

UNIVERSIDADE ESTADUAL DE CAMPINAS

EDITAL 08/2012-FCA

A Universidade Estadual de Campinas através da Secretaria Geral torna pública a abertura de inscrições para o concurso público de provas e títulos, para provimento de 1 (um) cargo de Professor Titular, nível MS-6 em RTP, com opção preferencial para o RDIDP, nos termos do item II, na área de Administração, nas disciplinas NC-400 Noções de Administração e Gestão, e GL-302 Evolução do Pensamento em Gestão, da Faculdade de Ciências Aplicadas da Universidade Estadual de Campinas.

INSTRUÇÕES

I – DAS INSCRIÇÕES

1. As inscrições serão recebidas, mediante protocolo na Secretaria Geral da Universidade Estadual de Campinas – sala 14, situada na Cidade Universitária “Zeferino Vaz”, Barão Geraldo, no horário das 09 às 12 horas e das 14 às 17 horas, todos os dias úteis compreendidos dentro do prazo de 90 dias, a contar da publicação deste edital no Diário Oficial do Estado – DOE.

1.1. Poderão se inscrever:

- a)** Professores Associados da UNICAMP, nível MS-5.1, que exerçam esta função há pelo menos cinco anos;
- b)** Docentes portadores há cinco anos, no mínimo, do título de livre-docente, obtido por concurso de títulos em instituição oficial e devidamente reconhecido pela UNICAMP;
- c)** Especialistas de reconhecido valor e com atividade científica comprovada, excepcionalmente e pelo voto de 2/3 (dois terços) dos membros da Câmara de Ensino, Pesquisa e Extensão – CEPE, em exercício.
- d)** Docentes integrantes da Parte Suplementar do QD-UNICAMP que exerçam função MS-5 ou MS-6, na forma do § 3º do artigo 261 do Regimento Geral da UNICAMP.

1.2. A inscrição será efetuada mediante requerimento dirigido ao Reitor da Universidade Estadual de Campinas, contendo nome, domicílio e profissão, acompanhado dos seguintes documentos:

- a)** prova de ser portador do título de livre docente, ressalvadas as hipóteses previstas no subitem **1.1.**, “**c**” e “**d**” deste edital;
- b)** cédula de identidade, em cópia autenticada;
- c)** sete (7) exemplares de memorial impresso, contendo tudo que se relacione com a formação didática, administrativa e profissional do candidato, principalmente suas atividades relacionadas com a área em concurso, a saber:
 - c.1.** descrição minuciosa de seus estudos de graduação e pós-graduação, com indicação das épocas e locais em que foram realizados e relação das notas obtidas;
 - c.2.** indicação pormenorizada de sua formação científica e profissional, com especificação dos locais em que exerceu sua profissão, em que sequência cronológica até a data da inscrição ao concurso;
 - c.3.** relatório de toda a sua atividade científica, técnica, cultural e didática, relacionada com a área em concurso, principalmente a desenvolvida na criação, organização, orientação e desenvolvimento de núcleo de ensino e de pesquisa;
 - c.4.** relação dos trabalhos publicados, de preferência com os respectivos resumos;
 - c.5.** relação nominal de títulos universitários relacionados com a área em concurso, bem como dos diplomas ou outras dignidades universitárias e acadêmicas.
- d)** um (1) exemplar ou cópia de cada trabalho ou documento mencionado no memorial.

1.3. Todas as informações serão obrigatoriamente documentadas por certidões originais ou por cópias autenticadas ou por outros documentos, a juízo da CEPE.

1.4. O memorial poderá ser aditado, instruído ou completado até a data fixada para o encerramento das inscrições.

1.5. Recebidas as solicitações de inscrição e satisfeitas às condições deste edital, podendo, a título excepcional, ser concedido o prazo máximo de dez (10) dias para a complementação da documentação, a Secretaria Geral encaminhará os pedidos com toda a documentação à Faculdade de Ciências Aplicadas.

1.5.1. Os pedidos relativos ao disposto no subitem 1.1., "a", "b" e "d", deste edital, juntamente com a respectiva documentação deverão ser submetidos pelo Diretor da Faculdade de Ciências Aplicadas, ao Grupo de Trabalho de Implantação da Faculdade de Ciências Aplicadas, constituído pela Portaria GR 40/08, para emissão de pareceres conclusivos sobre o assunto, observando-se o disposto na Deliberação CONSU-A-23/92.

1.5.1.1. Aprovadas as inscrições pelo Grupo de Trabalho de Implantação da Faculdade de Ciências Aplicadas, as solicitações serão encaminhadas ao Reitor, que as submeterá à CEPE, acompanhadas dos Pareceres conclusivos a que se refere o subitem 1.6.1 deste edital, ressalvado o previsto no **subitem 1.1., "c"**, deste edital;

1.5.2. A CEPE, para bem deliberar sobre o pedido feito com base no **subitem 1.1. "c"** deste edital, designará uma Comissão composta de cinco (05) especialistas na área em concurso, para emitir parecer individual e circunstanciado sobre os méritos do candidato.

1.5.2.1. A Comissão será constituída por professores efetivos da Universidade Estadual de Campinas, completando-se, se necessário, o seu número, com profissionais de igual categoria de outros estabelecimentos de ensino superior no país.

1.5.3. A inscrição ao concurso público para o cargo de Professor Titular considerar-se-á efetivada se o candidato obtiver o voto favorável da maioria absoluta dos membros presentes à Sessão da CEPE, ressalvado o previsto no **subitem 1.1. "c"** deste edital, que deverá ser aprovada mediante o voto de 2/3 dos membros da CEPE em exercício.

1.5.4. Os candidatos inscritos serão notificados por edital publicado no DOE com antecedência mínima de trinta (30) dias do início das provas, da composição definitiva da Comissão Julgadora e de seus suplentes, bem como do calendário fixado para as provas.

1.5.4.1. Caso haja solicitação por escrito de todos os candidatos inscritos e desde que não haja, a juízo da Universidade, qualquer inconveniente, a data de realização das provas de que trata o subitem **1.5.4.** deste edital, poderá ser antecipada por até 07 (sete) dias ou postergada por até trinta (30) dias.

II – DO REGIME DE TRABALHO

2. Nos termos do artigo 109 do Estatuto da UNICAMP, o Regime de Dedicção Integral à Docência e à Pesquisa (RDIDP) é o regime preferencial do corpo docente e tem por finalidade estimular e favorecer a realização da pesquisa nas diferentes áreas do saber e do conhecimento, assim como, correlatamente, contribuir para a eficiência do ensino e para a difusão de ideias e conhecimento para a comunidade.

2.1. Ao se inscrever no presente concurso público o candidato fica ciente e concorda que, no caso de admissão, poderá ser solicitada, a critério do Grupo de Trabalho de Implantação da Unidade, a apresentação de plano de pesquisa, que será submetido à Comissão Permanente de Dedicção Integral à Docência e à Pesquisa – CPDI – para avaliação de possível ingresso no Regime de Dedicção Integral à Docência e à Pesquisa – RDIDP.

2.2. O Regime de Dedicção Integral à Docência e à Pesquisa (RDIDP) está regulamentado pela Deliberação CONSU-A-02/01, cujo texto integral está disponível no sítio http://www.pg.unicamp.br/mostra_norma.php?consolidada=S&id_norma=2684.

2.3. O aposentado na carreira docente aprovado no concurso público somente poderá ser admitido no Regime de Turno Parcial (RTP), vedada a extensão ao Regime de Dedicção Integral à Docência e à Pesquisa (RDIDP), conforme Deliberação CONSU-A-08/2010.

2.4. A remuneração inicial para o cargo de Professor Titular da Carreira do Magistério Superior é a seguinte:

- a) RTP – R\$ 2.171,51
- b) RTC – R\$ 5.512,19
- c) RDIDP – R\$ 12.527,52

III – DA COMISSÃO JULGADORA DO CONCURSO

3. A Comissão Julgadora será constituída de 05 membros eleitos pela CEPE, possuidores de aprofundados conhecimentos sobre a área em concurso ou área afim, dois (2) dos quais serão pertencentes ao corpo docente da Universidade, escolhidos entre seus docentes possuidores do título de Professor Titular e o restante entre professores de igual categoria de outras instituições oficiais de ensino superior ou entre profissionais especializados de instituições científicas, técnicas ou artísticas, do país ou do exterior.

3.1. Os trabalhos serão presididos pelo Professor Titular da Universidade mais antigo no cargo, dentre aqueles indicados para constituírem a respectiva Comissão Julgadora.

IV – DAS PROVAS

4. O presente concurso constará das seguintes provas:

- I** – prova de títulos;
- II** – prova didática;
- III** – prova de arguição.

4.1. A prova de títulos consistirá na apreciação pela Comissão Julgadora, do memorial elaborado pelo candidato, a qual a Comissão deverá emitir parecer circunstanciado.

4.1.1. O julgamento dos títulos e trabalhos será feito separadamente.

4.1.2. No julgamento dos títulos, será considerado cada um dos itens abaixo, por ordem decrescente de valor:

- a)** atividades envolvidas na criação, organização, orientação, desenvolvimento de núcleos de ensino e pesquisa, e atividades científicas, técnicas e culturais relacionadas com a matéria em concurso;
- b)** títulos universitários;
- c)** atividades didáticas e administrativas;
- d)** diplomas e outras dignidades universitárias e acadêmicas.

4.1.3. No julgamento dos trabalhos, serão considerados os trabalhos publicados.

4.1.4. Os membros da Comissão Julgadora terão o prazo máximo de 24 horas para emitir o julgamento da prova de títulos, a partir do horário marcado para o início da prova.

4.2. A prova didática constará de exposição sobre o tema de livre escolha do candidato, pertinente aos programas das disciplinas integrantes da área em concurso.

4.2.1. A prova didática deverá ser realizada de acordo com o programa publicado neste edital. Compete à Comissão Julgadora decidir se o tema escolhido pelo candidato é pertinente ao programa.

4.2.2. A prova didática terá duração de cinquenta (50) a sessenta (60) minutos, e nela o candidato deverá mostrar erudição e desenvolver o assunto escolhido, em alto nível, facultando-lhe, com prévia aprovação da Comissão Julgadora, o emprego de roteiros, tabelas, gráficos ou outros dispositivos a serem utilizados na exposição.

4.3. A prova de arguição destina-se à avaliação geral da qualificação científica, literária ou

artística do candidato.

4.3.1. Será objeto de arguição, as atividades desenvolvidas pelo candidato constante do memorial por ele elaborado.

4.3.2. Na prova de arguição, cada integrante da Comissão Julgadora disporá de até trinta (30) minutos para arguir o candidato, que terá igual tempo para responder às questões formuladas.

4.3.3. Havendo acordo mútuo, a arguição, poderá ser feita sob a forma de diálogo, respeitando, porém, o limite máximo de uma (1) hora para cada arguição.

V – DA AVALIAÇÃO E JULGAMENTO DAS PROVAS

5. O julgamento dos títulos e trabalhos será feito separadamente, sendo que cada examinador atribuirá nota de zero (0) a dez (10) a cada uma das partes, cuja média será a nota da prova de títulos.

5.1. As notas atribuídas à prova de títulos terão peso dois (2).

5.2. Para as provas didáticas e de arguição, cada examinador atribuirá ao candidato uma nota de 0 (zero) a 10 (dez), ao final de cada uma delas.

5.2.1. Para efeito de julgamento final as provas didáticas e de arguição, possuem pesos um (1) e 2 (dois), respectivamente.

5.3. As notas de cada prova serão atribuídas, individualmente pelos integrantes da Comissão Julgadora em envelope lacrado e rubricado, após a realização de cada prova e abertos ao final de todas as provas do concurso em sessão pública.

5.3.1. A nota final de cada examinador será a média ponderada das notas atribuídas por ele ao candidato em cada prova.

5.3.2. Cada examinador fará a classificação dos candidatos pela sequencia decrescente das médias apuradas e indicará o(s) candidato(s) para preenchimento da(s) vaga(s) existente(s). O próprio examinador decidirá os casos de empate, com critérios que considerar pertinente.

5.3.3. As médias serão calculadas até a casa dos centésimos, desprezando-se o algarismo de ordem centesimal, se inferior a cinco e aumentando-se o algarismo da casa decimal para o número_subsequente, se o algarismo da ordem centesimal for igual ou superior a cinco.

5.4. A Comissão Julgadora, terminadas as provas, divulgadas as notas e apurados os resultados, emitirá parecer circunstanciado, em sessão reservada sobre o resultado do concurso, justificando a indicação feita do qual deverá constar tabelas e/ou textos contendo as notas, médias e a classificação dos candidatos.

5.4.1. Poderão ser acrescentados ao relatório da Comissão Julgadora, relatórios individuais de seus membros.

5.5. O resultado do concurso será imediatamente proclamado pela Comissão Julgadora em sessão pública.

5.6. Serão considerados habilitados os candidatos que obtiverem, da maioria dos examinadores, nota final mínima sete.

5.6.1. Será indicado para nomeação o candidato que obtiver o primeiro lugar, isto é, maior número de indicações da Comissão Julgadora.

5.6.2. Excluído o candidato em primeiro lugar, procedimento idêntico será adotado para determinação do candidato aprovado em segundo lugar, e assim subseqüentemente até a classificação do último candidato aprovado.

5.6.3. O empate nas indicações será decidido pela Comissão Julgadora, prevalecendo sucessivamente a média geral obtida e o maior título universitário. Persistindo o empate a decisão caberá por votação, à Comissão Julgadora. O presidente terá o voto de desempate, se couber.

5.7. As sessões de que tratam os subitens **5.3, 5.4 e 5.5** deste edital serão realizadas no mesmo dia em horários previamente divulgados.

5.8. O parecer final da Comissão Julgadora do Concurso será submetido à homologação da CEPE.

5.8.1. Sendo unânime o parecer final ou contendo quatro (4) assinaturas concordantes, o mesmo só poderá ser rejeitado pela CEPE, mediante o voto de dois terços (2/3), no mínimo, do total de seus membros.

5.8.2. Se o parecer contiver somente três (3) assinaturas concordantes, poderá ser rejeitado por maioria absoluta do total dos membros da CEPE.

5.9. A relação dos candidatos aprovados será publicada no Diário Oficial do Estado com as respectivas classificações

VI. DA ELIMINAÇÃO

6. Será eliminado do concurso público o candidato que:

- a) Deixar de atender às convocações da Comissão Julgadora;
- b) Não comparecer a qualquer uma das provas, exceto a prova de títulos.

VII. DO RECURSO

7. O candidato poderá interpor recurso contra o resultado do concurso, exclusivamente de nulidade, ao Conselho Universitário, no prazo de 05 (cinco) dias, a contar da publicação no Diário Oficial da homologação do parecer final da Comissão Julgadora pela CEPE.

7.1. O recurso deverá ser protocolado na Secretaria Geral da UNICAMP.

7.2. Não será aceito recurso via postal, via *fac-símile* ou correio eletrônico.

7.3. Recursos extemporâneos não serão recebidos.

7.4. O resultado do recurso será divulgado no sítio da Secretaria Geral da UNICAMP (www.sg.unicamp.br)

VIII. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

8.1. A inscrição do candidato implicará no conhecimento e na tácita aceitação das normas e condições estabelecidas neste Edital, em relação às quais o candidato não poderá alegar qualquer espécie de desconhecimento.

8.2. As convocações, avisos e resultados do concurso serão publicados no Diário Oficial do Estado e estarão disponíveis no sítio www.sg.unicamp.br, sendo de responsabilidade exclusiva do candidato o seu acompanhamento.

8.3. Se os prazos de inscrição e/ou recurso terminarem em dia em que não há expediente na Universidade, no sábado, domingo ou feriado, estes ficarão automaticamente prorrogados até o primeiro dia útil subsequente.

8.4. O prazo de validade do concurso será de 1 (um) ano, a contar da data de publicação no Diário Oficial do Estado da homologação dos resultados pela CEPE, podendo ser prorrogado uma vez, por igual período.

8.4.1. Durante o prazo de validade do concurso poderão ser providos os cargos que vierem a vagar, para aproveitamento de candidatos aprovados na disciplina ou conjunto de disciplinas em concurso.

8.5. A critério da Unidade de Ensino e Pesquisa, ao candidato aprovado e admitido poderão ser atribuídas outras disciplinas além das referidas na área do concurso, desde que referentes à área do concurso ou de sua área de atuação.

8.6. O presente concurso obedecerá às disposições contidas nas Deliberações CONSU-A-02/03, alterada pelas Deliberações CONSU-A-23/03, 20/05, 02/11 e Deliberação CONSU-A-23/92 e, Deliberação CONSU-A-15/11 que estabelece o perfil de Professor Titular da Faculdade de Ciências Aplicadas.

8.7. Os itens deste edital poderão sofrer eventuais alterações, atualizações ou acréscimos enquanto não consumada a providência ou evento que lhes disser respeito, até a data de convocação para a prova correspondente, circunstância que será mencionada em Edital ou Aviso a ser publicado.

IX- PROGRAMA

NC-400 Noções de Administração e Gestão

EMENTA:

Gestão e administração. O processo administrativo. Perfil e funções do administrador. Tomada de decisão, planejamento, organização, direção, coordenação e controle. Inovação e empreendedorismo. Tendências da gestão e administração no Brasil e no mundo.

OBJETIVOS:

- Construir coletivamente conceitos fundamentais de administração e gestão
- Promover discussões sobre os principais processos da administração e da gestão e sobre os papéis e competências dos administradores e gestores no âmbito público e privado, a partir de contribuições teóricas e estudos de casos
- Analisar tendências recentes de administração e gestão no Brasil e no mundo

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

Sessão 1: Apresentação do programa da disciplina, da dinâmica de trabalho e do sistema de avaliação. Conceitos fundamentais de administração e gestão. Vertentes disciplinares e campos de aplicação.

Sessão 2: Processos gerenciais à luz da evolução das teorias administrativas – uma visão geral. Níveis, papéis e competências do gestor.

Sessão 3: Tomada de decisões. Objetivos, valores, incerteza e racionalidade.

Sessões 4 e 5: Os processos e os níveis de planejamento e controle. O planejamento estratégico e suas críticas. Estratégias. O planejamento operacional. Sistemas de acompanhamento e avaliação. Participação e resistência.

Sessão 6 e 7: Processo de organização. Divisão do trabalho, atribuições, responsabilidade e hierarquia. Centralização e descentralização. Estrutura organizacional e organograma. Modelos organizacionais. Estratégia e estrutura.

Sessão 8: Direção e coordenação. Seminários

Sessões 9 e 10: Inovação e empreendedorismo. Seminários

Sessão 11: Governança Corporativa. A governança nas organizações públicas. Seminários.

Sessão 12: Sustentabilidade nas organizações. Seminários.

Sessão 13: Seminários.

BIBLIOGRAFIA:

BATEMAN, T. S.; SNELL, S. A. **Administração:** novo cenário competitivo. 6. ed. São Paulo: Atlas, 2006.

CHANDLER, A. D. A lógica duradoura do sucesso industrial. In: MONTGOMERY, C. A.; PORTER, M. E. (Orgs.). **Estratégia:** a busca da vantagem competitiva. 6. ed. Rio de Janeiro: Elsevier/Campus, 1998. p. 271-291.

DEDRICK, J.; KRAEMER, K.L.; LINDEN, G. Who profits from innovation in global value chains?: a study of the iPod and notebook PCs. **Industrial and Corporate Change**, v. 19, n. 1, 2009. p. 81-116.

DRUCKER, P. F. **Inovação e o espírito empreendedor (entrepreneurship):** prática e princípios. 2. ed. São Paulo: Pioneira, 1987. cap. 1 e 12.

FAYOL, H. **Administração industrial e geral.** 10. ed. São Paulo: Atlas, 2009. Título Original: Administration industrielle et générale. 1916. Capítulo 2 da Segunda Parte - (p. 65-132).

FONTES FILHO, J. R. Governança organizacional aplicada ao setor público. In: CONGRESSO INTERNACIONAL DEL CLAD SOBRE LA REFORMA DEL ESTADO Y LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, 8., 2003, Panamá. Disponível em: <<http://unpan1.un.org/intradoc/groups/public/documents/CLAD/clad0047108.pdf>>. Acesso em: 12/07/2012.

KELLEY, D. J.; BOSMA, N.; AMORÓS, J. E. **Global entrepreneurship monitor: 2010 Executive Report.** 2010. Disponível em: <<http://www.slideshare.net/Startupi/global-entrepreneurship-monitor-global-report-2010>>. Acesso em: 12/07/2012.

LINDBLOM, C. E. **O processo de decisão política.** Brasília: UNB, 1980. v. 33, p. 7-36, (Coleção Pensamento Político).

MACHADO FILHO, C. P. M. **Responsabilidade social e governança:** o debate e as implicações. São Paulo: Pioneira Thompson Learning, 2006. cap. 2.

MARCH, J. G. **Como as decisões realmente acontecem:** princípios da tomada de decisão. São Paulo: Leopardo, 2009. cap. 1.

MAXIMIANO, A. C. A. **Introdução à administração.** 7. ed. São Paulo: Atlas, 2008. cap. 9

e 10.

MEDEIROS, P. H. R. **Governo eletrônico no Brasil:** aspectos institucionais e reflexos na governança. Dissertação (Mestrado em Administração) – Universidade de Brasília, Brasília, 2004. p. 14-44.

MINTZBERG, H. et al. **O processo da estratégia:** conceitos, contextos e casos selecionados. 4. ed. Porto Alegre: Bookman, 2006. cap. 13.

MINTZBERG, H. **Managing:** desvendando o dia a dia da gestão. Porto Alegre: Bookman, 2010. cap. 2 e 3.

_____. A criação artesanal da estratégia. In: MONTGOMERY, C. A.; PORTER, M. E. **Estratégia:** a busca da vantagem competitiva. 6. ed. Rio de Janeiro: Elsevier/Campus, 1998. p. 419-437.

_____. **Criando organizações eficazes:** estrutura em cinco configurações. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2009. cap. 1.

OECD. **OECD Science, Technology and Industry Outlook 2010**, 2011. Disponível em: <<http://www.oecd.org/dataoecd/17/13/46679897.pdf>>. Acesso em: 12/07/2012.

PORTER, M. E. **Estratégia competitiva:** técnicas para análise de indústrias e da concorrência. 2. ed. Rio de Janeiro: Elsevier/Campus, 2004. cap. 1 e 2.

SELZNICK, P. **A liderança na administração:** uma interpretação sociológica. Rio de Janeiro: Fundação Getúlio Vargas/Instituto de Documentação, 1972. cap. V.

SILVEIRA, A. M. **Governança corporativa:** desempenho e valor da empresa no Brasil. São Paulo: Saint Paul, 2005. cap. 2.

TIGRE, P. B. **Gestão da inovação:** a economia da tecnologia no Brasil. Rio de Janeiro: Elsevier/Campus, 2006. cap. 5 e 6.

WEBER, M. Os três tipos puros de dominação legítima. In: COHN, G. **Max Weber:** sociologia. v. 13. São Paulo: Ática, 1979. p.128-141. (Grandes cientistas sociais).

GL 302 - Evolução do Pensamento em Gestão

EMENTA:

Principais teorias sobre a administração: objeto, abrangência e limites das diversas abordagens. Administração e gestão no contexto contemporâneo.

OBJETIVOS:

- Avaliar as diferentes abordagens adotadas pelo pensamento em gestão;
- Conhecer e discutir a base teórica que funda as correntes do pensamento em gestão;
- Estabelecer relações críticas com as ditas correntes, sendo capaz de avaliar o uso de técnicas e instrumentos de gestão nos contextos históricos, econômicos e sociais em que foram gerados e difundidos;
- Elaborar sistemas hipotéticos de gestão, sobre casos aplicados, considerando-se uma abordagem meta-disciplinar entre os cursos de gestão.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

Parte I - Conceitos gerais

- Introdução e definição de conceitos gerais relacionados à gestão: organização como sistema aberto; eficácia e eficiência enquanto medidas genéricas de desempenho das organizações; tipificação do meio mutável que envolve a organização.
- Conceito de gestor e seus papéis; habilidades consideradas relevantes;
- Variáveis organizacionais tradicionais consideradas relevantes como determinantes do sucesso das organizações e seus contextos.

Parte II - Evolução do pensamento em gestão: a crescente complexidade das visões.

- Gestão e a incorporação de conceitos, técnicas instrumentos e princípios incorporados de outras áreas do conhecimento: Descartes, Bacon, Smith, Ricardo, Towne, Babbage, Ford.
- Abordagem Clássica da gestão: Administração Científica – Taylor, Gilbreth; Teoria Clássica – Fayol, Urwick, etc.
- Teoria da Burocracia : Weber.
- Teoria neoclássica: Drucker, Koontz, Davis, etc.
- Abordagem Humanista: Teoria das Relações Humanas.
- Estilos de Liderança e Managerial Grid; Teoria XeY; Teorias das Necessidades; Teorias Cognitivas; Teoria da expectativa, Teoria da Equidade, Teoria da Fixação de Objetivos; Abordagem Quantitativa da gestão.
- Abordagem Contemporânea da gestão: Gestão das organizações; Teoria dos Sistemas, teoria da Contingência.

Parte III - Estratégias

- Conceito e suas bases militares: planejamento, ataque, defesa, surpresa, batalhas, territórios.
- Formas de ataque e defesa; riscos.

Parte IV - Evolução conceitual de estratégia e tática: modelos de planejamento e gestão estratégica.

- Introdução e enquadramento.
- Chandler.
- Técnicas SWOT.
- Projeto PIMS – *profit impact of market strategies*.
- Modelos de matrizes.
- Modelo Porter.
- *Lean Organizations*.
- Re-engenharia, *outsourcing*, *benchmarking*, etc.

- Kaizen.
- Qualidade total.

Parte V - Gestão e planejamento estratégicos

- Escolas do Planejamento estratégico.
- Modelos Latino-americanos: Carlos Matus.
- Modelo de Gestão Estratégica Convencional.
- *Balanced Scorecards*.

Parte VI - Perspectivas futuras da evolução da gestão

- Paradoxos da gestão: processos racionais *versus* processos criativos; estratégias estáveis *versus* estratégias revolucionárias
- Desenvolvimentos recentes do pensamento em gestão: “assassinos silenciosos”; Modelo APL; Gabinete de Gestão Estratégica; fator tempo.
- Inovação: inovação do valor; inovação operacional; inovação da gestão.
- Gestão do conhecimento: competências, aprendizagem.
- Paradoxo recente: simplicidade *versus* complexidade.

BIBLIOGRAFIA:

BATEMAN, T. S.; SNELL. S. A. **Administração:** construindo vantagem competitiva. São Paulo: Atlas, 1998.

FERREIRA, A. A.; REIS, A. C. F.; PEREIRA, M. I. **Gestão empresarial:** de Taylor aos nossos dias: evolução e tendências da moderna administração de empresas. São Paulo: Thompson, 2006. (Biblioteca Pioneira de Administração e Negócios).

MAXIMIANO, A. C. A. **Teoria geral da administração, da revolução urbana à revolução digital.** 4. ed. São Paulo: Atlas, 2004.

PINA E CUNHA, M.; REGO, A.; CABRAL-CARDOSO, C. **Tempos modernos: uma história das organizações e da gestão.** Lisboa: Edições Sílabo. 2007

SANTOS, A. J. R. **Gestão estratégica:** conceitos, modelos e instrumentos. Lisboa: Escolar, 2008.

SHELDRAKE, J. **Management theory:** from Taylorism to Japanization. London: Thompson Business Press, 1996.