

1 **ATA DA TRECENTÉSIMA NONAGÉSIMA SEXTA SESSÃO ORDINÁRIA DA**
2 **CÂMARA DE ADMINISTRAÇÃO DO CONSELHO UNIVERSITÁRIO DA**
3 **UNIVERSIDADE ESTADUAL DE CAMPINAS.** Aos seis dias do mês de fevereiro do ano
4 de dois mil e vinte e quatro, às quinze horas, reuniu-se a Câmara de Administração do Conselho
5 Universitário da Universidade Estadual de Campinas, sob a presidência do Magnífico Reitor da
6 Universidade, Professor Doutor ANTONIO JOSÉ DE ALMEIDA MEIRELLES, e com o
7 comparecimento dos seguintes conselheiros: Claudio Saddy Rodrigues Coy, Daniel Martins de
8 Souza, Dirceu Noriler, Elaine Cristina de Ataíde, Elaine dos Santos José, Felipe Machado
9 Savedra, Fernando Antonio Santos Coelho, Fernando Augusto de Almeida Hashimoto,
10 Fernando Sarti, Francisco Hideo Aoki, Hernandes Faustino de Carvalho, Hugo Enrique
11 Hernandez Figueroa, João Mateus Silva Feitoza, Leandro Horie, Leonardo Lorenzo Bravo
12 Roger, Luiz Seabra Junior, Márcio Antonio Cataia, Maria Luiza Moretti, Marisa Masumi
13 Beppu, Matheus da Silva Marcheti Martins, Rafael Silva Marconato, Ricardo Miranda Martins,
14 Roberta Cunha Matheus Rodrigues, Samuel Rocha de Oliveira, Sarah de Medeiros Pinheiro
15 Souza, Verónica Andrea González-López e Wagner de Melo Romão. Esteve presente também
16 o representante suplente dos diretores dos colégios técnicos, Augusto César da Silveira, e o
17 representante suplente dos servidores técnico-administrativos Adilton Dorival Leite. Como
18 convidados especiais, compareceram os professores Adriana Nunes Ferreira, Alcides José
19 Scaglia, Cristiane Maria Megid, Islene Calciolari Garcia, João Marcos Travassos Romano,
20 Mariana Freitas Nery, Rachel Meneguello, Renato da Rocha Lopes e Zigomar Menezes de
21 Souza; a doutora Fernanda Lavras Costallat Silvado; e os senhores Lina Amaral Nakata, Maria
22 Aparecida Quina de Souza, Juliano Henrique Davoli Finelli e Thiago Baldini da Silva.
23 Justificaram ausência à Sessão os seguintes conselheiros: Célio Hiratuka, sendo substituído
24 pelo conselheiro Leonardo Lorenzo Bravo Roger; Ariovaldo José da Silva, sendo substituído
25 pelo conselheiro Fernando Augusto de Almeida Hashimoto; Cesar José Bonjuani Pagan, sendo
26 substituído pelo conselheiro Francisco Hideo Aoki; Silvia Cristina Franco Amaral; e Ignácio
27 Maria Poveda Velasco. Havendo número legal, o MAGNÍFICO REITOR dá início à
28 Trecentésima Nonagésima Sexta Sessão Ordinária da Câmara de Administração, realizada de
29 forma presencial. Lembra que em razão do sistema de votação e confirmação de presença
30 desenvolvido pela Secretaria Geral, os conselheiros devem fazer o *login* no *site* da SG e clicar
31 no *banner* azul da CAD na página inicial. Uma vez que estejam logados, todos os documentos
32 ficarão acessíveis. É imprescindível que os conselheiros utilizem os computadores da sala e que
33 não fechem a guia da SG, podendo ser aberta outra guia do navegador para eventual acesso de
34 *e-mail* ou outras páginas institucionais de internet. No caso de a cédula de votação não aparecer
35 na tela, o conselheiro deve aguardar a finalização da votação e pedir a palavra para declarar seu
36 voto no microfone. As votações são abertas, de forma que cada conselheiro pode conferir seu
37 voto após a divulgação do resultado, e ressalta que o voto é pessoal. Para manifestação, os
38 conselheiros deverão levantar a mão e respeitar o limite temporal de cinco minutos para a
39 Ordem do Dia e três minutos para o Expediente. A inscrição para o Expediente deve ser
40 realizada por meio do livro de inscrições que se encontra sobre a mesa lateral à sua direita.

1 Informa que, face à Deliberação Consu-A-25/23, a CAD passa a contar com mais 01 membro
2 titular junto à bancada dos representantes discentes, passando de três para quatro, eleitos para
3 o mandato de 02.01 a 31.12.24, para os quais dá as boas-vindas: como titulares, Sarah de
4 Medeiros Pinheiro Souza - FEA, Valentina Spedine Sierra - IFCH, Felipe Machado Savedra -
5 FCA e João Mateus Silva Feitoza - IB; e como suplente, Ângelo Roberto Biasi - Feagri.
6 Também em função da Deliberação Consu-A-25/23, a CAD passa a contar com mais 01
7 membro titular junto à bancada dos servidores técnico-administrativos, passando de dois para
8 três titulares. Também informa que, a partir de 21.12.23, conforme estabelece o artigo 6º, alínea
9 “c” do Regimento Interno do Consu, e considerando a indicação da bancada, a representação
10 dos servidores técnico-administrativos passou a ser: como titulares, Matheus da Silva Marcheti
11 Martins, Elaine dos Santos José e Rafael Silva Marconato; como suplentes, Adilton Dorival
12 Leite e Antonio Salvador Pedretti Neto. Conforme a referida deliberação, a CAD passa a contar
13 com 01 membro suplente para a representação da superintendência do HC, indicado para o
14 mandato de 02.01 a 31.12.24: João Renato Bennini Junior - Caism. Em seguida, submete à
15 apreciação a Ata da Trecentésima Nonagésima Quinta Sessão Ordinária, realizada em 5 de
16 dezembro de 2023, consultando se há observações. Não havendo, submete à votação a referida
17 Ata, que é aprovada com 01 abstenção. Passa à Ordem do Dia, com 68 itens, informando que
18 há destaque da Mesa para os itens 51 a 54: item 51 – 01-P-35389/2023 –, da Deape; item 52 –
19 01-P-8677/2018 –, da Deepu; item 53 – 01-P-34699/2023 –, da Detic; e item 54 – 01-P-
20 28163/2003 –, da PG. Pergunta se há destaques por parte dos conselheiros. A Conselheira
21 MARISA MASUMI BEPPU destaca o item 1 – Proc. nº 01-P-49501/2022 –, da CGU. A
22 Conselheira VERÓNICA ANDREA GONZÁLEZ-LÓPEZ destaca o item 18 – Proc. nº 10-D-
23 48573/2023 –, do Imecc. Não havendo mais destaques, o MAGNÍFICO REITOR submete à
24 votação todos os itens não destacados da Ordem do Dia, sendo aprovados, por unanimidade, os
25 pareceres que subsidiaram os seguintes processos: I - B - Carreira Docente - a) Nomeação na
26 Parte Permanente do QD – Professor Titular – Aplicação do RDIDP - Deliberação Consu-A-
27 02/2001 - 02) Proc. nº 09-P-2382/2004, de Alvaro Gabriel Bianchi Mendez – IFCH - 1)
28 Nomeação na PP: Prof. Titular – nível MS-6 – RTP – Departamento de Ciência Política. 2)
29 Aplicação do RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em 07.11.23 – Aprovação pela
30 Congregação em 06.12.23 – Parecer CPDI-02/24 - Recursos: Informação PRDU/GQDOC-
31 15/24 - 03) Proc. nº 02-P-19146/2003, de José Barreto Campello Carvalheira - FCM - 1)
32 Nomeação na PP: Prof. Titular – nível MS-6 – RTP – área de Oncologia – Departamento de
33 Anestesiologia, Oncologia e Radiologia - 2) Aplicação do RDIDP. Concurso homologado pela
34 Cepe em 05.12.23 – Aprovação pela Congregação em 27.10.23 – Parecer CPDI-150/23 -
35 Recursos: Informação PRDU/GQDOC-12/24 - 04) Proc. nº 02-P-3365/2011, de Raquel Franco
36 Leal – FCM - 1) Nomeação na PP: Prof. Titular – nível MS-6 – RTP – área de Coloproctologia
37 – Departamento de Cirurgia. 2) Aplicação do RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em
38 07.11.23 – Aprovação pela Congregação em 15.12.23 – Parecer CPDI-03/24. Recursos:
39 Informação PRDU/GQDOC-16/24. 05) Proc. nº 26-P-29771/2008, de Rodrigo Lanna Franco
40 da Silveira - IE - 1) Nomeação na PP: Prof. Titular – nível MS-6 – RTP – área de Economia

1 Agrícola – Departamento de Política e História Econômica. 2) Aplicação do RDIDP. Concurso
2 homologado pela Cepe em 05.12.23 – Aprovação pela Congregação em 20.10.23 – Parecer
3 CPDI-151/23. Recursos: Informação PRDU/GQDOC-615/23 - b) Nomeação na Parte
4 Permanente do QD – Professor Titular – Ingresso no RDIDP - Deliberação Consu-A-02/2001
5 - 06) Proc. nº 36-P-47953/2023, de Anderson de Oliveira Lobo - FCA - 1) Nomeação na PP:
6 Prof. Titular – nível MS-6 – em RTP – áreas de Modelagem Matemática; Produção e Logística;
7 Métodos Quantitativos para Tomada de Decisão; Processos de Manufatura e Propriedades de
8 Materiais Avançados. 2) Ingresso no RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em 05.12.23 –
9 Aprovação pela Congregação em 08.11.23 – Parecer CPDI-152/23. Recursos: Informação
10 PRDU/GQDOC-617/23 - c) Nomeação na Parte Permanente do QD – Professor Doutor –
11 Ingresso no RDIDP - Deliberação Consu-A-02/2001- 07) Proc. nº 04-P-49623/2023, de Débora
12 Parra Baptista Freitas - FEA - 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP – área de
13 Tecnologia de Leites e Derivados e Operações e Processos na Indústria de Alimentos -
14 Departamento de Engenharia e Tecnologia de Alimentos. 2) Ingresso no RDIDP. Concurso
15 homologado pela Cepe em 07.11.23 – Aprovação pela Congregação em 27.10.23 – Parecer
16 CPDI-153/23. Recursos: Informação PRDU/GQDOC-624/23. - 08) Proc. nº 04-P-49862/2023,
17 de Eric de Castro Tobaruela - FEA - 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP –
18 áreas de Nutrição Experimental e Aplicada à Tecnologia de Alimentos; Fundamentos Físicos,
19 Químicos e Biológicos de Alimentos; e Operações e Processos na Indústria de Alimentos -
20 Departamento de Ciência de Alimentos e Nutrição. 2) Ingresso no RDIDP. Concurso
21 homologado pela Cepe em 05.12.23 – Aprovação pela Congregação em 24.11.23 – Parecer
22 CPDI-05/24. Recursos: Informação PRDU/GQDOC-634/23 - 09) Proc. nº 26-P-50664/2023,
23 de Kaio Sousa Mascarenhas Pimentel - IE - 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 –
24 RTP – áreas de Economia Social e do Trabalho e de Política e Planejamento Econômico -
25 Departamento de Política e História Econômica. 2) Ingresso no RDIDP. Concurso homologado
26 pela Cepe em 05.12.23 – Aprovação pela Congregação em 13.12.23 – Parecer CPDI-06/24.
27 Recursos: Informação PRDU/GQDOC-616/23 - 10) Proc. nº 04-P-49864/2023, de Luís Angoni
28 Júnior - FEA - 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP – áreas de Embalagem e
29 Estabilidade de Alimentos; Produção e Industrialização de Alimentos e de Fundamentos Físicos
30 Químicos e Biológicos de Alimentos - Departamento de Engenharia e Tecnologia de
31 Alimentos. 2) Ingresso no RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em 05.12.23 – Aprovação
32 pela Congregação em 24.11.23 – Parecer CPDI-07/24. Recursos: Informação PRDU/GQDOC-
33 10/24 - 11) Proc. nº 37-P-51599/2023, de Márcio José Teixeira - FT - 1) Nomeação na PP: Prof.
34 Dr. – nível MS-3.1 – RTP – área de Engenharia de Telecomunicações. 2) Ingresso no RDIDP.
35 Concurso homologado pela Cepe em 14.02.23 – Aprovação pela Congregação em 07.12.23 –
36 Parecer CPDI-08/24. Recursos: Informação PRDU/GQDOC-17/24 - 12) Proc. nº 07-P-
37 45585/2023, de Marielton dos Passos Cunha - IB - 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-
38 3.1 – RTP – área de Bioinformática - Departamento de Genética, Evolução, Microbiologia e
39 Imunologia. 2) Ingresso no RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em 05.09.23 – Aprovação
40 pela Congregação em 18.12.23 – Parecer CPDI-09/24. Recursos: Informação PRDU/GQDOC-

1 633/23 - 13) Proc. nº 04-P-49595/2023, de Natalie Marinho Dantas - FEA - 1) Nomeação na
2 PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP – áreas de Análise Sensorial e Controle de Qualidade;
3 Produção e Industrialização de Alimentos; Qualidade e Segurança dos Alimentos -
4 Departamento de Ciência de Alimentos e Nutrição. 2) Ingresso no RDIDP. Concurso
5 homologado pela Cepe em 07.11.23 – Aprovação pela Congregação em 27.10.23 – Parecer
6 CPDI-154/23. Recursos: Informação PRDU/GQDOC-623/23 - 14) Proc. nº 09-P-52351/2023,
7 de Tathiane Mayumi Anazawa - IFCH - 1) Nomeação na PP: Prof. Dr. – nível MS-3.1 – RTP
8 – área de Teoria e Métodos Demográficos - Departamento de Demografia. 2) Ingresso no
9 RDIDP. Concurso homologado pela Cepe em 04.07.23 – Aprovação pela Congregação em
10 06.12.23 – Parecer CPDI-10/24. Recursos: Informação PRDU/GQDOC-11/24 - d) Reingresso
11 no RDIDP – Carreira MS - Deliberação Consu-A-02/2001 - 15) Proc. nº 01-P-198/1986, de
12 João Meidanis - IC - Prof. Titular – MS-6 - RTC para RDIDP – PP/QD – área de Complexidade
13 de Algoritmos – Departamento de Teoria da Computação – Aprovação pela Congregação em
14 06.09.23 – Parecer CVD-81/23 e CPDI-04/24 - Recursos: Informação PRDU/GQDOC-13/24 -
15 e) Alteração Temporária de Regime de Trabalho – Carreira MS - Deliberação Consu-A-02/2001
16 - 16) Proc. nº 02-P-30511/2015, de Karina Diniz Oliveira – FCM – Professor Doutor – nível
17 MS-3.2 – RDIDP para RTC – por 02 anos (prorrogação) – PP/QD – área de Psicopatologia do
18 Departamento de Psiquiatria – Aprovação pela Congregação em 25.08.23 – Pareceres
19 CIDD/CCRH-363/23 e CPDI-01/24 - f) Abertura de Processo Seletivo Sumário – Carreira MS
20 - Deliberação CAD-A-03/2018 - 17) Proc. nº 06-P-32094/2023, da Faculdade de Odontologia
21 de Piracicaba – Atribuição de 1 (uma) vaga e recursos para abertura de processo seletivo
22 sumário para contratação emergencial de 01 (um) Professor Doutor, nível MS-3.1, em RTP,
23 junto à área de Bucomaxilofacial do Departamento de Diagnóstico Oral, pelo prazo de 365 dias
24 ou até o retorno da docente substituída, o que ocorrer primeiro, em substituição a docente que
25 alterou seu regime de trabalho de RDIDP para RTC – Aprovação pela Congregação em
26 21.06.23, retificada em 10.08.23 – Parecer CVD-82/23 - Recursos: Informação
27 PRDU/GQDOC-541/23 - g) Abertura de Processo Seletivo Sumário – Carreira DEL - 19)
28 Proc. nº 01-D-25288/2023, do Centro de Ensino de Línguas – Atribuição de 1 (uma) vaga e
29 recursos para abertura de processo seletivo sumário para contratação emergencial de 1 (um)
30 Professor – Carreira DEL – categoria I, nível A, em jornada de 40 horas semanais – área de
31 Espanhol – em substituição a docente que usufruirá períodos de férias e licenças-prêmio, a partir
32 de 04.03.24 a 01.08.24 – Aprovação pela Conselho Deliberativo em 12.05.23 - Parecer CVD-
33 102/23. Recursos: Informação PRDU/GQDOC-260/23 - h) Abertura de Processo Seletivo
34 Público – Carreira MST - 20) Proc. nº 13-D-21478/2023, do Colégio Técnico de Limeira -
35 Descentralização da vaga nº 110 e recursos para abertura de processo seletivo público para
36 admissão de 1 (um) docente, em jornada de 40 horas semanais, junto ao Departamento de
37 Saúde, a fim de suprir as necessidades das adequações da matriz curricular do Curso Técnico
38 em Enfermagem, supervisão de atividades práticas de laboratório e estágios supervisionados –
39 Homologação da aprovação *ad referendum* pela CGA em 25.05.23 – Parecer CVD-85/23.
40 Recursos: Informação PRDU/GQDOC-454/23 - 21) Proc. nº 13-D-39974/2023, do Colégio

1 Técnico de Limeira - Descentralização das vagas nºs 163 e 164 e recursos para abertura de
2 processo seletivo público para admissão de 2 (dois) docentes em jornada de 40 horas semanais,
3 em virtude da transferência do Curso Técnico em Prótese Dentária da FOP para o Cotil –
4 Aprovação pela CGA em 14.09.23 – Parecer CVD-86/23. Recursos: Informação
5 PRDU/GQDOC-578/23 - 22) Proc. nº 12-D-39747/2023, do Colégio Técnico de Campinas -
6 Descentralização da vaga nº 104 e recursos para abertura de processo seletivo público para
7 admissão de 1 (um) docente em jornada de 30 horas semanais, junto ao Departamento de
8 Ciências, em substituição a docente aposentado em 01.02.23 – Aprovação pela Congregação
9 em 18.10.22 – Parecer CVD-87/23. Recursos: Informação PRDU/GQDOC-592/23 - i) Abertura
10 de Processo Seletivo Sumário – Carreira MST - Deliberação CAD-A-03/2018 - 23) Proc. nº 13-
11 D-21489/2023, do Colégio Técnico de Limeira – Atribuição de 1 (uma) vaga e recursos para
12 abertura de processo seletivo sumário para contratação temporária de 1 (um) docente, no nível
13 inicial da Carreira MST, em jornada de 40 horas semanais, para as disciplinas técnicas do
14 Departamento de Saúde, a fim de suprir as necessidades das adequações da matriz curricular
15 do Curso Técnico em Enfermagem, supervisão de atividades práticas de laboratório e estágios
16 supervisionados, até que se conclua o Processo Seletivo Público e contratação definitiva para
17 esta vaga – Homologação da aprovação *ad referendum* pela CGA em 25.05.23 - Parecer CVD-
18 88/23. Recursos: Informação PRDU/GQDOC-452/23 - 24) Proc. nº 13-D-39975/2023, do
19 Colégio Técnico de Limeira – Atribuição de 2 (duas) vagas e recursos para abertura de processo
20 seletivo sumário para contratação temporária de 2 (dois) docentes, no nível inicial da Carreira
21 MST, em jornada de 40 horas semanais, para as disciplinas técnicas da formação profissional,
22 em virtude da transferência do Curso Técnico em Prótese Dentária da FOP para o Cotil –
23 Aprovação pela CGA em 14.09.23 - Parecer CVD-89/23. - Recursos: Informação
24 PRDU/GQDOC-579/23. - 25) Proc. nº 12-D-39969/2023, do Colégio Técnico de Campinas –
25 Atribuição de 1 (uma) vaga e recursos para abertura de processo seletivo sumário para
26 contratação temporária de 1 (um) docente, no nível inicial da Carreira MST, em jornada de 30
27 horas semanais, junto ao Departamento de Mecânica, em substituição parcial à Profa. Cintia
28 Kimie Aihara Nicoletti, enquanto perdurar seu mandato como Diretora Associada do Colégio
29 Técnico de Campinas - Aprovação pela Congregação em 13.09.23 - Parecer CVD-90/23.
30 Recursos: Informação PRDU/GQDOC-458/23 - j) Aproveitamento de Processo Seletivo
31 Sumário – Carreira MST - Deliberação CAD-A-03/2018 - 26) Proc. nº 12-D-49059/2023, do
32 Colégio Técnico de Campinas – Atribuição de 1 (uma) vaga e recursos para aproveitamento de
33 processo seletivo sumário (Proc. nº 12-P-5271/23) para a contratação temporária de 1 (um)
34 docente, no nível inicial da Carreira MST, em jornada de 40 horas semanais, junto ao
35 Departamento de Humanidades, em substituição a docente aposentado em 07.12.21 e a
36 finalização do contrato temporário de docente em 02.03.24, que o está substituindo - Aprovação
37 pela Congregação em 01.12.23 – Parecer CVD-91/23. Recursos: Informação PRDU/GQDOC-
38 593/23 - k) Prorrogação de Contrato Emergencial de Docente – Carreira MST - § 4º do art. 2º
39 da Deliberação CAD-A-03/2018 - 27) Proc. nº 13-P-3480/2023, do Colégio Técnico de Limeira
40 – Prorrogação, em caráter excepcional, do contrato temporário do Prof. Lucas Bueno Siqueira,

1 MST-II-C, em jornada de 20 horas semanais, junto ao Departamento de Ciências da Natureza
2 e Matemática, a partir de 09.03.24, por 365 dias ou até o retorno do docente substituído, em
3 substituição parcial do Prof. Wellington de Oliveira, enquanto perdurar seu mandato como
4 Diretor de Ensino do Colégio Técnico de Limeira – Aprovação pela CGA em 16.11.23 –
5 Parecer CVD-92/23. Recursos: Informação PRDU/GQDOC-585/23 - 28) Proc. nº 13-P-
6 3835/2023, do Colégio Técnico de Limeira - Prorrogação, em caráter excepcional, de contrato
7 temporário do Prof. Jorbison Adélio Portella, MST-II-C, em jornada de 20 horas semanais,
8 junto ao Departamento de Ciências da Natureza e Matemática, a partir de 09.04.24,
9 por 365 dias ou até o retorno do docente substituído, em substituição parcial da Profa. Gislaíne
10 Márcia Kairalla, enquanto perdurar seu mandato como Coordenadora Pedagógica do Colégio
11 Técnico de Limeira – Aprovação pela CGA em 16.11.23 - Parecer CVD-93/23. Recursos:
12 Informação PRDU/GQDOC-586/23 - 29) Proc. nº 12-P-36275/2021, do Colégio Técnico de
13 Campinas – Prorrogação, em caráter excepcional, de contrato temporário da Profa. Priscila
14 Peruzzo Apolinário, MST-II-C, em jornada de 40 horas semanais, junto ao Departamento de
15 Enfermagem, a partir de 20.03.24, por 365 dias – Aprovação pela Congregação em 14.11.23 -
16 Parecer CVD-95/23. Recursos: Informação PRDU/GQDOC-595/23 - 30) Proc. nº 12-P-
17 3565/2023, do Colégio Técnico de Campinas - Prorrogação, em caráter excepcional, de contrato
18 temporário do Prof. Tiago Coelho De Campos, MST-II-C, em jornada de 20 horas semanais,
19 junto ao Departamento de Ciências, a partir de 17.02.24, por 365 dias ou até que se realize
20 concurso público e se admita o candidato aprovado, o que ocorrer primeiro, em substituição à
21 Profa. Vanessa Petrilli Bavaresco que lecionava disciplina de química junto ao Departamento
22 de Ciências até novembro/2022 – com o fim do seu mandato retornou ao departamento de
23 lotação (Departamento de Plásticos) – Aprovação pela Congregação em 10.10.23 - Parecer
24 CVD-94/23. Recursos: Informação PRDU/GQDOC-503/23 - 31) Proc. nº 12-P-6371/2023, do
25 Colégio Técnico de Campinas – Prorrogação, em caráter excepcional, de contrato temporário
26 da Profa. Fernanda Kager da Paixão, MST-II-C, em jornada de 40 horas semanais, junto ao
27 Departamento de Enfermagem, a partir de 20.03.24, por 365 dias – Aprovação pela
28 Congregação em 14.11.23 - Parecer CVD-96/23. Recursos: Informação PRDU/GQDOC-
29 596/23 - 32) Proc. nº 12-P-6388/2023, do Colégio Técnico de Campinas - Prorrogação, em
30 caráter excepcional, de contrato temporário da Profa. Katiane de Assis Maia Andrade, MST-II-
31 C, em jornada de 40 horas semanais, junto ao Departamento de Enfermagem, a partir de
32 21.03.24, por 365 dias – Aprovação pela Congregação em 14.11.23 - Parecer CVD-97/23.
33 Recursos: Informação PRDU/GQDOC-597/23 - 33) Proc. nº 12-P-6482/2023, do Colégio
34 Técnico de Campinas – Prorrogação, em caráter excepcional, de contrato temporário da Profa.
35 Marcela Astolphí de Souza, MST-II-C, em jornada de 40 horas semanais, junto ao
36 Departamento de Enfermagem, a partir de 02.04.24, por 365 dias – Aprovação pela
37 Congregação em 14.11.23 - Parecer CVD-98/23. Recursos: Informação PRDU/GQDOC-
38 598/23 - 34) Proc. nº 12-P-6639/2023, do Colégio Técnico de Campinas - Prorrogação, em
39 caráter excepcional, de contrato temporário da Profa. Ana Laura Salomé Lourencetti, MST-II-
40 C, em jornada de 40 horas semanais, junto ao Departamento de Enfermagem, a partir de

1 02.04.24, por 365 dias – Aprovação pela Congregação em 14.11.23 - Parecer CVD-99/23.
2 Recursos: Informação PRDU/GQDOC-599/23 - 35) Proc. nº 12-P-7465/2023, do Colégio
3 Técnico de Campinas - Prorrogação, em caráter excepcional, de contrato temporário da Profa.
4 Flávia Corrêa Porto de Abreu D'Agostini, MST-II-C, em jornada de 40 horas semanais, junto
5 ao Departamento de Enfermagem, a partir de 09.04.24, por 365 dias – Aprovação pela
6 Congregação em 14.11.23 - Parecer CVD-100/23. Recursos: Informação PRDU/GQDOC-
7 600/23 - 36) Proc. nº 12-P-9854/2023, do Colégio Técnico de Campinas - Prorrogação, em
8 caráter excepcional, de contrato temporário da Profa. Elizabete da Silva Antonio Duarte, MST-
9 II-C, em jornada de 40 horas semanais, junto ao Departamento de Enfermagem, a partir de
10 09.04.24, por 365 dias – Aprovação pela Congregação em 14.11.23 - Parecer CVD-101/23 -
11 Recursos: Informação PRDU/GQDOC-601/23 - l) Alteração Definitiva de Jornada de Trabalho
12 – Carreira MST - 37) Proc. nº 13-P-39925/2023, do Colégio Técnico de Limeira - Aumento
13 definitivo de jornada de trabalho da Professora Tânia Basso, de 30 para 40 horas semanais,
14 junto ao Departamento de Infraestrutura e Tecnologia, em substituição a docente que se
15 aposentou em 31.08.23 – Aprovação pela CGA em 14.09.23 - Informação PRDU/GQDOC-
16 455/23, Pareceres CVD-73/23 e CIDD/CCRH-365/23 - 38) Proc. nº 13-P-39971/2023, do
17 Colégio Técnico de Limeira - Aumento definitivo de jornada de trabalho do Professor Ivan da
18 Silveira Cardoso, de 30 para 40 horas semanais, junto ao Departamento de Infraestrutura e
19 Tecnologia, em virtude de reestruturação de matriz curricular de Curso Técnico a partir do ano
20 letivo de 2024 e das aposentadorias de professores que ministravam aulas para o referido
21 Departamento e que não foram substituídos integralmente - Aprovação pela CGA em 14.09.23
22 - Informação PRDU/GQDOC-456/23, Pareceres CVD-74/23 e CIDD/CCRH-366/23 – C – B -
23 Carreira Paepe – Deliberação Consu-A-18/2013 - a) Contratação com Abertura de Concurso
24 Público - 39) Proc. nº 02-P-42957/2023, da Faculdade de Ciências Médicas -
25 Descontingenciamento de recursos no valor de R\$8.809,69 para realizar a contratação com
26 abertura de concurso público de 1 (um) Médico Cardiologista, nível S1B, em jornada de 24
27 horas semanais - Parecer CVND-209/23. Recursos: Informação PRDU/CGQC-1777/23 - 40)
28 Proc. nº 07-P-34954/2023, do Instituto de Biologia - Contratação com abertura de concurso
29 público de 1 (um) Biólogo, nível S1A, em jornada de 40 horas semanais, em substituição a
30 servidor desligado em 17.01.18 - Parecer CVND-210/23. Recursos: Informação PRDU/CGQC-
31 1765/23 - b) Contratação com Aproveitamento de Concurso Público - 41) Proc. nº 25-P-
32 48298/2023, do Centro Multidisciplinar de Investigação Biológica - Descontingenciamento de
33 recursos no valor de R\$1.437,82 e a utilização de R\$3.011,71 para realizar a contratação com
34 aproveitamento de concurso público de 1 (um) Profissional para Assuntos Universitários, nível
35 M1A, em jornada de 40 horas semanais - Parecer CVND-226/23. Recursos: Informação
36 PRDU/CGQC-1744/23 - 42) Proc. nº 01-P-48017/2023, da Diretoria Acadêmica - Contratação
37 com aproveitamento de concurso público de 2 (dois) Profissionais para Assuntos
38 Administrativos, nível M1A, em jornada de 40 horas semanais - Parecer CVND-212/23.
39 Recursos: Informação PRDU/CGQC-1748/23 - 43) Proc. nº 01-P-48611/2023, da Pró-Reitoria
40 de Pós-Graduação - Contratação com aproveitamento de concurso público de 1 (um)

1 Profissional para Assuntos Administrativos, nível M1A, em jornada de 40 horas semanais -
2 Parecer CVND-214/23. Recursos: Informação PRDU/CGQC-1767/23 - c) Contratação com
3 Aproveitamento de Concurso Público – Para Homologação da aprovação *ad referendum* do
4 Reitor - 44) Proc. nº 01-P-49513/2023, da Diretoria Executiva de Planejamento Integrado -
5 Suplementação de recursos no valor de R\$8.390,17 para realizar a contratação com
6 aproveitamento de concurso público de 1 (um) Químico, nível S1A, em jornada de 40 horas
7 semanais – Homologação da aprovação *ad referendum* da CVND através do Parecer-220/23.
8 Recursos: Informação PRDU/CGQC-1790/23 - d) Contratação com Abertura de Processo
9 Seletivo Público Temporário - 45) Proc. nº 27-P-46498/2023, do Hospital da Mulher "Prof. Dr.
10 José Aristodemo Pinotti" - Contratação com abertura de processo seletivo público temporário
11 de 1 (um) Engenheiro Civil, nível S1A, em jornada de 40 horas semanais, até que seja possível
12 realizar a contratação efetiva através de concurso público, já demandada pela solicitação nº
13 1759 – Parecer CVND-215/23. Recursos: Informação PRDU/CGQC-1768/23 - 46) Proc. nº 41-
14 P-50726/2023, da Divisão de Educação Infantil e Complementar – Contratação com abertura
15 de processo seletivo público temporário, em caráter de excepcionalidade, de 2 (dois)
16 Profissionais da Educação Básica, nível S1A, em jornada de 40 horas semanais – Parecer
17 CVND-225/23. Recursos: Informação PRDU/CGQC-1813/23 - Obs.: As contratações serão
18 pelo prazo de 1 (um) ano, podendo ser prorrogadas por igual período - 47) Proc. nº 01-P-
19 46159/2023, da Diretoria Geral de Recursos Humanos - Contratação com abertura de processo
20 seletivo público temporário de 2 (dois) Psicólogos do Trabalho, nível S1A, em jornada de 40
21 horas semanais, até que seja possível realizar as contratações efetivas através de concurso
22 público, já demandas pela solicitação nº 1456 – Parecer CVND-216/23. Recursos: Informação
23 PRDU/CGQC-1687/23 - 48) Proc. nº 02-P-48771/2023, da Faculdade de Ciências Médicas -
24 Contratação com abertura de processo seletivo público temporário de 1 (um) Médico Pediatra,
25 nível S1B, em jornada de 24 horas semanais, em substituição a servidora gestante que se
26 encontra afastada de atividades insalubres, nos termos da norma vigente – Parecer CVND-
27 217/23. Recursos: Informação PRDU/CGQC-1757/23 - e) Contratação com Aproveitamento
28 de Processo Seletivo Público Temporário - 49) Proc. nº 16-P-49007/2022, da Biblioteca Central
29 Cesar Lattes – Contratação com aproveitamento de processo seletivo público temporário de 1
30 (um) Profissional de Apoio Técnico de Serviços, nível M1A, em jornada de 40 horas semanais,
31 em substituição a servidora afastada por motivo de licença médica, com início em 23.06.17 –
32 Parecer CVND-218/23. Recursos: Informação PRDU/CGQC-1736/23 - 50) Proc. nº 07-P-
33 44620/2023, do Instituto de Biologia – Contratação com aproveitamento de processo seletivo
34 público temporário de 1 (um) Profissional da Arte, Cultura e Comunicação, nível M1A, em
35 jornada de 40 horas semanais, até que seja possível realizar a contratação efetiva através de
36 concurso público já demandada pela solicitação nº 1323 – Parecer CVND-219/23. Recursos:
37 Informação PRDU/CGQC nº INF-1797/23 - E -Congregação – Para Homologação - Resolução
38 GR-19/2017 - 55) Proc. nº 19-P-45870/2023, da Faculdade de Educação - Eleição da
39 representação discente, realizada nos dias 11 e 12.12.23 – Aprovada pela Congregação em
40 13.12.23 - 56) Proc. nº 06-P-23990/2014, da Faculdade de Odontologia de Piracicaba – Eleições

1 da representação docente (mandato complementar), realizada nos dias 27 e 28.11.23 e discente,
2 realizadas nos dias 30 e 31.10.23 – Homologadas pela Congregação em 06.12.23 - 57) Proc. nº
3 17-P-21000/2021, do Instituto de Artes - Eleições da representação docente e discente,
4 realizadas nos dias 22 e 23.11.23 – Homologadas pela Congregação em 14.12.23 - 58) Proc. nº
5 09-P-16275/2020, do Instituto de Filosofia e Ciências Humanas – Eleição da representação
6 discente, realizada nos dias 27 a 29.11.23 – Aprovada pela Congregação em 06.12.23 - F -
7 Áreas de Prestação de Serviços – Prestação de contas - Para Aprovação - Deliberação Consu-
8 A-56/20 - 59) Proc. nº 01-P-1742/1995, da Faculdade de Engenharia Mecânica - Prestações de
9 contas da área de prestação de serviços “Cursos de Extensão, Aperfeiçoamento e
10 Especialização”, relativas aos exercícios de 2020 a 2022 e ao período de 01.01 a 14.09.23 –
11 Aprovações pela Congregação em 04.07.22 e 18.12.23 - 60) Proc. nº 18-P-13444/2000, da
12 Faculdade de Engenharia Química - Prestação de contas da área de prestação de serviços
13 "Laboratório de Modelagem e Simulação de Processos Químicos", relativa ao exercício de 2022
14 – Aprovação pela Congregação em 26.05.23 - G - Convênios, Contratos e Termos Aditivos -
15 a) A ser celebrados – Para Aprovação - Deliberação Consu-A-16/2022 de 07.06.22 - 61) Proc.
16 nº 25-P-19612/2023, do Centro Multidisciplinar de Investigação Biológica – Contrato - Partes:
17 Unicamp/Funcamp e Centro de Pesquisas em Animais do Brasil Ltda. – CPABR - Executores:
18 Daniele Masselli Rodrigues Demolin e Andreia Ruis Salgado - Vigência: 12 meses - Recursos:
19 Conforme Cláusula Terceira – Valor e Pagamento - Resumo do Objeto: Fornecimento de
20 camundongos, de acordo com a RC 10034503 e proposta comercial Cemib (Anexo I). Parecer:
21 Cacc - 62) Proc. nº 01-P-41655/2023, do Centro de Estudos de Energia e Petróleo - Contrato
22 de Licença de Software - Partes: Unicamp e Petroleum Experts Limited – Escócia -
23 Executores: Marcelo Souza de Castro e Vanessa Cristina Bizotto Guersoni - Vigência: O
24 Contrato é válido até ser rescindido, conforme Cláusula 6 - Resumo do Objeto: Licenciamento
25 temporário dos programas de software elencados na tabela constante na Cláusula 2 do
26 Instrumento - Parecer: Cacc - 63) Proc. nº 01-P-46711/2023, da Diretoria Executiva de Apoio
27 e Permanência Estudantil - Termo Aditivo nº 185 ao Convênio de Cooperação - Partes:
28 Unicamp/Funcamp - Executores: Mariana Freitas Nery e Bruna Mara da Silva Wargas -
29 Vigência: 05 anos, a contar de 14.09.23 - Resumo do Objeto: Execução do Projeto de
30 Desenvolvimento Institucional “Atividades de Apoio ao Programa de Permanência Estudantil
31 da Unicamp”, nos termos do Plano de Trabalho - Anexo I - Parecer: Cacc - b) Para
32 Homologação da Aprovação *Ad Referendum* do Reitor Deliberação Consu-A-16/2022 de
33 07.06.22 - 64) Proc. nº 01-P-29015/2023, do Centro de Engenharia Biomédica - Espécie: Termo
34 de Compromisso - Partes: Unicamp/Funcamp e Ministério Público do Trabalho – Procuradoria
35 Regional do Trabalho da 15ª Região (MPT/PRT15) - Executores: Leonardo Abdala Elias e
36 Rubens Maciel Filho - Data da Assinatura: 25.11.23 - Recursos: R\$ 60.000,00 - Resumo do
37 Objeto: Destinação, pelo MPT/PRT15ª Região, da importância financeira necessária para
38 continuidade da realização do projeto de pesquisa “Desenvolvimento e avaliação
39 neuromecânica de órteses e próteses no contexto de acidentes ocupacionais” - Parecer: Cacc -
40 65) Proc. nº 01-P-29476/2023, do Centro de Engenharia Biomédica - Espécie: Termo de

1 Compromisso - Partes: Unicamp/Funcamp e Ministério Público do Trabalho – Procuradoria
2 Regional do Trabalho da 15ª Região (MPT/PRT15) - Executores: Leonardo Abdala Elias e
3 Rubens Maciel Filho - Data da Assinatura: 25.11.23 - Recursos: R\$200.000,00 - Resumo do
4 Objeto: Destinação, pelo MPT/PRT15ª Região, da importância financeira necessária para
5 continuidade da realização do projeto de pesquisa “Desenvolvimento e avaliação
6 neuromecânica de órteses e próteses no contexto de acidentes ocupacionais” - Parecer: Cacc -
7 66) Proc. nº 32-P-24356/2023, do Centro de Hematologia e Hemoterapia - Espécie: Contrato
8 de Repasse nº 946778/2023 - Partes: Unicamp e União Federal, por intermédio do Ministério
9 da Saúde, representado pelo Caixa Econômica Federal - Executores: Sara Teresinha Olalla Saad
10 e Érica Vitoria Picarelli Leardini - Data de Assinatura: 26.12.23 - Vigência: 20.12.26 -
11 Recursos: R\$385.410,00 - Resumo do Objeto: Reforma de Unidade de Atenção Especializada
12 em Saúde, conforme Plano de Trabalho - Informação: Cacc-12/24 - 67) Proc. nº 01-P-
13 15031/2021, da Agência de Inovação da Unicamp - Espécie: Contrato - Partes:
14 Unicamp/Funcamp e Leonardo Fernandes Von Huelsen - Executores: Renato da Rocha Lopes,
15 Mariana Nunciaroni Zanatta Inglez, Gabriele Caricchio Ferreira e Eduardo Gurgel do Amaral
16 - Data da Assinatura: 06.08.21 - Vigência: 36 meses - Recursos: R\$400,00 por mês, no primeiro
17 ano, R\$500,00 por mês, no segundo ano, e R\$600,00 por mês por mês, no terceiro ano - Resumo
18 do Objeto: Regular a participação do interessado no processo de incubação da Incamp,
19 para desenvolvimento de seu projeto na modalidade não residente - Parecer: Cacc - c) Para
20 Homologação - Deliberação Consu-A-16/2022 de 07.06.22 - 68) Proc. nº 01-P-30392/2016, da
21 Diretoria Geral de Recursos Humanos - Convênio nº 396/2023 - Partes: Unicamp e União
22 Federal, por intermédio do Ministério da Saúde - Executores: Oswaldo da Rocha Grassiotto e
23 Carlos Roberto Carducci - Data da Assinatura: 30.10.23 - Vigência: 60 meses - Resumo do
24 Objeto: Procedimentos de gestão de pessoas referentes aos servidores do Quadro de Pessoal do
25 Ministério da - Saúde, colocados à disposição do Hospital das Clínicas/Hospital - Universitário,
26 com vistas à implementação do Sistema Único de Saúde - SUS - Informação: Cacc-96/23. Passa
27 ao item 01 – Proc. nº 01-P-49501/2022 –, da CGU, que trata de proposta de deliberação CAD
28 que dispõe sobre o Regimento Interno da Comissão de Planejamento Estratégico Institucional
29 da Unicamp – Copei. Destaque da professora Marisa. A Conselheira MARISA MASUMI
30 BEPPU diz que sua pergunta é bastante simples: não conseguiu verificar que tipo de alteração
31 está sendo proposta em relação ao modo de operação que a Copei já vinha fazendo. Então, é
32 somente para entendimento mesmo. A Conselheira MARIA LUIZA MORETTI agradece à
33 professora Marisa pela pergunta e pela presença constante nas reuniões da Copei. Observa que
34 a Copei não vai mudar praticamente nada em relação ao que hoje é feito, mas não havia uma
35 deliberação sobre a rotina de funcionamento. Então sentaram com o grupo da CGU e mais
36 alguns membros da Copei e acharam que seria interessante ter uma deliberação interna de
37 funcionamento. A deliberação descreve mais ou menos o que fazem, para que os próximos
38 coordenadores e coordenadoras da Copei possam se basear nesse documento. Trata-se de uma
39 câmara de imensa importância que deveria ter uma regulamentação interna. Não havendo mais
40 observações, o MAGNÍFICO REITOR submete à votação a matéria, que é aprovada por

1 unanimidade. Passa ao item – 18 Proc. nº 10-D-48573/2023 –, do Imecc, que trata da atribuição
2 de duas vagas e recursos para abertura de processo seletivo sumário para contratação
3 emergencial de dois Professores Doutores, nível MS-3.1, em RTP, junto ao Departamento de
4 Matemática, em virtude de afastamento temporário de docente e aposentadoria de docente.
5 Destaque da professora Verónica. A Conselheira VERÓNICA ANDREA GONZÁLEZ-
6 LÓPEZ pede um esclarecimento porque são elencados os motivos pelos quais se solicita essa
7 abertura de processo seletivo rápido, sendo um dos motivos o afastamento de um professor,
8 outro motivo é aposentadoria, que são os motivos clássicos, mas tem também bloqueio judicial
9 da nomeação de aprovação no concurso, e solicita esclarecimento sobre essa justificativa. O
10 Conselheiro RICARDO MIRANDA MARTINS diz que o Imecc estava com concurso aberto
11 para docente nível MS-3, e um candidato que está aprovado em segundo lugar em um outro
12 concurso que o Instituto já fez – tendo já contratado o primeiro colocado – entrou na justiça
13 para impedir futura nomeação nesse concurso aberto, utilizando como argumento que ele é o
14 segundo colocado em um concurso e foi aberto outro concurso, mas que o Instituto deveria
15 contratar o segundo, e não fazer a abertura de outro concurso. Entretanto, os concursos são em
16 áreas distintas, então do ponto de vista do que fazem na Universidade, não há nada irregular.
17 Abriram em uma área, agora abriram um concurso em outra área, mas ele obteve uma liminar
18 judicial proibindo de nomear quem fosse aprovado nesse concurso. O concurso já tinha até um
19 calendário marcado, mas optaram por suspender esse calendário, porque o risco era fazerem o
20 concurso em novembro, ficar com uma lista de aprovados e não saber quando a Justiça iria
21 autorizar a nomeação. Talvez ficassem com uma lista de aprovados por um ano, por isso
22 optaram por suspender o concurso, conversaram com a Procuradoria Geral, com a Secretaria
23 Geral. Esperavam que o aprovado desse concurso entrasse em exercício na metade do primeiro
24 semestre, mas como o concurso está suspenso isso não vai poder acontecer. Então, de fato, a
25 liminar do candidato é para impedir a nomeação, e conversando com a PG e com a SG, optaram
26 por suspender até a mesmo a realização do concurso, para aguardar, porque se fazem o
27 concurso, ficam com uma lista de aprovados e depois se por ventura a pessoa ganha na justiça,
28 isso geraria uma situação meio complicada para a Universidade. É por esse motivo que foi
29 incluída a solicitação de vaga temporária. A Conselheira MARIA LUIZA MORETTI diz, como
30 presidente da CVD, que têm atendido às solicitações das unidades de processos seletivos
31 sumários, exatamente nas condições que o professor Ricardo está colocando. Então, primeiro,
32 houve o afastamento de um professor, depois tem essa liminar, e uma aposentadoria a ocorrer,
33 e a forma de a CVD ajudar o Instituto em uma situação como essa seria atribuindo duas vagas
34 para abertura de um processo seletivo sumário, que pode ser de um a dois anos, e nesse período
35 esperam que ocorra uma regularização, ou dessa liminar, ou de outra forma, mas não ficaria o
36 Imecc desassistido em professores, principalmente agora com o início das aulas da graduação.
37 É nesse sentido que a CVD, junto com a PRDU, tem trabalhado nesses casos, e às vezes abrem
38 as duas coisas para a unidade. O processo seletivo é muito mais rápido de acontecer, porque a
39 própria unidade elabora o processo e escolhe o candidato, mas ele tem o tempo de um ano,
40 prorrogável somente por mais um ano. E se for continuar um processo seletivo sumário, tem de

1 ser um outro candidato a ser selecionado. Fazem isso muito nos colégios, o professor Seabra e
2 o professor Augusto conhecem essa maneira da CVD de tratar casos assim para não prejudicar
3 as unidades. A CVD trabalha junto sempre com a PRDU, utilizando muito desse recurso para
4 que as unidades não fiquem desprovidas de professores. Não havendo mais observações, o
5 MAGNÍFICO REITOR submete à votação a matéria, que é aprovada com 24 votos favoráveis
6 e 01 abstenção. Passa aos destaques feito pela Mesa, itens 51 a 54: 51) Proc. nº 01-P-
7 35389/2023, da Diretoria Executiva de Apoio e Permanência Estudantil, que trata da
8 certificação e organograma da Diretoria Executiva de Apoio e Permanência Estudantil; 52)
9 Proc. nº 01-P-8677/2018, da Diretoria Executiva de Ensino Pré-Universitário, que trata da
10 revisão da certificação e organograma da Diretoria Executiva de Ensino Pré-Universitário; 53)
11 Proc. nº 01-P-34699/2023, da Diretoria Executiva de Tecnologia da Informação e
12 Comunicação, que trata da certificação e organograma da Diretoria Executiva de Tecnologia
13 de Informação e Comunicação; 54) Proc. nº 01-P-28163/2003, da Procuradoria Geral, que trata
14 da revisão da certificação e organograma da Procuradoria Geral. Diz que há uma questão que a
15 doutora Ângela vai colocar e aquilo que se refere mais especificamente à certificação, se houver
16 dúvida, o professor Fernando Sarti pode esclarecer. A Doutora ÂNGELA DE NORONHA
17 BIGNAMI diz que o destaque foi solicitado porque, nesses quatro itens, constam as
18 certificações da Deepu, da Detic, da Deape e da PG, essas certificações incluem acréscimo de
19 algumas GRs, e é preciso ter esse número aumentado no Anexo 2 da Deliberação Consu-A-
20 16/19. E, como isso não foi providenciado, apenas para constar a observação de que essas
21 pessoas apenas serão designadas após a adequação do Anexo 2 da Deliberação Consu-A-16/19.
22 O MAGNÍFICO REITOR diz que isso só será viável a partir da próxima CAD, em março.
23 Portanto, não estão hoje ampliando o número de GRs, a implementação completa do aprovado
24 aqui depende disso que terá de ocorrer em março. O Conselheiro FERNANDO SARTI diz que
25 na CAD de dezembro certificaram seis órgãos, DEA, DGA, DGRH, Prefeitura, PRG e a SG.
26 Hoje, constam mais quatro na pauta, Detic, Deape, Deepu e PG, e o que deveriam ter trazido
27 também junto com a CAD é essa mudança, porque como vão acrescentando GR, precisam
28 mudar a Deliberação Consu-A-16/19. Fizeram isso na CAD de dezembro e nesta de hoje faltou,
29 então será feito na próxima CAD, em março. É sempre importante ir prestando contas dos
30 números que estão mencionando aqui. Quando aprovaram, na CAD de dezembro de 2023, o
31 aumento de quantitativo de GRs, chegaram a um valor potencial de R\$4,206 milhões mensais.
32 Utilizam o termo “potencial” porque, embora haja a gratificação, não há como subtrair a GRI,
33 já que é incorporada, então efetivamente a despesa associada a isso é no máximo esse valor e
34 teria de subtrair o que está incorporado. Isso representaria 1.657 gratificações. Hoje, se
35 aprovado esse aumento de quantitativo nesses quatro órgãos, estariam acrescentando mais 23,
36 embora também estejam subtraindo mais três gratificações, porque alteram dentro de um
37 processo, e portanto há um aumento total de 20 gratificações. Em termos de valor, teriam, na
38 Dedic, aumento de R\$15.967, na Deape R\$19.334, na Deepu R\$10.210, na PG R\$5.539,
39 totalizando R\$51.050. Somado a esse valor potencial já existente, chegariam a um valor de
40 R\$4,257 milhões. Observa que isso ainda é 20% inferior ao valor integral das GRs de janeiro

1 de 2019, e 7% superior ao valor das certificações de final de 2022. Porque 2022 é quando, além
2 de tudo, tiveram também a criação de novas GRs associadas à coordenação de extensão, à
3 coordenação dos programas de pós-graduação, mestrado profissional, comissões de ética e às
4 diretorias executivas. Esses números estão todos disponíveis. Não havendo mais observações,
5 o MAGNÍFICO REITOR submete à votação a matéria, em bloco, sendo aprovada com 23 votos
6 favoráveis e 03 abstenções. Nada mais havendo a tratar na Ordem do Dia, coloca para ciência
7 o Expediente dos seguintes assuntos: I - A - Designação de Gratificações de Representação -
8 Deliberação Consu-A-22/17 - 01) Proc. nº 01-P-17813/2021 - Designação de Gratificações de
9 Representação Docente e Pesquisadores – conforme Relatório DGRH-03/24 e Despacho
10 DGRH-24/24: Adilson Roberto Cardoso - Chefe de Departamento - FCM/DAOR; Angelo Jose
11 Fernandes - Coordenador de Centros e Núcleos Interdisciplinares de Pesquisa II -
12 Reit/CGU/Cocen/Ciddic; Francisco Zmekhol Nascimento de Oliveira - Coordenador
13 Associado de Centro e Núcleo Interdisciplinar de Pesquisa II - Reit/CGU/Cocen/Ciddic; Ivan
14 de Oliveira - Coordenador Associado de Curso de Graduação - FT/Cograd/CGTEL; Ivete
15 Raymunda Luna Huamani - Chefe de Departamento - IE/DPHE; Jose Alberto Fracassi da Silva
16 - Chefe de Departamento - IQ/DQA; Juliana Lischka Sampaio Mayer – Coordenadora do
17 Museu Exploratório de Ciências - Reit/ProEC/Dircul/Museu; Lilian Cristine Ribeiro
18 Nascimento – Coordenadora Associada de Curso de Graduação - FE/COORDG; Marcia
19 Cristina Breitreitz - Coordenador de Extensão - IQ/EXT; Plamen Emilov Kochloukov –
20 Coordenador de Pós-Graduação – Imecc; Rafael Rodrigues Garcia - Coordenador Associado
21 de Curso de Graduação - IFCH/CGRA; Raul Reis Amorim - Coordenador de Programa de Pós-
22 Graduação - IG/CPG; Raul Reis Amorim - Coordenador de Programa de Pós-Graduação -
23 IG/CPG; Ricardo Luis Doretto - Chefe de Departamento - IFGW/DFMC; Sandra Fernandes
24 Leite – Coordenador de Curso de Graduação - FE/COORDG; Sandro Guedes de Oliveira -
25 Coordenador Associado de Curso de Graduação - IFGW/CG; Taisa Helena Pascale Palhares -
26 Coordenador de Curso de Graduação - IFCH/CGRA. Em seguida, passa a palavra aos inscritos
27 no Expediente, iniciando com uma breve exposição de dois assuntos que interessam bastante à
28 Universidade: o primeiro, cuja apresentação será feita pela senhora Maria Aparecida, é sobre
29 as mudanças no cadastramento dos servidores, a partir de uma ação do Governo do Estado
30 que alterou a data e o procedimento para isso. E o segundo são as novidades em relação à
31 questão da lei de licitações, que será exposto pelo professor Zigomar e pela senhora Lina. A
32 senhora MARIA APARECIDA QUINA DE SOUZA informa a todos, embora acredite que a
33 maioria já esteja sabendo, da mudança que ocorreu em relação ao cadastramento de todos os
34 servidores do estado. Foram surpreendidos por um decreto divulgado no dia 16 de janeiro,
35 mudando completamente a forma de realizar o cadastro de servidores. Agora devem fazer pelo
36 site do Recad São Paulo, recad.sp.gov.br, ou pelo aplicativo SOU SP. Por sugestão feita na
37 Cepe de hoje, a DGRH está elaborando um passo a passo desse procedimento e fará a
38 divulgação hoje no final da tarde, a partir de um documento da própria Unidade Central de
39 Recursos Humanos do Estado. A partir do momento em que a DGRH tomou conhecimento do
40 decreto, ela entrou em contato com a Unidade Central de Recursos Humanos do Estado. Já

1 fizeram duas reuniões de orientação com eles e estão à disposição para orientar as pessoas da
2 comunidade em relação às dúvidas que surgirem. Já adianta que são várias dúvidas e há algumas
3 situações que ainda nem mesmo a Unidade Central de Recursos Humanos do Estado tem
4 conseguido responder, mas acreditam que durante a transição essas situações ocorram mesmo.
5 Quem já conseguiu fazer o recadastramento, até pelo aplicativo, percebe que simplificou
6 bastante, que é bem fácil, mas o problema é quem não consegue. Para quem encontra algum
7 problema ao fazer no primeiro ou no segundo acesso, a orientação é que tentem outras vezes
8 após 24 horas. Mas a DGRH está atenta, está em contato, possuem até o dia 17 de março para
9 poder finalizar, acha que é uma data bem apertada para todo o Estado, mas a DGRH está
10 apoiando a todos para que consigam realizar isso. Sugere que as pessoas consultem a página da
11 DGRH, onde constam todas as orientações com relação ao aplicativo, e, em caso de dúvidas,
12 os procurem através da central de atendimento, por telefone, por *e-mail*, até vencerem essa
13 etapa. Vivem atualmente na era dos aplicativos, então muitos já têm uma certa habilidade, como
14 a própria doutora Fernanda falou hoje na Cepe, em lidar com os aplicativos, há os aplicativos
15 de bancos, por exemplo, então agora terão mais um aplicativo que é para a questão do
16 recadastramento. Houve pessoas que disseram que não querem mais um aplicativo no seu
17 celular, mas observa que elas podem fazer pelo *site*. Ou, então, baixa o aplicativo, faz o
18 recadastramento e depois exclui do celular, e no próximo ano baixa novamente, fica a critério
19 de cada pessoa. Ressalta que não tiveram nenhuma orientação anterior, no final do ano, nem no
20 início do ano, de que seria dessa forma. As pessoas que fizeram o recadastramento no início do
21 ano, ou no final do ano passado, terão de refazer, pois os anteriores não serão considerados.
22 Coloca-se à disposição, se alguém tiver alguma dúvida. O Conselheiro SAMUEL ROCHA DE
23 OLIVEIRA relata a dificuldade dos estrangeiros para fazer o reconhecimento facial, então acha
24 que é uma das coisas que devem ser resolvidas. A senhora MARIA APARECIDA QUINA DE
25 SOUZA diz que a situação dos estrangeiros ainda é uma dúvida pendente, que está na Unidade
26 Central de Recursos Humanos, não receberam resposta ainda sobre isso. Como os dados são
27 validados ou pelo e-título, ou pelos dados bancários, para quem faz opção, nem sempre o
28 estrangeiro tem essa disponibilidade, mas a Unidade Central de Recursos Humanos está
29 analisando isso. O MAGNÍFICO REITOR pergunta se a senhora Maria Aparecida sabe se via
30 plataforma há a possibilidade do reconhecimento facial, tirar foto e fazer a transferência do
31 arquivo, por exemplo. A senhora MARIA APARECIDA QUINA DE SOUZA responde que
32 não sabe, pois fez pelo aplicativo, que é muito mais fácil, mas a plataforma provavelmente vai
33 fazer algum redirecionamento, seja pelo TRE, uma confirmação de dados, ou pelo banco. O
34 Professor ZIGOMAR MENEZES DE SOUZA diz que vai fazer um breve relato de como se
35 iniciou a questão da unificação da área da Saúde na Unicamp, depois passa a palavra para a
36 senhora Lina fazer uma fala mais técnica. A proposta de centralização na Unicamp se iniciou
37 em fevereiro de 2023, quando a equipe da DGA começou os seus trabalhos. Em março de 2023,
38 aqui no Consu, receberam o senhor Renato Fenili, que fez uma palestra para todos os diretores,
39 relatando a importância da nova lei e os entraves, as dificuldades que teriam. Na DGA, fizeram
40 uma compra teste em março de 2023 e realizaram essa compra com sucesso, deu tudo certo.

1 Em abril de 2023, divulgaram para todas as unidades e órgãos a elaboração do PCA, porque é
2 em cima dele que vão trabalhar, é em cima do planejamento que terão uma ideia do que vai ser
3 comprado em diferentes unidades para não ter a pulverização de compra, como existia
4 anteriormente. Só para terem ideia, a DGA realizando ou promovendo cursos com a sua equipe
5 teve por volta de 3.700 participantes e mais ou menos 2.000 horas de treinamento recebido e
6 realizado. Hoje se encontram na fase de estruturação da equipe para realizarem as compras das
7 unidades. A senhora LINA AMARAL NAKATA diz que sabe que o assunto está gerando
8 ansiedade, mas tranquiliza a todos, inclusive porque os dados que o professor Zigomar colocou
9 mostram que se prepararam muito para isso. Sabem o que fazer e como fazer, agora estão
10 dependendo de algumas decisões, algumas reuniões que vão acontecer junto com a Reitoria. Já
11 fizeram um primeiro ensaio com a área da Saúde, o estudo da Saúde avançou um pouco mais
12 com relação a equipes e tudo o mais, uma parte da equipe dos hospitais veio para a DGA,
13 inclusive fisicamente, e tem dado muito certo, o pessoal está bastante satisfeito. A proximidade
14 com a DGA facilita a padronização, o procedimento, e conseguem dar uma resposta mais rápida
15 e de orientação técnica também, o que traz um pouco mais de segurança administrativa e
16 jurídica para a Universidade como um todo. Vão passar por um processo de mudança relevante,
17 uma mudança de cultura bastante significativa, em que precisam fazer planejamento. Lembra
18 a questão do limite de dispensa para a consideração de fracionamento, que é por dentro do
19 código de material, o terceiro nível dentro da classificação de compra. Possuem grupo, classe,
20 material e item, o item é o mais detalhado, o segundo nível é onde vai haver a soma daquilo
21 que é comprado de forma pulverizada. Então, vão precisar trabalhar com antecedência para
22 saber previamente o que vai ser comprado, para olhar aquilo que estoura ou não o limite da
23 dispensa, e assim programar grandes licitações. Boa parte das unidades e órgãos fez o PCA ano
24 passado, e já estão fazendo esse trabalho de aglutinação, então isso vai trazer um pouco mais
25 de celeridade para o processo. Para a maioria dos itens que unidades e órgãos compravam de
26 forma picada de dispensa ou adiantamento, a ideia é que forneçam uma solução centralizada,
27 que abasteça a Universidade toda e não haja necessidade de todos fazerem a compra, eles vão
28 lá e só consomem esse material ou serviço que é contratado de forma unificada. Portanto,
29 facilita muito, não vai precisar que todos façam o mesmo processo repetidas vezes. Há
30 mecanismos muito positivos nessa lei com relação à qualidade da compra, pois podem priorizar
31 e justificar necessidade de qualidade, melhor resultado, não só o menor preço, então isso é uma
32 coisa bastante significativa que vai depender das áreas técnicas, dos profissionais, dos diretores,
33 para poderem fazer a fase preparatória, em que fazem todo o estudo e justificam. Apareceu na
34 Cepe a questão do registro de preço, e esclarece que ele pode ser uma forma vantajosa ou não,
35 em que fazem uma contratação para a Universidade toda, uma previsão de intenção de compra,
36 e conforme cada unidade ou órgão precise, é só pedir. Um exemplo concreto é que começaram
37 em janeiro um registro de preço de *coffee break*, que é uma demanda imensa, chega a passar de
38 centenas a quantidade de *coffee breaks* contratados na Universidade para inúmeros eventos. E
39 é sempre corrido, seja aquilo que vai para a DGA, seja a quantidade de compras feitas pelas
40 unidades, mas hoje ninguém mais precisa fazer a compra, é só ir lá e solicitar o registro de

1 preço, então isso facilita bastante. Olharam um histórico de compras e fizeram uma estimativa
2 de quantidade. Lembra que as aquisições de materiais que as unidades usam sempre, pela lei
3 anterior, só podiam ter contrato até 31 de dezembro, no ano seguinte tinham de fazer tudo
4 novamente. Pela nova lei, existe a possibilidade de fazer um contrato de fornecimento contínuo
5 para cinco anos, prorrogados por mais cinco. Portanto, faziam uma licitação por ano e passarão
6 a fazer uma a cada dez anos, então a tendência é que o processo seja muito mais célere, porque
7 terão um número muito menor de compras, conforme vai passando o planejamento ao longo
8 dos anos. O adiantamento foi uma coisa que gerou bastante desconforto na semana passada,
9 mas esclarece que a DGA falou por diversas vezes que a Unicamp iria centralizar compras, e é
10 tudo, inclusive adiantamento, então não teria adiantamento feito nas unidades desde janeiro. É
11 uma compra que é feita fora de sistema, não tem como rastrear com antecedência e tem muita
12 unidade que compra a mesma coisa no mesmo período. Se antes compravam isso por
13 adiantamento, e a própria DGA também usava adiantamento com uma intensidade razoável, de
14 acordo com essa lei não podem mais usar o adiantamento como usavam. O adiantamento passa
15 a ser algo para alguma coisa excepcional, rápida, uma emergência não planejável, portanto
16 insumos para início das aulas, que foi a grande preocupação dos diretores, não é algo para se
17 comprar por adiantamento, porque isso é planejável. Deveria ter sido planejado ano passado
18 para entrarem em janeiro, fevereiro com as licitações ou dispensas contratadas, só para fornecer
19 agora, então isso é uma coisa que vão precisar alterar. A única novidade em relação a isso é que
20 saiu uma resolução nova no final do ano atualizando o valor do adiantamento de pequena
21 despesa, que era de R\$600 e foi para R\$1.300, aumentou bem. Mas a única exceção é para
22 produtos controlados, então para isso tem ali toda uma fundamentação legal. Uma necessidade
23 que começou a aparecer para a DGA foi locação de beca, algo que todas as unidades sabem que
24 vão precisar todos os finais de semestre, portanto não é algo imprevisível. Estavam
25 acostumados a fazer isso por adiantamento, por dispensa, mas se todas as unidades forem
26 contratar locação de beca hoje, estimam, pelas cotações que já fizeram, que o valor vai passar
27 de R\$170 mil, que não se enquadra nem em adiantamento, nem em dispensa, é uma licitação,
28 e isso o Tribunal de Contas deixou muito claro que não vai aceitar. Ele passou o ano dando esse
29 recado, e de cara a Unicamp já está começando o ano desrespeitando a recomendação, porque
30 se somarem diversos itens que são comuns a muitas unidades, atividades de laboratório, aulas
31 práticas, é bem possível que passe de R\$59 mil e podem ter um problema sério com relação a
32 isso. O MAGNÍFICO REITOR diz que devem ainda esta semana realizar uma reunião com os
33 diretores, para discutir esse assunto mais focadamente. A montagem da equipe foi um
34 movimento que contou com a participação grande da CGU, professora Maria Luiza e doutora
35 Patrícia, também obviamente liderada pela DGA, no sentido de reorganizar a equipe, abrindo a
36 possibilidade do deslocamento das pessoas, mesmo que fosse provisório. Pessoas da área da
37 Saúde estão em grande parte concentradas na DGA e há a possibilidade de uma ampliação do
38 quadro para dar essa folga no processo de implantação da lei. É algo que estão pensando em
39 fazer para as unidades também, mas para conseguir isso vão precisar muito do apoio dos
40 diretores, e é isso que querem discutir em uma reunião ainda esta semana, para ver se reduzem

1 ao mínimo os problemas que vão ocorrer. A estratégia foi começar por aquele local da
2 Universidade que é o mais delicado de fazer esse movimento, que é a área da Saúde, pelo
3 impacto na opinião pública e pelo volume de gastos envolvidos. A senhora LINA AMARAL
4 NAKATA agradece aos diretores que os acionaram e estão precisando de compras agora com
5 uma certa urgência, que precisam acontecer em janeiro e fevereiro, pois eles estão entendendo
6 a situação, que não possuem equipe ainda, estão fazendo priorizações e estão sendo atendidos.
7 A orientação dada pela DGA é que priorizem aquilo que não pode esperar, e assim tem sido
8 feito; os diretores estão também enviando os compradores das suas unidades para irem fazer a
9 compra na DGA. Isso porque precisam fazer a compra pelo sistema do governo federal, que é
10 o *compras.gov*, e só a DGA foi treinada e tem cadastro para realizar, que no caso é no seu CPF.
11 Então precisa que isso seja feito lá, com alguém olhando, orientando e tomando cuidado para
12 não haver erro. O Conselheiro MATHEUS DA SILVA MARCHETTI MARTINS solicita dois
13 esclarecimentos da Reitoria, o primeiro sobre o GT do projeto piloto de trabalho remoto; o
14 grupo de trabalho, pelo que soube, teve uma prorrogação, e gostaria de saber como está. O
15 segundo é saber se já foi instituído o grupo de trabalho que vai fazer o estudo da normativa
16 unificada da aferição de frequência dos docentes, se tem alguma coisa em vista, pois a
17 deliberação deve vencer no começo de março. O Conselheiro DANIEL MARTINS DE SOUZA
18 diz que recebeu um *e-mail* de um colega sobre o rendimento dos fundos na Funcamp. Não quer
19 esclarecimento nenhum agora, mas depois acha que as medidas podem ser tomadas, ou até
20 esclarecidas, se já resolvidas. Esse colega relatou que presta serviço de assessoria e tem recursos
21 na conta de prestação de serviço na Funcamp. Ele foi fazer um cálculo sobre os rendimentos e
22 percebeu que esses rendimentos chegavam a ele menores do que deveriam. Ele então procurou
23 a Funcamp, que lhe apresentou a ata de uma reunião que aconteceu em 24.07.2020, na qual foi
24 aprovado, com o consentimento dos diretores, que, devido à Covid, a Funcamp reteria 40% dos
25 rendimentos de todos os convênios, exceto aqueles com agências como ANP, Aneel e outras.
26 Ele ficou surpreso com o fato de esse valor ainda estar sendo retido mesmo após passado o
27 período de pandemia. Ele também relata que houve uma pequena confusão, porque uma pessoa
28 da Funcamp disse que isso não estava mais valendo, outra disse que sim, mas aparentemente
29 isso ainda está valendo. O esclarecimento que o colega pede é se essa regra foi estendida
30 indefinidamente ou se simplesmente ainda não foi revogada. Em seguida, comenta o *e-mail* que
31 receberam hoje acerca da liminar sobre o teto salarial, que vai ser julgada pelo plenário do STF
32 amanhã. A SEC mandou um *e-mail*, imagina que para toda a comunidade de docentes e
33 pesquisadores, pedindo a assinatura de um abaixo-assinado. Esse é um assunto que já tem sido
34 comentado entre os docentes, e fala especialmente dos que representa aqui, os MS-5, mas o e-
35 mail aumentou bastante o ruído dos comentários sobre isso. Então acha que é interessante dizer
36 que em 2020 o STF, segundo as palavras do próprio abaixo-assinado, “deferiu medida liminar
37 para suspender a aplicação do subteto aos docentes das universidades públicas estaduais, USP,
38 Unicamp e Unesp, e assim, com a liminar, passa a vigorar o teto federal”. Amanhã será julgado
39 se isso permanece ou não, e aparentemente existe um certo sentimento de que não, que deve
40 voltar o tal subteto. Acha que naquele momento isso era bastante pertinente considerando que

1 o subsídio do governador de São Paulo era um dos menores do país, mas em novembro de 2022
2 esse valor aumentou em 50%, o que elevaria automaticamente o subteto. A principal questão
3 que se colocou, à medida que essa questão apareceu, e principalmente depois, com um
4 envolvimento institucional para incitar as pessoas a se manifestarem acerca desse fato, é quantas
5 pessoas se beneficiam disso na Universidade. Essa é uma primeira questão que aparece,
6 particularmente partindo daqueles que não compreendem que esse é um problema deles, mas
7 claro que a discussão pode ser bem diversa. Particularmente acha que, se precisassem lutar pelo
8 direito de um docente que fosse, um pesquisador, um servidor que fosse, deveriam fazer isso,
9 por uma pessoa que fosse. Acha que isso é uma coisa louvável que façam, já que,
10 particularmente, falando dos docentes, em princípio são uma classe só. Mas esse tipo de
11 discussão, na verdade, acirra algumas questões que levam a uma espécie de ruptura entre os
12 docentes que podem chegar ao teto e os docentes que não podem, particularmente os
13 contratados de 2013 para cá, que têm muito pouca chance de chegar ao subteto. Vai colocar
14 algumas das discussões que viu em alguns grupos de representação e ouviu de colegas no
15 corredor da sua unidade. Se há um teto mais alto, as pessoas começam a questionar, por
16 exemplo, o quanto influencia no comprometimento em folha, o quanto isso vai comprometer
17 progressões e eventuais novas contratações. O teto atual não parece ser um problema para as
18 pessoas mais jovens da Universidade, porque poucas delas, provavelmente, vão chegar até o
19 subteto, da forma que as coisas caminham. E mais do que isso, muitos dos contratados a partir
20 de 2013 vão ter aposentadorias pautadas no INSS, bem longe do tal discutido teto. Acha que
21 precisam se apoiar como docentes, não devem fomentar uma discussão de ruptura entre quem
22 ganha teto e quem não ganha. Mas solicita também que haja um empenho, uma dedicação e um
23 trabalho também para melhorar as condições de trabalho e da carreira desses docentes que
24 provavelmente nunca vão chegar ao subteto. Não seria problema deles se o teto atual está sendo
25 pautado ou não pelo Judiciário, mas podem apoiar essa questão se perceberem que
26 institucionalmente existe também uma luta para melhorar as condições da carreira, em
27 particular no que concerne à sua aposentadoria no futuro. A Conselheira ROBERTA CUNHA
28 MATHEUS RODRIGUES registra seu agradecimento à Depi e a Prefeitura, na pessoa do
29 senhor Juliano, pelas providências e esforços para a realização das obras de acessibilidade na
30 Faculdade de Enfermagem, considerando que possuem uma aluna PCD, cadeirante, e havia
31 uma série de dificuldades desde a rampa de entrada da Faculdade, incluindo locais essenciais
32 como banheiro e outras áreas. Houve um esforço importante para agilizar essas obras, para que
33 haja a possibilidade de um início de semestre com maior acessibilidade para essa aluna e para
34 outros que porventura venham a ingressar. Um segundo ponto é que hoje pela manhã, na Cepe,
35 houve uma fala dos diretores em relação aos problemas com a chuva nas unidades, e registra
36 que a FEnf também está com problemas em relação a isso. Também houve problemas com
37 descarga elétrica, inclusive nos laboratórios, o que colocou em risco o funcionamento de alguns
38 equipamentos. Acha que isso vai ser sanado agora, porque está em curso uma reforma elétrica,
39 mas solicita prioridade nos trabalhos em relação à troca do telhado, que já está acertada, para
40 que possam trabalhar com segurança na reforma elétrica. Agradece mais uma vez à Prefeitura,

1 que tem ajudado com medidas paliativas no telhado, para o funcionamento da Faculdade de
2 uma forma segura enquanto a troca não acontece definitivamente. Também houve na Cepe uma
3 fala em relação aos servidores da Carreira Paepe, e corrobora com a fala da professora Andréia
4 de que possam pensar em alguma flexibilização nas normas de transferência dos servidores. A
5 FEnf também está envolvida no impasse, e se ele for resolvido será importante para a
6 Faculdade. Por último, registra o luto da Faculdade de Enfermagem pelo falecimento da
7 professora Maria Filomena Gouveia Vilela, da área de Saúde Coletiva, extremamente atuante
8 na sua área de *expertise*. O Conselheiro SAMUEL ROCHA DE OLIVEIRA reforça a
9 observação que fez pela manhã na Cepe sobre o recadastramento dos estrangeiros. Outra
10 questão é que chegou no seu departamento a abertura de um concurso para titular que envolvia
11 um procedimento de inscrição por formulário. Chama a atenção para que sempre fiquem atentos
12 para fazer com que os estrangeiros também sejam bem-vindos. Acha que por alguma indução
13 ou mau entendimento dos candidatos, eles preencheram de forma errada o formulário, e isso
14 acaba comprometendo um pouco a possibilidade de até trazer mais candidatos estrangeiros. A
15 Conselheira SARAH DE MEDEIROS PINHEIRO SOUZA diz que com as chuvas, aconteceu
16 inundação de casas da moradia, árvores caíram e causaram um apagão, além de infiltrações e
17 goteiras dentro das casas. Hoje durante a Cepe foi informado que existe essa dificuldade de
18 realizar reforma com o dinheiro do Estado pelo fato de o terreno ser da Funcamp. Solicita mais
19 esclarecimentos sobre esse assunto e de que forma vai ser viabilizada essa reforma, se a
20 Funcamp não poderia transferir esse terreno para Unicamp. Pede também para a CAD se
21 debruçar sobre esse assunto, para ele que seja resolvido. O MAGNÍFICO REITOR passa a
22 palavra aos pró-reitores. A Professora RACHEL MENEGUELLO diz que a PRPG não tem
23 ainda notícias tão novas, o ano acabou de começar, tiveram algumas surpresas no âmbito da
24 Capes, com a mudança da sua presidência, que era inesperada, e estão ainda na expectativa de
25 ver como alguns procedimentos ou alguns processos vão ter continuidade. O principal deles é
26 exatamente a continuidade do Plano Nacional de Pós-Graduação, que finalizou o seu momento
27 de audiência pública agora em final de janeiro, então ele precisa ter a sua continuidade, tal como
28 era o programado. De toda maneira, estão em contato com o fórum de pró-reitores, mas ainda
29 não há notícias. Com relação especificamente à Universidade, ainda não obtiveram retorno do
30 CNPQ sobre o projeto de bolsas que encaminharam no final do ano, tampouco do resultado dos
31 cursos novos que encaminharam como proposta também no final do ano. Sobre o assunto que
32 o professor Daniel trouxe aqui, referente ao teto, fará uma ponderação, não é uma polêmica,
33 porque acha que talvez devessem fazer uma discussão mais aprofundada sobre isso. Espera
34 muito firmemente que os jovens docentes, os médios docentes, os docentes da Universidade
35 não vejam ou talvez não procurem ver a questão do teto salarial equiparado em termos federais
36 como algo que não diz respeito a eles. É algo que diz respeito à Instituição, é algo que diz
37 respeito à história dos professores, à história de como a carreira foi organizada. E ninguém
38 chega ao teto ou ultrapassa o teto porque especulou financeiramente; as pessoas chegam ao
39 teto ou ultrapassam o teto porque estão aqui há muito tempo, porque elas acumularam cargos,
40 porque elas têm trabalho acumulado bastante dedicado à Instituição. Então, é algo maior do que

1 simplesmente identificar que terá um direito menor ou não equiparado ao dos mais velhos
2 docentes. É claro que foram todos surpreendidos por essa negativa situação de que o regime da
3 previdência pega os docentes mais jovens. Entende que a instituição, não só a Unicamp, mas as
4 paulistas estaduais deveriam ter uma conversa clara para ver como dar conta da expectativa de
5 futuro desses segmentos mais jovens. Mas imagina que seria muito mais produtivo se esses
6 jovens docentes não vissem isso como algo que não diz respeito a eles. Diz respeito à instituição
7 de que eles fazem parte, e se eles não levarem isso em conta, eles não vão nem constituir uma
8 carreira talvez como poderiam, dependendo das condições que o professor Daniel coloca aqui
9 de construção da carreira para esses jovens docentes. Então acha que vale uma conversa, vale
10 uma ponderação bem feita, mas queria fazer essa observação aqui. O Professor JOÃO
11 MARCOS TRAVASSOS ROMANO informa que por parte da Fapesp está aberto o edital CPA,
12 Centro de Pesquisa Aplicada, no tema de Inteligência Artificial Aplicada à Saúde, com prazo
13 para a submissão de 18 de março. A Finep abriu quatro editais com vertentes e datas distintas
14 também, Mais Inovação Brasil Saúde, Pró-Infra Expansão, Pró-Infra Centros Temáticos e Pró-
15 Infra Recuperação. As datas são entre março e abril, mas o Grant Office da Pró-Reitoria de
16 Pesquisa já chamou e realizou reuniões, cada qual relativa a um desses editais, com um grande
17 número de docentes interessados, mas para qualquer informação a mais podem entrar em
18 contato com a PRP. Informa também que o Pind 2 teve a análise das propostas concluídas,
19 foram 77 propostas no valor de R\$4,7 milhões, e o Pind 3 vai ser lançado em março. Receberam
20 uma notícia muito boa, que foi a aprovação por parte da Fapesp do grande edital sobre compra
21 de computador de alto desempenho, e esse edital na verdade foi reformulado como uma
22 demanda das universidades públicas do Estado de São Paulo, e no fundo foi feita uma espécie
23 de consórcio entre todas as universidades públicas do Estado de São Paulo, sendo a governança
24 baseada em cima das três estaduais paulistas, Unicamp, USP e Unesp. Então tiveram a resposta
25 positiva, acha que é uma coisa histórica mesmo poder comprar um computador dessa dimensão,
26 um supercomputador para todo o estado. Amanhã deve ir à Fapesp com a doutora Veridiana
27 para discutir como será mais no detalhe essa governança. Em uma iniciativa semelhante, estão
28 terminando de elaborar um convênio, também com a Unesp e a USP, para fazerem um edital
29 comum que deve ser lançado talvez em março, mais tardar em abril, na temática de inovações
30 assistivas. Comunica ainda que foi assinada a plataforma Funding Institutional, da Elsevier, a
31 pedido da PRP foi assinada pelo SBU, que permite a prospecção de fontes de financiamento e
32 oportunidade de pesquisas colaborativas pelo mundo. Para maiores detalhes, podem entrar na
33 página da PRP, na parte do Grant Office, de lá fica fácil obter o *link* e conhecer a plataforma.
34 Sobre os programas de férias, o Ciência e Arte nas Férias foi uma realização muito bonita com
35 os alunos do ensino do fundamental de Campinas e região, que ocorreu entre 10 a 31 de janeiro,
36 e terminou com uma cerimônia no espaço da Comvest. Agradece ao professor José Alves por
37 emprestar o espaço e pela excelente palestra que ministrou. Estão terminando amanhã o Ciência
38 e Arte Povos da Amazônia, que recebeu 20 alunos do Pará, entre indígenas, quilombolas,
39 ribeirinhos e extrativistas. Amanhã cedo deve ser a cerimônia de encerramento, na Casa do
40 Lago, todos estão convidados, é uma cerimônia também muito bacana ver esses alunos do Pará

1 que ficaram um mês aqui na Universidade. Informa também que hoje, na reunião da Cepe,
2 aprovaram o Programa de Apoio aos Grandes Centros temáticos, Cepids, CPes, CPAs etc.,
3 basicamente para dar auxílio tanto de pessoal como possivelmente de infraestrutura para esses
4 grandes centros. O Conselheiro FERNANDO ANTONIO SANTOS COELHO presta sua
5 solidariedade à Faculdade de Enfermagem pela perda da professora Maria Filomena, algo
6 bastante lamentável, e observa que tiveram a oportunidade de ver o quanto a professora era
7 engajada nessa luta no SUS, porque vários órgãos governamentais apresentaram os pêsames e
8 se manifestaram a respeito da perda da professora. Informa que este ano estão intensificando a
9 participação da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura na calourada, especificamente porque esses
10 calouros que estão chegando têm a curricularização como obrigação nas suas atividades de
11 graduação. Então a ideia é explicar para a comunidade o que é a extensão, inclusive estão
12 tentando buscar mecanismos mais claros, mais didáticos para explicar exatamente o que é
13 extensão e como os alunos se envolvem nela, como eles fazem esse trabalho. Estão fazendo
14 uma programação de aluno para aluno, com a ideia de que os alunos que já fazem extensão
15 contem para os alunos que estão chegando o que é isso, como fazer, como se envolver, então
16 haverá atividades nessa calourada para trabalhar um pouco esse aspecto. Obviamente também
17 com aquilo que sempre fizeram, que são as atividades culturais. Informa também que no dia 15
18 de fevereiro vão entrar em uma discussão bastante interessante, que já havia mencionado
19 anteriormente, sobre uma proposta que foi encaminhada há algum tempo para que a
20 Universidade tivesse um espaço no centro da cidade, onde ela pudesse desenvolver atividades
21 de extensão, cultura, atividades relacionadas a direitos humanos e outras coisas que a
22 Universidade pode fazer. Conseguiram um espaço cuja cessão está em processo de discussão
23 pela Fumec, que é a Fundação Municipal para Educação Comunitária, ele fica no centro da
24 cidade de Campinas, exatamente em frente ao Terminal Central. Vai ser um espaço onde vão
25 organizar uma série de atividades, um espaço que vai ser compartilhado uma parte com a
26 Faculdade de Ciências Médicas, no projeto Médico da Rua, e a outra parte, 440 metros
27 quadrados, vai ser um espaço dedicado a todas as atividades de cultura, extensão, atendimento
28 à população, todas as alternativas que a Universidade pode fornecer, dentro da sua grande
29 tendência que é formação de pessoas, pesquisa e extensão. Então haverá uma discussão agora
30 no dia 15, porque a ideia é já estabelecer as bases para que no segundo semestre deste ano esses
31 espaços já estejam funcionando. Esse espaço também vai integrar a estrutura que a
32 Universidade já tem no CIS-Guanabara, que está no centro da cidade. Em seguida, parabeniza
33 o professor Flávio, diretor da FOP, pelos resultados alcançados pelos alunos que cursaram o
34 Pirabixo, curso pré-vestibular que é um dos mais antigos da Universidade. Ele foi incorporado
35 a um grande sistema de cursinhos chamado Colmeia, que está atrelado à Pró-Reitoria de
36 Extensão e Cultura, e dos 20 alunos que participaram do curso ano passado, oito conseguiram
37 aprovações em escolas públicas de excelente nível. Isso os deixa muito contentes, portanto
38 parabeniza a professora Fernanda Klein, que coordena a iniciativa, e obviamente o professor
39 Flávio. Relata que, pela terceira vez, ocorreu a vandalização da árvore baobá, que foi plantada
40 na Praça da Paz, em 2019, por ocasião do Unicamp Afro. Essa árvore representa a resiliência e

1 a resistência do povo negro, ela já havia sofrido um atentado, havia sido recuperada, mas,
2 infelizmente, no final de semana passado, a árvore foi arrancada, não tem mais como recuperar.
3 A Reitoria já fez a sua manifestação de desagravo, e relata que estão conversando já com toda
4 a comunidade para refazer o trabalho de replantio, ver toda a parte de vigilância por câmeras
5 na área, de maneira que possam, de uma forma bem clara, coibir esse tipo de vandalismo dentro
6 da Universidade, pois não podem, definitivamente, conviver com esse tipo de situação. E,
7 finalmente, diz que saiu publicado no Diário Oficial o resultado do edital de letramento
8 científico e cultural, montado pelas três universidades paulistas. Esse edital movimentou R\$1
9 milhão, houve um total de 60 projetos que foram apresentados, tendo sido quatro
10 desclassificados, porque não atendiam à demanda de ter representante das três universidades, e
11 dos projetos que ficaram 12 foram classificados com o financiamento, e há uma fila de espera
12 de 15 projetos. Os projetos são muito bons e fazem com que a Universidade tenha uma interação
13 muito grande com a sociedade em todas as áreas, desde divulgação de ciência até agricultura
14 familiar. É algo que os deixa muito contentes, e é realmente um projeto que integra as três
15 universidades, que conta com a participação de docentes da USP, da Unicamp e da Unesp. O
16 Conselheiro FERNANDO SARTI diz que, com a aprovação ocorrida hoje das certificações da
17 Deepu, Deape, Detic e PG, na sequência terão, na CVND de fevereiro, a PRPG, a Depi, a DAC
18 e a PRDU. Esse é o procedimento, primeiro CVND e depois CAD, nos casos em que só há um
19 aumento quantitativo da GRs, e no caso de criação de funções, alterando o Anexo 2, isso passa
20 pelo Consu. No Consu de março, passarão três órgãos que tiveram alterações nas funções, CPP,
21 DeDH e Aeplan, e depois as demais seguem também, há mais pelo menos 10 órgãos já
22 analisados e que entrarão no processo. Agradece ao comitê *ad hoc* de certificação e a todos os
23 órgãos pela paciência, porque esse é um processo realmente demorado, que exige bastante
24 cuidado. Um segundo ponto importante é com relação à progressão Paepe em 2024, chamando
25 a atenção que já estão na fase 12, que é a definição, a divulgação e o preenchimento, por parte
26 das comissões de avaliação, tanto dos critérios quanto dos pesos utilizados no processo de
27 progressão. O prazo é até 20 de fevereiro, portanto pede atenção a todas as comissões. Em
28 relação ao Pind, na segunda rodada tiveram 77 projetos e o resultado sai dia 28, mas mesmo na
29 hipótese de que nenhum projeto seja recusado, todos os submetidos sejam aprovados, ainda
30 estão em patamar inferior a 290 projetos aprovados. Quando lançaram o Pind, com base nos
31 critérios elencados, que eram oito anos de Unicamp, no máximo, e 12 anos de doutoramento,
32 tinham um universo elegível de professores da ordem de 630, ou seja, não atingiram metade.
33 Isso os preocupa um pouco, até porque esses projetos poderiam ser tanto na área do ensino
34 quanto na área de pesquisa, quanto na área de extensão, ou se possível combinando as três
35 dimensões. Inclusive tinham a ideia de incentivar atividades interdisciplinares entre
36 Biomédicas, Exatas, Humanas e Tecnológicas, que têm sido pouco utilizadas, nesse caso, por
37 exemplo, das 77 menos de 10% foram interdisciplinares. Faz um apelo aqui a todos os diretores,
38 e mesmo àqueles que não estejam dentro desse universo elegível, que façam a divulgação do
39 projeto, como o professor Romano falou, agora em março vão estar lançando a terceira fase, e
40 aproveitando o que o professor Daniel mencionou, lembra que estão falando de projetos que

1 permitem até R\$75 mil, e imagina que, dentro desse universo, grande parte são esses novos
2 docentes. Pode ser que alguns não estejam elegíveis pelo fato de terem mais de 12 anos de
3 doutoramento, podem ter vindo de uma universidade federal, pode ter tido outro vínculo antes,
4 mas a ideia é que esses novos docentes que realmente utilizem esse mecanismo, que lhes parece
5 que é um grande incentivo para carreira, para permitir um avanço, a consolidação em todas
6 essas áreas. Traz números atualizados, após mais aprovações hoje na Cepe e na CAD, da
7 progressão na Carreira MS: promoção por mérito foram 439, no caso de livre-docentes 459 e
8 titulares 87, isso totaliza 985 progressões; em andamento ainda há 67 livre-docentes e 107
9 titulares, um total de 1.159 progressões, o que dentro do universo de MS, de 1.694, representa
10 68%. É um número significativo, e reforça que essa é uma iniciativa que também visa atingir
11 os jovens docentes, lembrando que, quando fazem uma progressão em qualquer nível, de MS-
12 3.1 para 3.2, de 3.2 para 5.1, de 5.1 para 5.2, isso representa uma passagem em valores brutos
13 de R\$1.400 reais, que quando são capitalizados em cinco anos, a uma taxa de juros hoje de
14 0,5% real, que é com isso que o país trabalha, com 6% real ao ano, isso representa valor da
15 ordem de R\$107 mil. Então, quando conseguem fazer com que um docente da Unicamp não
16 perca cinco anos para poder fazer uma progressão e possa progredir, significa que estão
17 trazendo uma renda financeira para ele de mais de R\$100 mil. Essa é uma progressão
18 importante, e com mérito, não estão progredindo por progredir, estão seguindo o mérito, o que
19 cada unidade entende como sendo o critério necessário. Então isso também é uma forma de
20 atingir, que é o que está possível dentro da Universidade, que não tem hoje recursos para se
21 pensar em um fundo para a aposentadoria, que acha que é um problema muito sério que o
22 professor Daniel trouxe. A insuficiência financeira da Universidade significa a diferença entre
23 o que é arrecadado com a contribuição previdenciária dos ativos e inativos e o quanto precisa
24 ser destinado para as aposentadorias. Isso hoje está superior a R\$800 milhões, para terem uma
25 ideia da grandeza que representa um fundo, essa diferença para poder bancar. Esse é um
26 problema sério, que não cabe apenas à Universidade, envolve uma aliança muito mais ampla
27 para pensar isso no âmbito das três universidades. Com relação à arrecadação, após dados
28 atualizados pela Aeplan e pela PRDU, informa que o estado tinha feito uma previsão de
29 arrecadação para janeiro de 2024 de R\$12,103 bilhões, a quota-parte do estado, e até agora a
30 arrecadação de janeiro está em R\$11,305 bilhões, ou seja, quase R\$1 bilhão abaixo do que
31 estava previsto pelo próprio estado. Isso foi exatamente o que ocorreu também em dezembro
32 de 2023, que tinha previsão de R\$14,5 bilhões e acabou realizando R\$13,5 bilhões. Então há
33 uma preocupação com essa queda, se pegarem o valor definitivo que foi arrecadado em janeiro
34 de 2023, estão, em termos nominais, dois pontos abaixo em 2024. A Conselheira MARIA
35 LUIZA MORETTI informa que a UPA 2024 foi marcada para o dia 17 de agosto; os
36 preparativos já foram iniciados e em breve as unidades e os órgãos já serão convidados para a
37 reunião de planejamento desse grande evento da Universidade. Informa também que saiu o
38 parecer do Conselho Estadual de Educação do Estado de São Paulo sobre o recredenciamento
39 da Unicamp, nos seguintes termos: “O presidente do Conselho Estadual de Educação, nos
40 termos do Decreto 9.887 de 1977, e considerando o contido no parecer da Comissão Estadual

1 de Educação, de número 614/2023, homologado conforme a Resolução Seduc de 27.12.2023,
2 foi publicado no Diário Oficial, no dia 28.12.2023, a aprovação pelo prazo de 10 anos, com o
3 fundamento da Deliberação CEE 171/2019, o recredenciamento da Universidade Estadual de
4 Campinas, sem nenhum apontamento”. Parabeniza a Universidade, que foi recredenciada pelo
5 Conselho Estadual e elogiada pelo seu desempenho. O terceiro ponto é a avaliação institucional:
6 a cada 10 anos precisam realizar uma avaliação institucional, e em 2024 vão realizar a avaliação
7 institucional referente ao período de 2013 a 2023. A avaliação foi iniciada no dia 1º de fevereiro
8 na fase interna, por meio da qual as unidades de ensino e pesquisa, centros e núcleos, colégios
9 técnicos e a área da Saúde vão responder, através das suas comissões internas, às questões
10 previstas nos formulários que vão dar suporte à avaliação. Todos os formulários que foram
11 distribuídos e as comissões foram aprovados em reuniões da Copei. Também lembra que o
12 Edate está promovendo para plantões virtuais, todas as sextas-feiras, das 9h às 10h, para
13 quaisquer dúvidas relacionadas ao sistema e os dados. Podem também agendar pessoalmente
14 nas unidades para consultar como preencher o sistema de avaliação institucional, sistema esse
15 construído com o trabalho dos profissionais do Edate vai ficar na universidade para sempre.
16 Então é um produto entregue por esse grupo de profissionais excepcionais, que é o grupo do
17 Edate, e que vai permanecer disponível para as próximas avaliações institucionais. Ontem
18 participou do café de boas-vindas oferecido pela DGA aos novos funcionários que vão integrar
19 o DGA Saúde. Foi um dia bastante alegre, lembrando que a implantação dessa área foi fruto de
20 um trabalho de muitas reuniões, trabalho árduo, encabeçado pela senhora Lina, professor
21 Zigomar e pela doutora Patrícia Leme, aos quais agradece muito pelo trabalho. A Unicamp hoje
22 faz parte de um grupo de universidades chamadas promotoras da saúde. Esse foi o resultado do
23 trabalho de conclusão de um curso que é oferecido pela Fapesp todos os anos, é um curso
24 gratuito sobre dados, e três dos membros da CGU, a doutora Patrícia, doutor Plínio e o
25 profissional Emerson participaram desse curso, escreveram um projeto de final de conclusão
26 que foi a Universidade Promotora de Saúde. Esse projeto foi um dos mais louvados pela própria
27 Fapesp e integra agora esse grupo de universidades promotoras da saúde. Dentro desse
28 contexto, e sempre preocupados com a saúde da comunidade, lembrar que estão vivendo uma
29 grande epidemia de dengue novamente, já tendo sido notificados pelo Cecom 22 casos entre os
30 profissionais da Unicamp. Não necessariamente que eles tenham pego na Unicamp,
31 provavelmente foi fora daqui, mas pede a ajuda de todos para que olhem o entorno de seus
32 locais de trabalho, principalmente acúmulo de lixo, acúmulo de água, que é o que hoje podem
33 fazer para reduzir o risco de dengue no *campus*. Estão planejando uma reunião entre os grupos
34 da saúde que possam fazer isso no *campus*, então em breve vão chamar alguns órgãos da
35 Universidade, da própria Reitoria, para que não deixem lixo ou água acumulada no *campus*, e
36 pede que todos façam o mesmo em suas casas. Em seguida, presta homenagem à Faculdade de
37 Enfermagem pelo falecimento da professora Maria Filomena, que foi sua colega de trabalho,
38 uma profissional e uma pessoa excepcional, e é uma perda realmente muito dolorosa para quem
39 a conhecia mais de perto. Sobre a questão colocada pelo professor Daniel relativa à Funcamp,
40 consultou o professor Orival, que é o diretor executivo da Funcamp, e ele deu a seguinte

1 informação: hoje as aplicações da Fundação são CDBDI, com rendimento negociado a 100%
2 do CDI, e a metodologia de distribuição segue em 40% do rendimento líquido para a Funcamp,
3 60% do rendimento líquido para o convênio. Hoje é isso que é realizado. Colocou a ele o
4 questionamento feito pelo colega para que seja discutido primeiramente na diretoria da própria
5 Funcamp e posteriormente no seu conselho curador. Junta-se à professora Rachel em relação
6 ao que ela falou sobre a questão do teto, mas não é tanto a questão do teto, é a questão de que
7 as universidades estaduais paulistas são uma preciosidade do Estado de São Paulo. Faz parte
8 dos professores mais vividos desta Universidade, acha que o teto deve ser discutido entre os
9 professores, e o corpo da Universidade é muito rico, porque é composto de pessoas de diferentes
10 idades, desde os alunos, que são jovens e que os inspiram, os ensinam, os professores jovens,
11 os médios, que estão mais maduros, e os mais antigos. Já foi uma docente jovem e sabe que
12 essa expectativa de chegar e ter um teto baixo de salário é desestimulante. Acha que devem
13 estar todos juntos nessa luta, não pelo teto, mas por um salário digno de final de carreira, a
14 questão importantíssima da aposentadoria, e não é só da aposentadoria, é do preparo de como
15 se aposentar, e do jovem docente como ele deve planejar a sua vida financeira, se a sua
16 aposentadoria será no futuro o teto do INSS. Então, isso não é dito, não existe em nenhuma área
17 da Universidade, talvez no Instituto de Economia, ou em áreas mais das Humanas, um auxílio
18 para que possam se preparar financeiramente para o futuro, o futuro dos seus filhos. Hoje a
19 projeção de idade para aposentadoria para um jovem docente homem é de 65 anos, então é um
20 longo caminho, mas conforme vão subindo na carreira, recebendo os quinquênios, é possível
21 que todos esses professores jovens, dependendo da idade com que entram, atinjam o teto. O
22 MAGNÍFICO REITOR diz, começando pelo mesmo assunto trazido pelo professor Daniel, que
23 essa é uma história que envolve as três universidades há algum tempo. Há cerca de 10 anos, ela
24 pegou uma parcela muito pequena da Universidade, mas já envolvia uma parcela dos docentes.
25 Durante a gestão do professor Marcelo Knobel, ela pegou um número grande de pessoas,
26 inclusive se lembra de uma reunião que precisou ser feita no anfiteatro da FCM, o maior da
27 Unicamp, para que coubessem todas as pessoas. Foi quando a Reitoria, em função de uma ação
28 do Tribunal de Contas, teve que começar a cortar, porque a Unicamp resistiu a esse movimento
29 durante um bom tempo. Uma outra coisa é que as regras foram mudando, não só as regras de
30 aposentadoria, em 1987, quando ingressou na Universidade, não havia vale-alimentação, nem
31 vale-refeição, por exemplo, as pessoas progrediam mais devagar, o ritmo de progressão era
32 menor; por outro lado, as pessoas tinham incorporação das GRs, e se a pessoa voltasse a ser
33 RDIDP depois de ser RTC ou RTP, ela conseguia se aposentar com o salário integral com
34 menos tempo de período de RDIDP. Então, várias coisas foram mudando na estrutura, e elas
35 em grande parte estão fora das mãos da Universidade. E é sempre difícil lidar com isso, porque
36 mexe com interesses de diferentes pedaços da comunidade. O professor Daniel verbalizou uma
37 reclamação aqui, e a Reitoria recebe meio do outro lado; fizeram uma nota sobre a questão do
38 teto e foram criticados porque a nota era tímida na defesa. Então, é difícil essa questão, e pensa
39 muito como a professora Rachel. Precisam entender que existe essa história de mudança
40 institucional que está fora daqui; no fundo, ao longo de um período de tempo, vêm perdendo

1 direitos, isso é preocupante para o futuro da Universidade, mas a solução não é exatamente ficar
2 com o teto estadual, porque o que aconteceu, de fato, foi que durante muito tempo o governador
3 do estado não reajustou salário, então não podem pensar que alcançar o teto é só uma questão
4 do salário da Universidade, é uma questão de como o governador lida com o salário. Eram três
5 ou quatro estados no Brasil inteiro que usavam algum teto do governo, e o pessoal brincava que
6 em São Carlos, se o docente atravessasse da Escola de Engenharia da USP para a Federal de São
7 Carlos ele aumentaria o seu salário, porque eram tetos diferentes. Então precisam tomar um
8 pouco de cuidado com isso, porque esquecem um pouco a história, imaginam que todo controle
9 dessa situação está nas mãos da Universidade, e não está. Durante um longo tempo, mais de
10 dois governos, não houve reajuste do salário do governador, e daqui a pouco podem fazer a
11 mesma coisa. Chegaram a ter aqui docentes nível MS-5.1 que estavam perdendo o salário, não
12 eram só titulares, porque acumula quinquênio, então hoje é mais difícil, principalmente com a
13 questão das GRs que deixaram de ser incorporadas, mas antigamente as GRs eram incorporadas
14 integralmente, então é um processo gradativo de perda de direitos. É importante conversar com
15 essas pessoas que têm mais tempo de Casa, para olhar que isso tem uma história, não é só a
16 questão dos jovens docentes. Em relação à geração anterior à sua, perdeu direitos, e se pegar as
17 gerações intermediárias, as pessoas perderam um pouco mais, então é um processo complicado
18 que não se resolve só internamente à Universidade, que possui margem de manobra limitada.
19 O que tentaram fazer aqui desde o início da gestão foi acelerar os processos de progressão,
20 porque ele se transforma em salário, não necessariamente em aposentadoria, mas aumenta a
21 renda das pessoas durante o seu período de vida. Foi essa abordagem que têm preferido, e
22 arrisca dizer que hoje, das três universidades estaduais, a Unicamp foi a que mais acelerou os
23 processos de progressão, foram 68% dos docentes que tiveram progressão. Acredita que os
24 docentes mais antigos demoraram mais para se tornar MS-5, MS-6. É óbvio que é um quadro,
25 não é só a questão do que fizeram; as gerações novas são mais produtivas no sentido da
26 tradicional geração de produtos na academia, mas porque as gerações anteriores viveram
27 períodos em que a Universidade tinha de construir laboratório, construir programas de pós-
28 graduação. Hoje estão em uma Universidade em que isso está em grande parte construído. Para
29 fazer sua dissertação de mestrado, teve de sair andando na Faculdade, pegando o resto de coisas,
30 para montar uma estrutura. Não tinha financiamento que tem da Fapesp hoje, então as histórias
31 de pessoas dessa época mostram que era outra realidade. Chegou a participar como membro de
32 uma banca que julgou uma pessoa para se transformar em titular, que tinha sido seu professor
33 no mestrado. Ele chegou a titular depois dele, o que não significa que a contribuição dele era
34 pior que a dele para a Universidade. Ele havia feito mestrado e doutorado na mesma Faculdade,
35 portanto pegou algo que estava pronto. Isso é fruto de um país em construção, que vive esses
36 altos e baixos; estão sempre lutando por direitos, então causa essa confusão, mas a melhor
37 estratégia é ouvir isso para ver como enfrentar essa situação. A dificuldade aqui na Unicamp,
38 um pouco particular em relação à USP e à Unesp, é o peso da folha de aposentados, que é
39 derivada da juventude da Universidade. Mesmo a Unesp, que como universidade é mais nova
40 que a Unicamp, vem de institutos que são mais velhos que a Unicamp, porque grande parte da

1 estrutura da Unesp é prévia. Uma das dificuldades de lidar com isso é como valorizar uma parte
2 da categoria docente sem criar um problema para toda a categoria. Não é exatamente fácil.
3 Então, a estratégia foi a seguinte: a melhor forma é dar condições de progressão, para que as
4 pessoas acelerem a sua subida na carreira. O Conselheiro WAGNER DE MELO ROMÃO diz
5 que foi presidente da ADunicamp entre 2018 e 2020 e fizeram uma batalha muito grande sobre
6 essa questão, em um momento em que o Estado de São Paulo tinha o segundo teto mais baixo
7 da federação, R\$21 mil. Quando vinculam o teto a um mandato, a alguém que está exercendo
8 um mandato político, que chegou lá através de eleições, a manipulação política também que
9 essa pessoa pode fazer é muito grande. Então, não dá para vincular a um mandatário, que tem
10 um prazo restrito ali a quatro anos, uma carreira de pessoas que estão há décadas servindo à
11 população do Estado de São Paulo. Acha que o vínculo com o Ministro do Supremo Tribunal
12 Federal, teto ao qual praticamente toda a federação está vinculada hoje, é o que mais pode se
13 aproximar do que é justo institucionalmente, em termos de política de Estado. Até porque não
14 há garantia nenhuma de que, daqui a quatro anos ou no próximo mandato, haja um governador
15 que também não faça reajuste sobre seu próprio salário, no intuito de também ter benefícios, ter
16 ganho seja administrativo, seja orçamentário, seja político. Então, acha que é um pouco esse o
17 modo como precisam entender essa matéria. O Conselheiro DANIEL MARTINS DE SOUZA
18 ressalta que precisam apoiar essa causa, mas pede para que a mesma mobilização e boa vontade
19 ocorram também em relação aos mais jovens. Concorde com o senhor reitor e com a professora
20 Rachel que precisam discutir esse assunto, se puderem continuar debatendo isso, continuar um
21 fórum de conversas sobre isso, de ouvir as histórias que aconteceram, entender como a
22 Universidade progrediu, e também o contrário, de ver como é a situação atual dos docentes que
23 acabaram de entrar, acha que seria ótimo. O Conselheiro SAMUEL ROCHA DE OLIVEIRA
24 diz, sintetizando o que entendeu da colocação do professor Daniel, que todos devem apoiar esse
25 abaixo-assinado, mas também apoiar as iniciativas que possam atingir os docentes jovens com
26 o mesmo empenho. A questão do teto é externa à Universidade, e ainda assim a Reitoria
27 incentivou um abaixo-assinado. A questão da aposentadoria também é externa, então a
28 expectativa dos jovens é que a Reitoria também apoie essa questão da aposentadoria dos jovens.
29 Não é questão só de carreira, é questão também de futuro. O MAGNÍFICO REITOR diz que
30 esse movimento da Unicamp, que foi das três universidades, se iniciou na metade da gestão
31 passada, mais ou menos, em uma ação que tinha sido levada por outras instituições. Achou que
32 não dava para a gestão se afastar dessa questão, primeiro porque é uma coisa justa, segundo
33 porque era uma continuidade de um movimento que vem da gestão passada, e que passou por
34 um momento difícil, porque ela teve que executar algo que ela era contra. E tiveram que dar
35 continuidade, procurando dar a essa nota o caráter mais factual possível, mas as pessoas não
36 ficaram satisfeitas. Observa que a questão é jurídica, e o professor Wagner destacou um aspecto
37 relevante, que sai da esfera do Executivo e vai para a esfera de um poder de estado que é menos
38 sujeito às injunções políticas. Por muito tempo a Universidade não teve reajuste porque isso
39 trazia dividendos no contexto político particular, o que é algo complicado, porque isso destrói
40 carreiras de Estado, no fundo. Informa que um time de alunos da Unicamp ganhou um desafio

1 internacional da Nasa, no qual se inscreveram 58 mil pessoas de 152 países; são alunos da
2 Engenharia Elétrica e da Ciências da Computação, era para desenvolver aplicativos na área de
3 questão espacial, Space App Challenge. Vão receber em junho esse prêmio, há outras 10
4 equipes vitoriosas do mundo e é a primeira vez que o Brasil tem uma posição de tanto destaque.
5 São os alunos de Engenharia de Computação Andreas Cisi Ramos, Bruno Amaral Teixeira de
6 Freitas, Bernardo Panka Archegas, Naim Shaikhzadeh Santos e Felipe Gabriel Brabes da Silva,
7 além de Daniel Yuji Hosomi, da Ciência de Computação. O Professor RENATO DA ROCHA
8 LOPES diz que esta semana saiu o *ranking* do INPI de depósitos de propriedade intelectual.
9 Eles fazem o *ranking* em estratificado, patentes, programas de computador, todos os diferentes
10 ativos que eles protegem. E no *ranking* de patentes, a Unicamp apresentou uma evolução muito
11 grande em relação ao ano passado, ficou em terceiro lugar entre as universidades do país,
12 primeiro lugar no Estado de São Paulo. Isso é fruto de um grande trabalho, fruto do apoio que
13 a Administração Central e as câmaras, todos os conselhos, a Universidade tem dado à Inova,
14 que lhe permite fazer várias campanhas, tentar destacar a importância da propriedade
15 intelectual, e fruto, óbvio, do trabalho dos docentes que se preocupam com isso, que se
16 preocupam com essa questão, a possibilidade de levar para a sociedade através de um produto,
17 através de um programa de computador, através de um processo que funcione, que seja levado
18 para a sociedade de acordo com os desejos e os processos do pesquisador e da Unicamp em
19 negociação com quem usa essas patentes. Então, fica muito feliz com o terceiro lugar, uma
20 evolução muito grande em relação ao ano passado, e agradece mais uma vez pelo apoio que
21 todos têm dado à Inova. O MAGNÍFICO REITOR diz que a primeira universidade foi a Federal
22 de Campina Grande, que tinha um portfólio pesado para iniciar, é um lugar forte de inovação,
23 e a outra foi a Federal de Minas Gerais, que é uma vez e meia a Unicamp e já tem um programa
24 maduro também. Algumas patentes são da Unicamp, mas são compartilhadas com outras
25 instituições, como a Petrobras, que é a primeira colocada no Brasil em termos de patenteamento.
26 Então, a Unicamp tem um destaque grande na questão de inovação. O senhor JULIANO
27 HENRIQUE DAVOLI FINELLI diz que vai tentar ser bem sucinto sobre os acontecimentos na
28 moradia e também sobre as intervenções realizadas pela Prefeitura nesse último período. Desde
29 o início da gestão do professor Antonio José e da professora Maria Luiza, tomaram uma decisão
30 na Prefeitura de desmembrar o contrato de manutenção, permitindo que a moradia tivesse um
31 contingente de profissionais que a atendesse mais rapidamente no seu dia a dia. Então, possuem
32 hoje um contrato de manutenção específico para a moradia, que foi sujeito às discussões que
33 tinham na época para ter uma celeridade maior no atendimento na moradia. Então hoje há uma
34 equipe *full time* direto na moradia, com seis profissionais que atendem a moradia
35 constantemente. Além disso, a Prefeitura instrumentalizou a PRG, que é a gestora do PME,
36 dando todo suporte tecnológico para implementar uma gestão de ordens de serviços para que
37 os alunos pudessem fazer a solicitação diretamente, sem passar pela Prefeitura, para agilizar
38 esse processo. Então, possuem hoje uma gestão muito mais ágil, que atende diretamente a
39 moradia. Concomitante a isso, fizeram uma reunião com o professor Ivan Toro em abril de
40 2023, para atender algumas especificidades na moradia, na ocasião, que era a vegetação alta,

1 árvores com risco de queda e iluminação que causava a sensação de insegurança dentro da
2 moradia. Fizeram uma intervenção naquela ocasião, que já tinham feito no *campus* de Barão
3 Geraldo, e lembra que foi um período em que Campinas passou por fortes chuvas e houve vários
4 incidentes com quedas de árvores, tanto na Lagoa do Taquaral, Bosque dos Jequitibás, inclusive
5 com perdas de vidas. Aqui no *campus* de Barão Geraldo, adotaram uma iniciativa de prevenção,
6 retiraram 88 árvores que estavam com risco de queda. E essa ação foi feita também na moradia
7 em abril de 2023, retirando diversas árvores que poderiam causar acidentes graves aos alunos
8 na moradia. Além disso, fizeram a jardinagem de todo o espaço e trocaram quase 70% das
9 lâmpadas que estavam queimadas da área comum, além de instalar novos refletores para
10 aumentar a segurança. Essa foi a intervenção que fizeram em 2023, que acredita que tenha
11 contribuído para minimizar os incidentes que ocorreram no último dia 31, quando tiveram aqui
12 em Barão Geraldo cerca de 52 milímetros de água caindo em menos de 20 minutos. Então isso
13 impactou o *campus* de Barão Geraldo, mas também impactou a moradia; no *campus* foram duas
14 quedas de árvores, que retiraram rapidamente, e na moradia foram três árvores. Então, acha que
15 pela ação preventiva que fizeram em 2023, o impacto foi muito menor do que se não tivessem
16 feito. A moradia tem autonomia para fazer a gestão dos contratos já disponibilizados para eles,
17 mas imediatamente foram acionados pelo Gabinete do Reitor para dar uma resposta ágil, então
18 mobilizaram toda a equipe da Prefeitura que estava no *campus* de Barão Geraldo e deslocaram
19 na quinta-feira para fazer a remoção das árvores e voltar com a normalidade o mais rápido
20 possível. Então, foram dois dias de trabalho intenso, mobilizaram todas as equipes, estiveram
21 na moradia para que isso voltasse o mais rápido possível. Na questão da energia elétrica, quem
22 atua na moradia é a CPFL, então podem dar assessoria, orientação, mas quem atua é a CPFL e
23 ela foi acionada com muita celeridade e fez todas as ações necessárias para que a energia
24 voltasse o mais rápido possível. A Professora MARIANA FREITAS NERY complementa que
25 a questão da reforma não é simples, não só porque, como aprendeu nos últimos quatro anos,
26 existe um tempo cronológico e um tempo da Universidade, mas porque a reforma é uma coisa
27 tão intensa que precisam tirar os alunos local e, claro, todas as casas estão ocupadas. Então, o
28 que estão discutindo agora é qual a melhor estratégia para minimizar esse impacto nessa
29 reforma. O recurso já existe, já está destinado, e estão trabalhando muito para que essa reforma
30 seja feita. O que estão pensando agora é o que fazem, se constroem um prédio, deslocam as
31 pessoas, reformam um bloco etc., porque não dá para reformar com os alunos dentro das casas,
32 é uma reforma muito extensa. O MAGNÍFICO REITOR diz que não é uma coisa que começou
33 nessa gestão, já discutiram esse assunto aqui mais de uma vez, a moradia é uma propriedade da
34 Funcamp, pela forma como ela foi construída, já tentaram a doação, isso não foi possibilitado
35 pelo Ministério Público, tentaram fazer a compra, também não foi possibilitado pelo Ministério
36 Público, entraram com uma desapropriação onerosa junto ao governo do Estado e isso não foi
37 até o momento aprovado. Uma coisa é colocar um pouco de recurso para fazer a manutenção,
38 outra coisa é fazer a reforma, ela vai envolver milhões de reais, que já estão separados, mas há
39 um problema que, por lei, não podem transferir recursos do Tesouro do Estado para um órgão
40 que não é público, que é a Fundação. A estratégia que estão tentando para construir algo paralelo

1 é a compra do terreno anexo, que já está bem encaminhada, foi aprovada pelo Consu, mas
2 também estão falando de R\$20 milhões, quer dizer, precisam tomar todos os cuidados, como
3 instituição pública, para que não venha passivo junto, dívidas etc., então estão sondando isso e
4 tomando todos os cuidados legais, porque estão mexendo com dinheiro que é da população do
5 Estado de São Paulo. Isso torna tudo mais moroso, infelizmente não anda na velocidade que
6 gostariam. A Doutora FERNANDA LAVRAS COSTALLAT SILVADO diz que é exatamente
7 isso, o pedido de desapropriação está no Governo do Estado, receberam no final do ano parecer
8 da PGE com alguns apontamentos e estão elaborando parecer em resposta. Com relação à
9 compra do terreno anexo, também está praticamente tudo acertado, possuem um protocolo na
10 Prefeitura que estão ajustando, a proprietária também está em tratativas com a Prefeitura para
11 resolver essa pendência, e então logo isso se conclua, conseguem adquirir. O MAGNÍFICO
12 REITOR diz que vão ter que definir um pouco qual é a estratégia; uma das ideias seria, nesse
13 terreno novo, construir algo próximo a um quarto para atender a um quarto da moradia,
14 transferir para a nova moradia, e daí começar a reforma. Isso é uma coisa que vai demorar um
15 grande tempo, mas é isso que conseguem, e à medida que resolvem a questão da propriedade
16 da moradia atual, podem fazer manutenções mais adequadas, colocar mais recursos para isso.
17 As estratégias podem ser construir esse novo local, que seria no terreno anexo, ou ampliar o
18 número de bolsas moradia, que também sabem que não é algo que agrada as pessoas que moram
19 na moradia, então vai ter que ser conversado com os moradores da moradia também. É um
20 conjunto de problemas, estão caminhando, têm expectativa que não demore muito para resolver,
21 mas de fato não está nas mãos da Universidade completamente. A senhora MARIA
22 APARECIDA QUINA DE SOUZA diz, sobre o GT do trabalho remoto, que ele realizou uma
23 série de estudos e pesquisas até o final do ano, e como é um grupo com outras atividades na
24 Universidade, não conseguiram finalizar a proposta. Vão finalizar a proposta, por isso o pedido
25 de extensão do prazo até 5 de abril, em virtude também de ter várias pessoas do grupo do GT
26 em férias. Então em janeiro e fevereiro não conseguiram reunir o GT em função de férias do
27 grupo, estão encaminhando já algumas tratativas mesmo nesse período de férias, mas a
28 consolidação do trabalho se dará no final de março, início de abril, quando vão apresentar os
29 resultados para a Reitoria. O MAGNÍFICO REITOR diz que nos dias 7 e 8 de março haverá a
30 Conferência Estadual de Ciência, Tecnologia e Inovação. O governo federal abriu um processo
31 de conferência nacional que envolve preparações em vários níveis, e aqui no Estado de São
32 Paulo essa iniciativa está sendo liderada pela Fapesp, junto com a Secretaria de Ciência e
33 Tecnologia do Estado. Vão ocorrer algumas atividades ainda ao longo de março, e talvez
34 pudesse ser informado na página da PRP, para as pessoas visitarem. Sente, como Reitor, e
35 participando dessas atividades do Estado, que a Unicamp ainda tem como instituição uma
36 participação muito tímida nesses eventos da Fapesp. Precisariam desenvolver mais, acha que
37 essa é uma oportunidade significativa, é parte da discussão do Plano Nacional de Ciência,
38 Tecnologia e Inovação, que é um plano que vai ser elaborado para ter uma perspectiva longa,
39 de 10 anos, é hoje sentem em outras áreas também muito essa questão de trabalhar com a
40 inovação, e como a ciência de tecnologia pode modificar um pouco a sociedade, mas precisam

1 ter uma participação ativa nisso. Quando a Ministra da Saúde esteve aqui ela veio aqui para
2 também lançar um livro, no Instituto de Economia, junto com na época o professor Carlos
3 Gadelha, que hoje está no Ministério, era da Fiocruz, era o vice da doutora Nísia, na época ela
4 dirigia a Fiocruz, teve uma importância grande na questão da vacinação no país. Eles têm um
5 plano bastante ousado de desenvolvimento de um complexo industrial na área de Saúde, não só
6 no sentido do atendimento, mas do que puxa de medicamentos, de equipamentos etc., e a
7 Unicamp também pode ter uma colaboração grande. E obviamente questões como transição
8 energética, os impactos nas populações das mudanças climáticas, tudo isso são temas que vão
9 dirigir um pouco esse plano de reindustrializar o país, e que hoje conta com manifestações da
10 Confederação Nacional da Indústria, da Federação da Indústria do Estado de São Paulo, está
11 ganhando força essa ideia de que precisam retomar um caminho de industrialização no país. E
12 não pensando tanto a indústria do passado, mas pensando as possibilidades de futuro, e nisso a
13 ciência, tecnologia e inovação são essenciais. Incentiva os diretores, os pesquisadores a
14 participarem disso, estão vendo se conseguem fazer alguma atividade interna envolvendo os
15 grandes projetos de pesquisa, também envolvendo as diferentes perspectivas. Sua avaliação é
16 que nessa iniciativa existe espaço para grandes inovações, para inovações em pequenas
17 empresas, então precisam se movimentar, e incentiva isso. Para finalizar, propõe votos de pesar
18 às famílias de José Vassallo, professor aposentado da Faculdade de Ciências Médicas, que
19 faleceu no dia 5 de janeiro, e de Maria Filomena de Gouveia Vilela, professora da Faculdade
20 de Enfermagem, que faleceu no dia 27 de janeiro. Nada mais havendo a tratar, declara encerrada
21 a Sessão, e para constar, eu, Ângela de Noronha Bignami, Secretária Geral, lavrei a presente
22 Ata e solicitei a Aline Marques da Costa que a digitasse para ser submetida à aprovação da
23 Câmara de Administração. Campinas, 6 de fevereiro de 2024.

*NOTA DA SG: A presente Ata foi aprovada na **397ª SESSÃO ORDINÁRIA DA CÂMARA DE ADMINISTRAÇÃO**, realizada em 5 de março de 2024, sem alterações.*