

1 **ATA DA TRECENTÉSIMA SEPTUAGÉSIMA QUARTA SESSÃO ORDINÁRIA DA**
2 **CÂMARA DE ADMINISTRAÇÃO DO CONSELHO UNIVERSITÁRIO DA**
3 **UNIVERSIDADE ESTADUAL DE CAMPINAS.** Ao primeiro dia do mês de fevereiro do
4 ano de dois mil e vinte e dois, às quinze horas, reuniu-se de forma híbrida a Câmara de
5 Administração do Conselho Universitário da Universidade Estadual de Campinas, sob a
6 presidência do Magnífico Reitor da Universidade, Professor Doutor ANTONIO JOSÉ DE
7 ALMEIDA MEIRELLES, e com o comparecimento dos seguintes conselheiros: Anderson de
8 Rezende Rocha, Anna Christina Bentes da Silva, André Martins Biancarelli, Angel Pontin
9 Garcia, Antônio Gonçalves de Oliveira Filho, Edson Tomaz, Evanir Lopes Teixeira, Fernando
10 Antônio Santos Coelho, Fernando Sarti, Francisco Haiter Neto, Francisco Hideo Aoki, Gabriela
11 Barros Gonçalves, José Alexandre Diniz, José Antônio Rocha Gontijo, Marisa Masumi Beppu,
12 Mônica Alonso Cotta, Paulo Régis Caron Ruffino, Rosmari Aparecida Ribeiro, Thiago
13 Zandoná Chaves, Vanessa Petrilli Bavaresco e Wagner de Melo Romão. Esteve presente o
14 representante suplente dos diretores de colégios técnicos José Roberto Ribeiro e o representante
15 suplente dos servidores técnico-administrativos Matheus da Silva Marcheti Martins. Como
16 convidados especiais, compareceram os professores: Douglas Soares Galvão, Ivan Felizardo
17 Contrera Toro, João Marcos Travassos Romano, Luiz Carlos Zeferino, Marcio Antonio Cataia,
18 Marco Aurélio Zezzi Arruda, Maria Helena Baena de Moraes Lopes, Mirna Lúcia Gigante,
19 Plínio Trabasso e Rachel Meneguello; a doutora Fernanda Lavras Costallat Silvado; e os
20 senhores Everaldo Pinheiro, Fernandy Ewerardy de Souza, Juliano Henrique Davoli Finelli,
21 Lina Amaral Nakata e Thiago Baldini da Silva. Justificaram ausência à Sessão a Coordenadora
22 Geral da Universidade, Maria Luiza Moretti, e os seguintes conselheiros: Jefferson Cano, sendo
23 substituído pelo conselheiro Francisco Haiter Neto; Márcio Alberto Torsoni, sendo substituído
24 pelo conselheiro Anderson de Rezende Rocha; André Victor Lucci Freitas; Heloise de Oliveira
25 Pastore Jensen, sendo substituída pelo conselheiro Samuel Rocha de Oliveira; Karolyne
26 Stefanny de Souza; e Ignácio Maria Poveda Velasco. Havendo número legal, o MAGNÍFICO
27 REITOR dá início à Trecentésima Septuagésima Quarta Sessão Ordinária da Câmara de
28 Administração, realizada de forma híbrida, com a possibilidade de que parte dos membros da
29 Câmara de Administração participe presencialmente na sala do Conselho Universitário. Ela
30 também é realizada via plataforma Zoom, de forma a permitir a participação remota de
31 conselheiros. Pede a colaboração de todos para o sucesso da reunião; lembra que o uso da
32 palavra está limitado aos titulares e se dará por ordem de inscrição, através do botão da mão no
33 aplicativo Zoom. Os conselheiros deverão respeitar o limite temporal de cinco minutos para as
34 falas durante a Ordem do Dia e três minutos no Expediente, e utilizarão o procedimento que
35 vêm adotando nas outras reuniões, do relógio para controle do horário. Estão abertas as
36 inscrições para o Expediente, que se encerrarão após a aprovação da Ata. Informa que partir de
37 21 de dezembro do ano passado, com base no estabelecido no Regimento Interno da
38 Universidade, a representação dos servidores técnico-administrativos na CAD passou a ser:
39 como titulares, as servidoras Evanir Lopes Teixeira e Gabriela Barros Gonçalves; e como
40 suplentes, os servidores Matheus da Silva Marcheti Martins e Adilton Dorival Leite. Dá as

1 boas-vindas a eles e também aos novos representantes discentes da graduação e pós-graduação,
2 eleitos para o mandato de 1º.01.2022 a 31.12.2022, que passam a integrar esta Câmara: como
3 titulares, Thiago Zandoná Chaves, Luma Cristine Fernandes Monteiro e Karolyne Steffany de
4 Souza; e como suplente, Ronalt José Marciano Junior. Em seguida, submete à apreciação a Ata
5 da Trecentésima Septuagésima Terceira Sessão Ordinária, realizada em 07 de dezembro de
6 2021. Consulta se há observações. Não havendo, submete à votação a referida Ata, que é
7 aprovada com 03 abstenções. Passa à Ordem do Dia, com 82 itens, consultando se há destaques
8 por parte dos conselheiros. Não havendo, submete à votação todos os itens da Ordem do Dia,
9 sendo aprovados por unanimidade os pareceres que subsidiaram os seguintes processos: I – A
10 - Carreira Docente - a) Nomeação na Parte Permanente do QD – Deliberação Consu-A-02/2001
11 - 01) Proc. nº 01-P-884/1983, de Arnaldo Cesar da Silva Walter – FEM – 1) Nomeação na PP:
12 Prof. Titular – nível MS-6 – RTP – área de Energia, Térmica e Fluidos e Petróleo – 2) Aplicação
13 do RDIDP – Concurso homologado pela Cepe em 03.12.19 – Aprovação pela Congregação em
14 11.05.20 – Deliberação Consu-355/2015 – Parecer CPDI-09/21. 02) Proc. nº 01-P-12375/1986,
15 de Edvaldo Sabadini – IQ – 1) Nomeação na PP: Prof. Titular – nível MS-6 – RTP – área de
16 Química – 2) Aplicação do RDIDP – Concurso homologado pela Cepe em 05.05.20 –
17 Aprovação pela Congregação em 13.04.20 – Deliberação Consu-400/2014 – Parecer CPDI-
18 11/20. 03) Proc. nº 02-P-35024/2021, de Bruno Augusto Goulart Campos – FCM – 1)
19 Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP – Departamento de Clínica Médica – 2)
20 Ingresso no RDIDP – Concurso homologado pela Cepe em 07.12.21 – Aprovação pela
21 Congregação em 26.11.21 – Parecer CPDI-10/21. 04) Proc. nº 38-P-5175/2020, de Caroline
22 Lopes Ciofi Silva – FEnf – 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP – área de
23 Fundamentos da Enfermagem – 2) Ingresso no RDIDP – Concurso homologado pela Cepe em
24 04.02.20 – Aprovação pela Congregação em 27.03.20 – Parecer CPDI-12/20. 05) Proc. nº 38-
25 P-5174/2020, de Reginaldo Roque Mafetoni – FEnf – 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível
26 MS-3.1 – RTP – área de Enfermagem na Saúde da Mulher e do Recém-Nascido – 2) Ingresso
27 no RDIDP – Concurso homologado pela Cepe em 04.02.20 – Aprovação pela Congregação em
28 27.03.20 – Parecer CPDI-15/20. 06) Proc. nº 38-P-5310/2020, de Samara Macedo Cordeiro –
29 FEnf – 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP – área de Enfermagem na Saúde
30 da Criança e do Adolescente – 2) Ingresso no RDIDP – Concurso homologado pela Cepe em
31 03.09.19 – Aprovação pela Congregação em 27.03.20 – Parecer CPDI-14/20. 07) Proc. nº 06-
32 P-34568/2021, de Marlise Inêz Klein Furlan – FOP – 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível
33 MS-3.1 – RTP – Departamento de Diagnóstico Oral – 2) Ingresso no RDIDP – Concurso
34 homologado pela Cepe em 09.11.21 – Aprovação pela Congregação em 01.12.21 – Parecer
35 CPDI-12/21. b) Abertura de Concurso Público – Carreira MS – 08) Proc. nº 05-D-32813/2021,
36 da Faculdade de Engenharia Civil, Arquitetura e Urbanismo – Descontingenciamento da vaga
37 nº 84 e respectivos recursos para abertura de concurso público para provimento de 01 (um)
38 cargo de Professor Doutor - nível MS-3.1 - RTP, com opção preferencial para o RDIDP – áreas
39 de Teoria e Projeto e Informática e Representação de Projeto – Departamento de Arquitetura e
40 Construção – em substituição a docente falecida em 11.06.21 – Aprovação pela Congregação

1 em 28.10.21 – Informação PRDU/GQDOC-102/21 e Parecer CVD-57/21. 09) Proc. nº 17-D-
2 18450/2019, do Instituto de Artes – Descontingenciamento da vaga nº 01 e respectivos recursos
3 para abertura de concurso público para provimento de 01 (um) cargo de Professor Doutor -
4 nível MS-3.1 - RTP, com opção preferencial para o RDIDP – área de Multimeios e Ciências –
5 Departamento de Multimeios, Mídia e Comunicação – em substituição a docente falecido em
6 25.02.16 – Aprovação pela Congregação em 30.04.20 – Informação PRDU/GQDOC-96/21 e
7 Parecer CVD-58/21. 10) Proc. nº 34-D-34934/2021, do Instituto de Computação – a)
8 Descontingenciamento da vaga nº 48 e respectivos recursos para aproveitamento do 2º
9 classificado no concurso público, que tramitou no Proc. nº 34-P-23787/2019, para provimento
10 de 01 (um) cargo de Professor Doutor – nível MS-3.1 – em RTP, com opção preferencial para
11 o RDIDP – área de Aprendizado de Máquina – Departamento de Sistemas de Informação – em
12 substituição a docente desligado em 1º.08.21; b) Alteração da reserva da vaga nº 62, atualmente
13 atrelada ao Proc. nº 34-P-18252/19, que não teve candidato aprovado, para abertura de novo
14 concurso público para provimento de 01 (um) cargo de Professor Doutor – nível MS-3.1 – em
15 RTP – com opção preferencial para o RDIDP – área de Segurança Computacional –
16 Departamento de Teoria da Computação – em substituição docente desligado em 1º.07.20; e c)
17 Descontingenciamento da vaga nº 66 e respectivos recursos para abertura de concurso público
18 para provimento de 01 (um) cargo de Professor Doutor – nível MS-3.1 – em RTP, com opção
19 preferencial para o RDIDP – área de Sistemas de Informação – Departamento de Sistemas de
20 Informação – em substituição docente desligado em 18.10.21 – Aprovações pela Congregação
21 em 10.11.21 e 18.11.21 – Informação PRDU/GQDOC-105/21 e Parecer CVD-60/21. c)
22 Abertura de Processo Seletivo Sumário – Carreira MS - 11) Proc. nº 04-D-35303/2021, da
23 Faculdade de Engenharia de Alimentos – Atribuição de 01 (uma) vaga e recursos para abertura
24 de processo seletivo sumário para contratação emergencial de 01 (um) Professor Doutor - nível
25 MS-3.1 - RTP – área de Fenômenos de Transporte – em substituição a docente gestante, que
26 usufruirá de licença maternidade a partir de março/2022 – Aprovação pela Congregação em
27 22.11.21 – Informação PRDU/GQDOC-108/21 e Parecer CVD-56/21. 12) Proc. nº 10-D-
28 35244/2021, do Instituto de Matemática, Estatística e Computação Científica – Atribuição de
29 01 (uma) vaga e recursos para abertura de processo seletivo sumário para contratação
30 emergencial de 01 (um) Professor Doutor - nível MS-3.1 - RTP – Departamento de Matemática
31 – em substituição a docente desligado em 27.10.21 – Aprovação pela Congregação em 11.11.21
32 – Informação PRDU/GQDOC-109/21 e Parecer CVD-62/21. d) Abertura de Processo Seletivo
33 Sumário – Carreira MST – 13) Proc. nº 13-D-38551/2021, do Colégio Técnico de Limeira –
34 Contratação temporária de 01 (um) docente – nível inicial da carreira MST – jornada de 30
35 horas semanais – Departamento de Gestão e Processos Industriais – em substituição a
36 contratação não efetivada do candidato classificado em segundo lugar, objeto do Proc. nº 13-P-
37 678/2021, em razão de seu falecimento em 06.12.21 e por não haver mais candidatos
38 classificados – Aprovação pela Congregação em 16.12.21 – Aprovação *ad referendum* da CVD
39 através do Despacho CVD-03/22. 14) Proc. nº 12-D-35179/2021, do Colégio Técnico de
40 Campinas – Atribuição de 01 (uma) vaga e recursos para abertura de processo seletivo sumário

1 para contratação temporária de 01 (um) docente – nível inicial da Carreira MST – jornada de
2 40 horas semanais – Departamento de Mecânica – em substituição a docente que usufruirá
3 períodos de férias e licenças-prêmio a partir de 1º.02.22, com previsão de aposentadoria em
4 02.01.23 – Aprovação pela Congregação em 16.11.21 – Informação PRDU/GQDOC-112/21 e
5 Parecer CVD-69/21. e) Aproveitamento de Processo Seletivo Sumário – Carreira MST – 15)
6 Proc. nº 13-D-38550/2021, do Colégio Técnico de Limeira – Contratação temporária com
7 aproveitamento do 4º classificado no processo seletivo sumário, que tramitou sob nº 13-D-
8 414/21 - nível inicial da carreira MST – jornada de 10 horas semanais – Departamento de
9 Gestão e Processos Industriais – em substituição ao Prof. Cesar Donizetti Bazani (designado
10 como Diretor Administrativo), que estava sendo substituído por docente que faleceu em
11 06.12.21 – Aprovação pela Congregação em 16.12.21 – Aprovação *ad referendum* da CVD
12 através do Despacho-02/22. 16) Proc. nº 13-D-38552/2021, do Colégio Técnico de Limeira –
13 Contratação temporária com aproveitamento do 3º classificado no processo seletivo sumário,
14 que tramitou sob nº 13-D-9877/21 - nível inicial da carreira MST – jornada de 40 horas
15 semanais – Departamento de Gestão e Processos Industriais – em substituição a docente
16 desligado em 12.01.22 – Aprovação pela Congregação em 16.12.21 – Aprovação *ad*
17 *referendum* da CVD através do Despacho-01/22. 17) Proc. nº 12-D-34318/2021, do Colégio
18 Técnico de Campinas – Atribuição de 01 (uma) vaga e recursos para aproveitamento de
19 candidato aprovado no processo seletivo sumário, que tramitou sob nº 12-P-15853/21, para
20 contratação temporária de 01 (um) docente em fila de classificação - nível inicial da carreira
21 MST – jornada de 40 horas semanais – Departamento de Humanidades – em substituição a
22 docente que reprogramou sua aposentadoria de 10.10.21 para 05.12.21 – Aprovação pela
23 Congregação em 14.10.21 – Informação PRDU/GQDOC-103/21 e Parecer CVD-65/21. 18)
24 Proc. nº 12-D-35177/2021, do Colégio Técnico de Campinas – Atribuição de 01 (uma) vaga e
25 recursos para aproveitamento de candidato aprovado no processo seletivo sumário, que
26 tramitou sob nº 12-P-27396/21, para contratação temporária de 01 (um) docente em fila de
27 classificação - nível inicial da carreira MST – jornada de 40 horas semanais – Departamento de
28 Mecânica – em substituição a docente que usufruirá períodos de férias e licenças-prêmio a partir
29 de 1º.02.22, com previsão de aposentadoria em 03.11.22 – Aprovação pela Congregação em
30 16.11.21 – Informação PRDU/GQDOC-111/21 e Parecer CVD-67/21. 19) Proc. nº 12-D-
31 35178/2021, do Colégio Técnico de Campinas – Atribuição de 01 (uma) vaga e recursos para
32 aproveitamento de candidato aprovado no processo seletivo sumário, que tramitou sob nº 12-
33 P-14967/21, para contratação temporária de 01 (um) docente em fila de classificação - nível
34 inicial da carreira MST – jornada de 40 horas semanais – Departamento de Enfermagem – em
35 substituição a docente aposentada em 17.08.21 – Aprovação pela Congregação em 24.03.21 –
36 Informação PRDU/GQDOC-104/21 e Parecer CVD-68/21. f) Alteração de Jornada de Trabalho
37 – Carreira MST – 20) Proc. nº 13-D-31049/2021, do Colégio Técnico de Limeira – Alterações
38 temporárias de jornada de trabalho das Profas. Heloísa Helena Wistuba Bisinella dos Santos,
39 de 20 para 40 horas semanais, Ione Brandão Viana, de 30 para 40 horas semanais, e Josirley
40 Maria Menezes da Silva de 30 para 40 horas semanais - Departamento de Ciências Humanas e

1 Linguagens – em substituição a docente que usufruirá férias e licenças-prêmio, a partir de
2 01.02.22, com aposentadoria prevista para 06.03.23 Aprovação pela CGA em 14.10.21 –
3 Informação PRDU-GQDOC-89/21 e Parecer CVD-64/21. 21) Proc. nº 12-D-35176/2021, do
4 Colégio Técnico de Campinas – Alteração temporária de jornada de trabalho da Profa. Paula
5 de Paula Menezes Barbosa, de 20 para 40 horas semanais – Aprovação pela Congregação em
6 16.11.21 – Informação PRDU/GQDOC-113/21 e Parecer CVD-66/21. g) Prorrogação do Prazo
7 de Contratação Temporária Emergencial de Docente – Carreira MS – 22) Proc. nº 10-P-
8 35250/2021, do Instituto de Matemática, Estatística e Computação Científica – Prorrogação do
9 prazo de contratação temporária emergencial do Prof. Jhony Sá do Amaral – nível MS-3.1 –
10 RTP – a partir de 12.03.22 – por mais um ano ou até que se conclua e se admita o candidato
11 aprovado no concurso público nº 10-P-11332/2020, o que ocorrer primeiro – Departamento de
12 Matemática – em substituição a docente falecido em 28.05.20 – Aprovação pela Congregação
13 em 11.11.21 – Informação PRDU-110/21 e Parecer CVD-63/21. h) Prorrogação do Prazo de
14 Contratação Temporária Emergencial de Docente – Carreira MST – 23) Proc. nº 39-P-
15 21499/2017, do Colégio Técnico de Campinas – Prorrogação do prazo de contratação
16 temporária emergencial do Prof. Arthur Kael Rodrigues da Pia – nível MST-II-C – jornada de
17 40 horas semanais – a partir de 06.04.21 – por mais 365 dias – Departamento de Alimentos –
18 em substituição a docente aposentada em 06.04.21 – Aprovação pela Congregação em 16.11.21
19 – Informação PRDU-107/21 e Parecer CVD-71/21. 24) Proc. nº 12-P-2376/2021, do Colégio
20 Técnico de Campinas – Prorrogação do prazo de contratação temporária emergencial da Profa.
21 Jéssica da Silva Rodrigues Cecim – nível MST-II-C – jornada de 30 horas semanais – a partir
22 de 12.02.22 – por mais 365 dias – Departamento de Humanidades – em substituição a docente
23 desligado em 06.08.20 – Aprovação pela Congregação em 16.11.21 – Informação PRDU-
24 106/21 e Parecer CVD-70/21. B - Carreira Paepe – a) Contratação com Aproveitamento de
25 Concurso Público – 25) Proc. nº 01-P-36415/2021, da Assessoria de Economia e Planejamento
26 – Suplementação de recursos no valor de R\$6.291,73 para realizar a contratação com
27 aproveitamento de concurso público (Edital 75/2018) de 01 (um) Profissional para Assuntos
28 Administrativos - perfil Profissional de Administração - referência S1-A – jornada de 40 horas
29 semanais – em substituição a servidor aposentado em 02.08.21 – Parecer CVND-169/21. 26)
30 Proc. nº 01-P-36420/2021, da Assessoria de Economia e Planejamento – Suplementação de
31 recursos no valor de R\$6.291,73 para realizar a contratação com aproveitamento de concurso
32 público (Edital 75/2018) de 01 (um) Profissional para Assuntos Administrativos - perfil
33 Profissional de Administração - referência S1-A – jornada de 40 horas semanais – em
34 substituição a servidor transferido para a DGRH em 01.05.21 – Parecer CVND-170/21. 27)
35 Proc. nº 16-P-33595/2021, da Biblioteca Central César Lattes – Suplementação de recursos no
36 valor de R\$6.673,34 para realizar a contratação com aproveitamento de concurso público
37 (Edital 59/2021) de 02 (dois) Profissionais de Apoio Técnico de Serviços - perfil Técnico em
38 Biblioteconomia - referência M1-A – jornada de 40 horas semanais – em substituição a
39 servidoras desligadas em 11.03.13 e 02.11.21 – Parecer CVND-165/21. 28) Proc. nº 40-P-
40 25432/2021, da Coordenadoria de Serviços Sociais/Centro de Saúde da Comunidade, –

1 Descontingenciamento de recursos no valor de R\$6.606,32 para realizar a contratação de 01
2 (um) Médico Clínico Geral - referência S1-B – jornada de 24 horas semanais – em substituição
3 a servidora desligada em 19.08.20 – Parecer CVND-164/21. OBS: A abertura de concurso
4 público para essa função já foi aprovada através do Parecer CVND nº 04/2020 e da Deliberação
5 CAD nº 07/2020, porém o edital do concurso ainda não foi objeto de publicação na Imprensa
6 Oficial. Diante disso, fica autorizado o seu aproveitamento ou o aumento de vagas do concurso
7 para realizar a contratação, cabendo à DGRH o acompanhamento da demanda. 29) Proc. nº 04-
8 P-35905/2021, da Faculdade de Engenharia de Alimentos – Descontingenciamento de recursos
9 no valor de R\$3.336,67 para realizar a contratação de 01 (um) Profissional para Assuntos
10 Universitários – perfil Técnico de Laboratório - referência M1-A – jornada de 40 horas
11 semanais – em substituição a servidor falecido em 19.06.16 – Parecer CVND-163/21. OBS: A
12 abertura de concurso público para essa função já foi aprovada através do Parecer CVND nº
13 128/2020 e da Deliberação CAD nº 185/2020, porém o edital do concurso ainda não foi objeto
14 de publicação na Imprensa Oficial. Diante disso, fica autorizado o seu aproveitamento ou o
15 aumento de vagas do concurso para realizar a contratação, cabendo à DGRH o
16 acompanhamento da demanda. 30) Proc. nº 04-P-35903/2021, da Faculdade de Engenharia de
17 Alimentos – Descontingenciamento de recursos no valor de R\$6.291,73 para realizar a
18 contratação com aproveitamento de concurso público (Edital 62/2018) de 01 (um) Químico -
19 referência S1-A – jornada de 40 horas semanais – em substituição a servidor desligado em
20 03.08.16 – Parecer CVND-166/21. 31) Proc. nº 04-P-35904/2021, da Faculdade de Engenharia
21 de Alimentos – Descontingenciamento de recursos no valor de R\$3.336,67 para realizar a
22 contratação com aproveitamento de concurso público (Edital 70/2018) de 01 (um) Técnico
23 Químico - referência M1-A – jornada de 40 horas semanais – em substituição a servidora
24 desligada em 20.06.18 – Parecer CVND-167/21. 32) Proc. nº 04-P-35902/2021, da Faculdade
25 de Engenharia de Alimentos – Descontingenciamento de recursos no valor de R\$3.336,67 para
26 realizar a contratação com aproveitamento de concurso público (Edital 69/2018) de 01 (um)
27 Profissional para Assuntos Administrativos – perfil Técnico em Administração – referência
28 M1-A – jornada de 40 horas semanais – em substituição a servidora aposentada em 03.04.19 –
29 Parecer CVND-172/21. OBS: Estão sendo indicados os recursos oriundos de desligamentos das
30 vagas 20 e 97, ambas do segmento fundamental. 33) Proc. nº 01-P-37301/2021, do Centro de
31 Diagnóstico de Doenças do Aparelho Digestivo – Descontingenciamento de recursos no valor
32 de R\$197,79 e suplementação no valor de R\$3.138,88 para realizar a contratação de 01 (um)
33 Técnico em Equipamentos Médicos e Odontológicos – perfil Técnico em Radiologia e
34 Imagenologia - referência M1-A – jornada de 24 horas semanais – em substituição a servidor
35 aposentado em 17.09.21 – Parecer CVND-180/21. OBS: A abertura de concurso público para
36 essa função já foi aprovada através do Parecer CVND nº 233/2019 e da Deliberação CAD nº
37 11/2020, porém o edital do concurso ainda não foi objeto de publicação na Imprensa Oficial.
38 Diante disso, fica autorizado o seu aproveitamento ou o aumento de vagas do concurso para
39 realizar a contratação, cabendo à DGRH o acompanhamento da demanda. 34) Proc. nº 01-P-
40 37334/2021, do Centro de Diagnóstico de Doenças do Aparelho Digestivo –

1 Descontingenciamento de recursos no valor de R\$6.291,73 para realizar a contratação de 01
2 (um) Profissional da Tecnologia, Informação e Comunicação – perfil Analista de Suporte
3 Computacional - referência S1-A – jornada de 40 horas semanais – em substituição a servidora
4 aposentada em 19.05.20 – Parecer CVND-181/21. OBS: A abertura de concurso público para
5 essa função já foi aprovada através do Parecer CVND nº 19/2020 e da Deliberação CAD nº
6 66/2020, porém o edital do concurso ainda não foi objeto de publicação na Imprensa Oficial.
7 Diante disso, fica autorizado o seu aproveitamento ou o aumento de vagas do concurso para
8 realizar a contratação, cabendo à DGRH o acompanhamento da demanda. 35) Proc. nº 01-P-
9 37322/2021, do Centro de Diagnóstico de Doenças do Aparelho Digestivo –
10 Descontingenciamento de recursos no valor de R\$3.336,67 para realizar a contratação com
11 aproveitamento de concurso público (Edital 69/2018) de 01 (um) Profissional para Assuntos
12 Administrativos – perfil Técnico em Administração – referência M1-A – jornada de 40 horas
13 semanais – indicação da vaga nº 88 – Parecer CVND-182/21. 36) Proc. nº 01-P-37316/2021,
14 do Centro de Diagnóstico de Doenças do Aparelho Digestivo – Suplementação de recursos no
15 valor de R\$6.291,73 para realizar a contratação com aproveitamento de concurso público
16 (Edital 87/2019) de 01 (um) Enfermeiro – referência S1-A – jornada de 30 horas semanais –
17 em substituição a servidora aposentada em 04.05.17 – Parecer CVND-183/21. 37) Proc. nº 15-
18 P-32359/2021, do Hospital de Clínicas – Descontingenciamento de recursos no valor de
19 R\$18.875,19 para realizar a contratação com aproveitamento de concurso público (Edital
20 87/2019) de 03 (três) Enfermeiros – referência S1-A – jornada de 30 horas semanais – em
21 substituição a servidoras desligadas em 03.06.19, 1º.10.19 e 10.08.20 – Parecer CVND-179/21.
22 38) Proc. nº 15-P-35149/2021, do Hospital de Clínicas – Descontingenciamento de recursos no
23 valor de R\$6.291,73 para realizar a contratação de 01 (um) Enfermeiro – referência S1-A –
24 jornada de 30 horas semanais – em substituição a servidora que solicitou afastamento para tratar
25 de assuntos particulares, com prejuízos de vencimentos, a partir de 15.01.22 – Parecer CVND-
26 173/21. OBS¹: A CVND informa que serão utilizados os recursos oriundos dos vencimentos da
27 servidora afastada para cobrir as despesas da contratação temporária. OBS²: A abertura de
28 concurso público para essa função já foi aprovada através do Parecer CVND nº 67/2021 e da
29 Deliberação CAD nº 298/2021, porém o edital do processo seletivo ainda não foi objeto de
30 publicação na Imprensa Oficial. Diante disso, fica autorizado o seu aproveitamento ou o
31 aumento de vagas do concurso para realizar a contratação, cabendo à DGRH o
32 acompanhamento da demanda. 39) Proc. nº 15-P-35146/2021, do Hospital de Clínicas –
33 Descontingenciamento de recursos no valor de R\$3.336,67 para realizar a contratação de 01
34 (um) Técnico de Enfermagem – referência M1-A – jornada de 30 horas semanais – em
35 substituição a servidor que solicitou afastamento para tratar de assuntos particulares, com
36 prejuízos de vencimentos, a partir de 05.01.22 – Parecer CVND-174/21. OBS¹: A CVND
37 informa que serão utilizados os recursos oriundos dos vencimentos do servidor afastado para
38 cobrir as despesas da contratação temporária. OBS²: A abertura de concurso público para essa
39 função já foi aprovada através do Parecer CVND nº 49/2021 e da Deliberação CAD nº
40 247/2021, porém o edital do processo seletivo ainda não foi objeto de publicação na Imprensa

1 Oficial. Diante disso, fica autorizado o seu aproveitamento ou o aumento de vagas do concurso
2 para realizar a contratação, cabendo à DGRH o acompanhamento da demanda. 40) Proc. nº 01-
3 P-36520/2021, da Secretaria Geral – Suplementação de recursos no valor de R\$6.673,34 para
4 realizar a contratação com aproveitamento de concurso público (Edital 69/2018) de 02 (dois)
5 Profissionais para Assuntos Administrativos – perfil Técnico em Administração – referência
6 M1-A – jornada de 40 horas semanais – em substituição a servidores aposentados em 18.02.20
7 e 25.07.19 – Parecer CVND-171/21. b) Contratação com Abertura de Processo Seletivo
8 Temporário – Para Aprovação – 41) Proc. nº 07-P-36574/2021, do Instituto de Biologia –
9 Descontingenciamento de recursos no valor de R\$6.291,73 para realizar a contratação com
10 abertura de processo seletivo público temporário de 01 (um) Biólogo – referência S1-A –
11 jornada de 40 horas semanais – Parecer CVND-177/21. OBS¹: Estão sendo indicados os
12 recursos oriundos de desligamento de servidor ocorrido em 17.01.18, referência 07-C. OBS²:
13 Esta contratação será pelo prazo de 01 (um) ano, prorrogável por igual período, ou até que a
14 vaga possa ser preenchida via concurso público (autorização para abertura já aprovada pelo
15 Parecer CVND nº 62/2021 e Deliberação CAD nº 283/2021), o que ocorrer primeiro. 42) Proc.
16 nº 01-P-36826/2021, da Prefeitura – Descontingenciamento de recursos no valor de
17 R\$12.583,46 para realizar a contratação com abertura de processo seletivo público temporário
18 de 02 (dois) Nutricionistas – referência S1-A – jornada de 40 horas semanais – Parecer CVND-
19 178/21. OBS: Esta contratação será pelo prazo de 01 (um) ano, prorrogável por igual período.
20 43) Proc. nº 01-P-38953/2021, da Pró-Reitoria de Pesquisa – Contratação com abertura de
21 processo seletivo público temporário de 02 (dois) Médicos Veterinários – em caráter
22 excepcional – referência S1-A – jornada de 24 horas semanais, até que seja possível realizar a
23 contratação via abertura de concurso público (Edital nº 152/2021) para a qual já existe
24 aprovação (Parecer CVND nº 42/2020 e Deliberação CAD nº 129/2020; e Parecer CVND nº
25 02/2021 e Deliberação CAD nº 71/2021) – Aprovação *ad referendum* da CVND através do
26 Despacho-14/22. c) Contratação com Abertura de Processo Seletivo Temporário – Para
27 homologação do *ad referendum* do Magnífico Reitor – 44) Proc. nº 06-P-36914/2021, da
28 Faculdade de Odontologia de Piracicaba – Descontingenciamento de recursos no valor de
29 R\$3.336,67 para realizar a contratação com abertura de processo seletivo público temporário
30 de 01 (um) Técnico em Saúde Bucal – referência M1-A – jornada de 40 horas semanais –
31 Parecer CVND-184/21. OBS: Esta contratação será pelo prazo de 01 (um) ano, prorrogável por
32 igual período. d) Alteração de Jornada de Trabalho – 45) Proc. nº 01-P-12636/2017, do Centro
33 de Saúde da Comunidade – Descontingenciamento de recursos no valor de R\$1.572,93 para
34 realizar a extensão de jornada de trabalho de 24 para 30 horas semanais da servidora Adriana
35 Gomes dos Santos – Cirurgiã Dentista – referência S3-A – Parecer CVND-168/21. OBS: Em
36 contrapartida e para que não ocorra aumento de despesas, a servidora Ana Paula Sereni
37 Manfredi Moreira, Cirurgiã Dentista, CLT, ref. S3-A, irá reduzir a sua jornada de trabalho de
38 30 para 24 horas semanais. C - Congregações – Para Homologação – Resolução GR-19/2017 –
39 46) Proc. nº 19-P-33477/2021, da Faculdade de Educação – Eleições da representação docente
40 por nível, da bancada geral (independentemente do nível da Carreira) e dos servidores técnico-

1 administrativos, realizadas nos dias 26 e 27.10.21 e no período de 16 a 18.11.21 (complementar)
2 – Homologadas pela Congregação em 24.11.21. 47) Proc. nº 04-P-14863/2000, da Faculdade
3 de Engenharia de Alimentos – Eleições da representação discente (graduação e pós-graduação),
4 realizadas nos dias 29 e 30.11.21 – Homologadas pela Congregação em 13.12.21. 48) Proc. nº
5 18-P-32415/2021, da Faculdade de Engenharia Química – Eleição da representação docente
6 (um representante nível MS-3), realizada nos dias 16 e 17.10.21 – Ciência pela Congregação
7 em 26.11.21. 49) Proc. nº 09-P-16275/2020, do Instituto de Filosofia e Ciências Humanas –
8 Eleição da representação discente, realizada no período de 09 a 11.11.20 – Aprovada pela
9 Congregação em 1º.12.21. 50) Proc. nº 21-P-21736/2005, do Instituto de Estudos da Linguagem
10 – Eleição da representação discente, realizada nos dias 08 a 11.11.21 – Homologada pela
11 Congregação em 25.11.21. D - Áreas de Prestação de Serviços – Para Aprovação – Deliberação
12 Consu-A-56/20 – a) Encerramento – 51) Proc. nº 18-P-21975/200, da Faculdade de Engenharia
13 Química – Encerramento da área de prestação de serviços “Laboratório de Simulação e
14 Otimização de Processos Químicos” – Aprovação pela Congregação em 22.10.21. 52) Proc. nº
15 18-P-24134/2003, da Faculdade de Engenharia Química – Encerramento da área de prestação
16 de serviços “Análises Físicas e Físico-Químicas” – Aprovação pela Congregação em 22.10.21.
17 b) Prestação de Serviços – 53) Proc. nº 05-P-13512/1999, da Faculdade de Engenharia Civil,
18 Arquitetura e Urbanismo – Prestação de contas da área de prestação de serviços “Laboratório
19 de Saneamento”, relativa ao exercício de 2020 – Aprovação pela Congregação em 28.06.21.
20 54) Proc. nº 18-P-14167/1996, da Faculdade de Engenharia Química – Prestação de contas da
21 área de prestação de serviços “Sistemas Particulados, Meio Ambiente e Segurança”, relativa ao
22 exercício de 2019 – Aprovação pela Congregação em 27.08.21. 55) Proc. nº 07-P-1514/1999,
23 do Instituto de Biologia – Prestação de contas da área de prestação de serviços “Análise de
24 Aminoácidos”, relativa ao exercício de 2020 – Aprovação pela Congregação em 15.12.21. 56)
25 Proc. nº 21-P-11659/1996, do Instituto de Estudos da Linguagem – Prestações de contas da área
26 de prestação de serviços “Publicações/Cedae”, relativas aos exercícios de 2019 e 2020 –
27 Aprovações pela Congregação em 03.12.20 e 20.05.21. 57) Proc. nº 22-P-6345/2013, do
28 Instituto de Geociências – Prestações de contas da área de prestação de serviços “Estudos em
29 Ciências da Terra”, relativas ao período de 15.07.19 a 31.12.19 e exercício de 2020 –
30 Aprovações pela Congregação em 16.12.20 e 27.10.21. 58) Proc. nº 22-P-12293/1996, do
31 Instituto de Geociências – Prestações de contas da área de prestação de serviços “Setor de
32 Laboratórios Analíticos”, relativas ao período de 16.07.19 a 31.12.19 e exercício de 2020 –
33 Aprovações pela Congregação em 16.12.20 e 27.10.21. 59) Proc. nº 22-P-7641/1996, do
34 Instituto de Geociências – Prestações de contas da área de prestação de serviços “Setor de Apoio
35 Computacional”, relativas ao período de 16.07.19 a 31.12.19 e exercício de 2020 – Aprovações
36 pela Congregação em 16.12.20 e 27.10.21. 60) Proc. nº 01-P-15970/1998, do Instituto de
37 Química – Prestações de contas da área de prestação de serviços “Química Inorgânica”,
38 relativas aos exercícios de 2019 e 2020 – Aprovação pela Congregação em 25.08.21 e 29.06.21.
39 c) Inclusão de Novo Serviço - 61) Proc. nº 01-P-19901/2000, do Centro de Biologia Molecular
40 e Engenharia Genética – Proposta de revisão de escopo da Área de Prestação de Serviços

1 “Laboratórios”, aberta no Centro de Biologia Molecular e Engenharia Genética da Unicamp,
2 para a inclusão de novo serviço de “Distribuição, Depósito e Caracterização de Isolados
3 Microbianas” – Homologação da aprovação *ad referendum* pelo Conselho Científico Superior
4 do CBMEG em 30.08.21 – Pareceres PG-909/21, 2309/21, 44/22 e Conext-155/21. E -
5 Convênios, Contratos e Termos Aditivos – Para Aprovação – Deliberação Consu-A-12/2018 –
6 a) A ser celebrados – 62) Proc. nº 29-P-21944/2019, da Faculdade de Engenharia Elétrica de
7 Computação – Termo Aditivo nº 01 ao Convênio – Partes: Unicamp/Funcamp e Instituto de
8 Pesquisas Eldorado – Executor: Fabiano Fruett – Resumo do Objeto: Prorrogação, por 12 meses
9 contados a partir de 06.04.21, do prazo de vigência do Convênio que visa o apoio/investimento
10 financeiro por parte do Instituto Eldorado na manutenção anual do Laboratório de Computação
11 Aplicado a Engenharia Elétrica (LCAEe) da Feec/Unicamp – Parecer: Cacc. 63) Proc. nº 32-P-
12 12755/2021, do Centro de Hematologia e Hemoterapia – Contrato de Prestação de Serviços –
13 Partes: Unicamp/Funcamp e COHE – Prestadora de Serviço Hematologia Clínica, Hemoterapia
14 e Oncologia Clínica SS Ltda. – Executores: Erich Vinicius de Paula e Sara Teresinha Olalla
15 Saad – Vigência: 01 ano, podendo ser prorrogado automaticamente até o limite de 05 anos –
16 Recursos: conforme Cláusula Quarta – Do Valor – Resumo do Objeto: Realização de
17 procedimento de irradiação de componentes hemoterápicos produzidos pela Contratante –
18 Parecer: Cacc. 64) Proc. nº 32-P-18596/2021, do Centro de Hematologia e Hemoterapia –
19 Termo Aditivo nº 01 ao Contrato de Prestação de Serviços – Partes: Unicamp/Funcamp e
20 Sociedade em Hematologia Ltda. – Executores: Erich Vinicius de Paula e Sara Teresinha Olalla
21 Saad – Resumo do Objeto: Alterar a razão social, de “A&C Hematologia e Hemoterapia Ltda.”
22 para “Sociedade em Hematologia Ltda.”; conceder por 12 meses desconto de 10% (dez por
23 cento) no valor dos serviços prestados pela Unicamp à empresa, a pedido da Contratante, para
24 reestabelecer o equilíbrio contratual, com base no Decreto de Calamidade Pública nº6, de 2020;
25 manter os valores previstos no Anexo III durante a vigência do Termo Aditivo nº 01; e reajustar
26 após 12 (doze) meses, utilizando o IPCA (referente ao ano de 2021), ou outro índice que vier a
27 substituí-lo, sem necessidade de termo aditivo para tal – Parecer: Cacc. 65) Proc. nº 32-P-
28 35376/2021, do Centro de Hematologia e Hemoterapia – Contrato de Prestação de Serviço –
29 Partes: Unicamp e Beneficência Hospitalar de Cesário Lange/ Hospital e Maternidade Nossa
30 Senhora do Monte Serrat de Salto e Ambulatório Médico de Especialidades – AME –
31 Executores: Erich Vinicius de Paula e Sara Teresinha Olalla Saad – Vigência: 01 ano, podendo
32 ser prorrogado automaticamente até o limite de 05 anos – Resumo do Objeto: Fornecimento de
33 hemocomponentes para agência transfusional – Tipo I – Parecer: Cacc. 66) Proc. nº 01-P-
34 19033/2020, da Agência de Inovação da Unicamp – Termo de Rescisão – Partes:
35 Unicamp/Funcamp e Igor Belan – Executores: Renato da Rocha Lopes e Mariana Nunciaroni
36 Zanatta Inglês – Resumo do Objeto: Rescindir a partir de 30.05.21 o Contrato de Incubação
37 Não Residente celebrado em 14.01.21 – Parecer: Cacc. b) Para Homologação da Aprovação *Ad*
38 *Referendum* do Reitor – 67) Proc. nº 27-P-35989/2021, do Hospital da Mulher “Prof. Dr. José
39 Aristodemo Pinotti” – Convênio nº 298/21 – Partes: Unicamp e Governo do Estado de São
40 Paulo, por intermédio da Secretaria de Estado da Saúde – Executores: Luis Otavio Zanatta

1 Sarian, João Renato Bennini Junior e Adriano Rogério Gozzi – Data de Assinatura: 16.12.21 –
2 Vigência: 31.12.22 – Recursos: R\$150.000,00 – Resumo do Objeto: Transferência de recursos
3 financeiros para ocorrer despesas com Custeio – Material de Consumo – Enxoval Hospitalar,
4 conforme Plano de Trabalho – Parecer: Cacc. 68) Proc. nº 27-P-36025/2021, do Hospital da
5 Mulher “Prof. Dr. José Aristodemo Pinotti” – Convênio nº 297/21 – Partes: Unicamp e Governo
6 do Estado de São Paulo, por intermédio da Secretaria de Estado da Saúde – Executores: Luis
7 Otavio Zanatta Sarian, João Renato Bennini Junior e Adriano Rogério Gozzi – Data de
8 Assinatura: 16.12.21 – Vigência: 31.12.22 – Recursos: R\$150.000,00 – Resumo do Objeto:
9 Transferência de recursos financeiros para ocorrer despesas com Investimento – Equipamento
10 Médico-Hospitalar, conforme Plano de Trabalho – Parecer: Cacc. 69) Proc. nº 27-P-
11 34903/2021, do Hospital da Mulher “Prof. Dr. José Aristodemo Pinotti” – Convênio nº 285/21
12 – Partes: Unicamp e Governo do Estado de São Paulo, por intermédio da Secretaria de Estado
13 da Saúde – Executores: Luis Otavio Zanatta Sarian, João Renato Bennini Junior e Adriano
14 Rogério Gozzi – Data de Assinatura: 10.12.21 – Vigência: 31.12.22 – Recursos: R\$300.000,00
15 – Resumo do Objeto: Transferência de recursos financeiros para ocorrer despesas com
16 Investimento – Equipamento Médico-Hospitalar, conforme Plano de Trabalho – Parecer: Cacc.
17 70) Proc. nº 27-P-36452/2021, do Hospital da Mulher “Prof. Dr. José Aristodemo Pinotti” –
18 Convênio nº 310/21 – Partes: Unicamp e Governo do Estado de São Paulo, por intermédio da
19 Secretaria de Estado da Saúde – Executores: Luis Otavio Zanatta Sarian, João Renato Bennini
20 Junior e Adriano Rogério Gozzi – Data de assinatura: 22.12.21 – Recursos: R\$100.000,00 –
21 Vigência: 31.12.22 – Resumo do Objeto: Transferência de recursos financeiros para ocorrer
22 despesas com Custeio – Material de Consumo, conforme Plano de Trabalho – Parecer: Cacc.
23 71) Proc. nº 27-P-36398/2021, do Hospital da Mulher “Prof. Dr. José Aristodemo Pinotti”
24 Espécie: Convênio nº 309/21 – Partes: Unicamp e Governo do Estado de São Paulo, por
25 intermédio da Secretaria de Estado da Saúde – Executores: Luis Otavio Zanatta Sarian, Adriano
26 Rogério Gozzi e João Renato Bennini Junior – Data de assinatura: 22.12.21 – Recursos:
27 R\$108.000,00 – Vigência: 31.12.22 – Resumo do Objeto: Transferência de recursos financeiros
28 para ocorrer despesas com Custeio – Material de Consumo, conforme Plano de Trabalho –
29 Parecer: Cacc. 72) Proc. nº 01-P-34331/2021, da Comissão Permanente para os Vestibulares da
30 Unicamp – Acordo de Cooperação Técnica – Partes: Unicamp e Fundação Universidade
31 Federal de São Carlos – Executores: José Alves de Freitas Neto e Ana Maria Fonseca de
32 Almeida – Data de Assinatura: 07.12.21 – Vigência: 12 meses, podendo ser prorrogado por
33 mais 12 meses mediante Termo Aditivo – Resumo do Objeto: Realização do processo seletivo
34 unificado destinado a candidatos indígenas para ingresso nos cursos de graduação da UFSCar
35 e da Unicamp – Parecer: Cacc. 73) Proc. nº 13-P-36624/2021, do Colégio Técnico de Limeira
36 – Termo de Convênio – Partes: Unicamp e Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação
37 – FNDE – Executores: José Roberto Ribeiro e José Alberto Matioli – Data de Assinatura:
38 21.12.21 – Vigência: 48 meses – Recursos: R\$1.826.000,00 – Resumo do Objeto: Construção
39 de cobertura e vestiários das quadras poliesportivas do Campus I – Unicamp/Colégio Técnico
40 de Limeira, conforme Plano de Trabalho – Parecer: Cacc. 74) Proc. nº 01-P-28371/2021, da

1 Diretoria Executiva de Administração – Convênio de Cooperação – Partes: Unicamp e
2 Sociedade Brasileira de Pesquisa e Assistência para Reabilitação Craniofacial – Sobrapar –
3 Executores: Zigomar Menezes de Souza e Juliano Henrique Davoli Finelli – Data de
4 Assinatura: 24.11.21 – Vigência: 02 anos ou até a conclusão integral dos serviços, o que ocorrer
5 primeiro – Recursos: R\$1.588.000,00 (divididos em partes iguais entre a Unicamp e Sobrapar,
6 sendo R\$ 794.000,00 para cada parte) – Resumo do Objeto: Cooperação entre as partes,
7 com a finalidade de realização de serviços de recuperação e remodelação do tronco coletor de
8 esgoto que capta e afasta o esgoto da Sobrapar, Caism, FCM e HC, utilizando tecnologia MND
9 – Método Não Destrutivo – Parecer: Cacc. 75) Proc. nº 01-P-37206/2021, da Diretoria
10 Executiva da Área da Saúde – Convênio de Parceria – Partes: Unicamp/Funcamp e Estado de
11 São Paulo, por intermédio da Secretaria de Estado da Saúde – Executores: José Roberto Matos
12 Souza e Everton Cazzo – Data de assinatura: 27.12.21 – Recursos: R\$61.693.884,00 –
13 Vigência: 05 anos a partir de 01.01.22 – Resumo do Objeto: Discriminar atribuições,
14 responsabilidades e obrigações das partes na operacionalização da gestão e execução das
15 atividades e serviços de saúde a serem executadas pelo Ambulatório Médico de Especialidades
16 de Santa Bárbara D'Oeste – AME Santa Bárbara D'Oeste – Parecer: Cacc. 76) Proc. nº 01-P-
17 30874/2021, do Grupo Gestor de Benefícios Sociais – Convênio – Partes: Unicamp e Banco do
18 Brasil S.A. – Executores: Luiz Carlos Fernandes Junior, Adriana Bueno Stoeberl Pereira e
19 Gustavo Henrique Sampaio Araújo – Data de assinatura: 22.11.21 – Vigência: 60 meses –
20 Resumo do Objeto: Estabelecer condições gerais e critérios a serem observados na concessão
21 de empréstimos e/ou financiamentos com pagamento mediante consignação em folha de
22 pagamento aos servidores vinculados à Unicamp – Parecer: Cacc. 77) Proc. nº 15-P-
23 34774/2021, do Hospital de Clínicas – Convênio nº 276/21 – Partes: Unicamp e Governo do
24 Estado de São Paulo, por intermédio da Secretaria de Estado da Saúde – Executores: Antonio
25 Gonçalves de Oliveira Filho, Elaine Cristina de Ataíde e Rodrigo Bueno de Oliveira – Data de
26 assinatura: 25.11.21 – Recursos: R\$950.000,00 – Vigência: 31.12.22 – Resumo do Objeto:
27 Transferência de recursos financeiros para ocorrer despesas com Custeio – Material de
28 Consumo – Medicamentos, conforme Plano de Trabalho – Parecer: Cacc. 78) Proc. nº 01-P-
29 24600/2021, da Agência de Inovação da Unicamp – Contrato de Licenciamento de Uso de
30 Programa de Computador – Partes: Unicamp e Secretaria Municipal de Saúde – Município de
31 Parnamirim – Executores: Renato da Rocha Lopes e Jose Wilson M. Bassani – Data de
32 Assinatura: 14.12.21 – Vigência: 05 anos – Resumo do Objeto: Formalização da Licença de
33 Uso de Programa de Computador, não exclusiva da licenciante para a licenciada, bem como o
34 estabelecimento das condições para a implantação do programa de computador “GETS –
35 Gerenciamento de Tecnologia para Saúde”, registrado junto ao INPI em 05.03.13 – Parecer:
36 Cacc. 79) Proc. nº 01-P-11419/2020, da Agência de Inovação da Unicamp – Termo de
37 Aditamento nº 01 ao Contrato de Permissão de Uso de Espaço Físico – Partes:
38 Unicamp/Funcamp e Nick Assistente Virtual de Saúde Ltda. – Executores: Eduardo Gurgel do
39 Amaral, Gabriele Caricchio Ferreira e Mariana Nunciaroni Zanatta Inglez – Data de Assinatura:
40 28.05.21 – Resumo do Objeto: Mudança no contrato de permissão de uso de espaço físico,

1 alterando de sala fechada para sala compartilhada, com direito a 1 (um) assento, e isentar o
2 reajuste anual da taxa de ocupação de acordo com a variação do IGPM referente ao ano de 2020
3 com incidência no ano de 2021, pelo período de dez/2021 a nov/2022 – Parecer: Cacc. c) Para
4 Homologação – anteriores à Deliberação Consu-A-12/2018 – 80) Proc. nº 27-P-13508/2017,
5 do Hospital da Mulher “Prof. Dr. José Aristodemo Pinotti” – Termo Aditivo 01 ao Convênio
6 de Cooperação – Partes: Unicamp e Lanco – Executores: Luís Otávio Zanatta Sarian, João
7 Renato Bennini Junior e Júlia Yoriko Shinzato – Data de Assinatura: 02.10.18 – Resumo do
8 Objeto: Prorrogar para o período de 30.10.18 a 29.10.19 a vigência do Convênio de Cooperação
9 técnica e científica que visou o desenvolvimento e implementação de uma sala cirúrgica
10 inteligente na sala 3 do Centro Cirúrgico do Caism – Parecer: Cacc. d) Relatório de Atividades
11 – 81) Proc. nº 27-P-13508/2017, do Hospital da Mulher “Prof. Dr. José Aristodemo Pinotti” –
12 Relatório Final do Convênio de Cooperação – Partes: Unicamp e Lanco – Executores: Luís
13 Otávio Zanatta Sarian, João Renato Bennini Junior e Júlia Yoriko Shinzato – Período:
14 dezembro/2017 a dezembro/2019 – Resumo do Objeto: Cooperação técnica e científica que
15 visou o desenvolvimento e implementação de uma sala cirúrgica inteligente na sala 3 do Centro
16 Cirúrgico do Caism – Parecer: Cacc. 82) Proc. nº 15-P-3999/2014, do Hospital de Clínicas –
17 Relatório Final do Contrato – Partes: Unicamp/Funcamp e Janssen-Cilag Farmacêutica Ltda. –
18 Executores: Fernando Lopes Gonçalves Junior e Aline Gonzalez Vigani – Período: março/2015
19 a março/2016 – Resumo do Objeto: Prestação de serviços de consultoria à distância para
20 resolução de questões práticas no tratamento da Hepatite com inibidores de protease – Parecer:
21 Cacc. Nada mais havendo a tratar na Ordem do Dia, coloca para ciência o Expediente do
22 seguinte assunto: I – A – Designação de Gratificações de Representação Docente – Deliberação
23 Consu-A-22/17 – 01) Proc. nº 01-P-17813/2021 – Designação de gratificações de representação
24 docente e pesquisadores – conforme Relatório DGRH nº 1/2022 e Despacho DGRH nº 36/2022:
25 Adriana Maria Bernardes da Silva - Chefe de Departamento – IG/DGEO; Alexandre Gori Maia
26 - Chefe de Departamento – IE/DTE; Dayane Celestino de Almeida - Coordenador Associado
27 de Curso de Graduação – IEL/CG; Francisco Paulo Marques Rouxinol - Chefe de Departamento
28 – IFGW/DFMC; Gilson Uehara Gimenes Antunes – Coordenador de Biblioteca – IA/Bibl;
29 Joana Cabral de Oliveira – Coordenador de Programa de Pós-Graduação – IFCH/CPG; Jose
30 Alberto Fracassi da Silva - Chefe de Departamento – IQ/DQA; José Mário de Martino –
31 Coordenador de Curso de Graduação – Feec/CG; Miriam Viviana Garate - Chefe de
32 Departamento – IEL/DTL; Paula Dornhofer Paro Costa - Coordenador Adjunto III –
33 REIT/ProEC/Dircul/Museu; Raul Reis Amorim – Coordenador de Programa de Pós-Graduação
34 – IG/CPG; Varlei Rodrigues – Coordenador Associado de Curso de Graduação – IFGW/CGSF.
35 Em seguida, passa a palavra aos conselheiros inscritos. O Conselheiro ANDERSON DE
36 REZENDE ROCHA convida todos os membros da comunidade Unicamp a participar do
37 encontro inicial do Hub de Inteligência Artificial para Saúde e Bem-Estar, que vai acontecer
38 nesta sexta-feira, às 17h, com transmissão pelo Zoom. Terão a presença do senhor Reitor e de
39 vários diretores da Unicamp, e muito provavelmente da senhora Secretária de Desenvolvimento
40 do Estado de São Paulo. Esse Hub é uma parceria do Instituto de Computação, do Instituto de

1 Física “Gleb Wataghin”, da Faculdade de Educação Física e da Faculdade de Engenharia
2 Elétrica e de Computação da Unicamp com a Samsung. Ele funciona como um centro de
3 pesquisas em engenharia, semelhante ao da Fapesp, só que neste caso, o investimento é 100%
4 com capital da indústria. Não houve presença da Fapesp nesse caso, e é um investimento
5 inicialmente de cinco anos, que pode ser renovado depois, havendo resultados em termos de
6 pesquisa e inovação. Haverá várias parcerias adicionais ao longo da existência desse projeto,
7 principalmente com pesquisadores da Faculdade de Ciências Médicas, do Instituto de Biologia
8 e de outras unidades da Unicamp, então é motivo de bastante orgulho terem fechado essa
9 parceria com a Samsung, que vai contar inicialmente com 50 estudantes, entre alunos de
10 iniciação científica, mestrado, doutorado e pós-doutorado. Nesse Hub, a ideia é pesquisar e
11 descobrir condições que permitam às pessoas ter uma saúde melhor e melhor bem-estar; por
12 exemplo, identificar mais cedo sintomas de ansiedade, depressão, sintomas de Parkinson,
13 sintomas que estejam ligados, por exemplo, à síndrome metabólica, problemas com pressão
14 arterial, tudo isso utilizando sensores vestíveis. A ideia é que a pessoa utilize um sensor vestível,
15 um relógio, e através dele sejam analisados os dados e fornecidas dicas, o mais cedo possível,
16 para o seu bem-estar, tudo isso acompanhado com inteligência artificial. A Conselheira
17 MARISA MASUMI BEPPU diz que ontem tiveram uma reunião muito interessante, muito boa,
18 promovida pelo Gabinete do Reitor, com alguns representantes docentes e de funcionários sobre
19 a questão do retorno. Recebem continuamente das bases dos colegas representantes sugestões
20 acerca dessa questão da retomada. Vai trazer aqui uma sugestão enviada pelo conselheiro
21 suplente Léo Pini, que é a seguinte: que alunos, funcionários e professores com comorbidades
22 possam ter suas atividades realizadas remotamente. Porque por mais que se diga que a variante
23 Ômicron seja um pouco mais atenuada, sabem que a transmissibilidade é altíssima, os números
24 demonstrados ontem pelo professor Plínio são eloquentes. Nesse sentido, quando aumentam
25 muito o denominador, aumentam a quantidade de complicações, internações que podem
26 acontecer. Dessa forma, como ainda estão em um momento muito delicado dessa questão da
27 pandemia, essa sugestão é trazida para que seja estudada e possam conceder uma proteção extra,
28 pelo menos para as pessoas da comunidade que têm a saúde mais vulnerável, sejam alunos,
29 funcionários ou docentes. O Conselheiro SAMUEL ROCHA DE OLIVEIRA diz que, nas
30 reuniões para discutir o retorno, a Reitoria trouxe várias informações, e desejam registrar a
31 preocupação de muitos docentes, especialmente com o fato de que precisam urgentemente de
32 protocolos muito claros em relação a quem estiver com algum tipo de doença. Foi avisado a
33 eles que esses protocolos já estão prontos, mas eles não estão sendo divulgados para toda a
34 comunidade, em especial aos alunos que estão em processo de voltar para o *campus* e para a
35 redondeza, então precisam fazer todo o planejamento. Solicitam que sejam publicados, o mais
36 rapidamente possível, todos os protocolos em cada situação, como o docente deve proceder em
37 uma turma que tenha casos de Covid, para que todos façam um bom planejamento do retorno
38 das atividades. O Conselheiro JOSÉ ALEXANDRE DINIZ diz que a Faculdade de Engenharia
39 Elétrica e de Computação ministrou, com início em 10 de janeiro, a disciplina de verão
40 Laboratório de Eletrônica, na forma presencial. Foram quatro turmas, com nove alunos cada,

1 50% de ocupação do laboratório; são duas turmas de manhã e duas à tarde, em dias alternados.
2 Foram dois professores, Pedro Xavier e Eduardo Tavares, aos quais agradece muito pela
3 iniciativa. Foram 36 alunos inscritos e tiveram ainda três funcionários que auxiliaram na
4 manutenção. Solicitaram antes aos alunos que, caso apresentassem algum sintoma de Covid,
5 não participassem das aulas. Logo no início, dos 36 alunos, cinco desistiram, pois declararam
6 que estavam com Covid. Então 31 foram para as aulas, e um deles, em uma terça-feira,
7 apresentou teste de Covid positivo. Ficaram preocupados com todas as pessoas que estavam na
8 sala de aula, que eram o professor Pedro, dois funcionários e mais oito alunos. Procurou a
9 professora Maria Luiza, procurou o Cecom, a quem muito agradece, porque conseguiram fazer
10 a testagem de todos. Nesse período, até chegar o resultado das testagens, o professor Pedro
11 ministrou as aulas de sua casa, através do sistema EduCAT e o professor Mateus Souza, que
12 está envolvido com isso, e é professor da Feec, também ajudou. O sistema EduCAT funciona
13 muito bem; o professor, de casa, ministrava aula para os alunos que estavam no laboratório,
14 portanto já possuem uma certa experiência com esse sistema que vai ser introduzido no início
15 do semestre. Agradece ao professor Ivan Toro, a todo o pessoal da PRG, ao Cecom, que fez a
16 testagem, ensinou os alunos a utilizarem o aplicativo EducaSaúde, para que minimizassem os
17 efeitos e conseguissem terminar o curso com um infectado apenas, que foi infectado antes de
18 entrar na Unicamp Unicamp. Os testes de todos os envolvidos foram negativos. Espera que não,
19 mas provavelmente haverá vários casos no início do semestre, e já sabem que o Cecom e o
20 GGTE podem ajudar. Passou a experiência da Feec para o professor Zezzi, que depois pode
21 falar como foi o curso de verão no Instituto de Química. A Conselheira GABRIELA BARROS
22 GONÇALVES solicita a palavra ao conselheiro suplente Matheus. O senhor MATHEUS DA
23 SILVA MARCHETTI MARTINS diz que em 2008 houve a promulgação de uma lei sobre
24 prorrogação de licença-maternidade de 120 para 180 dias. Em 2016, foi publicada a prorrogação
25 da licença-paternidade de cinco para 20 dias. Logo que saiu, em 2008, a Universidade adotou
26 a prorrogação da licença-maternidade, mas não adotou a de 2016, que prorrogou a licença-
27 paternidade. Solicita que pautem esse tema, que é extremamente importante, vários órgãos
28 públicos já adotaram 20 dias como licença-paternidade, a USP inclusive assinou um acordo
29 coletivo em 2018, na Uerj são 30 dias, a UFRGS concede 20 dias, assim como a Câmara do
30 Estado de Santa Catarina, do Pará, e outros muitos órgãos públicos que já adotaram essa licença
31 com mais tempo. Solicita que a Unicamp faça essa alteração, valorizando o servidor público, e
32 valorizando as mães também, porque precisam de um auxílio do pai, que tem de exercer o seu
33 papel também logo depois que a criança nasce. Hoje na Universidade a licença é de cinco dias
34 para CLT e sete dias para estatutário, então já há uma diferença dependendo do regime, o que
35 é inaceitável. Então, podem regular isso e colocar 20 dias para ambos os regimes. O Conselheiro
36 WAGNER DE MELO ROMÃO diz que participou ontem da reunião que foi convocada pelo
37 senhor Reitor, pelos pró-reitores, com a bancada docente e com a bancada dos técnico-
38 administrativos. Ficou calado porque gosta muito de ouvir os argumentos que as pessoas têm,
39 sejam as pessoas ligadas à área da Saúde, sejam os colegas docentes, técnico-administrativos.
40 Mas vai reforçar dois aspectos que considera muito importantes e que lhe ocorreram a partir do

1 que pôde escutar e observar ontem. A primeira questão é a respeito da necessidade da volta, do
2 retorno às aulas presenciais. Pensa que há uma enorme demanda para consigo mesmos, de
3 retornar às aulas, de fazer com que a Universidade possa cumprir aquilo a que ela se determina,
4 que é o ensino, a pesquisa e extensão, a relação com os estudantes. Acha fundamental que
5 permaneçam nesse intuito, sabe que é esse o intuito da Reitoria, mas também transmite aos
6 colegas esse imperativo, de que retornem às aulas no início de março. Diz isso porque mesmo
7 que tenham muita vontade, há ainda muitos colegas receosos e receosas sobre esse retorno, mas
8 acha que é fundamental o enfrentamento dessa situação neste momento. Também reforça o
9 aspecto sobre o uso de máscaras. Tem escutado muito o que os especialistas têm dito e percebe
10 que o uso de máscaras, o uso de álcool gel, o distanciamento, a orientação por distanciamento,
11 são fundamentais para que tenham o mínimo possível de novas contaminações. Nesse sentido,
12 acha que a Universidade precisaria ter um esforço a mais para que as melhores máscaras para
13 conter o vírus, a N95 e a PFF2, sejam fornecidas para os estudantes, para os docentes e para os
14 técnicos-administrativos. Já está percebendo que alguns programas de pós-graduação que
15 tenham algum tipo de recurso, em que haja possibilidade dessa utilização, estão dispostos a
16 isso, mas acha que essa deve ser uma política da Universidade. O MAGNÍFICO REITOR passa
17 a palavra ao professor Plínio Trabasso, da Faculdade de Ciências Médicas, infectologista e
18 assessor docente da professora Maria Luiza, que está muito envolvido nas questões de
19 protocolo, de organização do retorno e acompanhando o desenvolvimento da pandemia. O
20 Professor PLÍNIO TRABASSO diz, sobre a sugestão trazida pela professora Marisa em relação
21 aos professores e colaboradores com comorbidades, que a rigor não haveria uma grande
22 contraindicação que essas pessoas frequentem o *campus*, desde que elas estejam vacinadas com
23 as três doses. No entanto, acha importante acolher essa sugestão e levar para a equipe técnica
24 para uma discussão mais ampla e uma decisão baseada nas evidências científicas. Com relação
25 ao questionamento do professor Samuel, relacionado aos protocolos, informa que eles
26 efetivamente estão sendo escritos em linguagem visual, como um fluxograma de como agir em
27 situações específicas. Se há um aluno sintomático na sala, que entrou em contato com uma ou
28 duas ou três outras pessoas, o que fazer nessa situação, como dar encaminhamento para o aluno
29 e para os contactantes. Então, de uma maneira bem resumida, como proceder diante dessas
30 situações, para que não fique um texto muito enfadonho, muito longo, e acabe não resultando
31 em uma conduta prática de momento, pois normalmente nessas situações ficam sem saber muito
32 bem o que fazer. Portanto, estão criando elementos visuais para que as instruções gerem
33 condutas uniformes e mais rápidas. Com relação ao que o professor Wagner falou, sobre o uso
34 de máscaras, têm a ideia do fornecimento de máscaras de três camadas para os alunos que
35 comprovadamente necessitem de ajuda financeira, fundamentalmente bolsistas de algum dos
36 vários programas do SAE. A máscara PFF2 ou N95, na verdade, na legislação brasileira é PFF2,
37 é um equipamento de proteção individual indicado para profissionais de Saúde que vão realizar
38 procedimentos geradores de aerossol em pacientes infectados com coronavírus e outros vírus
39 de transmissão potencial através de aerossol. Na vida cotidiana, o uso da máscara de três
40 camadas é suficiente para proteção. Isso é um grande debate, na verdade, na literatura, mas o

1 que está mesmo se consolidando, já há muito tempo, é realmente a eficiência da máscara de três
2 camadas, não sendo necessário em situações, como já mencionou, de não atendimento clínico
3 de pacientes e em situações geradoras de aerossol, o uso da PFF2. O MAGNÍFICO REITOR
4 diz que ontem na reunião também foi feita a sugestão de que a Universidade assumisse a questão
5 das máscaras em geral, e essa questão também vai ser, de alguma forma, discutida pelos
6 técnicos. Em seguida, passa a palavra aos pró-reitores. A Professora RACHEL
7 MENEGUELLO diz que, segundo a DAC, até ontem quase 78% dos alunos dos cursos *stricto*
8 *sensu* comprovaram a vacinação no sistema. Isso significa que ainda há pouco mais de 2.270
9 alunos sem comprovação. Entendem esse dado dizendo respeito aos alunos que já finalizaram
10 seus créditos e se desligam um pouco da Instituição porque estão fazendo suas teses etc. De
11 toda maneira, encaminharam ontem uma nova mensagem para os coordenadores dos cursos
12 para que ativem suas secretarias, os orientadores, para que não deixem isso para a última hora.
13 O prazo definido na resolução do ano passado estabeleceu o dia 31 de março para essa
14 comprovação, com o custo eventual de que esses alunos, mesmo já prontos para finalizar suas
15 teses ou defesas, perderiam a sua vaga, mas estão cuidando para que isso não aconteça, estão
16 sempre atentos a isso. Dos cursos *lato sensu* o número é maior, são poucos os alunos em número
17 absoluto, e o número, portanto, de vacinados comprovados é muito pequeno, 14%, o que
18 significa que pouco mais de 800 alunos ainda não comprovaram. Não é um número tão grande,
19 mas mesmo assim é um número razoável, e também estão se movimentando para que isso se
20 resolva no prazo adequado. O ano mal começou, ainda não possuem muitas informações sobre
21 as bolsas da Capes, sobre as bolsas em geral, então não traz aqui muitas informações nessa
22 direção. Apenas traz aquilo que se manteve desde o ano passado. A avaliação da Capes foi
23 recuperada enquanto atividade, ela foi reiniciada, as coordenações de área que haviam se
24 demitido foram substituídas, hoje estão todos em avaliação, em pleno vapor. No entanto, o
25 Ministério Público novamente entrou com uma réplica na justiça, no dia 24 de janeiro, dando
26 conta de que de fato a avaliação da Capes tem procedimentos irregulares, então essa novela na
27 justiça talvez não termine este ano. E como aquilo que foi definido, de que a avaliação até pode
28 ocorrer, mas o resultado será suspenso, não haverá resultados, isso talvez seja algo que se
29 carregará até o final deste ano, até o final desta gestão da Capes. No dia 26 de dezembro, os três
30 pró-reitores das universidades paulistas tiveram uma reunião com a presidente da Capes,
31 exatamente para falar sobre as dificuldades da Capes, sobretudo a diretoria de avaliação, que
32 não tinha ainda sido substituída, e ela continua sem substituição. Hoje quem assume a tarefa da
33 diretoria de avaliação é um funcionário da Capes, o senhor Sérgio Avelar, um funcionário de
34 carreira, ele é quem está substituindo a diretoria de avaliação, assumindo as tarefas. Não foi
35 ninguém definido para isso, e a avaliação continua. Nessa reunião, pediram à presidente da
36 Capes que lhes desse alguma luz sobre a questão da internacionalização, porque muitos
37 recursos, muitos recursos humanos, muitos esforços, inclusive de relações com as
38 universidades, foram empregados em função dos projetos da internacionalização, e não sabem
39 se eles vão ter sequência. Segundo a presidente da Capes, eles devem ter sequência, mas ela
40 não lhes deu nenhuma resposta objetiva, ainda não possuem nenhuma notícia. Encaminharam

1 o relatório institucional da Unicamp em novembro, com relação a todas as atividades, mas não
2 possuem retorno nem da avaliação desse relatório e nem se haverá recursos para continuidade
3 do Print. Ou seja, no cenário federal, tudo ainda é nublado, e suspeita que continuará por muito
4 tempo, mas espera ter outras notícias em uma próxima reunião. O Professor IVAN
5 FELIZARDO CONTRERA TORO, respondendo à questão da professora Marisa, diz que se
6 comprometem a estudar os casos de alunos e professores com comorbidades. Estão tentando
7 achar a melhor solução, e nas próximas reuniões podem comentar. Em relação aos protocolos
8 que o professor Samuel comentou, a informação que possuem é que estão sendo revisados e
9 muito em breve serão divulgados. Agradece ao professor Diniz por trazer a experiência do curso
10 de verão, para a PRG foi muito importante esse experimento na vida real, foi muito interessante.
11 Lembra que a PRG tem três editais em andamento, o primeiro é de apoio dos laboratórios de
12 ensino, que chamam de Alegria, que vai contemplar com até R\$166 mil cada projeto, e gostariam
13 muito que cada unidade apresentasse o seu projeto. As inscrições vão até 18 de março. O outro
14 edital é um edital conjunto com a Pró-Reitoria de Extensão e Cultura, para projetos de
15 integração ensino e extensão, eles terminariam hoje e o professor Coelho depois vai comentar
16 mais completamente, mas vai ser prorrogado até o dia 11. Solicita que os conselheiros ajudem
17 divulgando em suas unidades. O terceiro edital aberto é juntamente com a Pró-Reitoria de
18 Pesquisa e se refere a bolsas de iniciação científica com a finalidade de apoiar o estudo do
19 impacto da pandemia no ensino de graduação. Esse edital está aberto, são 54 bolsas, e ele vai
20 até dia 18 de fevereiro. Em seguida, comunica que se encerraram as inscrições para o vestibular
21 indígena. Este ano passaram de 1.600 inscrições para 2.806, o que é motivo de grande orgulho;
22 cumprimenta a Comvest pela organização e por mais essa vitória. No final de janeiro, atingiram
23 90,2% dos alunos de graduação completamente vacinados, e só se matricularam os alunos que
24 estavam vacinados. Esperam que esse número cresça até o período de confirmação de matrícula,
25 que é de 03 a 08 de março. Com os números precisos que vão sair do relatório da DAC, após a
26 adequação de matrícula, o Laboratório de Dados, a CGU, a Equipe Mão na Massa, a DAC e a
27 PRG vão conseguir identificar todos os problemas de sala de aula e tentar soluções, desde o uso
28 do Educarte, das salas gêmeas, das salas à distância, todas as opções possíveis para o início do
29 semestre em março, e a busca de soluções será feita junto com os coordenadores de cada curso.
30 Comunica ainda que farão uma reunião extra da CCG perto do dia 15 de fevereiro. Já foi
31 comentado hoje pela manhã na reunião da Cepe, mas reitera a tristeza pela perda do professor
32 Mohammed, do Instituto de Biologia, uma pessoa extremamente importante na Unicamp. Em
33 seu próprio nome e no da PRG, deixa seus sentimentos para a família e para a própria Unicamp,
34 que acabou de perder uma grande pessoa. E também os sentimentos para o IFCH e para a FE,
35 pela perda da Ingrid, uma aluna que faleceu na semana passada e que era uma pessoa bastante
36 atuante, tanto na representação estudantil quanto na questão de cotas, no trabalho com os
37 indígenas etc. Informa que a Reitoria contratou mais cinco psicólogos e um psiquiatra para
38 reforçar o serviço do Sappe, que acreditam que será ainda mais necessário neste começo de
39 semestre. Sabem que esse número não é suficiente, que todas as unidades vão ter de pensar em
40 um plano de acolhimento dos seus alunos, porque será um semestre extremamente difícil. O

1 Professor JOÃO MARCOS TRAVASSOS ROMANO junta-se ao professor Ivan nas
2 condolências pela perda da aluna Ingrid e pela grande perda para a Universidade que foi o
3 falecimento do professor Mohammed. Parabeniza pelos esforços que estão sendo feitos,
4 particularmente pela PRG e pela PRPG, mas pela gestão como um todo, na contratação de
5 profissionais do Sappe, pelo apoio que procuram dar aos estudantes, em especial, mas a todo
6 tipo de problemas de ordem psicológica na comunidade da Unicamp. Gosta de compartilhar a
7 experiência existente na Feec, mas também em outras unidades, como a FE, o IFGW, o Imecc,
8 de ter nas unidades alguma célula, algum órgão, algum espaço de acolhimento a pessoas, de
9 maneira a prover um pouco a interface, às vezes com o Sappe, com a própria Diretoria
10 Executiva de Direitos Humanos, ajudando esses órgãos mais centrais, não na solução
11 propriamente dita, que é coisa dos profissionais na área, mas na percepção dos problemas. É
12 uma atividade de prevenção que tem se mostrado importante nessas unidades que citou, e
13 possivelmente em outras que não tenha conhecimento. Especificamente na agenda da PRP,
14 informa que há editais com inscrições prestes a se encerrar. Um é sobre pesquisas de alto
15 impacto envolvendo cientistas de São Paulo e Reino Unido, um edital Fapesp, nas áreas de
16 Ciências Terrestres, Marinhas, Biologia de Água Doce, Arqueologia, Ciências Polares e
17 Atmosféricas. Esse edital tem *deadline* em 10 de março. Também há uma chamada Fapesp e
18 Secretaria de Infraestrutura e Meio Ambiente do Estado de São Paulo, de projetos voltados à
19 valorização de resíduos urbanos e agroindustriais, com aplicação em Bioenergia. Esse edital
20 está ligado ao Programa Bioen, bem conhecido, e vai receber propostas até 31 de março. E há
21 ainda a chamada Finep, na área de doenças negligenciadas transmitidas por vetores e outras
22 doenças infecciosas afetando populações negligenciadas. Esse é o edital que tem a data mais
23 próxima, de 02 de março, e as propostas devem ser enviadas para o *e-mail* prpproj@unicamp.br.
24 Coloca-se à disposição sobre qualquer um desses temas, por *e-mail* ou por Whatsapp. E,
25 finalmente, comunica que já foi publicado também um edital Fapesp e Shell para um novo
26 Centro de Pesquisa em Engenharia, no caso o tema seria um Centro de Inovação Offshore,
27 voltado para óleo e gás, mas também dentro do edital há as temáticas de meio ambiente. A PRP
28 vai enviar um *e-mail* para chamar uma reunião com os diretores e as diretoras de unidades,
29 centros e núcleos afeitos a esse edital para tentar agregar esforços. Acha que se conseguirem
30 convergir para uma única proposta, portanto, mais fortalecida, mais abrangente, é melhor para
31 a Universidade e conseguem algo de mais peso também, até do ponto de vista de recursos.
32 Então a ideia seria a PRP dar esse pontapé inicial, tentar reunir os diretores, as diretoras, os
33 pesquisadores envolvidos, que a partir daí se organizam e a PRP fica sempre à disposição para
34 que saiam, se possível, com uma única proposta, conforme for o andamento das conversas, uma
35 proposta bastante fortalecida para tentar instaurar mais esse CPE na Unicamp. O Conselheiro
36 FERNANDO ANTONIO SANTOS COELHO junta-se inicialmente aos colegas que falaram
37 anteriormente, apresentando seus sentimentos ao IFCH, à FE e à família da aluna Ingrid, que
38 infelizmente os deixou essa semana. Conheceu a Ingrid durante sua participação nas bancas de
39 heteroidentificação, e ela era muito comprometida com o tema de cotas na Universidade, com
40 o tema também de indígenas, e é realmente lamentável a perda dessa aluna, uma pessoa que

1 gostava muito de fazer esse tipo de trabalho e fazia com perfeição. Também se junta aos colegas
2 para apresentar os seus sentimentos à família do professor Mohammed, sobretudo à sua filha,
3 Mona. O professor Mohammed era realmente uma pessoa muito importante dentro da
4 Universidade, por toda trajetória que ele teve na Unicamp, sobretudo durante o tempo em que
5 ele esteve à frente da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura. O professor Mohammed, na verdade,
6 deu uma nova cara à extensão na Universidade, fazendo com que ela se aproximasse mais das
7 comunidades externas à Unicamp, sobretudo nas comunidades sociais, portanto um trabalho
8 social mais intenso. Para todos, é realmente uma perda de um ser humano admirável, e a ProEC
9 elaborou, tão logo soube do falecimento do professor Mohammed, uma nota de agradecimento ao
10 professor, por todo trabalho, por toda dedicação que ele teve durante a sua passagem pela
11 Unicamp, e é uma pessoa que, certamente, vai ficar na memória de todos. Em seguida, informa
12 que esta semana a professora Taís Freire Galvão, da Faculdade de Ciências Farmacêuticas da
13 Unicamp, teve o seu curso Revisão Sistemática e Meta-análise considerado um dos melhores
14 cursos oferecidos por mulheres na plataforma Coursera. A plataforma organizou uma página
15 em que lista todos os cursos organizados por mulheres, em todo o planeta, e o curso da
16 professora Taís teve um registro de 2.230 classificações com nota final 4,9 em 5, com uma
17 classificação geral de 99% de positivos. Vale lembrar que esse curso teve inscrição de 37.943
18 estudantes em todo o mundo, o que é um dado marcante, que mostra a penetração que os
19 cursos organizados por professores da Unicamp têm e a excelência da plataforma Coursera em
20 disseminar esse conhecimento pelo mundo. Ressalta a informação dada pelo professor Ivan
21 Toro sobre o edital conjunto de curricularização da extensão feito pela ProEC e pela PRG, que
22 teve seu prazo de submissão de propostas estendido até o dia 11 de fevereiro. Esperam que haja
23 propostas para que possam apoiar essas atividades de curricularização de extensão na
24 Universidade. Lembra também que existe um outro edital ProEC aberto, de cursos EAD, com
25 fechamento proposto para o dia 17 de fevereiro, para cursos a serem ministrados em 2023. Esse
26 edital oferece até R\$20 mil para que os docentes possam organizar esses cursos à distância.
27 Finalmente, menciona que estão sendo organizadas atividades no âmbito da Unicamp e fora
28 dela, nas outras universidades estaduais paulistas e também em outras universidades espalhadas
29 pelo Brasil, para comemorar as efemérides do ano de 2022. Este ano comemoram o centenário
30 da Semana de Arte Moderna, de 1922, o bicentenário da Independência do Brasil, também os
31 60 anos da Fapesp, os 40 anos da Editora da Unicamp e os 100 anos da primeira transmissão
32 de rádio no Brasil. Existe uma comissão constituída pela Reitoria, que está organizando as
33 atividades para a comemoração de todas essas datas, que vão começar entre os dias 13 e 18 de
34 fevereiro, com atividades artísticas organizadas pelo Instituto de Artes. Essas atividades contam
35 com a participação da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura, da Pró-Reitoria de Pós-Graduação e
36 da Pró-Reitoria de Pesquisa. A ideia central do trabalho dessa comissão é fazer com que tenham
37 atividades que vão se desenvolver durante todo o ano de 2022, relacionadas aos temas que
38 mencionou. E, finalmente, informa que existe uma outra comissão de trabalho, na ProEC,
39 envolvida com o Memorial Covid. No final do ano passado, fizeram o lançamento desse
40 programa Memorial Covid, e recentemente visitaram tanto o *campus* de Piracicaba, da FOP,

1 como o *campus* de Limeira, do Cofil, FT e FCA, para que possam também fazer o lançamento
2 desse programa nesse *campus*, com toda a previsão, e ao longo do ano vão relatando o avanço
3 desse programa. O Conselheiro FERNANDO SARTI diz que quem acompanhou a Cepe pela
4 manhã percebeu os vários processos de homologação das progressões docentes e também de
5 pesquisadores. Foram dezenas de processos, e desde já agradece a força-tarefa das equipes da
6 PRDU e da DGRH, que tem permitido, mesmo desfalcadas, com alguns afastamentos por conta
7 da Covid, levar a cabo esse trabalho, que realmente envolve muito esforço, dado o número de
8 processos que estão considerando. Solicita que depois o senhor Everaldo, da DGRH, passe um
9 rápido informe sobre o processo de progressão Paepe, que também tem sido um esforço grande
10 da força-tarefa em um processo que hoje está totalmente digitalizado. Informa que a PRDU tem
11 trabalhado essas primeiras semanas em uma metodologia, em um critério para as contratações
12 Paepe e docente, que vão apresentar na reunião do Conselho Universitário de março,
13 evidentemente após passar por toda a comunidade para que sejam devidamente debatidos os
14 critérios para as contratações. Lembra que o ano de 2022 é prejudicado em termos de
15 contratações, em razão do período eleitoral, que impede contratações três meses antes do
16 primeiro turno e três meses depois. Em seguida, informa que estão finalizando o Informe
17 Aeplan com base nos dados de 2021 e na planilha Cruesp, e os números estão muito dentro
18 daquilo que apresentaram na proposta de distribuição orçamentária. Para o Estado de São Paulo
19 como um todo, o ICMS quota-parte do estado fechou em torno de R\$138,3 bilhões, é o que
20 haviam pensado. Para a LOA de 2022, o número com que estão trabalhando é de R\$144 bilhões,
21 o que significaria um crescimento de 4%. Isso significa para a Unicamp uma entrada de recursos
22 em 2021 da ordem de R\$3,46 bilhões dos recursos do tesouro, e haviam projetado R\$3,137
23 bilhões milhões para 2022. Passa a palavra ao senhor Everaldo para que faça uma rápida resenha
24 do andamento da progressão Paepe. O senhor EVERALDO PINHEIRO diz que o processo de
25 progressão dos servidores da Carreira Paepe é extremamente grande, com quase toda a
26 comunidade envolvida, e ele só terá resultado se realmente houver o envolvimento real de todas
27 as pessoas, aquelas que vão participar como candidatos à progressão e aquelas que serão
28 avaliadoras. A DGRH liberou um treinamento, que já teve mais de cinco mil visualizações;
29 liberou também os formulários, em que as pessoas podem ter contato com o que vão ter de
30 preencher, e a partir do dia 15 vai estar disponível um sistema totalmente informatizado para
31 que os servidores possam fazer suas inscrições e o preenchimento do formulário. Durante todo
32 esse processo, vai haver plantões de dúvidas, tanto nas unidades quanto na DGRH, para que os
33 servidores tenham todo amparo para preencher da forma que entendam que seja a mais correta,
34 a mais íntegra com tudo que ele realizou durante o período que vai ser avaliado. Agradece aos
35 RHs, às CAs, e principalmente às comissões de avaliação, que são muito importantes. Ressalta
36 que a DGRH vai estar à disposição durante todo esse processo. O MAGNÍFICO REITOR diz
37 que é importante dar continuidade a esse desejo importante da comunidade, e agradece à DGRH
38 por estar organizando de forma tão cuidadosa esse processo. Parabeniza o professor Anderson,
39 com essa iniciativa que é extremamente importante, do Viva Bem, que envolve, além do IC, o
40 IFGW, a Feec, a FEF, então também estende os parabéns a essas unidades e seus diretores, e

1 diz que estará prestigiando o lançamento na sexta-feira, no final da tarde. O professor Anderson
2 já deu um pouco do sabor do projeto, que além de ser financiado pelo setor privado, tem uma
3 perspectiva de atender várias questões associadas ao bem-estar, que são bastante importantes,
4 então fica feliz que a Unicamp esteja utilizando toda a sua inteligência humana para gerar
5 inteligência artificial que beneficie a saúde. A questão da professora Marisa foi tratada, então
6 isso vai ser, de alguma forma, considerado pelos comitês técnicos e pelas pró-reitorias, em
7 função da sugestão do professor Léo Pini. A questão dos protocolos também já foi de alguma
8 forma respondida; pelo que pôde depreender, o objetivo é fazer indicações que sejam bastante
9 didáticas, curtas e fáceis de serem transformadas em ação diante da necessidade. A experiência
10 relatada pelo professor Diniz é muito positiva, obviamente era uma situação com uma demanda
11 menor, um curso específico de uma unidade, houve algo similar no IQ também, mas mostra que
12 será possível lidar com as dificuldades, que certamente ocorrerão, mas estão se equipando de
13 uma série de procedimentos e equipamentos que os permitirão garantir uma segurança bastante
14 razoável nesse retorno. O professor Diniz citou o EduCAT, que é o equipamento que permite
15 aulas compartilhadas, de forma presencial e remota, permite que o professor dê aula para alunos
16 que estejam presenciais, mas o professor esteja remoto. E o EducaSaúde, que é o aplicativo que
17 permite monitorar a questão da progressão da pandemia no interior da comunidade e fazer
18 intervenções dirigidas pela área de Infectologia e pelo Cecom. Acha que o senhor Everaldo
19 ouviu também a sugestão do conselheiro Matheus, em relação à extensão do período de licença-
20 paternidade, sobre a qual solicita uma avaliação, pois é uma proposta que lhe parece, à primeira
21 vista, bastante correta. Precisam julgar quais são os impactos e ver como tratar essa questão da
22 licença-paternidade de 20 dias. Em relação à fala do professor Wagner, agradece pelo
23 fortalecimento da questão do retorno. O professor Wagner valorizou alguns aspectos, e possuem
24 a necessidade de procurar realmente dar o maior conforto possível à comunidade. Passarão por
25 uma ou outra dificuldade, uma ou outra falha nesse processo, mas precisam estar abertos e
26 bastante atentos para que ocorram o mínimo possível e não tenham nenhuma consequência
27 séria. Agradece a toda a equipe que está envolvida, já há um bom tempo, nessa preparação do
28 retorno, em particular na questão das aulas presenciais. A CGU, a equipe do programa Mão na
29 Massa, a DEA, DAC, DGA, Prefeitura, a SAR Limeira, a coordenadoria do *campus* em
30 Piracicaba, o Cemeq, a PRG e suas equipes, o GGTE, o EA2, às pessoas que participaram
31 ativamente na configuração do sistema: os professores Rosley Anholon, André Fioravante, que
32 já não está mais atuando, mas teve um papel importante no início de tudo isso, Matheus Souza,
33 Mariana Nery, no que diz respeito às bolsas do SAE para terem apoio no uso desses
34 equipamentos em sala de aula, a equipe da PRPG, toda equipe da CGU também, porque são
35 várias coisas que estão tentando compatibilizar. Na questão da infraestrutura, estão, através da
36 Prefeitura e da SAR Limeira, fazendo uma ação junto aos restaurantes para criar condições de
37 maior segurança na sua utilização, seja fisicamente, seja nos procedimentos de uso do
38 restaurante. A equipe do Cemeq está cuidando da limpeza dos aparelhos de ar-condicionado,
39 da licitação para que isso seja possível. Para o EduCAT, chegam nos próximos dias 220
40 equipamentos. Possuem aproximadamente 220 turmas na situação máxima de ocupação, 220

1 turmas de aulas simultâneas na Unicamp. Se não está enganado, são mais de 550 salas, então a
2 atividade agora das equipes, em particular da CGU junto com a PRG, será verificar a
3 possibilidade de alocar esse conjunto de turmas em salas que possam ser compartilhadas, é essa
4 a primeira meta. Tentarão resolver primeiro os locais de maior dificuldade, e isso se concentra
5 principalmente nas disciplinas do Básico, do CB e do PB, disciplinas que são de serviços, do
6 Imecc, em primeiro lugar, seguido de perto pelo IFGW, IQ e IC. Portanto, verificarão a
7 possibilidade de alocar. Sabem que é muito difícil conseguir fazer isso no prédio do CB e do
8 PB, porque não há salas livres em número suficiente. Procurarão salas nas vizinhanças,
9 eventualmente com distanciamento maior, e pensaram também em ter alguma estrutura que seja
10 montável e desmontável, tipo tenda, se for possível, e em último caso, aulas que sejam de
11 revezamento, aulas híbridas, uma parte assistindo em sala e a outra à distância, mas junto ao
12 *campus* aqui e aos *campi* externos também. Então o compromisso é realmente tentar viabilizar
13 ao máximo possível o retorno seguro dos alunos ao *campus*. As informações, em particular no
14 caso da graduação, da vacinação são muito positivas. Há torno de 3% entre as pessoas que não
15 se matriculam normalmente nesse período, algo em torno de 6% a 7%, e os não vacinados, que
16 não incluíram os dados de vacinação, são um pouco menos que 10%, e essa diferença pode
17 ainda diminuir. Então a política em relação a exigir o certificado de vacinação, com todas as
18 incertezas que tinham, as dúvidas, acabou se comprovando bastante correta, o que também
19 aumenta a segurança da retomada. Como esclarecido de manhã na Cepe, e também reforçado
20 agora à tarde pelo professor Plínio, acompanham diariamente a forma como a pandemia se
21 desenvolve em vários locais no mundo, para terem um pouco do quadro de como a variante
22 Ômicron se delinea, no Brasil, no Estado de São Paulo, e aqui na região. A ideia é projetar a
23 situação concreta na região que envolve os *campi* da Unicamp, de forma que podem criar
24 alguma expectativa de como será esse desenvolvimento no mês de fevereiro. A expectativa é
25 que esse desenvolvimento gere condições completamente favoráveis para o retorno, mas estão
26 preparados para, de alguma forma, segurar o processo, caso necessário. No limite, se a situação
27 se agravar muito, precisarão mudar bastante a política, ou podem adiar um pouco, mas a
28 expectativa é que seja completamente viável um retorno seguro no dia 03 de março próximo. É
29 com essa perspectiva que gostariam de contar com o apoio da comunidade para retomar a plena
30 atividade nos *campi*, que eles sejam iluminados com os alunos voltando para cá. Mas tem
31 certeza de que a qualquer sinal sério de gravidade, mudarão essa política. Então, tranquiliza a
32 comunidade quanto a ter essa certeza de que estão acompanhando cotidianamente todas as
33 questões envolvidas nesse retorno. Em seguida, propõe votos de pesar às famílias de: José
34 Camilo Novelo, docente do IB, que faleceu no dia 6 de janeiro; Ingrid Sayuri Corsi Taquemasa,
35 que iniciou sua trajetória acadêmica no IFCH e estava em atividade na pós-graduação na FE,
36 que faleceu no dia 26 de janeiro; e Mohamed Habib, com quem teve a grata felicidade de
37 compartilhar alguns momentos da sua vida aqui da Unicamp, de admirar sua ação em várias
38 atividades administrativas da Universidade, da qual destaca a Coordenadoria de Relações
39 Internacionais e a Extensão. Tem se esforçado juntamente com a equipe para dar uma
40 visibilidade bem maior às atividades de extensão. Considera de extrema importância, inclusive

1 para dar uma força maior a esse papel que a Unicamp e as universidades tiveram em um passado
2 recente no enfrentamento da pandemia e no impacto por essa ação junto à sociedade. Devem
3 fazer disso um exemplo para ter atividades de extensão realizadas em todas as áreas, e é com
4 esse propósito que a Administração tem tentado um esforço permanente de contato com
5 entidades, com órgãos, com políticos, com administrações da região e do estado, sempre
6 visando o fato de que a Unicamp tem um papel forte na sociedade. Isso é algo que já estava na
7 cabeça do professor Mohamed, e foi uma batalha, uma das batalhas que possuem para dar uma
8 visão mais ampla e mais generosa e ter um papel mais forte na sociedade. Ele é uma pessoa que
9 também ilumina as ações nessas questões, em particular da extensão. Também teve o prazer de
10 conhecer a filha dele, Mona, que foi aluna da Universidade, e estende a toda a família, em
11 particular a ela, os votos de pesar por essa perda de uma pessoa que teve um papel muito
12 importante na história da Universidade. A Administração tem um desafio que não é pequeno, o
13 desafio do retorno é extremamente grande, as incertezas são elevadas, o receio da comunidade
14 sobre vários aspectos se justifica, portanto estão abertos a conversar, receber sugestões, adaptar
15 procedimentos. O que desejam é que comecem enfim um semestre em que tenham os alunos
16 dentro da Universidade. Nada mais havendo a tratar, o MAGNÍFICO REITOR declara
17 encerrada a Sessão, e para constar, eu, Ângela de Noronha Bignami, Secretária Geral, lavrei a
18 presente Ata e solicitei a Aline Marques que a digitasse para ser submetida à aprovação da
19 Câmara de Administração. Campinas, 1º de fevereiro de 2022.

NOTA DA SG: A presente Ata foi aprovada na 375ª SESSÃO ORDINÁRIA DA CÂMARA DE ADMINISTRAÇÃO, realizada em 08 de março de 2022, sem alterações.