

1 **ATA DA TRECENTÉSIMA SEXAGÉSIMA QUARTA SESSÃO ORDINÁRIA DA**
2 **CÂMARA DE ADMINISTRAÇÃO DO CONSELHO UNIVERSITÁRIO DA**
3 **UNIVERSIDADE ESTADUAL DE CAMPINAS.** Aos dois dias do mês de março do ano de
4 dois mil e vinte e um, às quinze horas, reuniu-se virtualmente a Câmara de Administração do
5 Conselho Universitário da Universidade Estadual de Campinas, sob a presidência do Magnífico
6 Reitor da Universidade, Professor Doutor MARCELO KNOBEL, e com o comparecimento dos
7 seguintes conselheiros: Adilton Dorival Leite, Alberto Luiz Francato, Alexandre Leite
8 Rodrigues de Oliveira, Amanda Carvalho Maia, Anna Victória dos Reis, Álvaro de Oliveira
9 D'Antona, Edson Tomaz, Fernando Antônio Santos Coelho, Fernando Augusto de Almeida
10 Hashimoto, Francisco de Assis Magalhães Gomes Neto, Francisco Hideo Aoki, Heloise
11 Oliveira Pastore, Jefferson Cano, José Alexandre Diniz, José Roberto Ribeiro, Luiz Carlos
12 Zeferino, Maria Helena Baena de Moraes Lopes, Marisa Masumi Beppu, Matheus da Silva
13 Marcheti Martins, Osvaldir Pereira Taranto, Pascoal José Giglio Pagliuso, Samuel Rocha de
14 Oliveira e Teresa Dib Zambon Atvars. Esteve presente também a representante suplente dos
15 diretores de colégios técnicos Vanessa Petrilli Bavaresco. Como convidados especiais,
16 compareceram os professores Alberto Luiz Serpa, Cláudia Regina Cavaglieri, Francisco Haiter
17 Neto, José Antonio Rocha Gontijo, Marco Aurélio Pinheiro Lima, Mirna Lúcia Gigante, Munir
18 Salomão Skaf, Nancy Lopes Garcia, Paulo Régis Caron Ruffino, Shirlei Maria Recco-Pimentel
19 e Teresa Celina Meloni Rosa; os doutores Ana Carolina de Moura Delfim Maciel, Andrei
20 Vinícius Gomes Narcizo e Fernanda Lavras Costallat Silvado; e os senhores Adauto Bezerra
21 Delgado Filho, Gilmar Dias da Silva e Thiago Baldini da Silva. Justificaram ausência à Sessão
22 os seguintes conselheiros: Sérgio Luiz Monteiro Salles-Filho, sendo substituído pelo
23 conselheiro Alberto Luiz Francato; Antônio José de Almeida Meirelles, sendo substituído pela
24 conselheira Marisa Masumi Beppu; e Ignacio Maria Poveda Velasco. Havendo número legal,
25 o MAGNÍFICO REITOR dá início à Trecentésima Sexagésima Quarta Sessão Ordinária da
26 Câmara de Administração, mais uma reunião realizada de forma virtual, que se justifica pela
27 necessidade de manter o isolamento social diante da pandemia. Está na sala do Consu com a
28 equipe mínima da Secretaria Geral e da Comunicação para viabilizar esta Sessão. Solicita a
29 todos que os microfones fiquem silenciados e que os conselheiros titulares se inscrevam por
30 meio da ferramenta em formato de mão da plataforma Zoom. Através dela também podem se
31 inscrever para o Expediente, até o momento da votação da ata da Sessão anterior. Os
32 conselheiros deverão respeitar o limite temporal de cinco minutos para Ordem do Dia e três
33 minutos para o Expediente. Informa que o Ofício PRDU 125/2020, “Metodologia para
34 Dimensionamento de Quadros de Tecnologia da Informação das Unidades de Ensino e
35 Pesquisa”, retirado de pauta da Sessão 363^a, não retornou ainda, por serem necessárias
36 providências. Em seguida, submete à apreciação a Ata da Trecentésima Sexagésima Terceira
37 Sessão Ordinária, realizada em 02 de fevereiro de 2021. Consulta se há observações. Não
38 havendo, submete à votação a referida Ata, que é aprovada com 03 abstenções. Passa à Ordem
39 do Dia, com 94 itens, informando que há destaque da Mesa para o item 94 – Proc. nº 01-P-
40 24425/2019 –, orçamento 2020, terceira revisão, fechamento. Pergunta se há destaques por

1 parte dos conselheiros. Não havendo, submete à votação todos os itens não destacados da
2 Ordem do Dia, sendo aprovados, com 01 abstenção, os pareceres que subsidiaram os seguintes
3 processos: I - A - Descontingenciamento de Vaga e Recursos para Abertura de Concurso
4 Público – Carreira MS - 01) Of. FOP-05/20, da Faculdade de Odontologia de Piracicaba –
5 Descontingenciamento da vaga nº 92 e respectivos recursos para realizar abertura de concurso
6 público para provimento de 01 (um) cargo de Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP (com opção
7 preferencial para o RDIDP) – área de Endodontia – Departamento de Odontologia Restauradora
8 – em substituição ao Prof. Alexandre Augusto Zaia, falecido em 17.06.20 – Aprovação pela
9 Congregação em 10.02.21 – Parecer CVD-02/21 e Informação PRDU-01/21. B - Abertura de
10 Processo Seletivo Sumário Para Contratação de Docente – nos termos da Deliberação CAD-A-
11 03/2018. 02) Of. APDeptos-30/20, do Instituto de Artes – Abertura de processo seletivo
12 sumário para contratação emergencial de 01 (um) Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP – área de
13 Licenciatura em Artes – Departamento de Artes Corporais – em substituição a docente
14 aposentada em 11.07.19 – Aprovação pela Congregação em 10.12.20 – Parecer CVD-03/21 e
15 Informação PRDU-03/21. 03) Of. APDeptos-32/20, do Instituto de Artes – Abertura de
16 processo seletivo sumário para contratação emergencial de 01 (um) Prof. Dr. – nível MS-3.1 –
17 RTP – área de Multimeios e Artes – Departamento de Multimeios, Mídia e Comunicação – em
18 substituição a docente aposentado em 16.07.19 – Aprovação pela Congregação em 10.12.20 –
19 Parecer CVD-04/21 e Informação PRDU-04/21. 04) Of. APDeptos-33/20, do Instituto de Artes
20 – Abertura de processo seletivo sumário para contratação emergencial de 01 (um) Prof. Dr. –
21 nível MS-3.1 – RTP – áreas de Práticas Interpretativas e Fundamentos Teóricos das Artes –
22 Departamento de Artes Cênicas – em substituição a docente afastada por licenças médicas –
23 Aprovação pela Congregação em 10.12.20 – Parecer CVD-05/21 e Informação PRDU-05/21.
24 05) Of. Cotil-91/20, do Colégio Técnico de Limeira – Abertura de processo seletivo sumário
25 para contratação emergencial de 01 (um) docente – nível inicial da Carreira MST – jornada de
26 20 horas semanais – Departamento de Informática – em substituição parcial ao Prof. José
27 Alberto Matioli, enquanto perdurar o mandato na função de Diretor Associado do Colégio
28 Técnico de Limeira – Aprovação pela CGA em 18.12.20 – Parecer CVD-07/21 e Informação
29 PRDU-06/21. 06) Of. Cotil-92/20, do Colégio Técnico de Limeira – Abertura de processo
30 seletivo sumário para contratação emergencial de 01 (um) docente – nível inicial da Carreira
31 MST – jornada de 40 horas semanais – Departamento de Qualidade – em substituição a docente
32 aposentado em 04.06.19 – Aprovação pela CGA em 18.12.20 – Parecer CVD-08/21 e
33 Informação PRDU-07/21. 07) Of. Cotil-94/20, do Colégio Técnico de Limeira – Abertura de
34 processo seletivo sumário para contratação emergencial de 01 (um) docente – nível inicial da
35 Carreira MST – jornada de 40 horas semanais – Departamento de Exatas – em substituição a
36 docente que usufruirá licença-gestante e licença-prêmio, a partir de 08.06.21 – Aprovação pela
37 CGA em 10.12.20 – Parecer CVD-09/21 e Informação PRDU-08/21. 08) Of. Cotil-95/20, do
38 Colégio Técnico de Limeira – Abertura de processo seletivo sumário para contratação
39 emergencial de 01 (um) docente – nível inicial da Carreira MST – jornada de 40 horas semanais
40 – Departamento de Humanas – em substituição a docente que usufruirá licença-gestante a partir

1 de 30.07.21 – Aprovação pela CGA em 18.12.20 – Parecer CVD-10/21 e Informação PRDU-
2 09/21. C - Prorrogação do Prazo de Contratação Temporária Emergencial de Docente - 09)
3 Proc. nº 07-P-25516/2019 - Of. DBV-01/21 - IB – Prorrogação do prazo de contratação
4 temporária emergencial da Profa. Neidiquele Maria Silveira – nível MS-3.1 – RTP – áreas de
5 Interação Planta-Ambiente e Biologia Molecular e Bioquímica de Plantas – Departamento de
6 Biologia Vegetal – pelo período de 365 dias ou até o retorno do docente substituído, o que
7 ocorrer primeiro – em substituição ao Prof. Dr. Paulo Mazzafera, afastado para prestar serviços
8 junto à Escola Superior de Agricultura “Luiz de Queiroz” (USP), mediante ressarcimento do
9 valor equivalente ao salário de 01 (um) Prof. Dr., nível MS-3.2 – Homologação da aprovação
10 *ad referendum* da Congregação em 05.02.21 – Parecer CVD-06/21 e Informação PRDU-11/21.
11 D - Casos Excepcionais – a) Alteração do Número de Vagas de Concurso Público – Carreira
12 Paepe – 10) Proc. nº 01-P-20801/2020, de Pró-Reitoria de Pesquisa – Descontingenciamento
13 de recursos no valor de R\$6.291,73 e aumento de 01 (uma) vaga no concurso público cuja
14 abertura foi aprovada pelo Parecer CVND-42/20 e Deliberação CAD-129/20, para a contratação
15 de 01 (um) Médico Veterinário – referência S1-A – jornada de 24 horas semanais – em
16 substituição a servidora desligada em 09.12.20 – conforme Parecer CVND-02/21. b)
17 Aproveitamento de Candidato de Concurso Público – Carreira Paepe – 11) Proc. nº 20-P-
18 1348/2021, do Centro de Computação – Descontingenciamento de recursos no valor de
19 R\$3.336,67 para realizar a contratação com aproveitamento de concurso público (Edital-69/18)
20 de 01 (um) Profissional para Assuntos Administrativos – perfil Técnico em Administração –
21 referência M1-A – jornada de 40 horas semanais – em substituição a servidor desligado em
22 23.10.20 – conforme Parecer CVND-03/21. 12) Proc. nº 40-P-2134/2021, do Coordenadoria de
23 Serviços Sociais/Centro de Saúde da Comunidade – Descontingenciamento de recursos no
24 valor de R\$3.336,67 para realizar a contratação com aproveitamento de concurso público
25 (Edital-69/18) de 01 (um) Profissional para Assuntos Administrativos – perfil Técnico em
26 Administração – referência M1-A – jornada de 40 horas semanais – tendo em vista a
27 transferência do servidor Edison Domingos Gomes do Cecom para a DGRH – e, em caráter
28 excepcional, transferência da vaga e recursos decorrentes do desligamento em 12.04.17 do
29 servidor Rodolpho Talon Kluiber, do quadro de vagas da DGRH para o Cecom, bem como a
30 contratação decorrente – conforme Parecer CVND-09/21. 13) Proc. nº 01-P-21989/2020, da
31 Diretoria Acadêmica – Descontingenciamento de recursos no valor de R\$3.336,67 para realizar
32 a contratação com aproveitamento de concurso público (Edital-69/18) de 01 (um) Profissional
33 para Assuntos Administrativos – perfil Técnico em Administração – referência M1-A – jornada
34 de 40 horas semanais – em substituição a servidor desligado em 01.12.20 – conforme Parecer
35 CVND-04/21. 14) Proc. nº 38-P-2234/2021, da Faculdade de Enfermagem –
36 Descontingenciamento de recursos no valor de R\$3.336,67 para realizar a contratação com
37 aproveitamento de concurso público (Edital-69/18) de 01 (um) Profissional para Assuntos
38 Administrativos – perfil Técnico em Administração – referência M1-A – jornada de 40 horas
39 semanais – em substituição a servidor desligado em 03.02.20 – conforme Parecer CVND-05/21.
40 15) Proc. nº 15-P-4409/2021, do Hospital de Clínicas – Descontingenciamento de recursos no

1 valor de R\$3.336,67 para realizar a contratação com aproveitamento de concurso público
2 (Edital-69/18) de 01 (um) Profissional para Assuntos Administrativos – perfil Técnico em
3 Administração – referência M1-A – jornada de 40 horas semanais – em substituição ao servidor
4 Claudemir de Souza Melo, falecido em 27.09.17 – conforme aprovação ad referendum da
5 CVND através do Despacho-14/21, que determina que, após a admissão, o HC deverá transferir
6 a servidora Marcela de Souza Pellegrin para a PRPG. 16) Proc. nº 17-P-4563/2021, do Instituto
7 de Artes – Descontingenciamento de recursos no valor de R\$6.291,73 para realizar a
8 contratação com aproveitamento de concurso público (Edital-71/18) de 01 (um) Bibliotecário
9 – referência S1-A – jornada de 40 horas semanais – tendo em vista a transferência da servidora
10 Juliana Ravaschio Franco de Camargo do IA para o IB – e, em caráter excepcional, transferência
11 da vaga e recursos decorrentes do desligamento em 04.01.21 da servidora Ana Maria Rabetti,
12 do quadro de vagas do IB para o IA, bem como a contratação decorrente – conforme aprovação
13 ad referendum da CVND através do Despacho-13/21. 17) Proc. nº 11-P-2086/2021, do Instituto
14 de Química – Descontingenciamento de recursos no valor de R\$3.336,67 para realizar a
15 contratação com aproveitamento de concurso público (Edital-70/18) de 01 (um) Técnico
16 Químico – referência M1-A – jornada de 40 horas semanais – em substituição a servidora
17 desligada em 08.01.21 – conforme Parecer CVND-06/21. 18) Proc. nº 01-P-890/2021, do
18 Programa de Moradia Estudantil – Descontingenciamento de recursos no valor de R\$3.336,67
19 para realizar a contratação com aproveitamento de concurso público (Edital-69/18) de 01 (um)
20 Profissional para Assuntos Administrativos – perfil Técnico em Administração – referência
21 M1-A – jornada de 40 horas semanais – em substituição ao servidor Ademir Aparecido França,
22 falecido em 08.01.21 – conforme Parecer CVND-01/21. 19) Proc. nº 01-P-22210/2020, do
23 Serviço de Apoio ao Estudante – Descontingenciamento de recursos no valor de R\$3.336,67
24 para realizar a contratação com aproveitamento de concurso público (Edital-69/18) de 01 (um)
25 Profissional para Assuntos Administrativos – perfil Técnico em Administração – referência
26 M1-A – jornada de 40 horas semanais – em substituição a servidora desligada em 05.01.21 –
27 conforme Parecer CVND-07/21. 20) Proc. nº 01-P-1141/2021, do Arquivo Central do Sistema
28 de Arquivos – Descontingenciamento de recursos no valor de R\$12.583,46 para realizar a
29 contratação com aproveitamento de concurso público (Edital-101/19) de 02 (dois) Profissionais
30 da Tecnologia, Informação e Comunicação – perfil Analista de Desenvolvimento de Sistemas
31 – referência S1-A – jornada de 40 horas semanais – em substituição a servidores desligados em
32 30.10.16 e 06.09.19 – conforme Parecer CVND-11/21. c) Aproveitamento de Processo Seletivo
33 Público Temporário – Carreira Paepe – 21) Proc. nº 27-P-20341/2020, do Hospital da Mulher
34 Prof. Dr. José Aristodemo Pinotti – Descontingenciamento de recursos no valor de R\$3.336,67
35 para contratação com aproveitamento de processo seletivo público temporário (Edital-004/19)
36 de 01 (um) Técnico de Enfermagem – referência M1-A – jornada de 30 horas semanais – tendo
37 em vista a existência de recursos no quadro de vagas do Caism, oriundos do desligamento de
38 servidora em 19.08.20 – conforme Parecer CVND-08/21, que determina que sejam reservados
39 a vaga e os recursos correspondentes à contratação e que sejam feitas as devidas anotações no
40 quadro de vagas. d) Alteração de Jornada de Trabalho – Carreira Paepe. 22) Proc. nº 15-P-

1 31580/2015, de Hospital de Clínicas – Descontingenciamento de recursos no valor de
2 R\$4.128,95 para realizar extensão de jornada de trabalho de 24 para 40 horas semanais da
3 servidora Ana Paula Beppler Lazaro Lino – Médico Clínico Geral – referência S1-B – conforme
4 Parecer CVND-10/21. e) Transferência de Lotação Funcional e Física – Carreira Pesquisador
5 – Deliberação CAD-A-01/19. 23) Of. CMU-19/20 e Del-IA-147/20, do Centro de Memória
6 Unicamp/Instituto de Artes – Transferência de lotação funcional e física do CMU para o IA -
7 com vaga e verba que ocupa - de Ana Carolina de Moura Delfim Maciel – Pesquisador C –
8 referência III – jornada de 40 horas semanais - conforme Parecer CVD-12/21 e Informação
9 PRDU-01/21. A CVD determina que a reposição no CMU de 01 (um) Pesquisador da Carreira
10 Pq, com vaga e verba, seja considerada em 2022, quando a Universidade discutir critérios para
11 alocação de recursos para recomposição do quadro de pesquisadores. E - Congregação – Para
12 Homologação – nos termos da Resolução GR-91/2020 – 24) Proc. nº 07-P-3510/1998, do
13 Instituto de Biologia – Eleições da representação docente (MS-3, MS-5 e MS-6) e dos
14 servidores técnicos-administrativos, realizadas nos dias 13 e 14.01.21 – Aprovadas pela
15 Congregação em 05.02.21. 25) Proc. nº 10-P-18792/2001, do Instituto de Matemática,
16 Estatística e Computação Científica – Eleições da representação discente (graduação e pós-
17 graduação), realizadas nos dias 03 a 11.12.20 – Homologadas pela Congregação em 11.02.21.
18 F - Área de Prestação de Serviços – Abertura – Para Aprovação – nos termos da Deliberação
19 Consu-A-56/20 – 26) Proc. nº 36-P-7513/2018, da Faculdade de Ciências Aplicadas – Área de
20 Prestação de Serviços “Análise de Calorimetria Indireta em Respirômetro”, cujo objetivo é
21 prestar serviços na análise do consumo de oxigênio pelo camundongo, análise da produção de
22 CO2 pelo camundongo, análise da ambulação do camundongo e consumo alimentar do
23 camundongo – Aprovação pela Congregação em 04.04.18 – Pareceres PG-1061/18 e 1197/18 -
24 Aprovação pelo Conex em 13.06.18. G - Convênios, Contratos e Termos Aditivos – a) A serem
25 celebrados – nos termos da Deliberação Consu-A-12/18 – 27) Proc. nº 02-P-24669/2019, da
26 Faculdade de Ciências Médicas – Convênio de Cooperação – Partes: Unicamp e Serviço de
27 Saúde Dr. Cândido Ferreira – Executor: Lilia Freire Rodrigues de Souza Li – Vigência: 05 anos
28 – Resumo do Objeto: Ampla cooperação entre as partícipes, com a finalidade de abrir campo
29 de estágio envolvendo parte prática, técnica e educativa na formação profissional para
30 residentes de Pediatria na área de Medicina do Adolescente, junto à Unicamp, conforme Plano
31 de Trabalho – Parecer: Cacc. 28) Proc. nº 02-P-4226/2020, da Faculdade de Ciências Médicas
32 – Termo Aditivo nº 192 ao Convênio de Cooperação Técnica, Científica, Cultural e de
33 Assistência Administrativa – Partes: Unicamp e Funcamp – Executor: Luiz Carlos Zeferino e
34 Rodolfo de Carvalho Pacagnella – Vigência: 14.09.23 – Recursos: Provenientes da realização
35 de exames, atendimentos, procedimentos cirúrgicos e internações, repasses da Unicamp,
36 doações e patrocínios – Resumo do Objeto: Cooperação entre as partes para a administração
37 dos recursos do Programa Policlínica da Faculdade de Ciências Médicas da Unicamp, que visa
38 oferecer assistência, orientação e intervenção profissional por docentes a pacientes particulares
39 e de convênios, conforme estabelecido no Plano de Trabalho – Parecer: Cacc. 29) Proc. nº 01-
40 P-24402/2018, do Gabinete do Reitor – 1º Aditivo ao Termo de Cooperação para Viabilização

1 de Projetos Acadêmicos e Culturais – Partes: Unicamp e Banco Santander Brasil S.A –
2 Executor: José Antonio Rocha Gontijo e Shirlei Maria Recco Pimentel – Vigência: 48 meses –
3 Resumo do Objeto: Alteração dos itens I e II do Anexo I do Termo de Cooperação celebrado
4 em 03.12.18, para atualização das quantidades de bolsas – Parecer: Cacc. 30) Proc. nº 32-P-
5 15803/2020, do Centro de Hematologia e Hemoterapia – Contrato de Prestação de Serviços –
6 Partes: Unicamp/Funcamp e Real Sociedade Portuguesa de Beneficência – Executor:
7 Margareth Castro Ozelo – Vigência: 01 ano, podendo ser prorrogado automaticamente até o
8 limite de 05 anos – Recursos: de acordo com a Cláusula Quarta – Do Valor – Resumo do Objeto:
9 Fornecimento de hemocomponentes em caráter regular, mediante solicitação da contratante e
10 de acordo com os estoques disponíveis pela contratada – Parecer: Cacc. 31) Proc. nº 01-P-
11 18025/2020, da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura – Termo Aditivo nº 195 ao Convênio de
12 Cooperação Técnica, Científica, Cultural e de Assistência Administrativa – Partes: Unicamp e
13 Funcamp – Executores: Eduardo Galembeck e Pedro Emerson de Carvalho – Vigência:
14 14.09.23 – Recursos: Provenientes de taxas de inscrição/matricula, mensalidades, patrocínios,
15 doações, alugueis de espaços para exposição e atividades congêneres – Resumo do Objeto:
16 Cooperação entre as partes para a administração dos recursos financeiros advindos de Cursos e
17 Programas de Pós-Graduação Lato Sensu (ou simplesmente, Cursos de Especialização Lato
18 Sensu), a serem oferecidos pelas Unidades e Faculdades da Unicamp e de seus desdobramentos/
19 correntistas, sob a gestão financeira da Escola de Extensão – Extecamp e coordenação direta de
20 cada área de Pós-Graduação de Unidade ou Faculdade participante, conforme estabelecido em
21 cada Plano de Trabalho, que compõem cada Programa de Curso a ser devidamente aprovado
22 nas instâncias competentes – Parecer: Cacc. b) Para Homologação da Aprovação Ad
23 Referendum do Reitor. 32) Proc. nº 27-P-17333/2020, do Hospital da Mulher Prof. Dr. José
24 Aristodemo Pinotti – Convênio nº 233/2020 – Partes: Unicamp e Estado de São Paulo, através
25 de sua Secretaria de Estado da Saúde – Executores: Luis Otavio Zanatta Sarian, João Renato
26 Bennini Junior e Adriano Rogério Gozzi – Data de Assinatura: 1º.12.20 – Vigência: 31.12.21
27 (prorrogação de vigência por ofício) – Recursos: R\$300.000,00 – Resumo do Objeto:
28 Transferência de recursos financeiros para ocorrer despesas com Custeio – Material de
29 Consumo (enxoval hospitalar), conforme Plano de Trabalho – Parecer: Cacc. 33) Proc. nº 27-
30 P-21667/2020, do Hospital da Mulher Prof. Dr. José Aristodemo Pinotti – Contrato de Repasse
31 – Partes: Unicamp e União Federal, por intermédio do Ministério da Saúde, representado pela
32 Caixa Econômica Federal – Executores: Luis Otavio Zanatta Sarian, João Renato Bennini
33 Junior e Adriano Rogerio Gozzi – Data de Assinatura: 17.12.20 – Vigência: 15.12.23 –
34 Recursos: R\$514.961,00 – Resumo do Objeto: Reforma de Unidade de Atenção Especializada
35 em Saúde, conforme Plano de Trabalho – Parecer: Cacc. 34) Proc. nº 27-P-21529/2020, do
36 Hospital da Mulher Prof. Dr. José Aristodemo Pinotti – Convênio nº 377/2020 – Partes:
37 Unicamp e Estado de São Paulo, através de sua Secretaria de Estado da Saúde – Executores:
38 Luis Otavio Zanatta Sarian, João Renato Bennini Junior e Adriano Rogerio Gozzi – Data de
39 Assinatura: 29.12.20 – Vigência: 31.12.21 (prorrogação de vigência por ofício) – Recursos:
40 R\$130.000,00 – Resumo do Objeto: Transferência de recursos financeiros para ocorrer

1 despesas com Custeio, conforme Plano de Trabalho – Parecer: Cacc. 35) Proc. nº 27-P-
2 327/2021, do Hospital da Mulher Prof. Dr. José Aristodemo Pinotti – Convênio nº 447/2020 –
3 Partes: Unicamp e Estado de São Paulo, através de sua Secretaria de Estado da Saúde –
4 Executores: Luis Otavio Zanatta Sarian, João Renato Bennini Junior e Adriano Rogerio Gozzi
5 – Data de Assinatura: 19.01.21 – Vigência: 31.12.21 – Recursos: R\$120.000,00 – Resumo do
6 Objeto: Transferência de recursos financeiros para ocorrer despesas com Custeio – Material de
7 Consumo, mediante atendimento dos usuários do SUS na região de Campinas – conforme Plano
8 de Trabalho – Parecer: Cacc. 36) Proc. nº 27-P-566/2021, do Hospital da Mulher Prof. Dr. José
9 Aristodemo Pinotti – Convênio nº 442/2020 – Partes: Unicamp e Estado de São Paulo, através
10 de sua Secretaria de Estado da Saúde – Executores: Luis Otavio Zanatta Sarian, João Renato
11 Bennini Junior e Adriano Rogerio Gozzi – Data de Assinatura: 19.01.21 – Vigência: 31.12.21
12 – Recursos: R\$200.000,00 – Resumo do Objeto: Transferência de recursos financeiros para
13 ocorrer despesas com Custeio – Material de Consumo (equipamento de proteção individual),
14 mediante atendimento dos usuários do SUS na região de Campinas – conforme Plano de
15 Trabalho – Parecer: Cacc. 37) Proc. nº 27-P-770/2021, do Hospital da Mulher Prof. Dr. José
16 Aristodemo Pinotti – Convênio nº 006/2021 – Partes: Unicamp e Estado de São Paulo, através
17 de sua Secretaria de Estado da Saúde – Executores: Luis Otavio Zanatta Sarian, João Renato
18 Bennini Junior e Adriano Rogerio Gozzi – Data de Assinatura: 19.01.21 – Vigência: 31.12.21
19 – Recursos: R\$100.000,00 – Resumo do Objeto: Transferência de recursos financeiros para
20 ocorrer despesas com Custeio – Material de Consumo (equipamento de proteção individual),
21 mediante atendimento dos usuários do SUS na região de Campinas – conforme Plano de
22 Trabalho – Parecer: Cacc. 38) Proc. nº 27-P-458/2021, do Hospital da Mulher Prof. Dr. José
23 Aristodemo Pinotti – Convênio nº 448/2020 – Partes: Unicamp e Estado de São Paulo, através
24 de sua Secretaria de Estado da Saúde – Executores: Luis Otavio Zanatta Sarian, João Renato
25 Bennini Junior e Adriano Rogerio Gozzi – Data de Assinatura: 19.01.21 – Vigência: 31.12.21
26 – Recursos: R\$400.000,00 – Resumo do Objeto: Transferência de recursos financeiros para
27 ocorrer despesas com Investimento – Equipamento, mediante atendimento dos usuários do SUS
28 na região de Campinas – conforme Plano de Trabalho – Parecer: Cacc. 39) Proc. nº 06-P-
29 22176/2020, da Faculdade de Odontologia de Piracicaba – Convênio nº 415/2020 – Partes:
30 Unicamp e Estado de São Paulo, através de sua Secretaria de Estado da Saúde – Executores:
31 Rosana de Fátima Possobon e Francisco Haiter Neto – Data de Assinatura: 29.12.20 – Vigência:
32 30.06.21 – Recursos: R\$100.000,00 – Resumo do Objeto: Transferência de recursos financeiros
33 para ocorrer despesas com Investimento – Aquisição de Equipamentos, conforme Plano de
34 Trabalho – Parecer: Cacc. 40) Proc. nº 06-P-13072/2020, da Faculdade de Odontologia de
35 Piracicaba – Convênio nº 12/2020 – Partes: Unicamp e Estado de São Paulo, através de sua
36 Secretaria de Estado da Saúde – Executores: Marcio Ajudarte Lopes e Francisco Haiter Neto –
37 Data de Assinatura: 29.12.20 – Vigência: 30.06.21 – Recursos: R\$100.000,00 – Resumo do
38 Objeto: Transferência de recursos financeiros para despesas com Investimento em
39 Equipamentos para o Orocentro de Piracicaba, conforme Plano de Trabalho – Parecer: Cacc.
40 41) Proc. nº 01-P-16477/2020, do Gabinete do Reitor – 1º Termo Aditivo ao Convênio para

1 Apoio ao Projeto Acadêmico de Acessibilidade Digital via Celular – Partes: Unicamp,
2 Universia Brasil S.A. e Banco Santander Brasil S.A – Executores: Dora Maria Grassi Kassis
3 e Mara Mara Patrícia Traina Chacon Mikahil – Data de Assinatura: 11.01.21 – Resumo do
4 Objeto: Alteração do Plano de Trabalho previsto no Anexo I do Convênio, para a adequação do
5 cronograma e prazo a serem observados por Universia, Santander e IES, sendo que as demais
6 cláusulas e condições ficam ratificadas. Parecer: Cacc. 42) Proc. nº 15-P-11288/2020, do
7 Hospital de Clínicas – Convênio nº 235/2020 – Partes: Unicamp e Estado de São Paulo, através
8 de sua Secretaria de Estado da Saúde – Executores: Antonio Gonçalves de Oliveira Filho, Plinio
9 Trabasso e Rodrigo Bueno de Oliveira – Data de Assinatura: 11.12.20 – Vigência: 31.12.21
10 (prorrogação de vigência por ofício) – Recursos: R\$130.000,00 – Resumo do Objeto:
11 Transferência de recursos financeiros para ocorrer despesas com Custeio – Material de
12 Consumo (material médico hospitalar), conforme Plano de Trabalho – Parecer: Cacc. 43) Proc.
13 nº 15-P-11262/2020, do Hospital de Clínicas – Convênio nº 230/2020 – Partes: Unicamp e
14 Estado de São Paulo, através de sua Secretaria de Estado da Saúde – Executores: Antonio
15 Gonçalves de Oliveira Filho, Plinio Trabasso e Rodrigo Bueno de Oliveira – Data de
16 Assinatura: 03.12.20 – Vigência: 31.12.21 (prorrogação de vigência por ofício) – Recursos:
17 R\$250.000,00 – Resumo do Objeto: Transferência de recursos financeiros para ocorrer
18 despesas com Custeio – Material de Consumo (material médico hospitalar), conforme Plano de
19 Trabalho – Parecer: Cacc. 44) Proc. nº 15-P-11256/2020, do Hospital de Clínicas – Convênio
20 nº 237/2020 – Partes: Unicamp e Estado de São Paulo, através de sua Secretaria de Estado da
21 Saúde – Executores: Antonio Gonçalves de Oliveira Filho, Plinio Trabasso e Rodrigo Bueno
22 de Oliveira – Data de Assinatura: 30.11.20 – Vigência: 31.12.21 (prorrogação de vigência por
23 ofício) – Recursos: R\$300.000,00 – Resumo do Objeto: Transferência de recursos financeiros
24 para ocorrer despesas com Custeio – Material de Consumo (material médico hospitalar),
25 conforme Plano de Trabalho – Parecer: Cacc. 45) Proc. nº 15-P-11323/2020, do Hospital de
26 Clínicas – Convênio nº 297/2020 – Partes: Unicamp e Estado de São Paulo, através de sua
27 Secretaria de Estado da Saúde – Executores: Antonio Gonçalves de Oliveira Filho, Plinio
28 Trabasso e Rodrigo Bueno de Oliveira – Data de Assinatura: 13.12.20 – Vigência: 31.12.21
29 (prorrogação de vigência por ofício) – Recursos: R\$140.000,00 – Resumo do Objeto:
30 Transferência de recursos financeiros para ocorrer despesas com Custeio – Material de
31 Consumo, conforme Plano de Trabalho – Parecer: Cacc. 46) Proc. nº 15-P-11424/2020, do
32 Hospital de Clínicas – Convênio nº 298/2020 – Partes: Unicamp e Estado de São Paulo, através
33 de sua Secretaria de Estado da Saúde – Executores: Antonio Gonçalves de Oliveira Filho, Plinio
34 Trabasso e Rodrigo Bueno de Oliveira – Data de Assinatura: 13.12.20 – Vigência: 31.12.21
35 (prorrogação de vigência por ofício) – Recursos: R\$200.000,00 – Resumo do Objeto:
36 Transferência de recursos financeiros para ocorrer despesas com Investimento – Aquisição de
37 Equipamentos, conforme Plano de Trabalho – Parecer: Cacc. 47) Proc. nº 15-P-11272/2020, do
38 Hospital de Clínicas – Convênio nº 106/2020 – Partes: Unicamp e Estado de São Paulo, através
39 de sua Secretaria de Estado da Saúde – Executores: Antonio Gonçalves de Oliveira Filho, Plinio
40 Trabasso e Rodrigo Bueno de Oliveira – Data de Assinatura: 29.12.20 – Vigência: 31.12.21

1 (prorrogação de vigência por ofício) – Recursos: R\$100.000,00 – Resumo do Objeto:
2 Transferência de recursos financeiros para ocorrer despesas com Custeio – Material de
3 Consumo, conforme Plano de Trabalho – Parecer: Cacc. 48) Proc. nº 15-P-11283/2020, do
4 Hospital de Clínicas – Convênio nº 349/2020 – Partes: Unicamp e Estado de São Paulo, através
5 de sua Secretaria de Estado da Saúde – Executores: Antonio Gonçalves de Oliveira Filho, Plinio
6 Trabasso e Rodrigo Bueno de Oliveira – Data de Assinatura: 23.12.20 – Vigência: 31.12.21
7 (prorrogação de vigência por ofício) – Recursos: R\$100.000,00 – Resumo do Objeto:
8 Transferência de recursos financeiros para ocorrer despesas com Custeio, conforme Plano de
9 Trabalho – Parecer: Cacc. 49) Proc. nº 15-P-11302/2020, do Hospital de Clínicas – Convênio
10 nº 223/2020 – Partes: Unicamp e Estado de São Paulo, através de sua Secretaria de Estado da
11 Saúde – Executores: Antonio Gonçalves de Oliveira Filho, Plinio Trabasso e Rodrigo Bueno
12 de Oliveira – Data de Assinatura: 29.12.20 – Vigência: 31.12.21 (prorrogação de vigência por
13 ofício) – Recursos: R\$100.000,00 – Resumo do Objeto: Transferência de recursos financeiros
14 para ocorrer despesas com Custeio – Aquisição de Medicamentos Quimioterápicos, conforme
15 Plano de Trabalho – Parecer: Cacc. 50) Proc. nº 15-P-11250/2020, do Hospital de Clínicas –
16 Convênio nº 350/2020 – Partes: Unicamp e Estado de São Paulo, através de sua Secretaria de
17 Estado da Saúde – Executores: Antonio Gonçalves de Oliveira Filho, Plinio Trabasso e Rodrigo
18 Bueno de Oliveira – Data de Assinatura: 23.12.20 – Vigência: 31.12.21 (prorrogação de
19 vigência por ofício) – Recursos: R\$100.000,00 – Resumo do Objeto: Transferência de recursos
20 financeiros para ocorrer despesas com Custeio, conforme Plano de Trabalho – Parecer: Cacc.
21 51) Proc. nº 15-P-11319/2020, do Hospital de Clínicas – Convênio nº 371/2020 – Partes:
22 Unicamp e Estado de São Paulo, através de sua Secretaria de Estado da Saúde – Executores:
23 Antonio Gonçalves de Oliveira Filho, Plinio Trabasso e Rodrigo Bueno de Oliveira – Data de
24 Assinatura: 29.12.20 – Vigência: 31.12.21 (prorrogação de vigência por ofício) – Recursos:
25 R\$100.000,00 – Resumo do Objeto: Transferência de recursos financeiros para ocorrer
26 despesas com Custeio, conforme Plano de Trabalho – Parecer: Cacc. 52) Proc. nº 15-P-
27 11403/2020, do Hospital de Clínicas – Convênio nº 370/2020 – Partes: Unicamp e Estado de
28 São Paulo, através de sua Secretaria de Estado da Saúde – Executores: Antonio Gonçalves de
29 Oliveira Filho, Plinio Trabasso e Rodrigo Bueno de Oliveira – Data de Assinatura: 29.12.20 –
30 Vigência: 31.12.21 (prorrogação de vigência por ofício) – Recursos: R\$100.000,00 – Resumo
31 do Objeto: Transferência de recursos financeiros para ocorrer despesas com Custeio, conforme
32 Plano de Trabalho – Parecer: Cacc. 53) Proc. nº 15-P-1094/2021, do Hospital de Clínicas –
33 Convênio nº 08/2021 – Partes: Unicamp/Funcamp e Estado de São Paulo, através de sua
34 Secretaria de Estado da Saúde – Executores: Antonio Gonçalves de Oliveira Filho, Plinio
35 Trabasso e Rodrigo Bueno de Oliveira – Data de Assinatura: 12.01.21 – Vigência: 31.12.21 –
36 Recursos: R\$11.880.000,00 – Resumo do Objeto: Transferência de recursos financeiros
37 destinados a custear 30 (trinta) leitos da UTI do HC para o enfrentamento da infecção humana
38 pelo novo coronavírus – Covid-19, mediante atendimento dos usuários do SUS na região de
39 Campinas – conforme Plano de Trabalho – Parecer: Cacc. 54) Proc. nº 32-P-13660/2020, do
40 Centro de Hematologia e Hemoterapia – Convênio nº 260/2020 – Partes: Unicamp e Estado de

1 São Paulo, através de sua Secretaria de Estado da Saúde – Executores: Margareth Castro Ozelo
2 e Sara Teresinha Olalla Saad – Data de Assinatura: 1º.12.2020 – Vigência: 31.03.21 – Recursos:
3 R\$200.000,00 – Resumo do Objeto: Transferência de recursos financeiros para ocorrer
4 despesas com Custeio – Material de Consumo (aquisição de reagentes), conforme Plano de
5 Trabalho – Parecer: Cacc. 55) Proc. nº 32-P-13663/2020, do Centro de Hematologia e
6 Hemoterapia – Convênio nº 343/2020 – Partes: Unicamp e Estado de São Paulo, através de sua
7 Secretaria de Estado da Saúde – Executores: Margareth Castro Ozelo e Sara Teresinha Olalla
8 Saad – Data de Assinatura: 17.12.20 – Vigência: 31.03.21 – Recursos: R\$100.000,00 – Resumo
9 do Objeto: Transferência de recursos financeiros para ocorrer despesas com Custeio, conforme
10 Plano de Trabalho – Parecer: Cacc. 56) Proc. nº 32-P-21406/2020, do Centro de Hematologia
11 e Hemoterapia – Contrato de Repasse – Partes: Unicamp e União Federal, por intermédio do
12 Ministério da Saúde, representado pela Caixa Econômica Federal – Executores: Margareth
13 Castro Ozelo e Sara Teresinha Olalla Saad – Data de Assinatura: 21.12.20 – Vigência: 17.12.23
14 – Recursos: R\$300.000,00 – Resumo do Objeto: Repasse de recursos para a Reforma de
15 Unidade de Hematologia e Hemoterapia, conforme Plano de Trabalho – Parecer: Cacc. 57)
16 Proc. nº 32-P-21215/2020, do Centro de Hematologia e Hemoterapia – Convênio nº 905292 –
17 Partes: Unicamp e União Federal, por intermédio do Ministério da Saúde – Executores:
18 Margareth Castro Ozelo e Sara Teresinha Olalla Saad – Data de Assinatura: 18.12.20 –
19 Vigência: 360 dias – Recursos: R\$550.000,00 – Resumo do Objeto: Aquisição de equipamento
20 e material permanente para Unidade de Hematologia e Hemoterapia, visando o fortalecimento
21 do SUS, conforme Plano de Trabalho – Parecer: Cacc. 58) Proc. nº 01-P-16531/2020, da
22 Agência de Inovação da Unicamp – Contrato – Partes: Unicamp/Funcamp e Autocoat –
23 Equipamentos e Processos de Deposição Ltda. – Executores: Newton Cesário Frateschi,
24 Eduardo Gurgel do Amaral e Gabrielle Caricchio Ferreira – Data de Assinatura: 15.12.20 –
25 Vigência: 36 meses – Recursos: R\$700,00 por mês, no primeiro ano, R\$800,00 por mês, no
26 segundo ano, e R\$900,00 por mês, no terceiro ano – Resumo do Objeto: Regulamentação das
27 relações entre as partes, estabelecendo as condições de desenvolvimento do projeto, a ser
28 incubado na Incamp, na modalidade Incubação Residente, na sala fechada número 203 do
29 Prédio da Incamp – Parecer: Cacc. 59) Proc. nº 01-P-18872/2020, da Agência de Inovação da
30 Unicamp – Contrato de Licenciamento de Uso de Programa de Computador – Partes: Unicamp
31 e Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares – EBSEH – Executores: Newton Cesário
32 Frateschi e José Wilson Magalhães Bassani – Data de Assinatura: 17.12.20 – Vigência:
33 31.12.25 – Resumo do Objeto: Concessão da licença de uso gratuita e não exclusiva do
34 programa de computador “GETS – Gerenciamento de Tecnologia para Saúde”, depositado
35 perante o Instituto Nacional da Propriedade Industrial – Inpi em 18.09.12, sob o número
36 018120034773, com número de registro 13705-3, em 05.03.13, bem como o estabelecimento
37 das condições para a disponibilização da visão centralizada dos dados da rede de hospitais da
38 licenciada – Parecer: Cacc. 60) Proc. nº 01-P-19390/2020, da Agência de Inovação da Unicamp
39 – Contrato de Licenciamento de Uso de Programa de Computador – Partes: Unicamp e Hospital
40 Universitário da Universidade Federal do Piauí – Executores: Newton Cesário Frateschi e José

1 Wilson Magalhães Bassani – Data de Assinatura: 22.12.20 – Vigência: 31.12.25 – Resumo do
2 Objeto: Concessão da licença de uso gratuita e não exclusiva do programa de computador
3 “GETS – Gerenciamento de Tecnologia para Saúde”, depositado perante o Instituto Nacional
4 da Propriedade Industrial – Inpi em 18.09.12, sob o número 018120034773, com número de
5 registro 13705-3, em 05.03.13, bem como o estabelecimento das condições para a implantação
6 do programa na licenciada – Parecer: Cacc. 61) Proc. nº 01-P-19371/2020, da Agência de
7 Inovação da Unicamp – Contrato de Licenciamento de Uso de Programa de Computador –
8 Partes: Unicamp e Hospital Universitário Maria Aparecida Pedrossian – Executores: Newton
9 Cesário Frateschi e José Wilson Magalhães Bassani – Data de Assinatura: 21.12.20 – Vigência:
10 31.12.25 – Resumo do Objeto: Concessão da licença de uso gratuita e não exclusiva do
11 programa de computador “GETS – Gerenciamento de Tecnologia para Saúde”, depositado
12 perante o Instituto Nacional da Propriedade Industrial – Inpi em 18.09.12, sob o número
13 018120034773, com número de registro 13705-3, em 05.03.13, bem como o estabelecimento
14 das condições para a implantação do programa na licenciada – Parecer: Cacc. 62) Proc. nº 01-
15 P-19436/2020, da Agência de Inovação da Unicamp – Contrato de Licenciamento de Uso de
16 Programa de Computador – Partes: Unicamp e HU-UNIVASF – Executores: Newton Cesário
17 Frateschi e José Wilson Magalhães Bassani – Data de Assinatura: 21.12.20 – Vigência:
18 31.12.25 – Resumo do Objeto: Concessão da licença de uso gratuita e não exclusiva do
19 programa de computador “GETS – Gerenciamento de Tecnologia para Saúde”, depositado
20 perante o Instituto Nacional da Propriedade Industrial – Inpi em 18.09.12, sob o número
21 018120034773, com número de registro 13705-3, em 05.03.13, bem como o estabelecimento
22 das condições para a implantação do programa na licenciada – Parecer: Cacc. 63) Proc. nº 01-
23 P-19388/2020, da Agência de Inovação da Unicamp – Contrato de Licenciamento de Uso de
24 Programa de Computador – Partes: Unicamp e Hospital Universitário Professor Edgard Santos
25 – Executores: Newton Cesário Frateschi e José Wilson Magalhães Bassani – Data de
26 Assinatura: 21.12.20 – Vigência: 31.12.25 – Resumo do Objeto: Concessão da licença de uso
27 gratuita e não exclusiva do programa de computador “GETS – Gerenciamento de Tecnologia
28 para Saúde”, depositado perante o Instituto Nacional da Propriedade Industrial – Inpi em
29 18.09.12, sob o número 018120034773, com número de registro 13705-3, em 05.03.13, bem
30 como o estabelecimento das condições para a implantação do programa na licenciada – Parecer:
31 Cacc. 64) Proc. nº 01-P-19429/2020, da Agência de Inovação da Unicamp – Contrato de
32 Licenciamento de Uso de Programa de Computador – Partes: Unicamp e Hospital Universitário
33 da Universidade Federal de Juiz de Fora – Executores: Newton Cesário Frateschi e José Wilson
34 Magalhães Bassani – Data de Assinatura: 22.12.20 – Vigência: 31.12.25 – Resumo do Objeto:
35 Concessão da licença de uso gratuita e não exclusiva do programa de computador “GETS –
36 Gerenciamento de Tecnologia para Saúde”, depositado perante o Instituto Nacional da
37 Propriedade Industrial – Inpi em 18.09.12, sob o número 018120034773, com número de
38 registro 13705-3, em 05.03.13, bem como o estabelecimento das condições para a implantação
39 do programa na licenciada – Parecer: Cacc. 65) Proc. nº 01-P-19338/2020, da Agência de
40 Inovação da Unicamp – Contrato de Licenciamento de Uso de Programa de Computador –

1 Partes: Unicamp e Hospital Universitário Grandes Dourados – Executores: Newton Cesário
2 Frateschi e José Wilson Magalhães Bassani – Data de Assinatura: 21.12.20 – Vigência:
3 31.12.25 – Resumo do Objeto: Concessão da licença de uso gratuita e não exclusiva do
4 programa de computador “GETS – Gerenciamento de Tecnologia para Saúde”, depositado
5 perante o Instituto Nacional da Propriedade Industrial – Inpi em 18.09.12, sob o número
6 018120034773, com número de registro 13705-3, em 05.03.13, bem como o estabelecimento
7 das condições para a implantação do programa na licenciada – Parecer: Cacc. 66) Proc. nº 01-
8 P-19352/2020, da Agência de Inovação da Unicamp – Contrato de Licenciamento de Uso de
9 Programa de Computador – Partes: Unicamp e Hospital Universitário Julio Maria Bandeira de
10 Mello – Executores: Newton Cesário Frateschi e José Wilson Magalhães Bassani – Data de
11 Assinatura: 21.12.20 – Vigência: 31.12.25 – Resumo do Objeto: Concessão da licença de uso
12 gratuita e não exclusiva do programa de computador “GETS – Gerenciamento de Tecnologia
13 para Saúde”, depositado perante o Instituto Nacional da Propriedade Industrial – Inpi em
14 18.09.12, sob o número 018120034773, com número de registro 13705-3, em 05.03.13, bem
15 como o estabelecimento das condições para a implantação do programa na licenciada – Parecer:
16 Cacc. 67) Proc. nº 01-P-19421/2020, da Agência de Inovação da Unicamp – Contrato de
17 Licenciamento de Uso de Programa de Computador – Partes: Unicamp e Hospital Universitário
18 de Sergipe – Executores: Newton Cesário Frateschi e José Wilson Magalhães Bassani – Data
19 de Assinatura: 22.12.20 – Vigência: 31.12.25 – Resumo do Objeto: Concessão da licença de
20 uso gratuita e não exclusiva do programa de computador “GETS – Gerenciamento de
21 Tecnologia para Saúde”, depositado perante o Instituto Nacional da Propriedade Industrial –
22 Inpi em 18.09.12, sob o número 018120034773, com número de registro 13705-3, em 05.03.13,
23 bem como o estabelecimento das condições para a implantação do programa na licenciada –
24 Parecer: Cacc. 68) Proc. nº 01-P-19310/2020, da Agência de Inovação da Unicamp – Contrato
25 de Licenciamento de Uso de Programa de Computador – Partes: Unicamp e Hospital
26 Universitário Alcides Carneiro – Executores: Newton Cesário Frateschi e José Wilson
27 Magalhães Bassani – Data de Assinatura: 21.12.20 – Vigência: 31.12.25 – Resumo do Objeto:
28 Concessão da licença de uso gratuita e não exclusiva do programa de computador “GETS –
29 Gerenciamento de Tecnologia para Saúde”, depositado perante o Instituto Nacional da
30 Propriedade Industrial – Inpi em 18.09.12, sob o número 018120034773, com número de
31 registro 13705-3, em 05.03.13, bem como o estabelecimento das condições para a implantação
32 do programa na licenciada – Parecer: Cacc. 69) Proc. nº 01-P-19357/2020, da Agência de
33 Inovação da Unicamp – Contrato de Licenciamento de Uso de Programa de Computador –
34 Partes: Unicamp e Hospital Universitário Julio Muller – Executores: Newton Cesário Frateschi
35 e José Wilson Magalhães Bassani – Data de Assinatura: 21.12.20 – Vigência: 31.12.25 –
36 Resumo do Objeto: Concessão da licença de uso gratuita e não exclusiva do programa de
37 computador “GETS – Gerenciamento de Tecnologia para Saúde”, depositado perante o
38 Instituto Nacional da Propriedade Industrial – Inpi em 18.09.12, sob o número 018120034773,
39 com número de registro 13705-3, em 05.03.13, bem como o estabelecimento das condições
40 para a implantação do programa na licenciada – Parecer: Cacc. 70) Proc. nº 01-P-19335/2020,

1 da Agência de Inovação da Unicamp – Contrato de Licenciamento de Uso de Programa de
2 Computador – Partes: Unicamp e Hospital Universitário Cassiano Antônio Moraes –
3 Executores: Newton Cesário Frateschi e José Wilson Magalhães Bassani – Data de Assinatura:
4 22.12.20 – Vigência: 31.12.25 – Resumo do Objeto: Concessão da licença de uso gratuita e não
5 exclusiva do programa de computador “GETS – Gerenciamento de Tecnologia para Saúde”,
6 depositado perante o Instituto Nacional da Propriedade Industrial – Inpi em 18.09.12, sob o
7 número 018120034773, com número de registro 13705-3, em 05.03.13, bem como o
8 estabelecimento das condições para a implantação do programa na licenciada – Parecer: Cacc.
9 71) Proc. nº 01-P-19434/2020, da Agência de Inovação da Unicamp – Contrato de
10 Licenciamento de Uso de Programa de Computador – Partes: Unicamp e Maternidade Escola
11 Januário Cicco – Executores: Newton Cesário Frateschi e José Wilson Magalhães Bassani –
12 Data de Assinatura: 22.12.20 – Vigência: 31.12.25 – Resumo do Objeto: Concessão da licença
13 de uso gratuita e não exclusiva do programa de computador “GETS – Gerenciamento de
14 Tecnologia para Saúde”, depositado perante o Instituto Nacional da Propriedade Industrial –
15 Inpi em 18.09.12, sob o número 018120034773, com número de registro 13705-3, em 05.03.13,
16 bem como o estabelecimento das condições para a implantação do programa na licenciada –
17 Parecer: Cacc. 72) Proc. nº 01-P-19321/2020, da Agência de Inovação da Unicamp – Contrato
18 de Licenciamento de Uso de Programa de Computador – Partes: Unicamp e Hospital
19 Universitário de Brasília – Executores: Newton Cesário Frateschi e José Wilson Magalhães
20 Bassani – Data de Assinatura: 22.12.20 – Vigência: 31.12.25 – Resumo do Objeto: Concessão
21 da licença de uso gratuita e não exclusiva do programa de computador “GETS – Gerenciamento
22 de Tecnologia para Saúde”, depositado perante o Instituto Nacional da Propriedade Industrial
23 – Inpi em 18.09.12, sob o número 018120034773, com número de registro 13705-3, em
24 05.03.13, bem como o estabelecimento das condições para a implantação do programa na
25 licenciada – Parecer: Cacc. 73) Proc. nº 01-P-19380/2020, da Agência de Inovação da Unicamp
26 – Contrato de Licenciamento de Uso de Programa de Computador – Partes: Unicamp e Hospital
27 Universitário Prof. Alberto Antunes – Executores: Newton Cesário Frateschi e José Wilson
28 Magalhães Bassani – Data de Assinatura: 21.12.20 – Vigência: 31.12.25 – Resumo do Objeto:
29 Concessão da licença de uso gratuita e não exclusiva do programa de computador “GETS –
30 Gerenciamento de Tecnologia para Saúde”, depositado perante o Instituto Nacional da
31 Propriedade Industrial – INPI em 18.09.12, sob o número 018120034773, com número de
32 registro 13705-3, em 05.03.13, bem como o estabelecimento das condições para a implantação
33 do programa na licenciada – Parecer: Cacc. 74) Proc. nº 01-P-19433/2020, da Agência de
34 Inovação da Unicamp – Contrato de Licenciamento de Uso de Programa de Computador –
35 Partes: Unicamp e Maternidade Climério de Oliveira – Executores: Newton Cesário Frateschi
36 e José Wilson Magalhães Bassani – Data de Assinatura: 22.12.20 – Vigência: 31.12.25 –
37 Resumo do Objeto: Concessão da licença de uso gratuita e não exclusiva do programa de
38 computador “GETS – Gerenciamento de Tecnologia para Saúde”, depositado perante o
39 Instituto Nacional da Propriedade Industrial – INPI em 18.09.12, sob o número 018120034773,
40 com número de registro 13705-3, em 05.03.13, bem como o estabelecimento das condições

1 para a implantação do programa na licenciada – Parecer: Cacc. 75) Proc. nº 01-P-19305/2020,
2 da Agência de Inovação da Unicamp – Contrato de Licenciamento de Uso de Programa de
3 Computador – Partes: Unicamp e Hospital das Clínicas da Universidade Federal de Minas
4 Gerais – Executores: Newton Cesário Frateschi e José Wilson Magalhães Bassani – Data de
5 Assinatura: 21.12.20 – Vigência: 31.12.25 – Resumo do Objeto: Concessão da licença de uso
6 gratuita e não exclusiva do programa de computador “GETS – Gerenciamento de Tecnologia
7 para Saúde”, depositado perante o Instituto Nacional da Propriedade Industrial – INPI em
8 18.09.12, sob o número 018120034773, com número de registro 13705-3, em 05.03.13, bem
9 como o estabelecimento das condições para a implantação do programa na licenciada – Parecer:
10 Cacc. 76) Proc. nº 01-P-19343/2020, da Agência de Inovação da Unicamp – Contrato de
11 Licenciamento de Uso de Programa de Computador – Partes: Unicamp e Hospital Universitário
12 Gaffree e Guinle – Executores: Newton Cesário Frateschi e José Wilson Magalhães Bassani –
13 Data de Assinatura: 22.12.20 – Vigência: 31.12.25 – Resumo do Objeto: Concessão da licença
14 de uso gratuita e não exclusiva do programa de computador “GETS – Gerenciamento de
15 Tecnologia para Saúde”, depositado perante o Instituto Nacional da Propriedade Industrial –
16 Inpi em 18.09.12, sob o número 018120034773, com número de registro 13705-3, em 05.03.13,
17 bem como o estabelecimento das condições para a implantação do programa na licenciada –
18 Parecer: Cacc. 77) Proc. nº 01-P-19349/2020, da Agência de Inovação da Unicamp – Contrato
19 de Licenciamento de Uso de Programa de Computador – Partes: Unicamp e Hospital
20 Universitário Getúlio Vargas – Executores: Newton Cesário Frateschi e José Wilson Magalhães
21 Bassani – Data de Assinatura: 22.12.20 – Vigência: 31.12.25 – Resumo do Objeto: Concessão
22 da licença de uso gratuita e não exclusiva do programa de computador “GETS – Gerenciamento
23 de Tecnologia para Saúde”, depositado perante o Instituto Nacional da Propriedade Industrial
24 – INPI em 18.09.12, sob o número 018120034773, com número de registro 13705-3, em
25 05.03.13, bem como o estabelecimento das condições para a implantação do programa na
26 licenciada – Parecer: Cacc. 78) Proc. nº 01-P-19315/2020, da Agência de Inovação da Unicamp
27 – Contrato de Licenciamento de Uso de Programa de Computador – Partes: Unicamp e Hospital
28 Universitário Antônio Pedro – Executores: Newton Cesário Frateschi e José Wilson Magalhães
29 Bassani – Data de Assinatura: 22.12.20 – Vigência: 31.12.25 – Resumo do Objeto: Concessão
30 da licença de uso gratuita e não exclusiva do programa de computador “GETS – Gerenciamento
31 de Tecnologia para Saúde”, depositado perante o Instituto Nacional da Propriedade Industrial
32 – Inpi em 18.09.12, sob o número 018120034773, com número de registro 13705-3, em
33 05.03.13, bem como o estabelecimento das condições para a implantação do programa na
34 licenciada – Parecer: Cacc. 79) Proc. nº 01-P-19393/2020, da Agência de Inovação da Unicamp
35 – Contrato de Licenciamento de Uso de Programa de Computador – Partes: Unicamp e Hospital
36 Universitário Professor Polydoro Ernani de São Thiago – Executores: Newton Cesário
37 Frateschi e José Wilson Magalhães Bassani – Data de Assinatura: 22.12.20 – Vigência:
38 31.12.25 – Resumo do Objeto: Concessão da licença de uso gratuita e não exclusiva do
39 programa de computador “GETS – Gerenciamento de Tecnologia para Saúde”, depositado
40 perante o Instituto Nacional da Propriedade Industrial – Inpi em 18.09.12, sob o número

1 018120034773, com número de registro 13705-3, em 05.03.13, bem como o estabelecimento
2 das condições para a implantação do programa na licenciada – Parecer: Cacc. 80) Proc. nº 01-
3 P-19303/2020, da Agência de Inovação da Unicamp – Contrato de Licenciamento de Uso de
4 Programa de Computador – Partes: Unicamp e Hospital das Clínicas da Universidade Federal
5 de Goiás – Executores: Newton Cesário Frateschi e José Wilson Magalhães Bassani – Data de
6 Assinatura: 17.12.20 – Vigência: 31.12.25 – Resumo do Objeto: Concessão da licença de uso
7 gratuita e não exclusiva do programa de computador “GETS – Gerenciamento de Tecnologia
8 para Saúde”, depositado perante o Instituto Nacional da Propriedade Industrial – Inpi em
9 18.09.12, sob o número 018120034773, com número de registro 13705-3, em 05.03.13, bem
10 como o estabelecimento das condições para a implantação do programa na licenciada – Parecer:
11 Cacc. 81) Proc. nº 01-P-19306/2020, da Agência de Inovação da Unicamp – Contrato de
12 Licenciamento de Uso de Programa de Computador – Partes: Unicamp e Hospital de Doenças
13 Tropicais da Universidade Federal de Tocantins – Executores: Newton Cesário Frateschi e José
14 Wilson Magalhães Bassani – Data de Assinatura: 17.12.20 – Vigência: 31.12.25 – Resumo do
15 Objeto: Concessão da licença de uso gratuita e não exclusiva do programa de computador
16 “GETS – Gerenciamento de Tecnologia para Saúde”, depositado perante o Instituto Nacional
17 da Propriedade Industrial – INPI em 18.09.12, sob o número 018120034773, com número de
18 registro 13705-3, em 05.03.13, bem como o estabelecimento das condições para a implantação
19 do programa na licenciada – Parecer: Cacc. 82) N Proc. nº 01-P-19426/2020, da Agência de
20 Inovação da Unicamp – Contrato de Licenciamento de Uso de Programa de Computador –
21 Partes: Unicamp e Hospital Universitário de Santa Maria – Executores: Newton Cesário
22 Frateschi e José Wilson Magalhães Bassani – Data de Assinatura: 21.12.20 – Vigência:
23 31.12.25 – Resumo do Objeto: Concessão da licença de uso gratuita e não exclusiva do
24 programa de computador “GETS – Gerenciamento de Tecnologia para Saúde”, depositado
25 perante o Instituto Nacional da Propriedade Industrial – INPI em 18.09.12, sob o número
26 018120034773, com número de registro 13705-3, em 05.03.13, bem como o estabelecimento
27 das condições para a implantação do programa na licenciada – Parecer: Cacc. 83) Proc. nº 01-
28 P-19377/2020, da Agência de Inovação da Unicamp – Contrato de Licenciamento de Uso de
29 Programa de Computador – Partes: Unicamp e Hospital Universitário Dr. Miguel Riet Corrêa
30 Junior – Executores: Newton Cesário Frateschi e José Wilson Magalhães Bassani – Data de
31 Assinatura: 21.12.20 – Vigência: 31.12.25 – Resumo do Objeto: Concessão da licença de uso
32 gratuita e não exclusiva do programa de computador “GETS – Gerenciamento de Tecnologia
33 para Saúde”, depositado perante o Instituto Nacional da Propriedade Industrial – INPI em
34 18.09.12, sob o número 018120034773, com número de registro 13705-3, em 05.03.13, bem
35 como o estabelecimento das condições para a implantação do programa na licenciada – Parecer:
36 Cacc. 84) Proc. nº 01-P-19098/2020, da Agência de Inovação da Unicamp – Contrato de
37 Licenciamento de Uso de Programa de Computador – Partes: Unicamp e Empresa Pública de
38 Saúde do Rio de Janeiro S.A. – RioSaúde – Executores: Newton Cesário Frateschi e José
39 Wilson Magalhães Bassani – Data de Assinatura: 21.12.20 – Vigência: 31.12.25 – Resumo do
40 Objeto: Concessão da licença de uso gratuita e não exclusiva do programa de computador

1 “GETS – Gerenciamento de Tecnologia para Saúde”, depositado perante o Instituto Nacional
2 da Propriedade Industrial – Inpi em 18.09.12, sob o número 018120034773, com número de
3 registro 13705-3, em 05.03.13, bem como o estabelecimento das condições para a implantação
4 do programa na licenciada – Parecer: Cacc. 85) Proc. nº 01-P-19308/2020, da Agência de
5 Inovação da Unicamp – Contrato de Licenciamento de Uso de Programa de Computador –
6 Partes: Unicamp e Hospital Universitário Ana Bezerra – Executores: Newton Cesário Frateschi
7 e José Wilson Magalhães Bassani – Data de Assinatura: 17.12.20 – Vigência: 31.12.25 –
8 Resumo do Objeto: Concessão da licença de uso gratuita e não exclusiva do programa de
9 computador “GETS – Gerenciamento de Tecnologia para Saúde”, depositado perante o
10 Instituto Nacional da Propriedade Industrial – Inpi em 18.09.12, sob o número 018120034773,
11 com número de registro 13705-3, em 05.03.13, bem como o estabelecimento das condições
12 para a implantação do programa na licenciada – Parecer: Cacc. 86) Proc. nº 01-P-19307/2020,
13 da Agência de Inovação da Unicamp – Contrato de Licenciamento de Uso de Programa de
14 Computador – Partes: Unicamp e Hospital Escola da Universidade Federal de Pelotas –
15 Executores: Newton Cesário Frateschi e José Wilson Magalhães Bassani – Data de Assinatura:
16 17.12.20 – Vigência: 31.12.25 – Resumo do Objeto: Concessão da licença de uso gratuita e não
17 exclusiva do programa de computador “GETS – Gerenciamento de Tecnologia para Saúde”,
18 depositado perante o Instituto Nacional da Propriedade Industrial – INPI em 18.09.12, sob o
19 número 018120034773, com número de registro 13705-3, em 05.03.13, bem como o
20 estabelecimento das condições para a implantação do programa na licenciada – Parecer: Cacc.
21 87) Proc. nº 01-P-19299/2020, da Agência de Inovação da Unicamp – Contrato de
22 Licenciamento de Uso de Programa de Computador – Partes: Unicamp e Hospital das Clínicas
23 de Pernambuco – Executores: Newton Cesário Frateschi e José Wilson Magalhães Bassani –
24 Data de Assinatura: 17.12.20 – Vigência: 31.12.25 – Resumo do Objeto: Concessão da licença
25 de uso gratuita e não exclusiva do programa de computador “GETS – Gerenciamento de
26 Tecnologia para Saúde”, depositado perante o Instituto Nacional da Propriedade Industrial –
27 Inpi em 18.09.12, sob o número 018120034773, com número de registro 13705-3, em 05.03.13,
28 bem como o estabelecimento das condições para a implantação do programa na licenciada –
29 Parecer: Cacc. 88) Proc. nº 01-P-19432/2020, da Agência de Inovação da Unicamp – Contrato
30 de Licenciamento de Uso de Programa de Computador – Partes: Unicamp e Hospital
31 Universitário do Triângulo Mineiro – Executores: Newton Cesário Frateschi e José Wilson
32 Magalhães Bassani – Data de Assinatura: 21.12.20 – Vigência: 05 anos a contar de 31.12.20 –
33 Resumo do Objeto: Concessão da licença de uso gratuita e não exclusiva do programa de
34 computador “GETS – Gerenciamento de Tecnologia para Saúde”, depositado perante o
35 Instituto Nacional da Propriedade Industrial – Inpi em 18.09.12, sob o número 018120034773,
36 com número de registro 13705-3, em 05.03.13, bem como o estabelecimento das condições
37 para a implantação do programa na licenciada – Parecer: Cacc. 89) Proc. nº 01-P-19379/2020,
38 da Agência de Inovação da Unicamp – Contrato de Licenciamento de Uso de Programa de
39 Computador – Partes: Unicamp e Hospital Universitário Onofre Lopes – Executores: Newton
40 Cesário Frateschi e José Wilson Magalhães Bassani – Data de Assinatura: 21.12.20 – Vigência:

1 31.12.25 – Resumo do Objeto: Concessão da licença de uso gratuita e não exclusiva do
2 programa de computador “GETS – Gerenciamento de Tecnologia para Saúde”, depositado
3 perante o Instituto Nacional da Propriedade Industrial – INPI em 18.09.12, sob o número
4 018120034773, com número de registro 13705-3, em 05.03.13, bem como o estabelecimento
5 das condições para a implantação do programa na licenciada – Parecer: Cacc. 90) Proc. nº 01-
6 P-19424/2020, da Agência de Inovação da Unicamp – Contrato de Licenciamento de Uso de
7 Programa de Computador – Partes: Unicamp e Hospital Universitário de São Luis – Executores:
8 Newton Cesário Frateschi e José Wilson Magalhães Bassani – Data de Assinatura: 21.12.20 –
9 Vigência: 31.12.25 – Resumo do Objeto: Concessão da licença de uso gratuita e não exclusiva
10 do programa de computador “GETS – Gerenciamento de Tecnologia para Saúde”, depositado
11 perante o Instituto Nacional da Propriedade Industrial – Inpi em 18.09.12, sob o número
12 018120034773, com número de registro 13705-3, em 05.03.13, bem como o estabelecimento
13 das condições para a implantação do programa na licenciada – Parecer: Cacc. 91) Proc. nº 01-
14 P-19363/2020, da Agência de Inovação da Unicamp – Contrato de Licenciamento de Uso de
15 Programa de Computador – Partes: Unicamp e Hospital Universitário Lauro Wanderley –
16 Executores: Newton Cesário Frateschi e José Wilson Magalhães Bassani – Data de Assinatura:
17 21.12.20 – Vigência: 31.12.25 – Resumo do Objeto: Concessão da licença de uso gratuita e não
18 exclusiva do programa de computador “GETS – Gerenciamento de Tecnologia para Saúde”,
19 depositado perante o Instituto Nacional da Propriedade Industrial – Inpi em 18.09.12, sob o
20 número 018120034773, com número de registro 13705-3, em 05.03.13, bem como o
21 estabelecimento das condições para a implantação do programa na licenciada – Parecer: Cacc.
22 92) Proc. nº 01-P-19359/2020, da Agência de Inovação da Unicamp – Contrato de
23 Licenciamento de Uso de Programa de Computador – Partes: Unicamp e Hospital Universitário
24 Monsenhor João Batista de Carvalho Daltro – Executores: Newton Cesário Frateschi e José
25 Wilson Magalhães Bassani – Data de Assinatura: 21.12.20 – Vigência: 31.12.25 – Resumo do
26 Objeto: Concessão da licença de uso gratuita e não exclusiva do programa de computador
27 “GETS – Gerenciamento de Tecnologia para Saúde”, depositado perante o Instituto Nacional
28 da Propriedade Industrial – INPI em 18.09.12, sob o número 018120034773, com número de
29 registro 13705-3, em 05.03.13, bem como o estabelecimento das condições para a implantação
30 do programa na licenciada – Parecer: Cacc. 93) Proc. nº 01-P-8608/2020, da Agência de
31 Inovação da Unicamp – Termo de Aditamento nº 01 ao Convênio de Incubação – Partes:
32 Unicamp/Funcamp e Aureliano Dias Meirelles – Executores: Newton Cesário Frateschi,
33 Mariana Nunciaroni Zanatta Inglez, Gabriele Caricchio Ferreira, Lucas Baldoni e Eduardo
34 Gurgel do Amaral – Data de Assinatura: 08.01.21 – Vigência: 36 meses a partir da data de
35 assinatura do contrato – Recursos: R\$1000,00 por mês, no primeiro ano, R\$1.100,00 por mês,
36 no segundo ano, e R\$1.200,00 por mês, no terceiro ano – Resumo do Objeto: Alterar a
37 modalidade de incubação, de residente com sala compartilhada, com direito a 03 (três) assentos
38 para residente com sala fechada – Parecer: Cacc. O MAGNÍFICO REITOR Passa ao item 94 –
39 Proc. nº 01-P-24425/2019 –, que trata da terceira revisão, fechamento do Orçamento 2020, com
40 demonstrativo de receita/despesa. Solicita ao professor Francisco que faça as explanações. O

1 Conselheiro FRANCISCO DE ASSIS MAGALHÃES GOMES NETO convida o senhor
2 Thiago, coordenador da Aeplan, a fazer uma apresentação sobre a terceira revisão orçamentária.
3 O senhor THIAGO BALDINI DA SILVA diz que a terceira revisão orçamentária de 2020 é o
4 fechamento do exercício. A Universidade fechou o ano de 2020 com um déficit de R\$8,7
5 milhões, tendo as despesas atingido 2,69% acima das receitas do tesouro do estado. As receitas
6 da Universidade foram previstas inicialmente em cerca de R\$2,5 bilhões, chegaram a cair na
7 segunda revisão para R\$2,2 bilhões, mas acabaram encerrando o ano com uma recuperação, e
8 foram R\$2,4 bilhões de arrecadação, 3,2% menor que o previsto na proposta orçamentária, com
9 uma perda de arrecadação de, aproximadamente, R\$85 milhões. Apresenta o gráfico sobre
10 ICMS, em que verificam que a curva é praticamente a mesma, o que mostra que as receitas hoje
11 são basicamente o ICMS, com a queda das receitas próprias nos últimos anos. Esse ICMS
12 terminou o ano com R\$77,5 milhões a menos arrecadados do que o previsto inicialmente. Mas,
13 em comparação com a segunda revisão, é um valor muito melhor; no primeiro semestre, as
14 previsões de arrecadação foram abaixando, e no segundo semestre houve um crescimento
15 inacreditável das arrecadações frente a tudo o que estava acontecendo. O próximo gráfico
16 apresenta, na linha pontilhada, as arrecadações mensais, e a partir de junho ela foi sempre
17 superior a qualquer valor previsto. A linha mais cheia é a arrecadação de fato, e ela mostra que
18 tiveram realmente um vale de arrecadação de abril a julho. No entanto, nos últimos quatro
19 meses do ano as arrecadações que ocorreram foram infinitamente maiores ao previsto na
20 segunda revisão, ao previsto na LOA. Dessa forma, terminaram o ano com arrecadações
21 melhores do que seriam caso não tivesse acontecido a pandemia. Ressalta que muito disso se
22 deve ao apoio aos estados e ao auxílio emergencial, que liberou uma quantidade imensa de
23 recursos dentro da economia, fazendo com que ela reagisse rapidamente, atingindo um patamar
24 que não tem hoje parâmetros ou indicadores que apresentam que isso deva continuar pelos
25 próximos meses. Continuam fazendo previsão mês a mês para verificar como a economia está
26 reagindo com a manutenção da pandemia por um tempo mais alongado. O próximo gráfico
27 mostra exatamente o quanto arrecadaram nos últimos meses em valores reais, a média do que
28 vinha sendo arrecadado nos últimos anos, e percebem que nos últimos anos as linhas estão
29 muito próximas, ao passo que a de 2020 faz esse descolamento. Em dezembro, a linha de 2020
30 se encontra com a linha de 2019, mas em dezembro de 2019 a arrecadação foi quase R\$1,2
31 bilhão acima do que foi arrecadado de fato, por causa do novo programa de parcelamento do
32 ICMS, portanto não devem ser considerados equivalentes. A de 2020 foi muito acima, o que os
33 faz acreditar que isso não deva continuar pelos próximos meses. E mesmo com essa recuperação
34 surpreendente, em valores reais fecharam o ano com uma arrecadação menor do que 2019. Nas
35 receitas próprias, o gráfico apresenta uma queda de R\$7 milhões entre o previsto inicialmente,
36 de R\$63,5 milhões, até o fechamento, em R\$56,4 milhões. Esse gráfico não representa muito a
37 realidade porque durante o exercício apareceram R\$17,6 milhões de recursos arrecadados por
38 dotação. Se desconsideram esses R\$17,6 milhões, as arrecadações que estavam sendo previstas
39 na proposta orçamentária sofreram uma queda de R\$24 milhões. Isso teve por base o isolamento
40 social, o teletrabalho para as atividades não essenciais, e portanto a diminuição das receitas das

1 unidades, de restaurantes, transportes, mas muito dessa queda se deveu à mudança da política
2 de taxa de juros do último ano. Começaram o ano com uma taxa de 4% e terminaram com uma
3 taxa de 2%, o que fez as arrecadações de aplicações financeiras caírem para menos da metade
4 do que havia sido projetado inicialmente. Em relação às despesas, elas mostram que a
5 Universidade realmente cumpriu o seu dever, pois entre os valores previstos inicialmente na
6 proposta e os valores efetivamente realizados houve uma redução de R\$280 milhões. Isso foi
7 tanto fruto das despesas que não foram realizadas nesse exercício, como dos recursos que foram
8 contingenciados e não puderam ser executados, principalmente por força de lei nesse ano. O
9 gráfico do Grupo I - Pessoal mostra que o ano todo apresentou uma queda, tanto com os
10 contingenciamentos no primeiro semestre, previstos pela lei complementar 173, como no
11 segundo semestre, que teve uma queda ainda maior, que se deve à aprovação da nova
12 previdência estadual. Com ela, as alíquotas afetaram esse valor, e principalmente a partir de
13 setembro, com a cobrança dos inativos acima do piso salarial, isso também ajudou a dar um
14 impacto ainda maior nessa redução, atingindo R\$80 milhões a menos, apesar de alguns itens
15 que aumentaram durante o exercício. As outras despesas praticamente mantiveram a mesma
16 linha do previsto na segunda revisão, como sentenças judiciais, utilidade pública, os
17 restaurantes. Com a manutenção das atividades remotas, tenderam a diminuir um pouco mais
18 para o final do exercício, mas se mantiveram na linha do planejado. Nas despesas contratuais,
19 como já se mostrou na proposta orçamentária de 2021, não houve a redução que projetavam no
20 meio do ano. Foram em geral por não utilização, e poucas reduções, muito pontuais, em relação
21 a contratos. Isso mostra que também é uma despesa que diminui, mas com a volta da
22 Universidade às atividades presenciais deverá retornar ao seu patamar normal. Seguindo nas
23 outras despesas, programas de apoio, manutenção de atividades, que são o custeio, e os projetos
24 especiais, todas estão com tendência de queda no final do ano. Muito disso é devido à não
25 execução em 2020, e os recursos foram já previamente orçamentados para 2021. O gráfico das
26 receitas próprias mostra que iniciaram o ano com R\$7,3 milhões de previsão de arrecadação,
27 fecharam o ano com o empenhamento de mais de R\$15 milhões, mas muito desse acréscimo se
28 deve às doações recebidas pela Universidade para a pandemia. Mas frisa um ponto, porque vai
29 refletir na primeira revisão de 2021: dos R\$17,6 milhões arrecadados no exercício, apenas R\$13
30 milhões foram efetivamente empenhados no ano de 2020, e por isso apresentados nesta revisão;
31 R\$4,5 milhões não tiveram tempo hábil para se empenhar, uma vez que aqui conta a
32 arrecadação até o último dia do ano. Então esses recursos serão empenhados em 2021 e serão
33 acrescidos na primeira revisão orçamentária como uma despesa além da prevista, de R\$4,5
34 milhões, fruto do arrecadado em 2020 e gasto em 2021. Seguindo para o último grupo de
35 despesa, os créditos a conceder dos recursos não empenhados em anos anteriores, como já é de
36 costume, esse valor é zerado no final do exercício, uma vez que a sua execução ou acontece nos
37 grupos citados anteriormente, ou eles foram postergados, transferidos para o próximo exercício.
38 Para finalizar, informa que o déficit foi de R\$8,7 milhões, aproximadamente, e gerou um saldo
39 de dotação de quase R\$130 milhões, que foi levado ao exercício de 2021, além daqueles R\$4,5
40 milhões de doações que já citou. Iniciaram o ano com uma previsão de déficit de R\$75,5

1 milhões, que chegou a subir a R\$263 milhões, mas, felizmente, com a manutenção das despesas
2 mais controladas da Universidade e o crescimento da arrecadação, baixou para R\$8,7 milhões.
3 O último dado, que é costumeiramente apresentado, é a reserva estratégica no ano de 2020, que
4 iniciou o ano com R\$401 milhões, aproximadamente, no saldo, e fecharam o exercício com
5 R\$402,5 milhões. Já apresenta no gráfico que em janeiro houve um leve crescimento, esse valor
6 vem para R\$444 milhões, por ser fruto do mês que tem poucos gastos e a arrecadação sempre
7 vem forte, por causa de dezembro. Chama a atenção como esse ano a arrecadação foi diferente
8 de tudo o que já viram na Universidade, até por isso 2020 dificilmente vai ser usado como
9 parâmetro para ver o crescimento de 2021. Tanto que nos meses finais não existe a queda que
10 acontece em todos os anos anteriores, causada pelo pagamento do décimo terceiro. O
11 crescimento da arrecadação no final do exercício foi tão alto que ele supriu até o pagamento do
12 décimo terceiro, sem ter grandes baixas no saldo, no mês a mês da Universidade. O Conselheiro
13 FRANCISCO DE ASSIS MAGALHÃES GOMES NETO diz que, como puderam ver, tiveram
14 no final de 2020 um déficit muito menor do que aquele que tinha sido previsto inicialmente, e
15 ainda menor do que os que foram apresentados nas revisões orçamentárias, a primeira e a
16 segunda. Fará uma apresentação, com alguns comentários sobre a proposta orçamentária de
17 2021, em função das mudanças que ocorreram recentemente, no começo deste ano, e essas
18 mudanças são decorrentes do fato de que entre o momento em que se elabora a PDO com base
19 no projeto de lei da LOA e o início do ano, há uma série de fatos que ocorrem usualmente e
20 que, neste ano, foram ainda mais imprevistos. Na proposta de distribuição orçamentária, havia
21 uma previsão de recursos condicionados, na lei orçamentária anual, e esses recursos
22 condicionados, ao longo do tempo, foram excluídos. Então, o que aconteceu na prática foi que
23 o governo do estado extinguiu os recursos condicionados e incluiu R\$7,328 bilhões nos recursos
24 do tesouro do estado. Com isso, naturalmente a proposta de distribuição orçamentária da
25 Unicamp tem de sofrer alguma modificação. Essa modificação aparecerá na primeira revisão
26 orçamentária que será apresentada daqui a alguns meses, mas já vai adiantar algumas coisas
27 que sabem que aparecerão. A primeira é que no orçamento apresentado em dezembro tinham
28 recursos condicionados como receita e recursos condicionados como despesa. E agora que uma
29 parte daquela previsão dos recursos condicionados se tornou recurso do tesouro do estado a ser
30 repassado normalmente para a Universidade, podem suprimir as despesas associadas. Então
31 entre a proposta antiga e a proposta nova, que vai apresentar aqui, há a exclusão dos R\$158
32 milhões de recursos condicionados. Por outro lado, como viram na terceira revisão
33 orçamentária, vai aparecer algo como R\$4,551 milhões transferidos entre 2020 e 2021 por conta
34 das doações. São doações cujos recursos não puderam ser gastos em 2020, serão gastos em
35 2021. Então, vão excluir os recursos condicionados das despesas e incluir umas poucas despesas
36 como doações, e com isso terão uma redução de despesas de R\$153,3 milhões. Do ponto de
37 vista das receitas, o que acontece é que os recursos condicionados previstos originalmente
38 desaparecem e entram os recursos do tesouro do estado, agora no valor um pouco menor, R\$134
39 milhões. Com isso, o déficit total previsto, que era de R\$208,7 milhões, naturalmente vai ser
40 reduzido; esse déficit, que é compensado pela reserva estratégica, vai baixar para R\$79,3

1 milhões, uma redução de R\$129,4 milhões, que é a receita de R\$133 milhões menos aquelas
2 despesas com doações, que mencionou no *slide* anterior. Portanto, terão uma despesa menor e,
3 por isso, gastarão menos da reserva técnica, e a reserva estratégica será subtraída só em R\$79,3
4 milhões, que serão utilizados para cobrir as despesas dos anos anteriores. Então, o déficit
5 previsto para este ano baixou para R\$79,3 milhões. Em seguida, apresenta o gráfico da Aeplan
6 que mostra essa variação. O gráfico de barras da esquerda era o comprometimento da reserva;
7 a barra inteira era a reserva, e o comprometimento dela era a parte vermelha, e agora o
8 comprometimento é muito menor, da ordem de R\$79 milhões. O senhor Thiago já comentou o
9 saldo, e agora fará alguns comentários sobre o orçamento, pois sabe que algumas pessoas às
10 vezes se confundem na hora de fazer uma análise do orçamento, que consta no *site* da Aeplan.
11 Observa que um percentual significativo do orçamento, 84,26%, corresponde à despesa de
12 pessoal. Lembrando que no orçamento de 2021 não há recursos para reposição de
13 aposentadorias, tampouco para progressão na carreira. De qualquer forma, somente a
14 manutenção do quadro atual já consumiria esse percentual. Há também os recursos para
15 sentenças judiciais, para restaurantes e contratos, que têm uma despesa mais ou menos fixa.
16 Embora possam tentar sempre reduzir os valores dos contratos, algo assim, aquilo que é
17 manobrável é da ordem de 4,36%, um percentual ínfimo do orçamento. São R\$111 milhões, e
18 10% dos recursos vão para as unidades e órgãos; manutenção predial é incluída aqui, mas é a
19 manutenção predial das unidades e órgãos, o recurso que eles podem utilizar do jeito que
20 desejarem. Depois há 25% de apoio a programas de ensino, pesquisa, extensão e treinamento,
21 onde se incluem várias coisas, Faepex, livros de graduação, periódicos, vários pontos
22 associados a programas de ensino. E depois há uma parte para assistência à permanência
23 estudantil, outra para residência médica e multiprofissional, bolsa de incentivo em toxicologia,
24 que soma 50% daquele valor total. Portanto, do valor total de recursos manipuláveis, 50% vai
25 para assistência de permanência estudantil e também para bolsa de residência. Depois há 11%
26 para planejamento estratégico, 5% para obras, aqui incluídas as obras da Depi e a reforma da
27 moradia estudantil. E nesses 50% que está mencionando para assistência e permanência
28 estudantil não está incluindo alguns outros itens que fazem parte da assistência e permanência
29 estudantil, que são: o subsídio à alimentação, que estava no quadro anterior, atendimento
30 médico e odontológico no Cecom, creche, o Sappe. Podem consultar o próprio orçamento da
31 Unicamp, verificar o valor total da assistência, que é muito maior do que esse que está
32 mencionando aqui. Então esse é o recurso manipulável. E esse recurso de 2021 é um recurso
33 muito particular, porque não está prevendo nem progressão nas carreiras, nem contratação. Em
34 2020, por exemplo, as progressões somaram R\$16,1 milhões, e as contratações, R\$10,7
35 milhões. Se fizessem uma atualização para 2021, teriam algo da ordem de R\$30 milhões, que
36 ainda seriam gastos aqui, que não foram incluídos nesse orçamento, porque, como todos sabem,
37 a lei complementar 173 impede isso. Então este ano não tiveram isso; está fazendo uma
38 comparação com 2020, mas se tivesse feito uma comparação com 2019, os recursos para
39 progressão teriam sido muito mais expressivos. Quase R\$5 milhões para professores e R\$9,13
40 para Carreira Paepe. E esses recursos, se fossem incluídos na proposta orçamentária deste ano,

1 ou eles ampliariam o déficit, ou eles teriam de sair da mesma fonte, dos mesmos 4,33% que são
2 compartilhados por todos esses itens que estão aqui. Isso é para mostrar como não é fácil criar
3 despesas. Às vezes, olham um item do orçamento e dizem: “esse item corresponde só a 2% do
4 orçamento”, e como sabem que só podem manipular 4% do orçamento, 2% é metade do que
5 podem manipular. Era só para deixar isso bem claro, que os outros itens não são administráveis
6 trivialmente, teriam de reduzir o gasto com pessoal de uma forma brutal para sobrar recursos
7 para outra coisa. E nem está falando de progressão. Apesar das dificuldades que possuem ao
8 administrar o orçamento, mostra um gráfico com o que conseguiram fazer, ao longo desses
9 últimos anos, para reduzir o comprometimento da reserva estratégica da Universidade. A
10 reserva estratégica atingiu um pico de R\$1,2 bilhão em 2013, e ela foi caindo, naturalmente,
11 porque viveram anos seguidos de déficit, até que finalmente chegaram em R\$402 milhões em
12 2020, valor que foi mantido em 2021. Os valores são sempre do fim do ano. Então tiveram um
13 aumento do déficit que atingiu R\$254 milhões em 2016, e depois foi sendo gradualmente
14 recuperado, até que ele chegou em R\$8,7 milhões em 2020, um ano particularmente difícil por
15 conta da pandemia. Talvez o gráfico seguinte seja mais ilustrativo, onde cada barra mostra a
16 contribuição daquele ano para o déficit. Percebem que 2016 foi um ano em que o déficit vinha
17 aumentando, depois ele foi sendo reduzido até ele estar quase um tracinho aqui em 2020. Esse
18 é o menor déficit desde 2011. Entre 2010 e 2014, percebem que o déficit vai aumentando, mas
19 a uma taxa de R\$25,4 milhões ao ano. Depois, entre 2014 e 2016, essa taxa de aumento do
20 déficit se acentua e ele passa a aumentar a quase R\$110 milhões por ano. Estavam criando um
21 déficit que era cada vez maior. E depois, entre 2016 e 2020, o déficit foi sendo reduzido a uma
22 taxa de cerca de R\$65 milhões de reais, a ponto de 2020 chegar a R\$8,7 milhões, como
23 mencionou. Isso foi para mostrar o esforço que foi feito nesse período todo, e as dificuldades
24 que estão associadas à elaboração do orçamento. É sempre muito difícil lidar com as contas da
25 Universidade porque a parcela que é administrável é muito menor do que desejam. E para que
26 consigam ampliar essa parcela, é preciso cortar recursos de contratos, de despesas como água,
27 luz etc., eventualmente outras contas. Portanto, do ponto de vista geral, hoje estão em uma
28 situação muito melhor do que poderiam esperar, dado esse ano terrível de pandemia que
29 enfrentaram. Isso aparece na terceira revisão, e aparece também na previsão de déficit. No
30 âmbito da Universidade, conseguiram controlar essa corrosão da reserva estratégica e mantê-la
31 em um nível que, apesar de pequeno – uma folha de pagamento custa R\$185 milhões, e possuem
32 uma reserva de R\$400 milhões –, é uma reserva superior a duas folhas de pagamento, uma
33 reserva em um nível bastante baixo, mas está sob controle. Precisam ficar atentos porque
34 continuam em déficit; mesmo com essa mudança, a previsão de 2021 é de déficit ainda, e há
35 uma grande incerteza sobre o comportamento da economia. Possuem uma dívida, como já se
36 comentou à exaustão aqui na CAD, muito grande com relação à reposição de pessoal, de
37 servidores, e também com relação às progressões, e isso vai ter de ser saldado a partir de 2022.
38 E essa reparação não vai poder ser feita imediatamente, em parte porque estão em déficit, em
39 parte porque os recursos para isso não surgirão repentinamente, nem todos de uma vez. Será
40 necessário nos próximos meses e anos fazer um planejamento para a quitação dessa dívida com

1 as carreiras e também com as unidades e órgãos, que hoje estão desfalcados por conta das
2 aposentadorias que não estão sendo repostas. O MAGNÍFICO REITOR agradece ao professor
3 Francisco pela ótima apresentação, que dá um panorama geral da situação financeira e
4 orçamentária da universidade. Não havendo mais observações, submete à votação a terceira
5 revisão do orçamento 2020, que é aprovada por unanimidade. Nada mais havendo a tratar na
6 Ordem do Dia, coloca para ciência o Expediente dos seguintes assuntos: I - A –Designação de
7 Gratificações de Representação Docente, nos termos da Deliberação Consu-A-22/17 - 01) Proc.
8 nº 06-P-3823/2015, de Adriana de Jesus Soares – FOP – Coordenador Clínico. 02) Proc. nº 19-
9 P-21528/1997, de Carlos Eduardo Albuquerque Miranda – PRG – Coordenador Pedagógico.
10 03) Proc. nº 15-P-2801/1996, de Débora Cristina Martin Alves – Cotil – Chefe de Departamento
11 de Colégio Técnico. 04) Proc. nº 01-P-5317/1985, de Denise Hortencia Lopes Garcia – Ciddic
12 – Coordenador Associado de Centro e Núcleo Interdisciplinar de Pesquisa II. 05) Proc. nº 13-
13 P-29778/2010, de Marcelo Corbini – Cotil – Chefe de Departamento de Colégio Técnico. 06)
14 Proc. nº 13-P-8887/2013, de Marcelo Dotti – Cotil – Chefe de Departamento de Colégio
15 Técnico. 07) Proc. nº 13-P-4239/2002, de Priscila Keli de Lima Pinto Frizzarin – Cotil – Chefe
16 de Departamento de Colégio Técnico. 08) Proc. nº 17-P-24117/2013, de Rodrigo Spina de
17 Oliveira Castro – IA - Chefe de Departamento. 09) Proc. nº 13-P-18075/2008, de Rosmari
18 Aparecida Ribeiro – Cotil - Chefe de Departamento de Colégio Técnico. 10) Proc. nº 06-P-
19 28490/2012, de Valentim Adelino Ricardo Barão – FOP – Assistente Técnico de Apoio à
20 Pesquisa. Em seguida, passa a palavra aos conselheiros inscritos no Expediente. O Conselheiro
21 MATHEUS DA SILVA MARCHETI MARTINS diz que acabou de receber a notícia de que
22 Campinas voltou à fase vermelha, quando estão prestes a completar um ano da decretação da
23 pandemia no mundo. Faz um agradecimento ao pessoal da área da Saúde, na figura do
24 conselheiro Adilton, que está presente na sala do Consu. Eles vêm trabalhando intensamente na
25 área da Saúde, sabem que às vezes a Universidade não consegue fornecer tudo o que eles
26 necessitam, mas eles têm feito um trabalho brilhante. Também faz um agradecimento ao pessoal
27 que está trabalhando do Santander para baixo. Esse fim de semana conversou com alguns
28 colegas, solicitou algumas informações no sábado e se surpreendeu com as respostas que
29 recebeu. Diferentemente do que algumas pessoas têm vociferado, o pessoal do Santander para
30 baixo não tem estado afastado, não está em casa fazendo nada. Vai citar algumas das falas que
31 recebeu, porque acha necessário que a comunidade saiba o que cada um está fazendo na
32 Universidade. Inicia pela Educorp, onde atua, e nesses oito meses converteram 90% dos cursos
33 de catálogo em cursos à distância, aumentaram em 38% o número de matrícula de alunos e 24%
34 de horas treinadas, isso com a mesma equipe trabalhando e todos com as suas limitações em
35 casa. O pessoal da DGA recebeu toda compra do pessoal da área da Saúde, que foi um número
36 gigantesco de compras por causa da Covid. Estão tendo de gerenciar toda doação recebida, essa
37 doação que o senhor Thiago acabou de mencionar, relacionada à Covid. O pessoal da gráfica
38 teve suas funções alteradas, para que o local pudesse ser um ponto de entrega de equipamentos
39 para alunos carentes. E houve o esforço fenomenal que o pessoal da DGA junto com o IQ
40 fizeram, construindo uma fábrica para suprir a demanda de álcool da Universidade. Vale

1 lembrar ainda que todos receberam o seu salário na conta, os afastamentos aconteceram, os
2 auxílios foram pagos, os atendimentos psíquicos profissionais aconteceram, as exigências com
3 as obras aconteceram. Ou seja, a DGRH continuou trabalhando, independentemente se o RH
4 local às vezes não pôde atuar por falta de sistema, por falta de não ter condições remotas de
5 acessar os sistemas da Universidade, a DGRH trabalhou. E trabalhou intensamente, seja em
6 forma escalonada, presencial ou à distância, ou totalmente à distância. O Cemeq não parou em
7 todo esse momento; o Siarq o surpreendeu, pois rapidamente saltou de 600 processos digitais
8 para 34 mil. De 2.900 usuários, para 9 mil usuários, provando a robustez e as condições que o
9 Sigad tem de suportar a necessidade da Universidade. A carga de trabalho desses profissionais
10 tem superado 10 horas diárias, então há funcionários na Universidade trabalhando muito mais
11 do que é previsto no seu contrato de trabalho. Na alta administração, citando só as pró-reitorias,
12 as diretorias executivas, não precisa nem falar para os professores presentes aqui o quanto eles
13 têm trabalhado e o quanto têm entregado. Acha que não há um único projeto pré-pandemia que
14 foi arquivado, que foi colocado na gaveta por causa da pandemia; pelo contrário, todos estão
15 sendo executados. Cita o Desburocratize, do qual participou muito ativamente, de forma muito
16 próxima, e que realizou alterações de deliberações que às vezes levam anos dentro da
17 Universidade, e o Desburocratize conseguiu fazer em três, quatro meses. Então, a Universidade
18 tem trabalhado. Saindo da Administração Central e indo para as áreas de unidade de ensino,
19 encontram os profissionais de TI, que foram acionados inúmeras vezes porque as pessoas não
20 conseguiam conectar *e-mail* no seu computador, não tinham condições de acessar os sistemas
21 que elas utilizam dentro das unidades; foram acionados para desenvolver sistemas que fizessem
22 essas integrações. Então, a área de TI sofreu um *boom* de solicitações muito grande nesse
23 período. Também conversou com praticamente 25% dos CTUs, e todos eles falaram do trabalho
24 excessivo que estão tendo, a falta de condições de conseguir gerenciar tudo o que estava
25 acontecendo nas condições em que eles se encontravam. Indo para graduação e pós-graduação,
26 os docentes e diretores aqui presentes podem atestar que as secretarias de graduação e pós-
27 graduação não pararam, muito menos a DAC, nesse período. As aulas foram mantidas, os
28 alunos foram graduados, e tem certeza de que a Universidade entregou muitos profissionais
29 com excelente qualificação no mercado. Tudo isso para dizer que continuam trabalhando,
30 mesmo com os filhos em casa, que agora não têm creche, não têm escola. Das mesas de jantares
31 foram tirados os pratos e colocadas pilhas de papéis, computadores. Têm enfrentado um
32 desconforto com condições ergonômicas, porque às vezes não possuem uma cadeira decente
33 para ficar horas sentados. Muitas vezes precisam disputar o único computador da casa com os
34 cônjuges, que também estão trabalhando em casa, ou com os filhos, que precisam assistir aula.
35 Os celulares particulares agora são instrumentos de trabalho, passíveis de receber mensagens
36 de trabalho no sábado à noite, ou domingo durante o dia, ou algum feriado. E não se refere à
37 alta Administração, mas a qualquer servidor da Universidade. Os horários precisaram ser
38 modificados para adaptar a rotina da casa, algumas pessoas estão trabalhando de madrugada,
39 outras respondendo *e-mail* às 3h, 4h da manhã. Sem contar o novo método a que tiveram de se
40 adaptar, com acesso de internet totalmente ilimitado, reuniões que às vezes são intermináveis,

1 porque o que se resolvia com uma conversa por telefone agora necessita de uma reunião virtual,
2 que às vezes não termina no tempo esperado, não se resolve mais em cinco minutos. E com
3 toda a dificuldade que os líderes têm de enfrentar em administrar servidores com uma rotina
4 totalmente diferente, realidades diferentes e condições diferentes e, ainda assim, entregar o
5 trabalho exigido, o trabalho essencial que ele precisa apresentar para a Universidade. Portanto,
6 ressalta que o pessoal não está licenciado em casa, assistindo à Netflix ou se bronzeando na
7 sacada, como ouviu esses dias. Estão fazendo a roda girar, fazendo a educação acontecer no
8 país, e sabem que precisam regulamentar urgentemente o trabalho remoto. Precisam de
9 ferramental, ajustar os horários com a flexibilidade e as possibilidades de trabalho, precisam
10 olhar para as condições de saúde dos servidores, quais são as métricas que eles precisam ter,
11 quais são as mudanças que precisam fazer nos conceitos de entrega de trabalho, o que se pode
12 considerar como trabalho, o que se pode considerar como atividade diária. Solicita ajuda do
13 professor Marcelo e dos membros da CAD para que possam colocar isso o quanto antes para a
14 frente. Estão prestes a completar um ano de pandemia, e não preveem menos de seis meses para
15 ficar assim. As vacinas estão muito lentas, sabem disso, por diversas razões governamentais, e
16 se não fizerem nada agora tendem a piorar, com pessoas que estão entregando trabalho
17 comecem a adoecer e não conseguem mais fazer o que estavam fazendo. Deixa o seu
18 agradecimento novamente ao pessoal da área da Saúde, em nome do conselheiro Adilton.
19 Também agradece a cada um que tem colaborado para poder fazer esta Universidade cada dia
20 mais ser a excelência que ela sempre foi. O MAGNÍFICO REITOR passa a palavra aos pró-
21 reitores. A Professora NANCY LOPES GARCIA informa que esta semana veio o ofício da
22 Capes com a nova distribuição de bolsas. Em março do ano passado, foram lançados os novos
23 critérios de distribuição de bolsas da Capes baseados na nota do curso, no IDH da cidade onde
24 o curso está situado, e no tamanho do programa. A Unicamp foi grandemente prejudicada, pelo
25 menos na primeira distribuição, depois houve um acerto, mas ainda assim perdeu bastante
26 bolsas. Alguns programas ganharam, mas, na média, a Universidade perdeu. Esta semana saiu
27 a nova distribuição, e nela ganharam no Proex 22 bolsas de doutorado, em um universo de 909
28 bolsas; 53 bolsas de mestrado em um universo de 596 bolsas; no Proap, na demanda social,
29 perderam 8 bolsas de doutorado, em um universo de 571 bolsas; e ganharam 17 de mestrado,
30 em 424 bolsas. Só que esse ganho e perda é na média, na soma de tudo, então alguns programas
31 perderam bastante, alguns programas ganharam. Fazendo a conta, ganharam 1%, em média, de
32 bolsas de doutorado, e 6% de bolsas de mestrado. Então agora os programas têm de se ajustar
33 com esse novo número de bolsas. Outro ponto é que estão com um edital de seleção de alunos
34 para a Univesp, que atualmente está financiando 495 alunos de pós-graduação, em números de
35 janeiro. Abriram novo edital para seleção de alunos e tiveram 232 alunos de doutorado inscritos
36 e 185 alunos de mestrado, que são chamados conforme a necessidade da Univesp, de acordo
37 com a necessidade específica de curso. Mas é uma boa ajuda, pois além das 2.500 bolsas, por
38 exemplo, que possuem da Capes, entre mestrado e doutorado, há agora também
39 aproximadamente 500 bolsas da Univesp. O Conselheiro FRANCISCO DE ASSIS
40 MAGALHÃES GOMES NETO agradece ao conselheiro Matheus pela observação muito

1 importante que ele fez aqui sobre a Unicamp como um todo, tanto com relação às pessoas que
2 estão acima, como aquelas que estão abaixo do Santander, que têm contribuído bastante. Faz
3 suas as palavras dele no agradecimento à área da Saúde, pela importante contribuição que ela
4 vem dando para o país todo. O Conselheiro FERNANDO AUGUSTO DE ALMEIDA
5 HASHIMOTO informa que a Diretoria de Cultura estabeleceu um convênio com o Instituto
6 Moreira Salles, um instituto que tem um acervo muito importante, do ponto de vista histórico,
7 cultural e artístico, e é um dos únicos acervos ainda no país que está crescendo continuamente.
8 Esse convênio está sendo coordenado pela professora Iara Schiavinatto, e tem várias
9 possibilidades de cooperação, de pesquisa, de extensão, realização de cursos, acesso aos acervos
10 importantes do instituto. Convida os interessados a procurar a ProEC para integrar a equipe que
11 vai trabalhar nesse convênio. O segundo informe é sobre uma atividade que desempenharam
12 junto à agência do Santander, que foi reestruturada e disponibilizou áreas expositivas de artes
13 plásticas, artes visuais. Um convênio que já possuem estabelecido com o Santander, e
14 ampliando para um possível edital, de um espaço expositivo para os alunos do IA. Nessa
15 primeira abertura, no dia 24 de fevereiro, dois alunos da pós-graduação do IA foram
16 selecionados, o Dayan de Castro e a Norma Mobilon, e as obras estão lá. Tem uma matéria
17 também, para quem quiser conhecer de forma virtual essas obras que estão expostas dos nossos
18 dois alunos, no *site* da ProEC. A Conselheira TERESA DIB ZAMBON ATVARS informa que
19 foi realizado um estudo, coordenado pela CGU, sobre o impacto socioeconômico da Unicamp.
20 Esse estudo foi feito em conjunto com dois professores do Instituto de Economia, professor
21 Mariano Laplane e professor Marcelo Cunha, e também por um funcionário da CGU que é
22 também economista formado pela Unicamp. O importante desse estudo é uma outra forma de
23 apresentar a Unicamp além daquelas tradicionais, acadêmicas, que ela já faz, que é o seu
24 impacto socioeconômico, e os resultados para ela foram impressionantes, tanto do ponto de
25 vista do que a Unicamp gera de empregos, além daqueles empregos que são do quadro da
26 Unicamp, que ela gera pelo fato de existir, também as empresas filhas geram uma quantidade
27 imensa de empregos, diretos e indiretos. Além disso, ela gera renda para as pessoas,
28 desenvolvimento, e as atividades da Unicamp, em conjunto com as atividades das empresas
29 filhas, geram algo em torno de R\$1,57 bilhões de reais em impostos, lembrando que o
30 orçamento da Universidade está na faixa de R\$2,3 bilhões por ano. Portanto, a Unicamp tem
31 toda a cadeia de qualidades, desde a formação de bons alunos, que terão bons empregos; ela
32 gera, por si só, novos empregos e novos desenvolvimentos nas regiões onde está e, além disso,
33 as empresas filhas alimentam mais ainda essa cadeia bastante qualificada de desenvolvimento.
34 Então, para aqueles que tiverem interesse, esse estudo está no portal da Unicamp, fizeram a
35 divulgação disso na semana passada. Sobre um assunto que o conselheiro Matheus levantou,
36 agradecendo a exposição que ele fez, da necessidade de regulamentarem o trabalho remoto,
37 informa que solicitou à PG que fizesse uma proposta, em meados do segundo semestre do ano
38 passado. A PG apresentou uma minuta, mas como tinham a ilusão de que ao longo deste
39 primeiro semestre de 2021 pudessem estar saindo dessa crise endêmica grave, acabaram não
40 levando esse assunto para a frente. Com a manifestação do conselheiro Matheus, propõe-se a

1 conversar com o professor Marcelo para criarem um grupo de trabalho para estudar essa minuta
2 e, eventualmente, apresentá-la futuramente para deliberação das câmaras competentes. Então
3 já existe um estudo preliminar, e o conselheiro Matheus tem toda razão, as equipes estão
4 bastante sobrecarregadas com essa atividade remota; eles da Administração também, assim
5 como os professores. O estudo que fizeram ao longo do semestre passado sobre o impacto da
6 pandemia na vida profissional mostrou justamente isso, que o impacto é realmente grande, tanto
7 do ponto de vista pessoal, quanto do ponto de vista profissional, mas que 85% das pessoas que
8 participaram da consulta, e o número foi muito expressivo, alunos, funcionários e professores,
9 demonstrou que as medidas que foram tomadas pela Administração estavam, dentro do
10 possível, corretas. Muitas sugestões foram feitas naquele levantamento, e várias delas estão
11 sendo implementadas, quer pela Pró-Reitoria de Graduação, quer por outros órgãos da
12 Administração. Então, conversará com o professor Marcelo em breve, para criarem um grupo
13 de trabalho que, partindo dessa minuta que já está pronta, mas que não significa que não deva
14 ser mudada, possa avançar na regulamentação no trabalho remoto, porque acha que é uma
15 atividade que veio para ficar. Não na dimensão que existe hoje, obviamente, mas que em muitos
16 casos pode ser interessante, apesar da sobrecarga. O MAGNÍFICO REITOR diz que na próxima
17 quinta-feira, no final da tarde, haverá a premiação que instituíram junto com o Instituto
18 Vladimir Herzog, em São Paulo, para valorizar pesquisas, de todas as áreas do conhecimento,
19 que tenham a temática dos direitos humanos. Houve muitos inscritos das três universidades
20 públicas do estado de São Paulo, e foi realmente uma experiência bem interessante. Depois,
21 dias 08 e 09 de março, será realizado o I Simpósio de Divulgação Científica da Unicamp, para
22 o qual foram convidadas pessoas externas, internas, fizeram mesas, minicursos, e tiveram a
23 grata surpresa de lotar absolutamente as inscrições. São mais de dois mil inscritos, e quem
24 conhece os congressos, áreas científicas, sabe que um congresso de duas mil pessoas é um
25 congresso de grandes proporções. Além disso, as pessoas poderão acompanhar livremente no
26 Youtube. Então, é um verdadeiro sucesso de antemão esse simpósio de divulgação. E depois,
27 terão um ponto decisivo na Universidade, que é o primeiro turno da consulta à Reitoria da
28 Unicamp, e ainda nesta semana haverá debate, e toda uma mobilização da Unicamp. É
29 fundamental que as pessoas se informem, leiam os programas, assistam aos debates, participem
30 deste momento importante, que define o futuro da Universidade. Além disso, chegará o
31 aniversário de um ano de decretação da pandemia e a paralisação das atividades presenciais na
32 Universidade, infelizmente retornando à fase vermelha, como foi comentado. É um momento
33 muito delicado, muito triste, muito complexo que estão vivendo no país. E, sem dúvida alguma,
34 precisam contribuir o tempo todo, estar engajados para mostrar para a sociedade que é
35 necessário manter o distanciamento social, que é necessário manter o uso de máscaras, que é
36 importantíssimo que acelerem essa vacinação e que possam buscar uma saída neste momento
37 tão crítico, com tantas pessoas doentes, com tantas pessoas mortas. Esses dias tem recebido
38 diversas ligações de prefeitos da região, de locais onde a Unicamp tem hospitais, AMEs,
39 implorando para que abram mais leitos de UTI. O que tem dito é que precisam realmente
40 decretar o *lockdown*, fazer alguma coisa mais severa, para que possam combater a pandemia de

1 fato. Continuar abrindo leitos de UTI não será a solução do problema. Estão passando por um
2 momento muito difícil, muito crítico, e certamente a Universidade é atuante nesse sentido, tanto
3 na área da Saúde, com incansável apoio dos profissionais que ali trabalham, que continuam
4 firmes na luta do dia a dia, na linha de frente, assim como com o pessoal das pesquisas na força-
5 tarefa Covid, que tem feito um esforço incrível em diversas frentes para o combate à pandemia;
6 e de toda a Universidade, que mantém a sua força de trabalho, mantendo as atividades fim, que
7 é algo impressionante. A professora Nancy não comentou, mas para somar aos dados, informa
8 que tiveram um estudo preliminar do número de defesa de teses e dissertações do ano de 2020,
9 e ficou impressionado. É claro que caiu, em torno de 10% a 15%, o número de defesas de teses,
10 mas teses de doutorado foram pouco mais de 850 defendidas em 2020, nas condições que
11 possuem. Então, compara-se tipicamente com algo em torno de mil que ocorrem normalmente.
12 E de mestrado, ficou mais ou menos igual. Então, é realmente um esforço coletivo de toda a
13 comunidade da Universidade para mantê-la forte e atuante. Sobre o assunto mencionado pelo
14 professor Francisco, é importante destacar que desde 2013 não tinham o equilíbrio financeiro
15 orçamentário; dependendo de como se vê, desde 2011. Terminaram o ano de 2020 com a mesma
16 reserva que começaram 2020. Isso é um feito para a Universidade, e naturalmente é um motivo
17 de orgulho para a Administração ter conseguido fazer isso. Estão em um momento já de ir
18 fechando as coisas e estão fazendo os relatórios, e ao fazer os relatórios comparam com o que
19 comentaram no programa de gestão. Vai se permitir ler um trecho do programa de gestão:
20 “Vamos organizar rapidamente uma pauta de debates para responder de forma efetiva como
21 vamos equacionar com medidas concretas a questão orçamentária para reduzir
22 substancialmente o déficit, preparando as bases para um crescimento sustentável. Isso será feito
23 divulgando todos os números do nosso orçamento e da reserva estratégica, dando visibilidade,
24 explicações detalhadas sobre eles e divulgando com clareza todas as medidas que serão
25 sugeridas para equacionar o problema orçamentário com parâmetros técnicos. Essas medidas
26 seguirão sempre o caminho institucional, dando ao planejamento estratégico da Unicamp, e aos
27 órgãos colegiados, o papel que lhes cabe como norteador das decisões sobre investimentos.
28 Vale ressaltar que essas medidas serão essencialmente de caráter administrativo e de gestão, e
29 não estão previstas quaisquer reduções nos benefícios dos trabalhadores, nem corte no vale-
30 alimentação, nem demissões, nem fechamento de órgãos”. Ou seja, naquela discussão que
31 tinham na consulta passada, havia muita dúvida se iam fazer como a USP, que tinha feito
32 demissão voluntária, como iriam proceder, e confiaram em uma manutenção de despesas. Isso
33 foi conseguido, manter as despesas de modo estável, e confiar que a economia fosse melhorar.
34 Ocorreu de modo mais lento do que esperavam, mas foi acontecendo. E mesmo em uma
35 situação e em um ano tão difícil como tiveram da pandemia, estão conseguindo entregar a
36 Administração com as finanças equilibradas, o que é muito importante para, como dizia o
37 programa, o futuro e o desenvolvimento sustentável da Universidade. Agradece a toda a
38 comunidade da Unicamp, sabem que muitas dessas decisões tomadas nos órgãos colegiados
39 foram difíceis, foram discutidas amplamente, mas o Consu, a CAD e a Cepe entenderam a
40 necessidade, a urgência dessas medidas. Muitas vezes foram medidas politicamente duras,

1 difíceis de tomar, que tiveram uma repercussão bastante complexa dentro da Universidade, mas
2 o resultado apareceu, o resultado é concreto, é visível, e acha que possuem a base para essa
3 retomada quando a lei complementar 173 permitir. Na realidade, já haviam previsto mais
4 contratações, progressões nas carreiras, que foram impedidas pela lei complementar 173.
5 Espera que ela termine agora no final deste ano e que a nova gestão que vai entrar na
6 Universidade possa usufruir desse equilíbrio com muita responsabilidade, muito cuidado, para
7 não voltarem a uma situação temerária no âmbito da Universidade. Então, agradece a toda a
8 comunidade, toda a Universidade, e em particular ao pessoal da Aeplan por fazer essa
9 apresentação hoje, por cuidar dessas finanças de uma maneira tão competente. Nada mais
10 havendo a tratar, o MAGNÍFICO REITOR declara encerrada a Sessão e, para constar, eu,
11 Ângela de Noronha Bignami, Secretária Geral, lavrei a presente Ata e solicitei a Aline Marques
12 que a digitasse para ser submetida à aprovação da Câmara de Administração. Campinas, 02 de
13 março de 2021.

***NOTA DA SG:** A presente Ata foi aprovada na **365ª SESSÃO ORDINÁRIA DA CÂMARA DE ADMINISTRAÇÃO**, realizada em 06 de abril de 2021, sem alterações.*