias atividades que a Extecamp tem, e esse edital agora está na parte final
16 de revisão para ser disponibilizado para concorrência. Acreditam que, provavelmente, até o
17 final do ano de 2022, início de 2023, o programa já esteja disponível para toda a comunidade.
18 Aproveitando que estão começando as atividades presenciais na Universidade, estão fazendo o
19 lançamento de uma série de vídeos de extensão. Há uma participação intensa de vários docentes
20 da Universidade que têm atividades de extensão, que já fazem isso há muito tempo, e o objetivo
21 desses vídeos é discutir um pouco os objetivos da extensão, trabalhar a parte teórica da extensão
22 e, ao mesmo tempo, mostrar os vários exemplos dessa extensão funcionando na Universidade
23 e em outros locais. São vídeos curtos, com linguagem de fácil acesso, que possam servir não só
24 para os professores, mas também para os alunos. O primeiro vídeo já está pronto e deve ser
25 lançado, muito provavelmente, junto com o início das aulas. Quando iniciou a gestão na ProEC,
26 um dos problemas era a falta de um sistema de gerenciamento para extensão e cultura que
27 pudesse receber projetos, e todo o sistema de submissão de projetos de extensão. Agora há
28 pouco viu a versão beta desse sistema que está sendo desenvolvido pela equipe de TI da ProEC
29 e vai, segundo informações, estar disponível dentro de no máximo duas semanas. Informa
30 também que está na fase final de avaliação que o Ginásio Multidisciplinar da Unicamp volte a
31 funcionar nos finais de semana. Vão começar com o funcionamento no sábado, e isso atende a
32 uma demanda bastante significativa das ligas universitárias por espaço para treinamento. Vão
33 participar no dia 18 de março de uma atividade esportiva, um jogo que está sendo organizado
34 em parceria da ProEC com o HC e as ligas universitárias, denominado “Vidas em jogo”, uma
35 homenagem em grande estilo ao pessoal da área da Saúde, que se junta com os alunos para dar
36 reinício às atividades. O Conselheiro FERNANDO SARTI parabeniza todas as alunas,
37 servidoras e docentes por este dia de luta. O avanço desta luta é absolutamente fundamental
38 para reverter esse retrocesso no processo civilizatório. Respondendo ao professor Edson, diz
39 que aprovaram aqui na CAD os itens 20 e 21 a contratação de um químico e um auxiliar
40 químico, e isso tem a ver com a criação do Escritório de Produtos Controlados, subordinado à

1 Depi. Também já está encaminhada na CVND esta semana a mudança na certificação da Depi
2 para criação desse escritório, inclusive já com a atribuição de uma GR. Então acha que
3 avançaram nisso, inclusive como prioridade absoluta a PRDU deu *ad referendum* para que o
4 processo fosse tratado o mais rápido possível, dada a importância e a preocupação de todos os
5 gestores da Universidade, em particular os diretores envolvidos diretamente com esses
6 produtos. Em relação à questão dos estagiários, acha que cabe realmente um estudo, vai avaliar
7 isso com a DGRH, porque essa defasagem certamente traz prejuízos e reduz a atratividade para
8 os estagiários. Sobre a questão levantada pela professora Marisa, considera que ela extrapola,
9 realmente, uma única câmara aqui, pois envolve o Cruesp. Mas não tem dúvida de que é
10 fundamental repensar no médio e no longo prazo essa carreira docente que vai, como ela bem
11 colocou, muito além da questão salarial. Sobretudo criando mecanismos de atratividade para os
12 jovens talentos, para os jovens pesquisadores. Isso tem sido uma preocupação grande do
13 professor João Romano. Precisam tentar juntos, inclusive com a Procuradoria Geral, viabilizar
14 uma forma de tratar isso do ponto de vista institucional. Também as mudanças mais recentes
15 do ponto de vista da política, da reforma administrativa e também da questão previdenciária,
16 tudo isso é um grande conjunto de fatores que os preocupa muito, e que afetam diretamente as
17 carreiras. Sobre a fala da professora Anna, gostaria de entender um pouco melhor, mas confessa
18 que se sentiu um pouco incomodado com o termo “confiança”, porque o esforço da PRDU, e
19 tem certeza que de todos os demais, inclusive da CVD, tem sido no sentido de tratar e o mais
20 rápido possível dar conta desses concursos, dessas progressões. Tem chamado a atenção em
21 todas as câmaras, quando possível, que estão lidando ao mesmo tempo com duas questões
22 importantes: de um lado, honrar um repesamento que não era pequeno, tanto do ponto de vista
23 das progressões, quanto do ponto de vista das contratações. Entende que o IEL tenha feito um
24 esforço no mês de janeiro, recebeu algumas mensagens de colegas da unidade tratando da
25 questão dos concursos para titulares, mas pediria um pouco de paciência porque o fluxo que
26 possuem hoje, tanto nas contratações, quanto nas progressões, é muito intenso. E isso se
27 multiplica porque também precisam tratar da progressão e das contratações não docentes.
28 Então, se houve algum retorno nessa solicitação, se entendeu bem da fala da professora Anna
29 isso talvez tenha se dado na CVD. O levantamento feito, apresentado na CAD e no Consu, é
30 que o IEL tem hoje oito titulares, três no quadro suplementar e cinco no quadro permanente. A
31 primeira ação foi honrar aqueles 43 concursos já aprovados, portanto não é pouca coisa, esses
32 processos estão sendo tratados dentro da PRDU, e um era para o IEL. Além disso, foram
33 atribuídas mais 41 vagas na Etapa 2, sendo duas para o IEL, totalizando três. E há aquelas etapas
34 de longo prazo, para 2023 e 2024, em que vão ser analisados todos os processos, desde que a
35 unidade não fira aqueles dois indicadores: 30% da participação do quadro permanente sobre o
36 total de docentes; ou 35% que está na deliberação anterior, que junta PS mais PP. Então, se
37 houve algum impedimento, se houve algum retorno dos processos, pede desculpas como gestor,
38 mas isso deve, certamente, em grande medida ser explicado por esse intenso fluxo de processos
39 que estão vivendo neste momento. Mas não gostaria nunca que isso fosse entendido como uma
40 desconfiança, ou um tratamento diferenciado a essa ou àquela unidade. Respondendo à

1 professora Rosmari, diz que não tem dúvida nenhuma de que a questão das carreiras especiais
2 também tem de ser tratada. Inclusive há vários processos já do Cotuca e estão aguardando
3 também os processos do Cotil para serem avaliados em termos das progressões. Com relação
4 às obras, fez referência ao Cotuca porque estiveram na reinauguração do prédio e na conversa
5 com a diretora Vanessa foi apresentado o projeto que existe ali, então fez referência, como fez
6 referência aqui à FCA e a outras obras. Mas lembra que todos esses investimentos serão tratados
7 nos fluxos normais da Universidade, incluindo Copei e Depi, além, evidentemente, dos recursos
8 via COP e PRDU. Na verdade, é um projeto que estão tratando dentro da COP e trarão aqui
9 para a CAD para ser pensado em termos do plano plurianual de investimento. Em relação aos
10 informes, o primeiro tem a ver com a progressão docente e os concursos de titular a que acabou
11 de fazer referência, que estão avançando de forma razoável, como é possível verificar pelas
12 aprovações que têm feito aqui no âmbito da Cepe, um número muito significativo dessas
13 progressões. Com relação à contratação docente, conversou hoje com alguns diretores, foi feita
14 uma proposta de um critério, de uma dinâmica toda para a contratação. Já receberam um estudo
15 e uma contraproposta dos diretores que se reuniram durante a semana passada, essa proposta
16 chegou para ele na sexta-feira, já simularam essa nova proposta na PRDU, em parceria com a
17 Aeplan, e já se colocou à disposição para uma reunião com os diretores para avaliarem essa
18 nova contraproposta. Em relação à progressão Paepe, informa que o processo está em pleno
19 andamento, e solicita que o senhor Everaldo, da DGRH, passe os dados atualizados sobre os
20 prazos de inscrição. O senhor EVERALDO PINHEIRO parabeniza, em nome da Diretoria
21 Geral de Recursos Humanos, as docentes, pesquisadoras, servidoras e alunas por esta
22 importante data que comemoram no dia de hoje. Sobre o processo de progressão, informa que
23 ele foi aberto para inscrição dos funcionários no dia 15 de fevereiro, até o momento há 615
24 inscrições já concluídas, e o prazo se encerra no próximo dia 13 de março às 23h59. A DGRH
25 disponibilizou um sistema informatizado, disponibilizou um conjunto de informações, de
26 treinamentos, então acha importante contar com a colaboração de todos os membros da CAD
27 para reforçar nas suas unidades que os servidores complementem as suas inscrições até o dia
28 13. O Conselheiro FERNANDO SARTI faz um apelo a todos os membros da CAD, tanto os
29 novos docentes quanto a bancada dos servidores, para que se divulgue o máximo possível o
30 prazo de inscrição que se encerra no dia 13. A Conselheira MARIA LUIZA MORETTI inicia
31 sua fala juntando-se a todos que a antecederam parabenizando pelo Dia Internacional das
32 Mulheres. Na verdade, é um parabéns que tem por trás desse dia uma história de luta que se
33 travou no mundo como um todo. Como muito bem lembrou o professor Coelho, devem se
34 lembrar da luta de todas as mulheres, das diferentes etnias, e também de diferentes religiões,
35 que sofrem violência e opressões no mundo. Então é trabalhar para que o mundo possa ser mais
36 justo e possa ser melhorado. Sem dúvida alguma, é muito bom para as mulheres aqui presentes,
37 nesta Universidade, nesta comunidade, ter como colegas outras mulheres e também os colegas
38 homens. Essa parceria entre homens e mulheres é que traz o engrandecimento de diferentes
39 olhares, diferentes pensamentos e experiências, porque as experiências da vida feminina são
40 diferentes das experiências da vida masculina. Então, juntando as experiências, terão um

1 enriquecimento de pensamento e também de ações. É importante seguirem em frente,
2 principalmente dentro da Universidade, um ambiente onde se pode ter a liberdade de fala, de
3 pensamento, de ação e de crescimento, também de crescimento das mulheres. Em relação ao
4 retorno dos alunos ao *campus*, adicionando ao que o professor Ivan já comentou, aproveita para
5 agradecer a todos os funcionários e professores que trabalharam para que isso pudesse
6 acontecer. Foi um trabalho intenso, de várias equipes, de docentes e funcionários, que se
7 juntaram para que pudessem ter esse retorno seguro. No *site* da Unicamp existe o que chamam
8 de protocolos de respostas rápidas, que foram desenhados em conjunto com várias pessoas, de
9 diferentes áreas, para poder ajudar a comunidade da Unicamp a responder perguntas de forma
10 rápida. Há respostas para pessoas da área da Saúde, como também para áreas fora da Saúde, e
11 algumas delas inclusive bastante específicas. Foi revisado com diferentes profissionais, então
12 tem para Artes, tem para a Saúde, tem para a área de Geociências, que vão fazer as suas
13 expedições; esses protocolos foram revistos com as respectivas áreas e aproveita para agradecer
14 a todos que participaram desse trabalho. Respondendo ao professor Edson, que solicitou a
15 liberação da pauta da CVD, diz que conversou com a doutora Ângela, da Secretaria Geral, e ela
16 lhe colocou pontos favoráveis e desfavoráveis. A CVD muitas vezes tem essa facilidade, como
17 ela é uma comissão assessora, ela pode colocar um assunto mesmo em cima da hora, ela tem a
18 liberdade de fazer uma CVD às vezes extraordinária para ajudar uma unidade em determinado
19 momento em que precisa de professores. É isso se deve ao procedimento de a pauta ser enviada
20 aos membros da própria CVD. É possível que isso seja feito da mesma forma que as demais
21 comissões, porém vai engessar, porque haverá data para entrada do documento, para análise e
22 para liberação da pauta. Então essa flexibilidade que hoje possuem, até de que um diretor possa
23 chegar e falar que precisa que passe tal professor, conseguiu a vaga, ainda muitas vezes a
24 solicitação dessa abertura de vaga está no programa Solicita, ela nem se oficializou, e adiante
25 colocam na CVD para evitar um *ad referendum* e, em seguida, ele é colocado na CAD. Então
26 há as vantagens e as desvantagens. Foi por esse motivo que têm tido essa postura, que flexibiliza
27 e não engessa. É favorável que flexibilize mais, e isso tem permitido um diálogo bastante amplo
28 e fácil, com os diretores principalmente. Em relação à questão que a professora Anna Bentes
29 levantou, sobre a questão da confiança, realmente se solidariza às palavras do professor
30 Fernando Sarti. A CGU e a PRDU trabalham muito juntas, têm muitas horas de trabalho, de
31 discussão, até chegar a uma proposta, e têm procurado sempre honrar aquilo que é discutido e
32 apresentado. Acha que houve talvez, como foi colocado, um pequeno desentendimento, ou às
33 vezes um mau entendimento em relação às deliberações do Consu já existentes, a Deliberação
34 Consu-A-26/2014 e a Deliberação Consu-51/2021, que dizem respeito a vagas de titular ou
35 promoção por mérito para docente nível MS-6. Essa última de 2021 é uma deliberação do Consu
36 onde foi também elencado o número de vagas de titular, na qual o IEL recebeu duas vagas. De
37 fato, receberam um pedido além dessas duas vagas aqui atribuídas. No caso de professor titular,
38 receberam uma solicitação de mais quatro, se não está enganada. Essas vagas não foram
39 colocadas na reunião, uma vez que a atribuição adicional de vagas será realizada no próximo
40 ano. Foi por isso que elas não foram incluídas, se essa for a questão que a professora Anna

1 colocou. A Conselheira ANNA CHRISTINA BENTES DA SILVA observa que houve toda
2 uma discussão no final do Consu sobre a possibilidade de fazerem esse pedido. Foi isso, e o
3 IEL fez. Se fosse para não fazer, não teria feito. O Instituto fez justificativa, fez planejamento,
4 não estavam pedindo por pedir. A Conselheira MARIA LUIZA MORETTI diz que entende,
5 mas estão passando por um processo de um número muito grande de solicitações, de revisões,
6 de reuniões sobre a melhor maneira de atender a comunidade, e pode ser que a Administração
7 tenha entendido de uma forma e os docentes de outra. Mas isso jamais foi feito de uma forma
8 que pudesse ferir os princípios de confiança com relação aos professores da Instituição.
9 Respondendo à professora Rosmari, diz que a PRDU e a CGU estão fazendo uma avaliação da
10 carreira MS e também das vagas, de todo o processo das diferentes formas de poder atuar dentro
11 dos colégios. Então esse estudo está começando, e estão indo por partes, trabalhando primeiro
12 em uma parte de reposição na carreira, depois na progressão, na questão do trabalho todo que
13 foi feito por esta Reitoria com as outras universidades paulistas no sentido de conseguir um
14 reajuste do piso salarial. Mas os colégios estão, sim, no próximo passo para serem estudados.
15 O MAGNÍFICO REITOR reforça sua fala inicial de parabenizar a todas as professoras,
16 pesquisadoras, funcionárias e alunas, pelo Dia Internacional das Mulheres. Houve uma fala
17 importante do professor Wagner sobre a questão do parlamentar, então chama a atenção para o
18 fato de que têm procurado não deixar essas coisas passarem em branco. Houve uma
19 manifestação oficial da Unicamp, que está na sua página, em uma matéria cujo título é
20 “Reconhecer o horror”, assinada pela Comissão Assessora de Gênero e Sexualidade, pela
21 Diretoria Executiva de Direitos Humanos e pela Reitoria da Unicamp. Ela faz menção ao
22 episódio envolvendo o parlamentar paulista, reforça a importância da luta contínua contra todas
23 as formas de violência e discriminação dirigidas às mulheres. Ressalta que estão sempre
24 procurando não deixar passar esse tipo de atitude em branco, têm se manifestado como
25 Instituição, e acha que é importante isso. Chama a atenção também para a importância que teve
26 o início das comemorações das efemérides, então parabeniza a ProEC, o Instituto de Artes, pela
27 comemoração exatamente na semana em que há 100 anos aconteceu a Semana de Arte
28 Moderna, dando início então à comemoração dos “Diversos 22”, que esperam que sejam muito
29 importantes para pensar o país no contexto da atualidade, tendo a sua história como referência.
30 Informa que terão o agradável prazer de terem como Artista Residente da Unicamp o
31 multiartista pernambucano Antônio Nóbrega. Quem o conhece sabe a importância que tem isso
32 para a Universidade, ele já foi professor da Unicamp, uma pessoa com fortes raízes na cultura
33 popular, nordestina, brasileira. O programa do Artista Residente é uma iniciativa do IdEA, o
34 Instituto de Estudos Avançados, e a primeira atividade dele será na terça-feira, 15 de março, no
35 auditório da FCM. É uma bela iniciativa do Instituto de Estudos Avançados. Houve várias
36 manifestações em relação à questão do reajuste, ontem divulgaram o comunicado com a
37 proposta de reajuste de 20,67% a partir de 1º de março, o que significa que já viria em abril o
38 salário aumentado nesse percentual. Como foi comentado, a Unicamp, por decisão anterior do
39 Conselho Universitário, exige aprovação no Consu para isso se viabilizar. Não decidiram ainda
40 como proceder, mas há basicamente duas possibilidades: convocar um Consu extraordinário,

1 porque o prazo teria de ser antes do Consu ordinário previsto, para tratar especificamente dessa
2 questão; ou ele assinar um *ad referendum*, e não seria necessário porque acredita que o Consu
3 referendará essa decisão do Reitor. Está pensando sobre esse assunto. Algo positivo foi que o
4 STU já aprovou a concordância com essa proposta, vai esperar a manifestação da ADunicamp,
5 e talvez evitem de ter um Consu extraordinário. Está comunicando isso porque a sua disposição
6 é também de acreditar que chegaram a uma boa solução, que corresponde a uma perspectiva
7 que têm mencionado de valorização docente, de servidores e pesquisadores. As pessoas podem
8 ter tido alguma dúvida a respeito, mas acha que de uma forma bastante clara fica reforçada essa
9 intenção; e é uma preocupação que têm discutido, foi tocada também por membros, sobre a
10 necessidade de repensar um pouco as carreiras. Essa é uma preocupação que envolve não só a
11 Unicamp, mas também a Unesp e a USP, possuem uma carreira padrão docente que pode ser
12 repensada e, de alguma forma, estimular a atração de novos talentos. Existem diferenças entre
13 elas nas carreiras de servidores, então é possível que no segundo semestre deste ano deem uma
14 atenção maior a essa questão, que acha que é uma preocupação de toda a comunidade. Em
15 relação aos produtos controlados, reforça o que já foi colocado pelo professor Fernando Sarti,
16 e é uma questão que se arrasta há mais de uma gestão. Passou toda a gestão anterior sem
17 absolutamente ter uma solução, e ela vem de antes, inclusive. As medidas foram: criar uma
18 controladoria desse tipo de produto na Depi, então algo de toda Unicamp; precisam de um
19 sistema de controle, e estão contando com o professor Edson, que já estava desenvolvendo isso,
20 e o grande desejo é que isso prosseguisse. A estrutura que estão pensando é uma pessoa que vai
21 ser deslocada do Instituto de Química, e agradece ao professor Zezzi, que abriu essa
22 possibilidade, uma pessoa de nível superior em Química, que teria acesso à chefia dessa
23 estrutura, para a qual estão aprovando uma GR; e duas novas contratações, que são os itens 20
24 e 21 desta pauta. Uma vez configurada essa estrutura, a ideia é a Reitoria ir oficialmente
25 conversar com o Exército e pôr na mesa o que possuem de solução, e terão de contar com a boa
26 vontade do Exército de reconhecer que a Unicamp está no caminho certo e liberar novamente
27 a aquisição dos produtos. Diz que estão também discutindo uma minuta, que talvez entre no
28 próximo Consu, para simplificar processos. Alguns processos poderiam ter trajetórias mais
29 curtas, principalmente aqueles que não envolvam recursos e hoje passam por várias etapas.
30 Chama a atenção para o edital Fapesp, que o professor Romano já citou, mas destaca que o
31 Proeduca está vinculado à pesquisa na área de educação básica, a Unicamp tem várias
32 licenciaturas, então seria importante participar disso. A Administração deseja pensar também
33 nesse tipo de ação de pesquisa, vinculada ao fortalecimento das próprias licenciaturas, então
34 gostaria que nos futuros processos de contratação olhassem com mais carinho as licenciaturas,
35 e diz o mesmo para contratação de servidores associada aos editais de infraestrutura. Precisam
36 melhorar o suporte de funcionários aos projetos de pesquisa, no que se refere à estrutura para
37 laboratórios e de gestão dos projetos de pesquisa também. Há hoje um número bastante grande
38 de projetos de grande porte e precisam criar uma estrutura de suporte funcional mais adequada
39 para isso. Isso significa que na futura política de contratação de docentes e servidores vão ter
40 de levar em consideração esse tipo de preocupação. Parabeniza o Cotuca pela inauguração do

1 prédio novo, que foi um evento muito importante. O Cotuca é uma das maiores conexões que
2 a Unicamp tem com a cidade de Campinas. Estavam presentes nessa inauguração o Prefeito da
3 cidade, o Secretário de Educação e ex-reitor da Unicamp, professor José Tadeu Jorge, o ex-
4 reitor Marcelo Knobel, e teve a sorte de estar concluindo esse evento, obviamente pegando a
5 trajetória desses dois ex-reitores, o primeiro quando o problema do Cotuca estourou, o problema
6 do telhado e o prédio teve de ser embargado, e naquele momento foi muito importante a
7 Unicamp, com apoio de várias unidades, receber os alunos do Cotuca e alugar um novo prédio,
8 então isso foi iniciativa da gestão do professor Tadeu. E na gestão do professor Marcelo, foi
9 firmado o convênio com a Campinas Decor, que viabilizou uma reforma muito bonita, o Cotuca
10 está realmente muito bonito. Hoje já viu algumas fotos de ele sendo ocupado pelos alunos,
11 porque as atividades já começaram. A professora Marisa tocou um pouco na questão da evasão
12 e pandemia, e reforça algumas iniciativas que já foram tomadas a respeito: expandiram bolsas
13 PED e PAD, em número e valor; contrataram um número grande de pessoas para trabalhar com
14 suporte psicológico, ampliaram o serviço e estão em séria discussão de ampliar a moradia
15 também. Portanto, a intenção é dar suporte à permanência estudantil na Unicamp. Em relação
16 ao assunto dos professores titulares, comentado pela professora Anna, observa que uma das
17 dificuldades, por causa dos 30% e dos 35%, é que a precisam pensar isso no conjunto da
18 Universidade. Então houve solicitações, mas elas foram de algumas unidades, terão de colher
19 essas solicitações do conjunto para articular. Não diria que a resposta é negativa, mas vai ser
20 necessário pensar nessa repartição no bolo com um todo. Então talvez fosse o caso de a PRDU
21 e a CGU fazerem uma consulta às várias unidades para, de alguma forma, colocar as demandas
22 e poderem ver como é possível distribuir, vai precisar haver critérios. Não acha que a professora
23 Anna está errada, de fato na discussão que tiveram sugeriram que as demandas à margem
24 daquele número fossem encaminhadas. Talvez o que tenha acontecido é que o IEL tomou essa
25 iniciativa, algumas unidades tomaram, mas nem todas, então ficou uma coisa meio complicada
26 porque vão ter de olhar o quadro como um todo para tomar as decisões. Então talvez a
27 providência seja solicitar às outras unidades que façam essa indicação, para poderem planejar
28 como um todo. Houve alguma confusão nesse caso, de fato, mas acha que é possível, de alguma
29 forma, saná-la. Em relação à questão da professora Heloíse, há um tempo saiu uma matéria na
30 página da Unicamp referente ao Instituto de Otorrinolaringologia. Ele estará recebendo,
31 provavelmente a partir de 1º de abril, R\$1 milhão por mês, extraorçamentário, que não é do
32 orçamento da Universidade, é vindo do governo do estado, para colocar o Instituto em
33 funcionamento. Então esse recurso não é orçamentário da Unicamp, ele vem através do governo
34 do estado, mas fora do orçamento, especificamente para dar início à operação do IOU.
35 Estiveram lá, ele, a professora Maria Luiza, o professor Oswaldo, o professor Agrício, que é o
36 professor da FCM que tomou a frente do IOU desde o seu início, conseguiu os recursos junto
37 ao Ministério Público. Então o IOU vai ser aberto com recursos não da Unicamp, mas não é
38 uma completa verdade que não vai haver nenhum dinheiro da Unicamp lá. Por exemplo, o
39 professor Agrício vai trabalhar lá e ele recebe salário pela Unicamp. A área de Oftalmologia do
40 HC vai atuar dentro do IOU, então algum recurso vai ter. Entretanto, a Unicamp não vai colocar

1 recurso, a não ser os salários dos professores, eventualmente residentes que atuem nessa área,
2 os alunos de graduação da FCM que forem fazer algum treinamento na área de Oftalmologia
3 vão atuar dentro do IOU. Portanto, não dá para ser uma fronteira, não sabe o que a professora
4 Heloise exatamente imagina dessa fronteira. Mas não haverá recursos orçamentários da
5 Unicamp no IOU. Essa é a mesma perspectiva que possuem com o hospital metropolitano; a
6 ideia do hospital metropolitano é que ele seja construído pelo estado, então é uma reivindicação
7 junto ao governo estadual, e que ele seja financiado em termos de operação, que é uma coisa
8 bastante cara no hospital, com recursos do SUS e com recursos alocados especificamente pelo
9 governo do estado e pelas prefeituras. Isso não está completamente resolvido porque exige a
10 formação de uma espécie de consórcio. Antes de tudo, vão precisar dos recursos para construir,
11 e quem pode colocar nesse momento os recursos não é a Unicamp, não são as prefeituras, é o
12 Estado de São Paulo. Então enquanto o governo do estado não tomar essa iniciativa, trata-se
13 apenas de uma ideia que está sendo discutida. A importância dessa ideia para a Unicamp, na
14 avaliação da Administração, é basicamente em dois aspectos significativos: o Hospital de
15 Clínicas hoje atende a uma variedade de procedimentos, de diferentes níveis de complexidade
16 do ponto de vista da atividade médica. Seria interessante se pudessem dividir esse escopo de
17 atividades em atividades de maior complexidade ou de menor complexidade, e alocar essas
18 atividades de menor complexidade em uma outra estrutura hospitalar, que não fosse da
19 Unicamp. Ela é da Secretaria de Estado, ainda que ela esteja no *campus* da Unicamp, mas ela
20 pertenceria à Secretaria de Estado da Saúde. Ao fazer isso, reorganizam a área da Saúde da
21 Unicamp. Uma das coisas que é muito importante para a região, e a Unicamp não vai deixar de
22 fazer, é a área de atendimento de emergência. Entretanto, esse atendimento de emergência às
23 vezes dificulta que o HC atenda as cirurgias de maior complexidade, porque atendimento de
24 emergência é de emergência, ele tem de ser atendido antes, e então uma cirurgia eletiva,
25 marcada há um certo tempo, que seria realizada usando a estrutura do hospital, tem de ser
26 deslocada para o atendimento de emergência. Uma das razões para isso é que a estrutura
27 hospitalar é da década de 1980, e não existem grandes outros hospitais públicos com a
28 complexidade do HC. O HC tem uma demanda exagerada, ele tem de atender isso, e vai
29 continuar atendendo, mas se não abrirem uma outra válvula de escape, terão dificuldades de
30 resolver essas questões dentro da Unicamp. O que estão fazendo é um movimento de procurar
31 uma solução junto com outros parceiros, envolvendo o Departamento Regional de Saúde, que
32 é vinculado à estrutura da Secretaria de Estado, e juntando com as prefeituras, que sentem essa
33 demanda, as prefeituras sabem dessas dificuldades. A área de saúde de Campinas é uma das
34 menos atendidas por equipamentos hospitalares no Estado de São Paulo. Então é essa a
35 iniciativa. Sobre o Hids, a Unicamp hoje inteira é o Hids, e o Hids é maior que a Unicamp. O
36 Hids envolve o *campus* 1 da PUC, o CNPEM, a Cargill, o CPqD, ele envolve glebas privadas.
37 Para tomar conta de tudo isso, vão depender inclusive do zoneamento, a Prefeitura está tentando
38 fazer uma legislação de zoneamento urbano dessa região. Então o hospital, se estiver aqui
39 dentro do *campus* atual da Unicamp, ele estará no Hids, e se ele estiver na Fazenda Argentina,
40 ele estará no Hids também. Então essa discussão, do seu ponto de vista, tem pouco sentido, até

1 porque nos 17 objetivos do desenvolvimento sustentável da ONU, a sigla ESG contempla, além
2 da sustentabilidade ambiental, também um componente social e um componente econômico. E
3 acha que uma universidade não deve se furtar disso, não podem pensar que um hospital não tem
4 inovação ou que só vão fazer inovação por um mundo corporativo. Não tem absolutamente
5 opinião contrária que tenham um novo hospital público pertencente à Secretaria de Estado da
6 Saúde, que seja construído no espaço da Unicamp, e que sirva, além de atender a população,
7 também para atender a atividade de ensino, a não ser que pensem que inovação é só para
8 empresa. Para desenvolverem coisas neste país, precisam fazer inovação para o povo também,
9 precisa ter impacto social, até para que a Universidade tenha um pouco mais de pulsação junto
10 a esse povo que está aí fora. Então, não vê conflito nisso; não é porque possuem a Inova que
11 não podem fazer empreendedorismo social e inovação em políticas públicas, como na área de
12 ensino para as pessoas. Não vê contradição nisso e resalta que a ideia não é ter financiamento
13 da Unicamp. Não há condição de ter estruturas hospitalares a mais dentro do orçamento, isso é
14 uma coisa clara, mas isso não significa que não tenham uma atividade de convencer o poder
15 público, de articular interesses para viabilizar isso. E têm o que entregar: uma Faculdade de
16 Ciências Médicas que forma muitos médicos, além dos cursos de Fonoaudiologia,
17 Enfermagem, Odontologia, Farmácia, todas essas estruturas podem estar vinculadas a uma ação
18 na área da Saúde. Podem fazer de uma estrutura hospitalar algo que seja melhor do que se ela
19 estivesse fora daqui. Há exemplos disso nos hospitais de Sumaré e Piracicaba, além de
20 gerenciarem sete Ambulatórios Médicos de Especialidades. Todas essas nove estruturas que
21 citou não pertencem à Unicamp, pertencem à estrutura do estado e são gerenciadas pela
22 Unicamp. Podem usar isso para fazer uma proposta que melhore o atendimento à saúde na
23 região, ajude a formação dos alunos e ajude a resolver dificuldades que possuem na área de
24 Saúde, porque não é só o peso que tem no orçamento, às vezes ficam também defasados de
25 inovações na área médica, precisam ter recurso para investir em inovação. Hoje cirurgia
26 robótica é um fato, e têm dificuldade de ter isso no Hospital de Clínicas. Não vão resolver esses
27 problemas se não se integrarem ao todo da área da Saúde, é essa a perspectiva que possuem
28 aqui. Passa por ter uma boa articulação com estado, com a Secretaria de Estado, com as
29 prefeituras da região de Campinas, em uma ação que interessa ao poder público. Se o que
30 fizerem aqui aumentar essa relação com a questão de saúde do Estado de São Paulo, só lucram
31 com isso, os alunos vão se formar melhor e vão poder organizar isso de uma forma diferente.
32 Então, devem ter um pouquinho de desarmamento em relação a essas possibilidades, elas não
33 estão todas configuradas, mas elas são uma alternativa. Já tentaram várias soluções para a área
34 da Saúde, e não obtiveram ainda sucesso. Então essa é uma outra alternativa, que é possível e
35 estão se esforçando para que dê certo. Até o momento não houve nenhuma mudança em relação
36 ao financiamento dessa estrutura hospitalar, e ela é no momento uma proposta. Estão ansiosos
37 para que o governo do estado a encampe, de forma bastante assertiva; já houve sinalização de
38 intenções nessa direção, mas ainda não há nenhuma decisão de fato. A Conselheira HELOISE
39 DE OLIVEIRA PASTORE JENSEN agradece ao senhor Reitor pela resposta, que não foi
40 apenas para ela, mas para muitas pessoas que comentaram com ela essa preocupação. Espera

1 que tudo que o senhor Reitor falou se torne verdade, mas que se esse esforço não der certo, que
2 ele não piore a situação, porque vários esforços no passado pioraram bastante a situação do
3 Hospital e da área da Saúde. O MAGNÍFICO REITOR observa que não fazer nada vai significar
4 a piora. A demanda da área de Saúde é algo crescente, a inflação nessa área é maior, e não há
5 como fechar a área de emergência. Podem pensar nas coisas abstratamente, mas precisam de
6 soluções para o mundo concreto. As pessoas estão batendo lá e pedindo ajuda, não há o que
7 fazer senão atendê-las. Portanto, precisam procurar construir parcerias e ter perspectivas que
8 apresentem soluções, não adianta só constatar problemas. Existem várias orientações de como
9 procurar resolver, há a iniciativa na área dos sistemas operacionais, da informática, teve a
10 certificação hoje, é algo difícil de resolver, tem de acumular soluções. Esse é o esforço. O
11 grande problema dessas coisas é mais ou menos como o dos reagentes controlados, vão adiando
12 o enfrentamento do problema. Às vezes, é preciso enfrentar, e enfrentar não significa
13 desconhecer as dificuldades. A Unicamp é 2/3 da Unesp e tem um orçamento muito parecido
14 com o da Unesp, e isso se deve, em grande parte, ao fato de que na autonomia a área da Saúde
15 entrou no orçamento da Unicamp. Então é bom não só verem a parte negativa, devem pensar
16 também que naquele momento foi uma coisa importante para a Unicamp ter o orçamento que
17 ela tem hoje. É fácil resolver, mas tem dúvidas de que as pessoas aceitem perder uma parte do
18 orçamento da Universidade. As pessoas precisam ajudar, o que não significa que precisam
19 concordar com a Administração, mas ajudar a formular soluções, e essas soluções têm de ser
20 politicamente viáveis. Na primeira vez em que foi conversar com o secretário de estado, ele
21 perguntou se a Unicamp estava disposta a liberar o dinheiro do orçamento, ou seja, entregar o
22 Hospital e os seus recursos. Pergunta para a comunidade se é isso que ela deseja. A Conselheira
23 HELOISE DE OLIVEIRA PASTORE JENSEN diz que não há só uma solução para isso, já foi
24 falado inúmeras vezes e não deseja voltar a esse assunto. Não há necessidade de se entregar o
25 dinheiro de uma vez, ninguém nunca falou sobre isso, e é claro que ninguém nunca vai aceitar.
26 O MAGNÍFICO REITOR solicita que seja apresentada uma proposta concreta. A Conselheira
27 HELOISE DE OLIVEIRA PASTORE JENSEN diz que podem apresentar uma proposta
28 concreta, e quem tem de torná-la politicamente aceitável é o senhor Reitor. O MAGNÍFICO
29 REITOR responde que não é assim. A proposta tem de prever a possibilidade política, e não é
30 qualquer proposta que é possível politicamente, não é só técnica essa questão. Então não tem
31 nenhum problema, podem marcar uma reunião do Consu para a professora Heloise apresentar
32 a proposta. A Conselheira HELOISE DE OLIVEIRA PASTORE JENSEN responde que ela já
33 foi apresentada. A proposta de passar todo o dinheiro de uma vez para o estado é inviável, é
34 impossível, não funciona. Nunca vai funcionar. O MAGNÍFICO REITOR diz que então a
35 professora Heloise deve fazer essa apresentação de como ela acha que deve ser feito o
36 planejamento e será disponibilizado o espaço para que ela apresente. A Conselheira HELOISE
37 DE OLIVEIRA PASTORE JENSEN diz que não precisa desse espaço e agradece pela resposta.
38 Em seguida, o MAGNÍFICO REITOR propõe votos de pesar às famílias de: Silvia Helena
39 Pereira Vitorino, funcionária da FEA, que faleceu no dia 14 de fevereiro; Marcílio Ventura, que
40 faleceu no dia 16 de fevereiro, foi coordenador geral do Sindicato dos Trabalhadores da

1 Unicamp e funcionário do CCSNano. Teve um contato em algum grau próximo com o Marcílio,
2 assinaram um acordo em relação à área da Saúde. Infelizmente não pôde comparecer ao funeral,
3 estava em uma reunião em São Paulo, mas manifesta aqui sua tristeza com o falecimento dele,
4 ao mesmo um batalhador da causa dos trabalhadores da Unicamp e uma pessoa bastante fácil
5 de conversar, lidar, afável, uma pessoa para frente, com muito ânimo. Também propõe votos
6 de pesar às famílias de: Abadia Sebastiana de Oliveira, funcionária aposentada do Labeurb, que
7 faleceu no dia 18 de fevereiro; e de Jorge Figueiredo Alves, estudante da Faculdade de
8 Educação Física, que ingressou em 2021 pelo vestibular indígena e faleceu no dia 19 de
9 fevereiro. Nada mais havendo a tratar, o MAGNÍFICO REITOR declara encerrada a Sessão, e
10 para constar, eu, Ângela de Noronha Bignami, Secretária Geral, lavrei a presente Ata e solicitei
11 a Aline Marques que a digitasse para ser submetida à aprovação da Câmara de Administração.
12 Campinas, 08 de março de 2022.

*NOTA DA SG: A presente Ata foi aprovada na 376ª **SESSÃO ORDINÁRIA DA CÂMARA DE ADMINISTRAÇÃO**, realizada em 05 de abril de 2022, sem alterações.*